

# גיליון 89



## תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)

- 02 במחשבה תחילה: יו"ר צוות, ד"ר ברוך לוי
- 04 דיווחי המנכ"ל: נושאים על סדר היום בארגון "צוות"
- 04 "חדשות צוות": ארועים, חדשות, דיווחים, מינויים
- 20 בארבע עיניים: ראש אכ"א, אלוף אבי זמיר
- 22 ראיון: רון חולדאי (תא"ל), ראש עיריית תל-אביב-יפו
- 26 "הממונים": שיחות עם עמרם מצנע (אלוף) מירוחם, ואילן הררי (תא"ל) מלוד
- 32 "צוות" ב"חבר": כרטיס יהלום החדש של עמיתי "חבר" - הכרטיס שנותן לחברים הרבה יותר הטבות, הנחות ומבצעים
- 36 "הלשון האדומה": תוכנית ההונאה הישראלית במלחמת ששת הימים
- 38 מלחמת ההתשה: ישראל נלחמת בחזית הדרומית
- 40 רב-שיח: עם בכירי המערכת הרפואית הישראלית - כולם חברי "צוות"
- 46 ניסיון אישי: יהודה בר (תא"ל), אל-סם, נרתם למאבק בנגע הגובר של הסמים

## מדורים קבועים

- 45 הפינה המשפטית - תקדימים, סוגיות, פרשנות
- 48 "בריאות בצוות" - הביטוח הרפואי והסיעודי
- 50 מוצאים ג'וב - הכשרה, השמות, פעילויות
- 52 הכסף שלך - האם אתה זכאי להחזר מס
- 53 למען הכלל - התנדבות, נתינה, מסירות
- 53 "צוות בריא" - דיאטה, ספורט, כושר
- 54 מתחברים למסורת - יהדות, הלכה, שורשים
- 56 זרקור - סניפי "צוות" בנתניה ובערד
- 58 מחשבים - אינטנט, אתרים, תוכנות
- 60 מחיל לחיל - הנצחה, מורשת, אתרים
- 61 "צוות" מסייר ומטייל - ביקורים, אתרים, טבע ונוף
- 62 "צוות קורא" - חדש על מדף הספרים
- 63 "צוות" יוצר - פיסול, ציור, מוסיקה, צילום
- 76 הצדעה אחרונה
- צוות בשטח: מחוזות וסניפים
  - 64 דרום
  - 66 דן
  - 68 ירושלים
  - 70 יהודה
  - 72 שרון
  - 74 צפון

# אסור לנתק את השרשרת - הגמלאים וצבא הקבע משפחה אחת



ד"ר ברוך לוי

**לחברותי ולחבריי בארגון "צוות" שלום וברכה!**

כוונת משרד האוצר לנתק את הגמלה שלנו מההצמדה שלה לשכר משרתי הקבע, עלתה כבר לפני כשנה בדיונים על תקציב המדינה לשנת 2009. ההצעה הובאה אז במסגרת חוק ההסדרים שנלווה להצעת התקציב, כאשר החלופה שהוצעה על-ידי משרד האוצר, הייתה להצמיד את הגמלה למדד יוקר המחיה, כמקובל בקרב כל עובדי המדינה

והמגזר הציבורי.

כבר אז טענו בפני האוצר, בסיוע משרד הביטחון והמטה הכללי של צה"ל, כי הניתוק המוצע מהווה פגיעה בזכות מוקנית לגמלאי צה"ל על-פי חוק מיוחד לנו, והוא יביא לשחיקה הדרגתית ושוטפת של הגמלאות.

בכינוס ההצדעה לצה"ל באמפיטיאטרון בקיסריה בקיץ שעבר, בנוכחות אלפים מאיתנו, פניתי בקריאה פומבית לשר הביטחון מר אהוד ברק ולרמטכ"ל רב אלוף גבי אשכנזי, בקריאה "אל תשליכנו לעת גמלה". שר הביטחון והרמטכ"ל הצהירו אז פומבית, שלא יתנו יד לניתוק שהוצע, ואכן ההצעה הוסרה אז מסדר היום.

אולם בשבועות האחרונים, לאחר שהוקמה הממשלה החדשה בראשותו של מר בנימין נתניהו, ומשהוחלט על תקציב דו-שנתי לשנים 2009 ו-2010 - שוב נכללה הצעת משרד האוצר בחוק ההסדרים, להחליט על ניתוק הגמלאות משכר משרתי הקבע בצה"ל.

הנהלת ארגון "צוות" רואה בחומרה ובדאגה את העלאתה מחדש של הצעת הניתוק, והחליטה לנקוט בכל הדרכים העומדות לרשותנו כדי להורידה מסדר היום. זהו בעיניי אחד הנושאים החשובים ביותר לחברי ארגון "צוות". כל אחד ואחת מאיתנו, שירת עשרות שנים בצה"ל, בידיעה ברורה מהן זכויותיו לאחר פרישתו מן השירות.

זאת ועוד: ניתוק הגמלה, הוא, לדעתנו, פגיעה קשה בזכויות קנייניות מוקנות, והחלתה באופן רטרואקטיבי היא בניגוד לחוזה השירות ולעקרונות השירות בצה"ל, לגבי רבבות חברי "צוות" - וגם מכאן ההצדקה למאבק שלנו.

בשבועות האחרונים ריכזנו מאמץ שוטף לטיפול בנושא זה. פנינו לשר הביטחון, לרמטכ"ל, לראש אכ"א, לפרקליט הצבאי הראשי וליועץ הכספי לרמטכ"ל, העמדנו אותם על חומרת העניין וביקשנו

**בשלב זה אכן הוצא הסעיף הנוגע לניתוק הגמלה מ"חוק ההסדרים", אך ההחלטה להיכנס למשא ומתן נשענת בבסיסה על המסקנה, שאכן ההצמדה של הגמלה למדד תתקיים בסופו של דבר, תוך קיום התאמות ואולי הטבות המתחייבות ממאפייני שירות הקבע והגמלאות**

את הסיוע שלהם במאבקנו הצודק. כמו כן, פניתי בכתב לשרי הממשלה ולחברי הכנסת, כדי להציג בפניהם את הפרטים הקשורים בסוגיית ניתוק הגמלה, ולבקש את הסיוע והתמיכה שלהם כחברים בעלי זכות הצבעה בממשלה ובכנסת.

יתרה מזו, נפגשתי אישית עם מספר שרים, ובהם שר הביטחון, בטחון הפנים ושר האוצר, ועם כעשרים חברי כנסת, והצגתי בפניהם את חומרת העניין.

בחלק מן הפגישות השתתפו מנכ"ל "צוות" דן נדיב וכן חברים אחרים. מכיוון שהצעת האוצר לניתוק הגמלה כוללת גם את הגמלאים מכלל מערכת הביטחון, דהיינו משטרת ישראל, המוסד והשב"כ, פנו אלינו הנהלות ארגוני הגמלאים שלהם, בבקשה ובהצעה ל"שילוב כוחות" במאבק זה. נפגשנו במשותף עם הארגונים הללו, במטרה משותפת להוריד ההצעה מסדר היום.

לקראת הישיבה המיוחדת של הממשלה שנערכה ב-12.5.09, ונועדה לדון בהצעת התקציב וב"חוק ההסדרים", קיימנו מגעים שכללו פגישות ושיחות שוטפות עם משרד הביטחון והמטה הכללי. פעילות זו נעשתה בסיוע צמוד ושוטף של מנכ"ל "צוות" ושל היועץ המשפטי שלנו עו"ד ברוך אברהמי. בין השאר, הרמטכ"ל רב אלוף גבי אשכנזי עדכן אותי בהתפתחות הדברים, תוך שהוא מדגיש את תפקידו כמייצג גם את גמלאי צה"ל. ראש אכ"א במטכ"ל אלוף אבי זמיר, עמד בקשר קבוע עם המנכ"ל ואתי, כאשר גם הוא רואה כאחד מתפקידיו, לייצג את גמלאי צה"ל באין לנו "ועד עובדים".

היינו, כאמור, גם בקשר שוטף עם היועץ הכספי לרמטכ"ל, הפרקליטות הצבאית והיועץ המשפטי לממשלה. בעניין זה היו המנכ"ל והיועץ המשפטי שלנו לעזר רב בהעמדת כל הגורמים הנוגעים בדבר על חשיבות העניין לארגון "צוות" ולחבריו.

אני מוצא לנכון להודות ולהביע הערכה למערכת הביטחון, ובמיוחד לרמטכ"ל, לראש אכ"א וליועץ הכספי לרמטכ"ל, על שיתוף הפעולה לו זכינו עד עתה, כאשר כמובן שר הביטחון אהוד ברק, סגנו מתן וילנאי, ומנכ"ל המשרד פנחס בוכריס, היו שותפים מלאים במהלך.

אולם, המערכה לא תמה. הממשלה החליטה בעניין הצמדת הגמלאות למדד המחירים לצרכן: "להנחות את משרד האוצר לנהל משא ומתן עם משרד הביטחון במטרה להגיע להסכמות בדבר השלכות החלת מנגנון עדכון הקצבה".

בשלב זה אכן הוצא הסעיף הנוגע לניתוק הגמלה מ"חוק ההסדרים", אך ההחלטה להיכנס למשא ומתן נשענת בבסיסה על המסקנה, שאכן ההצמדה של הגמלה למדד תתקיים בסופו של דבר, תוך קיום התאמות ואולי הטבות המתחייבות ממאפייני שירות הקבע והגמלאות.

לפנינו, אפוא, תקופה של כחודשיים ימים, בהם נצטרך להוסיף ולעמוד על הזכויות המוקנות שלנו בכל הנוגע לגמלאות. אני בטוח ברצונם הנחוץ של הרמטכ"ל וראש אכ"א לעמוד לצידנו במערכה זו, ואנחנו נעשה יחדיו כל אשר לאל ידינו כדי לשמור על זכויות חברינו.

מצאתי לנכון להביא נושא זה באריכות בפניכם, חברותי וחברי ב"צוות", כי כאמור אני רואה בו עניין בעל חשיבות עליונה העומד במרכז הייחודיות של שירות הקבע בצבא ההגנה לישראל והזכויות שלנו כגמלאים.

**חברי ועדת קשרי הציבור וההסברה (קש"צ):** אפרים לפיד (תא"ל) יו"ר, יוכי ארליך (רס"ן), שלמה בריינס (סא"ל), דוד בן אשר (אל"ם), חגי גרי (סא"ל), אביבה דור (אל"ם), משה כהן (רנ"ג), מנחם מעוז (רס"ב), יוסי פורת (סא"ל), יוסי פלג (רס"ן), חניאל פרבר (רס"ן), דני פריימן (סא"ל), זהבה צויקל (רס"ן), זהבית שחרור (סא"ל)

## הקדמת גמר ניכוי החזרי ההיוון

נושא זה של הקדמת גמר ניכוי החזרי ההיוון, לאלה מחברינו שהווננו 25% מן הגמלה שלהם, נמצא על סדר היום ומטופל על-ידינו. לאחרונה נחלנו בעניין זה אכזבה נוספת: כמעט בליט ברירה, ולאחר דיונים עמוקים ונוקבים בהנהלת "צוות", הסכמנו להחיל את ההקדמה, בשלב זה, רק על אלה מחברינו שהגמלה החודשית שלהם היא עד 4,000 שקל. מכאן, שכבר לפני חודשים אחדים נעשו על-ידינו כל הסידורים וההכנות, כדי לאפשר הפסקת ניכוי ההיוון לחברים אלה בהגיעם לגיל 67, כלומר שלוש שנים קודם לגיל 70 החל על כלל החברים. אולם לצערי הרב, ושוב למרות טיפול שוטף עם הגורמים הנוגעים בדבר במערכת הביטחון ובמשרד האוצר, טרם הוחל ביישום התוכנית הזו. אני יודע שמצב זה מתסכל, מה גם שהוא עומד בניגוד גמור לסיכום ולהבטחה שקיבלנו בעניין זה. פניתי לראש אכ"א ולסגן שר הביטחון, וכן כתבתי לשר הביטחון מר אהוד ברק, אשר הצהיר גם בפנינו בכינוס בקיסריה, כי זהו צעד ראשון בתוכנית הכוללת לפתרון סוגיית ההיוון. גם כאן נוסף לעשות כדי לממש את הזכויות של חברינו המשולבות בהסכמים ובהבטחות שניתנו לנו על-ידי הגורמים המחליטים.

## ארגון "צוות" והחברים בו - היזון חוזר - צרכים וציפיות

ארגון "צוות", ההולך וגדל במספר חבריו, מנוהל על-ידי מועצה והנהלה נבחרת בראשות יו"ר "צוות" הקובעות מדיניות, תוכניות עבודה וסדרי עדיפויות, אשר מוצאים לפועל על-ידי מזכירות ארצית הכוללת רשות תעסוקה ומנהלי מחוזות בראשות המנכ"ל. בשיחותיי עם חברים, עולה מדי פעם השאלה, מה נותן הארגון לחבריו - ונראה לי שיש אי ידיעה ואולי גם אי הבנה במה שנוגע לפעילות הארגון. אנו מנסים להעביר מידע שוטף לחברים באמצעים שונים: באמצעות ביטאון זה המגיע לכל החברים אחת לשלושה חודשים. אחת לחודש במסגרת ה"צוותון" הנשלח ישירות לחברים בדואר האלקטרוני, וכמובן גם באתר האינטרנט של "צוות". כמו כן מועבר מידע באמצעות חוזרים של המחוזות והסניפים, ובפעילות שוטפת של ישיבות והתכנסויות במחוזות ובסניפים. מכאן שהחברים יכולים להיות מעודכנים בנעשה הן בתוך הסניפים והמחוזות שלהם והן באשר לנושאים המטופלים על-ידי ההנהלה באמצעות היו"ר והמנכ"ל.

יחד עם זאת וכדי להביא לידי ביטוי רב יותר את ההיזון החוזר ואת ההלימה בין תוכניות הפעילות של הארגון ושל חבריו, הייתי מבקש מהחברים להעביר אלינו, בכתב, בשיחות אישיות, בדוא"ל, בטלפון ובמפגשים אחרים, הערות והצעות, אשר בוודאי ייבחנו על-ידינו ובמידת האפשר והנחיצות ייכללו בפעילות.

זה המקום גם להזכיר לכם כי בתוכנית העבודה שלנו לשנת 2009, נכללה עריכת סקר שירותים לחבר בקרב החברים.

בימים אלה אנו עוסקים בשלבים מתקדמים של עריכת הסקר, ואני פונה בזה לחברים שיתבקשו לכך, להשתתף בתהליך חשוב זה באופן מקיף ויסודי.

אני בטוח שיש בצעדים אלה שהוזכרו בקטע זה כדי לקדם את הידיעה וההבנה של החברים על הנעשה בארגון וכן לעדכן ולכלול פעילות שתענה לציפיות החברים.

## התנדבות ומעורבות של חברי "צוות"

מכל דבריי המובאים בביטאון זה, ניתן לעמוד על הפעילות שלנו בהנהלת הארגון בתחומים של זכויות החברים, ומן הנעשה בשטח אנו יודעים על פעילות בתחומי התרבות, הפנאי, הבריאות, הרווחה והתעסוקה. אני מוצא לנכון לחזור ולהדגיש, שארגון "צוות", אשר לדעתי הוא אחד הארגונים האיכותיים המובילים במדינה, חייב לעסוק לא רק במתן

שירותים ובעמידה על הזכויות, אלא גם להיות ארגון נותן ומעורב בחברה הישראלית.

בפנינו אתגרים רבים בתחומי החברה והביטחון, ולאחרונה גם קיימנו מושבים מיוחדים בכינוס יושבי ראש הסניפים, בו הופיעו נציגי ארגוני מתנדבים בתחומים אלה.

אני יודע שיש בתוכנו אלפי מתנדבים, אולם נראה לי שאנו יכולים לעשות יותר ולמעשה רבים רבים נוספים צריכים להצטרף לתנועת ההתנדבות החשובה הזו.

בטוחני כי חברי "צוות", בעלי ניסיון של עשרות שנים של שירות קבע, יכולים להיות במקום הראשון של הארגונים התורמים בהתנדבות ומשפרים את איכות החיים והסביבה במדינת ישראל. הבה נתנדב, נעשה ונצליח!

שלכם,

ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"

## מלחמות לעולם אינן מסתיימות

מאת: דליה יאירי

מתוך ספר השירים "תזמורת בגוף יחיד" שיצא לאור בהוצאת כרמל באמצע פברואר 2009 (נכתב הרבה לפני "עופרת יצוקה" וללא קשר למלחמה מסוימת אחת). על הספר ראה מדור "צוות קורא" בגיליון זה.

אין דבר כזה, לסיים מלחמה.

צבאות מנצחים או מפסידים

מנהיגים מלהגים, מדברים בצינורות

חוזרים בהם, ושוב מדקדקים במילים

ובמפות, ומחשבים קיצין ובעיקר

מחפשים דרך אל מראת קסמים

שייראו בה צודקים.

חיילים מבקשים להסיר מדים צואים

מהר. לחזור למקום שבו משהו

מחכה. להם, או נכון יותר

למי שהיו בטרם עצמו עין מכוונת,

או התכסו בדם או בריחות אבק שריפה

לפני שהצטלקו מפגיעת כדור מוות

במי שנשם לידם,

לפני שניגבו מעצמם דם של חבר שניתז עליהם

לפני שצעקו "חובש" ורצו לצעוק "אמא"

או לקרוא בשם האובה בשניה שלפני

האש ותמרות העשן הצבועים בדם אדום.

שמועה על מלחמה שהסתיימה

מגיעה לפעמים באמצע הריצה אל יעד

זה נגמר. לוחש מי מאחור.

זו פקודה. מאשר קול מתכתי במכשיר הקשר.

אין דבר כזה. לסיים מלחמה.

חיילים טופחים על שכמם של מי שחזרו

כמותם. גוהרים אל אלונקות של מי

שהיו כמותם.

ממהרים לפשוט מדים מדממים

ולרחק אל עבר המקום שממנו יצאו.

והמלחמה אינה מרפה. כטפיל במעיהם שאין

לו מרפא.

ובמראה הם רואים את עיני אבותיהם

כשחזרו מהמלחמות שלהם.

ומבינים.

מלחמות אינן מסתיימות.

## מאות חברי "צוות" בתרגיל העורף "נקודת מפנה 3"

התרגיל הגדול ביותר שנערך בישראל לבחינת היערכות העורף למלחמה התקיים בשבוע הראשון של יוני 2009. התרגיל נוהל ע"י רשות החרום הלאומית (רח"ל) בהובלת סגן שר הביטחון מתן וילנאי, הממונה על העורף והכנתו לשעת חירום ובהשתתפות צה"ל, פיקוד העורף, משטרת ישראל, כלל משרדי הממשלה, ארגוני הצלה ורשויות מקומיות. התרגיל נערך זו השנה השלישית במטרה לשפר את מוכנות העורף ודרכי התמודדות עם מצבי חירום שונים. בתרגיל יושומו לקחים ממלחמת לבנון השנייה וממצע "עופרת יצוקה". במנהלת התרגיל ובמתורגלים השתתפו מאות חברי "צוות" ברחבי הארץ ובגורמים ממשלתיים שונים. אחד מלקחי התרגיל הוא שדרושים עוד חברי "צוות" מתנדבים לסייע בתפקידים משמעותיים. המתנדבים נקראים לפנות ליו"ר הסניפים, או ישירות ליו"ר ועדת ההתנדבות "נפתול" שגיבא בדוא"ל: [tzevetkf@bezeqint.net](mailto:tzevetkf@bezeqint.net) או בטלפון: 050-4951906.



ראשי הקבינט הביטחוני בראשות ראש הממשלה, בנימין נתניהו, התארחו בצה"ל וביקרו במפקדת פיקוד העורף ברמלה, במסגרת תרגיל "נקודת מפנה 3". הם שמעו סקירות מפי הרמטכ"ל, רב-אלוף גבי אשכנזי, סגן שר הביטחון, מתן וילנאי ומפקד פיקוד העורף, אלוף יאיר גולן (צילום: דו"צ)

## כתב עת חדש "צבא ואסטרטגיה" של המכון למחקרי ביטחון לאומי

המכון למחקרי ביטחון לאומי שליד אוניברסיטת תל-אביב - INSS - הוציא לאחרונה את הגיליון הראשון של כתב העת החדש "צבא ואסטרטגיה". העורך הוא ד"ר גבריאל סיבוני.



בתוכן: על הזרוע הצבאית של חמאס ברצועת עזה; האם צה"ל ערוך להתמודד במלחמה סדירה מול מדינות ערב; מהאינתיפאדה השנייה דרך מלחמת לבנון השנייה

למבצע "עופרת יצוקה"; הלחימה נגד צבא טרורילה: לבנון ועזה כמקרי בוחן; בין לבנון לעזה - חיזבאללה במבצע "עופרת יצוקה"; "לבנון לייט": לקחי המבצע בעזה והמערכה הבאה מול חיזבאללה; מאמץ סיוע אזרחי - מאמץ לחימה; וכן הרשימה לכודים בין התמרון ובין האש: חמאס וחיזבאללה. המעוניינים בכתב העת מתבקשים לשלוח בקשה לכתובת: [listserv@listserv.tau.ac.il](mailto:listserv@listserv.tau.ac.il). בגוף המכתב יש לרשום: [info@inss.org.il](mailto:info@inss.org.il) או לשלוח בקשה אל: [subscribe tau-inss-il](mailto:subscribe tau-inss-il)

## משולחן המנכ"ל

### הצלחה לכרטיס "יהלום" של "חבר"

האשראי "יהלום" של "חבר", על-ידי חברת "ישראלכרט". לכרטיס היה ביקוש מעל ומעבר לכל ההערכות והציפיות המוקדמות, וכבר בשבוע הראשון נרשמו כ-80,000 חברים. עד כה הביקוש הגיע ל-135,000 כרטיסים עבור 110,000 בתי אב, והבקשות ממשיכות להגיע בקצב מהיר.



דן נדיב

עקב הביקוש הער והשאלות שנלוו אליו מצד החברים, מתפרסמת בעיתון טור "שאלות ותשובות יהלום", של ארגון "חבר", עבור הגמלאים חברי "צוות". את הטור מרכזת מנהלת השיווק של "חבר" דנה לביא, והחברים מוזמנים לפנות אליה בשאלות לכתובת: [support@hvr.co.il](mailto:support@hvr.co.il) או במוקד הטלפוני 1-700-50-30-02.

### סקר שירותים לחבר. סקר השירותים

לחבר" של חברי "צוות" - יצא לדרך. בחודש מאי, נבחרה במרכז חברת סקרים לביצוע הסקר, ובימים אלה אנשי החברה מכינים את השאלות ואת מתכונת הסקר. הסקר צפוי להתבצע בקבוצת מדגם של 500 חברים ועוד קבוצות מדגם ספציפיות, על-פי שיקולים סטטיסטיים מקצועיים. הסקר, אשר יתבצע במהלך הקיץ הקרוב נועד לשדרג את רמת השירותים לחבר ולבני המשפחה של חברי "צוות".

### התנדבות לסיוע במערכת העורף.

אני מציין בסיפוק את ההתנדבות של מאות החברים לתרגיל פיקוד העורף שהתקיים ב-2 ביוני 2009. עם זאת, דרושים עדיין מתנדבים נוספים ואני שב וקורא לחברות ולחברים להטות כתף ולהתנדב, באמצעות יו"ר הסניפים.

### מחזור ב' "הטובים בחינוך". נמשכת

ההרשמה למחזור ב' של קורס ההסבה להוראה ולחינוך במסגרת האקדמית של בית ברל. זו הזדמנות מיוחדת לקריירה ולעיסוק ערכי, והחברים מוזמנים לעיין בפרטים אשר מתפרסמים במדור תעסוקה ובמדור "חדשות צוות" בגיליון זה.

### "מועדון האקטואליה" של "צוות" ספטמבר 2009.

מפגש המועדון יתקיים ביום שישי, 4.9.09, ב"בית חיל האוויר" בהרצליה. בהשתתפות יו"ר תנועת קדימה ויו"ר האופוזיציה, חברת הכנסת ציפי לבני. ראה פרטים בעמוד 18.





בתמונה מימין לשמאל: שלומי קליין - יו"ר סניף כרמיאל, נציג צה"ל, נציג משרד הביטחון יוסי בן חנן (אלוף), יוסי שני - יו"ר סניף רחובות, הרב יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים וכרמל שלום - יו"ר סניף ערד

## משלחת "צוות" ברוונה 2009

גם השנה יצאה משלחת של נציגי "צוות" ונציגי משרד הביטחון לפקוד את קבריהם של הלוחמים היהודיים אנשי החי"ל (הבריגדה) שנפלו באיטליה במלחמת העולם השנייה בקרבות למיגור הנאצים.

## טקסי זיכרון לחללי מתנדבי היישוב בארץ לצבא הבריטי במלחה"ע השנייה

ביום השואה והגבורה, 21.4.2009, התקיימו שני טקסי זיכרון בהר הרצל - האחד ליד האנדרטה לזכר 694 חללי מתנדבי היישוב בארץ לצבא הבריטי, והשני ליד האנדרטה לזכר 140 חללי יחידת חיל התובלה 462 של הצבא הבריטי שטבעו באוניה ארניפלורה (הופצצה על ידי מטוסי קרב גרמנים מול מלטה).



הטקסים היו בארגון ובסדר מופתי בנוכחות סגן הנספח הצבאי הבריטי, עמותת המתנדבים לצבא הבריטי, קצין לוגיסטיקה ראשי - תא"ל יצחק בן טוב ונציג המשפחות השכולות. הונחו זרים על-ידי נציגי הממשלה, הצבא וארגוני וטרנים. בשם ארגון "צוות", הניח זר בכל אחד מהטקסים יו"ר ועדת קשרי חוץ, אירועים וטקסים, אל"מ מרדכי (מקסי) אביגד.

### חברי "צוות"

**התנדבו למשימות התנדבות!!!**  
 לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף  
**הירשם במשרד הסניף שלך**

## "מצעד החיים" על אדמת רומניה בתאריכים: 22-29.6.09

"מצעד החיים" ברומניה מתקיים זו השנה השלישית בימים 22.6.09 עד 29.6.09, לציון הפוגרומים ברומניה לפני 69 שנים. הביקור ישלב ערב פולקלור עם שבת מסורתית, ביקור באתרים היסטוריים כולל בתי קברות יהודיים וטקסי זיכרון.

הפרויקט שם לעצמו למטרה לשמר את זכר השואה והגבורה של יהדות רומניה. המצעד מחבר בין עבר לעתיד ובכך אנו מקיימים צוואתם של קורבנות השואה לדורות הבאים - "לזכור ולעולם לא לשכוח".

לפרטים נוספים ניתן לפנות למזכירות "צוות" י-ם בטלפון: 03-6713525 או 03-6173524 או בדוא"ל: PJERUSALEM@TZEVE.CO.IL



## "צוות" השתתף בארוע לציון הניצחון על גרמניה הנאצית

משלחת "צוות" בת 12 נציגי המחוזות השתתפה בישיבה החגיגית של הכנסת במלאת 64 שנים לניצחון בעלות הברית על גרמניה הנאצית. בין הוטרנים ונציגי הארגונים השונים שלחמו במלחמת העולם השנייה והופיעו במדיהם המעוטרים מדליות רבות, בלטו חברי צוות בחולצות הלבנות ובכובעי "צוות".

נרשם ע"י יצחק אלצור חבר המשלחת ויו"ר צוות ר"ג

## טקס זיכרון: 64 שנים לניצחון במלחמה בנאצים

בתחילת חודש מאי 2009 התקיים ב"יד ושם" בירושלים טקס הזיכרון לציון 64 שנים ניצחון על הנאצים. הטקס התקיים במעמד סופיה לנדבר השרה לקליטת העלייה, ניר ברקת ראש עיריית ירושלים, אבנר שלו יו"ר הנהלת "יד ושם" והגב' צביה פריד מתאמת הטקסים של "יד ושם" וחברת "צוות". עוד נכחו נספחים צבאיים ולוחמים מכל קצוות הארץ. את זר "צוות", הניחו הרב יוסף וסרמן יו"ר מחוז ירושלים ושמעון מלכה מנהל המחוז.

בתמונה: הנחת הזר מטעם "צוות" הרב יוסף וסרמן, שמעון מלכה וצביה פריד.

מאת: שמעון מלכה - מנהל המחוז

## ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי



חברנו, אל"ם מיל' משה פלד, שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.



## מוזיאון בתי האוסף לתולדות צה"ל חנך את הכניסה החדשה בטיילת תל-אביב

מתחם תחנת הרכבת העות'מאנית ביפו זכה לאחרונה לעדנה. לפני למעלה ממאה שנים חנכו הטורקים בשכונת מנשייה את תחנת הרכבת שהובילה נוסעים מיפו לירושלים ופתחה עידן של קידמה באזור. בימים אלה נפתח השער החדש של המוזיאון לתולדות צה"ל, כשפניו אל הים ולצידו מתחם "התחנה" - תחנת הרכבת העות'מאנית המשוחזרת. בנוסף לתצוגה המרהיבה של המוזיאון-שעברה "מתחת פנים"- ניתן עתה לצפות גם במתקנים ששימשו את הרכבת העות'מאנית: צינור המים של הקטר, מגדל המים ומסובב הקטרים של התחנה. בעתיד יחשף גם באר המים ששימשה את המתחם. המוזיאון מתאים גם לימי עיון, השתלמויות וכנסים בשילוב עם הדרכות מרתקות. המחיר לגמלאי: 10 ש"ח. לובשי מדים ללא תשלום. הכתובת החדשה: טיילת תל-אביב, רחוב יחזקאל קויפמן פינת רחוב המרד (כניסה מחניון מנשייה). לפרטים נוספים: טל: 03-5172913. דוא"ל: [toldot\\_zahal\\_museum@mailto.mod.gov.il](mailto:toldot_zahal_museum@mailto.mod.gov.il)

## לראשונה בוגרי "ווסט פוינט" מארה"ב פוגשים את בוגרי הפנימייה הצבאית מחיפה

הצבאית בחיפה, שם פגשו חניכים וקיבלו תדריך מדיני מעמרים מצנע (אלוף), בעצמו בוגר הפנימייה. אחד משיאיו של הביקור, כפי שהעידו האורחים עצמם, היה הביקור במשרדי ב"צוות". מנכ"ל צוות דן נדיב, אירח אותם וסקר בפניהם את פעילות הארגון. המפגש כלל גם שיחה עם גיורא רום (אלוף), בוגר מחזור 1962 של הפנימייה, ועם כמה מבוגרי המחזור המקביל שלהם בחיפה ב-1961, וביניהם הרצל בודינגר (אלוף), מי שהיה מפקד חיל האוויר. למפגש זה יש ערך בהצגת הבעיות הביטחוניות והמדיניות של ישראל.

בישראל התקיים לאחרונה ביקור של קבוצת קצינים וטרנים מארה"ב, בדרגות לט' קולונל (סא"ל) עד גנרל (אלוף), בוגרי המכללה האקדמית הוותיקה לכוחות היבשה של ארה"ב, הידועה בשם "ווסט פוינט", בני מחזור 1961. בישראל אמנם לא קיים מוסד אקדמי מקביל, המכשיר קצינים לפני הגיוס לשירות הצבאי, אך "הפנימייה הצבאית לפיקוד שליד ביה"ס הריאלי העברי" בחיפה, שכבר הוציאה למעלה מ-50 מחוזיים, מהווה מעין "אחות צעירה" למוסד בארה"ב. האורחים, שרובם היה זה ביקור ראשון בישראל, ביקרו ברחבי הארץ, בצה"ל, ובפנימייה

## המועצה הארצית של "צוות" אישרה את הדו"חות הכספיים לשנת 2008

המועצה הארצית של "צוות", הגוף הריבוני העליון של הארגון, אישרה בכינוס מן המניין שהתקיים ב-3 ביוני 2009 את הדו"חות הכספיים לשנת 2008 וכן אישרה העברה של 250,000 שקל יתרת הכנסות, ל"קרן פרויקטים". חברי "צוות" המעוניינים לעיין בדו"חות הכספיים יכולים לעשות זאת במשרדי "צוות" המחוזיים, במחוז שאליו הם משתייכים, עפ"י תיאום טלפוני עם מנהל המחוז הרלוונטי (כתובת וטלפון המחוז בעמוד המידע בביטאון זה).

עוד שמעו חברי המועצה את דו"ח המנכ"ל לסיכום תוכנית העבודה בשנה החולפת 2008, וכן דו"ח היו"ר אשר הדגיש את המאבק הנחרץ שמקיים הארגון למנוע את מגמת האוצר לנתק את גמלתם של פורשי צה"ל משכר משרתי הקבע הפעילים, מאבק שנעשה בתיאום ובשיתוף עם ארגוני הגמלאים העמיתים של המוסד ושל השב"כ.

המועצה אישרה גם תיקונים לתקנון "צוות", שעל-פיהם ניתן יהיה למנות לתפקיד גזר במחוז גם חבר "צוות" שלא נבחר למועצת המחוז וכן מינוי לגזר ומזכיר סניף, גם חבר שלא מקרב חברי הנהלת הסניף. המשמעות הינה שניתן יהיה למנות לתפקידים אלה גם חברי "צוות" מהשורה, שלא נבחרו למוסד הרלוונטי במחוז או בסניף, אם יש להם את הכישורים המתאימים למילוי תפקידים אלה.



בתמונה: המנכ"ל זאב דרורי, נשיא המדינה שמעון פרס, שר הביטחון אהוד ברק ונשיא מכללת כנרת פרופ' חנוך לביא

## בסיס צאלים ע"ש רא"ל דן שומרון ז"ל

באירוע האזכרה במלאת שנה לפטירתו של רא"ל דן שומרון ז"ל, שהתקיים באתר "יד לשריון" בלטרון, מסר שר הביטחון אהוד ברק כי בסיס האימונים הלאומי של כוחות היבשה (מל"י) בצאלים ייקרא מעתה ע"ש דן שומרון. האירוע התקיים ביוזמת המכללה האקדמית כנרת. במכללה הוקם "מכון כנרת למחקר קשרי חברה, ביטחון ושלום ע"ש דן שומרון". יו"ר המכון הוא אילן בירן (אלוף) והמנכ"ל ד"ר זאב דרורי (אל"מ), שניהם חברי "צוות".

## מצפנותים

### מינויים של חברי "צוות" במשק ובחברה \*

**מיכאל נבון (תא"ל)** מונה ליועץ כלכלי למטה לביטחון לאומי במשרד ראש הממשלה. בצה"ל היה בין השאר היועץ הכספי לרמטכ"ל וראש אגף התקציבים במשרד הביטחון.



**יום טוב תמיר (תא"ל)** מונה ליו"ר הוועד המנהל באגודה למען החייל. יוצא חיל השריון. בין השאר שימש כסגן ראש אגף התכנון בצה"ל, נספח צה"ל וראש משלחת משרד הביטחון לבריטניה ואירלנד. במלחמת יום כיפורים זכה בעיטור המופת על תפקודו כמפקד גדוד טנקים. כיהן בעבר כמנכ"ל איגוד תחנות הדלק בישראל.

**מאיר בלייר (אל"מ)** מונה למנכ"ל אגודת ידידי ביה"ח אסף הרופא. יוצא חיל האוויר. תפקיד אחרון - מפקד קרן לב"י.

**חגי מן (אל"מ)** מונה ליועץ השרה לקליטת עלייה. לשעבר קמ"נ פיקוד המרכז.

\* **הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל**



**חיים בלומבלט (אל"מ)** מונה למנכ"ל המשרד לנושאים אסטרטגיים אצל השר "בוגי" יעלון. יוצא חמ"ן.

**אהוד גרוס (תא"ל)** מונה למנכ"ל פארק מיני ישראל. בתפקידו האחרון בצה"ל - קצין חינוך ראשי.

**דפנה הררי (אל"מ)** יוצאת חכ"ל, מונתה לתפקיד מנכ"לית "אתגרים", עמותה שעוסקת בחינוך ובשיקום של אנשים עם צרכים מיוחדים, באמצעות פעילות אתגרית בשטח. בתפקידה האחרון בצה"ל הייתה ראש מינהל נפגעים וקציני ערים. לפני כן הייתה מפקדת בה"ד 12.



**שמואל בין (אל"מ)** מונה למנכ"ל קניון גבעתיים. יוצא חיל הרגלים. בתפקידיו האחרונים בצה"ל - מח"ט הבקעה וראש משלחת משרד הביטחון וצה"ל בקמרון.

## הסתיים קורס תעופה של "צהלה" - "יעלים"



בוגרי קורס התעופה של "צהלה" ועמותת "יעלים" עם רן רונן פקר, איזי כנען וראשי הערים דב צור ראשון לציון, יוסי שבו נס ציונה ויואל לביא המלה ונכבדים נוספים

## פרופ' זהבה סולומון (סא"ל) כלת פרס ישראל בעבודה סוציאלית



פרופ' זהבה סולומון (סא"ל) היא כלת פרס ישראל בעבודה סוציאלית לשנת תשס"ט.

הנהלת "צוות" בישיבתה ביום 3 במאי 2009 העלתה על נס את עבודתה של פרופ' סולומון בתחום העבודה הסוציאלית ושלחה את ברכתה בשם כלל חברי "צוות" לכלת הפרס, שמביאה

כבוד רב למקצועה וכן לחבריה בצה"ל ובארגון "צוות". זהבה סולומון היא יוצאת חיל הרפואה ועסקה בצה"ל בתחום בריאות הנפש.

## הנחה לחברי "צוות" בתוכנית ברוקדייל של אוניברסיטת בר-אילן

תוכנית ברוקדייל של אוניברסיטת בר-אילן קיימת למעלה מ-30 שנה. במהלך השנים למדו בתוכנית אלפי גמלאים. מטרת התוכנית היא הרחבת אופקים של בני הגיל השלישי בלימודים ובהעשרה כללית, במטרה להגדיל את תרומתם לחברה הישראלית ולהפוך את הקבוצה למקור התחדשות אישית וחברתית.

התוכנית נועדה לעודד אנשים מבוגרים, מגיל 50 ומעלה, באמצעות קורסים אקדמיים וקורסי העשרה, על-ידי השתלמויות ברמה אקדמית של אוניברסיטת בר-אילן, כשומעים חופשיים, או על-ידי השתתפות בקורסי העשרה של מרכז הלימוד לגיל השלישי. לחברי "צוות" תינתן הנחה של 10% משכר הלימוד.

לפרטים: <http://www.biu.ac.il/Community/brookdale>

## הופסק ייעוץ המס לגמלאים במופ"ת

יועצי המס שפעלו במסגרת מחלקת מופ"ת (בעבר מת"ש) הפסיקו את מתן שירות הייעוץ לגמלאים שניתן, כידוע, ללא תשלום. מעתה ניתן יהיה לקבל את השירות בשוק החופשי בתשלום, וההתקשרות בין הגמלאים/ת לנותן השירות הינה ככל עסקה פרטית אחרת. כל גמלאים/ת רשאי, כמובן, לבחור לעצמו את יועץ המס, בין אם מבין אלה שפעלו במופ"ת (מת"ש) ובין אם אצל כל יועץ מס מורשה או רו"ח, בשוק החופשי.





## מכבדים את מגזר המיעוטים

**ביום עיון למתנדבי "צוות" על מגזר הדרוזים והצ'רקסים: "לא צריך 'ברית דמים' צריך 'ברית חיים'"**

לאחרונה נערך יום עיון על מגזר הדרוזים והצ'רקסים באתר נבי שועיב - קבר הנביא יתרו שבגליל, בהשתתפות מעל 250 חברי "צוות".

התוכנית כללה סדרת הרצאות מראשי העדה הדרוזית: פרופ' נעים עראידיה, המדען פרופ' עאדל מנסור, שיח' אבו כאמל נעים מביה"ד הדתי הדרוזי, עו"ד מוסלח קבלאן (חבר "צוות"), ד"ר אסעד עראידיה, ד"ר רמזי חלבי (חבר "צוות"), שיח' מהנא פארס-מרצה למתמטיקה ומפקח מחוז במשרד החינוך ורכאד חיראלדין, מנהל ביה"ס לאמנות ומדעים של המגזר הדרוזי.

בין השאר נמסר כי שיעור הגיוס של הצעירים לצה"ל (כידוע הם מתגייסים על פי חוק, ואינם מתנדבים כמו הערבים בישראל) ובעיקר ליחידות הקרביות, הוא ברמה של 90% ויותר, ועולה על שיעור הגיוס בקרב היהודים. עו"ד קבלאן מוסלח קרא ל"ברית חיים" ולא ל"ברית דמים", כי בעיני הדרוזים השירות

בצה"ל מובן מאליו ועל כן יש ליצור דפוסי חיים שגרתיים של הדרוזים והצ'רקסים במדינה.

יו"ר "צוות" הדגיש בדבריו את ההערכה הרבה למגזר הדרוזי, בכל הנוגע לשמירת המסורת והתרבות "אשר גם אנו היהודים, ראוי כי נלמד ממנה". הרוח החיה של המפגש היה ריאד איברהים, יו"ר סניף מרכז הגליל של "צוות", שזכה להוקרה מכל המשתתפים, בראשות יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי וסגנו מוטי בר-דגן, יו"ר המחוז אבי תלם והמנכ"ל דן נדיב. המשתתפים התרשמו כי היה זה אחד מימי העיון המעשירים שנערכו אי פעם ב"צוות".

של 90% ויותר, ועולה על שיעור הגיוס בקרב היהודים. עו"ד קבלאן מוסלח קרא ל"ברית חיים" ולא ל"ברית דמים", כי בעיני הדרוזים השירות

## במחווה נדירה בצה"ל - קידום לדרגת רנ"ג במילואים לחברת "צוות" מסורה



גם לאחר 28 שנות שירות קבע, ממשיכה שוש אלוש, חברת "צוות" מבאר שבע, אם לארבעה, בשירות מילואים מאז פרישתה בשנת 2002. סמוך ליום העצמאות תשס"ט, הועלתה בשירות המילואים לדרגת רנ"ג, על ידי אלוף פיקוד דרום יואב גלנט.

אלוש אחראית במילואים על ניהול מלאי באחת מיחידות הלוגיסטיקה החשובות בדרום. האלוף גלנט אמר בטקס ש"עבודתה בקבע ובמילואים היא ציונות בביטוייה היפה ביותר, ופיקוד דרום וכל צה"ל מעריכים את מסירותה והצטיינותה". אלוש אמרה בהתרגשות: "פעם אמרו עליי שיש לי דם ירוק כי אני אוהבת את הצבא והוא חלק ממני. אני מתכוונת להמשיך לעשות מילואים למרות שאני בת 50 פלוס - עד שיגידו לי שיזהו! אני מרגישה שאני עדיין יכולה לתרום".

**הביא לדפוס: אברהם לוגסי, מנהל מחוז הדרום**

## ברוך דורון (אל"מ) בן ה-74: "הגיל דוחף אותי לעשייה"

יחידת המתנדבים של פיקוד המרכז, שפועלת בקו התפר, זכתה בימים אלה לקבל תעודת הצטיינות יחידתית מידי נשיא המדינה שמעון פרס, יחד עם יחידות מילואים מצטיינות נוספות, במעמד שר הביטחון, הרמטכ"ל וקצין מילואים ראשי וחברי פורום אלופי צה"ל במטכ"ל, שבאו כולם להצדיע ולהוקיר את אנשי המילואים.

חבר "צוות" ברוך דורון (אל"מ) בן ה-74 מסניף "צוות" פתח תקווה, הוא "זקן המתנדבים" ביחידה זו והוא אמר בטקס: "הגיל רק דוחף אותי לעשייה, וכל פעם אני מחכה מחדש בצפייה ליום הקריאה למילואים" (בתמונה מחזיק את התעודה).

מפקד יחידת המתנדבים בקו התפר של פיקוד המרכז הוא חבר "צוות" אחר ימין כנען (אל"מ), שאמר בטקס ש"היחידה הזו היא יחידה מופלאה".





## מועדי שידור של מגזין הטלוויזיה הקהילתית של "צוות"

**קורס טלוויזיה קהילתית (טל"ק) מספר 4 נפתח ב-18.09.09**  
מחזור רביעי של קורס הטלוויזיה הקהילתית של "צוות", מתקיים החל מ-18 ביוני השנה במשרדי "צוות" (רחוב ברוך הירש 14 בבני ברק, סמוך למתחם קניון איילון) מדי יום חמישי בשבוע. בין השעות: 13:30 - 16:30. משך הקורס 20 מפגשים (כחמישה חודשים).  
לפרטים: AVIVDOR@GMAIL.COM

בערוץ 98 ב-YES וב-HOT, ביום ראשון בשעה 19:00, וביום רביעי בשעה 11:00, HOT אנלוגי בערוץ 25, כמו כן ניתן לצפות בכתבות באתר "צוות", ביו טיוב

### מגזין מס' 29

■ תרגיל החירום הלאומי ■ ראיון עם מפקד פקוד העורף האלוף יאיר גולן ■ ראיון עם יוסי שגיב (אל"מ) נציג פקוד העורף באשדוד ■ שיחה עם גדעון רז (תא"ל) מפקד צוללת "לויתן" ■ סדנת יין.

## "צוות" ברשת

### מאמרים ודעות חברים באתר "צוות"

www.tzevet.co.il

החברים מוזמנים לגלוש באתר "צוות" - ולעיין במאמרים השונים, וביניהם הראיון המלא עם ד"ר ראובן גל (אל"מ) על השירות הלאומי האזרחי בישראל, רשימתו של עו"ד צחי הרמן בנושא זכויות בן הזוג ובת הזוג בחשבון המשותף, מאמר של צבי סטפק בנושא המשבר בשוק ההון ועוד.

### אתר ארכיון צה"ל ומערכת הביטחון

WWW.ARCHIVES.MOD.GOV.IL

חברי "צוות" ימצאו עניין באתר ארכיון צה"ל ומערכת הביטחון, המאפשר איתור מידע במיגוון נושאים על מערכות אלו. החיפוש בארכיון צה"ל מעניק נגישות גם לארכיון ה'הגנה' הפועל תחת ארכיון צה"ל.

### אתר עמותת חיל הים

WWW.AMUTAYAM.ORG.IL

אתר עמותת חיל הים כולל את חדשות העמותה, פעולות בתחומי ההנחה (כולל שמות הנופלים ומקבלי עיטורים וצל"שים), מפגש מועדון "ים-עסקים" של חברי העמותה בקהילה העסקית, הסברים לדור העתיד על אפשרויות שירות וקידום בחיל, פורומים ועוד ועוד. כתבה מפורטת על עמותת חיל הים מתפרסמת בביטאון זה.

### אתר מומלץ לשימוש יומיומי

UZIT WWW.UZIT.CO.IL

(קרא "יוז איט" USE IT באנגלית, משמע "השתמש בו") - אתר מומלץ ביותר לשימוש יומיומי, יש לו קישוריות למאות אתרים.

### המאבק בהשתמטות

## דרושים מתנדבים להרצאות בבתי"ס ובמתנ"סים בנושא גיוס ושירות משמעותי

דרושים חברי "צוות" מתנדבים, לשיחות עם נוער בבתי ספר ובמתנ"סים, בנושא אזרחות טובה והתגייסות לשירות משמעותי בצה"ל ובכוחות הביטחון. זאת במסגרת שיתוף פעולה בין מפקדת קצין חינוך ראשי לבין "צוות", במטרה לנסות ולצמצם את תופעת ההשתמטות מגיוס לכוחות הביטחון.

החברות והחברים המתנדבים מתבקשים להעביר את פרטיהם, כולל כתובת, מספרי טלפונים לתקשורת וכתובות דוא"ל, אל: tzevetkf@bezeqint.net או טלפונית לנפתלי שגיב 050-4951906.

## מרכז ארצי למיצוי זכויות במשרד לענייני גמלאים

פועל כמוקד באמצעות טלפון, דוא"ל, פקס, אינטרנט ודואר

במשרד לענייני גמלאים פועל לראשונה בישראל מרכז ארצי למיצוי זכויות של גמלאים ובני משפחותיהם, במיגוון רחב של שירותים, מוסדיים או קהילתיים. המרכז פועל כמוקד, מאויש ע"י אנשי מקצוע מומחים, דוברי חמש שפות (עברית, ערבית, אנגלית, אמהרית ורוסית) שעונים לפונים במיגוון נושאים: זכויות הגמלאים ברשויות הממשלה, זכויות ניצולי שואה, זכויות הנוגעות לשירותי סיעוד, מידע בנושאי ביטוח לאומי, שירותי רווחה, נושאי בריאות ועוד.

המרכז פועל בימים א'-ה', בשעות: 08:00-20:00 באמצעי התקשורת הרשומים להלן. בטלפון: \*8840 (כוכבית 8840) בפקס: 03-6442572; בדואר אלקטרוני: WWW.GIMLAIM.GOV.IL; בדואר: ת.ד. 13034, ת"א.

## נמשך אכלוס דירות בדיוור המוגן של "משען". יורחב גם לצפון

לרשות ארגון "צוות" עומדות יחידות דיוור מוגן ברשת "משען" במספר אתרים בארץ - נאות אפקה, חולון, באר שבע במחירים נוחים, לאחר הנחה. מידע על אפשרות האכלוס עבור חברי "צוות" או הורים של החברים, אצל סמנכ"ל "צוות" - אפרים לב, טל' 03-6173511, דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il. בימים אלה מתנהלים דיונים עם נציגי "משען" להרחבת הדיוור המוגן גם בצפון הארץ.

## דרושים מתנדבים לעורף בחירום

בהמשך לפעילות ההתנדבותית המבורכת במבצע "עופרת יצוקה", מתארגנות בימים אלה בסניפים קבוצות מתנדבים, למשימות חירום בעורף, בתיאום הרשויות המקומיות. יו"ר ועדת ההתנדבות, "נפתול" שגיב, קורא לחברות ולחברי "צוות" נוספים להצטרף, ולהרשם אצל בדוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

## 20 שנה לביטאון "רוח צוות" - הראשון והמקיף באמצעי התקשורת של "צוות"

במשך שנים היה הביטאון אמצעי התקשורת הפנים ארגונית הכמעט יחיד (מלבדו פורסמו לעתים רק חוזרים ארגוניים של היו"ר והמנכ"ל), ולפני מספר שנים עלה לאוויר אתר האינטרנט של "צוות". אחריו נוספה, בתקופת חנה שביט, גם הטלוויזיה הקהילתית (טל"ק), ביוזמתה של חברתנו אביבה דור (אל"מ) והטל"ק מפיקה מגזין של "צוות" המשודר כסדרו בערוץ הקהילתי בכל חודש. בשנה האחרונה נולד "צוותון" - המידעון האלקטרוני, ביוזמתו של אפרים לפיד, ובקרוב ייצא לאור "בן צעיר" - צוותון באנגלית, על-פי הצעתו של הח"מ. הביטאון הוא "העוגן" של התקשורת הפנימית של "צוות". הוא מגיע ל-33 אלף בתי אב של חברי "צוות" ובני משפחותיהם, ומופץ גם לגורמים רבים במדינה: חברי הכנסת, אלופים ובכירי צה"ל ומערכת הביטחון, ראשי רשויות מקומיות ונוספים, ומשמש גם "מתאבן" למשרתי קבע לקראת פרישה. זהו, למעשה, ספר ההיסטוריה של "צוות", בוודאי בשני העשורים האחרונים, וככזה ימשיך גם בעתיד.

מאת: יוסי פורת

### גרפולוגיה: המלצה לסניפי "צוות" "שיקוף רנטגן" של האישיות

נערכה הרצאה של הגרפולוג יוסי דמתי, על כתב היד כאמצעי תקשורת, קווי המתאר בכתב היד, בגרות גרפית, כתב היד כ"שיקוף רנטגן" של האישיות. המרצה שוחח על הסימנים הגרפיים ומשמעותם הגרפולוגית. יצירתיות בכתב היד והמשמעות לכך, טיפולוגיות (תורת הטיפוסים) ומשמעותיות פסיכולוגיות. הוקרנו שקפים מכתבי היד של משתתפי ההרצאה והוצגו תכונות חיוביות באישיותם. הרצאה מאלפת ומעניינת, אשר מומלצת ליו"ר סניפים אחרים.

בדיוק לפני 20 שנה, ביוני 1989, יצא לאור הביטאון הראשון (מזה אלפיים שנות...) של "צוות" שנקרא בפשטות - "צוות".

ועדת ההסברה בשמה דאז, שהייתה מערכת הביטאון, החליטה שהעורך יהיה חבר "צוות", ובחרה את כתב שורות אלה, על רקע ניסיונו כעורך ביטאון הקצינים בצה"ל - "מערכות". את השער הראשון צייר חבר "צוות" אחר, שמואל וייס (סא"ל) שחותם על ציוריו שו"ס (...). העורך ביקש לבטא כבר בשער הראשון את מה



שחרוט על לוח לבו של "צוות" - הקשר שאינו ניתק עם צה"ל: אזרח ולובש מדים נושאים אשכול של סמלי חילות צה"ל, כמו שני המרגלים שתרזו את ארץ ישראל בימי יהושע. יו"ר הוועדה הראשון היה איציק ברנר (אל"מ). הביטאון החל ב"קול ענות חלושה". חברי "צוות" הפעילים בשטח, ואפילו כמה מאנשי המזכירות הארצית - היו ספקנים. הביטאון היה בעיקר כלי של המזכירות הארצית וההנהלה ופחות של החברים בשטח. בחלוף הזמן הוא זכה להכרה והפך להיות כלי ביטוי גם לפעילות המגוונת בשטח, עד שהיה צר מלהכיל את כל המידע. כיום, חלק רב מפעילות זו מתפרסם באתר האינטרנט של "צוות".

יושבי ראש ועדת ההסברה ב"צוות", אחרי איציק ברנר, היו גרשון אקשטיין (סא"ל), וחנה שביט (סא"ל), כשכל אחד מביא מרעיונותיו. כיום היו"ר הוא אפרים לפיד (תא"ל), מי שהיה דובר צה"ל, עתיר ניסיון תקשורת, שהרחיב את שם הוועדה לוועדת קשרי ציבור והסברה, עם הרחבת הנושאים ואמצעי התקשורת של "צוות" שנוספו במהלך השנים. את שם הביטאון יזם לפיד לשנות ל-"רוח צוות".

## מועדון "צוות אקטואליה" מארח: יו"ר האופוזיציה, ח"כ ציפי לבני

**ח"כ ציפי לבני**, יו"ר האופוזיציה, תהיה אורחת במועדון "צוות אקטואליה". מפגש זה מהווה המשך לסדרת המפגשים של חברי המועדון עם אישים בכירים במשק ובחברה. במפגשים



קודמים התארחו אהוד אולמרט, בנימין נתניהו, שמעון פרס, אבי דיכטר, אביגדור ליברמן, שאול מופז ומאיר שיטרית

**המפגש יתקיים ביום שישי, 4.9.09, ב"בית חיל האוויר" בהרצליה.** בתוכנית: מפגש חברים וארוחת בוקר (10:00 - 11:00), דברי פתיחה ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות", הרצאתה של ח"כ ציפי לבני (11:10 - 12:30).  
**הזמנות יישלחו בדואר לחברי המועדון.**

החברות במועדון פתוחה לכל חברי "צוות". המעוניינים להירשם מתבקשים לפנות לעוזר המנכ"ל משה חזן טלפון: **03-6173512**, או בדוא"ל: **amankal@tzevet.co.il**

## מרדכי "מוקה" לימון ז"ל האלוף הצעיר ביותר בתולדות צה"ל



היה ממניחי היסוד לכוח הימי הישראלי ומפקד חיל הים בתחילת ימי המדינה, בין 1950 ל-1954. החל את פעילותו בפלוגה הימית של "הפועל" בתל-אביב. הצטרף לפלמ"ח והיה מראשוני המחלקה הימית (לימים "פלייס").

במלחה"ע השנייה צבר ניסיון גדול ביותר בצי הסוחר ברחבי העולם, שייעד אותו במכוון לזמן חידוש ההעפלה לארץ ישראל, ואכן כשחודשה פיקד על אניות ההעפלה "תיאודור הרצל", "גאולה" ו-"כ"ט בנובמבר", שהביאו אלפי מעפילים. הצטרף לחיל הים ובין השאר פיקד בסתיו 1950 על התמרון הימי שהיה חלק מהתרגיל צה"ל. בדצמ' 1950 מונה למפקד חיל הים והיה האלוף הצעיר ביותר בתולדות צה"ל בגיל 26.

בתקופת פיקודו על החיל התקיים מבצע "קולמבוס" של שיתוף 2 ספינות חה"י לארה"ב, להידוק הקשר עם הקהילות היהודיות בארה"ב שעורר התרגשות עצומה בקהילות אלה. כ"כ חה"י השתתף בפעולות חילוץ והצלה בעת רעידת האדמה ביוון ב-1953.

ב-1962 מונה ראש משלחת הרכש של משהב"ט בפריז, והשיג אמל"ח רבים לצה"ל. ב-1969, כשהתברר שהצרפתים מסרבים לשחרר את ספינות הטילים שנבנו בצרפת עבור חה"י הישראלי בשרבורג, הגה את רעיון חילוץ באמצעות "מכירתן" לגורם שלישי, במבצע מזהיר שנודע לימים בשם "ספינות שרבורג". בשובו לישראל היה נציג הברון אדמונד דה רוטשילד (הנכד) ובתו נילי אף נישאה לאחד מבני משפחתו של רוטשילד.

## אלוף שלמה שמיר ז"ל היחיד ששימש ברצף כמפקד ח"י, ח"א וחזית ב'



צילום: ליטל אופמן, "במחנה"

אלוף שלמה שמיר, 94, אחרון אלופי המטכ"ל של מלחמת העצמאות, נפטר בחודש שעבר בבית החולים איכילוב בת"א, לאחר צינתור. שמיר היה האלוף היחיד ששימש ברצף כמפקד חיל הים, חיל האוויר וחזית ב'. בצבא הוא נחשב דמות מופת: פעיל, צלול וחיוני, עד יומו האחרון. היה חבר בפורומים צבאיים ומרצה מוערך.

את דרכו הביטחונית החל כנער בן 15 ב"הגנה". בגיל 25 כבר היה אחד מבכירי הארגון לצד אליהו בן-חור ויצחק שדה, עמו אף חלק חדר בת"א. שמיר היה ממייסדי הפו"ש והח"י ש ב"הגנה".

במלחמת העולם השנייה שרת כמייגור בצבא הבריטי. עם הקמת הבריגדה ב-1944 מונה על ידי ראשי הישוב למפקדה מטעם ה"הגנה". עם שחרורו, שלח אותו בן-גוריון לארה"ב כראש משלחת ה"הגנה". תפקידו היה לבנות מערך תמיכה מיוחד לפעילויות הארגון בארץ ובחול". עיקרו: איסוף כסף, תיאום הפעילויות החשאיות לרכישת ציוד צבאי וכן איתור קציני צבא בכירים, בהם גם גנרלים, כדי שישמשו מדריכים ויועצים בבניית צה"ל.

שמיר שרת בצה"ל בדרגת אלוף חמש שנים (1948-1952) והיה אחד מ-12 האלופים הראשונים. תפקידיו הבולטים היו: מקימה ומפקדה הראשון של חטיבה 7 ( לטרון); ראש מת"ם (המחלקה לתפקידי מטה במטכ"ל, שקבעה את מבנה הצבא) מפקד חזית ב' מול הצבא העיראקי והלגיון; מפקד חיל הים ומפקד חיל האוויר. עם שחרורו, הקים את מפעל הפוספטים בנגב.

יוסף ארגמן

## "ליל הברווזים"

### יובל לתקלה שגרמה להדחת שני אלופים ובכירים נוספים

וכוננות בארצות ערב. בעקבות המקרה, מינה בן גוריון מייד ועדת חקירה, וזו הגישה מסקנותיה לאחר חמישה ימים בלבד - ב-6 לאפריל. באותו היום, הורה בן גוריון להעביר מתפקידים את ראש אג"מ אלוף מאיר זורע, אשר התמנה לאלוף פיקוד הצפון, ואת ראש אמ"ן אלוף יהושפט הרכבי, אשר יצא לחופשת לימודים ופרש אח"כ מצה"ל. במקום זורע מונה אלוף יצחק רבין ולתפקיד ראש אמ"ן הוחזר לתקופת כהונה שנייה אלוף חיים הרצוג. שני ראשי הענפים (גיוס וכוננות וביטחון שדה), סיימו לאלתר את תפקידם בהוראת הרמטכ"ל חיים לסקוב.

בשעות הערב של 1 באפריל 1959, שודרו במהדורת החדשות של "קול ישראל" בשעה 21:00, שלוש סיסמאות גיוס פומבי ליחידות מילואים ("ברווזי מים", "להקת אמנים" ו"ארשת חשיבות") בעברית ובמספר שפות נוספות. המטרה היתה לבחון את נושא הגיוס הפומבי אשר תוכנן על-ידי ענף גיוס וכוננות באג"מ-מבצעים וענף ביטחון שדה באמ"ן.

אולם, הנושא לא הובא לאישור שר הביטחון (שהיה גם ראש הממשלה) דוד בן גוריון. בארץ נוצרה בהלה, וגם הודעת דובר צה"ל לפיה מדובר ב"תרגיל קריאה שגרתי לאימונים" לא הצליחה להרגיע את האזרחים. הדבר הוביל גם למתיחות



## משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: [tz-org@tzevet.co.il](mailto:tz-org@tzevet.co.il)

אתר "צוות": [www.tzevet.co.il](http://www.tzevet.co.il)

### המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.

תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין הכתובת למשלוח דואר.

**משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".**

**כתובת עירונית:** רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

**כתובת למשלוח דואר:** "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121. טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

**שעות פעילות:** א'ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

### מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515, 050-3202152; פקס 03-6166260

אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 251-700-700-1

### רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה

מדור תעסוקה בגיליון זה.

### משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

**מחוז הצפון** - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: [mzafon@tzevet.co.il](mailto:mzafon@tzevet.co.il)

"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.

טל/פקס' 04-8204567 רב-קווי

**מחוז השרון** - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: [msharon@tzevet.co.il](mailto:msharon@tzevet.co.il)

רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425

טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס' 09-7657318

**מחוז דן** - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: [mdan@tzevet.co.il](mailto:mdan@tzevet.co.il)

דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.

כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.

טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס' 03-6243252

**מחוז יהודה** - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: [myehuda@tzevet.co.il](mailto:myehuda@tzevet.co.il)

רחוב גאולה 4 רחובות 76272.

טל/פקס' 08-9467062

**מחוז ירושלים** - מנהל המחוז שמעון מלכה, דוא"ל: [mjerusalem@tzevet.co.il](mailto:mjerusalem@tzevet.co.il)

משרדי קצין העיר, רחוב הלל 27 ירושלים 94581.

טלפון 02-5697187, 02-5697127 פקס' 02-6235713

**מחוז הדרום** - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: [mdarom@tzevet.co.il](mailto:mdarom@tzevet.co.il)

בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.

טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס' 08-6417188

### קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30,

16:00-13:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

### חברי הנהלת "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; מרדכי אביגד - יו"ר ועדת קשרי חוץ, טקסים ואירועים; אהרן אופיר - דירקטור ב"חבר"; שלום בן משה, מחוז השרון; מרדכי בר דגן - ס.י.ו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות ודירקטור ב"חבר"; אביבה דור - יו"ר ועדת רכישות; דב דקל - יו"ר ועדת בינוי, פרויקטים ודיוור; יעל דקל - ועדת זכויות; יהודית הר-גד - יו"ר ועדת ביקורת; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר - יו"ר ועדת כספים והשקעות; אלי חן - ועדת זכויות; לורנס יצחק - יו"ר ועדת תעסוקה; יצחק כחלון - יו"ר ועדת פרט ופטור מהיוון; אפרים לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; מרדכי שגיא - יו"ר ועדת או"ת; נפתלי שגיא - יו"ר ועדת התנדבות; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום; יצחק קיקוס - ס.י.ו"ר מחוז דרום; אברהם תלם - יו"ר מחוז צפון.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצויינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

### מודעות בביטאון "רוח צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומו"ל ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

ממועדון "חבר" נמסר, כי מידע על נופש בבתי מלון בארץ וחבילות תיירות לחו"ל נמצא גם באתר של מועדון "חבר" [WWW.MCC.CO.IL](http://WWW.MCC.CO.IL)

# ראיון עם ראש אגף כוח אדם בצה"ל עת הזמיר הגיעה...

אגף כח אדם - אכ"א - הוא החוליה המקשרת החזקה ביותר ביננו, גמלאי צה"ל, לבין המערכת הסדירה בצבא. הוא מופקד בעניינינו על הזכויות, התשלומים, הסדרי הפרישה, ארגון הצרכנות "חבר" וסיוע בתעסוקה ■ זהו גם האגף המוביל את הגיוס לצה"ל, מתמודד בשאלות ההשתמטות ומניעת סרבנות, החינוך לערכים בחברה משתנה, היעזרות בוותיקים לשימור המורשת ולהסברת ההכנה לצה"ל ועוד נושאים בתחום "הרך" של הצבא ■ בדיוק כאן, בתפר הזה שבין הצבא על מרכיביו - חובה, קבע ומילואים - ובין פורשי צה"ל, הוותיקים המבקשים להמשיך במורשת על כל המשתמע מכך, ביקשנו לשמוע את תפיסת העולם של ראש אכ"א הנוכחי, אלוף אבי זמיר

לה זכאי המשרת. נחתמה אמנה לשיתוף פעולה בין מינהל הפרישה בצה"ל לרשות התעסוקה של "צוות" ובמסגרתה מתקיימת פעילות בתחום ההשמות, ובהם הסבה להוראה ב תוכנית "הטובים בחינוך", הסבת רישיונות צבאיים לאזרחיים ועוד. יש מקום לבחון את העמקת שיתוף הפעולה בין צה"ל ל"צוות" בשלב הליכי הפרישה".  
- המצב במשק מחייב את צה"ל להגדיל את סל הכשרות התעסוקה שניתן לגמלאים. כיצד נערכים לכך בצה"ל?  
"המצב במשק אכן מחייב אותנו להיערכות מתאימה. מנתונים שרוכזו אצלנו באחרונה עולה כי נרשמה ירידה קלה בהיקף הפורשים מצה"ל שנקלטו במגזר המסחרי אשתקד. הנתונים מיוחסים, בין היתר, להשפעותיו של המשבר הכלכלי הפוקד את העולם, שיש לו השפעות בישראל, ומחייבים אותנו לפעול ברגישות ותוך הענקת יציבות למשרתים ולגמלאים.

## אנו נמצאים להערכתי ב'שורת האחרונה' לסיכום פוליסת השב"ן למשרתי הקבע וזאת תוך שיתוף פעולה עם ארגון 'צוות' לרבות ההבטחה לשמירת ייחודיות הטיפול בגמלאי 'צוות' המבוטחים"

כיום רוב הפורשים זכאים לסל קורסים ששווי 5,000 שקל, ובנוסף לימי עיון וסדנאות. היינו שמחים להגדיל את סל הפרישה ולאפשר הסבות מקצועיות למשרתים המתקשים למצוא עבודה. יחד עם זאת, יש לזכור כי חייב להיות גבול ברור - אין באפשרותנו ללוות את פורשי צה"ל מבלי שיינתנו לכך סייגים כלשהם, שהרי הנושא כרוך בעלויות בלתי מבוטלות.

- מהי תפיסתך ביחס לשיתוף הפעולה שבין עמותת "חבר" לארגון "צוות"?

"ארגון הגמלאים, 'צוות', מייצג את הפורשים מצה"ל במסגרת עמותת "חבר", שעמיתיו הם אנשי הקבע והגמלאים. לפיכך, הקשר בין הארגונים חייב להיות יום-יומי והדוק, על מנת לשמור על כלל האינטרסים של הפורשים מצה"ל".

היחסים בין שני הגופים מבוססים על שיתוף פעולה ועל ראייה הדדית של האינטרסים שנועדו להביא ליתר רווחה לחברינו הגמלאים.

בהקשר זה, האמנה שנחתמה במרץ 2007, בין "צוות" לבין "חבר", וקבעה את המסגרת הכללית לפעילות ולדאגה לרווחתם של גמלאי צה"ל, היא דבר מבורך".

- האלוף זמיר, כראש אגף כוח האדם, כיצד אתה רואה את הקשר שבין האגף, וצה"ל בכללו, לבין גמלאי שירות הקבע בצה"ל?  
"אוכלוסיית גמלאי צה"ל היא חלק בלתי נפרד ממשפחת צה"ל המורחבת. מחלקת מופ"ת באגף כוח האדם מלווה את הפורשים במשך כל תקופת הגמלה. הפורשים מצה"ל מהווים, במידה רבה, שגרירי הצבא בחברה. הידע והכישורים שרכשו במהלך השנים מסייעים להם להשתלב באופן מיטבי במגזר הציבורי, במגזר העסקי לגווניו ובמגזר היצרני התעשייתי. אותן איכויות, שמבטיחות את קליטתם בחברה, מסמלות, בעבור הציבור הישראלי, את צה"ל, ערכיו ודרכו. בעיניי, גם לאחר פרישתם מצה"ל נמשכת שליחותם של הפורשים בחברה ובמדינה".

- כיצד מלווה צה"ל את אנשי הקבע לקראת פרישתם מן השירות?  
"אנשי הקבע הזכאים לפרישה זוכים למימון חלקי של השתלמויות וקורסים, שמטרתם סיוע בהכנה לחיים האזרחיים. שיעור המענק המממן פעילויות אלו נקבע מדי שנה על ידי היועץ הכספי לרמטכ"ל.

מינהל הפרישה במחלקת מופ"ת מתמחה במעבר שבין הקריירות, הצבאית והאזרחית, ומציע לפורשים תוכנית מותאמת וייעודית, במטרה להקל על המעבר בין העיסוק הצבאי לחיים האזרחיים. במסגרת מסלול ההכנה לפרישה מחויבים המפקדים לאפשר לאיש הקבע להשתתף בימי עיון, בראיונות, באבחון תעסוקתי או בסדנאות. על-פי הפקודות, ימים אלה לא ייכללו בחופשה השנתית

## אלוף אבי זמיר נכנס בשנה האחרונה לתפקידו

כראש אגף, שצמח בשורות התפקידים למשאבי אנוש מקצין שלישות חטיבתי עד אלוף. מכיר, בקיא ומזוהה עם הטיפול באדם בצבא מקשת תפקידים מגוונת, בתוכה ראש מינהל גיוס, ראש חטיבת כח אדם בזרוע היבשה וראש מטה אכ"א.

האלוף זמיר הוא בוגר תואר ראשון רב תחומי במדעי החברה באוניברסיטת חיפה, ובעל תואר שני MBA במינהל עסקים של אוניברסיטת בן-גוריון בנגב, וכן בוגר קורס הניהול הבכיר במערכת הביטחון.

אבי זמיר הוא גם המייצג אותנו, גמלאי צה"ל, בדיונים הנוקבים עם משרד האוצר כמו בשאלות ההיוון, בנושאי הזיקה בין הגמלאים וסגל הקבע וכן גם הקשר בין "צוות" ל"חבר", ביטוח הבריאות הנוסף ועוד.

# מובילים במשק ובחברה אלוף אבי זמיר

צילום: דובר צה"ל



**"באוצר נבחנת אפשרות להפריד בין משכורות משרתי הקבע לקצבאות הגמלאים. אנו מבינים שקיים עוגן בהצמדה של קצבת הגמלאים לשכר משרתי הקבע. יחד עם זאת, קיימת שחיקה של הקצבאות לאורך השנים, בשל רכיבי שכר, כמו השתלמות שהגמלאים לא יכולים לקבל. כל החלטה שתתגבש מחויבת להיות מוסכמת על צה"ל ולתת מענה לייחודיות השירות הצבאי"**

שטרם הפנימו את מחויבותם הבסיסית למדינתם ולעמם. אלו שמקומם נפקד מבין המשרתים, וחוויות השירות הצבאי המעצבת והמשפיעה כל-כך, לא מהווה חלק מעולמם.

בשנים האחרונות העמיק צה"ל את הטיפול בסוגיה זו, במטרה לצמצם עד כמה שניתן את תופעת המשתמטים משירות. בשני מחזורי הגיוס האחרונים, נובמבר 2008 ומארס 2009, פעלנו למעצר המשתמטים שלא התייצבו ליום גיוסם, בהפרש של ימים או שבועות ספורים מיום השתמטותם. בשנת 2008 גדל פי שניים מספרם של אלו שנעצרו ונכלאו בגין סירובם לשרת בצה"ל, כתוצאה מהרחבתה ומייעולה של פעילות האכיפה שאנו נוקטים בנושא.

עם כניסתי לתפקיד הנחיתי את כל גורמי אגף כוח האדם להמשיך ולהיאבק על כל מתגייסת ומתגייס. אני מקווה כי בעניין החשוב הזה תימצא אוזן קשבת גם בקרב מי שיכולים להשפיע על התייחסות המחוקק לסוגיית מתן הפטורים השונים משירות."

- כיצד יכול "צוות" לסייע לצה"ל לגייס את בני הנוער לשירות משמעותי, ולמנוע השתמטות?

"אני קורא לכם, גמלאי צה"ל, כמי שמישמת השירות מהווה בעבורם שליחות, להפגין עמדה נחרצת המעודדת שירות משמעותי ולהבטיח שכלל בני הנוער ימלאו את שורות הצבא. זוהי משימה לאומית וכולנו שותפים לה.

נשמח בהחלט לבחון דרכים משותפות, יחד עם הנהלת ארגון "צוות", כיצד למצות את ניסיונם העשיר של גמלאי צה"ל והערכיות הרבה שהם מבטאים, בעבר ובהווה, כדי להעביר מסר חשוב וחד-משמעי לבני הנוער באשר לחשיבות השירות והתרומה לעם ולמדינה."

- מהי עמדת אכ"א בנושא ניתוק הגמלה משכר המשרתים בקבע?

"באוצר נבחנת אפשרות להפריד בין משכורות משרתי הקבע לקצבאות הגמלאים. אנו מבינים שקיים עוגן בהצמדה של קצבת הגמלאים לשכר משרתי הקבע. יחד עם זאת, קיימת שחיקה של הקצבאות לאורך השנים, בשל רכיבי שכר, כמו השתלמות שהגמלאים לא יכולים לקבל. כל החלטה שתתגבש מחויבת להיות מוסכמת על צה"ל ולתת מענה לייחודיות השירות הצבאי."

- מהי עמדתך ביחס לשירותי הביטוח הנוספים שהפורשים מצה"ל מבקשים לקבל?

"סוגיית שירותי הביטוח מהותית עבור משרתי הקבע, שאינם זכאים לשירותים רפואיים בסיסיים, להם זכאים 85 אחוזים מתושבי מדינת ישראל באמצעות הביטוחים המשלימים של קופות החולים.

אנו נמצאים להערכתי ב"שורת האחרונה" לסיכום פוליסת השב"ן למשרתי הקבע וזאת תוך שיתוף פעולה עם ארגון "צוות" לרבות ההבטחה לשמירת ייחודיות הטיפול בגמלאי "צוות" המבוטחים.

במסגרת אחריותנו על משרתי הקבע והגמלאים, אנו עושים כל מאמץ על מנת שמשרתים פעילים הפורשים מצה"ל ימשיכו להיות מבוטחים במסגרת הסדר הביטוח של "צוות". הסדר הביטוח של "צוות" עם חברת "הפניקס" יתקיים עד לסוף שנת 2011. מסיום ההסכם החדש יהיה מרכז חדש לשלוש האוכלוסיות: גמלאים, משרתי קבע ומשפחות משרתי קבע. לכל אוכלוסיה יינתנו תנאים ושירותים ייחודיים המתאימים לה."

- היכן עומד כיום הטיפול בנושא ההיוון לגמלאי צה"ל?

"סוגיית הפסקת ההיוון לגמלאי צה"ל, שהיוונו את קצבתם לכל חייהם, נדונה בעבר במסגרת עתירת ארגון "צוות" לבג"צ. העתירה נדחתה ונקבע כי אין מקום לשנות את כללי ההיוון. יחד עם זאת, על-פי המלצת בג"צ, הוקמה ועדת חריגים אשר דנה בהפסקת הניכוי בגין היוון במקרים כלכליים ורפואיים חריגים. ככלל, טיפול בסוגיית ההיוון צריך להגיע לפיתרון. נושא זה נמצא עדיין במשא ומתן, על אופן המימוש, בין גורמי צה"ל לבין האוצר.

- מהי המדיניות שאתה מוביל בנוגע להשתמטות משירות צבאי, וכיצד היא מיושמת בתכניות העבודה?

"הנוער שאנו פוגשים בלשכות הגיוס ובבסיס הקליטה הוא ערכי, איכפתי וטעון ברצון שהולך וגובר להירתם לשירות משמעותי. יחד עם זאת, אין זה סוד כי בין בני הנוער ישנם, לצערי, גם כאלו

**"בשנים האחרונות העמיק צה"ל את הטיפול בסוגיית ההשתמטות, במטרה לצמצם עד כמה שניתן את תופעת המשתמטים משירות. בשני מחזורי הגיוס האחרונים, נובמבר 2008 ומארס 2009, פעלנו למעצר המשתמטים שלא התייצבו ליום גיוסם, בהפרש של ימים או שבועות ספורים מיום השתמטותם. בשנת 2008 גדל פי שניים מספרם של אלו שנעצרו ונכלאו בגין סירובם לשרת בצה"ל, כתוצאה מהרחבתה ומייעולה של פעילות האכיפה שאנו נוקטים בנושא"**



# "מי שגדל כקצין, יודע מהי תרבות עבודה, מהי דבקות במטרה, מה צריך לעשות כדי להגיע לתוצאה הרצויה"

למעלה מ-10 שנים משמש רון חולדאי (תא"ל) כראש עיריית תל אביב - המרכז המטרופוליטני והמסחרי של ישראל. בתקופת כהונתו חזרה העירייה לאיזון תקציבי, החלה הגירה חיובית של תושבים, ו"הפריחה התרבותית" נראית בכל מקום. בין אנשי הביצוע אשר עזרו לחולדאי להגשים את חזונו, ניתן למצוא לא מעט פורשי צה"ל - ולא בכדי. "זה לא בגלל העיניים היפות של אף אחד, אלא מתוך הבנה והכרה של 'בית הגידול' של אותם אנשים"



רון חולדאי בעת השירות הצבאי

**"הערב"** הזה אני עומד להחזיר חוב, לאיש אשר את חזונו ומורשתו ניסו לקיים ראשי העיר תל-אביב לדורותיהם. זהו חוב של כבוד, שיש בידי הזכות להשיב למאיר דיזינגוף, אשר היה ראש העיר הראשון שלנו, אשר פסל לזכרו נחנך הערב - איך לא - ברחוב דיזינגוף. היו לי הרבה רגעים מרגשים כראש עיר, אך אני חושב שהיום הזה, חנוכת הפסל, הוא אחד המרגשים שבהם". כך אומר רון חולדאי (תא"ל), שנבחר לפני פחות משנה לשמש בקדנציה שלישית כראש "העיר ללא הפסקה".

הראיון עם חולדאי, נערך שעות ספורות לפני חגיגות "לילה לבן" של תל-אביב, אירוע אותו יזם וכבר הפך למסורת. כששואלים אותו היכן הוא יבלה באותו ערב, שבו יערכו עשרות אירועים ברחבי העיר, היא לא ממש ידוע להשיב. "איפה שלא נסתובב, זה יהיה נהדר", הוא אומר. "נפלה לידי זכות גדולה לעמוד בראש עיר תוססת, תרבותית, מגוונת, אינני חושב שיש רבות כמוה בעולם".

- לא אמרת "עיר גדולה"...

"תל-אביב, עד כמה שישמע הדבר מוזר לרבים, היא יותר קטנה מ'חצרים' או 'נבטים' - לפחות בשטח..." הוא אומר בחיוך. "נכון הוא שבשני בסיסים אלה עליהם פיקדתי לא היו לי 400,000 אלף חיילים, כמו שיש כאן תושבים, ולא שימתי כמטרופולין לעוד שלושה מיליון איש. גם לא פעלתי בארגון דמוקרטי - הפיקוד נבחר בצורה דמוקרטית, כמו ראש העיר, והמועצה מהווה ייצוג נבחר של תושבי העיר".

- ויש הבדל גדול בין הדברים...

"בהחלט. למרות שנבחרתי בדרך דמוקרטית, קשה מאד להעביר את האג'נדה שלי מבלי להתחשב במועצת העיר, שהיא כאמור, מייגעת גורמים וחתכים שונים, שלכל אחד מהם יש אג'נדה משלו. כדי לייצר עשייה, צריך להגיע לאיזונים, פשרות, התחשביות - וזהו חלק בלתי נפרד מעשיית הארגון. אחת האנלוגיות שאני עושה, כדי להסביר לאנשי צבא שבאים לעבוד כאן, היא זו: אם כמפקד אתה מגיע למצב בו הסברת כהלכה את הדברים, כך שאחרון החיילים הבין אותם - המשימה תבוצע. כאן - כלל לא בטוח. תחפור מדרכה כדי לאפשר איכות חיים טובה יותר לתושבי אותו רחוב - למרות שכולם יבינו את זה, תמיד יהיו כאלה שזה יפריע להם, והם יתלוננו.

יותר מכך: גם אם תכין את הכל בצורה הכי טובה כך שניתן לבצע את המשימה הכי מהר, הכי יעיל והכי טוב - רק אז הגעת לשלב בו אתה צריך ליצור הסכמה ציבורית. לכן, צריך להתוות יעדים, לברור בין החשוב

יותר לחשוב פחות, להיות שלם עם מעשיך ורק אז לגייס את ההסכמות הנדרשות".

- התמונה אם כך, לא כל כך וורודה. אי אפשר לעשות את כל מה שרוצים...

"לא, ובמיוחד בתקופה הראשונה, שלא ידעתי כי כך צריך לעשות. אבל, מדובר גם בתחומים חשובים, שאי אפשר לעשות דבר, כי הם אמנם בעיר שלי אך לא בסמכותי. למשל, נושא התחבורה הוא רעה חולה בעיר תל-אביב. בעייה קשה, יומיומית, שנמשכת עד היום. כשנכנסתי לתפקיד, ראיתי אתגר גדול בנושא התחבורה ושרפתי שנתיים אנרגיות על נושא שכלל

**"צבא הוא מקום עבודה מאד מסודר, אנשים שגדלים בצבא הולכים וצוברים ידע עם השנים. חלק הופכים לאחראים על מערכות גדולות, הם מאוד מקצוענים, אחרת לא היו מתקדמים. אני חושב שמי שגדל כקצין, לפחות ממה שאני מכיר בחיל האוויר, יודע מהי תרבות עבודה, מהי דבקות במטרה, מה צריך לעשות כדי להגיע לתוצאה הרצויה"**

**"אחת האנלוגיות שאני עושה, כדי להסביר לאנשי צבא שבאים לעבוד כאן, היא זו: אם כמפקד אתה מגיע למצב בו הסברת כהלכה את הדברים, כך שאחרון החיילים הבין אותם - המשימה תבוצע. כאן - כלל לא בטוח. תחפור מדרכה כדי לאפשר איכות חיים טובה יותר לתושבי אותו רחוב - למרות שכולם יבינו את זה, תמיד יהיו כאלה שזה יפריע להם, והם יתלוננו"**

בסופו של דבר, ניהול הוא ניהול - בין אם זה של גף בחיל האוויר ובין אם של עיר. קשה לי לגזור גזירה שווה בין כל אנשי הצבא - ואפילו הבכירים. יש אנשים שהצליחו בצבא ולא מתאימים לניהול מערכות אחרות ויש שכן. כנראה, בכל זאת, קיימות תכונות מולדות..."

- איך ידעת שאתה מתאים לניהול מערכת כל כך גדולה כמו עיר?  
"לא ידעתי, אבל מה שכן ידעתי, זה שהחיים שלי מחוץ לצבא יהיו אחרים בתכלית, ולכן הבנתי שצריך להתרגל לעובדה הזאת כמה שיותר מהר. העובדה שיצאתי מהמערכת במהירות, ללא חופשת שחרור, ללא רכב, ואפילו בחרתי 'להתאזרח' קצת בחו"ל - הועילו לי בסופו של דבר הרבה יותר מ'התרגלות' למצב החדש..."

- יצאת לחו"ל לעשות עסקים, ולא ממש הצלחת...

"נכון, אבל זה היה עבורי חלק מ'ההתאזרחות'..."

- בסופו של דבר, בחרת בתחום החינוך, והיית במשך שש שנים מנהל הגימנסיה הרצליה. זה נובע מאידיאל או מהעובדה שאבך ואימך היו אנשי חינוך?

"אבא שלי זכרוננו לברכה, היה מנהל בית ספר תיכון, ואמר לי לא פעם ובהקשרים אחרים ש'רוב האנשים הם הרקלמה של הוריהם'. העובדה שהוריי היו מורים בהחלט חילחלה. רציתי להיות מורה וחלמתי להיות מנהל בית ספר. החיים שלי הובילו אותי למחוזות אחרים, אבל לאחר השחרור - העניין בנושא החינוך חזר.

ראיתי בהתמודדות למשרת מנהל הגימנסיה הרצליה - שהיא מוסד המתנהל עצמאית ומאפשר לא רק קבלת שכר הולם לעשייה, אלא גם הרבה יד חופשית למנהל - תפקיד בו אוכל לבטא את היכולת שלי להניע אנשים

אין לי סמכות בו כמו תחבורה ציבורית..."

- אז איך בכל זאת הדברים נעשים?

"הם נעשים בהרבה יותר השקעה, בייחוד בדברים שנראים לכאורה כמיותרים וכבזבז זמן - ולכן נדרשות לשם כך הרבה יותר תעצומות נפש מכל מקום אחר".

- הבחירות הן דמוקרטיות. משתמע מדבריך שגם השלטון היום-יומי הוא דמוקרטי. זה אפשרי?

"זה אפשרי כי על הביצוע, לאחר ביצוע הסכמות, מופקד ארגון טכנוקרטי, לא דמוקרטי. שמונה אנשי ביצוע בהרכיה מאד ברורה הכוללת מנכ"ל, סמנכ"לים, מנהלי מחלקות - כולם מאד מקצועיים - שיש ביניהם אינטגרציה, שמקבלים את כל הסמכויות, ואני נותן להם את המטריה הנדרשת כנחבר ציבור".

- וזה אפשרי?

"במבחן התוצאה, כנראה שכן. נעשו בעיר הזאת כמה דברים ב-10 השנים האחרונות שמעידים על כך. למדתי שהחוכמה, בסופו של דבר, היא לענות לרוב האנשים ברוב הזמן. לא ניתן לענות לכל האנשים כל הזמן..."

כשהגעתי לכאן, היתה בתל-אביב הגירה שלילית - יותר אנשים עזבו מאשר אלה שהגיעו. הגירעון התקציבי היה עצום - היינו ממש בפשיטת רגל. הדבר הביא להזנחה קשה בתשתיות, העיר היתה מלוכלכת, אף אחד לא נשא עיניים ואמר - כאן הכי טוב לי. במבחן התוצאה - הכל היום הפוך: הגירה חיובית, איזון תקציבי (שאוּלִי הייתי צריך למנות אותו במקום הראשון כי הוא הסיבה לכל), העיר נעשית צעירה יותר, הרבה יותר תשתיות, הרבה יותר גני ילדים, ואני לא צריך להזכיר את נושא התרבות - שכולם נחשפים לו יום יום".

- האם "נולדים" עם תכונות הנדרשות מראש עיר, או רוכשים אותן עם השנים בצבא, למשל, בתפקידים בכירים וחשובים שמילאת?

"קשה לי לענות על השאלה הזאת, כי יש ראשי ערים שונים, המביאים בדרך שלהם, תוצאות טובות. יחד עם זאת, לא ניתן להשוות בין מטרופולין כמו תל-אביב - המרכז המסחרי של מדינת ישראל כולה - לערים אחרות. רכשתי ניסיון חיים שלא יסולא בפז בחיל האוויר, למדתי מהו תכנון, מהי מקצועיות, מהו דיוק, מהי דבקות במטרה. ההתפתחות שלי בצה"ל היתה תהליך ארוך שהחל בעשייה נקודתית קטנה והתפתחה לעשייה מערכתית.



## - אתה יכול למנות אותם?

יש רבים, למשל, מנכ"ל העירייה הוא **מנחם לייבה** (אל"מ), מישנה למנכ"ל (הקודם) **שלום אלקיים** (אל"מ), מנהל אגף רישוי **אלחנן משי** (אל"מ). אבל זה לא בגלל העיניים היפות של אף אחד אלא מתוך הבנה והכרה של 'בית הגידול' של אותם אנשים. אם המנכ"ל היה רמ"ח פרט בחיל האוויר, חזקה עליו שרכש ידע, ניסיון וכלים, כך שהסיכוי שיצליח בתפקיד אצלנו גדול יותר."

## אפרים לפיד: ראש העיר ת"א הראשון...

בדיוק לפני 50 שנה, בעת קיום ארועי היובל לעיר העברית הראשונה, נבחר אפרים ליפניצקי בן ה-17 לעמוד בראש "עיר הנוער", שהפכה במשך השנים למסורת בת"א. ליפניצקי, תלמיד כיתה י"א בתיכון עירוני ד' - שכיחן כיו"ר מועצת התלמידים בעיר - החליף ליום אחד את ראש העיר דאז, חיים לבנון ז"ל. אפרים ליפניצקי הוא לא אחר מאשר אפרים לפיד (תא"ל), ששימש בצה"ל כקצין מודיעין בכיר, וכיום הוא יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה ב"צוות".

## - יש שליטה לבעלי המדים הכחולים?

"זה לא היה פרמטר. יש לא מעט ירוקי מדים אצלנו בעירייה. תראה, צבא הוא מקום עבודה מאד מסודר, אנשים שגדלים בצבא הולכים וצוברים ידע עם השנים. חלק הופכים לאחראים על מערכות גדולות, הם מאד מקצוענים אחרת לא היו מתקדמים. אני חושב שמי שגדל כקצין, לפחות ממה שאני מכיר בחיל האוויר, יודע מהי תרבות עבודה, מהי דבקות במטרה, מה צריך לעשות כדי להגיע לתוצאה הרצויה. מנהל אגף הפיקוח בעירייה, **יואב ירדן**, היה מפקד טייסת תחזוקה. הוא לא נבחר סתם לתפקיד. למרות שלא הכרתי אותו באופן אישי, חזקה עלי שידע לעשות את התפקיד במקצועיות הראויה."

- ציינת בתחילת הראיון, כי הבסיס לכל ההישגים בעיר נבע מהיכולת להגיע לאיזון תקציבי. איך עושים זאת בעיר שהיתה כמעט בפשיטת רגל...  
"ניהול כלכלי מייצר את המשאבים הנרכשים לייצור השקעה, שמאפשרת איכות חיים ויוצרת הכנסה עתידית. אין הוקוס פוקוס. אם אין קמח - אין תורה. אם אין תקציב מאוזן - אי אפשר לנהל עיר. ספר עב כרס לא יספיק כדי לתאר את התהליך שעברנו - אבל התוצאה מדברת בעד עצמה."

- בכל זאת, תן דוגמא. זה לא ברור מאליו...

"דוגמא קטנה - השקענו לא מעט בשיפוץ רחוב רוטשילד, והפכנו את המקום לכזה שניתם לבוא אליו או לחיות בו. הבנקים הגדולים ששקלו מעבר לעיר אחרת - כפי שכבר עשו בנקים קטנים יותר - הסכימו להישאר, ואיפשרו לנו הכנסות עתידיות מארנונה."

## - מה הפרוייקטים המשמעותיים ביותר בתל-אביב בתקופתך?

"קשה מאד לבחור, כי כולם יפים וחשובים וערכיים, כמו גן הבנים שמנציח את זכר חללי תל-אביב. קיבלנו את פרס החינוך ואני גאה מאד על כך. הסינימטק החדש הוא גם פרוייקט נפלא, ועוד ועוד. אני כבר מצטער שהכרחת אותי למנות. רגע, לא הזכרתי את פסל מאיר דיזינגוף שהיום נחנך..."

## - מה האתגר הגדול ביותר שלך כראש עיר?

"להתגבר על 'שיטת הממוצעים'. בשיטה הזו, יש לנו אוכלוסייה ממוצעת. אבל אנחנו לא עיר של ממוצעים. הרבה מאד קיצוניות יש אצלנו, כי יש הכי הרבה מהכל: קהילה הומו-לסבית הגדולה ביותר, מגזר ערבי גדול, רוב החד הוריות חיות בתל-אביב, הרבה קשישים, הרבה מאד צעירים, מאות אלפי עובדים זרים ופליטים. עשירים מאד ועניים מאד. זה בהחלט אתגר שכל אלה יגורו בכפיפה אחת בעיר אחת... וזה מה שהופך את התפקיד לכל כך מעניין..."

ולחולל שינוי. אומר לך בגילוי לב: חדר המורים לא חסר לי...המגע הבלתי אמצעי, על הדשא עם בני הנוער - זה חסר לי. ההתמודדות היום-יומית שקוראים לה חינוך - חסרה לי. חשבתי אז, ואני חושב גם עכשיו, שאפשר להשפיע, אפשר לשנות, אפשר לחולל שינוי בקרב בני הנוער. בשבילי לפגוש בעיר בחור שאמר לי 'אתה היית מורה שלי' - זה מרגש..."

- בחברה חומרנית, בה הכסף היא חזות הכל כמעט, גם בחינוך, אפשר למשוך למערכת מורים ומנהלים טובים ברמת השכר הזאת?

לצערי, היסטורית, מתבססת מצבת העובדים על נשים שאז ראו במישרה הזאת כמישרה שנייה, תפקיד נוח, וחלק מההתייחסות לפונים למקצוע הזה לא תמיד היתה מהסיבות הנכונות. זה לא עודד כניסת כוחות שהייתי רוצה לראות במערכת."

- לא מעט מעמיתך משוחררי צה"ל, פנו לאחרונה לתחום החינוך בו הם רואים אתגר. איך אתה רואה זאת?

"נכון, זהו עניין אינדיווידואלי. אין לי ספק שבקרב משוחררי הקבע יש אנשים מעולים שבהחלט יכולים להוסיף למערכת. המילה חינוך שציינת היא מילה גדולה מדי. חינוך מגיע דרך דוגמא אישית."



**"רמת השכר היא בהחלט נמוכה, והמערכת אינה מתגמלת כהלכה את מי שראוי לתגמל - אבל כנראה הכסף אינו חזות הכל. אני רואה בבתי הספר שלנו בעיר מורים משכמם ומעלה, אנשי חינוך ברמה בלתי רגילה. האתגר שהם מתמודדים איתו הוא עצום ויש להם סיפוק רב בעשייה הזאת"**

אני לא יכול לדרוש ממישהו להיות ישר, כשאני או הוא יודעים שאני לא כזה. אני לא יכול לדרוש ממישהו לחסוך, להתייחס ברצינות לנושא - כשאני לא עושה זאת.

אני רוצה להאמין ששימשתי עבור תלמידי דוגמא אישית וכמיטב יכולתי הצלחתי להשפיע, מתוך ידיעה שאני 'משפיע קטן' כי קיימות אינספור השפעות סביבתיות - טלוויזיה, אינטרנט, רחוב, בית."

- דיברת על תמורה בלתי הולמת בקשר לעשייה חינוכית. גם תקציב העירייה מוגבל - ואם הכסף חשוב, סביר להניח שאנשי הביצוע בגוף כה חשוב כמו העירייה לא יהיו מהדרג הראשון...

"אינני מסכים לשתי הקביעות בשאלה שלך. קודם כל, אני לא חושב שהשכר של אנשי ביצוע בכירים בעירייה הוא נמוך. נכון שאי אפשר להשוות אותו לשכר בסקטור הפרטי, אבל הוא אינו נמוך. תוסיף על כך את העובדה, שיש אצלנו אתגר כפי שאין בשום מקום אחר, שיש עניין כפי שאין בשום מקום אחר, שיש קביעות בעבודה - וזה חשוב מאד להרבה אנשים. בשל כל אלה אנו זוכים לאנשים מעולים."

- אנשים מעולים מקרב אנשי צבא?

"כן. אני לא מתבייש לומר זאת."





## ”ראש ממשלת ירוחם”

עמרם מצנע (אלוף), עבר מהמדבר הפוליטי למדבר הדרומי ואינו מצטער על כך לרגע. כיום הוא משמש יו”ר הוועדה הממונה בירוחם, עיר עם פחות מ-10,000 תושבים, אחרי שניהל כבר את חיפה על 270,000 תושביה. ציונות נוסח המאה ה-21

שהיה שר הפנים, והצעתי את עצמי לעמוד בראש הוועדה הממונה בירוחם. הוא נפל מהכסא. הוא ידע שעמדתי בראש העיר חיפה עם 270,000 תושבים. בסוף הוא אמר לי - 'אם זה רצונך - אתה מוזמן'. מצנע התפטר מהכנסת, יצא לירוחם, והחל בעשייה החברתית-ציונית.

### ”התנועה מלמעלה למטה”

”לדעתי עדיין יש צורך גדול מאוד באנשים בני הדור הוותיק - אשר הינם בעלי ניסיון של עשרות שנים - לשמש בתפקידים בכירים ולתרום לשדרות הרחבות של החברה”, אומר מצנע. ”הגעתי לירוחם בלי לדעת לאן אני מגיע, אבל כיום אני כל כך מרוצה מההחלטה הזו, שבאמת מאפשרת לי לעשות, לתרום, להניע תהליכים ולקדם את ירוחם”. כשמצנע הגיע לירוחם היה שבר ענק בתקציב. גרעון מצטבר של 50% בתקציב השוטף, משבר פוליטי מקומי, מינויים לא מקצועיים והחלפה לקויה של שדרת הניהול ברשות המקומית ו”יד איש באחיו”, כהגדרתו. מאז המצב התייצב. ”יש ממשלה יציבה בירוחם” הוא אומר. התקציב השוטף כיום עומד על כ-65 מיליון שקל, לא כולל תקציב פיתוח מותנה של 15 מיליון. מקורות הפרנסה של 9,500 התושבים הם בעיקר ממפעלי תעשייה, כמו ”פניציה”, ”אקרשטיין”, ”נגב קרמיקה”, ”פריגו” לתרופות גנריות, מפעל הקוסמטיקה ”קרליין” ועוד, וכן קמ”ג, מדרשת שדה בוקר ועוד. ממוצע האבטלה בירוחם כ-6%.

### מאת: יוסי פורת

**כאשר** נפרד ראש הממשלה היוצא אהוד אולמרט מתפקידו, טרח לציין בדבריו דווקא את ירוחם, בה ערך ביקור פרידה, כעיירה שמצטיינת במערכת שירותים מהטובות בארץ, ובמיוחד החינוך. זהו אכן אחד ההישגים הגדולים של ירוחם בהנהגת עמרם מצנע, המשמש יו”ר הוועדה הממונה של ירוחם, מאז נובמבר 2005. ”יש פער עצום בין התפיסה של תושבי המדינה מהי ירוחם, לבין המציאות בשטח”, הוא אומר.

מצנע הגיע לירוחם לגמרי במקרה. לפני קצת יותר משלוש שנים, הוא קרא בעיתון על הבעיות בירוחם והתפרקות המערכת המוניציפאלית, והחליט לעשות מעשה. ”מאחר וכבר הבנתי שאני לא מעוניין להיות חבר כנסת אלא איש ביצוע כפי שעשיתי בצה”ל ובעיריית חיפה - זו נראתה הזדמנות פז. התקשרתי לאופיר פינס,

**”לדעתי עדיין יש צורך גדול מאוד באנשים בני הדור הוותיק - אשר הינם בעלי ניסיון של עשרות שנים - לשמש בתפקידים בכירים ולתרום לשדרות הרחבות של החברה. הגעתי לירוחם בלי לדעת לאן אני מגיע, אבל כיום אני כל כך מרוצה מההחלטה הזו, שבאמת מאפשרת לי לעשות, לתרום, להניע תהליכים ולקדם את ירוחם”**

## החוט המקשר: דוד בן גוריון, לובה אליאב ועמרם מצנע

מאז דוד בן גוריון, שהיה ראש ממשלה בישראל, בשנות ה-50 וה-60, ואריה (לובה) אליאב, שהיה חבר כנסת וסגן שר בשנות ה-60, מזכ"ל מפלגת העבודה בשנים 69-70, ואח"כ שוב ח"כ בכנסת ה-12, (בשנים 1988-1992), לא היה שום מנהיג בקנה מידה לאומי ש"ירד" לנגב בכדי להגשים הלכה למעשה את הסיסמאות הלאומיות לפיתוח הפריפריה להפרחת הנגב ולחיזוק השוליים החברתיים במדינה. כיום עושה זאת עמרם מצנע. בן גוריון היה חבר קיבוץ שדה בוקר. אליאב הקים ועומד בראש הקהילה החינוכית בניצנה שבחולות חלוצה בנגב, ומצנע שהיה אלוף פיקוד וראש אגף בצה"ל, ראש העיר חיפה, חבר כנסת ויו"ר מפלגת העבודה, התפטר מהכנסת והציע עצמו לראשות הוועדה הממונה בירוחם. הוא עושה זאת כבר מעל שלוש שנים מאז נובמבר 2005, ויש עוד כשנתיים לפניו.

ב"צומת הנגב", והשלישי הפרטת שירותי ההדרכה של צה"ל שיקיפו כ-600 קורסים שונים, וייצרו אלפי מקומות עבודה. יש למצנע עוד כשנתיים בתפקיד והוא עם חדות עשייה וברק בעיניים. תושבי העירייה מכבדים ואוהבים אותו והדבר ניכר בכל מקום. כשהוא נמצא בבניין העירייה, כשהוא הולך לבנק, בטקסים ואירועים כדוגמת חנוכת המתנ"ס המשופץ. אפשר להבין מדוע הוא כל-כך מרוצה מהחלטתו להיות ראש וראשון דווקא בעירייה ירוחם. הוכחה לשינוי בתדמית העירייה: לאחרונה פורסם מכרז ל-24 מגרשים לבנייה בשכונת וילות חדשה. למכרז נגשו 250 תושבים מירוחם ומהאזור. לפני 5 שנים ניגשו למספר דומה של מגרשים עשרה מועמדים.

## שכונת "צהלה" של ירוחם ופיילוט למגורי 50 משפחות קבע

בימים אלה יוצא לדרך הפיילוט לתוכנית בנייה של 170 יחידות דיור אשר יהוו את "שכונת צהלה" של ירוחם. מטרתה של התוכנית היא למשוך אליה אוכלוסייה חזקה. במסגרת הפיילוט יוקמו יחידות דיור ל-50 משפחות אנשי קבע. צה"ל, משרד הביטחון ומשרד האוצר, החליטו ליצור תקדים לפיו היחידות ייבנו ויעמדו לשכירות שתסובסד במלואה על-ידי משרד הביטחון. המטרה היא לתת לאיש הקבע ולמשפחתו להתנסות, להאמין בירוחם, להכיר את איכות החיים בה, ואז להחליט אם ברצונו לגור במקום לאורך זמן. כניסה לאתר האינטרנט של ירוחם, תפתיע רבים לטובה, בכל הקשור לאופייה של העיר ולשירותים שהיא מעניקה - על היותה עיר של צעירים רבים, על אתרי התיירות שבסביבה, אפשרויות תעסוקה, אפשרויות דיור, מערכת חינוך איכותית ומתקשבת, שפע פעילויות לשעות הפנאי, מתנ"ס תוסס ועוד. "כבר לפני שלוש שנים אמרתי לאנשי הצוות במועצה, שמה שיקבע את פני הישוב זוהי מערכת השירותים שחייבת להיות מהטובות בארץ: בחינוך, בתרבות, בהיצע הפעילות לשעות הפנאי", אומר מצנע.

## היור וחברי "צוות" שמקדמים את ירוחם

מלבד עמרם מצנע, המשמש כיו"ר הוועדה הממונה, ישנם עוד מספר חברי "צוות" אשר פעילים בירוחם. שניים מהם חברי הוועדה הממונה - אהרון אופיר (תא"ל) לשעבר קצין שלישות ראשי ומי שהיה המשנה למנכ"ל עיריית חיפה בתקופת מצנע במשך 10 שנים. השני הוא גדעון שני (אל"מ), יו"ר "צוות" מחוז דרום, יוצא חה"ן עתיר פעילות ציבורית, ניסיון ניהולי וקשרים במרחב דרום. כמו כן, שותפים לדרך נדב נווה (אל"מ) - המבקר הפנימי של המועצה, ורפי פחימה (רס"ב) איש ירוחם, אשר משמש כמ"מ מזכיר ודובר המועצה, והוא יד ימינו של מצנע.

ב-1 באפריל 2009 נפגשו כולם לישיבת הוועדה הממונה, לדיון במספר נושאים מרכזיים ובהם פרויקט פיתוח החממות בירוחם, וכן לאירוע חגיגי של חנוכה מחודשת של המתנ"ס המקומי. פרויקט החידוש הוא אחד משיאי עבודת הוועדה הממונה, והוא מומן בתרומה נדיבה של הזוג פרידה ומריו קמחי, יוצאי סלוניקי ביוון. כשמצנע הגיע לירוחם הוא גילה שהמתנ"ס אינו פעיל, ומייד קבע ישיבת מטה מרכזית על מנת להפעילו מחדש, כביטוי לתרבות פנאי ואיכות חיים. ואכן, במהרה הפך המתנ"ס למרכז פעילות תוסס. חנוכתו מחדש, באווירה משפחתית ובהתרגשות רבה של העובדים והתושבים, הוכיחו שוב עד כמה מצנע מכוון לבניית איכות חיים וחברה טובה יותר בירוחם.

מצנע אופטימי מאוד לגבי עתידה של ירוחם - בעיקר עם מעבר מתקני צה"ל לנגב. לפחות שלושה תחומים נראים לו מבטיחים: הראשון - תחום המגורים, השני - מקומות עבודה לבנייה הפיזית של קרית ההדרכה של צה"ל (בה"דים 6, 7, 10, 11, 13 ו-20) שתבנה

**במסגרת הפיילוט יוקמו יחידות דיור ל-50 משפחות אנשי קבע. צה"ל, משרד הביטחון ומשרד האוצר, החליטו ליצור תקדים לפיו היחידות ייבנו ויעמדו לשכירות שתסובסד במלואה על-ידי משרד הביטחון. המטרה היא לתת לאיש הקבע ולמשפחתו להתנסות, להכיר את איכות החיים, ואז להחליט**



מצנע (במרכז) עם חברי "צוות" נווה, אופיר, שני ופחימה בחזית המתנ"ס המחודש

# אילן הררי (תא"ל), יו"ר הוועדה הממונה בלוד: המלחמה החינוכית לעתידה של לוד



**ראיינו: יוסי פורת וזהבית שחרור**

**בינואר 2007** ביקרו בלוד קצין החינוך, הנוער והגדנ"ע של צה"ל, דאז, תא"ל אילן הררי, עם ראש אגף משאבי אנוש דאז אלוף אלעזר שטרן, לבחון מקרוב את עבודת החיילים והחיילות בגרעיני החיל בעיר. הזדמנות זו פתחה להררי את הדרך להתמנות על-ידי שר הפנים ליו"ר הוועדה הממונה בלוד - שהוא בעצם תפקיד ראש העיר.

"זוהי עיר עם פוטנציאל אדיר, השוכנת במרכז הארץ, במרחק 15 דקות נסיעה מתל-אביב. כבר בביקור הראשון שלי הבנתי את מה שגלום בה" אומר הררי.

קודם למינוי, נסע אילן לירוחם, ונועץ עם עמיתו עמרם מצנע (אלוף) יו"ר הוועדה הקרואה בירוחם.

ממצנע קיבל חיזוקים, "טיפים" והמלצה: "קח איתך לוועדה הממונה את אהרון אופיר" (תא"ל). האיש היה משנה למנכ"ל עיריית חיפה במשך 10 שנים, תחת ראש העיר מצנע. אופיר נענה לפנייה. הררי צירף גם את שמעון יפרח (אל"מ) מי שהיה רמ"ח תקציבים בפיקוד העורף (שם היה הררי הרמ"ט) ואת ניצב בדימוס יוסי זכריה.

## גירעון מצטבר של 160 מיליון שקל ואיזון תקציבי תוך שנתיים

כאשר נכנס אילן לתפקידו ב-2007, הנתונים היו מבהילים. הגירעון המצטבר עמד על 160 מיליון שקל. הגירעון השוטף - 8 מיליון שקל. מנגנון מנופח של כ-700 עובדים: 360 עובדים מוניציפאליים ומספר דומה של עובדים נוספים כגון עובדי הוראה.

הררי התניע תוכנית הבראה והתייעלות, שהייתה מלווה במאבקי עובדים, כמובן, שבסופה הובאו לפיטורין 64 עובדים.

כיום יש בעיריית לוד כ-290 עובדים מוניציפאליים. ועם תוכניות ייעול נוספות הצליחה הוועדה הממונה, בראשות הררי, להגיע בשלהי 2008, תוך כשתי שנות תקציב, לאיזון. לא עניין של מה בכך - במיוחד במערכת אזרחית ובמיוחד כשמצורף השגת האיזון התקציבי יש צורך בפיטורי עובדים.

## פסיפס של תרבויות

"לוד היא מיקרו קוסמוס של מדינת ישראל" אומר הררי. ואכן, לוד היא אחת הערים הרב-גוניות ביותר בישראל. יש בה את כל העדות, כל הדתות, וכל גווי האוכלוסייה: יהודים, מוסלמים ונוצרים, ותיקים ועולים חדשים, בני מיעוטים, בדואים שהועברו מהנגב עקב ריב

**אילן הררי: "זוהי עיר קשה מאוד. הבעיות אינן רק בתחומי החינוך. יש בעיה חמורה של השתמטות מתשלומי ארנונה, בעיקר בקרב האוכלוסייה הערבית. השנה, 2009, העמקת הגביה היא משימה מרכזית, בין השאר על-ידי חברה חיצונית"**

חמולות, משת"פים ששוקמו, חילוניים, חרדים וחובשי כיפות. יש בה שישה מגזרים של חינוך: ממלכתי וממלכתי-דתי, חרדי, נוצרי, התנועה האסלאמית, וכן חינוך מיוחד.

בלוד 75,000 תושבים ובה 180 מוסדות חינוך, בהם 100 כיתות גן ו-40 בתי ספר.

תופעה מעניינת בחינוך, מציין הררי, היא שערכים רבים מבקשים לרשום את ילדיהם דווקא לבתי ספר יהודיים. "זוהי עיר קשה מאוד", הוא מעיד. "הבעיות אינן רק בתחומי החינוך. יש בעיה חמורה של השתמטות מתשלומי ארנונה, בעיקר בקרב האוכלוסייה הערבית. השנה, 2009, העמקת הגביה היא משימה מרכזית, בין השאר על-ידי חברה חיצונית.

ישנן בעיות של בניה בלתי חוקית, ושל סמים. סכסוכי חמולות, שמגיעים לעתים לחילופי ירי, פציעות והרוגים. יש מתחים בין סוגי האוכלוסיות, מתחים עם המשת"פים, ועוד.

אבל הררי אופטימי. חרף הבנתו את המציאות הקשה הוא מתגאה שיש גם אוכלוסייה חזקה בעיר, חילוניים ודתיים, ותיקים ועולים חדשים.

הוא מעלה על נס את חובשי הכיפות. הם מגיעים להתיישב בלוד מכל קצוות הארץ. הם מגיעים ללוד ממניעים ציונים, לחזק את האוכלוסייה היהודית בעיר. גם להם כבר מתוכננת שכונה של 350 יחידות דיור, וכן שלב ב' לשכונת חב"ד שבעיר.

על האוכלוסייה הערבית הוא מדבר בגילוי לב ואומר שהם לא זכו להקצאות תקציביות ממשלתיות במידה הראויה. "על ממשלת ישראל לקחת אחריות, שאם לא כן דברים יתפוצצו לנו בפרצוף", הוא קובע.



## ההישגים עד כה

לדעת הררי, הדבר החשוב ביותר הוא ייצוב מצב העיר ויחסי העבודה בעירייה. "היינו ב'קרב הגנה' וניצחנו. מאז הקמת הוועדה לא היה בעירייה אפילו יום שביתה אחת - תופעה שהייתה 'שגרתית' בעבר.

בנוסף, הוא מדגיש את ההצלחה של איזון התקציב העירוני והיציאה מהגירעון השוטף - הישג שלא הרבה רשויות מקומיות יכולות להתגאות בו. הוא מציין גם את הביטחון האישי מתחיל אט אט לחזור אל התושבים, וזאת על-ידי תיגבור כוח אדם ואמצעים טכניים כמו 60 מצלמות אשר פזורות ברחבי העיר, לעומת 20 בלבד בעבר.

לדבריו, כל ההישגים הללו, תרמו להחזרת הכבוד כלפי העיר. "בעבר, כל הזמנה לבקר בעיר מצד גופים חיצוניים, כמו משרדי ממשלה, נענתה בגרירת רגליים או בהתעלמות. היום אין גוף שאני מזמין ואינו מגיע".

לדעת הררי, הדבר החשוב ביותר הוא ייצוב מצב העיר ויחסי העבודה בעירייה. "היינו ב'קרב הגנה' וניצחנו. מאז הקמת הוועדה לא היה בעירייה אפילו יום שביתה אחת - תופעה שהייתה 'שגרתית' בעבר. בנוסף, הוא מדגיש את ההצלחה של איזון התקציב העירוני והיציאה מהגירעון השוטף - הישג שלא הרבה רשויות מקומיות יכולות להתגאות בו

## והחזון...

אילן הררי אדם אופטימי. הוא עובד כל יום מ-6:30 בבוקר ועד 9 או 10 בלילה, וסבור שלנהל עיר סבוכה כמו לוד "זה כמו לנהל מלחמה". חרף הבעיות יש לו אמונה עמוקה באוכלוסייה ובעתידה הטוב של העיר. "החזון שלי הוא לגרום ללוד להיות כמו כל עיר אחרת בישראל".

## "בלוד תבנה שכונה צבאית בדגם השכונות הצבאיות ביבנה ובראש העין"

מכובדים כמו שרון, מאיר שטרית, נתן שרנסקי, דליה איציק ואחרים. 15 סעיפים של מיתווה שהבטיח הרים וגבעות. אבל תכניות לחוד ומציאות לחוד. שיעור בסיסי באזרחות ומינהל ציבורי בשביל יו"ר הוועדה הממונה המאמין, שהגיע מהמערכת המתוקתקת של צה"ל.

הררי הבין שאם לא יניע תהליכים בעצמו, דבר לא יזוז. הוא לקח כמה מעיקרי התוכנית והחל לקדם אותם. שלושת המרכזיים היו פרויקטים של בניה, הקמת איזור תעשייה חדש והקמת שכונה צבאית.

כמי שבא בעצמו משכונה צבאית, בראש העין (אגב, בזכות אביו, שהוא בעצמו חבר "צוות") הבין הררי את הפוטנציאל והמשמעות. לכן קבע יעד להקים שכונה של 350 יחידות דיור. על-פי התכנית כיום, התחלת הבניה תבצע בעוד כשנתיים והאכלוס בעוד כ-4 שנים מהיום.

תוכניות נוספות הן הקמת 12,000 יחידות דיור ובהן גם 3,000 יח"ד לאוכלוסייה דתית וחרדית במזרח העיר. לעיר שטח של 13,500 דונם והפוטנציאל גדול עד גדול מאוד.

וכן תוכנית לאיזור תעשייה חדש בצפון העיר, ליד שכונת גני אביב, בשטח של 1,000 דונם.

הררי מציין שהשכונה הצבאית כבר עברה את כל האישורים העקרוניים, כולל על דעת משרד האוצר, מינהל מקרקעי ישראל, משרד השיכון, משרד הביטחון וכן צה"ל - אגף כוח אדם.

ל"צוות" כארגון ולחברי "צוות" כפרטים, יש מקום לשקול השתלבות בתוכנית השכונה.

מיד עם כניסתו לתפקיד, למד הררי את הנתונים וההיסטוריה. תכניות יפות היו וישנן עד היום. כבר בשנת 2002, בימי ממשלת שרון, החליט ראש הממשלה דאז להתניע תכניות לאיזון ולשיקום ערים מעורבות או בפריפריה כמו עכו, לוד ודימונה. ב-21 ביולי 2002 אושרה ללוד תוכנית שיקום, עליה חתמו

**כמי שבא בעצמו משכונה צבאית, בראש העין (אגב, בזכות אביו, שהוא בעצמו חבר "צוות") הבין הררי את הפוטנציאל והמשמעות. לכן קבע יעד להקים שכונה של 350 יחידות דיור. על-פי התכנית כיום, התחלת הבניה תבצע בעוד כשנתיים והאכלוס בעוד כ-4 שנים מהיום**



כרטיס יהלום - כרטיס האשראי החדש של עמיתי מועדון "חבר"

# הכרטיס שנותן לחברים הרבה יותר הטבות, הנחות ומבצעים

הנהלת "חבר" הבינה את הפוטנציאל הגלום בכוח הקנייה האדיר של עמיתה, והגיעה למסקנה כי ניתן לחולל מהפיכה אמיתית בתחום האשראי והצרכנות, על-ידי השקת כרטיס אשראי פרטי חוץ-בנקאי. מהלך זה הופך את המועדון למוביל בתחומו בכל הקשור בהטבות לחברים ■ החל מה-15.8.09, ההטבות יינתנו באופן בלעדי למחזיקי כרטיס יהלום ■ להלן שורה של תשובות לשאלות נפוצות של החברים



כמקובל אצל "ישראלכרט". כרטיס אשראי חוץ-בנקאי מאפשר לקבל הלוואות, כלומר, אם הינכם זקוקים להלוואה או מסגרת אשראי נוספת, ניתן לקבל אותה לא רק מהבנק אלא גם מחברת האשראי.

**- מדוע כדאי לעמיתי מועדון "חבר" ולבני/בנות זוגם להזמין מייד את כרטיס האשראי החדש?**

מפני שכרטיסי האשראי החדשים יהיו החל מ-15 לאוגוסט 2009 היחידים שיעניקו את שלל הטבות "חבר". הם יאפשרו ליהנות מהטבות והנחות גבוהות יותר בשל יתרון משמעותי לגוף גדול ומאורגן, בו כל הנמנים עם שורתיו מחזיקים בכרטיס מסוג אחד.

הגענו להסדרים עם אלפי נקודות מכירה ברחבי המדינה, המעניקות הנחות במעמד חיוב כרטיס האשראי החדש. לכן, שימוש בכרטיס זה, ככרטיס הראשון והחשוב ביותר בארנק, עשוי לחסוך לבעליו הרבה כסף לאורך השנה.

כדאי לציין, כי כרטיס האשראי פטור מדמי כרטיס ומעמלות משיתת מזומן בכל העמדות האוטומטיות של הבנקים השונים

**- מדוע "חבר" החליט להשיק כרטיס אשראי חוץ-בנקאי?**

עד כה, כרטיסי האשראי הונפקו באמצעות הבנקים השונים, אשר נהנו מעמלה בגין הנפקתם ובגין כל פעולות השימוש בהם.

למעשה "חבר" מחליף את הבנקים השונים בתהליך, ובכך יוכל יהיה להיטיב עם עמיתיו, על-ידי הטיית ההכנסות לחברים באמצעות העמקת והרחבת הטבות השונות. יצוין, כרטיס האשראי הפרטי של המועדון יונפק על-ידי גורם אחד - "ישראלכרט" - חברת האשראי שנבחרה במכרז לטובת המיזם.

**- מה ההבדל בין כרטיס אשראי חוץ-בנקאי לכרטיס אשראי בנקאי?**

כרטיס אשראי חוץ-בנקאי הינו כרטיס אשראי לכל דבר ועניין, אך כזה שאינו משווק דרך הבנקים. הכרטיס מוכר ומכובד בכל בתי העסק בישראל ובחול (במידה והונפק לחבר המועדון כרטיס בינלאומי). באמצעות כרטיס האשראי החדש, אפשר ליהנות מהטבות הקשורות למועדון "חבר" וכן ליהנות מהכוכבים שיצטברו בכרטיס

(לא עמדות בקניונים).

בעלי הכרטיס ייהנו ממסגרות אשראי נוספות, מהלוואות בתנאים ייחודיים בהתאם למסגרת העמית, וכן יקבלו שי הצטרפות יוקרתית בדמות מכשיר די.וי.די לרכב, ששווי מאות שקלים - בעלות של 99 ש"ח בלבד.

## תנאי כרטיס האשראי החדש

- האם כרטיס האשראי החוץ-בנקאי מאפשר לבצע פעולות בחשבון הבנק?

כרטיס אשראי חוץ-בנקאי כשמו כן הוא, ואין הוא מאפשר ביצוע פעולות בחשבון הבנק. יחד עם זאת, חלק גדול מהפעולות ניתנות לביצוע דרך אתר האינטרנט של הבנק או חברת האשראי. הפקדת צ'קים ניתנת לביצוע באמצעות מעטפות "חיש-בנק" ומשיכת מזומנים מהעמדות ניתנות לביצוע באמצעות הכרטיס החוץ-בנקאי וללא עמלת משיכה.

## - האם בעל הכרטיס החדש יחויב בעמלות שונות?

מחזיקי כרטיס האשראי החדש ייהנו מפטור מדמי החזקת הכרטיס, מעמלת משיכת מזומן בכל מכשירי המזומנים בכל הבנקים (כאמור, לא בעמדות בקניונים) ומהנחה עתידית על כל עמלה חדשה, אם תהיה כזו. ממחזיקי הכרטיס החדש תיגבה עמלת חיוב נדחה, בגין עסקאות בתשלומים (גם לעמיתים בעלי "חשבון חבר" בבנק אוצר החייל).

## - מהם שיעורי הריביות להלוואות חוץ-בנקאיות במסגרת הכרטיס החדש?

שיעור הריבית נקבע בהתאם לסוג הכרטיס (רגיל, זהב וכו'). ככלל, מחזיק הכרטיס לא ישלם עמלות קבועות על הכרטיס ויוכל לקבל הלוואות בריביות בשיעור של פריים פלוס 1% (לבעלי כרטיס זהב ומעלה) או פריים פלוס 2% (לבעלי כרטיס מקומי). להערכתנו, הריבית

**לכדי ליהנות מכל ההנחות והטבות של מועדון "חבר", עליך להזמין את הכרטיס החדש. זאת, מכיוון שכבר בחודש אוגוסט השנה, לא ניתן יהיה ליהנות עוד באמצעות כרטיסי האשראי הישנים (גם אם נושאים את לוגו "חבר"), מההנחות וההטבות הייחודיות של מועדון "חבר"**

**שיעור הריבית נקבע בהתאם לסוג הכרטיס (רגיל, זהב וכו'). ככלל, מחזיק הכרטיס לא ישלם עמלות קבועות על הכרטיס ויוכל לקבל הלוואות בריביות בשיעור של פריים פלוס 1% (לבעלי כרטיס זהב ומעלה) או פריים פלוס 2% (לבעלי כרטיס מקומי). להערכתנו, הריבית על הלוואות שניתן לקבל בכרטיס האשראי החוץ-בנקאי החדש, נמוכות באופן משמעותי מאלה המוצעות לציבור הרחב**

על הלוואות שניתן לקבל בכרטיס האשראי החוץ-בנקאי החדש, נמוכות באופן משמעותי מאלה המוצעות לציבור הרחב.

## - האם נקודות "הנוסע המתמיד" של אל-על יועברו לכרטיס החדש?

חברי מועדון שצברו נקודות מועדון "הנוסע המתמיד" וברשותם כרטיס אשראי ישן מתשלובת "ישראלכרט", יוכלו ליהנות מנקודות אלה גם בכרטיס "חבר" החדש. בעלי כרטיס אשראי שאינו מתשלובת "ישראלכרט", לא יוכלו להעביר את הנקודות שצברו לכרטיס האשראי החדש.

מאל-על נמסר לנו, שניתן לבקש מחברות האשראי להעביר את הנקודות שנצברו בכרטיסים לחשבון אחד של "הנוסע המתמיד" באל-על. לברור פרטים נוספים בנושא ניתן לפנות למוקד אל-על בטלפון \*2250.

## הזמנת הכרטיס וקבלתו

### - איך מזמינים את הכרטיס החדש?

הזמנת הכרטיס החדש מבוצעת באתר "חבר" בלבד (לא באמצעות הבנקים השונים). ניתן גם לפנות למוקד הטלפוני של "ישראלכרט" בטלפון: 02-30-50-700-1. על כל חבר מועדון ועל כל בן/בת זוג להירשם לחוד ולהזמין את הכרטיס החדש בנפרד לכל אחד מהם.

- האם ניתן להזמין את הכרטיס לבן/בת הזוג באותה צורת הזמנה של כרטיס העמית ב"חבר"?  
הזמנת הכרטיס לבת הזוג הינה נפרדת מזו של העמית. לצורך ביצוע הזמנה לבן/בת הזוג, עליך להזדהות במסך הראשוני באתר (מספר אישי / תעודת זהות). לאחר הכניסה למסך "זיהוי נתונים", ובהזמנת

## הודעה חשובה לחברי "צוות"



**החל מה-15.8.09, ההטבות, ההנחות והמבצעים של "חבר" יינתנו באופן בלעדי רק למחזיקי כרטיס "יהלום" של "חבר". שימו לב, לא ניתן יהיה להשתמש בכרטיסי אשראי אחרים לקבלת הטבות גם אם מוטבע עליהם הלוגו של "חבר". מהרו להזמין את כרטיס האשראי החדש ולהשתמש בו ככרטיס ראשון בארנק.**





שצוין. לאחר אישור ההזמנה, יש לפנות למוקד הנפקות הכרטיסים של "ישראל כרטיס" בטלפון 03-6364777, ולבקש שיעדכנו את הזמנת הכרטיס לכרטיס פלטינום.

**- יש לי כבר כרטיס אשראי של ישראל כרטיס אמריקן אקספרס. האם אני חייב להחליפו בכרטיס החדש?**

בהחלט. כדי ליהנות מכל ההנחות והטבות של מועדון "חבר", עליך להזמין את הכרטיס החדש. זאת, מכיוון שכבר בחודש אוגוסט השנה, לא ניתן יהיה ליהנות עוד באמצעות כרטיסי האשראי הישנים (גם אם נושאים את לוגו "חבר"), מההנחות וההטבות הייחודיות של מועדון "חבר".

**- האם כרטיס האשראי שברשותי יבוטל אוטומטית עם הזמנת הכרטיס החדש?**

כרטיס האשראי שברשותך לא יבוטל, אלא אם תורה לבנק/לחברת האשראי, לעשות זאת. ייתכן שהבנק/חברת האשראי שהנפיקו את כרטיס האשראי שברשותך, יודיעו לך כי תוקפו צפוי להסתיים, או שההטבות שניתנו לך בגין היות כרטיס האשראי משויך למועדון "חבר" (בין היתר, ייתכן שגם תנאי אחזקת הכרטיס), לא יינתנו עוד.

**- למי מחזירים את הכרטיס הישן?**

הכרטיס הישן יוחזר לסניף הבנק בו מתנהל חשבונך.

**- איך תקבע לי מסגרת האשראי החדשה, אם בעבר היה לי כרטיס שאינו של תשלובת "ישראל כרטיס"?**

מסגרת האשראי תקבע בהתאם לסוג הכרטיס החדש שיונפק עבורך. מועדון "חבר" ו"ישראל כרטיס" יאפשרו לך לקבל לפחות את אותו סוג הכרטיס שהינך מחזיק בו היום. לדוגמה: אם ברשותך כרטיס זהב, יונפק לך באופן אוטומטי לאחר הזמנתך, כרטיס "ישראל כרטיס-חבר" זהב חדש. לחילופין, מועדון "חבר" ו"ישראל כרטיס" יאפשרו לך לקבל כרטיס חדש על-פי קריטריונים של דרגה, ותק וכיו"ב. בכל מקרה, תוכל לפנות ולבקש לשדרג את סוג הכרטיס, בכפוף להסכמתה של "ישראל כרטיס".

בעלי כרטיס "ישן" של חברות אחרות (לא של "ישראל כרטיס"), יקבלו בשלב הראשון את מסגרת האשראי המינימלית המותאמת לסוג הכרטיס שהוזמן. אם ירצה בעל הכרטיס להגדיל את המסגרת ולהשוותה למסגרת שהייתה ברשותו, עליו להמציא את המסגרת שהייתה נהוגה עבורו

כרטיס האשראי, יש לציין את מספר כרטיס האשראי של בן/בת הזוג + ת.ז. לאחר מכן יש לסמן את האפשרות "אני בן זוג של עמית".

אם בסוף התהליך הינך מקבלת/ה הודעה שהמערכת אינה מזהה את בן/בת הזוג, משמעות הדבר הינה, שפרטי תעודת הזיהוי של בן/בת הזוג אינם מעודכנים ברשומת הארגון מטעמו הינך חבר במועדון "חבר". יש לעדכן את הפרטים בהקדם ישירות מול הארגון, באופן הבא:

**משרת קבע** - יש לפנות לשליש היחידה ולעדכן בטופס 19/1.  
**גימלאי צה"ל** - יש לפנות למופ"ת, מדור בירורי שכר, טל': 03-5699999.  
**חברי מועדון אחרים** - יש לפנות לנציג הרווחה/כח-אדם ולעדכן את הפרטים.

מעת לעת, יועבר לישראל כרטיס קובץ עדכון נתונים שיאפשר לאלו שעדכנו הפרטים לבצע את ההזמנה לבן/בת הזוג.

**- במוקד "ישראל כרטיס" נאמר לי שהזמנת הכרטיס ממתנה לאישור "חבר". מה משמעות הדבר?**

חבר מועדון שפרטיו אינם מעודכנים בקבצים, הזמנתו נמצאת בסטטוס "ממתנה לאישור". הינך מתבקש לפנות לנציג השלישות/הרווחה/כח-אדם בארגון כדי שיעדכן את פרטיך כחבר המועדון הזכאי להזמין כרטיס.

**- ברשותי כרטיס פלטינום, ובעת ההזמנה המערכת מאפשרת לי לבחור רק כרטיס זהב. מה עלי לעשות?**

יש להמשיך את תהליך הזמנת הכרטיס, ולבחור בכרטיס הזהב

**כרטיס "ישן" של חברות אחרות (לא של "ישראל כרטיס"), יקבלו בשלב הראשון את מסגרת האשראי המינימלית המותאמת לסוג הכרטיס שהוזמן. אם ירצה בעל הכרטיס להגדיל את המסגרת ולהשוותה למסגרת הקודמת שהייתה ברשותו, עליו להמציא לחברת "ישראל כרטיס" דף פירוט קודם, המציין את המסגרת שהייתה נהוגה עבורו**

## נביא לתשומת לבכם, כי במהלך החודשיים האחרונים נתקבלו במערכות ”חבר” 135,000 בקשות להזמנת כרטיס חדש. ”חבר” פועלת להגברת קצב מסירת הכרטיסים, ומקווה שתוך מספר שבועות נוכל לתאם מועד ומקום מסירה עם כל אחד ואחת מהעמיתים, שביצעו הזמנה וקיבלו אישור מהמערכת

”אמריקן אקספרס” או ”מור”.

**- האם ניתן לשייך לכרטיס החדש מועדונים נוספים, למשל הטבות לסטודנטים, חברי ארגונים שונים וכו'?**  
לא. הכרטיס החדש יונפק לחברי המועדון בלבד, ולכן לא ניתן לשייך לכרטיס החדש מועדונים נוספים.

**- הזמנתי את כרטיס האשראי החדש וקיבלתי אישור מהמערכת. אולם, טרם הודיעו לי מתי וכיצד יימסר לי הכרטיס. מה עלי לעשות?**

לאור הביקוש הרב לכרטיס היהלום - נוצרו עיכובים בתהליך מסירת הכרטיסים. אנו מתנצלים על כך ומבקשים את סבלנותכם. נביא לתשומת לבכם, כי במהלך החודשיים האחרונים נתקבלו במערכות ”חבר” 135,000 בקשות להזמנת כרטיס חדש - נתון המהווה שיא עולמי להזמנת כרטיסים בתקופה כה קצרה. ”חבר” פועלת להגברת קצב מסירת הכרטיסים, ומקווה שתוך מספר שבועות נוכל לתאם מועד ומקום מסירה עם כל אחד ואחת מהעמיתים, שביצעו הזמנה וקיבלו אישור מהמערכת.

**- כיצד יימסר לי כרטיס האשראי?**

עמיתים בעלי חשבון בבנק אוצר החייל, יתבקשו להגיע לסניף הבנק לשם קבלת הכרטיס. עם אחרים יתואם מועד מסירה באמצעות שליח. יש להכין צילום של תעודת הזהות טרם הגעת השליח.

**- מדוע נתבקשתי לסור לסניף הבנק שלי לשם בדיקת ההתאמה בין חתימתי בבנק, ובין חתימתי על-גבי טפסי ”ישראלט” שהגיעו לביתי באמצעות שליח עם כרטיס האשראי החדש?**

הבנקים השונים נוקטים מדיניות זהירה ביותר בכל הקשור לאימות חתימות. במידה וחתימותיך אינן זהות, מחייב הבנק את נוכחותך בסניף לצורך זיהוי, לשם הפעלת הרשאות לחיוב.

**- כרטיס אשראי פלטינום שהוזמן על-ידי הגיע בצבעו הכסוף ולא שחור. האם ניתן להחליפו?**

בהחלט. כרטיסי פלטינום שחורים נמצאים כבר בארץ. כל שעליך לעשות הוא לפנות לחברת ”ישראלט” לשם החלפתו.

**- כרטיס האשראי החדש הגיע ללא ציפ. האם הדבר עלול להפריע בשימוש בו?**

אין שום בעיה או מגבלה לבצע כל עסקה בארץ ובחול, בכרטיס האשראי החדש ללא הציפ.

**- כיצד מקבלים את מכשיר הדיו. די הנייד לרכב?**

כל חבר מועדון שיזמין את הכרטיס, יהא זכאי לרכוש מכשיר דיו. די. וטלוויזיה נייד, שעלותו כ-800 ש”ח, בעלות של 99 ש”ח בלבד. בעת קבלת כרטיס האשראי החדש, יינתן שובר לרכישת השי. השובר ניתן למימוש בכל אחד מסניפי שקם אלקטריק ברחבי הארץ. מומלץ ליצור קשר עם הסניף טרם הגעה, ולוודא כי המלאי קיים בסניף.

לחברת ”ישראלט” דף פירוט קודם, המציין את המסגרת שהייתה נהוגה עבורו.

**- האם ניתן להנפיק כרטיס עם פרטי חשבון בנק אחרים מזה הקיים בכרטיס הישן?**

כן. יש להקליד את פרטי החשבון החדש בעת הזמנת הכרטיס באתר האינטרנט. בכל מקרה, חובה כי גם חשבון הבנק החדש יהיה על שמך.

**- האם ניתן להנפיק כרטיס עם מועד חיוב שונה משאר הכרטיסים?**

בהחלט. כל חבר מועדון יכול לבחור את מועד החיוב הנוח לו, ללא תלות בכרטיסים האחרים, ולפי מועדי החיוב המקובלים בחברת ”ישראלט”.

**- אם יש לי מספר כרטיסים, איזה סוג כרטיס יונפק לי?**

סוג הכרטיס ייקבע בהתאם לסוג הכרטיס שיוקלד על ידך בתהליך הזמנת הכרטיס החדש, ובתנאי שתואם לסוג הכרטיס שברשותך היום.

**- האם ניתן להנפיק גם כרטיס ”דירקט” אותו ניתן לשייך למועדון ”חבר”?**

כרטיס דירקט הינו כרטיס לחיוב מיידי בחשבון הבנק, ונועד לחברי מועדון שאינם מעוניינים או מורשים לעבוד בשיטת האשראי. בשלב זה, לא ניתן להנפיק כרטיס דירקט ולשייכו למועדון ”חבר”. בעתיד, אנו נפעל מול ”ישראלט” על מנת למצוא פתרון לאלה אשר נמנעו מהם קבלת כרטיס אשראי או שאין הם מעוניינים בו.

**- בעת ההרשמה אני נדרש למלא פרטי חשבון בנק. האם האתר מספיק מאובטח להעברת נתונים רגישים אלו?**

אתר האינטרנט ”חבר” מופעל מחוות השרתים של בזק בינלאומי, ומוגן על-ידי מערכות Firewall ואמצעי הגנה מתקדמים ועדכניים. המיתקן מאויש 24 שעות ביממה. כל הנתונים האישיים המוזרמים על-ידי הלקוחות, נשמרים באופן מוצפן במערכת, על גבי שרת מאובטח, שאינו ניתן לגישה של גולשי אינטרנט אחרים.

הרכישה באתר מאובטחת באמצעות פרוטוקול האבטחה העולמי SSL, ומאפשר לשימוש על-ידי ספק עולמי מורשה (חברת Thawte). מערכת הצפנת מידע בפרוטוקול SSL, מבטיחה כי בעת ביצוע פעולות רכישה - או כל פעולה אחרת הכרוכה בשימוש במידע אישי - תופעל במערכת האתר ”שיגרת אבטחה” שתאבטח את התקשורת משני הצדדים, הן מצד הלקוח והן מצד המערכת. שימוש בטכנולוגיית הצפנה עדכנית בנוהל SSL, מבטיח מניעת רמאות, שמירת פרטיות ואמינות העברת מידע.

**- איך אני יכול להגדיל את מסגרת האשראי שלי בכרטיס האשראי החדש?**

לאחר הנפקת הכרטיס החדש, תוכל לפנות לחברת ”ישראלט” בבקשה להגדלת מסגרת האשראי העומדת לרשותך, במוקד הטלפוני: 1-700-50-30-02.

**- האם אוכל להחזיק בכרטיס אם תופסק חברותי במועדון ”חבר” מכיוון שכרטיס האשראי החדש הוא כרטיס בלעדי ופרטי לחברי מועדון ”חבר”, עם הפסקת החברות במועדון יבוטל הכרטיס, והטבות ”חבר” בכרטיס האשראי יבוטלו אף הן.**

**- כמה כרטיסי אשראי ”חבר” אני יכול להזמין?**

לעת עתה, תוכל להחזיק בשני כרטיסי אשראי, בהם ניתן יהיה ליהנות מהטבות ”חבר”: האחד מתוך כרטיסי ”ישראלט” והשני כרטיס

# עיקריה של תוכנית ההונאה הישראלית ביוני 1967 "הלשון האדומה" שקדמה למלחמת ששת הימים

מאת: עמירה שחר \*

לדילול הכוח הימי המצרי בים התיכון.

## "לשון אדומה"

התוכנית כללה פעולות מודיעיניות ואג"מיות שנועדו להמחיש את מטרת ההונאה, בעיקר בצינורות דלף חזותיים ותקשורתיים. אלה נוהלו כמבצע אמת ושיוו סד"כ של אוגדה על כל האלמנטים שלה מול תצפיות קרובות של האויב.

ההונאה החזותית כללה הכנסת כוחות חיילי חי"ר ושריון, שיירות תובלה וציוד ימי לאזור אילת. הפעלת רשת קשר מדומה ברמה על-עוצבתית בה הועברה תעבורת סרק, ביצוע סיור אווירי לילי מעל שארם א-שיח', הפעלת רכבת אווירית לשדה התעופה אילת והקמת מת"ק בנחל שיחור. חיל הים ביצע סיורי סט"רים לאורך מפרץ אילת, כביכול לבדיקת חופי נחיתה אפשריים ובוצעו אימוני הנחתת טנקים מהים.

## פעילות אוגדת ההונאה 49

פעילות אוגדת ההונאה 49 כחלק מ"לשון אדומה", נועדה להפתיע את המצרים ביחס לגזרת המאמץ העיקרי של צה"ל ולמשוך כוחות מצריים שהוצבו בצפון סיני וכן כוחות עתודה ממערב סיני ומאזור התעלה לגזרה שמול מרכז הנגב. האוגדה יצרה איום של ריכוז כוחות ישראלים במרכז הנגב, שנועדו כביכול לתקוף בציר כונתילה. בתוכנית זו השתתפו גם כוחות אמת של חטיבות 8, 200 ו-520. האוגדה ביימה התבססות שתי חטיבות בשטח. פעילותה כללה תנועות סרק של זחל"מים וגיפים מחטיבות 200 ו-14, שהתערבבו עם תנועות כוחות אמת, ויחד יצרו את הרושם של כוח גדול המצוי באזור.

## שיגור אניית הספקה מאתיופיה

תוכנית ההונאה הימית להכין ולשגר אניית הספקה ישראלית מאתיופיה נועדה לחזק את הרושם כי ישראל עומדת לתקוף בשארם א-שיח' ולכן זקוקה להספקה בעבור הכוח שיפעל שם. ענף ביטחון שדה ו"המוסד" בנו תוכנית להדלפת דיס-אינפורמציה על אניית הספקה מנמל מסוע לשארם א-שיח', כדוגמת אניית המזון שנשלחה לשארם א-שיח' במבצע קדש 1956. לצורך מימוש רעיון אניית ההספקה "בריגיטה" הוכנה בארץ רשימת קניות עבור 1,500 איש לתקופה של שבוע שכללה מזון רב ודלק. תוך זמן קצר נודע באזור מסווע כי הישראלים קונים מזון וציוד בדחיפות על מנת להעמיס על אנייה האמורה להפליג בקרוב.

**הכוונה הייתה ליצור תמונה לפיה צה"ל, כביכול, יכבוש את בקעת הירדן ואת רמת ארביד וינצל את ההצלחה לניתוק ירדן מסוריה ומעיראק. המבצע התבסס על אמצעים חזותיים כמו ריכוז ציוד גישור וצליחה בעמק בית שאן, הדלפות והפעלת סוכנים**

**ערב מלחמת ששת הימים, הוכנה במטכ"ל תוכנית שנועדה להשמיד כוחות אויב בקדמת סיני. התוכנית הייתה הבסיס לייזום מבצע הונאה שמטרתו היתה להצביע על כוונת צה"ל לכבוש את שארם א-שיח'. רעיון ההונאה הפך במהירות, בענף ביטחון שדה (בראשות אברהם אלזון) בשיתוף אג"ם/מבצעים (בראשות יצחק חופי), לתוכנית פעולה. זו כללה הונאה חזותית ואלחוטית בביצוע צה"ל, וכן הונאה בשיתוף פעולה עם "המוסד" בכיום פעולות בפריפריה.**

## תוכנית ההונאה

רעיון ההונאה היה אסטרטגי ומערכתי ונועד להטעות את דרג הקברניטים בעולם הערבי באשר למטרות הישראליות. ההונאה כוונה אך ורק מול המצרים ולא התבצעו כל מבצעי הונאה אחרים בחזית הצפונית או המזרחית:

- מבצע "לשון אדומה" כוון לגרום לדילול ריכוזי הכוחות המצריים בפתחת רפיח ולהעברת כוח אווירי ימי לבסיסים שלאורך ים סוף.
- פעולות הונאה במרכז הנגב של אוגדת ההונאה 49 ושל כוחות אמת, נועדו להעצמת סד"כ צה"ל בעיני האויב ולהטעייתו באשר למיקום המתקפה.
- תוכנית לשיגור אניית הספקה מנמל מסוע שבאתיופיה בעבור הכוח הישראלי, שלכאורה יפעל לכיבוש שארם א-שיח', נועדה לחיזוק ההונאה באשר למקום מאמץ ההתקפה העיקרי ולהביא



צילום: ארכיון צה"ל





צילום: ארכיון צה"ל



צילום: פרוץ כהן (לעמ)



צילום: ארכיון צה"ל

## ההונאה החזותית כללה הכנסת כוחות חיילי חי"ר ושריון, שיירות תובלה וציוד ימי לאזור אילת. הפעלת רשת קשר מדומה ברמה על-עוצבתית בה הועברה תעבורת סרק, ביצוע סיור אווירי לילי מעל שארם א-שיח', הפעלת רכבת אווירית לשדה התעופה אילת והקמת מת"ק בנחל שיחור

המודיעין המצרית כי צה"ל מתכנן פעילות צבאית באזור מצרי טיראן. כפי שכתב חסנין היכל, עורך העיתון אלאהראם המצרי: "... תוכנית ההטעיה הישראלית ... שכנעה את הרמטכ"ל המצרי כי המאמץ הישראלי העיקרי יהיה בדרום, מול כונתילה, במטרה לפתוח את הדרך לשארם א-שיח' ולפיכך הועברו יחידות שרוכזו בצפון דרומה כדי לבלום איום בלתי קיים זה" חסנין היכל הוסיף כי מרגע שנתגלתה ההטעיה, הוחזרו רבות מהיחידות צפונה בחיפזון ובכלל זה החטיבה הניידת מספר 1 (בפיקודו של שאד'לי), שנצטווותה לעבור מעמדה לעמדה, ועברה 1000 קילומטר בהסעת הטנקים שלה על פני המדבר. לימים כונתה החטיבה "חטיבת הזבוב". בשמש החמה של חודש יוני היו הטנקים כתנורים, האנשים התקרבו לאפיסת כוחות, שיירות הספקה לא הגיעו אליהם ...

\* מתוך ספרה של המחברת "שומרי החותם", על תולדות מערך ביטחון השדה שעתידי לראות אור בקרוב.

ב-1 ביוני 1967 בוימה הפלגתה של אניית המבחן מנמל מסווע כאשר על סיפונה הצוות הישראלי. לאחר זמן קצר שבה האנייה לנמל באמתלה של תקלה במנוע. תוכנית אניית המבחן לא יצאה לפועל, אך הפעילות סביבה תרמה לאישוש תוכנית ההונאה.

### "כוח חידקל" - ההונאה שלא בוצעה מול הירדנים

שני מבצעי הונאה לריתוק החטיבות הירדניות המשוריינות שהיו מוצבות בבקעת הירדן ולמניעת מעברן לגדה המערבית תוכננו ערב המלחמה מול צבא ירדן. הכוונה הייתה ליצור תמונה לפיה צה"ל, כביכול, יכבוש את בקעת הירדן ואת רמת ארביד וינצל את ההצלחה לניתוק ירדן מסוריה ומעיראק. המבצע התבסס על אמצעים חזותיים כמו ריכוז ציוד גישור וצליחה בעמק בית שאן, הדלפות והפעלת סוכנים.

למימוש הרעיון הוקם בפיקוד הצפון "כוח חידקל" אך בסופו של דבר, כנראה בגלל מחסור ב-60 משאיות להובלת ציוד הגישור והצליחה, לא יצא המבצע לפועל.

עם ביטול המשימה הופנה "כוח חידקל" לפיקוד המרכז על מנת להפעילו בדרום הר חברון, כדי ליצור דימוי של הימצאות כוחות צה"ל במקום ולהרתיע את הירדנים ממתקפה אפשרית לכיוון באר שבע. גם משימה זו לא יצאה אל הפועל בשל המהירות שבה נכבשה הגדה המערבית.

### הצלחת ההונאה ותרומתה למלחמה

פעולות ההונאה ערב מלחמת ששת הימים תרמו לעיצוב הערכת

# החלטה מצרית: "נתיש את ישראל במלחמה ממושכת"

מלחמת ההתשה החלה במרץ 1969 בקרבות יום-יומיים בעיקר לאורך תעלת סואץ, ובלחימה עם אש"ף בגבול הירדני. מצרים, שנהנתה מסיוע של ברית המועצות, רצתה בדרך זו להפעיל לחץ על ישראל שתיסוג מסיני, שנכבשה במלחמת ששת הימים. 594 חיילי צה"ל נהרגו במהלך מלחמת ההתשה, שהסתיימה באוגוסט 1970. בשנת 2002, באיחור של 32 שנים, הוענק אות מלחמת ההתשה לחיילים שהשתתפו בה

לכיבוש סיני, עמד להתחיל בקיץ 1969. ואולם במקומו החל 'שלב ההתשה', שכלל סדרת הפגזות כבדות ופשיטות על קו המעוזים החדש. ב-22 ביולי 1969 הכריז שר המלחמה המצרי, פאוזי, כי "הולך וקרוב שלב השחרור".

בזירה המצרית תקיפות חיל האוויר הישראלי שיבשו את תוכניות המצרים. היוזמה המבצעית עברה לידי צה"ל. ניפוץ מערכת הגנת הנ"מ המצרית (דצמבר 1969) והפעלת מטוסי חיל האוויר להפצצות בעומק מצרים (ינואר 1970), הניעו את מצרים לבקש סיוע סובייטי, ובמאוס 1970 קיבלה ברית-המועצות על עצמה את משימת ההגנה האווירית על עומק מצרים. באפריל 1970 החל שלב חדש: צבא מצרים ניסה לקדם מזרחה את מערך טילי הנ"מ אגב הסתמכות על הכוחות הסובייטיים והפעלת החזית המזרחית. המצרים תקפו בהפגזות כבדות, מארבים לסירות, תקיפות אוויריות וימיות. צה"ל הגיב בהפעלה כבדה של חיל האוויר בשילוב פשיטות חי"ר בגזרה המצרית ופעולות שריון גדולות בגזרות סוריה ולבנון. ב-30 ביולי נתקלו טייסי צה"ל במטוסי קרב 'מיג 21', מוטסים על-ידי טייסים סובייטיים. בקרב האוויר שהתפתח דרומית-מערבית לסואץ הופלו ארבעה מטוסים סובייטיים ועוד אחד נפגע. באוגוסט 1970 הסכימו מצרים וישראל להפסקת אש. הגזרה המצרית הייתה חזית הלחימה העיקרית. כמחצית התקריות בקו התעלה היו ירי מעבר לגבול לשטח שבשליטת צה"ל. רק מיעוטן (10%) היו כרוכות בחציית הגבול ממש.

במהלך מלחמת ההתשה נפלו בשבי המצרי 12 חיילי צה"ל ו-3 נפלו בשבי הסורי. ב-16.8.1970 הוחזר טייס פצוע ממצרים וב-29.3.1971 הוחזר חייל אחד ממצרים. ב-9.6.1972 הוחזרו שלושת הטייסים השבויים בסוריה תמורת 5 קצינים סורים שנחטפו על-ידי צה"ל (מבצע "ארגז"). ב-3.6.1973 הוחזרו שלושה טייסים ישראלים לאחר שלוש שנות שבי בסוריה, ותמורתם החזירה ישראל 46 שבויים סוריים.

הכתבה המלאה, כולל המאבק בטרור הפלסטיני, מופיעה באתר "צוות".



תמונות ממלחמת ההתשה ליד גדות תעלת סואץ (1969-1970) צילומים: ארכיון צה"ל

## אל"מ בני מיכלסון

### החזית המצרית

למרות שמלחמת ההתשה החלה רשמית ב-8 במאוס 1969, כשנשיא מצרים עבד א-נאצר הכריז על ביטול הפסקת האש, למעשה היא החלה כבר ביולי 1967. ממועד זה התנהלה לחימה יומיומית בגזרת התעלה. נאצר גם היה זה שטבע את שמה של המלחמה, ב-23 ביולי 1969 - בערבית, 'חרב אל אסתנזאף'.

החזיתות העיקריות היו קווי הפסקת האש עם מצרים ועם ירדן, וחזית משנית הייתה בגזרה הסורית. במקביל לצבאות ערב, גם לארגוני המחבלים נודע תפקיד חשוב בלחימה - הם ביצעו את רוב הפעילות המבצעית בחזית הירדנית, ופעלו גם בחזיתות נוספות בתוך הארץ, בגבול הלבנון, ואף פתחו חזית חדשה בחו"ל.

את יעדי המלחמה, את מטרותיה ואת קצבה קבעה הנהגת מצרים, שאמרה להתיש את ישראל במלחמה ממושכת, בשלושה שלבים, אגב ניצול היתרון הערבי במשאבי כוח אדם.

**בשלב הראשון** (יולי 1967 עד אוגוסט 1968) - "שלב העמידה האיתנה" לפי נאצר - שוקם צבא מצרים. בשלב זה היו בגזרה המצרית כמה תקריות אש גדולות, אך עיקר הפעילות התנהלה בגזרה הירדנית, בגלל ניסיון המחבלים להקים בסיס למלחמת גרילה בתחילה ביהודה ושומרון ואחר כך בבקעת הירדן המזרחית.

**בשלב השני** (ספטמבר 1968 עד פברואר 1969) - "שלב ההגנה המונעת" - היה על צבא מצרים להרוס את ביצורי צה"ל בתעלה. שלב זה נקטע בעקבות פשיטת צה"ל על נג'ע חמדי (1.11.1968). בספטמבר 1968 הוקמה 'החזית המזרחית' בפיקוד גנרל עיראקי ובה נמשכו תקריות האש במשך כל התקופה.

**השלב השלישי** - 'שלב השחרור' - שבמסגרתו תוכננה צליחה

## הפעילות המבצעית

בשנים 1968-1972 ביצע צה"ל 5,270 פעולות מעבר לגבול, בהן 3,780 פעולות יבשתיות או משולבות, 1,390 גיחות מטוסים וכ-100 פעולות ימיות.

במהלך הלחימה הופלו 111 מטוסים מצריים ו-26 מטוסים סוריים. 24 ממתוסי צה"ל הופלו (14 במצרים, 7 בירדן, 3 בסוריה).

# "לרפואה הציבורית יש כמה בעיות יסוד, אחת מהן היא דרך יישום חוק הבריאות הממלכתי"

מספרם של יוצאי מערכת הרפואה הצבאית, כיום חברי "צוות", במערכת הבריאות האזרחית בישראל בולט ומשמעותי. ביקשנו לשמוע אחדים מהם, המצויים כיום בעמדות מפתח, על המעבר "מחאקי ללבן", ועל המאפיינים ובעיות היסוד של מערכת הבריאות בישראל. רב-שיח קציני רפואה בכירים שהשתלבו במערכת הבריאות האזרחית בישראל

הינחה: אפרים לפיד; כתב: יוסי פורת



שולחן עגול על מערכת הבריאות בישראל. מימין: ד"ר דני לאור, ד"ר בועז תדמור, ד"ר בני דוידסון, דן נדיב, אפרים לפיד, ד"ר זהבית ניו-נר, ד"ר אבי וייס ויוסי פורת. פרופ' שוקי שמר וד"ר נסים אוחנה הגיבו בסבב שני

במפגש השתתפו ד"ר בני דוידסון - מנהל המרכז הרפואי "אסף הרופא" בצריפין; ד"ר אבי וייס - מומחה לגריאטריה ומנהל מחלקות ב"משען" וב"בלינסון"; ד"ר זהבית ניו-נר - סמנכ"לית ביה"ח "וולפסון" בחולון; ד"ר דני לאור - ראש אגף רפואה בשעת חירום במשרד הבריאות; ד"ר בועז תדמור - מנהל ביה"ח "בלינסון" שבמרכז הרפואי "רבין" בפתח-תקוה. כולם יוצאי חיל הרפואה בדרגת אל"מ (ראה להלן "הגליונות הרפואיים" שלהם). קיבלנו גם תגובות מבכירים נוספים: ד"ר נסים אוחנה, מנהל ביה"ח השיקומי "רעות" ופרופ' שוקי שמר, יו"ר מועצת המנהלים של "אסותא", ביה"ח הפרטי הגדול בישראל.

## המעבר מצבא לאזרחות - התחקיר והתדריך

על המעבר "מחאקי ללבן", אומרת זהבית ניו-נר כי למערכת הצבאית יש תרומה מכרעת לגיבוש דפוסי חשיבה, דפוסי עבודה וגישה ביצועית. לא רק חשיבה ותכנון אלא גם הוצאה לפועל.

לדעת בועז תדמור, בהיותו מדינה ייחודית, ברגע שרופא הוא עתודאי של הצבא, הוא חי בשתי מערכות - הצבאית והאזרחית; העתודאי לומד במערכת האזרחית, משרת את הרפואה הצבאית, אבל החולים והפצועים עוברים דרך המערכת האזרחית. זו גישה שונה מהמקובל אצל האמריקאים, למשל, שם העתודאי האקדמי הצבאי הוא רק צבאי.

בישראל, אומר תדמור, החל מתפקיד הרופא הצבאי הראשוני כגון רופא בגדוד, יש אלמנטים אזרחיים של רופא קהילתי, עם סמכות רבה ואחריות גדולה. בעיניו זהו השילוב בין קצין ג'נטלמן ורופא.

דני לאור סבור, כי רופא צבאי בישראל הוא קודם כל רופא אזרחי. במיוחד כאשר מגיע שלב ההתמחות. בנוסף, הרופאים הצבאיים הבכירים, נמשכים בדרך של "ברירה טובה" לתפקידי הניהול, כי מעטים ביותר מצליחים לעשות טוב את שני התחומים לאורך זמן - את הקלינאות והעיסוק הישיר במקצוע הרפואי ואת הניהול. לכן, כשהעניין עומד להחלטה, רובם פונים לניהול, "ביניגוד ללב ולמוח" וביניגוד לרצונם לעסוק בפרקטיקה הרפואית - ותורמים תרומה גדולה למערכת הרפואה האזרחית בארץ. רק מעטים, כמו פרופסורים ערן דולב, יהודה דנון ואריה אלדד, המשיכו ברפואה נטו. כמעט כל האחרים פנו לניהול הרפואי.

בני דוידסון מצוין, כי במעבר מחאקי ללבן, יש הבדל בין איש צבא "ירוק" או "כחול", שמגיע למערכות האזרחיות ונתקל בקשיים גדולים, בהיררכיה ובפוליטיקה האופיינית לאותו ארגון. "אם הוא מגיע מחיל הרפואה, הוא בן בית ותהליך הקליטה קל וחלק הרבה יותר, מכיוון שחיי הרופא הצבאי נעים

כל הזמן בין הצבא לאזרחות וחוזר חלילה. במעברים בין האזרחות לצבא, אותם הוא ביצע לפחות 4 פעמים, לא הביא דוידסון דברים טובים מהאזרחות לתרבות הצבאית, אלא אפילו "הייתי צריך לשכוח כמה דברים מהתרבות האזרחית".

התרבות הצבאית בעיניו מאוד פשוטה. יש מי שמחליט ויש מי שמבצע. באזרחות הדבר הפוך. הדרך להניע אנשים באזרחות לבצע מאוד מסובכת והיא מחייבת "מקיאוליסם" וצורת חשיבה שאין להרבה אנשי צבא.

כמי שבא מחיל האוויר, הוא מאמין שזהו הארגון הכי מסודר בארץ. העבודה המסודרת והמתוכננת, התחקיר והתדריך, הם לב לבו של חיל האוויר. מי שלא עושה כך לא יכול להיות שייך. לכן הדבר הופך לטבע שני.

בכלים ובטכניקות אלה הוא רואה, כמו זהבית ניו-נר, תרומה גדולה ביותר של הצבא לאזרחות. הוא גם סבור שדחיפת הרופאים הבכירים למסלול הניהול הרפואי, נובעת מיתרון יחסי מאוד ברור בנושא הניהול בצבא - יחד עם חוסר רצון לחזור ולהיות "חייל פשוט" תחת איזה מנהל מחלקה.

אבי וייס מאמין, שאם רופא צבאי בעל ניסיון בא אל המערכת האזרחית, אפילו כשאיננו נושא דרגות והוא נראה אזרח לכל עניין ודבר, "יש רקורד שהולך לפניו". זהו מסר וסוג של סמכות והקרנת ניסיון, ויש כבוד רב לניסיון הצבאי, הן המקצועי-רפואי וכמובן הניהולי, שזוכים להערכה ולאזון קשובה אצל הקולגות במערכת האזרחית.

בסוגיית היחס שבין הרפואה הצבאית לאזרחית, מגיב דני לאור לדברי בני דוידסון ואומר, כי יש נושאים חשובים ברפואה האזרחית שתורמים משמעותית לרפואה הצבאית. הוא מספר על מקרה כשנשלח ליעץ בתחום הרפואי למדינה במזרח הרחוק והגיש תוכנית סדורה, מתוקף ניסיונו הצבאי הרלוונטי. קצין הרפואה הראשי באותה מדינה לא הסכים לקבל את התוכנית, אלא אם תהיה מגובה בביליוגרפיה ובמקורות רלוונטיים.



## שוקי שמר: "קופת חולים חמישית - רעיון פסול מעיקרו" במקום הלאמה זוחלת של קופות החולים, יש להגביר את עצמאותן"

לדעתו של פרופ' שוקי שמר (תא"ל), צה"ל בכלל וחיל הרפואה בפרט הם בית אולפנא מהמעלה הראשונה להכשרת מנהלים ומנהיגים במערכת הבריאות בישראל. להערכתו, לישראל יש את אחת ממערכות הבריאות הטובות בעולם המערבי.

"חוק ביטוח הבריאות הממלכתי היווה נקודת מפנה בארגון מערכת הבריאות בארץ", אומר פרופ' שמר. "החוק קבע מספר ערכי יסוד לגבי זכותו הבסיסית של האזרח לקבל שירותי בריאות איכותיים, בזמינות ובנגישות, והיקף סל הבריאות בישראל - ציוד רפואי, תרופות, ניתוחים וכיוב' - הינו מהרחבים שבמימון ציבורי בעולם".

הוא קובע כי יש לעשות הכל כדי לחזק את הרפואה הציבורית, אך אי אפשר למנוע שירותי רפואה פרטית שלא ניתנים על-ידי המדינה, כולל זכות בחירה של רופא מנתח. "עם זאת, משרד הבריאות חייב לשמש רגולטור ולהקפיד על שמירת איכות סל השירותים הרפואיים הציבוריים ועדכונו השוטף. גופים פרטיים אשר יכולים להתחרות ביעילות ובאיכות שירותיהם בגופים ציבוריים, מהווים מנוע צמיחה למערכת הבריאות כולה, אך עם זאת רוב שירותי הבריאות חייבים להיות במימון ציבורי".

שמר דוחה מכל וכל הקמת קופת חולים חמישית בישראל. לדידו, המימון הציבורי כיום לא יאפשר הפקת רווחים לקופה כזו. "הרעיון פסול מעיקרו, שכן קופת חולים למטרות רווח עלולה בטווח הרחוק לפגוע באיכות הטיפול באזרחים".

הוא גורס כי יש לעשות רפורמה בשירותי הבריאות, על-ידי הפיכת משרד הבריאות למיניסטרוון לכל דבר ועניין, ובמקביל להפריד ממנו את תפקידיו. דהיום, כספק שירותי בריאות וכן לנתקו מניהול בתי החולים הממשלתיים. "בנוסף, תחת הלאמה הזוחלת של קופות החולים, חיוני להגביר את העצמאות שלהן - תוך בקרה ופיקוח של משרד הבריאות - וזאת כדי להגביר את התחרות ביניהן", הוא אומר..

שני נושאים אחרים ברפורמה זו הם העברת שירותי הפסיכיאטריה לטיפולן של קופות החולים וארגון מחדש של מערך הגריאטריה. לטענתו, הרפורמות לא מתממשות עקב פיצול הסמכות והאחריות בין משרד הבריאות לבין משרד האוצר, וניגוד השקפת העולם ביניהם. נדרשת מנהיגות לאומית שתוביל רפורמות אלה, בחזון וביישום.

כמו כן, הוא טוען שיש להפחית את ההשתתפות העצמית של האזרחים ברכישת תרופות וברכישת שירותי בריאות בתשלום במכונים ובבתי חולים.



### פרופ' יהושע (שוקי) שמר

היה קרפ"ר ופרש ב-1997. שימש מנכ"ל משרד הבריאות, מנהל "מכבי שירותי בריאות", וכיום יו"ר מועצת המנהלים של "אסותא מרכזים רפואיים" וכן ממלא מקום יו"ר הנהלת "מכבי שירותי בריאות".

מרצה ופרופ' מן המניין לרפואה פנימית בבית הספר לרפואה באוניברסיטת תל-אביב, וראש ביה"ס לבריאות הציבור באוניברסיטה זו. מאדריכלי ועדת סל הטכנולוגיות הלאומית, (שבתחום הבריאות). שימש כיו"ר הוועדה וחבר בה מזה עשר שנים.

לכן, לדעת לאור, יש חשיבות למתודולוגיה הרפואית האזרחית. תרומה משמעותית נוספת היא קריאת ספרות רפואית מקצועית, שאפילו בכירים במערכת הצבאית לוקים בה.

בועז תדמור סבור שהרופא הצבאי חי בשתי אתיקות שהוא מחויב לשתייהן, ולפעמים הדילמות שבין שתיהן לא ניתנות לגישור.

תדמור אומר, ש"כרופאים הבאנו מהמערכת האזרחית יחס אנושי יותר ומתחשב, כלפי החיילים - אפילו מי שנראו כחיילים מתחזים". בתפקידיו הצבאיים, ניסה בכל כוחותיו להנחות את רופאי השטח, הן במרפאות והן בגדודים, לראות בחייל קודם כל אדם. לדבריו, מספר הקבילות על רקע יחסי רופא-חייל ירד בתקופתו באופן דרמטי.

זיו-נר סבורה, שהן כרופאים צבאיים והן כאזרחים, "עדיין איננו יודעים לדבר עם פצינטיים, כי בתי הספר לרפואה לא מלמדים לדבר עם פצינטיים", ובתחום זה נדרש שינוי ושיפור משמעותי. לדבריה, הדבר קשור גם לקורסי הפיקוד הצבאיים, שבהם לא מלמדים את הפן האנושי, וכבר מהשלבים הבסיסיים, מי שהופך מ"כ שוכח את מה שהרגיש כטירון ולא מפנים את הצורך בגישה יותר אנושית. "זה רץ לאורך כל השירות (הצבאי) כמו שזה קורה במערכת האזרחית".

לדעת אבי וייס, צריך לצאת תמיד מהנחה שכל תלונה של חייל בתחום הרפואי היא תלונת אמת. הדבר צריך להתבטא אצל הרופא הצבאי בפן האישי ובפן המעשי.

ד"ר דני לאור הטיב לסכם את הסוגיה, בציינו כי הרופא הצבאי הוא קודם כל מפקד בצבא, הוא נקרא סגן ד"ר ולא ד"ר סגן - וכך גם המערכת מתייחסת אליו. הרופא רואה את עצמו קודם כל כנציג המערכת הצבאית, והוא מפקד.

### על הפרטת הרפואה במדינת ישראל

זהבית זיו-נר מתייחסת לנושא הפרטת הרפואה בישראל, מנקודת מבטם של בתי החולים. פתיחת בית החולים הפרטי "אסותא" במשכנו החדש בתל-אביב, שהוא בית חולים גדול ומפואר, ועוד שני בתי חולים אחרים של "אסותא", מעמיקה את התחרות הקיימת זה מכבר בין בתי החולים הציבוריים לפרטיים. כסגנית ביה"ח "וולפסון", האוכלוסייה של איזור בת-ים חולון דווקא מעדיפה אותו על פני ביה"ח פרטי או מוסד רפואי אחר, בגלל

### "גיל' הקשישות' עלה מ-65 ל-75"

ד"ר אבי וייס (אל"מ), שהוא מומחה לגריאטריה, מסכים עם התפיסה, שבמצביאות ההולכת ומתהווה במדינת ישראל ההפרטה וה"מסחור" של שירותי הבריאות פוגעים יותר ויותר בבני הדור המבוגר, מה שנקרא קשישים.

כאן הוא מצייין, כי אם בעבר גיל 65, שהיה גם גיל הפרישה מעבודה, היה נחשב לגיל הקשישים, היום הוא עלה ב-10 שנים, ונחשב לגיל 75.

בני 65 עד 75 עדיין נחשבים פעילים ונמרצים, ויש ביניהם שמרבים בנסיעות לחו"ל ואפילו למסעות סקי.

"אצלנו בבית החולים, אנו מגבילים את הכניסה למחלקה הגריאטרית לגיל 75 ומעלה, מתוך הכרה שאז באמת האיש נכנס לקטגוריה של קשיש, מאחר שהדרדרות במצב הרפואי היא באמת סביב אמצע העשור השמיני". וייס קובע, שאין הקצאת משאבים לגריאטריה והולך ומחריף המצב של חוסר שוויוניות בגריאטריה, ואין תשובה למצבי חירום ולקשישים בקהילה. "יש רק תשובה חלקית לקשישים במוסדות גריאטריים ובבתי חולים, אך חובתה של המדינה להיערך בדחיפות למתן פתרונות הולמים לאוכלוסייה המבוגרת".

לבתי החולים הפרטיים, ולצעירים פשוט אין אפשרויות להתאמן כמו שצריך וללמוד ממי שצריך.

בנוסף, בגלל המעבר של מרדימים למגזר הפרטי, והירידה במספרם במגזר הציבורי, הולך ומתארך תור הממתינים לחדרי הניתוח - זה הפוך ממה שהיה בעת תחילת יישום חוק הבריאות. כך, בתהליך ברור, המערכת הציבורית הולכת ומתרוקנת מתוכן, הן מבחינת הכוחות המקצועיים והן משום שהכסף מגיע החוצה דרך הביטוח המשלים. המערכת הציבורית לא תעלם, אבל תהפך למשהו מדולדל.

**אנחנו, שידענו להקים את אחת המפוארות שבמערכות הבריאות בעולם, באופן פרודקסלי, כתוצאה מהפעלת ויישום חוק הבריאות הממלכתי, הרסנו במו ידינו את המערכת המפוארת הזו. חוק הבריאות הממלכתי טוב כשלעצמו - אך הביא אותנו להרס הרפואה הציבורית בגלל דרך היישום שלו."**

## שלוש בעיות יסוד

בועז לב, המיישנה למנכ"ל משרד הבריאות, רואה שלוש בעיות יסוד במערכת הבריאות בארץ: הראשונה - מיעוט הקצאת תקציבים לבריאות הציבור. השנייה - הירידה הנמשכת בכוח האדם המקצועי הן רופאים והן אחיות ובתשתיות הרפואיות הפיזיות, שהן בתי החולים עצמם, וכן רמת ציוד הולכת ונשחקת. השלישית - העמקת הפערים בין האוכלוסיות השונות ובין מרכז לבין פריפריה. האוכלוסיות המיוחדות הן האתיופים, החרדים והערבים, שאת כולן מאפיין תו העוני. המשמעות, מוסיף דני לאור, שיותר ויותר אנשים במדינת ישראל מחליטים לא לקבל שירות רפואי כי אין להם כסף לשלם, וכך אי השוויונות הולכת וגדלה.

דני לאור מוסיף, כי במערכת הבריאות יש כיום מחלקות ואמצעים שלא אמורים להיות על-פי שיקול רפואי-מקצועי, כמו מחלקות עיניים, אותן ניתן להחליף בשירות אמבולטורי. אבל, משיקולי יוקרה והכרה והתמחות, מחזיקים מחלקות שטוב היה לו היו סוגרים אותן ומפנים את תקציביהן למטרות אחרות.

## עדיין מערכת בריאות ציבורית טובה

המשתתפים מסכימים על מספר נקודות אור במערכת הבריאות הציבורית בישראל. לאור מציינו, כי "עדיין רוב החלטות הרפואיות בישראל נעשות משיקולים רפואיים - מקצועיים ולא משיקולי ביזנס". עדיין השירות הניתן לאזרח הוא איכותי וטוב, הן ברמת הקהילה והן ברמת בית החולים.

גם בתחום ההיערכות למצבי חירום, ישראל היא מדינה מובילה בעולם. דוידסון מציינו, כי באף מדינה אין רמת שיתוף פעולה בין גורמי הרפואה כמו במדינת ישראל במקרי חירום. הוא מציינו את אסון תאונת האוטובוס של מארגני הטילים הרוסים ליד אילת. בתי החולים מכל הארץ התגייסו בקריאה אחת של פיקוד העורף, דבר הנובע מסטנדרטים שפותרו בתקופת האינתיפאדה, עפ"י אמות מידה וצורת חשיבה צבאית.

### הפרובלמטיקה של יישום התחקיר הצבאי במערכת הרפואית האזרחית - העברת טכניקות ניהול צבאיות

למסגרות האזרחיות אינה פשוטה ומובנת מאליה. ד"ר בני דוידסון העביר אל ביה"ח אסף הרופא את שיטת התחקיר הצבאי שנועדה לבחון תהליכי קבלת החלטות וביצועם בשטח, לאחר כל מבצע או אירוע ולהפיק לקחים לשיפור בעתיד.

אבל, באותה נשימה, הוא מודה, כי יש בעיה משפטית. כאשר נעשה תחקיר בבית חולים, מתנהל פרוטוקול. וכך, נוצר מצב תיאורטי ומעשי, שהפרטים הנחשפים יכולים להיות בסיס טוב לתביעה משפטית.

הקירבה של "וולפסון" למקום המגורים והנגישות הגבוהה. בנוסף, ביה"ח מתאמץ למצב עצמו מבחינת השירותים הרפואיים ברמה גבוהה יותר, ולהטיב את יחסיו עם קופות החולים.

בסופו של דבר, המאמצים האלה מצליחים ביחס לרוב האוכלוסייה. לפחות בסביבתה היא לא רואה תחרות גדולה מול בתי החולים הפרטיים.

ד"ר זיו נר חרדה מכך שבתי החולים הציבוריים נמצאים במאבק להכנסות גבוהות יותר בגלל מגבלות התקציב של משרד הבריאות, ו"אף שיש הכנסות די קבועות מקופות החולים, המעוגנות בהסכמים, הם נמצאים במסלול בו ההכנסה העצמית שלהם תהייה חשובה יותר מהטיפול בחולים".

לדברי בני דוידסון, עד לאחרונה לא הייתה תחרות אמיתית בין בתי החולים הציבוריים לפרטיים, אבל כניסתו ל"משחק" של ביה"ח הפרטי החדש "אסותא" בתל-אביב משנה את התמונה באופן קיצוני.

עם 16 חדרי ניתוח רגילים ועוד חדרי ניתוח אמבולטוריים ובעבודה סביב השעון, ייבצעו ב"אסותא" 60 אלף ניתוחים בשנה, בעוד שבביה"ח כמו "אסף הרופא", עם 21 חדרי ניתוח, מבצעים 21 אלף ניתוחים. המשמעות ש"אסותא" החדש יהפוך לשווה ערך לכשלושה בתי-חולים ציבוריים בגודל בינוני או שניים בגודל גדול.

"תהליך ההפרטה החל בכוונות טובות", אומר דוידסון. "חוק הבריאות הממלכתי שהופעל ב-1995, היה בתחילתו הצלחה מסחררת. הדבר בא לביטוי בתשלום פרוגרסיבי לפיו החלש שילם מעט והחזק שילם הרבה יותר, וחלה אז ירידה דרסטית בהמתנה לתורים לניתוחים. במקביל עלתה היכולת של הפצינט לבחור רופאים ומנתחים, ולנייד את עצמו בין קופות חולים ובין נותני שירותים רפואיים, תוך קבלת טל שירותים סביר.

החוק הזה איפשר למי שרוצה ויכול, להרחיב את טל השירותים הרפואיים דרך הביטוח המשלים. הביטוח המשלים נתן תוספת הכנסה לכל הקופות, וכיום 80 אחוז מתושבי המדינה מבוטחים בביטוח משלים אחד ואף יותר - ובוודאי אצל גורמים שמאורגנים בגופים כמו 'צוות'.

אבל, החיסרון הגדול של הסדר הביטוח המשלים הוא שההכנסות מגיעות לקופות החולים ולא לבתי החולים הציבוריים. הביטוח המשלים האיץ את תהליך פתיחת בתי החולים הפרטיים והמרכזים הרפואיים הפרטיים. כאשר רופא או מנתח יכול להשתכר פי 5, פי 6 ופי 7 משכרו בביה"ח ציבורי, טבעי שתהיה זליגה מבתיה"ח הציבוריים לפרטיים".

בעיה חמורה במיוחד, אומר דוידסון, היא תשתית החינוך של הדור הצעיר של הרופאים והכירורגים. "חינוך והכשרת צעירים מתבצע רק בבתי החולים הציבוריים, וזוהי הכשרה טובה ומקצועית. אבל, מספר המקרים המנותחים מחוץ למערכת הציבורית הולך וגדל, על חשבון מספר המנותחים במערכת הציבורית. הניתוחים בבתיה"ח הציבוריים הם הבסיס לחינוך הדור הרפואי החדש. אבל הבעיה היא שגם המורים שעבדו בבתיה"ח הציבוריים נשאבים

## ד"ר ניסים אוחנה: "ישראל מופת לעולם בשיקום נפגעים"



"תחום השיקום הוא דיסציפלינה רפואית בפני עצמה ועיקר הידע והניסיון בישראל מרוכזים בבתי החולים היעודיים", אומר ד"ר ניסים אוחנה (אל"מ). לשעבר סגן קצין הרפואה הראשי וכיום מנהל המרכז הרפואי רעות לשיקום ולמחלות ממושכות. "לצערנו חלק משמעותי מניסיון זה נרכש בעקבות מלחמות ישראל. מערך השיקום בישראל הוא איכותי מאוד ונמנה עם המובילים בעולם בידע, בניסיון, במחקר ובפיתוח שיטות טיפול חדשניות. מתקיימים קשרים ענפים בין מערך השיקום בישראל לבין המקבילים לו במדינות אירופה וארה"ב בתחום הקליני, האקדמי והמחקרי. ישראל הייתה גם בין היוזמות של איגוד

השיקום של מדינות הים התיכון, הפועל זה מספר שנים והמקיים מפגשים שנתיים כל פעם במדינה אחרת. אנו מצוינים עבודות מחקר בכנסים בינלאומיים ומהווים אבן שואבת לפניות מחו"ל לטיפולים שונים בתחום השיקום".

## "גיליון רפואי": משתתפי הרב-שיח



ד"ר בועז תדמור



ד"ר זהבית זיו-נר



ד"ר בועז לב



ד"ר אבי וייס



ד"ר דני לאור



ד"ר בני זידסון

**ד"ר בני זידסון (אל"מ) - מנהל ביה"ח "אסף הרופא".**

בן 59, בוגר ביה"ס לרפואה בירושלים, במסגרת העתודה האקדמית. התמחה בכירורגיה כללית ואונקולוגית בתה"ש ובארה"ב, וכן התמחה ברפואת טראומה. עשה את כל שירותו הצבאי בחיה"א, ובתפקידו האחרון היה קצין רפואה חילי.

עם הפרישה לגימלאות, החל בתפקידי מינהל רפואי ("למרות שהלב משך לכירורגיה"). בביה"ח "אסף הרופא" הוא החל כסגן מנהל ביה"ח, וכיום מנהל את בית החולים, שהוא מהגדולים בישראל: כ-800 מיטות (ביה"ח השביעי בגודלו מבין 30 בתיה"ח בארץ), המשרת אוכלוסייה של כחצי מיליון תושבים, בין השאר של ראשל"צ, רמלה ובקעת לוד ואוכלוסייה נוספת של כמיליון תושבים בערים ובישובים במרחב השפלה הדרומית בהם גם העיר אשדוד.

**ד"ר אבי וייס (אל"מ) - מנהל 4 מחלקות סיעודיות ברשת "משען" וסגן מנהל מח' גריאטרית בקמפוס "בילינסון".**

בן 58, בוגר הפקולטה לרפואה באוני' ת"א במסגרת העתודה האקדמית. התקדם במערך השדה של חר"פ בפיקוד הצפון, מתפקיד קצין רפואה גדודי ועד לתפקיד מפקד רפואה פיקודי (שם החליף את דני לאור).

מומחה לרפואה פנימית (מ-1986) ומומחה לגריאטריה (מ-1993). עבד והשתלם כעמית מחקר בביה"ח היוקרתי "המרסמית" בלונדון, מהחשובים בבריטניה, שם גם עבר חלק ניכר מלימודי ההתמחות בגריאטריה.

בנוסף לתפקידי הניהול הרפואי, מרצה באוני' ת"א בביה"ס לרפואה, בחוג לרפואה פנימית. נשוי ואב לשניים.

**ד"ר זהבית זיו-נר (אל"מ) - סגנית מנהל ביה"ח "וולפסון" בחולון.**

בוגרת ביה"ס לרפואה בבולוניה. התגישה לשירות קבע ועסקה במיגוון תפקידים בתחום המינהל הרפואי. התמחתה בקרדיולוגיה. בתפקידה האחרון בצה"ל שימשה מפקדת המכון לבדיקות תקופתיות.

לאחר הפרישה, פנתה לתפקידי ניהול רפואי. הייתה רופאה מחוזית בקופת חולים, ניהלה ביה"ח פרטי ("אמריקן מדיקל סנטר"), ומזה שנתיים משמשת כסגנית מנהל ביה"ח "וולפסון" בחולון. אם ל-3.

**ד"ר דני לאור (אל"מ) - מנהל האגף לשעת חירום במשרד הבריאות.**

בן 59, בוגר ביה"ס לרפואה של אוני' ת"א במסגרת העתודה האקדמית. שירת בצה"ל בעיקר במערך השדה הרפואי, מומחה לאורולוגיה. בתפקידו האחרון בצה"ל היה מפקד רפואה פיקוד צפון. כיום מנהל את האגף לשעת חירום במשרד הבריאות, המופקד על מערכת הבריאות לשעת חירום: בתי חולים כלליים, מד"א,

גופי הקהילה, בתי חולים גריאטריים, פסיכיאטריים וכו'. לאור עומד בראש המערך העוסק בגיבוש תורת ההפעלה, תרגול, קביעת מלאים רפואיים לשעת חירום, הפעלת חדר-מצב ומערך שליטה לשעת חירום. נשוי, אב ל-3 וסב ל-3.

**ד"ר בועז לב (אל"מ) - משנה למנכ"ל משרד הבריאות.**

בוגר המחזור הראשון של ביה"ס לרפואה של אוני' תל-אביב במסגרת לימודי העתודה האקדמית. עשה את שירותו הצבאי ביחידות שדה, ובין השאר כרופא בסירת מטכ"ל, באוגדה 36, ומר"פ מרכז. בתפקידו האחרון בצה"ל היה סגן קצין רפואה ראשי.

מומחה בשלושה תחומים: רפואה פנימית, מחלות זיהומיות ומינהל רפואי. כ"כ השתלם בתחום טיפול בכאב. היה בעבר משנה למנכ"ל משרד הבריאות, מנכ"ל משרד הבריאות ועתה שב לתפקיד משנה למנכ"ל.

**ד"ר בועז תדמור (אל"מ) - מנהל ביה"ח "בלינסון" במרכז הרפואי "רבין" בפתח תקוה.**

בוגר הפקולטה לרפואה ב"הדסה" ירושלים. עבר השתלמויות רפואיות באוני' קולומביה בניו-יורק ובאוני' תל-אביב.

בצה"ל החל את שירותו בתפקידי רפואה ביחידות השדה והתקדם במיגוון תפקידים. בתפקידו האחרון היה מפקד רפואה פיקודי של פיקוד העורף, בתקופת האינתיפאדה השנייה.

בשנים 1995-1997 עבר השתלמות במחקר בסיסי באימונולוגיה באוני' קולומביה בניו יורק, ובשנים 2003-2005 לימד את נושאי הרפואה במצבי חירום ואסון באוני' תל-אביב.

מאז 2007 עובד בביה"ח "בלינסון", המהווה חלק מהמרכז הרפואי "רבין", שהוא ביה"ח הגדול ביותר של "שירותי בריאות כללית", עם כ-1,000 מיטות וכ-700 רופאים. "בלינסון" הוא ביה"ח הגדול ביותר בישראל בתחום ההשתלות. המרכז הרפואי "רבין" משרת הן את אוכלוסיית המרכז והן אוכלוסיות מרחבי הארץ. נשוי ואב ל-3.



# רשלנות רפואית, רופא המשפחה וזהירות כלפי מטופלים

רשלנות רפואית פירושה הוא מתן שירותים רפואיים, תוך סטייה מהסטנדרט הרפואי המקובל וסטייה מרמת הזהירות הסבירה לה נדרש בדרך כלל הרופא

מאת: עו"ד ראובן בבדז'נוב משרד עורכי דין ברוך אברהמי, היועץ המשפטי ל"צוות"



זהו פן הידוע. באשר למעקב אחר ביצוע המלצות, בדיקות או טיפול, חובת המעקב של רופא המשפחה תלויה, בין היתר, במידת הסכנה הנובעת מאי היישום, מתכיפותה, ומטיבו של המטופל וכשרו להבין את אשר נאמר לו. אין לשכוח כי רופא המשפחה מטפל בחולים רבים, ומעקב אקטיבי, צפוף, חוזר ונשנה, אחר כל החולים הדורשים מעקב, עלול לגרום לשיבושים בלתי אפשריים בעבודתו. ניתן לדרוש מעקב אקטיבי מקום שמדובר בחולה שנשקפת לו סכנה ממשית וקרובה או שמידת הבנתו של החולה מוגבלת.

מקום שבו שוכן הבנת המטופל סביר ורגיל, נחלש הצורך במעקב. ואולם, קבע בית המשפט, כי אין לדרוש מהרופא המטפל בקופת החולים לפעול כשמרטפית בכל הקשור לביצוע ההמלצות הטיפוליות אותן העניק לחולה, כאשר החולה מסרב לשתף פעולה ולא ממלא אחר ההוראות שניתנו לו ע"י רופא המשפחה.

## החובה לנהל רישום רפואי ברישומים הרפואיים של קופת החולים ולתעד את הנחיות הטיפול

על רופא המשפחה חלה החובה לתעד את הנחיות הטיפול בחולה במרשמים הרפואיים, כולל הנחיות על דחיפות הבדיקה שעל החולה לבצע, ולא להסתפק באמירת הנחיות בעל פה.

במקרה שנדון בבית המשפט, החסיר רופא המשפחה ברישומים הרפואיים של החולה על דחיפות הבדיקה שעל החולה לבצע אצל אורטופד, ולא הסביר לחולה על דחיפות הבדיקה שבעקבותיה הביא להחמרה במצבו. קבע בית המשפט כי מאחר שעיתוי הפנייה לבירור חיצוני על פי המלצת הרופא המשפחה יכול להיות, פשוטו כמשמעו, עניין של חיים ומוות, אין סיבה לפטור את הרופא המשפחה מתייעודה של ההוראה. והנה, ברשומה הרפואית החסיר רופא המשפחה כל אזכור לכך שמדובר בבדיקה דחופה. גם במכתב ההפניה שכתב רופא המשפחה לאורטופד לא ציין כי הבדיקה דחופה. בנסיבות אלו בית המשפט קבע כי רופא המשפחה התרשל. האחריות המשפטית לטיפול הרפואי הלקוי נמצאת בהתפתחות מתמדת על המשפט להתמודד עם מחלות חדשות המעוררות בעיות שטרם נודעו בעבר. על עורכי הדין להתמודד עם חידושי הרפואה ועל הרופאים להתמודד עם הגישה מחמירה, התובעת מהם הפעלת ידע רפואי סביר של רופא טוב לטובת ולתועלת החולים.

במאמרנו זה ניסינו להמחיש דרך הבאת דוגמאות מהפסיקה האחרונה כי בית המשפט נוקט עמדה מחמירה עם רופאי קופת החולים, קרי רופאי המשפחה, היות והם עומדים בראש שרשרת המטפלים באבחון מחלתו של האדם.

**בתי המשפט** פסקו כי הימנעות הרופא מלנקוט בהליכים סטנדרטיים ושיטות מקובלות באבחון המחלה ובטיפול בה מצדיקה, בדרך כלל, את קביעתו כרשלן. כמו כן, הימנעות זו מהווה, לעתים קרובות, ראיה לכך שהרופא נעדר ידיעה או מיומנות שנדרשים לרופא הסביר, או שהרופא נמנע מלהשתמש בהן.

ואולם, בתי המשפט פסקו כי לא כל טעות של רופא מהווה רשלנות רפואית, יש להיזהר מלקבוע התרשלות במקרה בו נעשתה טעות בשיקול הדעת של הרופא, על מנת שלא ליצור רפואה הפועלת מתוך צורך להתגונן מפני תביעות.

לאור זאת חלק לא מעט מהתביעות ברשלנות רפואית, שאנו שומעים עליהן או קוראים עליהן הם כנגד רופאי המשפחה של קופות החולים.

ברשימה זו נעלה מספר מקרים שבהם בתי המשפט דנו בחובותיו של רופא קופת החולים שהוא רופא משפחה:

על רופא המשפחה חלה חובת הייזום, חקירה, בירור והדרישה אודות קיומן או אי קיומן של תופעות מסוימות שמחן סובל החולה

לא פעם קבעו בתי המשפט שתביעות רשלנות רפואית הוגשו כנגד רופאי המשפחה בגין אבחון לא נכון או לקוי של המחלה: כי רופא המשפחה נדרש להבנה בתחום רחב של מחלות והוא הראשון בשרשרת המטפלים, והאבחון של המחלה נעשה בשיטת האלימינציה - שלילת אבחנות שכיחות וידועות בשלב הראשון, ובדיקת קיומן של מחלות נדירות בשלב השני. כל אלו מעמידים בפני רופא המשפחה בקופת החולים רף מומחיות שונה מהסטנדרט הנדרש ממומחה בבית החולים, או במרפאת מומחים בנוגע למחלה בתחום מומחיותו.

בתי המשפט קבעו כי רופאי המשפחה צריכים לנקוט בצעדים כדי לוודא אם אבחנתם נכונה ומבוססת ואין להתערב בה. כך למשל, בין השאר, כי עוצמתם של כאבי הראש, התמשכותם והיותם בגדר תופעה חדשה אצל החולה, חייבו בדיקות שונות (לחץ דם, דופק וחום) וכן בדיקה נירולוגית בסיסית בבית חולים, אם יש צורך בכך.

בנוסף קובע בית המשפט כי, חובותיו של רופא המשפחה אל מול החולה הטוען וחוזר וטוען למיחוסים קשים, שרופא משפחה צריך שיקדיש זמן לשיחה עם החולה כי להגיע לתמונה כוללת של מצב בריאותו ומחוסיו, זאת במיוחד במקרים של חולה שתלונותיו אינן חדלות.

מקרה נוסף שבו בית המשפט פסק כי רופא המשפחה של קופת החולים התרשל בכך שאחר באבחון המחלה בשל טיפול בלתי סביר וגרם למותה של אישה שסבלה מסרטן המעי הגס. בית המשפט אמר כי: רופא מטפל, כלומר רופא משפחה, אינו חייב לדעת הכל, אולם הוא חייב לדעת לתח את התצפיות הקליניות ואת תלונות החולה, ולהפנות אותו להתייעצות ולבירור כאשר קיימת אבחנה מبدלת רחבה לתלונות מסוימות.

## הצורך להסביר לחולה על מהות והצורך בטיפול והחובה

### לעקוב אחר ביצוע הוראות

מקום שמדובר בחולה שנשקפת לו סכנה ממשית וקרובה או שמידת הבנתו של החולה מוגבלת, קבע בית המשפט כי רופא המשפחה חייב במתן הסבר למטופל בנוגע לצורך בטיפול המוצע על ידו והאפשרויות העומדות למטופל.

יהודה בר (תא"ל) פעיל מרכזי באגודת אל-סם:

# "שחף בני היה ילד מקסים. בגיל 18 הוא מת בגלל הסמים"

מאז התאבד בנו בעקבות שימוש בסמים, הפך יהודה בר (תא"ל) לפעיל מרכזי באגודת אל-סם, אשר שמה לה למטרה להגביר את המודעות הציבורית לנגע הסמים וכן לטפל בילדים, בני נוער וצעירים שנפגעו משימוש בסמים ואלכוהול. בראיון עמו הוא מספר את סיפורו האישי, וקורא לחברי "צוות" להתנדב לאגודה. להורים הוא אומר: "תתעוררו, תלמדו מהניסיון המר שלי"

## מאת: שמאי גולן

**יהודה בר** (תא"ל), ידוע לרבים בצה"ל ולחברי "צוות" בשמו המקוצר "י.ב.". הוא צנחן קשוח, שסיים קריירה צבאית ארוכת שנים ומפוארת בתפקיד ראש חטיבת המבצעים במטכ"ל. אחר כך הקים

את נציגות משרד הביטחון באוסטרליה, חזר לארץ ועמד בראש מינהלת הביוב של מדינת ישראל.

לפני אחת עשרה שנים התמנה לתפקיד חייו - מנהל הספארי שברמת גן. אולם, זמן קצר לאחר שנכנס לעולם החי, התאבד בנו שחף בגיל 18 בעקבות שימוש בסמים. "הסמים הם מכת מדינה ואיום ממשי על החברה, והבעיה העיקרית הינה חוסר המודעות", אומר יהודה בפנים עצובות. "כאשר מישהו נפגע מסמים - בין אם הוא משתמש קבוע או מכור - הוא זקוק לטיפול ולשיקום. אבל אז, אולי כבר מאוחר מדי. אסור לשבת בשקט".

לאחר מות בנו נרתמו יהודה ואשתו ורדה לפעילות מלאה במאבק בנגע הסמים. יהודה לקח על עצמו להיות מוביל באגודת אל-סם - אגודה וולנטרית אשר נוסדה ב-1974, מתוך מטרה להגביר את המודעות הציבורית בישראל לבעיית הסמים, לפעול למניעת השימוש בהם ולתת יעוץ וטיפול מקצועיים לבני נוער והוריהם.



"כאשר נער או נערה נתפסים על ידי המשטרה משתמשים בסמים, ההורים נקראים לתחנת המשטרה, שם בדרך כלל מתחולל העימות הראשון עם הבן או הבת. ההורים לא מאמינים, מדחיקים, אחר כך נוזפים, אפילו צועקים ועושים את כל הטעויות האפשריות", מסביר יהודה. כאשר המשטרה מציעה מסלול טיפולי ייעוצי במסגרת "אל-סם", כחלופה ממשית לפתיחת תיק במשטרה, היא מתקבלת מייד. "להורים אין מידע, אין מודעות ואין ידע בנושא הסמים. גם אנחנו, כהורים, לא ידענו כלום בנושא הסמים. אפילו כשמצאנו מריחואנה אצל שחף בחדר, לא ידענו מה זה. כשהוא אמר שזה "דשא", וזה באמת נראה כמו דשא, האמנו לו. אבל אי ידיעה אינה פותרת מעונש ואנחנו, ההורים שלו, קיבלתי עונש".

הייעוץ והטיפול באל-סם נעשים במספר מסלולים ושלבים. פעילות פרטנית, קבוצתית ואפילו פעילות משותפת להורים וילדים. "צריך להכין את ההורים לאפשרות שילדם ייפול לסמים. סטטיסטית הסיכויים הם אחד לעשר. מעשית הדבר יכול ליפול על כל אחד

**יהודה בר: "בקושי אפשר להתמודד עם הצעירים המגיעים אלינו לאחר שכבר התנסו בסמים. אין לנו אפשרות להקדים תרופה למכה. יש חשיבות עצומה לפעילות של מניעה והסברה. בתחומים אלה יש להשקיע את מירב המאמצים"**



© DusanZidar | Dreamstime.com



יהודה בר בעבודתו בספארי ברמת גן

- משפחה ותיקה, עולים חדשים, דתיים, חילוניים, עשירון עליון או תחתון. כולם בקבוצת הסיכון. צריך ואפשר לתת להורים כלים, לזהות סימנים מעידים שמא ילדם נוגע או משתמש בסמים, ומה לעשות - ולא פחות חשוב איך לעשות - כשזה קורה".

לדברי יהודה, עובדת היותו של אל-סם ארגון קטן ודל באמצעים ותקציבים, מקשה מאד על פעילותו. "בקושי אפשר להתמודד עם הצעירים המגיעים אלינו לאחר שכבר התנסו בסמים. אין לנו אפשרות להקדים תרופה למכה. יש חשיבות עצומה לפעילות של מניעה והסברה. בתחומים אלה יש להשקיע את מירב המאמצים".

על כן, יצא יהודה לאחרונה ביוזמה חדשה וייחודית: להכשיר מתנדבים חברי "צוות" אשר יעברו הכשרה בסיסית בנושא ויפעלו כ"פעמוני אזהרה" במטרה להביא למודעות ההורים את הסכנות הטמונות בסמים. להביא את ההורים להתעניין, לדעת יותר, לגרום להורים לשאול שאלות, להיות ערניים. "אני קורא לכם לבוא ולהתנדב בפעילות החשובה הזו. אל תגידו 'לי זה לא יקרה'. לנו זה קרה! עובדה!".

חברי "צוות" אשר מוכנים להתנדב לפעילות הסברה בקרב הורים ביישובם מתבקשים לפנות אל יהודה בר, בדוא"ל: [office@safari.co.il](mailto:office@safari.co.il) או בטלפונים: ניח 03-6305333 ונייד: 050-5663939.

## נתוני הרשות הלאומית למלחמה בסמים ובאלכוהול:

### 11% מבני 12-18 השתמשו בסמים "בשנה האחרונה"

#### מהם הסימנים המעידים על שימוש בסמים

25% מבני הנוער מודים כי השתכרו לפחות פעם אחת בשנה האחרונה, 19% אומרים כי שתו בחודש האחרון חמישה משקאות חריפים בתוך כמה שעות.

למה זה קורה? מדוע ישנם בני נוער הנמשכים לסמים? הדבר יכול לקרות עקב סקרנות, לחץ חברתי, הערכה עצמית נמוכה, שעמום, בעיות עם חברים או החברה, בשביל "להרגיש גדול" וכן עקב בעיות בבית.

הורים רבים שואלים את אנשי הרשות הלאומית למלחמה בסמים ובאלכוהול, האם ישנם "סימנים המעידים" כי הבן, הבת נפלו לסמים? התשובה חיובית. ישנה רשימה של סימנים: שינויים קיצוניים בהתנהגות, במצבי הרוח, בעיות בלימודים, היעדרויות מבית הספר, שקרים תכופים, חברים חדשים - לעיתים מבוגרים מגילו, עייפות מוגזמת, אובדן תאבון, שיעולים ודלקות בדרכי הנשימה, רגישות בעיניים, פריחה סביב הפה, חוסר ריכוז, אובדן זיכרון. אם אצל ילדך מתגלים חלק מהם, זה לא אומר שהוא משתמש בסמים, אולם קיימת אפשרות סבירה לכך.

#### הנה מספר עצות לכם ההורים:

דבר ראשון לא לאבד שליטה. מלת המפתח היא - הקשבה. עימות עם הילד יתבצע רק כשיש הוכחות ברורות. בקשו סיוע: פנו ליעוץ ולקבלת מידע בקו החם של הרשות הלאומית למלחמה בסמים ובאלכוהול 058-500-700-1 העומד לרשותכם 24 שעות ביממה. אל תהססו לפנות - דיסקרטיות וסודיות מובטחים.

84 אלף בני נוער גילאי 12-18 מודים, על פי דיווחיהם, כי השתמשו בסמים "בשנה האחרונה". הם מהווים 11% מסה"כ בני הנוער בגילאים אלה. 24 אלף מתוכם צרכו "רק" סמי פיצוציות, כמו החגיגת או חומרים דומים בשמות, צבעים ואריזות שונות.

הסם הנפוץ ביותר הוא גם הסם השנוי ביותר במחלוקת - סם המריחואנה.

אין עיר, ישוב, מקום או "סביבה" נקיים לחלוטין מסמים. צריך לקחת בחשבון כי מבחינה סטטיסטית בכל כיתה בתיכון יש לפחות 3-5 תלמידים הצורכים סמים.



# כיצד להימנע מתשלום עבור השתתפות עצמית בניתוחים?

מאת: אילן דולפין, יו"ר ועדת הבריאות ועמיר להב, מנהל תכניות הביטוח



© Lunja | Dreamstime.com

**בדצמבר 2006**, שונו תנאי פוליסת "בריאות בצוות" ונקבעה השתתפות עצמית של 20% מעלות הניתוח (לפי טבלת ההשתתפות העצמית בחוברת הביטוח, עמ' 38). דהיינו, מבוטח אשר יבצע את הניתוח במימון מלא של "הפניקס" ישלם השתתפות עצמית.

ניתן למנוע את ההשתתפות העצמית בדרכים הבאות: פונים לביטוח הנוסף של קופת חולים ("מושלם", "מגן זהב", "שיא" ו"לאומית זהב") ובודקים מה קופת החולים מכסה. לעיתים הכיסוי הינו מלא (עם תשלום של השתתפות עצמית) למנתח ולבית החולים הפרטי, לעיתים הכיסוי הינו חלקי, ולעיתים ההחזר נעשה לפי קבלות.

כאשר הביטוח הנוסף (של קופת החולים) מכסה (אפילו חלקית) את הניתוח - לא ישלם המבוטח השתתפות עצמית בביטוח "צוות" ובמקרים מסוימים אף יקבל פיצוי כספי.

## המלצות לקראת ביצוע הניתוח:

מומלץ לפנות לרופא מנתח שהינו מנתח הסכם בביטוח "בריאות בצוות" (ניתן לבדוק את שמות הרופאים מול מוקד "צוות" 01-700-700-251).

רצוי שאותו רופא יהיה גם רופא הסכם בביטוח השב"ן (קופת חולים) שבה המבוטח חבר. מומלץ, עוד לפני שקובעים את הניתוח, לבדוק את הזכאות ומהי דרך הפעולה הנכונה מבחינתו של המבוטח, ב"מוקד הבריאות בצוות" (ניתן לפנות גם למנהל תכניות הביטוח הרפואי ב"צוות" בטלפון: 03-6173515).

**חשוב לדעת:** כאשר אנחנו מפעילים גם את ביטוח השב"ן של קופת החולים, אנו מקטינים את ההוצאות בפוליסת "בריאות בצוות" ובכך תורמים שהפרמייה אשר כל מבוטח משלם לא תתייקר!

\***הערה חשובה:** כאשר מדובר על ניתוחים, הכוונה לביצוע ניתוח פרטי בבית חולים פרטי ולא על ניתוח במערכת הציבורית. כאשר מבצעים ניתוח בבית חולים ציבורי (שאינו פרטי) הפיצוי למבוטח משולם לפי מספר ימי אשפוז.

## החזרים בגין אביזרים רפואיים (פרק ה', סעיף 8)

מבוטח זכאי לקבל החזרים בגין אביזרים רפואיים (רשימת האביזרים מופיעה בחוברת הביטוח עמ' 16 סעיף 14).  
ההחזר מותנה בתנאים המצטברים הבאים:  
■ המלצה מרופא מומחה לרכישת האביזר הנדרש.  
■ קבלה מקורית על סכום הרכישה.

**הערה:** במידה והקבלה המקורית נשלחה לביטוח המשלים, ניתן במקרה זה לשלוח את צילום הקבלה בצירוף אישור מקופ"ח בכתב על גובה החזר.  
סכום התגמול הינו 75% מעלות הקבלה ועד תקרה של 1150 ש"ח לאביזר.

\* התנאים הקובעים כאמור הם אלה הרשומים בפוליסת "בריאות בצוות".

## שינוי בתעריפי שח"ל

החל ממאי 2009, יתייקרו דמי המינוי החודשיים לעמיתי "צוות" החברים בשח"ל בשיעור של 14%. עפ"י ההסדר לא תהיה התייקרות נוספת (למעט ההצמדה למדד) עד מאי 2012. מכתבים אישיים לכלל החברים ישלחו באחריות שח"ל.

## הסדר במרכז רפואי "רעות"

עמיתי "צוות" המבוטחים בביטוח הרפואי, יהיו זכאים להנחה של 10% במכון אגם (השייך למרכז הרפואי "רעות"), העוסק בטיפול בהפרעות אכילה, וכולל מרכיבים של טיפול רפואי, פסיכותרפי, תזונתי וסימפטומטי.  
לברורים: 01-800-32-32-30.

### מבצע מיוחד:

## התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס"

חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבוטחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חינם (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים:

רמב"ם, איכילוב ואסף הרופא. כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (01-700-700-251) לקבלת ההפנייה.



## הודעה מראש על ניתוח: תנאי הכרחי להחזר הוצאות ב"בריאות בצוות"

לאחרונה קיימת תופעה, שמבוטחים מבצעים ניתוחים שונים שאינם בבחינת פיקוח נפש או שאינם כתוצאה מבעיית בריאות חמורה, כגון: ניתוחים למניעת נחירות, ניתוחי עיניים (הרמת עפעפיים), ניתוחי ורידים ועוד, מבלי להודיע לפני הניתוח לחברת הביטוח. תנאי הפוליסה מחייבים הודעה מקדימה כזו דרך מוקד הבריאות ב"מדנס" 1-700-700-251.

בניתוחים אלה חשובה במיוחד בדיקת מסמכים רפואיים, בדיקות הדמיה ולפעמים בדיקת החולה ע"י רופא מומחה נוסף מטעם חברת הביטוח לפני ביצוע הניתוח.

לפי תנאי הפוליסה, פרק א' סעיף 6 (תביעות), המבטח ישלם למבוטח או יעביר תשלום לנותני השירות שבהסכם, רק אם יתקיים האמור בסעיף 6.1: "המבוטח הודיע מראש למבטח על מקרה הביטוח וקיבל אישור המבטח לחבותו על פי פוליסה זו. קבלת אישור המבטח לקיום מקרה הביטוח וחבותו, הוא תנאי מהותי לאחריות המבטח".

**שימו לב:** במידה והמבוטח לא יודיע כאמור מראש על הניתוח, לא יאושר הניתוח בדיעבד, ודין התיבעה להידחות!!!

### רופא אמון בביטוח השיניים

ד"ר פיני בר חמא (רס"ן) משמש כרופא אמון מול חברת הביטוח "הראל" (מבטחת ביטוח השיניים של "חבר").

ניתן להפנות אליו מקרים אשר חברת הביטוח דחתה/לא נתנה תשובה מלאה. **ימי הפעילות:** א', ג', ה' בין השעות 16:00-13:00.

טלפונים: 03-7376291; 03-7377016; 03-7374124.

פקס: 03-7545018. דוא"ל: Rofe-emon@hvr.co.il

### טלפונים של השב"ן:

ביטוח מושלם כללית - \*2700

ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - \*3555

לאומית זהב - 1-700-507-507

מאוחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

### מידע עדכני לביטוח השיניים

חוברת עדכנית בהיקף של כ-10 עמודים, המפרטת את כיסויי ביטוח השיניים והזכאות לכל מבוטח, בעריכת ד"ר פיני בר חמא, רופא האמון של "חבר", נמצאת באתר הביטוחים של "חבר". לפרטים ולהורדת החוברת באינטרנט: אתר "חבר" WWW.HVR.CO.IL. בתוך האתר יש להקיש על ריבוע בשם: ביטוחים לעמיתי "חבר", בפירוט הביטוחים לחוץ על הכיתוב: "ביטוח הוצאות ריפוי שיניים - הראל". כשנפתח החלון יש להקיש על תקציר הפוליסה ולהדפיס.

**לפניות נוספות ולבירורים, יש לפנות לבעל הפוליסה, ארגון "חבר", בטלפון: 03-6100100.**

### חדש

## הסדר מיוחד למבוטחי "בריאות בצוות" עם המרכז הרפואי רמב"ם

חברת הביטוח "הפניקס" חתמה על הסכם מיוחד עם המכון לגסטרואנטרולוגיה ותזונה במרכז הרפואי רמב"ם לטובת מבוטחי "בריאות בצוות". ההסכם כולל את השרותים הבאים:

- בדיקה וייעוץ של רופא מומחה.
- במידה ויומלץ על ידי הרופא המייעץ יכסו גם הבדיקות הבאות\*:

#### קולונוסקופיה, גסטרוסקופיה, סיגמואנדוסקופיה.

כל השירותים יינתנו באחריות ראש המכון פרופ' רמי אליקים וצוות רופאיו הבכירים. השירותים יינתנו ללא כל השתתפות עצמית וללא צורך בטופס 17 מקופת חולים. בקשה לקבלת ההפניה תתבצע דרך מוקד הבריאות של צוות בטל' 1-700-700-251.

**לפרטים נוספים ולקביעת תור התקשרו למרכז מידע רמב"ם 1700-50-51-50.**

\*מותנה בעמידה בתנאי הפוליסה.

### צירוף נכדים לביטוח "קו הכסף"

לאור פניות רבות בנושא ברצוננו להבהיר שניתן לצרף גם נכדים לפוליסת הבריאות הפרטית ("קו הכסף") ב"הפניקס". הפוליסה כוללת כיסויים נרחבים והעלות הכספית לכל נכד היא 35 ש"ח בלבד לחודש. מנכד רביעי ואילך ההצטרפות בחינם (עד גיל 25 שנים). ההצטרפות לתוכנית בהתאם להצהרת בריאות מקוצרת והתשלום באמצעות כרטיס אשראי / הוראת קבע.

**לפרטים נוספים: מוקד "בריאות בצוות" בטל : 1-700-700-251**

### פוליסה פרטית להארכת משך הכיסוי הסיעודי ב"בריאות בצוות"

הביטוח הסיעודי בפוליסת "בריאות בצוות" (כמו גם ברוב הפוליסות הקולקטיביות וביטוחי קופות החולים), הינו לתקופת תשלום של 5 שנים (דהיינו 60 חודשי תשלום מיום שהמבוטח הפך לסיעודי ותביעתו הוכרה).

בשנים האחרונות אנו עדים לכך, שחולים סיעודיים זקוקים לביטוח זה, הרבה מעבר ל-5 שנים ואזי הם נשארים ללא כיסוי ביטוחי.

על מנת לתת מענה לבעייה זו, מציעה חברת הביטוח "הפניקס" (בשיתוף עם סוכנות הביטוח "מדנס"), פוליסה סיעודית פרטית משלימה, אשר מופעלת אחרי תקופת המתנה של 5 שנים (כלומר 5 שנים ראשונות משולמות ע"י ביטוח "בריאות בצוות", ואחריו ניתן תשלום סיעודי לכל החיים, עד לפטירת המבוטח).

ההצטרפות הינה וולנטרית ולפי הצהרת בריאות מקוצרת. התשלום נעשה בהוראת קבע או בכרטיס אשראי בלבד. עלות הפרמיה נגזרת מגיל המבוטח ומסכום הכיסוי המבוקש.

**הערה: הבקשה להצהרת בריאות נוגעת רק לפוליסה הנוספת ואינה נוגעת לתנאי הקבלה ל"פוליסת צוות" עצמה.**

# תעסוקה במשבר: המיתון מעמיק, הפיטורים גוברים והגזרות מאיימות

התקופה האחרונה מתאפיינת במיעוט היצע של משרות, מיעוט פניות של מעסיקים, ופיטורין של עשרות מחברינו בחודשים האחרונים

שישמור על מקום עבודתו, גם אם יש קשיים, גם אם התגמול לא מספק. ומי שלא עובד יעשה כמיטב יכולתו לבד ו/או עם רשות התעסוקה של "צוות", למצוא מקום העבודה. כרגע נראה שמצב המשק הנוכחי ישאר כך גם בשנת 2010, אלא אם יתרחש שינוי מהותי.

ברשות התעסוקה של "צוות" אנו עושים את המיטב למזער נזקים, מכתמים רגלים למפעלים, "דופקים על הדלתות", נלחמים על כל משרה ומשכנעים מעסיקים לעשות כמיטב יכולתם לא לפטר את חברינו. חשוב לזכור שאנחנו מתנהלים עפ"י ערכים של ערבות הדדית, כאשר החזק מסייע לחלש. אני קורא לחברים: מי שעובד

## סדנאות למעברי קריירה

בהמשך לארבע סדנאות למעברי קריירה שנערכו בחודשים פברואר - מרץ 2009, נערכו שתיים נוספות במחוז ירושלים ובמינהל תעסוקה צפון. הסדנאות נערכו ברמה גבוהה והייתה השתתפות רבה. תודה למוטי שגיא, לשמעון מלכה לרב יוסף וסרמן, לסיון ניסים, לשרית רוזנצווייג, לרונית אזולאי ולכל החברים שהשתתפו. מתוכננת סדנה נוספת במרחב המרכז לחברי מחוזות יהודה, דן ושרון.

## "הטובים בחינוך" מכללת בית ברל

הולכת ומסתיימת שנת הלימודים תשס"ט ושלושים ושמונה חברים וחברות עומדים לסיים את המסלול ולהיכנס למערכת החינוך בארץ. עפ"י ניסיון המחוזיים שסיימו בעבר ותגובות מוסדות החינוך, תרומתם בשנים הקרובות למערכת החינוך לא תסולא בפז. החלה הרשמה למסלול ב' של "הטובים בחינוך" לשנת תש"ע. פרטים בפרויקט הקציניים והנגדים (ר' מסגרת בעמוד זה).

## פרויקט הקציניים והנגדים לשירות חברי "צוות"

משרד התמ"ת - אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כח אדם באמצעות "פרויקט הקציניים והנגדים", מעמיד בפני חברי "צוות", נגדים וקצינים (בגימלאות) כאחד, אפשרות לקבל שירותים תומכי עבודה, לרבות לימודים בקורסי הכשרה מקצועית בתחומי עיסוק הנדרשים בשוק העבודה. הפרויקט הפועל בשיתוף פעולה מלא עם רשות התעסוקה מנוהל מזה שנים רבות על-ידי חבר ארגון "צוות" מוטי שגיא (אל"ם). הלימודים בקורסים השונים ממומנים על ידי הממשלה מתקציבי הכשרת מבוגרים. מיגוון הקורסים המוצע הינו רחב ונוגע בתחומי עיסוק שנותנים מענה תעסוקתי לרבים מקרב החברים, הזקוקים להכשרה ולהשלמות ידע. הקורסים מתבצעים במרכזי הכשרה בכל רחבי הארץ.

לקבלת פרטים והנחיות לסדרי ההרשמה, יש לפנות לטלפון: 03-5652701; פקס: 03-5652709; דוא"ל: MOTI.SAGI@MOITAL.GOV.IL

## רשות התעסוקה

משפחה	שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL	נייד	שלוחה
נחל	בנצי	מנהל רשות התעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	mtasuka@tzevet.co.il	050-3516242	135
סלוצקי	דליה	מ"מ ראש מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2819533	143
אבהרט	אהובה	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2760218	140
קגן	אילנה	ר' מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.co.il	050-9340426	136
נחמני	רחל	רכזת תעסוקה מרכז - דן	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.co.il	050-2542055	138
רחנצוויג	שרית	ראש מינהל תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.co.il	050-4509801	142
אזולאי	רונית	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	adarom@tzevet.co.il	050-2741698	141
ארנון	משה	ראש מינהל תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	wyehuda@tzevet.co.il	050-3329726	133
דן	צינה	רכזת תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173545	08-6471239	awyehuda@tzevet.co.il	050-2776350	145
מלכה	שמעון	מנהל מחוז ירושלים	הלל 27 ירושלים 94581	02-5697187	02-6235713	mjerusalem@tzevet.co.il	050-9895263	124

## פנייה למעסיקים חברי "צוות"

### מעסיקים חברי "צוות" יקרים!

הטיפול בתעסוקה לחברי "צוות" מהווה את אחד הנושאים החשובים החרותים על דגלו של ארגון "צוות".

ברשות התעסוקה של "צוות" אנו פועלים ושוקדים בכל האמצעים אשר בידינו למצוא תעסוקה לחברים מבינינו אשר אינם עובדים ומחפשים עבודה. אין ספק כי לחברינו יתרונות רבים הנדרשים בשוק העבודה כגון: מקצועיות, מסירות, יושר, הגינות, נכונות לעבודה בתנאים קשים ועוד.

למרות יתרונותיהם אלו של חברי "צוות", מעדיפים מעסיקים רבים לקלוט לעבודה אנשים צעירים יותר, אשר מוכנים לקבל שכר נמוך יותר ולעבוד בתנאים פחות נוחים, ולא לקלוט לעבודה את חברי "צוות". אני פונה אליכם, המעסיקים חברי "צוות", בתקופה זו בה המדינה נתונה בקשיים כלכליים, מיתון מתמשך, צמצומים ופיטורים המוניים, להטות שכם ולעשות ככל אשר ביכולתכם לקלוט חברי "צוות" נוספים לעבודה אצלכם ובמסגרתכם.

אני משוכנע כי קליטת דורשי עבודה חברי "צוות" באמצעות מעסיקים חברי "צוות", תתרום לעסקים תרומה רבה, וכמובן תסייע להקטין את מספר דורשי העבודה ב"צוות". אני מודה לכם מראש על נכונתכם ופעילותכם בעבר ובהווה ומאמין בשיתוף פעולה בעתיד, בתחום זה של מציאת עבודה לחברי "צוות", ומתן מענה לאינטרסים של המעסיקים והעובדים כאחד.

**בנצי נחל (אל"מ), מנהל רשות התעסוקה ב"צוות"**



בתמונה משמאל לימין: אבי תלם, בנצי נחל, ד"ר מופיד עותמאן, דליה קוקוש-סלוצקי, אריאל כרמון ומנחה הסדנה דני וולקן

## סדנת העצמה לתעסוקה - במחוז הצפון

סדנת העצמה לתעסוקה בהנחה מקצועית התקיימה בסניף הקרית של מחוז הצפון בהשתתפות 40 חברי "צוות". השתתפו בה דורשי עבודה ונציגי רשות התעסוקה: מנהל הרשות בנצי נחל, מנהל פרויקט הקצינים והנגדים מוטי שגיא, ראש מינהל תעסוקה היוצא - ד"ר מופיד עותמאן, ממלאת מקומו דליה קוקוש סלוצקי, רכזת תעסוקה צפון-יעל בן גידה ומחליפתה- אהובה אברט. הסדנא נפתחה ע"י יו"ר סניף הקריות- אריאל כרמון ורכז תעסוקה בסניף- חיים נג, והתקיימה במעמד יו"ר המחוז- אבי תלם, אשר ציין בדבריו את חשיבות הדאגה לחבר בתחום התעסוקה, ברך את החברים ושיבח את הפעילות והעומדים בראשה. דליה סלוצקי אמרה "אני מאמינה כי קבוצת העצמה לחברים תוביל את הפעילות שלנו גם בעתיד בדרך לשילוב החברים בשוק התעסוקה האזרחי".

## מצוותהים - באמצעות רשות התעסוקה של "צוות" - חודשים מאי-יולי 2009

**רונו צמח (רס"ן)** החל לעבוד ב"סטודיו 4" בתפקיד מנהל מחסן. יוצא חת"ק. הנדסאי תעשייה וניהול. תושב מודיעין.



**אלי פרטוש (סא"ל)** החל לעבוד כראש תחום חינוך והכשרה מקצועית בכלא האזרחי בבאר שבע. יוצא חי"ק, תושב מיתר.

**יוסף סקג'יו (רנ"ג)** החל לעבוד כממונה על הסברה, דוברות ותרגילים ביחידת ביטחון מים ברשות המים מרחב דרום. יוצא חת"ק, תושב באר שבע.

**שמואל סגל (רס"ב)** נקלט באופטיקה "חיים יודשקין". יוצא חי"ח. תושב ק.מוצקין.

**דב דוקטורש (רס"ב)** נקלט כאחראי נכסים בקרן לחסויים. יוצא חמ"ן, תושב חיפה.

**ניסים פרוץ (רס"ב)** שובץ כאיש תפעול בחב' להשכרת רכב בנצרת. יוצא חי"ח, תושב עפולה.



\* **הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל**

**אילן זבידה (רנ"ג)** שובץ בחברת "תבל אבטחה" כפקיד מודיעין, יוצא ח"א תושב פתח תקווה.

**ניצן דנציג (רס"ן)** נקלט במשהב"ט כמהנדס ליווי תפעול. יוצא חמ"נ, תושב צור-יגאל.



**גבריאל עיני (רס"ן)** החל לעבוד ב"כנפי תחזוקה" כמנהל מטוס. יוצא ח"א. בהשכלתו טכנאי מכונות ותואר BA במדעי המדינה.

תושב גן-יבנה.



**דפנה משה (רס"ב)** החלה לעבוד בחב' "עמידר" כמזכירת סניף ירושלים. בעלת תואר ראשון בחינוך קהילתי, מיגוון קורסים בתחום הניהול ומסיימת עתה לימודי COACHING של הטכניון בחיפה. תושבת ירושלים.

**גאנס והיב (רנ"ג)** נקלט כמורה לנהיגה בב"י"ס "חזון" יוצא חת"ק תושב מע"ר.



**ציון אלהרר (רס"ב)** החל לעבוד ב"גן החקלאות" בתפקיד מנהל מחסן. יוצא ח"א. טכנאי תעשייה וניהול ובהכשרתו מנהל מחסן בכיר. תושב בני עייש.

© Prebranac | Dreamstime.com



## שכיר, האם גם אתה זכאי להחזר מס?

**יותר** ויותר שכירים גילו בשנים האחרונות את האפשרות לקבלת החזר מס על תשלומי יתר למס הכנסה. האם גם אתה ביניהם? ככלל, קיימת אופציה לבקש החזר מס על כל אחת משש השנים האחרונות. להלן המקרים הנפוצים בהם קיימת זכאות להחזר מס. אם אחד מסעיפים אלו חל עליך, קיים סיכוי טוב שמגיע לך החזר מס:

- אבטלה בחלק מהשנה.
- החלפת מעבידים במהלך השנה ללא ביצוע תאום מס.
- עבודה ביותר ממקום עבודה אחד במהלך השנה אם לא נעשה תיאום מס לגבי שנת המס.
- תשלומים לקופות גמל לתגמולים או לקצבה שמפקיד השכיר באופן עצמאי לקופות גמל לעצמאיים ואשר מזכים אותו בניכוי ממס.
- תשלומים לקרן השתלמות לעצמאים ששילם השכיר במהלך שנת המס.
- תשלומים באופן עצמאי לקרן פנסיה, קופות גמל ואו ביטוח חיים ששילם השכיר במהלך שנת המס.
- למשפחה חד הורית או פרוד/ה המשתתפים בכלכלת ילדיהם הקטינים ינתן זיכוי נוסף ממס.
- נשואים בשנית המשלמים מזונות.
- תמיכה בבני משפחה נטולי יכולת ואו הנמצאים במוסד סיעודי.
- תשלומים ששולמו על-ידי בן משפחה המיועדים להנצחת חיילים שנספו במערכה.

- טופס 106 לגבי הקצבה ממעביד.
- אישורים שנתיים מקוריים מקופות הגמל שאינם כלולים בטפסי 106, מביטוחי חיים או מקרן השתלמות לעצמאיים.
- אישור שנתי על ביטוח חיים הכלול בתשלום המשכנתא.
- מסמכים המאמתים תמיכה בבני משפחה - ילדים והורים נטולי יכולת.
- מסמכים המאמתים זכאות לעניין פטור לעיוור ולגבי נכה 100% לתקופה מעל חצי שנה.
- קבלות מקוריות לתרומה לגופים ציבוריים שאינם מופיעים בטפסי 106.
- בן-זוג החי בנפרד יצרף מסמכים המעידים על חלקו בהוצאות כלכלת ילדיו שאינם בחזקתו, או על תשלום מזונות על פי הסכם גירושין.
- החל משנת 2003, בעקבות מיסוי רווחים מפקדונות ותוכניות חסכון בבנקים, יש לצרף גם אישורים (טופס 867 מהבנקים) על ניכוי מס במקור מרווחים אלו, לצורך קבלת הטבות המס לבעלי הכנסות נמוכות או לבני 65 ומעלה.

### הגשת הדו"ח השנתי

בהגשת הדו"ח השנתי ילקחו בחשבון בעריכת השומה רק הנתונים שהוגשו מסמכים מקוריים לגביהם. לכן, רצוי לרכז את הניירת הרלוונטית לצורך הגשת הדו"ח במהלך שנת המס ולהגישה עם הדו"ח השנתי.

- תרומות ששילם שכיר באופן עצמאי למוסדות ציבור.
- ניתן לקבל פטור ממס הכנסה על הכנסתו של עיוור או נכה 100% שהוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי לתקופה שמעל חצי שנה.
- סיום לימודים לתואר אקדמי.
- הכנסות מס שניתנות לקיזוז מהכנסות ריבית מתוכניות חסכון ופקדונות בבנקים החל משנת 2003 ואילך לגבי בני 65 ומעלה ולבעלי הכנסות נמוכות.

### המסמכים שיש לצרף לדוח השנתי למס הכנסה

- לצורך הגשת הדו"ח השנתי על-ידי השכיר, יש לרכז את המסמכים הרלוונטיים ולצרפם לדו"ח:
- טפסי 106 מקוריים מכל מעביד בשנת המס.

## חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

הירשם במשרד הסניף שלך

**שאלות** למדור יש להפנות בכתב לכתובת המייל: [משד רואי חשבון של ארגון "צוות": rikico1@zahav.net.il](mailto:rikico1@zahav.net.il) - כהן רבקה - [davidco1@zahav.net.il](mailto:davidco1@zahav.net.il) - לרו"ח ומשפטן כהן דוד -



# "ידיד לחינוך" - ידיד אמת

מאת: יעל ריפל



מרגש לראות את הקשר האישי בין הילדים לגמלאים

חיים ועוד.

מרגש לראות את הקשר האישי הנוצר בין הגמלאים לילדים ואת השינוי המשמעותי שחל בהם, כתוצאה מהמפגשים הקבועים עם אנשים שיכולים להיות הסבים והסבתות שלהם. ברגע שהתלמידים לומדים להכיר את הגמלאים, הם מחכים בכיליון עיניים להגעתם, עד כדי כך, שגם ההורים ביקשו להכיר אותם, לאחר ששמעו מילדיהם סיפורים רבים עליהם.

שילוב הגמלאים בבית הספר, תורם לתלמידים, למורים, להורים ולמנהלים, אך גם ולא פחות חשוב - לגמלאים המתנדבים, הנהנים מתחושת סיפוק, עשייה משמעותית, נחיצות והכרת תודה בצד הידיעה וההכרה כי מישוהו זקוק להם.

הפרויקט מתנהל בלמעלה מ-20 יישובים ברחבי הארץ: עפולה, קריית טבעון, קדימה, צורן, חיפה, ירושלים, אור יהודה, יהוד, קרית אונו, הרצליה, תל אביב, רמת גן, גבעתיים, חולון, בת ים, ראשון לציון, נס ציונה, יבנה, אשדוד, אשקלון ובאר שבע. אתר העמותה: <http://www.yadidla.org.il>

**למראית עין**, החיבור נראה קצת מוזר. אחרי הכל, מה לילד בן 12 ולגמלאי אשר יכול להיות סבא שלו? אולם למתנדבי עמותת ידיד - בהם לא מעט חברי "צוות" - ולילדים אותם הם חונכים, הקשר הזה הוא הכי טבעי שיש. היחס האישי והדאגה שמקרינים המתנדבים, נוטע בילדים את תחושה שיש מישהו שבאמת איכפת לו מהם, ושהם יכולים לסמוך עליו. אם גם אתם רוצים לחולל שינוי בחייו של ילד - מקומכם איתנו, בעמותת "ידיד לחינוך".

עמותת "ידיד לחינוך", הוקמה על ידי גמלאים, במטרה לסייע לתלמידים בשיפור ההישגים, למתן תופעות אלימות ולתת יחס אישי לכל תלמיד. גמלאי צה"ל מוזמנים להצטרף לפעילות העמותה, שעיקריה מוסברים להלן.

הגמלאים המתנדבים מגיעים באופן קבוע ומתואם לבתי הספר, משתלבים במהלך יום הלימודים ומלמדים בכיתות ובקבוצות מצומצמות. עיקר עבודתם בקידום תלמידים חלשים, אך יש כאלה שגם מטפחים את התלמידים החזקים. את ההפסקות הם מבלים עם הילדים או עם המורים, בחדר המורים.

הנחת העבודה של העמותה היא, כי עצם נוכחותם של מבוגרים מנוסים ובעלי סמכות בבתי הספר, בין אם בסיוע לילדים בודדים, או לקבוצות בפעילות לימודית, ובין אם באיתור מוקדם של ניצני ריב בהפסקות, יכולה לתרום לשיפור הישגי התלמידים ולמיתון האלימות.

בנוסף ללימודי המקצועות השונים, כל גמלאי תורם מהידע האישי שלו, בפרויקטים מיוחדים בבתי הספר, כגון שיעורי רפלקסולוגיה, לימוד חלילית, לימודי שחמט, פרויקט למחוננים של הקמת אתרי אינטרנט, הנחייה לתזונה נכונה, טיפוח הגינה עם תלמידים בעייתיים, הקמת ספרייה, לימוד כישורי

## פרי מריר להורדת משקל

החוקרים שיערו כי יכול להיות שלאכילת חצי אשכולית עם קליפתה הלבנה המרירה, השפעה חיובית להשגת תחושת שובע כשהיא נאכלת לפני הארוחה. עוד שיערו כי הגדלת צריכת הוויטמין C בעקבות אכילת כמות מוגברת של אשכוליות, מעלה את קצב שריפת השומן והורדת המשקל.

יש לזכור כי הקליפה הלבנה של האשכולית המכונה אלבדו, מכילה סיבים תזונתיים מסוג פקטינים שתורמים לתחושת שובע ועשירה בוויטמין C. על פי מחקר שפורסם ב-2008, לוויטמין C תרומה בהגברת קצב שריפת שומן הגוף.

שימו לב: רכיביה הפעילים של האשכולית, תורמים להורדת לחץ דם ולהורדת כולסטרול. רכיבים אלו מעצימים השפעת תרופות לאיזון לחץ דם ולאיזון כולסטרול. מומלץ להתייעץ עם רופא לאנשים שלוקחים תרופות ללחץ דם ולכולסטרול, לגבי העצמת האפקט התרופתי בזמן אכילת אשכולית.

הכותבת: ד"ר ברוריה טל - דיאטנית קלינית: [talbru@zahav.net.il](mailto:talbru@zahav.net.il)

דן הוא מסוג השמנמנים, שלפחות פעמיים בשנה מחליטים לקחת את העניינים לידיים ולרדת במשקל. איזו דיאטה הוא לא ניסה - דלת פחמימות, עשירת פחמימות, פחמימות רק בערב, בלי שומן, עם שומן ועוד...

לאחרונה ניסה דיאטה חדשה בה לא שינה את הרגלי האכילה, וה"טריק" היחיד היה אכילת חצי אשכולית - כולל הקליפה הלבנה המרירה - לפני הארוחה. כלומר חצי אשכולית לפני ארוחת הבוקר, חצי לפני ארוחת הצהריים וחצי לפני ארוחת הערב. תוצאות הורדת המשקל היו הפתיעו לטובה.

הבחירה בדיאטת אשכוליות, נבעה ממחקר שנעשה במרכז מחקר אנדוקרינולוגי בקליפורניה. במחקר נבדקו 91 אנשים אשר חולקו לארבע קבוצות שאכלו לפני כל ארוחה אכלו תוספת כלשהי: הקבוצה ראשונה אכלה חצי אשכולית, השנייה שתתה מיץ אשכוליות, השלישית שתתה מיץ תפוחים עם כדורי אשכוליות, והרביעית שתו מיץ תפוחים עם כדורי סרק.

משקל הגוף ואיזון האינסולין נבדקו לפני הניסוי ובתום 12 שבועות הניסוי.

נמצא שמבין ארבעת הקבוצות, קבוצת הנחקרים שאכלה חצי אשכולית לפני כל ארוחה, ירדה את כמות המשקל הגבוהה ביותר ושיפרה משמעותית את איזון האינסולין.



## בעקבות רות המואביה: מהותו של הגיור בעם היהודי

מלך ישראל שריוהו לקב"ה בשירות ותשבחות (ברכות ז' עמ' ב'). נכון לעכשיו עלינו ללמוד מרות המואביה מיהו גר צדק באמת, כיצד דבקה בנעמי חמותה למרות מצבה העגום ועוניה באומרה "כי אל אשר תלכי אלך ובאשר תליני אליו, עמך עמי ואלהיך אלהי, באשר תמותי אמות ושם אקבר, כה יעשה... כי המוות יפריד ביני ובינך". (רות א', טז, ז'). רק אחרי שנעמי ראתה את רצונה האמיתי והכן של רות להידבק בעם ישראל ובדת ישראל אימצה אותה לעם ישראל.

גם היום עלינו ללכת בדרכה של נעמי כפי שנכתב בהלכה "כשבא הגר להתגייר אומרים לו מה ראית שבאת להתגייר? אי אתה יודע שישאל בזמן זה סחופים ומטורפים ויסורים באים עליהם? אם אמר יודע אני ואיני כדאי להתחבר עמם מקבלים אותו ומודיעים אותו עיקרי הדת". (ש"ע יור"ד רס"ח ג) אזי עליו ללמוד התורה ולקיימה ומתוך כך נזכה לראות גרי צדק כרות המואביה שמילותיה מהדהדות במגילה "עמך, עמי ואלהיך אלהי".

מגילת רות אינה רק סיפור היסטורי. העיון בה הינו לאמיתו של דבר עיסוק במתווה השאיפות הלאומיות שלנו בחזון ממלכת ישראל בחייו ובנפשו של כל אחד מאיתנו.

מאת: הרב חניאל פרבר

## איש "צוות" גואל ספרי קודש: שיחה עם יעקב גבאי (רס"ן) מנהל מכון "מלאכת חושב" 300 ספרי תורה שהולאמו בימי סטלין מחכים לגאולה



יעקב גבאי ועמיתיו העוסקים במלאכת הקודש

לאחרונה הציל המכון ספרי תורה מדובאי, מרוקו, תימן ובגדד, שהיו קדושים וחוללו ניסים ונפלאות בקהילותיהם. ספרי תורה אלו הוחזרו לקהילותיהם המקוריות כדוגמת: מושב מדרך עוז, גן יבנה ועוד. כמו כן, סיפר גבאי על 300 ספרי תורה שהולאמו על-ידי סטאלין ורוכזו בארכיוני הק.ג.ב. קהילת ז'יטומיר באוקראינה ביקשה לסייע בגאולתם לאחר סיוע משלטונות ישראל והבטחת נשיא אוקראינה.

המכון שם לו למטרה גם לעודד רכישת צרכי דת, מזוזות ותפילין במחירים סבירים לעולים חדשים ולכל עמך ישראל. המחירים נמוכים ממחירי השוק. כל עבודת המכון באה לקיים את המאמר: "תורה מחזרת על אכסניה שלה". **הכתבה המלאה באתר "צוות"**.

ערך והביא לדפוס: הרב חניאל פרבר

לפרטים נוספים: יעקב 054-3345000.

מרכז מדור יהדות שורשים ומסורת הוא סא"ל מיל' הרב דני פריימן, חבר ועדת קצ"ב - קשרי ציבור והסברה. אל הרב פריימן ניתן לפנות בטלפון: 054-8068008 ובדוא"ל: danilea@012.net.il  
נא לשמור על קדושת הדף

**סוגיית** הגיור היא אחת מן הסוגיות המרכזיות והטעונות ביותר בשיח הישראלי העכשווי, עקב ההשלכות השונות שיש להגדרת המושג "יהודי" על עיצוב התודעה היהודית העצמית של כל יהודי, וכן על זהותה היהודית של מדינת ישראל.

כשקוראים בחג השבועות במגילת רות, בולט סיפורה של רות המואביה שאירע בימי קציר שעורים, עת קיבלה עליה את אמונת ישראל כפי שעם ישראל קיבל עליו בעת מתן תורה את תר"ג המצוות.

רות המואביה "אם כל גרי הצדק בישראל" לא שבה אל עמה ואל אלוהיה. אילו הייתה נמשכת אחר אמונת היהדות בלבד, יכלה להחזיק בה גם בארץ מולדתה מבלי לעזוב את עמה. אילו נמשכה אחר המשפחה והחברה בלבד, יכלה להחזיק באמונת אבותיה גם בארץ יהודה, בלי לעזוב את אלוהיה.

רות נכספה לאל חי ולבני אל חי כאחד. היא ידעה כי כדי לחסות תחת כנפיו של מקום עליה ללכת אל העם אשר לא ידעה תמול שלשום. בראשית - "עמך עמי" ואחר כך - "ואלוהיך אלוהי", שאין אדם יכול לדבוק בשכינה אלא אם כן ידבק בישראל תחילה.

חז"ל בהתייחסם לשם "רות" אומרים ששמה גרם שזכתה ויצא ממנה דוד

**ספר** התורה הינו הנכס היקר ביותר לעם ישראל. ספרי התורה נשתמרו על-ידי קהילות ישראל בכל מקום ומקום. חלקם שרדו גלויות קשות בארצות ערב וחלקם שרד את השואה באירופה. יהודים רבים מסרו נפשם למען הצלת ספרי התורה ולעיתים אף שילמו הון רב עבורם.

איש "צוות" מפתח תקווה, יעקב גבאי (רס"ן), הוא מנהל מכון "מלאכת חושב". יעקב למד את נושא כתיבת הסת"ם עם שיחרורו מקבע לאחר חצי יובל, והחליט כי עדיף לעסוק בשימור הקיים ותיקונו מאשר לעסוק בכתיבת ספרי תורה חדשים.

### מסיבת יום העצמאות לוותיקי הרבנות הצבאית

עשרות גימלאי צה"ל שומרי מסורת ובנות זוגם, חיילי צה"ל המוצבים ב"יד לשריון" בלטרון ואורחים מהסביבה התכנסו בערב יום העצמאות ה-61 בבית הכנסת המפואר ב"יד לשריון" בלטרון.

החזן בני שכטר אשר עלה לארץ לפני מספר חודשים מארה"ב עבר לפני התיבה והנעים בקולו הנפלא. הקהל התפלל לפי נוסח הרב גורן זצ"ל באמירת הלל בברכה.

לאחר מכן עברו המתפללים לטעודת מצווה. הרב יוסף הראל (אל"מ), הרב של המועצה האזורית מטה יהודה נשא דברי תורה ואחריו סיפרו על נסיונם הקרבי אהרון אשל (תא"ל) ארול מהצנחנים, צורי שגיא (תא"ל), שהדריך את הכורדים תקופה ממושכת ואהרון דויד (תא"ל), לוחם הצנחנים הנועז אשר סיפר על נפילתו בשבי הירדני של ג'יבלי ועל נפילת נהגו יהודה קן דרור במבצע קדש.

הערב נערך על-ידי קרן לה"ב (לחיזוק היהדות בצה"ל) בראשות פיני איזק (סא"ל), ובעזרתם של החברים שלמה שטרנברג והרב חניאל פרבר.

# סניף נתניה, מהגדולים ב"צוות" שירות ל-1,700 חברים ב-67 יישובים

בסניף "צוות" נתניה מעניקים מחשבים משומשים לחברים שידם אינה משגת לרכוש אותם, לאחר שהחברה או החבר מסיים קורס מחשבים, שמבטיח את השימוש במחשב.

אנו מתכוונים להרחיב את השתתפות חברי הסניף בפעילויות הרבות והמגוונות הקיימות, להעמיק את הסיוע לחברים במציאת מקומות תעסוקה עם פרישתם מצה"ל ויציאתם לחיים האזרחיים, וכן להגדיל את מספר המתנדבים בתחומים השונים.

כיום מתנדבים חברי הסניף ב"יד שרה", בסיוע לגביית עדויות מניצולי שואה עבור "יד ושם", וממלאים תפקידים בפיקוד העורף. במסגרת הרשות העירונית הוקמה יחידה להפעלת הרובעים בשעת חירום. כמו כן אנו מאיישים את תפקידי הבקרים על-ידי 60 מתנדבים בבתי ספר וסיוע לעורף, וכן אנו מוכנים לכל קריאה לסיוע על-ידי הפעלת מתנדבים בשעת חירום.

בנוסף, בפתחת כל שנת לימודים, אנו שולחים מתנדבים לסייע באבטחת התנועה והעברת תלמידים בשלום למוסדות החינוך.

סניף נתניה גדול, פעיל, יוזם, מתנדב, ורואה חשיבות לשתף בפעולותיו חברים רבים ככל האפשר.

**הביא לדפוס: יצחק דואני (סא"ל) - יו"ר הסניף**



אירוע בסניף נתניה. היו"ר יצחק דואני (במרכז) עם המנכ"ל דן נדיב וחברים

## בתחילת

שנות ה-80 הוקם סניף "צוות" נתניה במחוז השרון, בראשותו של חברנו יצחק זייד (תא"ל). הסניף פעל אז בעיקר בהפעלת מתנדבים לחלוקת מזון לעולים, טיפול וטיפול המוטיבציה בנערי רחוב לפני גיוסם לצה"ל, והתנדבות למשמר האזרחי.

באמצע שנות ה-90 נבחר יצחק דואני (סא"ל) ליו"ר הסניף, וניהל אותו באותה תקופה מביתו

- עד שנת 2001. באותה שנה אושר לסניף לשכור מבנה כדי לתת שירות טוב ויעיל יותר לחבריו.

כיום מקיף הסניף 67 יישובים, במרחב שבין נתניה במרכז, גוש תל-מונד בדרום, בת-חפר במזרח וכפר ויתקין בצפון. הוא מונה כ-1,700 חברות וחברים ובהם כ-90 אלמנות חברות "צוות".

משרד הסניף נמצא ברח' רזיאל מס' 7 בנתניה, ופעיל כל ימות השבוע. הנושאים העיקריים לפעילות: טיפול בפרט, הנחיית פורשים חדשים, איתור תעסוקה, טיפול בנושאי בריאות, ביקורי חולים (בבית ובבתי חולים), השתתפות בלוויית, טיפול באוכלוסיה בוגרת (מגיל 75 ומעלה) והסדרת הלוואות ומענקים לנזקקים. רבים מהחברים מתנדבים במסגרת העירונית, בפיקוד העורף ובמשטרת ישראל. הסניף מפעיל חוגים למחשבים, ספרדית, אנגלית, ברידג', ציור ועוד. הרצאות מתקיימות פעם בשבוע בימי שני (בערב). מסיבות מתקיימות פעמיים בשנה - ביום העצמאות ובחנוכה. בנוסף מתקיימים טיולים ונופשונים וכן הצגות.

## היכנון למפגש חברתי תרבותי ב-13 באוגוסט בהיכל התרבות העירוני בנתניה

ב-13 באוגוסט 2009 צפוי להתקיים ערב חברתי-תרבותי של סניף נתניה. פרטים ישלחו לחברים. ניתן לרכוש את הכרטיסים במשרדי הסניף ברח' רזיאל.

**יצחק דואני - יו"ר סניף נתניה**



היו"ר יצחק דואני (מימין, בחולצה כחולה) בראש החברים וחלק מחברי ההנהלה בעת ביקור בבית הנשיא בירושלים. "הסניף הוא היחידה החשובה ב'צוות', אומר דואני, איש השטח, העומד בראש סניף של 1,700 חברים. כל חברי ההנהלה והמתנדבים הפעילים - באתר "צוות"/מחוז השרון/סניף נתניה



## סניף "צוות" ערד, מהקטנים ב"צוות" לתת כל הדרך

**סניף** ערד הוא מהקטנים שבסניפי "צוות" ומונה כיום 90 חברים, אך מקיים פעילות אינטנסיבית ומשפחתית מאוד והוא בין הפעילים שבסניפי הדרום.

הסניף נוסד ב-1985, ע"י גרעין של חברים, בראשות עמנואל זוהר (סא"ל), הרי קנה (רס"ן) ניק הררי (רס"ן), אליעזר דביר (רס"ב) וסא"ל אהרון דגן ז"ל.

המפגשים דאז היו בעיקרם חברתיים והתקיימו בבתי החברים. ב-1989 נבחר כרמל שלום (רס"ן) יוצא ח"א, ליו"ר הסניף, והוא זוכה כבר 20 שנה באמון חוזר של החברים. בבחירות האחרונות ל"צוות" היה שיעור המצביעים בערד הגבוה ביותר בארץ - 68%. במהלך השנים קיבל הסניף פעמיים תואר "סניף מצטיין" מחוזי. בחודש מרץ 2007 זכה הסניף למועדון משלו, ברחוב הבשור 2, שאיפשר להעמיק את הפעילות והקשר בין החברים.

להנהלת הסניף ועדות המנתבות את הפעילות ביניהן ועדת תעסוקה, המתרכזת בתחום חיוני זה, וועדת תרבות ותכנים העוסקת בארגון מסיבות, טיולים והרצאות.

בתחום ההתנדבות חברים מהסניף צוותו לתפקידי מפקדי איזורים בעיר ערד, למען האוכלוסייה האזרחית, למקרה חירום - לשעת מלחמה, או למקרה אסון טבע.

יו"ר הסניף **כרמל שלום** (רס"ן) גם מתנדב בארגון "לתת", בפיקוד העורף, במועצות "צוות" הארצית והמחוזית, ובוועדת הפרויקטים



ייצוג בטקסים ממלכתיים: חלק מחברי הנהלת סניף ערד בטקס הנחת הזרים בערד ביום הזיכרון הממלכתי השנתי לנופלים. מימין לשמאל: ראובן דדוש, קב"ט העיר ערד, וחברי "צוות", כרמל שלום - יו"ר הסניף, יצחק גונדה "זקן חברי הסניף" ואב הבית של המועדון וחבר "צוות" ערד ואליעזר דביר, האחראי על המיחשוב בסניף וקשר שוטף עם החברים

של "צוות". בהנהגת כרמל שלום החברים מונהגים גם לפעילות להאדרת שם "צוות". בסוכות האחרון למשל, ב"צעדת ירושלים", סניף ערד ייצג בגאווה את מחוז הדרום, מול רבבות הצופים ברחובות ירושלים.

סגנו ראובן שיף, גם הוא יוצא ח"א ומתנדב במשמר האזרחי, בעמותת "אור ירוק" ומתנדב בכפר הנוער "נרדים" שבערד.

**אליעזר דביר** מגרעין המייסדים של הסניף, יוצא חי"ח פיקוד דרום, כקצין תחזוקה. מנהל ומדריך בהתנדבות את קורסי המחשב ואחראי לאתר האינטרנט בסניף ערד. לאחרונה הסתיימו בסניף 5 קורסי מחשב ע"י אליעזר דביר, בכל תחומי ההפעלה, האינטרנט וכד'.

**ריטה נחמיה** שעסקה בצה"ל בתחום מחסנים ממוחשבים היא מזכירת הסניף ופעילה בתחום התרבות.

**רפי חיון** גזבר הסניף, שהיה בצה"ל קצין תשלומים בבסיס ח"א בנבטים, זכה בצל"שים של חשב "צוות" ויו"ר ועדת הביקורת על ניהול תקין של כספי הסניף. בנוסף הוא מתנדב לניהול כספי אגודת "יד שרה" בערד.

אחרון חביב הוא **יצחק איציק גונדה** "זקן חברי צוות" בסניף (82), מתנדב כאב-בית במועדון הסניף. לפני קום המדינה היה לוחם בפעולות אצ"ל ולח"י ואח"כ לחם במלחמת העצמאות לשחרור ירושלים ושכונת מלחה.

מרכז המדור זרקור על סניף: **מנחם מעוז**, יו"ר סניף העמקים



חברי הנהלת סניף ערד ואורחים בטקס חנוכת המועדון ב-2007

## חברי "צוות"

**התנדבו למשימות התנדבות!!!**

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

**הירשם במשרד הסניף שלך**



# התוכנות הנפוצות של מסרים מיידיים

טובה בחינם, טלפון, אינטרנט וסיוע כללי. רשימה מלאה, כתובות וטלפונים של בתי חב"ד באתר של בית חב"ד - [www.he.chabad.org](http://www.he.chabad.org).

## מותו של ה-SMS - תחזית

האם ה-SMS מחשב את קיצו לאחור? כיום אנחנו עדיין מסמסים עצמנו לדעת, אך "הרוצחים השקטים" של הטכנולוגיה הזו כבר מזדחלים לחיינו המסרון נולד כפועל יוצא של רשת ה-GSM. זה היה, אולי, השירות הסלולרי הראשון, שלא היה המרה זו או אחרת של השירותים המוכרים מהטלפון הנייד.

על-פי נתונים עדכניים, ההכנסות מ-SMS מהוות כיום בין רבע לשליש מהכנסות חברות הסלולר. אלא שבשנים האחרונות, החלו צומחים "רוצחים שקטים" ל-SMS: הטלפונים החכמים ויישומי המסרים המיידיים לסלולר.

## כולנו מסרים

עלייתם של טלפונים חכמים (smartphones) כמו הנוקיה 95, הבלקברי וה-iPhone - אותם טלפונים שמסוגלים גם להריץ יישומים כמו מחשב קטן ולהתחבר לרשתות אלחוטיות - הביאה גם לפריחה ביישומים דוגמת פרינג' ואחרים: יישום שמחבר אותך לשירות המסרים המיידיים שלך כמו מסנג'ר, ג'יטוק או ICQ ישירות מהסלולרי. ולמה לא בעצם? באופן יסודי המהות של ה-SMS ותוכנות המסרים המיידיים, זהה. בשני המקרים מדובר בתקשורת בין אישית, המתבססת על מסרים כתובים קצרים.



נכון שמדובר בהימור, אבל יש מערכת דירוג והמלצות של מחליפי דירות אחרים. באתר האמין ביותר מסוגו, ואם החלטתם לגור על ספה אצל מישהו - זה המקום (כתובת האתר: [www.couchsurfing.org](http://www.couchsurfing.org)).

## 2. מה קורה ואיפה

מי שמארגן טיול לבד (אלו הטיולים הטובים ביותר) ודאי ירצה להתעדכן עם אירועים מעניינים שמתרחשים בארץ אליה הוא נוסע. האתר [whatsonwhen.com](http://whatsonwhen.com) הוא אינדקס מעולה להופעות מוזיקה, פסטיבלים, תחרויות ספורט, תערוכות ועוד.

## 3. בתי חב"ד

בהרבה מאוד חורים נידחים בעולם (יותר מ-3,000) אפשר למצוא סניף של בית חב"ד, מרכז קהילתי-דתי המוקם על ידי חסידות חב"ד במטרה לשרת את צרכיה של הקהילה היהודית. בדרך כלל אפשר לפגוש שם ישראלים נוספים (להגיע עד קצה העולם כדי לפגוש ישראלים אחרים זה ספורט לאומי ידוע), לקבל ארוחה

## עורך: שלמה ברנס

**תחום** המסרים המיידיים מציע מיגוון רחב מאוד של רשתות ותוכנות: AIM, ICQ מסנג'ר של מייקרוסופט ועוד אחד של יאהו, צ'אט בפייסבוק, גוגל-טוק לכל מנוי ג'ימייל ועוד. אי אפשר לשכנע את כל החברים לעבוד עם אותה תוכנה, ועבודה עם כמה חלונות במקביל עלולה להכביד על המערכת. פשוט נכנסים לאתר [Meebo.com](http://Meebo.com), מזינים את שם המשתמש והסיסמה של השירות הרצוי, ICQ MSN, AIM - פייסבוק, גוגל-טוק ועוד - ומתחילים להתכתב. אתר [Meebo](http://Meebo) יכול להיות פתרון נוח גם במצב בו אתם משתמשים במחשב שבו אין לכם הרשאה להתקין תוכנות.

## אתרים לתיירים

איך לארוז הכל במזוודה אחת, להתנחל בדירות עם אנשים בערים מגניבות, לטייל בטרמפים ואתר אחד אחר המקשר בין נעלי קרוקס וניו יורק.

## 1. להתארח אצל זרים

Couch Surfing, הינו פרויקט חופשי ותיק שמתנהל דרך האינטרנט מאז 2003, אשר מאפשר לכם לטייל בלי לגור במלונות משעממים ורוויי תיירים, אלא בדירות אמיתיות. השיטה היא אירוח אצל זרים, בעלי דירות אחרים שאפשר למצוא דרך האתר. נשמע מסוכן, לתת לזר להסתובב לכם בבית במשך כמה שבועות?

## מדריך קניה השוואתי: טלפונים חכמים

נסו להריץ מספר תוכנות במקביל ולבדוק האם המכשיר מתפקד כראוי? או שמא אחרי הרצת שתי תוכנות או יותר במקביל המכשיר הופך להיות איטי?

נסו לגלוש. גלישה סלולרית באתרים עשויה להיות חוויה מפקפקת, בגלל גודל המסך והממשק שמכתיבים מגבלות קשות לאתרים. דפדפן המכשיר הוא גורם קריטי בהעברת חוויית הגלישה.



שימו לב ל"באגים". למכשירים חדשים בשוק, יצורף לא פעם דף מידע המפרט את תקלות התוכנה שעוד מצויות במכשיר. קראו את הרשימה בעיון, ואם אחד מהם הוא "שובר עסקה" - שקלו מחדש את הרכישה.

השוו מחירים בטרם הקנייה. קנייה אצל ספק הסלולר יקרה יותר, אך מבטיחה למדברים הרבה החוזרים אטרקטיביים. ברם, קנייה בשוק החופשי עשויה להיות זולה לפעמים בעשרות אחוזים. על כן, ערכו השוואת כדאיות.

הטלפונים החכמים יודעים לעשות הכל (חוץ מקפה) - לקבל מיילים, להציג וידאו ולגלוש באינטרנט. בכתבה הבאה תמצאו כל מה שצריך לדעת לפני שקונים את הסלולרי שעולה יותר ממחשב נייד.

שוק הסמארטפונים נמצא בעלייה. בעבר היה נהוג לתאר את קהל המשתמשים של הסמארטפונים כאנשי עסקים. כיום, בין בעלי מכשירים החכמים ניתן למצוא גם לא מעט בני נוער, סטודנטים, ו"פריקים" לתחום. השימוש העיקרי במכשירים האלה הם אפשרויות ניהול המידע האישי, שהן למעשה טיפול וגישה לדואר, ליומן ואנשי הקשר מהמכשיר - בדומה מאוד לשימוש במחשב הביתי.

## מה לבדוק כשבאים לחנות?

כשקונים מכשיר סלולרי בעלות גבוהה שכזאת, הכלל החשוב ביותר הוא להגיע למרכז שירות לחנות, לבקש להוציא את המכשיר מהקופסה ולשחק עם המכשיר מספר דקות. כשבדקים את המכשיר חשוב לוודא את נוחות המקלדת. יש מקלדות שנוחות לאדם מסוים ולאחר מרגישות קטנות או קשות מדי. כמו כן:



# עמותת "גבעתי": שילוב של עבר, הווה ועתיד

## מוזיאון חטיבת גבעתי

מוזיאון גבעתי במצודת-יואב שהיה ידוע בכינויו בתש"ח כ"המפלצת שעל הגבעה" בגזרת הדרום במלחמת העצמאות.

במוזיאון שתי תערוכות מקיפות: "גבעתי בתש"ח", המתעדת את תולדות חטיבת "גבעתי" ומבצעה במלחמת העצמאות כולל חלקה בקרבות חזית הדרום, ו"גבעתי" המתחדשת - אגף מחודש דיגיטלי חווייתי, המציג באמצעים אינטראקטיביים את מסלול ההכשרה והאימונים שעוברים המתגייסים לחטיבה כיום, וסיפורי מורשת קרב של החטיבה הסדירה.

תצוגת נשק מציגה כלי נשק מתש"ח וממחישת את דלות הנשק של "גבעתי" הוותיקה מול עצמת הנשק המצרי ביום הפלישה.

מרכז חינוך הכולל ספרייה ע"ש שמעון אבידן ז"ל, מח"ט "גבעתי" במלחמת העצמאות, ארכיון ממוחשב, כיתות לימוד ואודיטוריום להקרנת סרטים ולכנסים.

במוזיאון מבקרים אלפי אנשים בהם כל חיילי החטיבה, משפחות שכולות, בני נוער וקהל רחב.

## אתר הנצחה ממלכתי ללוחמי החטיבה וסיירת שקד

באתר החטיבה מצוי אתר הנצחה ובו חקוקים שמות כל נופלי חטיבת "גבעתי" לדורותיהם. מערכת ממוחשבת עם תמונות וסיפורי חיים של הנופלים. באתר הנצחה נערך מדי שנה יום הזיכרון המרכזי לחללי החטיבה ולחללי סיירת שקד.

## פעילות נוער

באתר החטיבה במצודת-יואב מתקיימת פעילות ענפה של בני נוער הכוללת פעילות של"ח שמשלבת מחנאות ב"יער הנופלים" לצד לימוד מורשת החטיבה, וכן "מסע ישראלי מבראשית", ארגון שבחר את המקום כחלק מפעילותו לבני נוער.

באתר מתקיימים אירועים רבים של בתי-ספר, תנועות נוער וארגונים שונים.

## פעילות לחטיבה הסדירה

העמותה עורכת פעילויות רבות עם החטיבה הסדירה. אתר העמותה משמש כבית שני לחטיבה המקיימת במקום את כל טקסי החטיבה - קבלת הכומתה הסגולה, סיום מסלול וכד'.

ותיקי החטיבה מעבירים שעורי מורשת קרב למפקדי וחיילי החטיבה וכל חייל חדש בחטיבה לומד את המורשת במוזיאון.

העמותה תורמת ומסייעת רבות לחטיבה.

## שימור אנדרטאות במרחב הדרום

חלק ניכר מהקרבות הקשים ביותר של מלחמת העצמאות נערכו במרחב שבין אשקלון לקרית גת. קרבות קשים ומרים שבהם לחמו חיילי החטיבה בעוז ובאומץ והיו מגן אנושי מפני פעילות הצבא המצרי במלחמת העצמאות.

שעות הפעילות: ימים א' - ה' 9:00-15:00

יום ו' ושבת לקבוצות בתיאום מראש בטלפון: 08-6611315/6

לעמותה אתר אינטרנט שכתובתו WWW.GIVATI.ORG.IL

הנכם מוזמנים לבוא, להכיר ולחוות פרק חשוב ומרכזי בהיסטוריה של תקומת עם ישראל בארצו.

[הביא לדפוס: חגי גרי](#)



## עמותת "גבעתי" נוסדה בשנת 1983 על-ידי לוחמי "גבעתי" תש"ח,

יוצאי החטיבה הסדירה והמשפחות השכולות.

**מטרות העמותה:** הנצחת חללי החטיבה, הפצת מורשת הקרב של החטיבה לדורותיה וסיוע ותמיכה לחטיבה הסדירה.

העמותה מונה כ- 450 חברים, והיא נתמכת ע"י משרד הביטחון. היא מקיימת פעילויות רבות שהעיקרית שבהן הפעלת מוזיאון חטיבת גבעתי המוכר כ"אתר הנצחה ממלכתי" ושוכן במצודת-יואב, היא משטרת עירק סוידאן, ליד צומת גבעתי על כביש אשקלון קרית גת.

יו"ר העמותה, יוסי אלעד (אל"מ), שירת שנים רבות בתפקידי פיקוד בחטיבה. הנהלת העמותה מורכבת ממפקדי החטיבה בתש"ח וממפקדי לוחמי החטיבה המתחדשת. להלן חלק מפעילות העמותה:

## לחימת גדוד 52 מ"גבעתי" - נקודת מפנה בלחימה במלחמת העצמאות

מגזין הטלוויזיה הקהילתית של "צוות" מספר 25, מספר את סיפור קרב תל א-ריש של גדוד 52 מחטיבת "גבעתי" במלחמת תש"ח.

הקרב וכיבוש תל א-ריש על ידי גדוד 52, בפיקודו של המג"ד יעקב פרולוב, היווה נקודת מפנה בדברי הלחימה במלחמת העצמאות, ופתח את נתיב התחבורה היהודית מתל-אביב דרומה לנגב, ומזרחה לירושלים.

לסרט שהוצג במגזין "צוות" התקבלו תגובות חיוביות רבות ממשפחות הלוחמים, מחברים, ממנהלת מוזיאון חולון ומצופים רבים שהסרט העלה אצלם זיכרונות מהקרב וזיכרונות על חברים שהשתתפו וחברים שנפלו בקרב.

אזור א-ריש כיום, בפאתי ת"א וחולון. (צילום: אילנה בר דוד)



## מסלול טיול

# גן לאומי אשקלון: אלפי שנות היסטוריה - בשעה אחת

ההיסטוריה הרחוקה קרובה עד מאד, ונמצאת באשקלון. הגן הלאומי הראשון בארץ מציע מגוון מסלולי טיול - לקטנים ולגדולים, לינת שטח עם מתקנים מוסדרים, סיורים מודרכים ועוד. כשמתעייפים, אפשר לקפוץ לחוף הים הצמוד ולטבול במים הנעימים. יותר מזה באמת שלא צריך



צילומים: אייל מיטראני, מרשות הטבע והגנים



### ערכה: זהבית שחרור (סא"ל) בסיוע אייל מיטראני, רשות הטבע והגנים

הטקסים הדתיים ומסדרי הצבא. כדי להמשיך את החפירה, נדרשים מיליוני שקלים ועד אז נסתפק בעמודים שהורמו אל על. בקצה תמצאו "בור פסלים" ובו תראו את פסלה של ניקה, אלת הניצחון הרומית, שתרמה את שמה לחברת NIKE. משם נפנה מזרחה לכיוון כנסיית סנטה מריה וירדיס. נסו לגלות סימני כתב וציור. נמשיך לאורך החומה, נעקוף את התיאטרון המודרני בן (כמעט) 10,000 מקומות הישיבה, ונעלה לחלקה הדרומי של החומה לתצפית על דיונות החול של הגן הלאומי. נפנה מערבה לכיוון הים ונגיע עד המדרגות שיובילו אותנו לחוף הים. אפשר מכאן לחזור לרכב או להמשיך עוד מאות מטרים בודדים ומסוכת המציל לעלות בכמה מדרגות לכיוון מרכז הגן הלאומי ולרכב.

אם עוד לא אכלתם אז זו ההזדמנות לנגוס משהו, אולי לבשל דבר מה, או להסתכל בשקיקה על אלה שעושים זאת. טיול נעים.

## מה צריך לדעת:

**טלפון: 08-6736444** ■ מחיר: חינם למשפחות מנוי הרשות. למי שאינו מנוי: מבוגר 25, ילד 13 ■ **סיור מודרך בתשלום** - ניתן להזמין דרך האתר או במרכז ההדרכה 08-6739660 ■ **נגישות למוגבלי הליכה** - במתחמים מרכזיים (איזור הים, מרכז הגן הלאומי) יש שבילים המיועדים לכיסאות גלגלים, ושולחנות המתאימים לישיבה משפחתית עם מקום רחב לנכה ■ **רחצה בים** - בעונת הרחצה בחוף המוכרז ליד סוכת המציל ולפי ההנחיות ■ **לינה** - אפשרית בחניון הלילה המוסדר מאפריל ועד סוכות.

### לינה לילה משפחתית - ע"י תיאום בטלפון (08-6736444)

יש אפשרות ללינת לילה משפחתית שהיא חוויה בתנאים של (כמעט) בית. יש לתאם טלפונית התארגנות משפחתית ללינה. ניתן לשחק "חפש את המטמון" בגן הלאומי, להבעיר מדורה, ולשבת סביבה עם קפה ותפוחי אדמה ולספר סיפורים. למחרת ניתן לערוך סיור מודרך בגן הלאומי שהוא חלון לים התיכון ולאורחותיו. על המשפחות לדאוג לאוכל ולציוד.

**ההיסטוריה** של גן לאומי אשקלון החלה לפני אלפי שנים, וזהו גם הגן הלאומי הראשון שהוכרז במדינת ישראל. במסלול הטיול ניתן לחוש ברוחם של כובשים ונכבשים, תושבים ואורחים לרגע, מאז אברהם אבינו, שמשון, החשמונאים וכן גם כנענים, פלישתים, רומאים, צלבנים, עותמאנים, וכמובן ישראלים חדשים. כולם גרו, בילו וטיילו בעיר המיוחדת הזו.

הביקור בגן הלאומי יכול להימשך בין שעה קצרה ועד ליום שלם, ולכלול טיול רגלי, פיקניק וגם רחצה בים בעונת הרחצה. אם כך, לדרך.

גן לאומי אשקלון נמצא בצידה המערבי של אשקלון, ליד הים, ובעצם "מוקף" בעיר עצמה. כדי להגיע אליו מגיעים לכניסה הראשית של העיר, וכאשר מגיעים לצומת T (מולנו כפר הנופש לחיילים) נפנה שמאלה ומייד נגיע. אצל לאה הקופאית ניתן לקבל מפה. נפנה ימינה לכיוון השער הכנעני. זהו השער המקושט (מלשון קשת) העתיק ביותר בעולם, ומומלץ לחזות בו. עיברו בו, עיצמו את העיניים ודמיינו כי אתם זרים הבאים מרחוק, רעבים ועייפים. זרים אחרים סביבכם. דמיינו את הריחות והקולות של המקומיים שמנסים לפתות אתכם בכניסה. "קפה חם עם הל, אדון?" או אולי "ארוחה חמה, אביר יקר?".

חוזרים למציאות ופותחים עיניים. עלו על הגבעה וצפו בחומה המקיפה את העיר. למען הדיוק, שרידי החומה. מרכזתה של העיר היה מהחומה לכיוון הים. כאן היו מוסדות השלטון ובתי המכובדים. מחוץ לחומה חיו האיכרים. צפו אל הים, צפו לכיוון עזה, הפנו מבט לכיוון ירושלים - אשקלון שלנו היא "מרכז העולם". בשל דרך הבשמים שהסתיימה בעזה "נרחח" מור וקינמון. באוניות ניצא את הבצל האשקלוני הידוע בטיבו לעולם הישן, ובדרך הים נחצה את הארץ. אשקלון הייתה שנים רבות וטובות ערוכה לכל זאת.

כעת, החליטו: מי ברגל ומי ברכב. אם תמשיכו ברגל - לכו על הגבעה לכיוון מרכז הגן הלאומי אל בזיליקה רומית. אפשר גם לנסוע לשם (או לשגר נהג שיחכה לנו). כאן מרכז החיים הרומיים. פה התקבלו ההחלטות החשובות באמת, כאן התקיימו האירועים החברתיים,

## כמו צמח בר

מאת צבי בר ■ ההוצאה לאור של משרד הביטחון

ספרו המרתק של צבי בר חושף את הקשת הרחבה של עיסוקיו ודמותו שאינה רק צבאית וביטחונית. שורשיו ושורשי משפחתו ועשייתו האזרחית המגוונת מרתקים לא פחות מהעשייה הצבאית והמשטרתית.



הדוגמאות רבות. למשל, הרקע והדרך להקמת הימ"מ במשמר הגבול, ייחודם של היפגעותה של רמת גן במלחמת המפרץ ויצירת דפוסי הנהגה וניהול של אוכלוסייה אזרחית במצבי חירום, שאומצו ברשויות מקומיות אחרות, או איך יוצרים שיתוף פעולה בין מס הכנסה ל... משמר הגבול, להבטחת גביית מיסים במגזר הערבי, בשוק הסיטונאי הפרוע בתל-אביב ואפילו איך עושים מודיעין במגזר החרדי. ואלה רק דוגמאות אחדות מעושר העשייה והיוזמה.

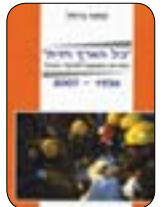
צבי בר הוא איש צבעוני, יצירתי והישגי בכל קנה מידה. גם כאשר קוראים על אירוע צבאי או אזרחי, שנראה מוכר וידוע, מגלים בעזרת צבי בר היבטים חדשים לאירועים, למהלכיהם, לנפשות שפעלו בהם ולתוצאות.

"כמו צמח בר" הוא סיפורו האישי של בן הארץ, אך בה בעת סיפורה של החברה הישראלית על פניה המגוונת, בתיאורים ממקור ראשון, במבט חודר, ובגילוי לב ממגנט. רבים מאיתנו ימצאו בספר את השתקפות חייהם וביותר מזווית אחת.

## כל הארץ חזית

■ "משירות ההתגוננות לפיקוד העורף 1936-2007" ■  
ספרו של עמוס כרמל, בהוצאת צה"ל, פיקוד העורף ומשהב"ט ההוצאה לאור

"לא נעמוד במלחמה באמצעים צבאיים בלבד. מה שנקרא העורף מכריע לא פחות ממה שנקרא חזית..." קבע בן גוריון בינואר 1948. המלחמות האחרונות והאיזמים הרבים והולכים על העורף של מדינת ישראל מוכיחים עד כמה צדק בן גוריון בתפיסתו. הספר "כל הארץ חזית" שיצא לאור ביוזמת העמותה לטיפול מורשת חיל העורף, מספר



את הגלגולים וההתפתחויות הרבות בניהול הגנת העורף, מאז שנות ה-30 של המאה הקודמת ועד ימינו.

משירות ההתגוננות דאז, וההתארגנות למערך הג"א, המעבר מהג"א למקח"ל ואחריו הקמת פיקוד העורף. שינויים ארגוניים המציינים את המענה לאתגרים ההולכים וגדלים ביישוב דאז ובמדינת ישראל, ואף לאתגרים ברחבי העולם, במענה לטרור ולפגעי הטבע, כרעידות אדמה. לא פחות משהספר הוא סקירה היסטורית, הוא מייצג את החשיבות הרבה לארגון העורף לחירום.

## בודדים על התל

■ "קרב תל א-סקי במלחמת יום הכיפורים" ■ ספרו של משה גבעתי (אל"מ) ■ הוצאת "רעות" והמחבר 2009

ב-6 באוקטובר 1973, ביום הכיפורים התשל"ד, נקלעה מדינת ישראל בהפתעה גמורה לקשה שבמלחמותיה. בתשעה עשר ימי הלחימה העקובים מדם בחזיתות הסורית והמצרית, רשמו לוחמי צה"ל בסדיר ובמילואים אין ספור עלילות גבורה מרתקות. אחת מהן - לחימתם של לוחמי גדוד הנח"ל המוצנח ולוחמי חטיבת השריון 7 ו-188 בתל א-סקי שבדרום רמת הגולן. לחימתם זו היא פרק חשוב במורשת הקרב של צה"ל, וראוי שילמדו אותה אזרחי המדינה בכלל, וחילי צה"ל

לדורותיהם, בפרט.

הספר מציין שמות רבים מאוד של לוחמים בכל הדרגות, בכל הרמות ובכל חילות היבשה והאוויר, שהיו קשורים בלחימה ברמת-הגולן, ברמת הפיקוד המרחבי וברמת המטכ"ל. לכן רבים מחברי "צוות" ימצאו את עצמם, הן באופן אישי וישיר והן באופן עקיף, בתיאורי המלחמה הקשה הזו. הספר משופע בתמונות ובמרשמים והוא ניתוח מקצועי וקולח וגם מסמך אנושי מרתק.

משה גבעתי (אל"מ) חבר "צוות", חוקר היסטוריה צבאית, בוגר המכללה לפיקוד ולמטה של צה"ל, שירת בגולני בכל מסלול התפקידים - מלוחם ועד מפקד גדוד, נלחם בשורות החטיבה ממלחמת ששת הימים ועד למלחמת לבנון, ונפצע פעמיים.

## תזמורת בגוף יחיד

ספר שירים של דליה יאירי ■ הוצאת "כרמל", 2009



הספר "תזמורת בגוף יחיד" הוא ספר השירים השני של דליה יאירי. הראשון "בואו ימים מפויסים" יצא לאור לפני כשלוש שנים והיה רב מכר. את השירים הוציאה יאירי לאור רק לאחר שפרשה מהרדיו, וזאת משום שכל עת שהייתה בחזית האקטואליה לא רצתה להיחשף בפן האישי, ואין כמו שירה מדיום החושף את יוצרו. אחדים מהשירים המופיעים בספר הראשון הפכו להיות חלק קבוע מטכסי יום הזיכרון, חלק אף נכנסו לפרסומים הרשמיים של המלצות משרד החינוך לתכני יום הזיכרון. (השיר "בשקט הזה הנוקב", או השיר "אנחנו המתים רוצים לדבר אתכם, החיים").

בספר "תזמורת בגוף יחיד" יש התייחסות גם לשכול, וכמובן לחיפוש המתמיד של אדם את עצמו וכן גם שירים העוסקים באקטואליה, כמו גם ביחסים בין אנשים, באהבה ובידידות. גם ב"בואו ימים מפויסים" וגם ב"תזמורת בגוף יחיד" - יש התייחסות למלחמות, והשיר "מלחמות אינן מסתיימות לעולם" מובא ליד טור היו"ר בגיליון זה.

## אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים בחירום - היבטים התנהגותיים וארגוניים

כתב: משה ברנדר (סא"ל), פסיכולוג ארגוני, מומחה למצבי לחץ ■ ההוצאה לאור של משרד הביטחון



על רקע התרגיל הלאומי ביוני 2009 לבחינת פעילות העורף, יש חשיבות מיוחדת לספרו של משה ברנדר. מצבי חירום מציבים בפני אנשים עם צרכים מיוחדים והגופים המטפלים בהם קשיים ואתגרים שונים וייחודיים.

פיקוד העורף וענף מדעי ההתנהגות שבו, שמים דגש מיוחד על הדרכת דרכי טיפול באוכלוסיות עם צרכים מיוחדים בעיתות חירום, כפי שהיה בלחימה בדרום הארץ, במבצע "עופרת יצוקה". לכן יזמו את הוצאת הספר "אוכלוסיות עם צרכים מיוחדים בחירום - היבטים התנהגותיים וארגוניים".

הספר מציג בהרחבה היבטים ארגוניים והתנהגותיים - פסיכולוגיים, המותאמים לעבודה ולטיפול בסוגי האוכלוסיות בעלות הצרכים הייחודיים. הספר נועד לקציני פיקוד העורף ולכלל הגורמים המטפלים באוכלוסיות אלה במשרדי הממשלה, ברשויות, במוסדות ובקהילה, ולאנשי האקדמיה והמחקר העוסקים בנושא.

המחבר משה ברנדר (סא"ל), חבר "צוות", פסיכולוג ארגוני, מומחה להיערכות ולהתמודדות אוכלוסייה במצבי לחץ, משבר, תקשורת וחירום. הקים בשעתו את ענף התנהגות אוכלוסייה וענף הסברה והדרכת אוכלוסייה במפקדת ראש הג"א ופיקד עליהם במלחמת המפרץ.



## מירפ"א לכתובה יוצרת: רומנטיקנית של ברכות

כבר בגיל צעיר, גילתה זהבה צויקל את כישרון הכתיבה שלה, והיתה כותבת ברכות לאירועים שונים - לכל המעוניין. עם השנים הפך התחביב גם מקצוע, והוביל גם לכתבתם של שני ספרי ברכות בחרוזים המותאמים לכל סוג אירוע

לדירה חדשה, ועוד. בנוסף כתבה זהבה דברי הנחיה לטקסים ולהצגות, ואף הנחתה בעצמה חלק מהאירועים הללו. לאחר הפרישה החליטה זהבה להפוך את התחביב של כתיבת הברכות למקצוע. הספר הראשון שלה, שיצא לאור בשנת 2000, הוא "ברכה בשליפה". בספר ברכות בחרוזים, כמעט לכל אירוע. לאור הביקוש הרב והתגובות הנלהבות, יצא לאור כרך המשך.

בעקבות הספר הראשון קיבלה זהבה טלפונים רבים מאנשים שפנו אליה לכתוב להם ברכות מותאמות אישית, הן לבעל השמחה והן לאירוע. ויש גם לא מעט חברי 'צוות', כמו אלה החברים בסניף כפר-סבא, שאף זכו ליהנות מחרוזיה ומהנחייתה באירועים שהתקיימו אצלם. כיום יש לזהבה חוג משפחות שפונות אליה בכל אירוע, חג, או שמחה במשפחה. מנהג שהגיע לארץ מארה"ב, וכיום הפך לחלק של טקס נישואין, הוא חילופי הברכות ההדדיות בין החתן והכלה. כך הפכה זהבה ל"מפלטם" של חתנים שאינם יודעים איך להביע את רגשותיהם לכלתם. זהבה, רומנטיקנית בנשמתה, מקווה שהיא תרמה ותורמת להצלחת חיי הנישואים של כמה זוגות...

זהבה מתמחה בהכנת ברכות מיוחדות על נייר קלף, עליו היא כותבת את הברכה בכתב ידה הציורי, ומוסיפה איורים ועיטורים. בעיני רבים נחשבת מתנה זו לאישית, ייחודית, מרגשת ויפה. בנוסף לברכות, זהבה כותבת ספרי ילדים המלווים בציורי קולאז' מיוחדים, וכן ספרי שירה, בהם היא משלבת צילומי נוף נפלאים אותם צילמה ברגישות ובמקצועיות. לכל הקורא את ספריה מובטחת הנאה רבה.

\*המדור פותח את שערינו לחברות חברי "צוות" שעוסקים ביצירה: ציור, אירוע, פיסול, כתיבה, וכו'. נא לפנות לנורית רוזן בדואר אלקטרוני בלבד: memcohen@gmail.com. הפרסום ייעשה לפי שיקולי המערכת.



זהבה צויקל

כתבה וציילמה: נורית רוזן (רס"ן) \*

**לפגישה** עמי הגיעה זהבה צויקל (רס"ן) נרגשת ביותר: זה עתה קיבלה מהגרפיקאית דיסק עם עימוד ואיורים של הספר החדש, אותו היא מוציאה לאור. זהבה היא אשה נאה, מלאת מרץ ושופעת אופטימיות. כאשה דתית (לאומית), עמדה על זכותה לשרת בצה"ל ואף לשרת בקבע, אותו עשתה בירפ"א, יחידת רפואה של חיל האוויר. במהלך השירות הצבאי ואף לפני כן, בתנועת "בני עקיבא", הייתה זהבה כותבת את הברכות לכל האירועים: לימי הולדת, לבר או בת מצווה, לשמחת כלולות, להולדת תינוק חדש, לפרישה של קצין, לעלייה בדרגה, לכניסה

### מועדון "צוות אקטואליה" מארח:

## יו"ר האופוזיציה, ח"כ ציפי לבני

**ח"כ ציפי לבני**, יו"ר האופוזיציה, תהיה אורחת במועדון "צוות אקטואליה". מפגש זה מהווה המשך לסדרת המפגשים של חברי המועדון עם אישים בכירים במשק ובחברה. במפגשים קודמים התארחו אהוד אולמרט, בנימין נתניהו, שמעון פרס, אבי דיכטר, אביגדור ליברמן, שאול מופז ומאיר שיטרית



**המפגש יתקיים ביום שישי, 4.9.09, ב"בית חיל האוויר" בהרצליה.** בתוכנית: מפגש חברים וארוחת בוקר (10:00 - 11:00), דברי פתיחה ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות", הרצאתה של ח"כ ציפי לבני (11:10 - 12:30).  
**הזמנות יישלחו בדואר לחברי המועדון.**

החברות במועדון פתוחה לכל חברי "צוות". המעוניינים להירשם מתבקשים לפנות לעוזר המנכ"ל משה חזן טלפון: **03-6173512**, או בדוא"ל: **amankal@tzevet.co.il**

**אורחים מדימונה וערד בנשף פורים בקרית גת -** סניף קרית גת ערך נשף פורים מפואר בו השתתפו השנה חברים אורחים מסניפי דימונה וערד. יו"ר הסניף נסים זגורי בירך את הנוכחים וסיכם את שנת 2008 ויעדי תוכנית העבודה ל-2009. יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי בירך את הנוכחים. מנהל המחוז הודה במילים חמות להנהלת הסניף על הפעילות הרחבה לרווחתם של החברים. ראש העיר אבירם דהרי בירך והבטיח להקצות מבנה לסניף. במהלך הערב התקיימה תחרות תחפושות והחברים נהנו מארוחה חגיגית.



תחרות תחפושות

## יו"ר "צוות" וסגנו - פגישה עם ראש עיריית באר-שבע רוביק דנילוביץ'

יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי וסגנו מוטי בר דגן ביקרו לאחרונה במחוז דרום ונפגשו עם ראש עיריית באר שבע רוביק דנילוביץ. בביה"ס מקיף ח' נפגשו עם המנהלת שוקי יניב אלחדד כדי לקדם את פרויקט שילוב קצינים פורשים בביה"ס התיכון. במהלך הביקור הם נפגשו עם שלושה חברי "צוות" שהשתלבו בפרויקט המצליח.

במרכז השליטה של המשטרה שמעו על השתלבותם של חברי "צוות" אשר מתנדבים במקום. באירוע שנתי לבני 75+ של המחוז בירך ד"ר ברוך לוי את הנוכחים במילים חמות ואיחל להם בריאות טובה ואריכות ימים. יחד עם גדעון שני העניקו תעודות לחברים שהגיעו לגבורות. ראוייה לציון מקהלת ותיקי מלחמת העולם השנייה, שחבריה שרו בעברית ובאידיש להנאת המשתתפים. בסיום הביקור השתתפו יו"ר "צוות" וסגנו בישיבת הנהלה ומועצת המחוז.

ד"ר לוי בירך את החברים והדגיש את ערך ההתנדבות הנדרשת מחברי "צוות" וענה לשאלות החברים. את האורחים ליוו במשך היום יו"ר המחוז, אתי פלדברג יו"ר סניף ב"ש, שרית רוזנצוויג ראש מינהל רשות תעסוקה בדרום, איציק קיקוס - חבר הנהלה הארצית, ואברהם לוגסי - מנהל המחוז.



משמאל לימין: ראש מינהל תעסוקה - שרית רוזנצוויג, חבר הנהלה - איציק קיקוס, יו"ר המחוז - גדעון שני, ראש העיר - רוביק דנילוביץ, יו"ר "צוות" - ד"ר ברוך לוי וסגנו מוטי בר דגן, מנהל המחוז לוגסי אברהם ויו"ר הסניף - אתי פלדברג



חברי הוועדה מבקרים ב"תערוכת הקסאמים" במ"י בשדרות

## ועדת ההתנדבות הארצית סיירה במחוז הדרום

על רקע מבצע "עופרת יצוקה", קיימה ועדת ההתנדבות הארצית של "צוות" בראשות "נפתול" שגיא והמנכ"ל דן נדיב, סיור לימודי באיזור מוכה הטילים בדרום, במטרה להפיק לקחים מהפעילות ההתנדבותית שהתקיימה במהלך המבצע. החברים ביקרו בשדרות כדי לעודד ולחזק, ושמעו סקירות מסגן ה"ע מיכאל אמסלם ומפקד העיר סא"ל עופר ששון על התנהגות התושבים ופעילות המתנדבים. יו"ר סניף "צוות" אילן פרץ פירט את בעיות החברים על רקע המצב הביטחוני הנמשך. במשטרת שדרות חזו ב"תערוכת קאסמים". במטה מל"ח זכו להסבריו של הרמ"ט אפרים קרני ובבית החולים "סורוקה" קיבלו סקירה מפי מיכאל מישורי על בית החולים במבצע ועל עבודת המתנדבים.

בסיום השתתפו: מנכ"ל "צוות", היו"ר "נפתול" שגיא וחברי ועדת ההתנדבות, ניסן בגולה, שלמה סולומון, יעקב סטויצקי, אתי פלדברג ומנהל המחוז אברהם לוגסי.



ביקור בבית החולים סורוקה

## ביקור מאושפזים במחוז דרום

לקראת פסח ערך יו"ר המחוז גדעון שני ביקור אצל מאושפזים בבית החולים וכן ביקורים בבתי אבות בהם שוהים חברי "צוות". השתתפו: אברהם לוגסי - מנהל המחוז, שלמה סלומון - חבר הנהלה, פרץ לב - מרכז הפעילות למען בני 75 ומעלה.

**חברי סניף באר שבע** יצאו לטיול לצפון וביקרו באי השלום, במפעל החשמל הראשון, בטבריה על חומתיה, ובאתרים נוספים בצפון. החברים נהנו מאוד מהטיול.





### סדנה לפורשים דורשי עבודה

במחוז הדרום התקיימה סדנת "העצמה אישית באיתור עבודה" לחברים דורשי עבודה ממחוז דרום, בסיוע ובשיתוף פרויקט הקצינים והנגדים בראשות מוטי שגיא.

מטרתה של הסדנה, אשר נערכה בהנחייתם של דן וולקן ודן ארז, היתה פיתוח ושיפור מיומנות ה"מכירה העצמית" בתהליך חיפוש העבודה, ומתן כלים לניצול הזדמנויות לתעסוקה. את הסדנא ליוו יו"ר מחוז הדרום גדעון שני, מנהל רשות התעסוקה בנצי נחל, מנהל המחוז אברהם לוגסי, ראש מינהל תעסוקה דרום שרית רוזנצווייג, רכזת תעסוקה רונית אזולאי וכן מוטי שגיא.



חברי סניף דימונה מרימים כוסית לכבוד יום העצמאות

**חברי סניף דימונה** חגגו את יום העצמאות ה-61 למדינת ישראל בהרמת כוסית וכיבוד עשיר. האירוע התקיים במועדון הסניף. בטקס השתתפו ראש העיר מאיר כהן, סגנו אלי בורנשטיין, יו"ר "צוות" מחוז דרום גדעון שני, יו"ר הסניף אבי אבוחצירה וחברי ההנהלה.

### יו"ר חדש לוועדת הביקורת במחוז

הנהלת "צוות" אישרה את מינויו של יחיאל בן שושן (סא"ל) ליו"ר ועדת ביקורת מחוזית. הוא מחליף את ניק הררי שסיים את תפקידו וזכה לשבחים רבים על פעילותו. עוד אושרו שרי בנדט (סא"ל) ומשה כהן (רנ"ג) כחברים בוועדת הביקורת. ההנהלה המחוזית אישרה גם את תוכנית הביקורת השנתית בסניפים ובמחוז.

### פרץ לב: דוגמא להתנדבות מתמשכת

לחבר "צוות" פרץ לב חבר המועצה במחוז הדרום יש סיפור חיים מיוחד. הוא ניצול מחנות "בירקנאו" ו"אושוויץ" שהתגייס לצה"ל ב-1951 ושירת בחיל האוויר בבסיסי סירקין, חצרים, ורמת דוד. באוקטובר 1976 מאז השתחרר מצה"ל, הפך לפעיל מרכזי ב"צוות" דרום, ואחראי על קשר קבוע עם חברי "צוות" בני 75 ומעלה. פרץ לב מרצה בקביעות בהתנדבות לחיילי צה"ל ומפקדיו, על ניסיונותיו האישיים בתקופת השואה, תהליך השיקום, ההתנדבות לצה"ל וההתנדבות למען הקהילה. בתמונה פרץ לב באחת מהרצאותיו בפני חיילי צה"ל.

### הוקרה לבני 75 בסניף אילת

יו"ר המחוז ביקר בסניף אילת, השתתף בישיבת הנהלת הסניף, הרים כוסית להוקרה עם בני 75+ וחילק להם שיי. בערב השתתף יו"ר המחוז בנשף פורים שהתקיים במועדון "הגורן". החברים נהנו מאוד מהאירוע. יו"ר הסניף רוברט סיבוני בירך והדגיש את שיתוף הפעולה ההדוק עם המחוז.



חברי הסניף על הר מירון

**סניף באר-שבע טייל בצפון** - באביב השנה יצאו חברי סניף באר-שבע לטיול לצפון לסוף שבוע שכלל: ביקור בנחל אלכסנדר, מוזיאון החאן בחדרה, מוזיאון ראלי בקיסריה, בעיר בצפת ובחיפה. החברים נהנו מאוד מהטיול המקסים בצפון.

### נשף יום העצמאות של מחוז דרום

מאות מחברי "צוות" השתתפו במסיבת יום העצמאות באולמי "הינומה" בבאר שבע. אורחי הכבוד באירוע היו ראש העיר רוביק דנילוביץ ומנכ"ל "צוות" דן נדיב. יו"ר "צוות" מחוז דרום, גדעון שני, בירך את החברות והחברים וציין לשבח את מאיר ארצי יו"ר סניף באר שבע היוצא ואת אתי פלדברג יו"ר הסניף החדשה, על פעילותה בשנה החולפת ועל ארגון האירוע. כן ציין לשבח את פרץ לב על פעילותו ההתנדבותית יוצאת הדופן. שני גם העלה על נס את הצלחתו של אברהם לוגסי כמנהל "צוות" מחוז דרום. עוד ציין גדעון את חברנו אבי הלר (סא"ל) שנבחר לממונה מחוז הדרום במשרד הפנים, ואת פעילותו המבורכת והמקיפה בעת מבצע "עופרת יצוקה", להפעלת חמ"ל בעורף ולסיוע לאזרחים.





במזיאון הבובות בערד

"צוות" דן נדיב ויו"ר המחוז יהודה פרץ. יו"ר המחוז ציין את הסניף כאחד הסניפים הטובים במחוז, את הגיבוש ואת ריבוי המשתתפים באירועים. יו"ר "צוות" ציין את פעילותו הענפה של הסניף והרים כוסית עם כל חברי הסניף. הופיעה "מספרת הסיפורים" עדנה קנטי. **חמישי נשי** התקיימו ארבעה מפגשים של חברות הסניף, אשר כללו הרצאות מעניינות על "זיכרון וחשיבה יצירתית" "האישה היוצרת" "האישה היהודיה בקולנוע" ועל "ההגדה לפסח". כ-20% מחברי הסניף משתתפים בכל אירוע והדבר מעיד על שביעות רצונם של החברים ממיגוון הפעילות.

### בקעת אונו: מסיבת עצמאות, טיולים והרצאות



סניף בקעת אונו קיים מסיבה לרגל יום העצמאות ה-61 של מדינת ישראל. כמו כן קיימנו לאחרונה מספר טיולים: למדבר יהודה ובקעת הירדן, למחנה המעפילים בעתלית, לחברת החשמל, למוזיאון הרכבת ולכרמל, וכן טיול בן יומיים לגליל המערבי והגליל העליון, שכלל את המוביל הארצי, העיר כרמיאל והמוזיאון הפתוח לאמנות בגוש תפן. בסניף קיימנו ארבע הרצאות מעניינות על: מוצאי החיים על פני האדמה, ניצול נכון של תקציב המשפחה בעידן של צמצומים, הרצאה על הומור ואופטימיות כמנוף לחיים, וכן הרצאה על התפתחות המוח האנושי. אני שמח לציין שהשתתפות החברים הייתה משביעת רצון.

מאת: שלום פארינטה - יו"ר סניף "צוות" בקעת אונו

### פעילות ייחודית לחברים דתיים

יו"ר "צוות" מחוז דן מזמין את חברי "צוות" הדתיים ממחוז דן לפעילות בעלת אופי דתי בסניף בני ברק. פרטים במזכירות מחוז דן, טלפונים: 03-6243250, 03-6173523, פקס 03-6343252.

### סניף חולון: שישי על הבוקר "בית התפוצות"

חברי הסניף קיימו סיור "שישי על הבוקר" "בית התפוצות", וקיבלו הסברים מקיפים על תולדות העם היהודי לאורך הדורות. במסגרת הסיור הוקרן הסרט "יש מלך בירושלים", וכן שיחה עם יוזם הסרט והתסריטאי - יעקב גרוס. הסרט הופק בשעתו במלאות 90 שנה לכיבוש ירושלים ב-1917 על-ידי הצבא הבריטי, בראשותו של גנרל אלנבי, ו"מתגלגל" עד גמר מנדט ופינוי החיילים הבריטים מארץ ישראל ב-15 במאי 1948.

מאת: שלמה קימל - יו"ר סניף חולון



### סניף גבעתיים: התנדבות בקהילה, טיולים, הרצאות וחמישי-נשי

מאז תחילת שנת הפעילות 2009 החברים משתתפים במיגוון אירועים ונהנים מהרצאות ומפגשים חברתיים ומטיולים ברחבי הארץ.

**התנדבות לקהילה** עירית גבעתיים, בשיתוף הסניף, הקימה ברחבת קניון גבעתיים אוהל להחמתת התושבים על עצומה "לא נשכח את גלעד שליט". מתנדבי הסניף פעלו באוהל יומיים. היענות התושבים הייתה רבה.

בערב יום הזיכרון לשואה ולגבורה התקיים מפגש עם נוער "בית ראשונים" ולאחר הטקס הרצה יו"ר הסניף חיים ירקוני על השואה. ביום הזיכרון לשואה ולגבורה, הרצו מתנדבי הסניף אלכס רימון, משה יעקב וחיים ירקוני לתלמידי התיכון "תלמה ילין" על חוויותיהם וקורותיהם בשואה. ביום הזיכרון לחללי צה"ל הרצו שוב מתנדבי הסניף "תלמה ילין" בנושאי מורשת צה"ל והמדינה בתקומתה.

**טיולים** נערכו שני טיולים - אחד לנגב הצפוני והשני לדרום הר חברון וערד.

**הרצאות** לחברים ניתנו שש הרצאות במיגוון נושאים: "משפט הירושה", "המדינה ללא הציונות- היתכן?", "ויקטור גוגו", "האיום האירני", וכן שתי הרצאות על הטבות ארגון "חבר".

**הרמת כוסית בערב פסח** בנוכחות יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, מנכ"ל



חברי סניף גבעתיים במפגש חברתי לקראת חג הפסח





החברים מפתח-תקוה ליד מוזיאון "בית הבאר" בנתניה

## החברים מפתח-תקוה "גילו" את נתניה

חברי סניף פתח-תקוה קיימו לאחרונה טיול לנתניה. רבים מהם תהו לפני הסיור: "מה מעניין בנתניה?". הם גילו כי בעיר החוף הזו קיים מוזיאון ששמו "בית הבאר", אשר מספר וממחיש באמצעות מוצגיו ומשאבותיו - שעדיין מפיקות מים - סיפור מרתק, וגם ואת שורשיה של משפחת דנקר הידועה. גילויים על "אלטלנה" בחוף נתניה, עץ השקמה היפה והגדול בארץ, ועוד הפתעות.

## רמת גן: אירוע מרגש ליום העצמאות, הרצאות וטיולים

**אירוע יום העצמאות תשס"ט לסניפי ר"ג ות"א** - נערך בהשתתפותם של מנהל מחוז דן אלי ינאי, ויו"ר ועדת קש"ח של צוות מקסי אביגד, באודיטוריום "אהל שם" ברמת-גן. הופיע יורם טהרלב בתוכניתו "איזו מדינה". ברכו את החברים יו"ר סניף ת"א אשר אביבי, ויו"ר סניף ר"ג יצחק אלצור.

**הרצאות על ביטוח שיניים** - מפגש המשך בהשתתפות כ-80 חברים ובנוכחות עו"ד מיכאל ישיל, מנהל אגף ביטוח שיניים בחברת "הראל", וכן רופא האמון ממקרפ"ר רס"ן ד"ר פיני בר חמא. הרצאה נוספת: דודו דיין בנושא "מי באמת הקים את המדינה". גם לקראת חג השבועות התקיימה הרצאה על הנושא "מפגש עם מגילת רות" על-ידי זהבה איטמן.

**תרגול והתנדבות לעורף ולקהילה** השתתפות בתרגיל החירום הארצי, וחלוקת מענקים לנזקקים לחג הפסח. נמשך הקורס הבסיסי להכרת המחשב. התקיימו שש הצגות ב"תיאטרון היהלום". סניף רמת גן התברך בשובו של איתן ווליכמן להנהלת הסניף לתפקיד כמזכיר.



## פעילות מגוונת ומקיפה בסניף ראש העין

קיימה הרצאה בנושא 'צוואות וירושות', נעמה אהרונוביץ קיימה הרצאה בנושא 'מסיכון לסיכוי' על התמודדות עם היפראקטיביות וליקויי למידה. כמו כן, התקיימה הרצאתו של יו"ר התנועה הדרוזית הציונית, מר יוסף נאסראדין, על 'העדה הדרוזית בישראל'. חולקו תעודות לסיום שני קורסים בנושא 'הכרת המחשב'. צפוי קורס המשך וכן קורס נוסף למתחילים.

**תעודות ואות המתנדב** בערב חג הפסח התארחו במועדון הסניף ראש העין, יו"ר מחוז דן של "צוות", חברי מועצת העיר ומנכ"לית העירייה. חולקו תעודות ואותות למתנדבים ונערך ערב זמר בהנחיית שירלי שלו.

כתבה וצילמה - רותי רזגור

הפעילות בסניף ראש העין מאז תחילת 2009, מגוונת ומקיפה. **נערכו טיולים** - לאזור הפריחה בגליל התחתון וכן סיור בפאר הקישון. טיול אחר התקיים באזור פיתחת ניצנה, בחקלאות מדברית, וכלל סיור לאורך 30 'עמודי השלום' שיצר הפסל דני קראוון בגבול ישראל מצרים, ביקור ב'מוסד החינוכי ניצנה' שהוקם על-ידי לובה אליאב, בתחנת הרכבת העותומאנית משנת 1915, ובאתרים נוספים.

**התקיים נופשון** מהנה ומלבב בים המלח. בדרכנו אליו ובחזרה, סיירנו במדבר יהודה, עלינו למצדה והתארחנו במרכז למורשת הבדואים במרכז ג'ו אלון ליד קיבוץ להב.

**הרצאות מעניינות במועדון הסניף** חברת הסניף, עו"ד סיגל טל לוי,



## סניף חולון אירח חברים מבת-ים

לכבוד חג הפסח, התקיים מפגש חברים והרמת כוסית באולם "מופת" בחולון, בו אירחנו את חברי סניף בת-ים. התכבדנו בהשתתפותם של ראש עיריית חולון - מוטי ששון, ויו"ר "צוות" - ד"ר ברוך לוי, ויו"ר מחוז דן - יהודה פרץ, מנכ"ל "צוות" - דן נדיב, ומנהל מחוז דן - אלי ינאי. האורחים ברכו את הנוכחים ובני משפחותיהם והביעו תקווה שובו של גלעד שליט משבי החמאס יגיע במהרה.

את האירוע ליוו מקהלות תלמידים ממגמת אומנויות של בית שטיינברג וקריית שרת שהפגינו בכישרון רב. כמו כן, הופיע לפנינו ניב שטרייפלאר, שחקן תיאטרון ומספר סיפורי סופרים. הוא סיפר על חיים נחמן ביאליק, ש"י עגנון ואפרים קישון במופע שהיה מעניין ומבדח. לסיכום, היה זה ללא ספק ערב מעניין ומהנה.



מימין לשמאל: נחמה מבנק "אוצר החייל" י-ם, יהודה פורר, משה בן-דוד, שמעון מלכה - מנהל המחוז, מנחם עצמון, מוטי בר-דגן ס. יו"ר צוות, דן נדיב המנכ"ל, חבר "צוות" מחופש שזכה בתחרות תחפושות, הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז וד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות" וחברי "צוות" נוספים מחופשים ועליזים

## מסיבת פורים לחברי מחוז ירושלים במלון "פארק"

לעלות לרחבת הריקודים ולפזז כיאה למסיבת פורים, ואף חולקו פרסים לרקדנים המצטיינים.

כיבדו אותנו בנוכחותם: ד"ר ברוך לוי, מוטי בר-דגן, דן נדיב וצבי צחר מנהל בנק "אוצר החייל" בירושלים.

מאת: שמעון מלכה - מנהל המחוז

מסיבת פורים לחברים ולחברות מחוז ירושלים נערכה במלון "פארק". נאמרו דברי תורה לחג הפורים מפי הרב יוסף הראל והוקראה ברכה של ראש עיריית ירושלים ניר ברקת, לגמלאי צה"ל. הבדרן/חקיין יוסי ברק הלהיב את הקהל. נערכה תחרות תחפושות וחולקו פרסים על-ידי יו"ר המחוז הרב יוסף וסרמן, מתנת בנק "אוצר החייל". הזמר הדר בן-ציון גרם למרבית המשתתפים

## נציגי "צוות" ירושלים בטקסי יום הזיכרון לשואה ולגבורה

חברי "צוות" מחוז ירושלים השתתפו בטקסי יום הזיכרון לשואה ולגבורה. הטקס הראשון של עיריית ירושלים התקיים בכיכר ספרא במעמד ראש עיריית ירושלים - ניר ברקת. יו"ר המחוז הרב יוסף וסרמן קרא את תפילת "אל מלא רחמים" ואמר קדיש.

שמעון מלכה מנהל המחוז, יעקב עננה ואלי חן-חברי הנהלת המחוז, הניחו זר מטעם "צוות" באנדרטה.

לאחר מכן החברים השתתפו בטקס האזכרה לחללי גדוד 462 ביחד עם מרכזי אביגד יו"ר ועדת קש"ח ב"צוות", אשר הניח במעמד זה זר מטעם "צוות".



הרב וסרמן בטקס של עיריית ירושלים

## סדנה לדורשי תעסוקה במחוז

לאחרונה התקיימה סדנה מוצלחת במיוחד לדורשי תעסוקה של מחוז י-ם בנוכחות הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, שמעון מלכה מנהל המחוז, בנצי נחל מנהל רשות התעסוקה, מוטי שגיא מנהל פרויקט הקצינים והנגדים וחברי המחוז דורשי תעסוקה. הסדנה נוהלה על-ידי דן וולקן ודן ארז, מנחים מקצועיים. הכוונה לקיים סדנאות כאלה בעתיד בתדירות גבוהה.

מאת: שמעון מלכה - מנהל המחוז

## ערב חברתי והרצאה במחוז

במחוז ירושלים התקיים ערב חברתי באולם מרכז התרבויות של עיריית ירושלים. יפתח רוזן-טל (אלוף) הרצה על "מלחמת לבנון השנייה והצבא כצבא העם". ההרצאה הייתה מרתקת ומעשירה וזכתה לתגובות חיוביות מהנוכחים.

## פרסום מעשי התנדבות

כיתבו על מעשי ההתנדבות שלכם וצרפו תמונת פספורט. את החומר (רצוי במייל) יש לשלוח לכתובת:

יו"ר ועדת ההתנדבות הארצית - "נפתול" שגיא,

בית "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222,

בני ברק 51121. או לדוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net





חברי סניף ראשון באשדוד

**מסיבת עצמאות בסניף ראשל"צ** - סניף "צוות" ראשון לציון קיים מסיבת יום העצמאות בהשתתפות חברים רבים מהסניף, יו"ר צוות ד"ר ברוך לוי ומנכ"ל "צוות" דן נדיב. בתוכנית האמנותית ריגשה להקת הגבעטרון וזכתה לתשואות רמות. בדברי ברכתו ציין יו"ר הסניף לורנס יצחק את חשיבות צה"ל לביטחון המדינה ולשמירת העצמאות. בדבריו קרא עוד לחברי הסניף להתנדב לתפקידים שונים במסגרת העירייה בעת חירום. כמו כן לקחת חלק בפעילויות הרבות והמגוונות של הסניף.

ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות" בירך את החברים ואמר שעלינו להיות גאים בהישגי המדינה, וסיפר על הפעילות הרבה שלו ושל הנהלת "צוות" בנושאי ההיוון ומניעת ניתוק הגמלה משכרם של משרתי הקבע הפעילים.

## "צוות" רחובות טייל בצפון

250 משתתפים לקחו חלק בטיול חברי סניף רחובות לצפת ולאגמון החולה. את הטיול ליווה יו"ר המחוז יואל גונן (תא"ל). חברי הסניף הודו לחברי ההנהלה על הארגון המוצלח של הטיול.

**מאת: יוסי שני - יו"ר הסניף**



## "צוות לא שוכח אותנו"

### מכתב תודה ליו"ר צוות סניף אשקלון

תודתי העמוקה ליו"ר אשקלון - עמרם מלול על היחס העזרה והטיפול המסור. בזמנים הכי קשים שלי ידעתי שיש אדם הנושא פני מלאך, שמוכן בכל עת לעמוד לרשותי, להגיד מילה טובה ולטפל במהירות האפשרית בכל הבעיות.

מודה אני לך עמרם מלול שלאחר שנים רבות של שרות צבאי גם בזמן היותנו גמלאים "צוות" לא שוכח אותנו. תמיד אדע שיש לנו גוף שאכן פועל ללא לאות למען חבריו.

בהזדמנות זו מברכת אני את מנהל "צוות" מחוז יהודה - ראובן חמו, איש משכמו ומעלה, המעניק את הטיפול הטוב ביותר לחברי "צוות" בכל בעיותיהם. תודה לכל העוסקים במלאכה.

**שרה זרביב, אשקלון**



"יום האישה" בסניף ראשון לציון

## פעילות מגוונת ורבת משתתפים בסניף ראשון לציון

**כנס בנושא "בריאות בצוות"** - הירצתה הגב' אלה מאיר מאגף בריאות בקבוצת מדנס, על זכויות חברי "צוות" המבוטחים בביטוח "בריאות בצוות" שמתבצע באמצעות חברת "הפניקס", וענתה על שאלות רבות של החברים. בהמשך הערב הירצה רס"ן ד"ר בר-חמא ממקרפ"ר על זכויות חברי "צוות" בביטוח השיניים שמתבצע באמצעות חברת הביטוח "שילוח-הראל". גם הוא ענה על שאלות רבות וגם הציע לחברים, בכל מקרה של ספק או מחלוקת, לא להסס ולפנות אליו.

**מסיבת פורים** - רבת משתתפים עם האומן והבדרן אבנר דן וחברת "גשר הזהב", שהנעימה בשירי פורים וריקודים. התקיימה תחרות תחפושות עם פרסים לשלוש התחפושות המצטיינות. האולם היה מלא מפה אל פה, החברים רקדו ושמחו כיאה לחג הפורים.

**"קופות הגמל, קרנות ההשתלמות וביטוח פנסיוני"** - הרצאה של מומחי בנק לאומי, מר עזרא פורן ומר עופר בן-שימול, בניצוחו של סגן מנהל בנק לאומי בראשון לציון מר אבי נתן. ההרצאה זכתה להתעניינות רבה בגלל חשיבות הנושאים ובגלל האקטואליות שלה לחברים רבים.

**יום האישה בסניף ראשון לציון** - לחברות הסניף ולבנות הזוג של חברי הסניף. בתוכנית היה כיבוד עשיר, סדנת משחקי ילדות ומוזיקה, שהביאה לשחרור "הילד הפנימי" של הנשים והציפה המון נוסטלגיה. בסיום האירוע כל אחת מהמשתתפות קיבלה שי צנוע.

**הרמת כוסית לרגל חג הפסח** - זכתה להשתתפות ערה של חברי הסניף. חברות "גשר הזהב" הנעימה את הערב בשירה וריקודים.

**שיפור החיים והחברה בישראל** - הרצאתו של ד"ר אברהם חולי, (סא"ל, יוצא חיל הקשר) הירצה בסניף ראשל"צ על הנושא האמצעים והדרכים לשיפור החיים והחברה בישראל.

**מראשל"צ - לביקור בנמל אשדוד** - החברים מראשון לציון ערכו ביקור בנמל אשדוד וזכו בין השאר ב"אטרקציות": תצפית על 17,000 מכוניות חדשות ממתינות למסירה, ושתי אוניות נוסעים. לאחר הסיור בנמל נערך סיור בעיר אשדוד, בטיילת ובמרינה של אשדוד.

## שינוי הרגלים כדרך לשיפור חיים

בסניף "צוות" ראשון לציון התקיימה הרצאתה של הגב' לימור הלר - הרמל, שדנה בשינויי הרגלים כדרך לשיפור איכות החיים. מטרתה הייתה להקנות כלים פרקטיים, שבאמצעותם ניתן יהיה לשנות הרגלים ולהטמיע הרגלים חדשים לאורך זמן. הרצאה חווייתית ומרתקת, ששילבה ידע תיאורטי ויישומי, דוגמאות ומחקרים. הגב' הלר היא מנחת קבוצות בתחום הקהילתי והעיסוקי, בעלת תואר שני במינהל עסקים והתמחות במשאבי אנוש ושיווק. הרצאה מומלצת ליו"ר סניפים ב"צוות".

**ריכז הידיעות מסניף ראשל"צ - לורנס יצחק - יו"ר הסניף**

## פעילות מגוונת בסניף מכבים-רעות-מודיעין



**נשף הפורים השנתי** - התקיים באווירה פורימית שמחה עם תחפושות ססגוניות ומקוריות במועדון המקושט שלנו. איפרה מאפרת מקצועית - אורית דואני. רקדנו כל הערב לצלילי D.J. מצוין (בן גל), למדנו לרקוד בהדרכת מדריכה לריקודים סלוניים (ענת) וצחקנו מהבדיחות של הסטנדאפיסט והשחקן דני ליאונוב. נשף מוצלח מאד.

**הסתיימו קורסי ציור ורישום** - נערכו במהלך 20 מפגשים עם האמנית והמורה לציור מילי צים.

**התרמת דם בשיגרה וב"עופרת יצוקה"** - התקיימה במועדון הסניף ברעות, בהשתתפות חברים רבים. הסניף הפך את תרומת הדם לשיגרה ומוזה מספר שנים אנו מקיימים התרמה אחת למספר חודשים בתיאום עם בנק הדם של מגן דוד אדום.



**הירצה בנושא מטאורולוגיה ואקלים ארץ ישראל** - ע"י אורי לב-עמי, מרצה מומחה בתחום; סינופטיקה, תעלולי מזג האוויר, תופעות ונושאי "אל ניניו", התחממות כדור הארץ, איכות הסביבה, זיהום אוויר ועוד, והמורכבות בהכנת תחזית מזג-אוויר והסיבות לטעויות.

**על התדלוק האווירי** - הירצה חברנו אברהם שרון מומחה לתדלוק האווירי. נחשפנו לתחום אסטרטגי ממדרגה ראשונה: טכנולוגיה ותורת לחימה בחילות אוויר המאפשרת הארכה בטווח ובזמן של פעולת המטוסים באוויר.

**מפגש חברתי והרמת כוסית לפסח** - התקיים במועדון הסניף לקראת חג הפסח, בהשתתפות סגן ראש העיר חנן ברנשטיין, יו"ר מחוז יהודה יואל גונן-גורודיש, רב הישוב מכבים רעות הרב יעקב צ'קוטאי, חברי הנהלת הסניף, מתנדביו וחברי "צוות" רבים. יו"ר הסניף, בירך וצוין כי הסניף עובר שינויים ושיפורים לרווחת החברים. חנן ברנשטיין בירך ודיבר על אהבת חינם החשובה בעיקר בימים הללו.

**טיול נוסף ב"שביל ישראל"** - הפעם לאיזור הכנרת. בדרך נהנינו בשדה כלניות מרהיב במנחת מגידו. וקיבלנו סקירה גיאולוגית מקיפה על האזור וצפינו על החרמון המושלג.

**ביקור במאהל משפחת שליט** - במהלך טיול חברי סניף רעות-מכבים-מודיעין בירושלים, במרץ 2009, ביקרו החברים במאהל של משפחת שליט, שהוקם באותה עת. בין היתר ביקרו בעין כרם הצוירת, במושבה הגרמנית, בחאן הירושלמי, בית מורשת בגין ועוד.

## מהשפלה לטיול בצפת ובאגמון החולה

אנשי הסניף ובני/ות זוגם יצאו ליום טיול לצפון. בין השאר ל"הר-כמון" ולתצפית מרהיבה לכנרת ולנחל צלמון. לעיר צפת וביקור ב"גן הפסגה" (אנדרטה לחללי צה"ל), משטרת צפת וכן סיור מודרך בסימטאות העיר העתיקה. בהמשך לאגמון החולה. טיול מלבב ורב חוויות נופיות וחברתיות.

מאת: אילן דולפין - יו"ר סניף נס-ציונה, באר יעקב לוד רמלה



## אשקלון - הוקרה לבני הגבורות ביום העצמאות

יום העצמאות ה-61 למדינה צוין בהנחת זר ליד אנדרטת "יד לבנים", ובהמשכו חולקו תעודות הוקרה לחברים בהגיעם לגבורות והתקיימה מסיבה באולמי "גני הצבי".

מאת: עמרם מלול יו"ר סניף אשקלון



חברים מסניף אשקלון הוענקו תעודות הוקרה על פעילותם בתקופת מבצע "עופרת יצוקה"

## סניף יבנה: רשמי טיולים בחרוזים

כולם "מקטרים" שאין די טיולים ואם כבר יש טיול, אז כולם מתנפלים וכשיום זה הגיע, שני אוטובוסים גודשים נוסעים לצפון, ואת יבנה נוטשים... השיר המלא באתר "צוות"



## דני רוטשילד (אלוף): "מה נשתנה ביחסינו עם הפלשתינאים לאחר עופרת יצוקה?"

בחודש מאי 2009 נשא דני רוטשילד (אלוף) הרצאה בנושא זה בפני חברי סניף "צוות" כפר-סבא. "ניהלתי מגעים לא מעטים עם נציגים פלשתינאים וביניהם אחד ממנהיגי החמאס, עבדול עזיז רנטסיסי, שנימת דבריו הייתה שהחמאס לעולם לא יסכים להשלים עם קיומה של ישראל". כך פתח דני רוטשילד את הרצאתו. לדבריו: "האיומים עלינו מצד העולם המוסלמי הקיצוני, איראן, סוריה, החיזבאללה והחמאס, אמנם גוברים, אך מאידך אנו נמצאים בחברה טובה, קרי: המדינות הערביות המתונות, מצרים, ירדן, סעודיה ומדינות המפרץ. מדינות אלו חוששות לא פחות מאיתנו מהאיסלאם הקיצוני, ולכן גם קיים בינינו, במיוחד עם מצרים, שיתוף פעולה". בהמשך דבריו אמר: "דברים שיכולנו לעשות לפני שנים בכל מה שקשור להסכם עם הפלשתינאים, איננו יכולים לעשות היום, ומה שאנו יכולים לעשות היום, לא נוכל לעשות בעוד חמש שנים". הוא המשיך והוסיף כי "מאחר ואנו מדינה דמוקרטית, רק ראש ממשלה שנבחר ברוב על-ידי העם רשאי לנהל משא ומתן, ולכן תוצאות המשא ומתן עם הפלשתינאים ואחרים תלויות בהשקפה המדינית של אותה ממשלה". הוא הדגיש כי הסכם אוסלו פתח לנו דלתות ליחסים טובים עם מדינות נוספות למצרים ולירדן, כמו מרוקו. את הרצאתו סיים בדברו על היחסים בינינו לבין ערביי ישראל. שהריבוי הטבעי אצלם גדול משלנו, וככל שחולף הזמן הם "מתפלשתינאים". לדעתו, המשך יחסם כלפינו תלוי לא מעט בזכויות ובהטבות שהם מקבלים מאיתנו. גם לבעיה הדמוגרפית השפעה לא מבוטלת על מערכת היחסים בינינו בעתיד הנראה לעין. עם סיום דבריו נשאל דני שאלות על-ידי הנוכחים.

## כפר-סבא: "מבצע שרבורג", "רייקי" וטיול לגלבוץ ובית שאן

**עקרונות הרייקי לאורח חיים בריא** במסגרת החוג לידע והעשרה, הושמעה הרצאה על-ידי חנן עתיר, בעל תואר מאסטר בתחום.

**"מבצע שרבורג"** משה טבק (אל"מ), היה אחד ממפקדי פעולת חיל הים בצרפת לפני 40 שנה, שמטרתה הייתה להבריח, מצרפת לישראל צוללות עבור חיל הים, מתחת לאפם של שלטונות צרפת. בסיפורו, שלווה במצגת, היו לא מעט קוריוזים. כך למשל, כאשר טבק היה צריך למשוך כמה אלפי דולרים שיועדו לטובת המבצע, באמצעות בנק איטלקי, תוך מלמולי מילים באיטלקית, חשבו ששם משפחתו של טבק משה הוא "דיין" - ומיד אישרו את העברת הסכום...

בין הנוכחים בהרצאה היו מיכה רם, ממפקדי החיל בעבר, וחיים



שקד, אשר גם להם היה חלק נכבד ב"מבצע שרבורג", והם והוסיפו כמה קוריוזים משלהם.

**טיול בגלבוץ וסיום בבית שאן** תחת כותרת זו יצאו 102 חברי "צוות" כפר-סבא לטיול. היציאה מכפר-סבא הייתה בשעות אחר הצהריים לכוון רכס הגלבוץ, אליו הגענו דרך מעלה נורית. בהמשך, תיצפתנו מפסגת הר ברקן אל העמקים, צפון השומרון והגליל התחתון.

בבית שאן צפינו במיצג אור קולי חדשני, הסוקר את תולדות בית שאן מהזמן העתיק ועד ימינו, ונותן למבקר תחושה כאילו הוא נמצא בבית שאן הקדומה. הטיול היה מדהים מכל הבחינות. לאחר שהחברים ביקרו בעיר ובאתרים חשובים במיוחד, חזרנו לקראת חצות לכפר-סבא. טיול מעניין ומומלץ מאד.

**ריכוז והעברת הידיעות מסניף כפר-סבא - צבי דקל**

## חברי צוות סניף הרצליה טיילו ביוון



חברי סניף הרצליה ליד הפרתנון באקרופוליס של אתונה בסוף מאי 2009

## מפגש בנושא ביטוח "בריאות בצוות"

בבית תרבות לצעירים ע"ש רייזל בכפר-סבא, התקיים מפגש חברי הסניף ובני משפחה עם נציגת חברת "מדנס" ועם עמיר להב מנהל על הביטוח בריאות בהנהלת "צוות". במפגש, בו נכחו חברי סניף רבים, שמעו החברים עדכונים בנושא, כולל אפשרויות חדשות כמו ביטוח ילדים ונכדים, רכישת פוליסה פרטית להארכת הביטוח הסייעודי ועוד. נשאלו שאלות רבות וניתנו תשובות בנושא ביטוח הבריאות.

## פעילות בסניף הוד השרון



ליד בית הרבי בכפר חב"ד

**טיול לכפר חב"ד** - לקראת חג הפסח, ערכנו טיול לכפר חב"ד כדי לעמוד מקרוב על מנהגי החג. בביקור בבית הרבי מלובביץ', אשר הינו העתק מדוייק לביתו שנמצא בברוקלין, חזינו במצגת נאום הרבי. במאפיית מצות וצפינו



שרים עצמאות בהוד-השרון

בתהליך ההכנה שלהן. כל התהליך - אורך שמונה דקות בלבד. התרשמות החברים הייתה לעילא ולעילא. משם, המשכנו למטע האתרוגים, וקיבלנו הסברים על סוגי האתרוגים ועל ההידור המחייב אתרוגים כשרים. הטיול הסתיים בטעם של עוד.

**טיול לבקעת הירדן** - בחול המועד פסח, טיילנו בבקעת הירדן, מצפה יריחו, דיר חגליה - גראסימוס, בית הערבה ומערת התבודדות של הנזירים. הטיול היה מעניין ומרשים, למדנו על כניסת העם ליריחו ומלחמת יהושע במקום.

**מסיבת חג העצמאות** - חברי הסניף קיימו את מסיבת חג העצמאות ה-61 למדינה ברוב עם והדר. כיבדו אותנו בנוכחותם ראש העיר מר חי אדיב וסגן יו"ר המחוז תא"ל מוטי בר דגן. המסיבה כללה הופעות של אמנים מהשורה הראשונה, ארוחת חגיגת וריקודים במשך כל הערב.

**הרצאה** - חברי הסניף השתתפו בהרצאה בנושא התנהגות מפי פרופ' אוריון גליון-גלר - מרצה בעל שם עולמי בארץ ובחול, הרצאה מרתקת. המשתתפים ביקשו לקיים סדנאות עם פרופ' גליון-גלר, ובכוונתנו להיענות לבקשה זו.

תודה וברכה לכל חברי הסניף ובמיוחד לכל החברים המשתתפים פעולה ובאים לכל האירועים. באירועים האחרונים השתתפו גם חברים חדשים וכן חברים מסניפים אחרים כמו פתח תקוה, הרצליה, כפר סבא ועוד, וחלקם שלח מכתבי תודה השמורים בסניף.

**כתב: עדו אלמגור - יו"ר סניף "צוות" הוד השרון**

## "אשרי הגפרור שנשרף והצית להבות"

סיפור של חנה סנש ז"ל

חברי החוג לידע והעשרה של סניף כפר-סבא, זכו בהרצאה מעמיקה ומרגשת מפי יוסי נינוה על סיפורה של חנה סנש ז"ל, המתנדבת שאומנה בארץ ישראל והוצנחה מעבר לקווי האויב ביוגוסלביה במלחמת העולם השנייה. לאחר שנתפסה, עונתה אך לא הסגירה סודות. לאחר שהוצאה להורג, היא הפכה מצעירה אנונימית לגיבורה לאומית.

הכתבה המלאה ב"אתר צוות".

## צפון

**חברי סניף חדרה והשומרון** טיילו לאחרונה לנצרת ולסמטאותיה וכן לפזורה הבדואית בנגב, במסגרת יום האישה הבינלאומי. טיול מיוחד שפתח חלון למעמד המסורתי של האישה הבדואית אך גם לנשים שפורצות דרך בעולם המודרני. הטיולים מפורטים באתר "צוות".



**סניף חדרה והשומרון** קיים מסיבת פורים ב"פנינת הברון" עם כיבוד כיד המלך ועם הזמרת הנודעת מיירי אלוני ולהקת אל-מונדו. במהלך המסיבה גילינו כמה כוכבי ריקודים בתוכנו. בתחרות התחפושות זכו שמואל זיו שהרשים כ"מרוקאי אוטנטי" וסטנדאפיסט מרשים, יעקב לאופר "המכתב" ויצחק רוני "הנזירה". כתבה נרחבת על המסיבה באתר "צוות".

**משה אבן-פז - יו"ר "צוות" סניף חדרה והשומרון**



## סניף חיפה חגג את יום העצמאות ונפש באילת



### השתלמות לקראת תרגיל העורף

מחוז צפון אירגן השתלמות הכנה לחברים שהתנדבו לסייע לרשויות המקומיות בהיערכותן לשעת חירום. ההשתלמות נערכה בחמ"ל של עיריית חיפה. במפגש נטלו חברים שהתנדבו לסייע לרשויות המקומיות במרחב המחוז הן לקראת תרגיל פיקוד העורף שהתקיים בתאריך 2 ביוני 2009 והן כמאגר מתנדבים לסיוע לרשויות המקומיות בשעת חירום. בהשתלמות נכחו כ-60 איש, נציגי הסניפים, שייצגו כמעט את כל הרשויות המקומיות במחוז. ההשתלמות הועברה על-ידי חברנו חזי שלום (אל"מ), המשמש כראש מחלקת הביטחון של עיריית חיפה וסגל עוזריו וכן על-ידי רמ"ט מל"ח מחוז חיפה.

ניתנה סקירה על היערכות עיריית חיפה לשעת חירום ולתרגיל, פריסת הכוחות הפועלים בחירום והכרת תפקידיהם, נושאים הקשורים בשליטה ותיאום בין כוחות בזמן אירוע ומשימות בשעת חירום המופעלות על-ידי מתנדבים.

יו"ר המחוז אבי תלם, שפתח וסיכם את ההשתלמות, הדגיש שהמידע ישמש כבסיס להתנדבות ברשויות השונות ובעזרת ניסיונם המתנדבים יסייעו לרשות לבצע את תפקידה בשעת חירום.

יו"ר הסניפים שנכחו בהשתלמות הונחו ליצור קשר עם הרשויות ולהציע את עזרת חברי "צוות" בהיערכות לקראת התרגיל ובסיוע לרשות במקרה חירום.

### מפגש פורים: סניפי כרמיאל וגליל מערבי

סניף כרמיאל, בצוותא עם סניף גליל מערבי, חגגו יחדיו כמיטב המסורת המשותפת מסיבת פורים מפוארת ב"גני טופז" בעכו. החברים והחברות נהנו מערב גדוש בתוכנית אומנותית, תחרות תחפושות נושאת פרסים וריקודים על הרחבה, וגם מארוחת ערב כיד המלך אחשוורוש. כיבדו אותנו מנכ"ל "צוות" דן נדיב וסגן יו"ר המחוז ישעיהו פטוקה. להתראות בפעילויות הבאות.

מאת: שלומי קליין - יו"ר כרמיאל

### טקס יום הזיכרון 2009 בנשר

ביום הזיכרון נערך טקס בהשתתפות ראש העיר נשר מר דוד עמר, אשר נשא דברים, נציגי המשפחות השכולות ואורחים רבים. נציג הנהלת סניף חיפה הניח זר בשם ארגון "צוות". הטקס היה מרגש וכלל קטעי קריאה ושירה.

הביא לדפוס: אלי אסף - סגן יו"ר "צוות" חיפה

מסיבת יום העצמאות התקיימה באולם המפואר "קריגר", בהשתתפות כ-500 חברים. ההשתתפות הרבה מהוה עידוד ותמריץ לכל חברי הנהלת הסניף שמשקיעים רבות בהכנת האירועים. הכיבוד נערך בגן התיאטרון, אשר קושט במיוחד בדגלונים. המברכים - סגן יו"ר הסניף אלי אסף, יו"ר הסניף ברוך וינטר ויו"ר המחוז אבי תלם. הופיעה השחקנית, הזמרת הרקדנית והקומיקאית מיקי קם בתוכנית "רגל פה רגל שם".

**נופשו באילת.** יצאנו בשני אוטובוסים לנופש באילת במלון הנסיכה המפואר. בדרך ביקרנו במדרשת בן גוריון בצפייה בחזיון אור קולי, וכן הקבוץ האקולוגי נאות סמדר. שחיה בים ובבריכה והרבה טיולים, שיט במפרץ אילת וסיור גבולות מודרך בסביבת אילת. "הדובדבן" - ערב צוות עם כיבוד, שתייה ותוכנית אמנותית - קרקס רוסי, וברכות ע"י סגן יו"ר הסניף ומשתתפי הנופש. לסיכום, נופש מהנה ומוצלח.

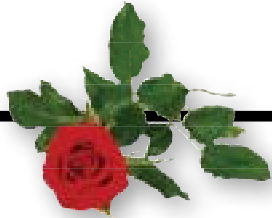
**מסיבת פורים** התקיימה באולם "קריגר" בהשתתפות כ-400 חברים עם בנות/בני הזוג ואורחים. לאחר הברכות לחג פורים, עדכונים ותוכניות לעתיד, הופיעו "שלישיית אדלר" במגוון קטעי מוסיקת עולם, מוסיקה ישראלית, מוסיקה חסידית, ניגוני כלזמרים ועוד. בהמשך, הופיעה דינה אור, המובילה בתחום הקומדיה והסטאנדאפ בארץ. המופע התחיל והמשיך בצחוק בריא ומשחרר.

מאת: אלי אסף - סגן יו"ר חיפה

### משתלבים: טבריה, גליל תחתון, עפולה והעמקים

מסיבת פורים משותפת התקיימה באולמי "מצפור" בטבריה בהשתתפות כ-250 איש. זמר ובדרן הנעימו את הערב שנפתח בברכת סגן יו"ר הסניף המארח, אייבי מאיר. למשתתפים הוצגה החברה דליה סלוצקי, שהחליפה את מופיד, כראש מינהל התעסוקה בצפון. ברך מנחם מעוז, יו"ר סניף עפולה והעמקים, ובשם הנהלת "צוות", המנכ"ל דן נדיב. ציון מיוחד למי שטרם ואירגן ערב זה - מזכיר סניף טבריה והגליל התחתון מאיר פניש.





# הצדעה אחרונה

## חברי "צוות" שהלכו לעולמם

### פברואר - יוני 2009

נס ציונה	ח"י	גבריאל מתנה	רנ"ג	ראשון לציון	ח"ח	חיים דרוישה	רס"מ
בת ים	חמ"ן	ישעיהו ויסיד	סא"ל	תל אביב	כח"ל	ירחמיאל הלוי	רס"ן
תל אביב	חמ"ן	בן ציון מאיר כהן	רס"מ	תל אביב	ספ"כ	ינון עזרוני	אל"מ
רמת גן	ספ"כ	משה גורן	אלוף	תל אביב	חמ"נ	יעקב גזית	סא"ל
רמת גן	פטר	דניאל אבידן	סא"ל	פתח תקוה	ספ"כ	חיים עינב	אל"מ
רעננה	ח"א	רון מנחם	רס"ן	באר שבע	חש"נ	משה מרציאנו	רנ"ג
יבנה	כח"ל	מיכאל בן דוד יוסף	רס"ן	קרית-ים	חת"ק	אלי כהן	רס"ר
חיפה	ח"ח	שלמה מלאכי	רס"ן	בית דגן	חר"פ	שמואל בר	רס"ן
סתריה	חת"ק	אשר טל	אל"מ	נשר	ח"י	יעקב עופר	רס"ן
ראשון לציון	ח"א	אלון אסף	רס"מ	קרית טבעון	חה"ן	בנימין תמיר	רס"ן
גבעתיים	ח"א	יגאל אפל	סא"ל	רמת גן	ח"א	גבריאל דהרי	רס"ב
רמת גן	חר"פ	ד"ר אלברט-אברהם נלב	סא"ל	חולון	ח"ח	משה הרואתי	רס"ן
מירון	חת"מ	ישראל לבל לביא	אל"מ	רמת גן	חי"ר	יעקב יעקב	סא"ל
פתח תקוה	חר"פ	שמואל יוחאי	רס"ב	פתח תקוה	חת"ק	ישעיהו כרמלי	סא"ל
רעות	חש"ן	יצחק כהן	אל"מ	פתח תקוה	חת"ק	אהרון סידם	רס"מ
נתניה	ח"א	גבריאל ירקוני	רס"ל	ת"א-יפו	ספ"כ	ינון עזרוני	אל"מ
כפר סבא	פטר	יקותיאל ספיר	סא"ל	פתח תקוה	ספ"כ	חיים עינב	אל"מ
אשקלון	חת"ק	יעקב (ישקה) בר	אל"מ	חולון	חר"פ	אדה פסמניק	רס"ן
תל אביב-יפו	חש"נ	אברהם מאיר	רס"ן	תל אביב	חי"ק	זלמן שלו	אל"מ
באר שבע	חי"ח	פסח לבנת וייס	סא"ל	תל אביב	כח"ל	ניסן תורן	סא"ל
חיפה	חת"ק	יצחק בונפיל	סא"ל	באר שבע	חי"ר	נאיף אבו שריפה	רס"מ
רמת השרון	ח"י	אפרים טלמון	סא"ל	מודיעין	חי"ר	צבי אדמון רוט	רס"ב
אונג	כח"ל	אלימלך רוט	סא"ל	אשקלון	חי"ח	יצחק ארמה	רס"ב
כפר סבא	ח"י	נתנאל שלום	סא"ל	רמלה	חש"ן	פרץ חגג	רס"ר
חיפה	ח"י	דן ערד	רס"ן	קרית מוצקין	חת"ק	זאב גולן	רס"ר
גבעתיים	חי"ח	יעקב לופו	רס"ן	כפר הרא"ה	כח"ל	זאב גרינפלד	רס"ל
תל-אביב	ספ"כ	מרדכי (מוקה) לימון	אלוף	קרת ים	חת"ק	אלי כהן	רס"ר
נתניה	חת"ק	אברהם דויטש	רס"ר	חיפה	ח"י	רפאל מנשין	רס"ב
גרופית	ח"א	אלברט רובנס	רס"ן	נשר	ח"י	יעקב עופר	רס"ן
מודיעין	ח"א	אהרון ארצי	רס"ר	בנימינה	ח"א	עוזי שפר	סא"ל
רעננה	פטר	יצחק קורח	רס"ן	רמת השרון	חי"ר	מיכאל בארי	סא"ל
תל אביב	ספ"כ	צבי אלמוג	אל"מ	רמת השרון	חש"ן	דוד בר גיורא	סא"ל
רמת השרון	ח"א	אליהו אייל	סא"ל	פרדסיה	חי"ח	שאול ניסים	סא"ל
תל אביב	כח"ל	מתתיהו זריף(בחש)	רס"ב	רמת השרון	כח"ל	קדים חיים	סא"ל
נתניה	חמ"נ	שמואל גלילי	סא"ל	כפר סבא	ח"א	יוסף קמאי	אל"מ
יבנה	חי"ח	מתתיהו בן שושן	רס"ן	רמת השרון	ספ"כ	אורי רום	תא"ל
רחובות	חת"ק	יוסף צעירי	רנ"ג	מסילות	חי"ר	ישראל בן משה	סא"ל
רמת השרון	כח"ל	חיים צורי	סא"ל	קרית מלאכי	חש"ל	יוסף סוויסה	רס"ב

יהי זכרם ברוך