

# גיליון 90

## תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)



**02** במחשבה תחילה: יו"ר צוות, ד"ר ברוך לוי

**04** על סדר היום: רן גורן (אלוף): פקידי האוצר טועים ומטעים

**08** דיווחי המנכ"ל: נושאים על סדר היום בארגון "צוות"

**10** "חדשות צוות": ארועים, חדשות, דיווחים, מינויים

**18** אבן דרך: נפתח אגף חדש ב"בית הגדודים" באביחיל, לציון פועלם של מתנדבי "היישוב"

**26** הראיון המרכזי: יו"ר רפאל, אלוף אילן בירן

**32** רב-שיח: בכירי ענף התקשורת, כולם חברי "צוות"

**36** "מועצות ממונות": צביקה פוגל (תא"ל), יו"ר מועצת טובא-זנגריה

**38** זרקור: על פעילות סניפי אשקלון ורמת-גן של "צוות"

**46** מורשת: חטיבת "גולני": אתר הנצחה ומוזיאון בצומת גולני; טיול בסביבה: גן לאומי ושמורת הטבע ארבל

**56** "צוות קורא" - חדש על מדף הספרים

**57** "צוות יוצר" - פיסול, ציור, מוסיקה, צילום

**68** הצדעה אחרונה

### צוות בשטח: מחוזות וסניפים

**58** דן

**60** יהודה

**62** צפון

**64** שרון

**65** ירושלים

**66** דרום

### מדורים קבועים

**39** כל הכבוד - פרסים, הוקרה, הערכה

**40** רפואה שלמה - הביטוח הרפואי והסיעודי

**42** מוצאים ג'וב - הכשרה, השמות, פעילויות

**44** "צוות עולמי" - ארגונים עמיתים בעולם

**48** הפינה המשפטית - תקדימים, סוגיות, פרשנות

**49** הכסף שלך - האם אתה זכאי להחזר מס

**50** מתחברים למסורת - יהדות, הלכה, שורשים

**52** מחשבים - אינטנט, אתרים, תוכנות

**53** היו ימים - היסטוריה בתמונות (מדור חדש)

**54** למען הכלל - התנדבות, נתינה, מסירות

# בלחץ "צוות" תוקפא ההצעה לניתוק הגמלה משכר צבא הקבע

היו שטענו שצריך לצאת ולהפגין ברחובות. לא שכחנו, למשל, את התגובות הציניות שהיו להפגנות ממושכות שניהלו בשעתו נכים וחולים קשים עם כיסאות גלגלים. לא שכחנו גם איך נראים צילומי המאבק שלהם עם השוטרים שבאו לפנותם. אמרו לנו כי אין להאמין לראשי הצבא כי יגנו עלינו. להם יש אינטרס משלהם ואילו ציפים משלהם ויש חשש כי יעדיפו את שכר המשרתים. אנחנו לא הלכנו על המפריד אלא על שיתוף פעולה. אמרנו כי אין לשחרר את ראשי הצבא מאחריותם, ותבענו מהם לראות את תנאי הפרישה כחלק בלתי נפרד מתנאי השירות. לא אמרנו לראשי הצבא, כמו שייצעו לנו, כי אין לנו מאמינים להם. לא אמרנו, כפי שטענו וכפי שייצעו לנו, כי הם כבר חתמו "ומכרו" את האינטרסים שלנו מאחורי גבינו. קיבלנו בפגישות תיאום עימם הכרה חוזרת ומפורשת במחויבותם לגמלאים. נפגשנו עימם מעת לעת, והערכנו את ההבטחה שהם נתנו לנו, לשמור על זכויות גמלאי צה"ל.

שיתוף פעולה עם ראשי הצבא בנושאים אלה ובנושאים אחרים למען גמלאי צה"ל הוא אבן יסוד בהתנהלותנו. הציעו לנו לקבל פיצוי ולדון איתנו על קבלת דרישות אחרות של "צוות" בתמורה. הבהרנו שזו לא רק בעיה של כסף ושל פיצוי, אלא של ערכים ושל נאמנות לעקרונות. אבל, לא פסלנו על הסף ניהול משא-ומתן על פיצוי כספי הולם. אילו לא היינו נוקטים עמדה כזו, היה בה כדי לשרת את יוזמי ההצעה שכנגדנו. הם היו משתמשים במצב כדי להחזיר אותנו לחוק ההסדרים הדורסני. נימוקם היה, בוודאי, שאין לנו נכונות לנהל כל משא ומתן. הם היו מחזירים את הנושא לחוק ההסדרים, כי אין עם מי לדבר, ואין על מה לדבר. היו עוד עצות אחתופל, שהיה בהן כדי לגרור אותנו לדרך לא נכונה. היו ששכחו כי אין לנו על מה לשבות ואין לנו "שאלטר" לסגור. שיש לא מעט כאלה שהערכים שלהם אינם הערכים שלנו. הוזרמה גם הרבה דיסאינפורמציה במערכת וברשת. היא הטעתה רבים ועוררה לחצים.

המצב כיום הוא שהקיצבה צמודה לשכרו של המשרת הפעיל באותה דרגה ובאותו תפקיד. בדרך כלל, שכר אינו יורד, ושנויים ועדכונים לטובה בשכר הפעילים, מביאים גם לעדכון ולשינוי הגמלאות. כך שומרים אנו את ערכן של הקצבאות לאורך השנים. אנו דבקים בכך כעניין של עיקרון, כל עוד לא יוכח לנו כי שיטת הצמדה אחרת לא תפגע בגמלאים ולא תשחק את הגמלאות בעתיד.

בעתיד כבעבר, נעמוד על המשמר ונהייה ערוכים לקראת מאבק נגד כל מי שייזום הצעה נגד גמלאי צה"ל. עלינו להבין שיש עוד מאבקים לפנינו בעניין זה ובאחרים. נמשיך לפעול בצו המצפון שלנו ומחויבותינו לחברים.

זוהי לי הזדמנות נעימה להודות לכל החברים שסייעו בידי בעניין זה בהנהלת הארגון, במזכירות "צוות" ובמטה הכללי של צה"ל,

לחברותיי ולחבריי בארגון "צוות"  
שלום וברכה!



ד"ר ברוך לוי

אני מוצא לנכון לכתוב לכם פעם נוספת בנושא ניתוק הגמלה מן השכר של אנשי הקבע - הן בשל חשיבותו לכל אחד מאיתנו והן בעקבות הלקחים שעלינו להפיק בכל הנוגע לשמירה על זכויותינו כגמלאי צה"ל.

חוק ההסדרים עבר בכנסת. בחוק זה עמדו לבצע את ניתוק הצמדת קצבאות הגמלאים משכרם של

המשרתים. בלחץ "צוות" הוצא הנושא מחוק ההסדרים, אף שנכלל בו בהצעה המקורית. אלמלא ניווט "צוות" את המאבק בתבונה, בזהירות ובנחישות, הייתה הגזירה מופעלת כבר עתה. סכנה נוספת שאיממה עלינו, הייתה ניתוק הצמדה לשכר הפעילים, נושא שנכלל בהסכם ההסתדרות הכללית עם הממשלה. אין אנו מתכוונים לנוח על זרי ההישגים, שכן גזרות אלה ואחרות עוד מאיימות עלינו. אך זו העת להתבונן לאחור על המאבק עד כה, ללמוד ולהפיק לקחים לצורך כל מאבק שיהיה בעתיד.

היו שדחפו אותנו לשכור חברות מומחים אסטרטגיים ולוביסטים, כדי שינהלו מאבק פומבי ותקשורתי על דעת הקהל. אמרו לנו, כי אומנם הדבר עולה כסף רב מאוד, אך אם, למשל, ננהל מסע בשלטי חוצות, יתהווה לחץ על חברי הממשלה וחברי הכנסת. לדעתנו, הבלטת הנושא על סדר היום הציבורי, הייתה יכולה להביא את יוזמי החוק באוצר לאמביציה שכנגד. לא בטוח אם היה זה "עובד" לטובה ואם "הקמפיין" התקשורתי לא היה מעורר דעת קהל, כאילו גמלאי צה"ל נהנים מתנאים טובים ומיטיבים. כל זאת בשנה בה קופות הפנסיה הצוברות איבדו הרבה מערכן, ואילו לנו מציעים הצמדה למדד.

היו שדחפו אותנו לעתור לבג"צ כנגד הצעת החוק. אולם, עצם הגשת העתירה, הייתה פוטר את הפוליטיקאים בממשלה ובכנסת מהאחריות שלהם. הם לא היו פועלים בנימוק שזה תלוי ועומד בבג"צ, וכאשר בג"צ היה מחליט לא להתערב בחקיקה היינו נותרים חשופים ללא כל הגנה.

**אמרו לנו, כי אין להאמין לראשי הצבא כי יגנו עלינו. להם יש אינטרס משלהם ויש חשש כי יעדיפו את שכר המשרתים. אנחנו לא הלכנו על המפריד אלא על שיתוף פעולה. אמרנו כי אין לשחרר את ראשי הצבא מאחריותם, ותבענו מהם לראות את תנאי הפרישה כחלק בלתי נפרד מתנאי השירות**

חברי ועדת קשרי הציבור וההסברה (קש"צ): אפרים לפיד (תא"ל) יו"ר, יוכי ארליך (רס"ן), שלמה בריינס (סא"ל), דוד בן אשר (אל"ם), חגי גרי (סא"ל), אביבה דור (אל"ם), משה כהן (רנ"ג), מנחם מעוז (רס"ב), יוסי פורת (סא"ל), יוסי פלג (רס"ן), חניאל פרבר (רס"ן), דני פריימן (סא"ל), זהבה צויקל (רס"ן), זהבית שחרור (סא"ל)

**רוח צוות**  
ביטאון ארגון גמלאי צה"ל

## פושט מדים

מאת: אביגדור קהלני  
מתוך הספר "את לי הבית"

לובש המדים,  
עדיין צעיר, עוד לא בן חמישים,  
וצה"ל מאותת לך: הגיע זמנך  
לדור הצעיר לפנות את מקומך!  
אתה מרגיש בשיא אונך, עודך בעניינים,  
אך אותך, מה לעשות, החוצה דוחפים.  
אל הבקו"ם תלך, תחזיר את הציווד,  
כשתעודת מילואים תקבל יהיה לך עצוב.  
את המדים תתלה עמוק בארון,  
עם הדרגות והאותות ועד כפתור אחרון.  
ותקווה קטנה בלב, שבאחד הימים  
מישהו ייזכר ויקרא לך למילואים.

בגדים אזרחיים תלבש ברעדה,  
תנסה להתאים מכנסיים לחולצה.  
מעכשיו מתלבשים לפי נוסחה:  
צבע הנעליים כצבע החגורה.

תפתח את העיתון במדור "דרושים",  
בתקווה שיש ביקוש לצעירים שבפורשים.  
מריאיון לריאיון תבקש עבודה,  
והתנאי שיציבו: מבחני קבלה.

איש לא יכיר את ניסיונך, את עברך,  
את עתידך יחרצו בני מחצית מגילך.  
את קורות חייך תפיץ ממקום למקום,  
אולי תמצא עבודה ויתגשם החלום.  
ובגבור ייאושך רק החברים המשוחררים  
יושיטו לך יד באחוות לוחמים.

את מכוניתך הראשונה תקנה מיד שנייה,  
דלק תמלא לבד וגם תחליף שמני סיכה.  
אשתך העובדת הופכת למפרנסת ראשית,  
וחשיבותך בבית יורדת למשנית.

המדינה כבר אינה מתעניינת בגורלך,  
בכוחות עצמך תבנה את עתידך.  
רק ביום שבכורך ילבש מדים  
תיכנס לכוננות, תחזור לעניינים.  
את מדיך המיותמים תעביר לו בשמחה,  
אך מיום גיוסו תיעלם שלוותך.  
תבין בפעם הראשונה  
ללב אב שבנו שומר על המדינה.  
על כן, שמע בעצת מי שכבר לא בעניינים:  
הכל תלוי בך, יש חיים אחרי המדים.

בכללם עו"ד ברוך אברהמי, היועץ המשפטי שלנו, ודן נדיב, מנכ"ל "צוות". יבואו כולם על הברכה.

**ביטוח "בריאות בצוות"**  
שנים נהנים חברי "צוות" ובני משפחותיהם מתוכנית הביטוח "בריאות בצוות", באמצעות חברת הביטוח "הפניקס" ומוקד התביעות "מדנס".

תוכנית הביטוח שלנו היא מן הטובות ביותר במדינה בכל היבטיה - הן בהיקף הכיסוי שלה והן בשירות המסור הניתן לחברים על-ידי כל הנוגעים בדבר. בימים אלה סוכם מהלך נוסף בין הנהלת "צוות", באמצעות ועדת הבריאות והמנכ"ל, לפיו יורחב הכיסוי של הביטוח ללא תוספת תשלום פרמיה על-ידי החברים. פרטים על כך תוכלו לקרוא ב"מדור בריאות" בביטאון זה. זו הזדמנות נאותה לברך אתכם ואת בני ביתכם בבריאות טובה ולהודות לוועדת הבריאות בראשותו של אילן דולפין, ולמנהל ביטוח הבריאות שלנו עמיר להב, העושים במלאכה החשובה הזו.

## מורשת המתנדבים היהודים

יסודות חשובים בכל ארגון, הם ההנצחה והמורשת של אנשיו ומפעליו. ותיקי ארגון "צוות" נמנו על מתנדבי היישוב היהודי בארגוני המחתרות - "ההגנה", "אצ"ל, ולח"י, וכן על מתנדבי הצבא הבריטי במלחמת העולם השנייה.

ארגוני המחתרות מונצחים באמצעות מוסדות ומוזיאונים, כגון בית "ההגנה", בית הפלמ"ח, בית האצ"ל ובית הלח"י, שבחלקם הגדול מתואמים על-ידי יחידת המוזיאונים של משרד הביטחון. לאחרונה נערכה פתיחה של מוזיאון חדש למתנדבי היישוב היהודי במלחמת העולם השנייה, בבית הגדודים באביחיל שליד נתניה. יש בכך המשכיות בין גדודי המתנדבים היהודים במלחמת העולם הראשונה בשנים 1914-1918, לבין מתנדבי היישוב היהודי בארץ ישראל במלחמת העולם השנייה, בשנים 1939-1945.

ארגון "צוות" הינו הממשיך של המתנדבים היהודיים במלחמות ובמחתרות של המאה העשרים. סמלית ומעניינת העובדה שמספרם של מתנדבי היישוב לצבא הבריטי במלחמת העולם השנייה היה כ-33,000, זהה בדיוק למספר חברי ארגון "צוות" כיום. בשנים האחרונות קיבלנו על עצמנו להמשיך ולייצג את המתנדבים האלה בטקסים הנערכים בארץ ובחלקם בחו"ל, לזכר החיילים והלוחמים. נוסיף לעשות גם בתחומי החינוך והמורשת של המתנדבים, שהיוו את היסוד להקמת כוחות הביטחון וצה"ל.

## בפתח שנה חדשה

עם קבלת הביטאון, נהיה קרובים לראש השנה תש"ע ולחגי תשרי. עברה עלינו שנה בה הוספנו לעסוק בהגשמה של מטרות "צוות" לטובת החברים ובני משפחותיהם. עושים במלאכה מאות מתנדבים בהנהלת הארגון, במחוזות ובסניפים, שנבחרו על ידיכם והם נעזרים במזכירות של עובדים בראשותו של המנכ"ל דן נדיב.

אני שמח לציין בשביעות רצון את פעילותם החשובה של יושבי ראש המחוזות, יושבי ראש הסניפים, חברי המועצה הארצית והנהלת הארגון, בשילוב עם העובדים, ולהביע להם תודה והערכה. ולכם חברותי וחבריי ב"צוות" ולבני ביתכם, אני מאחל שנה טובה של בריאות, של מעשים טובים והצלחה בכל אשר תבואו.

שנה טובה ומבורכת,  
ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"

# פקידי האוצר טועים ומטעים "צבא בנוי גם מהמוט הנושא את חוד החנית"



מאת: רן גורן (אלוף)\*

**ביום** 9 ביוני 2009 התפרסם במוסף הכלכלי "דה מרקר" של עיתון "הארץ" מאמרו של מר רותם פלג, סגן הממונה על התקציבים והאחראי על תקציב הביטחון במשרד האוצר, תחת הכותרת "כמה אנשי קבע הם באמת לוחמים? לא הרבה". למחרת התפרסם בתקשורת מכתבו של שר האוצר מר יובל שטייניץ לרמטכ"ל בו הוא תובע מצה"ל להעלות את גיל הפרישה לגמלאות של הלוחמים ל-46 ולאלה שאינם לוחמים ל-57.

דומה שמשרד האוצר, שנכשל בהכללת גזרותיו לגבי גיל הפרישה מצה"ל בחוק ההסדרים, פתח במתקפת-נגד, מגובה במאמץ תעמולתי ציבורי ותקשורתי, כדי לכפות את עמדתו על הצבא בדרכים אחרות. מתקפה זו מהווה עליית מדרגה במערכה שמנהל האוצר מדי שנה בעונת אישור תקציב המדינה, במסגרתה פקידיו הבכירים אינם בוחלים בכל צעד ציני ומכווער להכפשת משרתי הקבע והצגתם כשוודדי הקופה הציבורית הנהנים שלא בצדק מתנאי שירות מפליגים בכלל, ותנאי פרישה בלתי סבירים בפרט. התייחסות האוצר לסוגיות אלה הנה מוטעה ומטעה, ונוקטת בסילוף מגמתי של עובדות, ערכים ותפיסות העומדים בבסיס שירות הקבע מיום קום המדינה, ותקפותם לא פגה גם בימים אלה.

דומה שפקידי האוצר, רובם ככולם צעירים חסרי ניסיון, משכילים ומוכשרים ככל שיהיו, מנסים להכתיב באמצעות התקציב את ערכיה וסדרי עדיפויותיה של המדינה, כאשר זויות ראייתם צרה כגודלו של "החור בגרוש" דרכו הם בוחנים את המציאות, והשיקול היחיד המנחה אותם הוא השיקול הכלכלי היבש. לדאבוני, שר האוצר, שמצופה ממנו כי יתפקד כ"מבוגר האחראי", מיישר קו עם פקידיו הלהוטים להציג הישגים בטווח הקצר שנוקם רב בטווח הארוך.

אנסה להתייחס לכמה מתפיסותיו המוטעות של האוצר לגבי הסוגיה שעל המדוכה.

הטעות היסודית הראשונה של האוצר היא בתפיסת הרכב המשרתים בצה"ל על-פי חלוקה דיכוטומית דו-קוטבית הכוללת מצד אחד את הלוחמים, המהווים כחמישית בלבד מכלל המשרתים בצה"ל, ולעומתם כל שאר המשרתים בקבע, המוצגים כבעלי מקצועות "אזרחיים" במהותם המשרתים, כביכול, רובם ככולם בקריה בתל-אביב או ביחידות עורפיות אחרות. מגרסת האוצר משתמע כאילו הלוחמים בלבד קובעים את כשירותו של צה"ל לממש את ייעודו לספק ביטחון לעם ישראל, ורק הם משרתים בתנאים קשים פיזית ושוחקים נפשית. אי-לכך, לפי האוצר, הלוחמים אכן זכאים לתנאי שכר ופרישה משופרים, ואילו חלקו הארי של ציבור משרתי הקבע, אותם הוא מכנה "פקידים לובשי מדים", אינם זכאים לכל יתרון בהשוואה למועסקים בגופי השירות הציבורי האחרים.

■ ■ ■

תפיסה דו-קוטבית זו טעות ביסודה. וזאת יש לדעת: בנוסף ללוחמים משרתים כ-50% מכלל משרתי הקבע במערכים תומכי הלחימה שתרומתם לאיכותו של צה"ל דומה לזו של הלוחמים. איכותו של צבא מודרני המפעיל ציוד ברמה טכנולוגית עליונה מושפעת באופן קריטי מתפקודם ואיכותם של המערכים תומכי הלחימה - המערך הטכנולוגי, המערך הלוגיסטי, מערכי המודיעין, התקשורת, המחשוב, הפיקוד והשליטה, השלישות, הרפואה ועוד.

צבא אינו בנוי מחוד החנית בלבד אלא גם מהמוט הנושא את החוד. אנשי המערכים תומכי הלחימה משרתים ביחידות הקדמיות כתף אל כתף עם הלוחמים באותם תנאים ממש. אין הם יושבים במשרדים ממוזגי אוויר אלא מצויים בשדה. תנאי שירותם, ריחוקם מהבית ומהמשפחה, תורנויות השבת והחג ועומס העבודה השוחק אינם שונים מתנאיהם

של הלוחמים. לא בכדי בוחרים אנשי האוצר לדבר על "הפקיד או הרופא או המהנדס בקריה", אך הם שוכחים כי אותו רופא שימש קודם כרופא גדודי, והמהנדס כקצין טכני ביחידה לוחמת ואיש המנהלה כשליש גדודי. אכן, רבים מהמשרתים בתפקידי מטה שרתו קודם לכן בתפקידי שדה וצפויים לחזור לשטח בסבב התפקידים הבא.

70% (!) ממשרתי הקבע שרתו תקופות ממושכות ביחידות קדמיות. ביחידות עליהן פיקדתי בעת כוננות ולחימה עבדו כול פקודי סביב השעון - מראשון הטייסים, המשך במכונאי, בסמלת המבצעים, בפקחית הטיסה ועד אחרון אנשי המנהלה. כולם תרמו באופן שווה למאמץ המלחמתי. המשרתים במערכים תומכי הלחימה זכאים לתנאי שירות ופרישה דומים, גם אם לא זהים, לאלה של הלוחמים. מי שהתנסה מעט בניהול ארגון אנושי, קל וחומר ארגון לוחם, מבין שלא ניתן לקיים בתוך מערכת לוחמת אחת בה פועלים כתף אל כתף לוחמים ותומכי לחימה שתי מערכות של תנאי שירות השונות זו מזו באופן מהותי. שום מערכת ארגונית אנושית לא תאפשר קיומו של פער כזה. יצירת סולם שונה של תנאים מחייב אזרח של מקצועות מסוימים אך זאת ניתן לעשות רק במשורה, שכן, לאזרחים יש מגבלות תפקוד במסגרת צבאית.

הטעות היסודית השנייה בגרסת האוצר היא

**מי שהתנסה מעט בניהול ארגון אנושי, קל וחומר ארגון לוחם, מבין שלא ניתן לקיים בתוך מערכת לוחמת אחת, בה פועלים כתף אל כתף לוחמים ותומכי לחימה, שתי מערכות של תנאי שירות השונות זו מזו באופן מהותי. שום מערכת ארגונית אנושית לא תאפשר קיומו של פער כזה**



**כשל של צה"ל בלחימה פירושו במקרה הטוב אובדן מיותר של חיי אדם ובמקרה הגרוע סיכון קיומה של המדינה כולה. מכאן שבשונה מארגונים ציבוריים אחרים, עם איכותו של צה"ל אסור להתפשר! איכות זו נובעת בראש ובראשונה מאיכות משרתי הקבע על כל מגזריהם. צבא הקבע הוא עמוד השדרה עליו נשען הצבא כולו, לרבות חיילי שירות החובה והמילואים**

תארים אקדמאיים ותוספות שדה, שאינו מייצג לחלוטין את פורש צה"ל האופייני - הסא"ל, הרס"ן או הנגד.



במשך השנים עשה צה"ל דרך ארוכה של שינויים בתנאי הפרישה. גיל הפרישה הועלה באופן מהותי ונעשתה התפלגות מתונה על-פי חתך מקצועי, אף כי לא במידה גורפת כדרישת האוצר, הונהגה פנסיה צוברת (אגב, ברוב הצבאות העולם לרבות צבא ארה"ב נהוגה פנסיה תקציבית!), אחרת תפקידים שונים, ובוצעו תהליכי התייעלות במסגרתם צומצמו אלפי תקנים ופוטרו משירות אלפי משרתי קבע. תהליכים אלה בוצעו על-סמך עבודות ניתוח ותכנון שבוצעו על-ידי גורמי התכנון וכוח האדם בצבא, ועדות ייעודיות ויועצים בינלאומיים. הצעדים שנקטו יושמו בהירות, ברגישות ובאחריות ולא כמכות הגרזן שמנסה להנחית האוצר.

לסיכום, מדינה חפצת חיים אל לה לפגוע בבסיס כוח המגן שלה - ציבור משרתי הקבע. אי אפשר לצפות שיהיה לישראל צבא איכותי ומנצח בעת מלחמה כאשר בין המלחמות חובטים בו ללא הרף תדמיתית וכלכלית, ומרחיקים ממנו את משאבי האנוש האיכותיים. כדאי שאת צרות העין, סילוף המציאות והניגוח הקנטרני תחליף גישה אחראית ומאוזנת, שביטחון ישראל הוא באמת בראש מעייניו.

\*הכותב שימש כראש אגף כוח-אדם של צה"ל וכי"ר "צוות" ארגון גמלאי צה"ל.

טוהרה. למשל, המחסור בכוח אדם טכנולוגי, ברופאים ואפילו משפטנים הוא כיום הרבה יותר חמור וקריטי לתפקודו של צה"ל מאשר במגזר הלוחמים. אין מנוס מלשכנע בעלי מקצועות נדרשים להתנדב לצבא הקבע באמצעות תנאי שכר ושירות אטרקטיביים. צריך לשים את האמת על השולחן - בחברה הישראלית החומרנית של ימינו אין די במניעי התנדבות ערכיים כדי למשוך את הטובים ביותר לשירות קבע ממושך בצה"ל. ללא יישומו המלא של מודל שתי הקריירות חלק נכבד מכוח האדם האיכותי המגיע כיום לצה"ל לא ימצא לנכון לבחור בקריירת חיים אחת - צבאית בלבד - שבה אינך זכאי לכל הגנה סוציאלית, אפשר לפטור בכל עת ללא אתרעה מוקדמת ואתה חסר זכות להתאגד ולשבות. אגב, היעדר כל הגנה סוציאלית הוא הבדל נוסף בין הצבא לשאר מגזרי השירות הציבורי שהאוצר מעדיף להצניע. העלאת גיל הפרישה לאמצע העשור השישי ואף יותר ישמוט את בסיס עיקרון שתי הקריירות. בגיל זה יקשה על הפורשים להתקבל למקום עבודה אזרחי. וכאן יש להציף עוד עובדה שאינה ידועה בציבור: הפנסיה הצבאית של רוב הפורשים, אינה מאפשרת חיים בכבוד ללא מקור הכנסה נוסף!

אך פקידי האוצר בבואם להציג את הפנסיה הצבאית כ"פנסיה שערורייתית שבאה על חשבון הציבור" בוחרים בדרך הצניית והדמגוגית לנפנף בתלוש קצבה של קצין בכיר בעל

בהתייחסות לצה"ל, לפחות ככל שהדבר נוגע למרכיביו שאינם מערכי לחימה טהורים, כאל עוד ארגון בשירות הציבורי, אחד מני רבים, ומכאן הדרישה ליישור קו בתנאי ההעסקה והפרישה בינו לבין שאר עובדי המדינה. הקביעה הגורסת כי "...כל ארגון זקוק לאנשי ניהול וביצוע טובים... וצרכיה של מערכת הביטחון אינם נבדלים מצרכיו של כל ארגון (ציבורי) אחר" הינה מופרכת מיסודה. אין שום ארגון אחר בשירות המדינה עליו מוטלת אחריות כה גורלית כזו המוטלת על צה"ל - הגנה על ביטחון המדינה ואזרחיה ואבטחת עצם קיומנו בארץ הזאת. אחריות זו נשכחת על-ידי האוצר כל אימת שמתחילים דיוני התקציב, אך בראייה ציבורית אחריות זו הינה אמת חיים העומדת יום-יום ושעה-שעה במבחן.

בניגוד למשימות גופי השירות הציבורי האחרים, עמידת צה"ל במשימתו אינה סובלת כשלים. הציבור מצפה מצה"ל כי יבצע את משימותיו באופן המיטבי, כי בניו ובנותיו ימסרו לידי המפקדים הטובים ביותר, כי ציודו יהיה מהאיכות הגבוהה ביותר וכי יפעל באורח מיטבי בשעת מבחן. כשל של צה"ל בלחימה פירושו במקרה הטוב אובדן מיותר של חיי אדם ובמקרה הגרוע סיכון קיומה של המדינה כולה. מכאן שבשונה מארגונים ציבוריים אחרים, עם איכותו של צה"ל אסור להתפשר! איכות זו נובעת בראש ובראשונה מאיכות משרתי הקבע על כל מגזריהם. צבא הקבע הוא עמוד השדרה עליו נשען הצבא כולו, לרבות חיילי שירות החובה והמילואים.



ההיגיון שמאחורי מודל שירות הקבע, כפי שעוצב ברוב חוכמה על-ידי שר הביטחון הראשון דוד בן-גוריון, אינו כולל רק קיום חתך גילים צעיר יחסית כנדרש לצורך הכשירות הפיזית והנפשית הראויה ללחימה ולעמידה בתנאי שירות שוחקים, אלא גם כדי לאפשר תחלופה וקידום מתמידים, שהם מחוללי המציאות והיצירתיות של הצבא. מודל שירות הקבע כולל גם את עיקרון "שתי הקריירות" שהוא תנאי לשימור איכות הצבא, בהוותו גורם משיכה לטובים ביותר, הנכונים להקדיש פרק נכבד מחייהם הבוגרים לצה"ל בידעם כי יוכלו לממש שאיפותיהם "האזרחיות" בקריירה השנייה לאחר הפרישה, כשלזכותם עומדת הגנה סוציאלית בדמות הפנסיה המוקדמת.

מודל שתי הקריירות תקף כיום ביתר שאת, כאשר הכלים שבידי צה"ל בתחרות כנגד השוק האזרחי על כוח-אדם איכותי דלים ביותר. כוח-אדם איכותי נדרש לבטח למקצועות הלחימה אך גם למקצועות צבאיים שאינם לחימה



הרמטכ"ל, רב-אלוף גבי אשכנזי, בביקור בבסיס הדרכה בבית הספר לרפואה צבאית של אגף הטכנולוגיה והלוגיסטיקה במרכז הארץ. הרמטכ"ל צפה בהצגת תכלית המדמה ארוע רב נפגעים (צילום: דובר צה"ל)

## משולחן המנכ"ל

**אירועי היובל בשנת 2010** במזכירות הארצית, במחוזות ובסניפים שוקדים על הכנת תוכנית לציון יובל ה-50 של "צוות" (1960-2010). בין השאר מתוכננים: מצעד החיים בפולין ■ ההצדעה לחיילים היהודים במלחמת



עולם השניה ■ פורום מטה כללי עם הנהלת "צוות" ■ אירוח ווטרינים יהודים מהעולם ■ אות יקר "צוות" במשכן נשיא המדינה ■ השקת בול "צוות" על ידי דאר ישראל ■ כיופית היובל ע"י "חבר" ■ צעדת היובל בירושלים ■ אירוע מרכזי בהיכל "נוקיה" ב-10.10.2010.

**הפוליסה שופרה - המחיר נשאר** בנושא הביטוח הרפואי והסיעודי של צוות. לאחרונה נקבע בסיכום עם חברת "הפניקס", כי בשלב זה הפרמיה של חברי "צוות" בביטוח הרפואי והסיעודי תישאר ללא שינוי. אני רואה בכך הישג חשוב לטובת החברים ובני משפחותיהם, במיוחד בעת זו. כמו כן, שופרה הפוליסה - ללא כל תוספת במחיר. עוד בנושא: ראו מדור "בריאות



דן נדיב

בצוות" בגיליון זה.

## ניתוק הגמלה משכר משרתי הקבע

■ יוזמת האוצר לנתק את גמלת פורשי צה"ל משכר משרתי הקבע - נעצרה בינתיים. הסעיף הרלבנטי הוצא מחוק ההסדרים 2009, עד למיזוי הדיונים בסוגיה זו, בה מעורבים משרד האוצר, משרד הביטחון, אכ"א, ארגון "צוות" וארגוני גמלאי זרועות הביטחון (משטרה, שב"ס, אגמון, שובל).

■ "צוות" ממשיך במאבקו הנחרץ למנוע את הניתוק. את המאבק מוביל היו"ר, יחד עם חברי ההנהלה, היועץ המשפטי עו"ד ברוך אברהמי, ואנוכי. אני מעריך מאוד את דברי חברי "צוות" שהגיבו לנושא הנדון, את האכפתיות ואת הדברים שכתבו מעומק הלב.

■ לאחרונה שילבו ידיום ארגוני הגמלאים של כוחות הביטחון, בראשות "צוות", בכל הנוגע למאבק נגד ניתוק הגמלאות משכר המשרתים הקבועים בצה"ל, במוסד, בשב"כ ובמשטרה. בעקבות ההצלחה, סיכמו הארגונים להמשיך בשיתוף פעולה אד-הוק, בהתאם לצורך.

**הערכה והוקרה** למשה פלד (אל"מ), יועץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי אני מבקש להביע הערכה והוקרה לאיש, העושה כבר ארבע שנים, בהתנדבות ובלב חפץ, למענם של כל חברי "צוות" המבקשים עצה והכוונה בנושאי ביטוח לאומי.

**התנדבו ל"גדעונים"** בתיאום עם אכ"א, "צוות" מעורב בתוכנית חברתית מקיפה להגברת הנכונות לגיוס של מלש"בים, הנקראת "הגדעונים". חברי "צוות" נקראים להתנדב להרצות בפני תלמידי בתי הספר, לקראת גיוסם. החברים מוזמנים להתנדב דרך הסניפים.

**"הטובים בחינוך 2010"** בעקבות הצלחתה המחודשת של תוכנית ההסבה להוראה ולחינוך עבור פורשי צה"ל במכללת בית ברל, ושילובם של רבים מהבוגרים במערכת החינוך, מתקיימת בימים אלה הרשמה למחזור חדש לשנת הלימודים תש"ע - 2010. זוהי תוכנית אתגרית ומספקת, ואתם מוזמנים להירשם, על-פי תנאי ההרשמה שימסרו למעוניינים.

**סקר השירותים לחברי "צוות"** בימים אלה, הסתיים תהליך עיבוד תוצאות הסקר המקיף שיוזמה הנהלת "צוות" לבחינת מיגוון השירותים שמעמיד הארגון לאורך השנה ומידת שביעות הרצון מהם. הסקר בוצע על-ידי חברת סקרים חיצונית "מאגר מוחות", תוך שימוש בכלים סטטיסטיים אובייקטיביים. התוצאות מוצגות בימים אלה להנהלת "צוות", והם ישמשו לשיפור השירותים לחברים ולמשפחותיהם. לאחר החגים יופצו התוצאות לידיעת החברים, באמצעות כלי התקשורת של "צוות".

לשנה החדשה, שנת תש"ע, הבאה עלינו לטובה, שלוחה לכל חברות וחברי "צוות",

## ברכת בריאות, שלום, ביטחון והצלחה

מי ייתן, ובשנה זו אכן נזכה ביתר ביטחון, נראה בהתקרב השלום ונחזה בשוב כל השבויים והנעדרים הביתה

ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות", דן נדיב, מנכ"ל "צוות", וחברי המועצה הארצית וההנהלה



© 100words | Dreamstime.com

## פרויקט "ידידות צהלה" הפעילות בחודשים מאי-יולי 2009

**יום "צהלה" בשדרות ויד מרכזי** מדי שנה אנו מקיימים אירוע מרכזי לחניכי ומתנדבי "ידידות צהלה", מכל הארץ. המטרות הן תרומה למדינה, חינוך לאהבת הארץ והאדם, העשרה בתחום היסטוריה של העם והמדינה וכמובן גיבוש וחוויה.

את החלק הראשון של הפעילות קיימנו בשדרות, שם נטענו את חורשת "ידידות צהלה" וטיפחנו חורשה קיימת. קיבלנו הסברים מהנוער המקומי על החיים בצל הקאסמים תוך כדי סיור בעיר, אשר הסתיים בתצפית על עזה. לחניכים רבים זו הייתה הפעם הראשונה לבקר במקומות שרואים רק בחדשות. קיימנו סיור מודרך משולב בכתב חידה בקיבוץ יד מרכזי. נושא התכנית היה "משואה לתקומה", והקבוצות ערכו ניווט לפי האתרים בקיבוץ: מוזיאון השואה, האנדרטה לזכר מרדכי אנילביץ, מוזיאון "הקיבוץ של פעם", מכוורת הדבש ואתר שחזור הקרב ממלחמת העצמאות. את היום סיימנו במופע של חניכי ובוגרי "צהלה" ובשירת "התקווה" לאור השקיעה, כשעזה ברקע.

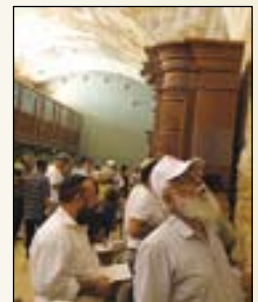
**הענקת פרס העיתונות לרן רונן פקר ולפרויקט "ידידות צהלה"**  
באפריל השנה, העניק איגוד התקשורת והעיתונות את פרס העיתונות לשנת 2009 לרן רונן פקר ולפרויקט "ידידות צהלה". הפרס ניתן על מיזם ארצי לחונכות ולקידום בני נוער לאזרחות טובה ומעורבות חברתית, והוענק בטקס מרשים שהתקיים בבית ציוני אמריקה. באירוע נכחו יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי והמנכ"ל דן נדיב.

**מופע אמני ישראל בערב התרמה למען פרויקט "ידידות צהלה"**  
ערב התרמה מיוחד למען פרויקט "ידידות צהלה", נערך ביוני בבית חיל האוויר בהרצליה. השתתפו בו מיטב אמני ישראל, שהופיעו כולם בהתנדבות. כמו כן השתתפה בוגרת צהלה - סוניה יעקב ורביעיית חניכי "ידידות צהלה". את האירוע הפיקה בהתנדבות יעל צפיר. קדמה לאירוע הצגת הילדים בכיכובו של טוביה צפיר - "דובי טובי" שכל הכנסותיה נתרמו לצהלה.

**פעילות למען הסביבה בחוף הכרמל** בחודש יולי נערכה פעילות של מספר קבוצות "צהלה" בחוף הכרמל. הפעילות כללה איסוף פסולת, משחק "מחפשים את המטמון", הכנת ארוחה משותפת א"ש לילה וקומז'יק.  
**התנדבות ל"ידידות צהלה"** פרויקט "ידידות צהלה" ישמח לקלוט מתנדבים נוספים מבין אנשי "צוות" כדי להנחות ולהדריך בני נוער. המתאימים יעברו הכשרה וליווי. פרטים בטל: 04-8596032 ובאתר האינטרנט: WWW.ZAHALA.ORG

## חברי "צוות" מכל הארץ בלימוד מורשת ובתפילה באתרי קדושה

למעלה מ-120 חברי "צוות" מרחבי הארץ, רובם מסניף בני ברק, בראשות יו"ר סניף בני ברק אבי ניסל (סא"ל), יצאו לסיור לימודי ולתפילה במקומות קדושים באזור ירושלים. החברים ביקרו והתפללו בארבעה קברי אבות ואתרי קדושה - מערת המכפלה בחברון, קבר רחל אמנו בבית לחם, הכותל המערבי וקבר התנא שמעון הצדיק. במהלך הנסיעה שמעו סיפורי גבורה ומורשת - במיוחד על לחימתם של חיילי צה"ל לשחרור המקומות הקדושים בהם ביקרנו, ועל העבודה המופלאה הנעשית לשיקומם. עניין מיוחד עורר סיפורו של נערה, אשר זמן קצר לאחר כיבוש חברון במלחמת ששת הימים, וביזמת משה דיין, ירדה לתוך מערת המכפלה, בחושך מוחלט ודרך פתח צר ביותר, כדי לגלות, אחרי אלפי



שנים, את שרידי קברי האבות והאמהות. סיפור זה של אומץ ואמונה עילאיים, כמו גם סיפורים נוספים, הפכו את היום למהנה ומלמד. אנו תפילה ותקווה שמטרתו העיקרית של יום הסיור-תפילות והבקשות מהאבות, האמהות והצדיקים - להיות עבורנו מליצי יושר מול הקב"ה, ערב שלשת השבועות של בין המצרים - הושגה במלואה.

מאת: משה ברנדר (סא"ל) - סניף "צוות" ר"ג

## בנצי נחל סיים תפקידו כמנהל רשות התעסוקה של "צוות"

בנצי נחל (אל"מ) סיים את תפקידו כמנהל רשות התעסוקה של "צוות" ופורש לגימלאות.

בנצי, יוצא חיל האוויר, הגיע לתפקיד לאחר פעילות כיו"ר סניף כפר סבא, ונבחר בשעתו על רקע היכולת לתת למבקשי התעסוקה טיפול אנושי חם, ומעורבותו העמוקה בנעשה ב"צוות".

במהלך כהונתו עברה הרשות מהפך והוגדרה כ"רשות התעסוקה החדשה". זאת בעקבות שינויים בארגון ובאמצעים, אך בעיקר בגלל קביעת מכסות השמה גבוהות, שהביאו יותר אפשרויות תעסוקה לחברי "צוות".



בנצי יושב שלישי משמאל עם אנשי רשות התעסוקה, בנות השירות הלאומי, המזכירות הארצית בראשות המנכ"ל - דן נדיב, וחלק מחברי הנהלת "צוות" בראשות היו"ר - ד"ר ברוך לוי

ראוי לציין כי בנצי עשה את אחד התפקידים היותר קשים ב"צוות", שכן הוא עמד בראש מערכת שנדרשה להשמת כח אדם מבוגר, בשוק עבודה תחרותי ביותר, שבו לגמלאים יתרון יחסי הולך ופוחת. בעזרת סגל מצוין שגיבש במחוזות "צוות", בתמיכה של ועדת התעסוקה בראשות יצחק לורנס, ובגיבוי המנכ"ל דן נדיב - עלו מכסות השמה להישגים טובים מבעבר.

בטקס הפרידה, זכה בנצי נחל לדברי הוקרה ותודה "מקיר אל קיר", וגם שטח את תפיסת עולמו על מעמדה של רשות התעסוקה. במיוחד הוא הדגיש את הגישה האנושית, הסבלנית והמתחשבת בטיפול באנשים, שהיא שונה בהרבה מדרך הטיפול המקובלת במשרדי איתור והשמת תעסוקה.

## לראשונה במחוז צפון: הפצת מידע מהמחוז לחברים באינטרנט - במקום בדואר

לראשונה נערך במחוז צפון ניסוי למשלוח עלון מידע של טיול לגולן ולעמק החולה באמצעות כתובות האינטרנט של החברים. כ-1800 חברים קיבלו את החוזר באופן מהיר וזול. חלק מהסניפים עדיין גיבו את ההודעה במשלוח בדואר הרגיל.

אנו קוראים לחברים בעלי כתובת דוא"ל להעבירה למזכירות המחוז או לסניפים. ריבוי כתובות דוא"ל יעיל ויוזיל את הקשר בין הארגון לחברים, להנאת כולנו.

מאת: איציק חבוי - מנהל המחוז



## "אות המתנדב" לפעילי הטלוויזיה הקהילתית של "צוות"

תמונת קולאז' אלי שביט, אילנה בר דוד ושרה רותם



בחודש יוני 2009, נערך במשרדי "צוות" טקס צנוע בו הוענק "אות המתנדב" ל-14 פעילי הטלוויזיה הקהילתית (טל"ק) של "צוות", בנוכחות משפחותיהם. האות הוענק על-ידי יו"ר "צוות" - ד"ר ברוך לוי, מנכ"ל "צוות" - דן נדיב, יו"ר ועדת ההתנדבות - נפתלי שגיא, ומנהלת הטל"ק - אביבה דור, אשר ברכו את מקבלי האות. אפרים לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה, נשא אף הוא דברים. עוד נכחו: יו"ר מחוז דן - יהודה פּרָץ, שמרביית הפעילים הם חברי המחוז שלו, היו"ר לשעבר של מחוז דן ויו"ר ועדת קש"ח - "מקסי" אביגד, יו"ר מחוז ירושלים - הרב וסרמן, וכן חנה שביט - יקירת "צוות". בפני המשתתפים הוקרן סרט על הנווטת הראשונה בצה"ל, בתיה אורני, שהתרגשה עד מאד בהקרנת הבכורה.

מקבלי האות הם לאה אבנר, בשם אהוד אבנר ז"ל, חוה עופר, מרגלית יובל רוטשילד, רינה הלאור, יחיאל הלאור, אהרן פלומו, צביקה מור, אילנה בר דוד, אלי בר דוד, צילה גנות, רות צוקר, עמוס צוקר, יצחק אלצור ובלהה אמבר.

הטל"ק הוקמה ע"י אביבה דור לפני כארבע שנים, והיא מופעלת בהתנדבות על-ידי פעילים מקרב חברי "צוות" ובני/נות הזוג. טל"ק "צוות" מפיקה כל חודש מגזין המשודר פעמיים בשבוע, בערוץ 98 בטלוויזיה, ומעבירה את כתבות המגזין לצפייה באתר "צוות" ב"יו-טיוב". עד כה הופקו 31 מגזינים, הועברו ל"יו-טיוב" 60 כתבות, ונפתחו ארבעה קורסים לטל"ק, עבור חברי צוות.

ביוני השנה, נפתח המחזור הרביעי של הטלוויזיה הקהילתית של "צוות", במשרדי המזכירות הארצית של "צוות" בבני-ברק. משתתפים בו תשעה חברות וחברים, מסניפים שונים של "צוות". הקורס עתיד להסתיים בסוף נובמבר 2009, ומשתתפיו ישולבו בפעילות הטלוויזיה הקהילתית של "צוות".



**מועדי שידור של מגזין הטלוויזיה הקהילתית של "צוות"**  
 בערוץ 98 ב-YES וב-HOT, ביום ראשון בשעה 19:00, וביום רביעי בשעה 11:00, HOT אנלוגי בערוץ 25, כמו כן ניתן לצפות בכתבות באתר "צוות", ביו-טיוב.



### דעה אישית

## הפרישה המוקדמת - שק החבטות של האוצר

מאת: גרשון אקשטיין

של הקצינים והנגדים הפורשים, כשכוחם עוד במותניהם. ג. קליטתם ושילובם בענפי המשק מוקדם ככל האפשר - כשהם צעירים יחסית.

אכן, הגיעה העת שמוסד מכובד ייקח על עצמו משימה - לערוך מחקר אשר יענה על השאלה מהי תרומת משרתי הקבע לאחר הפרישה בכלכלה, בביטחון, בחברה ובחינוך, בהתנדבות ועוד. לדעתי גם האוצר יופתע מתוצאות מחקר זה.

עוד נתון שעל האוצר לבדוק, הוא התרומה בהכנסות ששילמו משרתי הקבע למס הכנסה ולרשויות האחרות מאז הקמת המדינה, בזכות עבודתם בקריירה שנייה, במקום לשבת בטלים בבית. מלבד זאת, לאור התהפוכות במזרח התיכון, ולאור האיומים עלינו, מי בדיוק רוצה צבא זקן?

בכל פעם שדנים בתקציב המדינה והביטחון, נושא הפרישה המוקדמת של משרתי צבא הקבע הופך ל"שק החבטות" של משרד האוצר. בשל אילוצי תקציב, גורמי האוצר רוצים לשנות את המצב הנוכחי מבלי להתעמק בהשלכות של מהלך זה על המשק והחברה בישראל.

כשדוד בן גוריון, גדול המנהיגים של ישראל המתחדשת, ייסד ועיצב בזמנו את צה"ל, הוא השכיל להבין את חשיבות הפרישה המוקדמת, וטען שלזכותה עומדים שלושה יתרונות מרכזיים:

- א. מניעת היווצרות של "כת צבאית סגורה" על ידי שירות ארוך טווח.
- ב. תרומה לחברה האזרחית על ידי הנחלת הידע והניסיון הנצבר



## מצטטותים

### מינויים של חברי "צוות" במשק ובחברה \*



**סומי סילברנינג (אל"מ)**, מונה למנכ"ל מפעל מל"ט של התעשייה האווירית. בתפקידו האחרון בצה"ל - רמ"ח תוכניות מטוסים במסגרת להק ציוד של חיל האוויר.

**אבי סגל (סא"ל)**, מונה למנכ"ל "ספיישל אולימפיקס ישראל" - עמותה לשיתוף אנשים עם לקות שכלית בפעילות ספורטיבית. בתפקידו האחרון בצה"ל - ראש ענף סגל מקחצ"ר. הקישור לאתר הבית של העמותה: <http://www.soi.org.il/main.asp>



**רענן אהרונוסון (סא"ל)** מונה לתפקיד מזכיר המועצה האיזורית מטה יהודה. חבר מועצת מחוז ירושלים ובעבר היה גזבר מחוז ירושלים. יוצא חיל השיריון ובתפקידו האחרון בצה"ל סמח"ט.

**יעל שהם**, אלמנתו של אל"מ חיים שהם ז"ל מחיל הים, נבחרה ליו"ר אגודת הידידים של המועצה לשימור אתרי מורשת והתיישבות.

\* הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל

**יום-טוב תמיר (תא"ל)**, נבחר ליו"ר הוועד המנהל של האגודה למען החייל. קצין שריון ותיק.

**אבריאל בר-יוסף (תא"ל)**, נתמנה לתפקיד המשנה לראש המועצה לביטחון לאומי (המל"ל). בתפקידו האחרון בצה"ל - ראש מספן ציוד בחיל הים.



**ירון שפרן (סא"ל)**, מונה למנהל סניף המוסד לביטוח לאומי בפתח תקווה. בתפקידו האחרון בצה"ל - סגן ראש מספן כוח-אדם בחיל הים.

**ד"ר ערן לרמן (אל"מ)**, נתמנה למנהל האגף למדיניות חוץ במועצה לביטחון לאומי. בתפקידו האחרון בצה"ל - קצין בכיר באמ"ן.

**עו"ד יואל מוזס (אל"מ)**, מונה למנהל אגף החקירות במוסד לביטוח לאומי. בתפקידו האחרון בצה"ל - מפקד מצ"ח.

**מיכאל קיסרי (אל"מ)**, מונה למנהל אגף החינוך בעיריית גבעתיים. בתפקידו האחרון בצה"ל - מפקד שייטת הצוללות בחיל הים.

## נחנכו משרדי "צוות" החדשים בירושלים

קובי כחלון, סגן ראש העיר ירושלים, הביא את ברכתו של ראש עיריית י-ם ניר ברקת שנבצר ממנו להגיע, ועמד על השילוב המכובד של הפורשים במיזמים התנדבותיים וקהילתיים, ועל הסמליות שבחיבור משרדי "צוות" אל "בית החייל".

הרב יוסף וסרמן - יו"ר המחוז, יחד עם מנהל המחוז שמעון מלכה, ארגנו טקס למופת. בדבריו ציין הרב וסרמן את ייחודו ואת אופיו של המחוז ואת השמחה שחונכת המשרד מסבה לא רק לחברי מחוז ירושלים, אלא לכלל 35,000 בני משפחת "צוות" המורחבת.

יו"ר המחוז הודה לכל הנוכחים ובמיוחד לאביבה דור, שהנציחה את האירוע עבור הטלוויזיה הקהילתית של "צוות". מהיום חברי "צוות" מחוז י-ם זוכים לבית חם וסביבה נוחה עבורם ועבור בני משפחותיהם.



הרב הראשי לישראל - הרב יונה מצגר שליט"א - קובע מזוזה בפתח המשרדים החדשים של "צוות" מחוז י-ם. מימין ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות" ומשמאלו הרב יוסף וסרמן - יו"ר "צוות" מחוז י-ם

בכ' בתמוז התשס"ט, 12 ביולי 2009, נחנכו בשעה טובה המשרדים החדשים של מחוז ירושלים, בבית החייל בעיר.

בטקס החגיגי אשר נערך בנוכחות כבוד הרב הראשי לישראל, הרב יונה מצגר שליט"א, השתתפו: יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, המנכ"ל-דן נדיב, וחלק מחברי ההנהלה הארצית. הרב הראשי נשא דברי תורה והפליג בשבחם של אנשי הקבע בצה"ל, תוך איזכור מובאות וציטוטים ממקורות הלכתיים. הטקס נשא אופי חגיגי ורוחני מיוחד, עם דברי תורה ואמירות מוסריות וחברתיות. כמו שנאמר - "אווירה בירושלים מחכימה".

ד"ר ברוך לוי עמד על מאפייני הטיפול בפרט ב"צוות" ועל היות "צוות" ארגון הדואג לאנשיו, אך גם למדינה ולחברה בכלל. הוא ציין במיוחד תרומתו של יו"ר המחוז לבניית משרדים עצמאיים לחברי המחוז בי-ם.



מימין לשמאל: הרב יוסף הראל - חבר הנהלה "צוות" מחוז י-ם, הרב יוסף וסרמן - יו"ר "צוות" מחוז י-ם, הרב הראשי לישראל יונה מצגר שליט"א, ד"ר ברוך לוי-יו"ר "צוות", דן נדיב - מנכ"ל "צוות" ושמעון מלכה - מנהל מחוז י-ם

## מהנעשה במערכת הביטחון

### הוקמה ועדה להסדרת ההתנהגות העסקית של חברות ביטחוניות

מנכ"ל משרד הביטחון פינחס בוכריס (תא"ל), מינה לאחרונה ועדה שמטרתה להמליץ על כללים מוסכמים ליצירת שיתוף פעולה והתנהגות עסקית בין התעשיות הביטחוניות לבין עצמן, בקשר לפעילותן בחו"ל. זאת, בכדי להפיק את המירב למען עצמן ולמען המשק בישראל. שר הביטחון אהוד ברק, אמר כי התעשיות הביטחוניות מניבות עסקאות ייצוא של מיליארדי דולרים, מהוות מקור פרנסה לעשרות אלפי עובדים ומשפחות בישראל, וכי היעד הוא לעבור את הסף של שישה מיליארד דולר ייצוא ביטחוני. על כן, שיתוף פעולה וניהול נכון של התעשיות הביטחוניות יתרום להשגת יעד זה.

בראש הוועדה עומד עובדיה הררי - פעמיים חתן פרס ישראל ומי שהיה המהנדס הראשי של פרויקט מטוס ה"לביא" וממלא מקום מנכ"ל התעשייה האווירית. כמו כן, חברים בוועדה אהרון בית הלחמי (תא"ל) לשעבר מנכ"ל משהב"ט, ועו"ד דודי תדמור, שהיה הממונה על ההגבלים העסקיים.

### קריאת מחנה מרא"ה (לשעבר ביה"ס לצניחה) ע"ש רא"ל משה לוי ז"ל

ב-2 לספטמבר בשעה 18:00, ייערך טקס קריאת שם המחנה מרא"ה (ביה"ס לצניחה) בתל-נוף ע"ש רא"ל משה לוי ז"ל. משה לוי, שהיה הרמטכ"ל ה-12 של צה"ל, שירת עשרות שנים בצנחנים והיה בעבר גם מפקד ביה"ס לצניחה.

### אלוף מאיר עמית ז"ל

אלוף מאיר עמית (88), שהיה ראש אמ"ן וראש המוסד, הלך לעולמו. עמית היה ממניחי היסוד לפיקוד צה"ל, כיהן כמפקד פיקוד המרכז ופיקוד הדרום ושימש כראש אג"מ ב"מבצע קדש" ב-1956.



גולת הכותרת בעשייתו הינה בשחרורם ממצרים של אסירי

"הפרשה" לאחר מלחמת ששת הימים.

כמו כן, היה נשיא המרכז למורשת המודיעין (מל"מ).

### בטחון העורף - נושא לפעולתם של חברי "צוות" רבים

בנושא בטחון העורף, מעורבים חברי "צוות" רבים מאוד. על כן, העמותה להיסטוריה צבאית בשיתוף חברת מידע כחול-לבן, יום עיון מיוחד בנושא ביטחון העורף בישראל.

זאב ליבנה (אלוף), תיאר את התפתחות פיקוד העורף, ויפתח שפיר (סא"ל) לשעבר ממודיעין חיל האוויר, סקר את האיום האיראני ומשמעותו לעורף. זאב צוק-רם (ווה) (תא"ל), ראש רשות החירום הלאומית (רח"ל), עמד עם האתגרים בהקמת גוף לאומי להכנת המדינה לחרום, ואל"מ חיליק סופר מפיקוד העורף סקר את הצעדים שנוקט הפיקוד בהכנת הציבור הישראלי לחרום. אחת הפעולות שבוצעו הינה חלוקה של הארץ ל-27 אזורי צפירה, דבר אשר יאפשר להזעיק למרחב מוגן רק את האוכלוסייה הרלבנטית ולא את כלל הציבור.



חוגגים יובל  
ל"צוות"

10.10.2010

הארוע המרכזי  
בהיכל "נוקיה", ת"א

# יצחק בריק (אלוף), נציב קבילות החיילים: "העברת הטיפול לרמת הפיקוד בשטח הביאה להסרת קבילות רבות של חיילים"

כשהתמנה יצחק בריק לנציב קבילות החיילים, הוא קבע לעצמו לסייר בכל יחידות צה"ל תוך שנה ממינויו. בשיחות אשר הוא עורך בכל אחת ואחת ביחידות בהן הוא מבקר, הוא מדגיש: "רק שילוב נכון בין הפיקוד על החייל ובה בשעה הטיפול בו עד אחרון הפרטים בשגרה - בונה את האמון שהחייל נותן במפקד"



מאת: יוסי פורת

מדגים מהקרבות ב-1973. אחד המסרים המרכזיים שהוא מעביר למפקדים בכל הרמות הינו הדגשת האחריות הישירה שלהם: "אני לא באתי להחליף אתכם. מתפקידכם לטפל באנשים. אתם תובילו כמפקדים, ועליכם לעשות את הביורור והבדיקה הראשוניים. אל תחכו להגעת צוות הביורור שלנו". על רקע זה, קובע בריק, כי "שיטת העברת הטיפול לרמת הפיקוד בשטח, הביאה להסרת קבילות רבות". עם זאת, ככל שגורמת התערבות של צוותיו ושלו - הוא מדגיש כי אנשיו ממצים את הביורורים עד תומם.

לחימה בחזית תעלת סואץ במלחמת יום הכיפורים. סיפור הלחימה, שהחל במארב קומנדו מצרי והסתיים בכיתור הארמיה המצרית השלישית - מרגש ומרטיט, ומציג גיבור שגם זכה בעיטור העוז. אבל יותר מכל, בסיפורו האישי הוא מבטא וממנף את תפיסתו על תפקיד המפקד - לא רק במלחמה, אלא גם כמנהיג וכאדם. "רק שילוב נכון בין הפיקוד על החייל ובה בשעה הטיפול בו עד אחרון הפרטים בשגרה, בונה את האמון שהחייל נותן במפקד". שיחותיו עם המפקדים הם ביטוי לקשר הישיר שבין תפיסת העולם שלו לבין הנהגת אנשים במצבי לחץ קשים - אפילו בימי לחימה עקובה מדם, כפי שהוא

בדצמבר 2008, מונה יצחק בריק (אלוף) לנציב קבילות חיילים (נקח"ל) השישי במספר. מאז קבע לעצמו לסייר בכל שבוע בשתיים-שלוש יחידות בצה"ל, ובתוך שנה אחת לסייר בכולן - בכל הבסיסים, בכל החילות ובכל הפיקודים.

ביולי השנה הצטרפו יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, המנכ"ל דן נדיב וכותב שורות אלה, לביקור שערך בבסיס האימונים החטיבתי של "גבעתי" בנגב. בריק נפגש עם מפקד הבסיס יוסי דרורי, עם סגלי הפיקוד וההדרכה, וכן עם המח"ט אילן מלכה, ושמע ממקור ראשון על הקבילות של אנשי "גבעתי" - מספרן, אופיין ודרך הטיפול בהן.

בריק מנחיל לסגל המפקדים הזוטרים והבכירים גם יחד את תפיסת עולמו על פיקוד, על מנהיגות על קבילות ועל מניעתן. הוא עושה זאת לא בהרצאה תיאורטית, אלא דרך סיפורו האישי כמ"פ וכמג"ד של גדוד השריון 113, באוגדה של "ברן" ב-19 ימי



בריק בשטח: שתיים-שלוש יחידות בכל שבוע

## דו"ח הנציב לשנת 2008

עיון בדו"ח השנתי מגלה כי בשנת 2008, חל גידול במספר הקבילות של מלש"בים - מועמדים לשירות ביטחון, חלה עלייה במספר קבילות חיילי המילואים, וכי יחסי מפקד-פקוד - הינו עדיין הנושא המרכזי

הדו"ח השנתי מס' 37 של נקח"ל לשנת 2008 הוגש, על-פי הקבוע בחוק, לשר הביטחון ולוועדת החוץ והביטחון של הכנסת. על-פי הדו"ח מתברר כי בשנת 2008 נתקבלו בלשכת נקח"ל 6501 קבילות לעומת 6404 ב-2007. מעל מחציתן, כ-59 אחוז, נמצאו מוצדקות (!) - כמעט אותו שיעור כמו ב-2007.

מתברר, בין השאר, כי יש עלייה במספר הקבילות מחיילים ששירתו במילואים, וזוהי מגמה נמשכת מ-2007. לעומת זאת ירדו קבילות שהתקבלו



מאנשי קבע (ב-64 קבילות). הנושא המרכזי לקבילות הינו יחסי מפקד-פקוד, ושיעורן 33% ב-2008 (35% ב-2007). אחריו קבילות בנושאי רפואה - 10% ותנאי שירות לפרט - 8%. נתון מעניין במיוחד הינו שמספר הקבילות של מלש"בים (מועמדים לשירות ביטחון) הכפיל את עצמו - מ-221 ב-2007 ל-490 ב-2008. הדבר מוסבר בהגברת המודעות של אוכלוסיית המלש"בים לתיקון שהתבצע ב-2007 בחוק השיפוט הצבאי, לפיו גם הם יכולים להגיש קבילות בנושאי טיפול של רשויות הצבא בעניינם.



# "בית הגדודים" באביחיל: אגף חדש לציון פועלם של 30 אלף מתנדבי "היישוב" בתקופת מלחמת העולם השנייה

באגף ניתן ביטוי לכל מיגוון תחומי ההתנדבות לצבא הבריטי, וכן נמצאות בו תצוגות מיוחדות. אתר מומלץ ביותר לביקורים של חברי "צוות" וקבוצות מהסניפים



## תמר אשל בשם מתנדבי "היישוב" דאז: "צריך ללמוד על תקופה הירואית זו"

המתנדבת הוותיקה תמר אשל, שהייתה בעבר חברת כנסת, היא נציגה מובהקת של המתנדבים ורוח ההתנדבות בכלל, ושל תרומת הנשים בפרט. היא ברכה את משתתפי אירוע הפתיחה בלהט, שדומה כי לא כבה מזה 70 שנה. בדבריה עמדה על הנכונות הבלתי מתפשרת להתגייסות ולמלחמה בצורך הנאצי, על המאבק לגיוס נשים, על משפחות שלמות שהתגייסו לשרת בתנאים קיצוניים של חום וקור, באוהלים או בצריפים, ולא היו תלונות או קובלנות. היא עמדה על המחויבות המוסרית לאמץ אל הלב את הקהילות היהודיות ואת הסיוע לשארית הפליטה, את התרומה העצומה לחברה הישראלית, בדרך להקמת המדינה, ולצה"ל. נאומה היה מרגש וכך גם פנייתה למשרד החינוך לשלוח תלמידים מבתי הספר, כדי שילמדו על "תקופה הירואית זו".



תמר אשל

ביוני השנה נפתחה לקהל תצוגת הקבע החדשה במוזיאון "בית הגדודים" במושב אביחיל שליד נתניה, במלאת 70 שנה לראשית ההתנדבות של היישוב היהודי בארץ ישראל לצבא הבריטי, בתקופת מלחמת העולם השנייה (1939-1945).

בנוסף לתצוגה על הגדודים העבריים במלחמת העולם הראשונה, במוזיאון הוקם אגף חדש ומודרני - תצוגת מתנדבי "היישוב" לצבא הבריטי במלחמת העולם השנייה.

"היישוב" הוציא מתוכו 30,000 מתנדבים, מתוך כ-500 אלף היהודים בארץ דאז. בין השאר מוצגים מקוריים וצילומים נדירים מהתקופה.

בתצוגה ניתן ביטוי לכל מיגוון תחומי ההתנדבות: יבשה ים ואוויר, וכל החילות - כולל "חיל החפרים", שעסק בחפירת עמדות וביצורים, ו"חיל העזר לנשים". התצוגה החדשה מקיפה הן את ההתנדבות בנושאים הצבאיים והן מדגישה את הסיוע שניתן לשארית הפליטה, הסיוע לחינוך הציוני בגולה "הבריחה", ההעפלה, חשיפה ועוד.

בין הנושאים המיוחדים המוצגים, ניתן למצוא את "הנוקמים" - תיעוד נדיר, המוצג לראשונה, של מעקב אחר קצינים נאציים, מסמכי שלל נאציים שנתפסו על-ידי אנשי הבריגדה, סיפורם של 1,363 חיילי "חיל החפרים" אשר נשבו על ידי הנאצים, חשיפה ראשונה של יומן משלחת "הבריגדה היהודית" בפולין, הגדת פסח מקורית שנכתבה במיוחד על-ידי פלוגת התובלה 179 באיטליה, אשר מייצגת את ההיבט התרבותי של ההתנדבות ועוד. כמו כן, דגש מיוחד ניתן לתרומת המתנדבים לבניית צה"ל ולתרומתם במלחמת העצמאות ולביסוס המדינה והחברה בישראל בשנותיה הראשונות.

באירוע הפתיחה נכחו מתנדבים נרגשים מאותם ימים ובני משפחותיהם, וכן אנשי עמותת ההנצחה של ההתנדבות לצבא הבריטי במלחמת העולם השנייה, ממשרכת "איגוד החיילים המשוחררים בישראל", בראשות היו"ר יוחנן פלץ (אל"מ).

זהו כיום אתר מעניין לחברי "צוות" ולקבוצות מהסניפים.

**לתיאום ביקור במוזיאון: טלפון: 09-8822212, פקס: 09-8621619,**

**ובדוא"ל: [hagdodim\\_museum@mailto.mod.gov.il](mailto:hagdodim_museum@mailto.mod.gov.il)**





יעקב מיידד ליד התותח הנפוליוניצ'יק העתיק שפעל במלחמת העצמאות

מק"2 בעלי טווח של 15 ק"מ. "מיו" זוכר את הפרטים: "היחידה שלהם נקראה 17' לואיסבורג קוסט באטרי רויאל ארטילרי- יחידה 17 של תותחי החופים המלכותיים לואיסבורג, שלחמו בלואיסבורג במלחמת העצמאות האמריקאית". מיודובסקי זכה להיות המתנדב הראשון של היישוב היהודי לצבא הבריטי. "החיילים המיוחדים" קיבלו סדרת את המספרים 8000, והוא היה הראשון - 8001. הוא מתעקש לציין את שמותיהם של 11 הנוספים כי הוא רואה גם בהם נחשונים. הוא מציין אותם אחד אחד (ראה להלן) על-פי שמותיהם הישנים והחדשים ודרגותיהם (לימים) בצה"ל.

רק שלושה חודשים מאוחר יותר, ב-7 בדצמבר 1939, לאחר שהפרלמנט הבריטי אישר לגייס את התושבים מארץ ישראל, זכו מיודובסקי וחבריו להפוך לחיילים "רגילים" בצבא הבריטי. כל ה-12 הפכו להיות אנשי תותחנות. לימים, בשנת 1944, עם אישור הקמת החי"ל, "חטיבת יהודית לחומת" הידועה בשם "הבריגדה", הועברו מתנדבים אלה לשמש ביחידות התותחנים של ה"בריגדה" וכך סיימו את המלחמה, יחד עם מעל 30,000 מתנדבים נוספים, בני "הישוב" שנטלו חלק במאמץ הלחימה בנאצים.

פרטים נוספים, כולל צילום תעודת ההתגייסות המקורית מ-1939, ראה באתר "צוות" באינטרנט.

### 12 המתנדבים הראשונים של היישוב היהודי לצבא הבריטי

יעקב מיידד - אז מיודובסקי, לימים תא"ל ■ מנוס פרת - אז פרנסקי, לימים אל"ם ■ יעקב קרליץ - איש מנגנון ה"הגנה", לימים רס"ר ■ בנימין פונט - לימים רס"ל ■ יוסף שפר - אז שפרנסקי, לימים רס"ר ■ משה בר - לימים רס"ל ■ אליעזר דינאי - אז הופנברטל, לימים סא"ל ■ אשר נויס - לימים רס"ר ■ שמעון שטנגר - לימים רס"ר ■ יעקב אשל - אז אייכל, לימים סא"ל ■ משה ברעם - אז בלכר, לימים רס"ר ■ אהרונסון (יתר הפרטים לא זכורים).



ששה מבין שנים עשר המתנדבים הראשונים של היישוב היהודי בארץ ישראל לצבא הבריטי, בספטמבר 1939. יעקב מיידד, ראשון מאחור משמאל

## יעקב מיודובסקי ("מיו"), לימים יעקב מיידד

# המתנדב הראשון, מספר 8001, של היישוב היהודי לצבא הבריטי

בדיוק לפני 70 שנה ב-7 בספטמבר 1939, התנדב "מיו" וגויס להילחם בנאצים

### מאת: יוסי פורת

כשהגרמנים פלשו לפולין ב-1 בספטמבר 1939, ונפתחה מלחמת העולם השנייה, רעדה אדמת אירופה. הזעזוע פקד גם את היישוב היהודי בארץ ישראל. יעקב מיידד, אז בשמו מיודובסקי, היה אז סטודנט, שעמד להתחיל את שנתו השניה בטכניון בחיפה. מיידד כששמע על פריצת המלחמה, התייצב בצריף ההדרכה של ה"הגנה" בחיפה, בה היה חבר, אצל מפקדיו משה לרר (לימים אלוף משה צדוק) והלל אל דאג (לימים קצין הנדסה ראשי בצה"ל). הוא ביקש להתנדב למאמץ המלחמתי נגד הנאצים. מיידד, עלה ארצה כנער יחיד מגרמניה, בשנת 1934, בגיל 15 בלבד. הוא זכר היטב את מצעדי הנאצים ברחובות, ובמיוחד את ההצדעה "הייל היטלר", שבבית ספרו היו פותחים בה כל שיעור. ליהודים נתנו "הנחה" והם "רק" עמדו דום.

מיודובסקי סירב לגדול באווירה כזו, וזכה בהסכמת הוריו לעלות לבד. כך ניצל חייו. לימים נרצח אביו בטרזינשטאט ואימו באושוויץ. הלהט להתנדב עם פרוץ המלחמה ולהילחם הוביל אותו לצרף ה"הגנה".

מיודובסקי מיידד לא היה היחיד. היו מתנדבים נוספים. הבריטים לא היו אז ערוכים לקלוט מתנדבים באופן רשמי. לפיכך קבעו שהמתנדבים יוגדרו "special soldiers" "חיילים מיוחדים". ב-7 בספטמבר 1939, חתמו 12 המתנדבים הראשונים על מסמכי ההתנדבות והוצבו מיידד לאיישי סוללות של תותחי הגנה חופיים "6 אינצ'

## מיהו "מיו"

- יליד 13.3.1919 (בן 90 "חצי"), בן העיר ברסלאו בגרמניה, לימים ורוצלאב (אשר לאחר מלחמת העולם השנייה הפכה להיות חלק מפולין).
- ב-1934 עלה בגפו בגיל 15, כי סירב לחיות באווירת המשטר הנאצי.
- ב-1938 סיים את ביה"ס הריאלי העברי בחיפה, והחל ללמוד הנדסת חשמל בטכניון בחיפה.
- ב-1.9.1939 בפרוץ מלחמת העולם השנייה, התייצב להתנדב ללחימה בגרמנים.
- ב-7.9.1939 זכה להיות המתנדב הראשון בן "הישוב" נושא מספר 8001.
- ב-1944 הועבר ליחידות התותחנים ב"בריגדה".
- ב-1946 שוחרר מהצבא הבריטי, ועבד ב"וולקן".
- ב-1947 גויס למאמץ המלחמתי נגד הערבים, ולחם בחיפה.
- ב-1948 התגייס לצה"ל והתקדם בחיל התותחנים, בין השאר בגדוד תותחי שדה 402.
- בשנים 1951-1953 היה מפקד בה"ד החת"ם 9.
- בשנים 1953-1955 - שירת במינהל הסגל של צה"ל, עד פרישה.
- לימים גויס ל"מוסד" ושירת שנים רבות. בין השאר היה בין הסוכנים שתפסו את אייכמן הביאו אותו לדין בישראל.
- יעקב נשוי לשולה והם הורים לילדים ולהם 9 נכדים. "זה האושר הגדול בחיי" הוא אומר.

## "צוות" ברשת

אתרים אתרים באינטרנט בעלי עניין לחברי "צוות" ולבני משפחותיהם:

מ.ל.מ - המרכז למורשת המודיעין

גלישה: WWW.INTELLIGENCE.ORG.IL

WWW.TERRORISM-INFO.ORG.IL

אתר ההנצחה הממלכתי לחללי קהילת המודיעין, ומרכז למורשת המודיעין. במקום נמצא מרכז מידע למודיעין ולטרור. ממוקם ברמת השרון.

## "יד לשריון"

גלישה: WWW.YADLASHIRYON.COM

אתר ההנצחה לחללי חיל השריון במערכות ישראל. באתר גם מוזיאון לתולדות השריון ואוסף של טנקים ורכב קרבי משוריין, שהיה או נמצא בשימוש צה"ל, או רק"ם שלל. במקום ניתן לצפות בתערוכת הלוחם היהודי במלחמת העולם השנייה. האתר ממוקם בלטרון.

## המכון למחקרי ביטחון לאומי I.N.S.S

באנגלית: The Institute For National Security Studies

שליד אוניברסיטת תל-אביב, רמת אביב, תל אביב.

גלישה: WWW.INSS.ORG.IL

המרכז מפרסם דו"חות ומאמרים בתחומי האסטרטגיה, בעיקר בנושאים הקשורים לביטחון הלאומי של ישראל. כמו כן מקיים מעת לעת ימי עיון והרצאות בנושאים הרלוונטיים.

## נמשך אכלוס דירות בדיוור המוגן של "משען". יורחב גם לצפון

לרשות ארגון "צוות" עומדות יחידות דיוור מוגן ברשת "משען" במספר אתרים בארץ - נאות אפקה, חולון, באר שבע במחירים נוחים, לאחר הנחה. מידע על אפשרות האכלוס עבור חברי "צוות" או הורים של החברים, אצל סמנכ"ל "צוות" - אפרים לב, טל' 03-6173511, דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il. בימים אלה מתנהלים דיונים עם נציגי "משען" להרחבת הדיוור המוגן גם בצפון הארץ.

## מוקד חדש למען הגמלאים - 9444\*

המשרד לענייני גמלאים פתח מוקד חדש למיצוי זכויות ניצולי שואה ובני משפחותיהם. המוקד החדש, שמספרו 9444\* נותן מענה לגמלאים ניצולי שואה ובני משפחותיהם, על-ידי אנשי מקצועי מיומנים. המענה וההכוונה ניתנים בתחומים: מיצוי זכויות על-פי חוק אזרח ותיק, נושאי רווחה, שירותים מוסדיים (בנקים למשל) שירותים קהילתיים, ביטוח לאומי ועוד. חשוב לציין כי לשירות כלל הגמלאים עומד מוקד 8840\*, אשר פועל בימים א'-ה' בין השעות 08:00-20:00 ומאויש על-ידי אנשי מקצוע המשיבים ב-5 שפות (עברית, אנגלית, ערבית, רוסית ואמהרית). השירות מתאפיין בליווי צמוד של אנשי המוקד, עד לקבלת מענה סופי בנושא הפניה. בנוסף, ניתן לפנות בדואר אלקטרוני: infogimlaim@pmo.il וכן גם באתר האינטרנט: WWW.GIMLAIM.GOV.IL דרך נוספת בפקס: 03-6442572, ת.ד. 13034, תל-אביב.

כמו כן, המשרד לענייני גמלאים, בשיתוף "יד ושם", יחד עם משרד ראש הממשלה ומשרד החינוך, ממשיכים להפעיל את פרויקט "לדורות", שעיקרו תיעוד סיפורי ניצולי שואה המתגוררים בישראל למען הדורות הבאים. סיפורם של הניצולים אשר משתתפים בפרויקט, מונצח באתר האינטרנט של "יד ושם".

מאת: אדיבה אור

## דרושים מתנדבים לעורף בחירום

בהמשך לפעילות ההתנדבותית המבורכת במבצע "עופרת יצוקה", מתארגנות בימים אלה בסניפים קבוצות מתנדבים, למשימות חירום בעורף, בתיאום הרשויות המקומיות. יו"ר ועדת ההתנדבות, "נפתול" שגי, קורא לחברות ולחברי "צוות" נוספים להצטרף, ולהרשם אצלו בדוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

## ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי



חברנו, אל"ם מיל' משה פלד, שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.

## המאבק בהשתמטות

### דרושים מתנדבים להרצאות בנושא גיוס ושירות משמעותי

דרושים חברי "צוות" מתנדבים, לשיחות עם נוער בבתי ספר ובמתנ"סים, בנושא אזרחות טובה והתגייסות לשירות משמעותי בצה"ל ובכוחות הביטחון. זאת במסגרת שיתוף פעולה בין מפקדת קצין חינוך ראשי לבין "צוות", במטרה לנסות ולצמצם את תופעת ההשתמטות מגיוס לכוחות הביטחון. החברות והחברים המתנדבים מתבקשים להעביר את פרטיהם, כולל כתובת, מספרי טלפונים לתקשורת וכתובות דוא"ל, אל: tzevetkf@bezeqint.net או טלפונית לנפתלי שגי 050-4951906.

## חברי "צוות"

### התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

הירשם במשרד הסניף שלך

## משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: [tz-org@tzevet.co.il](mailto:tz-org@tzevet.co.il)

אתר "צוות": [www.tzevet.co.il](http://www.tzevet.co.il)

### המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.

תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין הכתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".

**כתובת עירונית:** רחוב ברוך הירש מספר 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

**כתובת למשלוח דואר:** "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121. טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

**שעות פעילות:** א' ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

### מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515, 03-3202152; פקס 03-6166260  
אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

### רשות התעסוקה החדשה:

הרשימה המלאה של משרדי הרשות - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

### משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

**מחוז הצפון** - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: [mzafon@tzevet.co.il](mailto:mzafon@tzevet.co.il)  
"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.  
טל/פקס' 04-8204567 רב-קווי

**מחוז השרון** - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: [msharon@tzevet.co.il](mailto:msharon@tzevet.co.il)  
רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 **כפר-סבא** 44425  
טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס' 09-7657318

**מחוז דן** - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: [mdan@tzevet.co.il](mailto:mdan@tzevet.co.il)  
דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', **תל-אביב** 67138.  
כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.  
טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס' 03-6243252

**מחוז יהודה** - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: [myehuda@tzevet.co.il](mailto:myehuda@tzevet.co.il)  
רחוב גאולה 4 **רחובות** 76272.  
טל/פקס' 08-9467062

**מחוז ירושלים** - מנהל המחוז שמעון מלכה, דוא"ל: [mjerusalem@tzevet.co.il](mailto:mjerusalem@tzevet.co.il)  
בית החייל, רחוב אלוף דוד שאלתיאל, ת.ד. 6566 **ירושלים** 94555.  
טלפון 03-6173524, 02-6221758, 03-6173525, פקס' 02-6235713

**מחוז הדרום** - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: [mdarom@tzevet.co.il](mailto:mdarom@tzevet.co.il)  
בית החייל, רחוב בית לחם 2 **באר שבע** 84100.  
טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס' 08-6417188

### קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

### חברי הנהלת "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; מרדכי אביגד - יו"ר ועדת קשרי חוץ, טקסים ואירועים; אהרן אופיר - דירקטור ב"חבר"; שלום בן משה, מחוז השרון; מרדכי בר דגן - ס.י.ו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות ודירקטור ב"חבר"; אביבה דור - יו"ר ועדת רכישות; דב דקל - יו"ר ועדת בינוי, פרויקטים ודירה; יעל דקל - ועדת זכויות; יהודית הר-גד - יו"ר ועדת ביקורת; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר - יו"ר ועדת כספים והשקעות; אלי חן - ועדת זכויות; לורנס יצחק - יו"ר ועדת תעסוקה; יצחק כחלון - יו"ר ועדת פרט ופטור מהיוון; אפרים לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; מרדכי שגיא - יו"ר ועדת אונ"ת; נפתלי שגיא - יו"ר ועדת התנדבות; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום; יצחק קיקוס - ס.י.ו"ר מחוז דרום; אברהם תלם - יו"ר מחוז צפון.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצויינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

### מודעות בביטאון "רוח צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומול ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "דיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

ממועדון "חבר" נמסר, כי מידע על נופש בבתי מלון בארץ וחבילות תיירות לחו"ל נמצא גם באתר של מועדון "חבר" [WWW.MCC.CO.IL](http://WWW.MCC.CO.IL)

# אילן בירן (אלוף), יו"ר רפאל: "היכולת והנשמה של אנשינו הן הנשק הסודי שלנו"

ראיינו: דן נדיב, דוד גרין



אילן בירן

**יום** חמישי, ה-15.7.09. אילן בירן (אלוף), יו"ר רפאל, מגיע לוורשה, לסדרת פגישות עם סגן ראש ממשלת פולין ושר הכלכלה, שר האוצר, תת שר ההגנה ולקוחות בתחום הביטחוני בפולין. בין לבין, הוא מבקר במקום בו הודגשה יותר מכל ההתנגדות לצורך הנאצי - גטו ורשה. בדיוק ברגע בו ניצב לפני בונקר הפיקוד של מפקד המרד, מרדכי אנילביץ, נשמע צילצול הטלפון הנייד שלו. את השיחה הזו הוא היה חייב לקבל. "הניסוי הצליח", נשמע הקול מעברו השני של הקו.

היה בכך הרבה יותר ממה שהו סמלי. דווקא במקום הזה, בו הודגש יותר מכל עוז רוחם, נחישותם, וגבורתם של בודדים מול מכונת ההרג הגרמנית, דווח לבירן כי פרווייקט "כיפת ברזל" - שנועד להעניק הגנה על מדינת ישראל מפני טילים מהטווח הקצר - אכן עומד באבני הדרך, וימלא אחר ייעודו הכל כך חשוב, בעתיד.

לאחר שעות ספורות, הוא מוציא לעובדיו דואר אלקטרוני, בו מוקיר את מסירותם. וכך כתב, בין השאר:

"...השבוע חציתם בהצלחה רבתי את קו פרשת המים בדרכו של הפרוייקט האתגרי, והוכחתם כי הנכם ממציאים מצויינים ויחידים סגולה.

היכולת המקצועית שלכם, כושר השילוביות בציר זמן מטורף וקצר, ושבעתיים הרוח והנשמה המסורה המפעמת בכם - הם הם הנשק הסודי שלנו, והם שוברים שיאים וחוצים את גבולות האפשר והקיים. אמונתכם בעצמכם - גם עת ספקנים נערמו למכביר במעלה הדרך - היתה יוקדת ברוחה, מושכלת בחשיבתה, ומחממת לבב כל אדם ציוני..."

רפאל - מערכות לחימה בע"מ, מפתחת ומייצרת אמצעי לחימה מהמתקדמים ביותר עבור צה"ל ומערכת הביטחון, תוך ביסוס חוסנה הכלכלי על-ידי פעילות בשוק הבינלאומי. החברה מציעה כיום

## רפאל - מערכות לחימה מתקדמות

נוסדה - ב-1948 כמעבדת המחקר והפיתוח הביטחונית הלאומית במשרד הביטחון.

חברה ממשלתית - ב-2002 הפכה רפאל לחברה ממשלתית. טילים ולוחמת רשת - רפאל מייצרת מיגוון של מערכות טילים מונחים אוויר-אוויר, אוויר-קרקע, טילים נגד טנקים, מערכות הגנה אווירית, מערכות שליטה ובקרה לצרכי מודיעין ולוחמה ברשת, מערכות לחימה ימית.

מערכות חימוש והגנה - מערכות מיגון פסיבי, אקטיבי, וריאקטיבי לרכב קרבי משוריין (רק"מ), מערכות אקוסטיקה יבשתית וימית, מערכות נשק אנרגיה מבוססות מיקרוגל רב עוצמה ולייזרים.

מנועי טילים וטכנולוגיות - מנועי טילים, מערכות הנעה בחלל, ראשי נפץ ופירוטכניקה.

ללקוחותיה מיגוון רחב ביותר של פתרונות חדשניים בחזית הטכנולוגיה העולמית - החל ממערכות תת-מימיות, דרך אמצעים ומערכות ימיות, יבשתיות ואוויריות, וכלה במערכות חלל.

חברת רפאל הינה המעסיק התעשייתי הגדול ביותר בצפון הארץ. כיו"ר החברה משמש, מאז 2007, אילן בירן (ראה מסגרת), שהיה בעבר גם מנכ"ל משרד הביטחון.

- מאז הפכה רפאל לחברה ממשלתית לפני שבע שנים, היא נדרשת לפעול בדפוסים עסקיים. האם ניתן לשלב בין היעד שהוצב לחברה עם הקמתה, דהיינו לשמש כ"מעבדת המחקר והפיתוח הביטחונית הלאומית, לבין "השורה התחתונה" בדו"ח הרווח והפסד.

בירן: "כנראה שכן, ועובדה היא שמאז שהפכה רפאל לחברה ממשלתית, מחזורי הפעילות שלנו גדלים כל שנה ואנחנו רווחיים. כארגון המהווה אבן יסוד בביטחון המדינה והרתעתה, חייבת להיות גם ראייה ערכית של פעילותנו, אבל, זה לא תמיד סותר עבודה בדפוסים כלכליים - יעילות, סדרי עדיפויות והסתכלות "מחוץ לקופסא". כלומר, לא רק שנהיה מקוריים, חדשניים, ושניתן פתרונות לאימים, אלא גם נוכל להרוויח כסף מהיכולות שהצטברו כאן - בין אם במחקר ופיתוח ובין אם במוצרים מוגמרים. העניין הזה מושרש כה עמוק, עד כי יש לחפש בכל רעיון ופיתוחו - מעבר לייעודו הביטחוני - גם את תרומתו הכלכלית".

- בעלים של חברה עסקית, בוחנים את הישגיה ובצדק מרבעון לרבעון. כאן ברפאל מדובר בפיתוחים ארוכי טווח, שיתנו פירות בעתיד הרחוק - לחומש, עשור ודור.

"זה נכון, כי הראייה שלנו אכן חייבת להיות ארוכת טווח. אנו דואגים לא רק ל"כאן ועכשיו", אלא גם לצרכי ביטחון המדינה בדור הבא. השכלנו ליצור הכנסות גם ממו"פ וכמובן ממכירת מערכות - תמהיל



# מובילים במשק ובחברה אילן בירן, יו"ר רפאל

**"למרות השמחה הגדולה והמוצדקת, אזכיר כי אין אפשרות להכריע מערכה במגונה. שימוש בכיפת ברזל יכול להיות פתרון מצויין להגנה על יישובים בפני טרור, כלומר, לא חייבים לצאת למלחמה כוללת אחרי שנשלח אלינו קסאם. לכן, 'כיפת ברזל' יכולה לתת אורך נשימה הנדרש לקובעי המדיניות עד לקבלת ההחלטה"**

**באמצע ולחכות שיהיה כסף?**

"בוודאי שלא - אבל למרות הקיצוצים הפתרון נמצא 'מעבר לפינה'. נושא התקציב אינו חדש, וגם אני כמנכ"ל משרד הביטחון, נדרשתי אליו לא פעם ולא פעמיים. לכן הוקמה ועדה בראשות דוד ברודט, והיו חברים בה טובי אנשי המקצוע כמו אלי הורוביץ, פרופ' טרכטנברג, איתן בן-אליהו, ניר גלעד, אורנה ברי ואחרים. שמונה חודשים ישבנו על המדוכה, והמסקנה היתה שעלינו לפעול על-פי תקציב רב-שנתי. הומלץ על תקציב ל-10 שנים, שמתוכן חמש שנים מתוכננות בתקציב



שדה המערכה של 'כיפת ברזל' (הדמיה)

באופן פרטני והחמש הבאות באופן כללי יותר. קיום תוכנית כזאת יחסוך את הצורך להילחם על המקורות כל פעם מחדש, וימנע משבר קשה כפי שהתברר בנושא ההצטיידות ובניין הכוח והאימונים במלחמת לבנון השנייה. כתוצאה מכך נפגעה יכולתנו הצבאית".

- והריטואל חוזר. השנה אין כסף בגין המשבר הקשה, ואולי גם לא בשנה הבאה, בעוד שלוש שנים אולי...

"מכיוון שיש קושי במקורות, צריך במצב משברי כמו היום, לפעול במתכונת של תשלומים דחויים ופריסת תוכניות לשנים נוספות, כדי לא לבטל תוכניות והזמנות. הדבר יאפשר את קיום התוכנית כסדרה. לכן, גם אני מתעקש על מיתאר תקציבי רב-שנתי שמתוכו חמש שנים יהיו מפורטות וברורות. רק כך תהיה יציבות ויכולת גמישה לפעול (כך מתקצבת גם רפאל בתוכניותיה לחומש ככלל).

אני חוזר ואומר, אין משמעות לתקציב שנתי למערכת הביטחון - בהיבט של ההשפעה התכנונית של הצבא, ובמקביל - של התעשיות הביטחוניות. המרקם של העשייה הוא רב-שנתי. המו"פ של אמצעי לחימה הוא לעשור ודור, ולכן נדרש תכנון ארוך טווח כדי לספק

המאפשר לנו להימצא כל העת בחוד החנית של הטכנולוגיה, יחד עם צמיחה קבועה ומתמשכת.

אני מאמין שקמח ותורה חייבים לדור יחדיו, ועובדה שמחזור המכירות שלנו מגיע ל-1.5 מיליארד דולר, שמתוכו היצוא מהווה 60% - ומתוך כלל התוצר - כ-60% הן הכנסות ממו"פ. אנו צומחים בקצב של 15% לשנה.

אין לי ספק, כי אם חפצי חיים אנו, עלינו להתמודד עם הדואליות הזו, שבין ארגון ערכי-עסקי, המחוייב למציאות הביטחונית של המדינה, לבין ארגון כלכלי, רווחי, הרואה פרי בעמלו ובהשקעתו לטווח ארוך - הן באנשים והן במו"פ".

**- דברים אלה יכולים להיות נכונים ל"ימים כתיקונם". ימים של משבר כלכלי אינם כאלה, ואת הפגיעה בתקציבים הביטחוניים רואים בכל העולם...**

"יש נתונים ברורים על פגיעה ביצוא ממדינת ישראל בחציון הראשון של השנה. אבל, דווקא התעשיות הביטחוניות דיווחו על מגמה הפוכה. להערכתו, נחוש במידה מסוימת את השפעת המשבר עלינו. אולם, בשל

אופי פעילותנו - חלקנו הקטן יחסית לענקים בעולם והפריסה הרחבה כל כך של לקוחותינו - נהיה פגיעים פחות.

עם זאת, ברור לנו שנצטרך להשתלב במגמות המתרחשות במדינות בהן פועלים לקוחותינו. למשל, העדפת ייצור מקומי או משותף באותה מדינה, כי פתרון בעיית תעסוקה הפך לנושא מוביל ולכן גם יעד מרכזי אצלם. למשל, 'קניות גומלין' והעברת טכנולוגיות שאנו נידרש להן אם אנו רוצים להוסיף ולמכור ללקוחות מעבר לים.

במקביל, נצטרך להתמודד גם עם מגמת הקונסולידציה, בה תעשיות ביטחוניות משלבות ידיים יחד ומתמזגות, או לחילופין נרכשות על-ידי מתחרות. הדבר יציב בפנינו אתגרים נוספים - כלכליים בעיקר - ולא טכנולוגיים".

**- שילוב ידיים של התעשיות הביטחוניות בישראל עלה לא פעם על הפרק. לא רק כדי למנוע תחרות ביניהן, אלא כדרך התייעלות והתמודדות טובה יותר עם האתגרים של כל אחת.**

"אני בעד, אבל אני לא רואה את זה קורה, כל עוד החברות אינן מופרטות".

**- המשבר הוא לא רק עולמי, אלא גם מקומי. קיצוץ בתקציב הביטחון משמעו קיצוץ בתקציבי המו"פ של רפאל. אפשר לעצור פרויקט**

**"אין לי ספק, כי אם חפצי חיים אנו, עלינו ברפאל להתמודד עם הדואליות הזו, שבין ארגון שהוא ערכי-עסקי, המחוייב למציאות הביטחונית של המדינה, לבין ארגון כלכלי, רווחי, הרואה פרי בעמלו ובהשקעתו לטווח ארוך - הן באנשים והן במו"פ"**

# מובילים במשק ובחברה אילן בירן, יו"ר רפאל

**"ברור לנו שנצטרך להשתלב במגמות המתרחשות במדינות בהן פועלים לקוחותינו. למשל, העדפת ייצור מקומי או משותף באותה מדינה, כי פתרון בעיית תעסוקה הפך אצלם לנושא מוביל ולכן גם יעד מרכזי. למשל, 'קניית גומלין' והעברת טכנולוגיות שאנו נידרש להן, אם אכן אנו רוצים להוסיף ולמכור ללקוחות מעבר לים"**

טראומתי לרבים. במילה 'רבים' אני כולל גם את אנשי רפאל שביתם ומקור פרנסתם באיזור הגליל והקריות היה יעד לטילי החיזבאללה במלחמת לבנון השנייה. אני מוקיר את העושים במלאכה, אנשי רפאל, ששקדו על המשימה ימים ארוכים, ללא חופשות, ביום ובליל, והביאו לכלל השלמת אבן דרך כה חשובה, בדרך למערכת מבצעית ראשונית בעתיד הלא רחוק".

למרות השמחה הגדולה והמוצדקת, אזכיר כי אין אפשרות להכריע מערכה במגננה. שימוש בכיפת ברזל יכול להיות פתרון מצויין להגנה על יישובים בפני טרור, כלומר, לא חייבים לצאת למלחמה כוללת אחרי שנשלח אלינו קסאם. לכן, 'כיפת ברזל' יכולה לתת אורך נשימה הנדרש לקובעי המדיניות עד לקבלת ההחלטה.

אבל, אסור להשלוח את עצמנו שהאיום מאחורינו. לא צריך למהר לשנות את תורת הקרב. הדרך להכריע איום היתה ועדיין - מתקפה".

**- מתי תוצב המערכת אל מול האיום?**  
"היעד הוא קיץ 2010 למערכת מבצעית ראשונית. אני מאמין שנעמוד בו".

**- ב'כיפת ברזל' בא לידי ביטוי שיתוף פעולה של רפאל עם תעשיות ביטחוניות נוספות. הן נוטלות חלק מהעוגה, שאולי רפאל היתה יכולה להתכבד בכולה..**

"אסור לחשוב בצורה הזאת, כי כל תעשייה ביטחונית כדאי לה להתמקד בתחומים שבהם היא מתמחה ושיש לה בהם ניסיון. הידע במכ"מים שהצטבר באלתא - לא יסולא בפז, ולכן חשוב ביותר לרכוש מוצר מעולה מן המדף, ולא להמציא את הגלגל. לכן, הטובים שבטובים שילבו ידדים כדי להביא בזמן הקצר ביותר את המערכת הטובה ביותר - ומלבד אלתא שסיפקה לנו מכ"מ, ו- אמפרסט שסיפקה מערכת שליטה ובקרה - הוביל את הפרוייקט יחד איתנו גם מפא"ת - המינהל למחקר ופיתוח אמצעי לחימה ותשתית טכנולוגית. זהו שיתוף פעולה מבורך, וכבר ציינתי קודם את דעתי לגבי האיחוד הרצוי של התעשיות הביטחוניות".

**- האם אתה מוכן להתייחס לאיום האיראני?**  
"זה איום ממשי, של מדינה דתית, שיעית ופונדמנטליסטית, שאינה משלימה עם קיומה של מדינת ישראל. לדעתי, מדינת ישראל צריכה לפעול בנושא האיראני בשדה הדיפלומטי, ובוודאי לא לקחת את כל האחריות על נושא שמהווה בעיה כלל עולמית. מן הראוי שכל התייחסות עניינית לנושא תעשה בדלתיים סגורות, והייתי מציע לכולנו, פשוט

למדינה את צרכיה הביטחוניים".

- וכדי בכל זאת לשגשג, הייצוא הוא היעד החשוב שמאפשר צמיחה רבה.

"בהחלט. הייצוא הוא סם החיים הכלכלי שלנו, ולשם אנו מכוונים. במשטר התקציב הקיים בשנים האחרונות במדינה, ולאור שינויים בהקצאה התקציבית, לא נבסס את התוכניות שלנו על השוק הפנימי. את עיקר הצמיחה שלנו אנו אכן גוזרים מפעילות בחו"ל, ולכן עיקר הייצור של רפאל הוא מוטה יצוא.

במונחי איכות וקדמת הטכנולוגיה, אנחנו מייצרים קודם כל עבור מערכת הביטחון הישראלית מערכות המהוות את חוד החנית הטכנולוגי והאיכותי שיש לנו".

**- נחזור ברשותך ל'כיפת ברזל', ולהצלחת הניסוי, שרבים ייחלו לו, ולו בשל אירועי מלחמת לבנון השנייה וירי הקסאמים הבלתי פוסק לעבר שדרות...**

"אני מאושר מאד מהצלחת הניסוי שהוכיחה כי יש למדינת ישראל יכולת לתת מענה לסוג האיום הנמצא ממש מעבר לגבול - ושהיה

## אילן בירן - תעודת זהות

ליד קריית חיים, 1946, נשוי ואב ל-4.

בעל תואר ראשון בכלכלה ומנהל עסקים מאוניברסיטת בר אילן, בעל דיפלומה כעמית מחקר לאסטרטגיה וכלכלה פוליטית של אוניברסיטת ג'ורג'טאון, וושינגטון ארה"ב ובוגר ביה"ס הגבוה לפיקוד של המרינס בצבא ארה"ב.

התגייס לצה"ל ב-1964 ומילא שורה ארוכה של תפקידים ובהם: אלוף פיקוד מרכז, ראש אגף טכנולוגיות ולוגיסטיקה, ראש חטיבת המבצעים במטכ"ל, מפקד אוגדת הגליל, מפקד אוגדה משוריית, מפקד ביה"ס לקצינים ומפקד חטיבת גולני.

פשט את מדיו ב-1996 ומונה ליו"ר דירקטוריון בתי הזיקוק לנפט. כמה חודשים לאחר מינויו זה נקרא בירן על-ידי שר הביטחון לכהן כמנכ"ל משרד הביטחון, תפקיד אותו מילא עד שנת 1999.

בין השנים 1999 ל-2003 כיהן כמנכ"ל בזק.

בין השנים 2004-2006 כיהן כיו"ר דירקטוריון חברת YES, ובשנת 2006 מונה ליו"ר דירקטוריון מנועי בית שמש. בשנת 2007 מונה ליו"ר דירקטוריון חברת רפאל (מערכות לחימה מתקדמות בע"מ).

אילן בירן משמש גם כיו"ר הוועד המנהל - המכללה האקדמית כנרת עמק הירדן; דירקטור בבנק דיסקונט; חבר בוועד הפעולה המלווה את ביה"ס רוגוזין בת"א; חבר בצוות הנהלה של כנס הרצלייה במרכז הבין תחומי.

מכ"ם של "כיפת ברזל" (הדמייה)



טילים על מטוס אף-16



רכב נושא את טילי "כיפת ברזל" (הדמייה)





## זכויות גמלאי צה"ל ראוי שישמרו

- מה דעתך על הכוונה שהועלתה לאחרונה לנתק את שכר גמלאי צה"ל משכר אנשי הקבע, והצמדתו למדד?

"הרעיונות הללו עלו בעבר ונדחו. אני חושב שלו מבחינה ערכית - הדבר אינו ראוי".

- הנושא היה חלק מחוק ההסדרים והוצא ממנו - אך הוא עדיין נתון במשא ומתן בין משרד הביטחון לאוצר.

"אינני בקיא עד כדי כך בפרטים, אך ברור לכל כלכלן מתחיל, כי הצמדה שלא לשכר פעילים, אלא למדד, תשחוק מאד את הגמלה. הדילמה בה מצוי ארגון כמו 'צוות', הוא ברצונו - ובצדק - להחזיק את המקל בשני קצותיו, כלומר, גם להיות גוף המהווה גורם מוכר של משרד הביטחון, ונהנה מהיותו כזה, וגם לשמש ארגון יציג, במשמעות של שמירה על זכויות מוקנות על-פי חוק. דעתי היא, שגמלאי צה"ל הם חלק ממערכת הביטחון, וככאלה, הגם אם ארגונם אינו יציג, זכויותיהם צריכות להישמר".

- האם הקשר בין מערכת הביטחון לבין רפאל מוצא ביטוי גם ברמה האישית? אנשי צבא רבים לשעבר אכן מצאו בה מקום הולם לפיתוח קריירה שנייה.

"מבחינתנו זה WIN-WIN אמיתי, בו הן רפאל והן פורשי צה"ל - לרוב אנשי טכנולוגיה ומבצעים - יוצאים נשכרים. המחויבות של רפאל לחברה עסקית, כמו גם השקפת העולם שלנו - איננה מאפשרת קבלת אנשים לעבודה רק כי שירתו שנים רבות בצה"ל. הקריטריונים ברורים, ומי שמתאים להם - במידה וכמובן תימצא משרה פנויה - יועסק. יש להדגיש, כי אנו צומחים גם בהיקף המועסקים, ומחפשים מצטיינים בקרב לומדי ההנדסה והמדעים".

- אתה מדבר על כל בעלי הדרגות?

"אני מדבר על האנשים המתאימים לתפקיד, ללא קשר לדרגתם. אני מבין את רצונו של ארגון 'צוות' לאתר לפרושים מקומות עבודה מתאימים, ולדעתי זה התפקיד החשוב ביותר של הארגון, אבל צריך להיות מאד ענייני ולדעת שאנשים יוכלו לעבור לקריירה שנייה בזכות כישוריהם.

העולם מתקדם, התעשייה מתפתחת, לימוד והכשרה מקצועית הם כיום דרך חיים. לכן, חשוב מאד שהכשרתם של אנשי קבע תימשך גם בעת שירותם הצבאי. ככל שילמדו יותר, הסיכוי להתאים להם משרה לאחר השירות גבוה יותר".

- ועדיין, יש לא מעט, בעיקר בקרב הנגדים, שלא מצאו את מקומם...

"מי שרוצה לעבוד - ימצא עבודה, גם אם היא לא בדיוק כזו שחשב שתהיה לו. בכל מקרה, אני מציע להם, לפנות להכשרות מקצועיות, ולא רק בתחומים בהם עסקו בצה"ל. הם יכולים להיות שמאים מצויינים, מנהלי מוסכים, מנהלי משמרת במפעלים. מעסיקים רבים ירצו בהם בזכות היותם מיומנים ובעלי מוסר עבודה גבוה".

- מי מקבל היום עובדים בני 50-45?

"דווקא היום, יותר ויותר מעסיקים הגיעו למסקנה כי עובדים מבוגרים יכולים לתרום לארגון מנסיונם הרב, מבגרותם, מיכולתם ומאמנותם. הם כבר לא יחפשו הצעות חדשות. לא כל החוכמה נמצאת אצל הצעירים".



מערכת "קלע דוד" (הדמייה)

לשתוק. על ישראל לפתח את כלל היכולות להגנה ומתקפה בכלל ובפרט, ובכך אנו עוסקים".

- האם ההשקעה הרבה של רפאל בשיפור יכולותיהם של אנשיה, ובחשיבה לטווח ארוך, היא הסיבה לפעילות האינטנסיבית שלכם בחינוך הטכנולוגי של הדור הצעיר?

"רפאל החלה בפעילות מיוחדת זו כבר לפני למעלה מ-20 שנה, לאחר שהתברר כי בני הנוער ביישובי הפיתוח בצפון נמנעים מלבחור במגמות טכנולוגיות במהלך לימודיהם, וכתוצאה מכך הן נסגרות.

עם זאת, הרצון שלנו לתרום לקהילה בה אנו פועלים, הוא אמיתי גם ללא 'הצמחת' עתודה שאולי תועסק במפעלנו. עובדה היא שבין הפעילויות ההתנדבותיות הרבות נמצא את מילב"ת - תכנון ייצור והתקנה של אביזרי עזר לאנשים עם מוגבלויות; בית קסטר בקריית חיים, בו ניתן סיוע לדיירים בעלי נכויות פיזיות; חונכות לתלמידים ממוצא אתיופי בקריית אתא; פעילות במקלט לנשים מוכות בחיפה; התנדבות לשמש אח/אחות בוגרים לילדים במשפחות חד-הוריות; פעילות חינוכית מדעית בקריית ים ובעכו אשר זכתה לשם "פרחי רפאל"; סיורי חשיפה ברפאל לתלמידים מחוננים ומצטיינים מבתי הספר בחיפה והקריות, ועוד.

יש לציין, כי בחודש יוני, זכתה רפאל בפעם השנייה ברציפות בדירוג פלטינה - הדירוג הגבוה ביותר בנושא אחריות תאגידית המוענק על ידי ארגון מעלה - ולא בכדי. רפאל משקיעה משאבים ומאמצים רבים בתחומי האתיקה של עסקים, זכויות אדם וסביבת עבודה, איכות סביבה, ממשל תאגידי וכמובן מעורבות עמוקה בקהילה. אנשינו פועלים בלב חפץ, על חשבון זמנם הפנוי בתחומי החינוך, הרווחה והחברה. במרחב שלנו זוהי פעילות ערכית מעין כמותה".

טיל ספייס

"כיפת ברזל" (הדמייה)

מערכת מיני סמסון על שריונית



# רב-שיח בכירי ענף התקשורת "מערכת הביטחון אינה יכולה להתחרות בהשקעות העתק של התקשורת האזרחית"

עם 210,000 אנשים אשר מועסקים בתחום ונתח של 15.8% מכלל התוצר העסקי במשק, אין עוררין על כך שענף התקשורת הינו ענף מרכזי בחברה ובכלכלה בישראל. ארבעה יוצאי חיל הקשר האלקטרוניקה והמחשבים, השתתפו ברב-שיח מיוחד שנערך בנושא, ודיברו על היחס בין התקשורת האזרחית לצבאית, על ההבדלים בין ישראל ומדינות אחרות, ועל חשיבות החינוך הטכנולוגי. "התקשורת יצרה מהפכה ושינתה לחלוטין את כל אורח חיינו", הם אומרים

ראיין: אפרים לפיד, כתבה וערכה: עמירה שחר

דואגת להביא למשתמש את "הקול בין האוזניים ואת המדיה בין העיניים". הוא אומר. "אנחנו מעבירים את הסרט - אך לא עושים אותו. ספק האינטרנט, למשל, אינו אחראי לתוכן הזורם ברשת, אף אם כולם זורמים באותו צינור". רפי פורן מסתכל על התקשורת מזווית אנושית. לדבריו התקשורת מאפשרת

## מהי תקשורת?

דני רוזן סבור כי יש כיום לתקשורת פנים רבות והיא מקיפה מחשוב, מדיה, עיתונות, רשת הסלולר, דואר האלקטרוני, טלוויזיה ועוד, וגורס כי קיימת לכידות בין מיגוון הנושאים. שלמה וקס חולק על דעה זו וסבור כי עדיין אין זה אותו עולם בעל מכנה משותף רחב כל-כך. "התקשורת

**ברב-השיח** שקיימנו בנושא התקשורת בישראל, השתתפו ארבעה קצינים בכירים לשעבר - שלמה וקס (סא"ל), דני רוזן (אל"מ), דורון קורץ (אל"מ) ורפי פורן (סא"ל). כולם יוצאי חיל הקשר (כיום חיל התקשוב). כולם חברי "צוות". כולם מכהנים כיום בתפקידים בכירים בענף התקשורת בישראל.



מימין: שלמה וקס, דני רוזן, רפי פורן, אפרים לפיד ודורון קורץ (צילום: שייקה איתן)



# "יצאו מהקשרם" רב-שיח בכירי ענף התקשורת

**דרון קורץ: "חל שינוי גדול בין התקשורת הצבאית והאזרחית. לפני 30 שנה הובילה הטכנולוגיה הצבאית שהייתה הרבה יותר מתקדמת והתקשורת האזרחית העתיקה ממנה פיתוחים. החל משנות ה-80 ובמיוחד בשנות ה-90 חל המהפך"**

העברת מידע בין אנשים, ומחברת לא רק בין אדם לרעהו אלא גם לקהילה ולעולם. מביאים את העולם אליך לסלון - כמה שיותר מהר. הצורך בתקשורת הוא צורך בסיסי כמו אוכל ושתיה"

## מה בין התקשורת האזרחית לצבאית?

"חל שינוי גדול בין התקשורת הצבאית והאזרחית", אומר דרון קורץ. "לפני 30 שנה הובילה הטכנולוגיה הצבאית, שהייתה הרבה יותר מתקדמת והתקשורת האזרחית העתיקה ממנה פיתוחים. החל משנות ה-80 וה-90 חל המהפך, וכיום התקשורת האזרחית נהנית מהשקעות עתק, שמערכת הביטחון אינה יכולה להתחרות בהן. בתחילת המאה ה-21 כבר ניתן היה לרכוש מכשיר סלולרי שיש בו הכל. ולהזכיר כי קיימים למעלה מ-3 מיליארד מנויים בעולם. רוזן מסכים עם קורץ. "חשוב לומר בקול רם כי הצבא נשאר אנאכרוניסטי בהליכי פיתוח ואישור. התהליכים מסורבלים ואורכים שנים. לדוגמה אפשר להביא את הקמת הטלפוניה ב'הוט'. מאז העלאת הרעיון ועד מתן שירות עברה שנה בדיוק. בצבא זה לוקח בין חמש לשבע שנים - ואז הטכנולוגיה אינה רלוונטית יותר".

וקס מחזק את טיעונו, ומציין כי מאז הקמת פלאפון ב-1986 והחברה כבר החליפה חמש רשתות - תהליך שלא יכול להתקיים בצבא, בשל סיבות תקציביות. "מבלי להעביר ביקורת על הצבא הרי שזו מערכת שקשה להזיז אותה, כמו נושאת מטוסים", הוא אומר. 'השמיכה קצרה', וקשה להקצות לכל הפרויקטים את כל הנדרש".

לדברי קורץ, ישנה בעיה בתהליכי פרויקטים בצבא וגם אי יכולת לקבל החלטות. "ישנן מערכות שבמקום שיתקדמו בהן בתהליך מתגלגל - עוצרים אותן, ומתחילים הכל מההתחלה".

## התקשורת בישראל בהשוואה לעולם

"כשמשווים את התקשורת בישראל לעומת מדינות אחרות, רואים כי לצד תחומים בהם אנחנו מתקדמים, יש כאלה בהם עוד יש לנו מה ללמוד", אומר וקס. "למשל, בעוד תחום הסלולר הוא מפותח ביותר, תחומים אחרים - כמו השירותים שאינם דיבור

**דני רוזן: "הצבא נשאר אנכרוניסטי בכל הקשור להליכי פיתוח ואישור. התהליכים מסורבלים ונמשכים שנים. כדוגמה, אפשר להביא את הקמת הטלפוניה ב'הוט'. מאז העלאת הרעיון ועד מתן שירות עברה שנה בדיוק. בצבא זה היה לוקח חמש עד שבע שנים ואז הטכנולוגיה כבר היתה הופכת ללא רלוונטית"**



© Pixalgalle | Dreamstime.com

החינוך הטכנולוגי בארץ. "אין כיום חינוך טכנולוגי בארץ ויש לפתח אצל הנוער אהבה לטכנולוגיה", הם אומרים, ומזכירים מספר אישים בולטים בתחום התקשורת בארץ, שהינם בוגרי בתי ספר מקצועיים - יוסף אקרמן, כיום מנכ"ל "אלביט" שהוא בוגר בית ספר "בסמת", ואת אלישע ינאי נשיא ומנכ"ל מוטורולה ישראל, שהינו בוגר "אורט סינגלובסקי". הם מדגישים כי מדובר במוסדות בעלי ערך סגולי, שנעלמו מנוף החינוך, וכי הצבא ניזון היום מבוגרי בית ספר להנדסאים.

## השפעת התקשורת על התרבות

"במדינות רבות כבר אין משמעות לשעה", אומר דרון קורץ. "התקשורת מאפשרת כיום לאדם להיות נגיש הרבה שעות ביממה.

בסלולרי - משתרכים מאחור". רוזן סבור כי בתחום התקשורת בארץ מדכאים יצירתיות - מצב שאינו טוב לטווח הארוך. "אצלנו משקיעים איפה שכדאי ולא איפה שרצוי. למשל בתחום הדיגיטציה, היתה "בזק" מן הראשונים שהפכה את כל המרכזיות לדיגיטליות".

## להחזיר את כבודו של החינוך הטכנולוגי

כל המשתתפים הביעו דאגה מעתיד

## קרטיסי SIM למשתתפי רב השיח

**שלמה וקס** היה מפקד חיל הקשר האלקטרוניקה והמחשבים (כיום חיל התקשוב) בדרגת תא"ל. השתחרר בשנת 1993, והתמנה למנכ"ל משרד התקשורת. בתפקיד זה שימש שלוש וחצי שנים. לאחר מכן שימש כיועץ להקמת רשתות סלולר בברזיל. כיום הינו מנכ"ל איגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה.



שלמה וקס

**דני רוזן** שירת עשרים וחמש שנים בחיל הקשר, והוא עדיין במילואים. פרש מצה"ל בשנת 1986 בדרגת אל"מ. בתפקידו האחרון היה רמ"ח מערכות קשר במקשר"ר. מאז שימש כסמנכ"ל הנדסה של בזק, היה חמש שנים בתדיראן (כיום ECI). הקים את "בזק בינלאומי" והיה מנכ"ל משרד התקשורת. משמש דירקטור במספר חברות סטארט אפ ופעיל בפרויקטים הנדסיים בתקשורת בחו"ל.



דני רוזן

**דורון קורץ** בשנת 2000 פרש מצה"ל בדרגת אל"מ, לאחר שהיה רמ"ח טכני במקשר"ר. לאורך כל שירותו הצבאי היה במערך הטכנולוגי במפקדת חיל הקשר, ובכלל זה בתחום הפיתוח. כיום סמנכ"ל הנדסה בחברת "פלאפון" ולפני כן עבד בחברות הכבלים.



דורון קורץ

**רפי פורן** פרש מצה"ל בשנת 1988 בדרגת סא"ל, לאחר ששימש בתפקיד רע"ן שו"ב במקשר"ר. כיום משמש סמנכ"ל למגזר העסקי בחברת "סלקום". קודם לכן עבד בחברת החשמל בתחום DMS - חלוקת המתח הגבוה. לפני כן ניהל את קבוצת "אדנט" שעסקה בתקשורת מחשבים.



רפי פורן

**רפי פורן: "התקשורת מאפשרת העברת מידע בין אנשים ומחברת לא רק בין אדם לרעהו אלא גם לקהילה ולעולם. הצורך בתקשורת הוא צורך בסיסי כמו אוכל ושתייה"**

ניתן לקבל תשובות מהירות ולתקשר באמצעות דואר אלקטרוני. התקשורת יצרה תהליכים מבוזרים בעולם, הרבה יותר ארגונים ואנשים מקיימים שיחות ועידה והאנשים הרבה יותר זמינים. מהפכת האינטרנט יצרה את מאגר המידע הגדול ביותר בעולם לשימוש מיידי. הוא מאפשר נגישות למידע שהפך לנחלת הכלל ומשנה את האדם. בתחום הצרכנות, למשל, ישנה כיום יכולת להשוות במהירות עלויות ומוצרים. בנושא הבריאות - כל אחד יכול לקבל מידע על בעיות בריאות ולא לסמוך על חוות דעתו של הרופא בלבד.

לדברי רפי פורן, התקשורת יצרה מהפכה תרבותית ומאפשרת ליצור חברויות גם מעבר לאוקיינוס ולקיים חברות וירטואליות. "זה בא לידי ביטוי למשל ברשת החברתית 'טוויטר', בו אתה מעביר מסרים, בשתי שורות, לכל העולם".

שלמה וקס מזכיר בהקשר זה את תעשיית הרינגטונים - תעשייה אשר מוכרת יותר מוסיקה מאשר כל חברות התקליטים. "התקשורת שינתה לחלוטין את כל אורח חיינו. יצרה מהפכה. אם מסתכלים על הדור הצעיר הוא ממעט להיפגש ומתקשר באמצעות SMS והאינטרנט".

## שוק התקשורת בישראל

(Information and communication technologies)

**התוצר** - 64.3 מיליארד ש"ח, והיווה 15.8 מכלל התוצר העסקי במשק.

**המועסקים** - 210 אלף - 7% מכלל המישרות במשק.

**יצוא** - 17.6 מיליארד דולר, המהווים 26 אחוז מסך ייצוא סחורות ושירותים במשק.

**התחומים הבולטים** - ייצוא תעשיית רכיבים אלקטרוניים וייצוא ציוד לבקרה ופיקוח.

למ"ס נתוני 2008

## "שלב השאלה הזהה": על תרומת השירות הצבאי לקריירה האזרחית

דורון קורץ סבור כי הוא רכש במהלך שירותו הצבאי ידע רב וניסיון בתחום התקשורת על כל מרכיביה. "התנסיתי בכל שלבי התקשורת. בגיל צעיר התאפשר לי להשתלב בפרויקטים מאד גדולים. יש לי תחושה של תרומה וניסיון".

לדברי רפי פורן הוא גדל והתעצב בצבא. "הערכים שלי הם מהצבא. כקצין צעיר, קיבלתי תחושה של עוצמה ויכולת לעשות ולהשפיע. זה נתן לי כוח לכל החיים".

דני רוזן סיכם את הנושא במשפט קצר:

"השירות בצבא נתן לי הכל".

לשלמה וקס הצבא הוא עולם ומלואו. "הבסיס הוא הצבא. נכנסתי ילד צעיר ויצאתי כאחד שניהל מערכות בהיקפים אדירים".

**שלמה וקס: "מאז הקמת פלאפון ב-1986, החליפה החברה כבר חמש רשתות - זהו תהליך שלא יכול להתקיים בצבא, בשל סיבות תקציביות. 'השמיכה קצרה', וקשה להקצות לכל הפרויקטים את כל הנדרש"**

## צביקה פוגל (תא"ל), יו"ר המועצה הממונה טובא-זנגריה: **"לפעול במקום הזה, זאת ציונות של המאה ה-21"**

מ-7% משלמי ארנונה, השיעור עלה בתוך כשנה וחצי לכ-40%, ומ-9% משלמי אגרה למים עלה מספרם לכ-70%. אלה רק שתי דוגמאות למהפך שמוביל צביקה פוגל (תא"ל) - איש חת"ם שהיה רמ"ט פיקוד דרום - המשמש כיום כיו"ר המועצה הממונה ביישוב הבדואי טובא-זנגריה. מהפך שמטרתו לחבר את הבדואים לחברה הישראלית

כשצביקה פוגל (תא"ל), חבר "צוות" שעבר עם משפחתו מהדרום לצפון, שימש כאחד מחברי המועצה הממונה. ב-2008, לאחר מספר בקשות של השר שטרית, נכנס במקום נחום לתפקיד היו"ר צביקה פוגל (תא"ל). למועצה הממונה התמנה חבר "צוות" נוסף - דודו גבאי (אל"מ) המשמש סגן ראש המועצה המקומית בקרית טבעון.

בכתב המינוי שלו לפוגל קבע שטרית רק את מועד ההתחלה - ללא ציון משך המינוי, ופוגל קם כל בוקר עם השאלה אם למחרת ימשיך לשמש בתפקידו. מכיוון שפוגל האמין שכדי לעשות שינוי של ממש צריך להיות בתפקיד לפחות חמש שנים, מייד בכניסתו בנה "תוכנית חומש" עם יעדים לטווח רחוק ויעדים נגזרים לכל שנה. אחד הצעדים החשובים ביותר בתוכנית היה צמצום מנגנון המועצה המקומית, שהיה מנופח ללא הצדקה, עם 64 ממלאי תפקידים - רבים מהם על בסיס מחויבות שבטית. בחריש עמוק, שתחילתו בימי קודמו, המשיך פוגל וקיפץ את הסגל למחצית: 33 איש בלבד (!) ובכך הפך הסגל קומפקטי ופונקציונאלי.

### למה דווקא טובא-זנגריה?

לכך יש שני הסברים, אומר פוגל. האחד, טובא זנגריה הוא הישוב הבדואי היחיד בתוך 50 ישובים יהודיים באיזור. מצב זה בדיוק הפוך לישוב מיתר, שם התגורר עם משפחתו, שהוא ישוב יהודי בנגב בין 50 ישובים בדואים. על רקע זה, הוא אישית, וגם משפחתו, איבדו את האמון בעתידו של הנגב כישראלי.

השני, העניין שיש לפוגל לעסוק בחיבור תושבי טובא-זנגריה לחברה הישראלית. "ציונות של המאה ה-21", הוא אומר. פוגל מזכיר את סיפור השבטים הייב הסורי וזנגריה הלבנוני. הייב חבר לישראל ולצה"ל במלחמת העצמאות, ב-1948, כשאנשיו שוכנעו אז על-ידי יגאל אלון וז"ל להילחם לצד ישראל, בתמורה לשטח אדמה ומרעה. הם אכן נעתרו והשתתפו בכיבוש משמר-הירדן, מחניים, צפת ואפילו חיפה. הם התגייסו לפלמ"ח כפלוגת "פלהייב" ואח"כ לצה"ל, ומאז קשרו גורלם לישראל.

לימים צורף אליהם שבט זנגריה. השם טובא מקורו במעיין שלידו נהגו בני הייב לחנות.

- מה קורה בתחום ההתגייסות לצה"ל, אצל בני הדור הצעיר, בשבט שקשר לפני 61 שנה את גורלו למדינת ישראל? ומה קורה אצל המשוחררים משירות סדיר והפורשים משירות קבע?

"20% מבני הנוער מתגייסים לצה"ל, וכן מתקיימת פעילות מיוחדת להעלאת המוטיבציה לשירות בצבא, בקרב בני נוער, שאותה יזם ומוביל פיני גנון, מי שהיה קצין גששים בפיקוד דרום" (ועבד כתף



צביקה פוגל

### מאת: יוסי פורת

בדצמבר 2007, עם ההחלטה על פירוק המועצה הנבחרת ביישוב טובא-זנגריה, החליט שר הפנים דאז, מאיר שטרית, על הקמת מועצה ממונה. בראשה הועמד כממלא מקום יו"ר זמני - דוד נחום (סא"ל). עם 7% משלמי ארנונה ו-9% משלמי אגרת מים, ועם גירעון בגובה של 52 מיליון שקל - כפול מגודל התקציב השנתי - לא נראו סיכויים להבראה ביישוב הבדואי. דוד נחום היה בתפקיד הזמני מספר חודשים והחל את תהליך השינוי וההבראה,

### המועצה המקומית טובא-זנגריה, תעודת זהות: שנת הקמה: 1988; מיקום: בגליל

העליון המזרחי, מזרחית לראש פינה ולחצור הגלילית; תושבים: 6,000. 1,275 בתי אב, בני השבטים הבדואים הייב שמקורו בסוריה (ולימים השם הוסב לטובא) והשבט זנגריה שמקורו בלבנון; שטח: כ-3,500 דונם, לא כולל שטחי מרעה.



הנשיא שמעון פרס כאורח היישוב טובא-זנגריה (2007). צילום: עמוס בן גרשון (לע"מ)

## בין התוכניות של פוגל גם הקמת שוק בדואי, הקמת פסטיבל בדואי אחת לתקופה, הקמת מרחב תיירות ונופש עם צימרים ואירועים בדואים מיוחדים, כמו תחרויות רכיבה על סוסים - וכל זאת תוך שיתוף פעולה עם היישובים היהודיים באיזור

פוגל שואף לשקם את חוסר האמון הקיים היום, ולהשקיע בתשתיות, בחינוך ובתרבות. בין התוכניות של פוגל - הקמת שוק בדואי, הקמת פסטיבל בדואי אחת לתקופה, הקמת מרחב תיירות ונופש עם צימרים ואירועים בדואים מיוחדים כמו תחרויות רכיבה על סוסים, וכל זאת תוך שיתוף פעולה עם היישובים היהודיים באיזור. פוגל שואף שבבוא היום "יעביר את המפתחות" שיכללו תשתית ניהולית מבוססת על נוהלי עבודה ועל דמוקרטיה מתפקדת.

אל כתף עם פוגל).

בנוסף הקימו "פורום מתנדבים" לסיוע בפעילות חברתית. "התנדבות" הוא מושג בלתי מוכר בחברה המוסלמית, ובחברה הבדואית בפרט, ובכל זאת הגיעו מתנדבים שרובם, מטבע העניין, הם משוחררים מהסדיר או פורשי שירות הקבע. "פורום המתנדבים" הזה הפעיל לאחרונה, ביוזמת האחראי על מחלקת הספורט, הפנינג של תחרות אופניים. 400 רוכבים השתתפו, מהם 120 על זוגות אופניים שהמועצה שכרה בתקציב הרשות לבטיחות בדרכים.

- ומה החזון?

"מטרת העל היא לממש את תוכנית החומש ואת היעדים הרחוקים ולגזור בכל שנה נתח ויעדי ביניים. המטרה לשנה הראשונה היא להחזיר את האמון בין התושב לבין המערכת השלטונית, המקומית והממלכתית".

## משפחת רמ"ט פיקוד דרום לשעבר איבדה את האמון בנגב הישראלי

15 ראשי מועצות וישובים בנגב נפגשים הם "אוכלים" אחד את השני ולא יודעים לשתף פעולה, ומי שמנצל זאת הם הבדואים בדרום שמשלטים על שטחים ועל המועצות, וכיום 6 מועצות מתוך 11 הרשויות הערביות נשלטות ע"י האגודות האיסלמיות. לעומת זאת התברר שבגליל ובצפון בכלל, כש-15 ראשי רשויות נפגשים, הם יוצרים שיתוף פעולה ופרגון, ואף השכילו לקבל חלק מתקציבי העתק של 17 מיליארד שקלים שנועדו לפריפריה, בימי שמעון פרס כשר לענייני הנגב והגליל.

פוגל נותן כדוגמה את המאמץ של ראשי הרשויות בצפון, אשר מקיימים עתה מאבק עיקש לפתיחת ביה"ס לרפואה בצפת, תוך הכרה ואמונה בחשיבות העצומה של מוסד זה לפיתוח הגליל.

פוגל טוען את דעותיו והשגותיו בנחרצות, ואף מפרסם אותן בטור קבוע באתר "ואללה".

"כעצמאי ומומחה בתחומי ניהול וארגון השתכרתי פי שלושה משכרי כיו"ר המועצה הממונה" אומר פוגל. "עסקתי בפרויקטים גדולים בדרום ובין השאר המלחמה בגניבות החקלאיות, המלחמה למניעת מגפת שפעת העופות ואפילו הנושאים האזרחיים של ההתנתקות. אבל בשלב מסוים הגענו באופן משפחתי למסקנה הכואבת, כתושבי הישוב מיתר, שאין עתיד ישראלי לנגב. הבדואים בדרום משתלטים על כל חלקה טובה. יוצרים עובדות שהמדינה לא רוצה או לא יודעת להתמודד איתן. בנוסף, הממשלה, במדיניותה, הופכת את הנגב לפח הזבל של המדינה".

לדעתו של פוגל, את התמונה ההפוכה ניתן למצוא במקומות אחרים בישראל, כמו במרחב מועצת יש"ע ובמרחב הצפון והגליל. פוגל מספר שעשו הצבעה במשפחה (ממש כך) וקבעו ברוב של 4 מול 1 שצריך לעזוב לצפון. הוא מסביר כי כאשר



# סניף אשקלון פעילות מקיפה לרווחת החברים

מאת: עמרם מלול - יו"ר סניף אשקלון

סניף "צוות" באשקלון הוקם בשנות ה-80. מייסד הסניף והיו"ר הראשון היה אל"מ יעקב (ישקה) בר ז"ל, אשר הלך לעולמו לפני שבועות מעטים. יעקב היה איש שריון ותיק ורב פעלים, ומבכירי המתנדבים והפעילים ב"צוות". יהי זכרו ברוך. אחריו, שימשו בתפקיד יו"ר הסניף שלמה ארבל, אשר עופרי וכיום עמרם מלול, אשר ממלא את התפקיד משנת 2004. עד הקדנציה הנוכחית חברי הנהלת הסניף היו נחמה בן עזרא, דוד אריאל, יוסי מימון, אריה קרן ואשר עופרי. בבחירות האחרונות נבחרו להנהלה עמרם מלול, דב גלבווע, אלכסנדר פרקש, יוסף מיימון ויוסף גלאם. בתחילת הדרך מנה הסניף כ-120 חברים ופעל מבתיהם הפרטיים. במהלך השנים התפתח והתרחב, וכיום מונה הסניף כ-780 חברים, מתוכם 29 אלמנות.

לפני כשלוש שנים קיבל הסניף, באדיבותו של ראש העיר דאז רוני מהצרי (אל"מ), משרד במרכז אפרידר, ומאז מתנהלת ממנו פעילות מקיפה לרווחת החברים. המשרד שוקק חיים וחברי הסניף נהנים מפעולות מגוונות שכוללות טיולים, קורסי מחשב, הרצאות, יום



יו"ר סניף אשקלון, עמרם מלול (משמאל) ואלכסנדר פרקש, מזכיר הסניף



חזית סניף "צוות" באשקלון

האשה", מסיבות לכבוד חג העצמאות, מסיבה שנתית ופעילויות נוספות. בארועים החברתיים משתתפים חברים רבים, דבר המוכיח את הזדהותם ואת סיפוקם משרותי הסניף.

חברי הסניף לוקחים חלק רב בפעילות התנדבותית: במשמר האזרחי, במשטרת התנועה, בפעילות "יד שרה", בסיוע לקשישים, בסיוע לעירייה בזמן חרום, ועוד.

כך למשל, במבצע "עופרת יצוקה" ביקרו חברי הסניף חיילים פצועים וכן חילקו שי, מטעם "צוות".

סניף אשקלון הינו אחד משבעת הסניפים במחוז יהודה, בראשותו של יואל גונן (גורודיש) (תא"ל). סניף אשקלון מקבל את כל הסיוע הנדרש ממחוז יהודה לצורך קיום הפעילות לרווחת החברים, איתור תעסוקה ועוד.

## סניף רמת-גן כ"ח של התנדבות

הביא לדפוס: יצחק אלצור - יו"ר צוות סניף רמת-גן

בחודש אוגוסט השנה ימלאו כ"ח - 28 שנים לייסוד סניף רמת-גן של "צוות".

בחודש אוגוסט 1981, החליטו יעקב שלמון (אל"מ) טייס יוצא חיה"א וליה רונאי (סא"ל) זכרם לברכה, להקים את סניף רמת-גן. יצחק אלצור יב"א (יו"ר הסניף הנוכחי) הצטרף אליהם כמזכיר הסניף. הסניף מוקם אז בחדרון על הגג שמעל לחנות השק"ם ברמת-גן ותיקייט הסניף הייתה בתוך... ארגז תפוזים. הסניף נוהל למעשה מהדירות של חברי הנהלה. הנהלה זו כיהנה שתי קדנציות עד 1988. אז נבחר שלמה איליה (תא"ל) ליו"ר הסניף. כסגן יו"ר נבחר רפי פיליפסון, המזכיר יצחק אלצור וגזבר אריה שדה.

בבחירות של שנת 1992 נבחר רפי פיליפסון ליו"ר הסניף, והוא כיהן מאז 4 קדנציות רצופות, כשלצידו יצחק אלצור כסגן וכממלא מקום.

משרדי הסניף ה"היסטוריים", שניתנו לנו ע"י עיריית רמת-גן נדדו ועברו למבנה של מפקדת העיר ולאחר מכן לבית רוזנבלום שבכיכר רמב"ם ובעשר השנים האחרונות הסניף כבר זכה למקום של כבוד והוא מוקם ברחוב הרא"ה 21.

בתקופת הנהלתו של רפי פיליפסון העמיק הקשר בין הסניף לחברים, נקבעו תחומי פעילות, ובעיקר פעולות תרבותיות וחברתיות שכללו הרצאות, טיולים ברחבי הארץ, העמקת פעילות ההתנדבות וציון אירועים מיוחדים. מוסדו שני אירועים מרכזיים בשנה, בחג החנוכה ובחג העצמאות "בכפר המכביה". נקבע דפוס מיוחד לטקס הצדעה לבני הגבורות. חברים מהסניף זוכים גם להוקרה על מפעליהם: חמישה חברים זכו באות "יקיר העיר" רמת-גן. 3 חברי הסניף קיבלו את פרס ראש העיר למתנדב. ראובן שכטר, איתן ווליקמן ויצחק אלצור. רפי פיליפסון ויצחק אלצור קיבלו את אות "יקיר צוות". במסגרת התרומה לקהילה והקשר עם העירייה הוקמה ביוזמת יצחק אלצור ובפיקודו יחידת משמר אזרחי בשם "צוות לעניין" שהורכבה מחברי הסניף ומנתה מעל ל-30 חברים מתנדבים.

לסניף יש מתנדבים בבית החולים תל-השומר, חונכים לאוכלוסיה מיוחדת טעונת טיפוח, בקרים בתרגילי חירום במוסדות חינוך, נציגות במח' החירום העירונית, נאמני "יד ושם" למילוי "דפי עד", מתנדבים ב"יד שרה" ולכל אירוע שאנו נדרשים.

### הסניף כיום וההנהלה הנוכחית

לאחר שרמת אפעל וכפר אז"ר צורפו לרמת-גן מונה הסניף 942 חברים (בהן 104 אלמנות). גם ראש העיר הוותיק של רמת גן, צבי בר, הוא חבר

## פרס בטחון ישראל תשס"ט

טקס הענקת פרס ביטחון ישראל התקיים ב-23.6.09, במשכן הנשיא שבירושלים. במהלכו הוענק הפרס לשלושה צוותים, כששניים מתוכם נמנים על אגף המודיעין.

פרס אחד הוענק לצוות של אגף המודיעין עבור פיתוח ויישום מבצעי של פרויקט טכנו-מודיעיני, הנותן מענה לסוגיה המצויה בראש סדר העדיפויות. הפרויקט הביא להישגים ערכיים מרחיקי לכת בתרומתם לביטחון המדינה.

הפרס השני הוענק לצוות של חברת Vision Map, מפא"ת, משרד ראש הממשלה, חיל האוויר וחיל המודיעין, על פיתוח מערכת מתקדמת ביותר שכבר הפכה למבצעית - בעלות נמוכה ובזמן קצר יחסית. המערכת מהווה נדבך מרכזי במיצוי יכולותיו של צה"ל באזור.

הפרס השלישי הוענק לצוות של רפא"ל, מפא"ת, זרוע היבשה ופיקוד העורף, על פיתוחה של מערכת להתרעה על שיגורי רקטות וטילים אל עבר מדינת ישראל. המערכת מאפשרת לתושבי העורף להיכנס בזמן למרחבים מוגנים, תוך המשך קיום שיגרת חיים סבירה במצב חירום. למערכת היה תפקיד מרכזי בחיזוק יכולת העמידה של תושבי הדרום במהלך מבצע "עופרת יצוקה", והיא הביאה להצלחת חייהם של אזרחים רבים.

## פרס יצחק שדה 2008 הוענק לד"ר יגאל אייל

הספר "מאינתיפאדה למרד - 1936-1947", אשר כתב ד"ר יגאל אייל (אל"מ), מתאר את התקוממות הקהילה היהודית כנגד השלטון הבריטי בארץ ישראל. המאמץ המחקרי המרשים, הפרספקטיבה הרחבה וסגנון הכתיבה הייחודי, הרשימו מאד את חבר השופטים, אשר קבע כי הוא ראוי לקבל על ספרו זה את פרס יצחק שדה לשנת 2008



כבר לפני עשר שנים העשיר ד"ר יגאל אייל (אל"מ) את ספריית ההיסטוריה הצבאית הארץ-ישראלית, עם צאת ספרו "האינתיפאדה הראשונה", אשר עסק בדיכוי המרד הערבי על ידי הצבא הבריטי בארץ ישראל בין השנים 1936-1939. כעת, בספרו השני "מאינתיפאדה למרד - 1936-1947", הוא חוקר ומתאר את התקוממות הקהילה השנייה, היהודית, כנגד השלטון הבריטי, ואת מאמצי הצבא - והמשטרה שהייתה כפופה לו - לדכא את המרד.

למרות שבעבר נכתב רבות על תקופה זו, ספר זה מהווה חידוש. הוא משקיף על התקופה ועל התופעה הזו, ומעלה אותה לדרגה גבוהה יותר, בשלה יותר, של התבוננות הסטורית.

על המאמץ המחקרי המרשים, הפרספקטיבה הרחבה ויכולת הכתיבה המקרבת את הקורא אל הנושא, מצאה ועדת הפרס כי יגאל אייל ראוי לקבל על ספרו זה את פרס יצחק שדה לספרות צבאית לשנת 2008.



הנהלת סניף רמת-גן: היו"ר יצחק אלצור יושב, שני מימין

"צוות" ומקיים קשרים מצוינים עם הסניף וחבריו.

בהנהלה הנוכחית של הסניף שנבחרה ב 2008 יצחק אלצור - יו"ר, יחיאל בורשטיין - סגן, איתן וולכמן - מזכיר, ראובן שכטר - גזבר, ראובן גרינברג - אחראי תרבות וטיוולים, שוקי פאר - מרכז אירועים והתנדבות, יואל גיספאן - אחראי לפעילות במשרד, ובקרוב יצטרף דב שטרן כאחראי לטיפול בפרט. מתנדבים נוספים בהנהלה הם יוסי לוי, נחמה גרינברג ורות שטרן.

ההנהלה החדשה החליטה להמשיך בפעילויות הקבועות ויחד עם זאת להקדיש תשומת לב רבה ומיוחדת להגדלת מספר החברים המשתתפים בפעילות והעצמת הקשר עם החברים. בפעילויות שכבר נוספו ראוי לציין במיוחד את הקמת "מועדון זמר" חודשי בהנחייתו של חברנו יעקב גאון. אנו מקפידים לקיים גם ערבי הרצאה לקראת כל חג בנושא החג.

מתקיימות הרצאות בנושאי סיעוד רפואי, טיפול בשיניים, ועדכונים על שירותי "חבר". אנו עורכים ערבים בנושאי עם וארץ, מקיימים טיול אחת לחודש, יוזמים קורסי מחשבים וקורסי העשרה אחרים. בתחום התרבות יש אפשרות לחברי הסניף לרכוש כרטיסים מוזלים להצגות בתיאטרון רמת-גן ועוד היד נטויה.

אני מנצל במה זו לקרוא לחברים שטרם ניצלו את זכותם בפעילויות השונות: אנא קחו חלק, כי הכל נעשה למענכם.

ראויים להערכה חברים שתרמו במהלך השנים לגיבוש ולעיצוב פני הסניף. בצד המייסדים שלמון ורונאי שהוזכרו, נציין גם את יעקב פרא, יעקב מינץ, גדעון שמש, נתן ויינשטוק, אהרון גד, שמאי גולן, יעל מוצניק, רות משבץ, ששון סלומון, עמנואל אלרום, יונה דובשני. נכבד גם את זכרם של נפתלי שולמן ולחו איש הצנחנים ז"ל.



בתקופת רפי פיליפסון כיו"ר סניף רמת-גן (בתמונה משמאל), מוסדו רבות מפעולות הסניף וביניהן למשל, טקסי הענקת אותות ותעודות הוקרה למתנדבים ולבני גיל הגבורות. בטקס מאותה תקופה נראים רפי פיליפסון, ד"ר ברוך לוי ויצחק אלצור, שהוא יו"ר הסניף היום

# השיפורים בביטוח הבריאות של "צוות" - גם בזכות שיתוף הפעולה של המבוטחים

מאת: אילן דולפין, יו"ר ועדת הבריאות ועמיר להב, מנהל תכניות הביטוח

יחזור למבוטח מלוא ההשתתפות העצמית ששילם (בהתאם לקבלה מקורית), ובנוסף הוא יקבל פיצוי של 25% מעלות הניתוח (לפי מחירון משרד הבריאות) מחברת "הפניקס".

במקרים שהרופא המנתח אינו בהסכם עם קופת החולים, הקופה מחזירה רק חלק מעלות הניתוח, לפי קבלות. במקרה זה, יכוסה ההפרש דרך פוליסת "בריאות בצוות", כאשר ההשתתפות העצמית תותאם לגובה החזר של קופ"ח (ולא פחות מההשתתפות העצמית שנקבעה בפוליסה לאותו סוג הניתוח) והמבוטח יקבל את החזר ההשתתפות דרך הביטוח



הנוסף בקופ"ח.

הסדר זה נכון, **בתנאי** שהניתוח מבוצע על-ידי רופא מנתח שבהסדר עם חברת הביטוח "הפניקס". כאשר הרופא המנתח אינו בהסדר לא עם קופת החולים ולא עם הביטוח של "בריאות בצוות" - ההחזרים נעשים לפי קבלות כאשר גובה החזר מביטוח הבריאות של "צוות" שווה לתשלום שהיה משולם לרופא הסדר.

הערה חשובה: במידה והרופא אינו בהסדר הרי שקיימת אפשרות מעשית ששכר הטיירה שהוא גובה בעד הניתוח **גבוה בהרבה** מהסכום שיוחזר למבוטח מחברת הביטוח, והפרש זה יהיה מכיסו של המבוטח!

לכן חשוב ומומלץ לפנות לרופא הסכם (רשימה עדכנית נמצאת באתר של חב' הביטוח "הפניקס" כן ניתן לבדוק מול מוקד הבריאות של "צוות" 1-700-700-251).

חשוב מאוד ליצור קשר עם המוקד כבר בשלב שבו נודע הצורך בניתוח וזאת כדי לקבל את השירות המיטבי.

**לסיכום: ניתוח פרטי הממומן במלואו על-ידי קופת החולים, ללא השתתפות כספית כלשהי של הביטוח, מקנה למבוטח זכות לקבלת החזר השתתפות עצמית ופיצוי כספי נוסף.**

**בניתוח פרטי הממומן בחלקו על-ידי קופת-חולים ובחלקו על-ידי הביטוח יהיה המבוטח זכאי להחזר השתתפות עצמית בלבד.**

**בניתוח פרטי הממומן במלואו על-ידי הביטוח ישלם המבוטח השתתפות עצמית מלאה כפי שנקבע בתנאי הפוליסה.**

## ניתוח במערכת הציבורית

כאשר הניתוח מבוצע בבתי החולים הציבוריים (ממשלתיים וכו'), זכאי המבוטח לתגמול כספי לפי הפירוט הבא:

**כאשר הניתוח אלקטיבי (מוזמן מראש):** פיצוי יומי בסך 700 ש"ח המוכפל במספר ימי האשפוז (יום לפני ביצוע הניתוח אם היה ועד יום היציאה לא כולל).

**כאשר הניתוח דחוף (דהיינו המבוטח מגיע לבית החולים באופן לא מתוכנן עקב מצבו):** החזר הינו בגובה של 400 ש"ח לכל יום אשפוז (לפי החישוב כמפורט בסעיף א').

ב-30 ליוני 2009, נבדקו נתוני ביטוח "בריאות בצוות", ונמצא כי הפוליסה מאוזנת מבחינה חשבונאית (סך כספי הפרמיה ששילמו המבוטחים מול ההוצאות בגין תביעות). המשמעות - לא תהיה עלייה במחיר הפרמיה, לפחות עד להתחשבות הבאה אשר הצפויה בתחילת 2011.

הדו"ח החיובי הוביל גם להכנסת מספר שיפורים בפוליסת הביטוח, וזאת **ללא כל תוספת במחיר**. בין היתר, מדובר בהגדלת הכיסוי לתרופות שלא בסל הבריאות למיליון שקל, ותוספת כיסוי לטיפולים מחליפי ניתוח. חוברת מעודכנת של ביטוח "בריאות בצוות", תופץ לבתי המבוטחים במהלך חודש ספטמבר 2009.

היכולת שלנו לא להעלות את הפרמיה ובמקביל אף להרחיב את הפוליסה, נובעת מכך שהמבוטחים מפעילים, בכל מצב שניתן, קודם כל את הביטוחים המשלימים בקופות החולים. חשוב מאוד להמשיך ולהתמיד בכך, כפי שמפורט בהסבר שלהלן.

## כיצד נקבעת הפרמיה לחברי "צוות"?

עלות הפרמיה למבוטחים, נגזרת בהתאם לביצועים האקטואריים של הפוליסה - כלומר בחינת ההכנסות (תשלומי הפרמיה), מול ההוצאות (תשלומים בגין תביעות). כאשר ההוצאות נמוכות או שוות להכנסות, אזי **אין צורך להעלות את הפרמיה** (למעט הצמדה למדד), ובמקרים מסויימים אף ניתן להכניס שיפורים - ללא כל תוספת כספית.

**כיצד חברי "צוות" יכולים לסייע בשמירת הפרמיה נמוכה ככל האפשר?**

ידוע כי ההוצאות הגדולות ביותר של חברת הביטוח הינה בגין ניתוחים. זאת מכיוון שהשתתפות העצמית של המבוטחים, נמוכה יחסית (20% ועד תקרה של 4,000 ש"ח), ואילו ההפרש (הגבוה) מכוסה במלואו על-ידי חברת הביטוח. אם ישכיל המבוטח למצות את זכויותיו קודם כל בביטוחים המשלימים של קופות החולים, לפני שהוא פונה להפעלת הביטוח של "צוות", כך ההוצאות המשולמות על-ידי חברת הביטוח יקטנו, והפרמיה שאנו משלמים לא תתייקר. בנוסף, על ידי הפעלה קודם כל של הביטוחים המשלימים של קופות החולים, יוכל המבוטח, לא רק לקבל מ"הפניקס" החזר מלא על ההשתתפות העצמית ששילם, אלא במקרים מסויימים גם לקבל פיצוי כספי נוסף, בגובה 25% מעלות הניתוח!

**על כן, במידה והמבוטח נזקק לניתוח, עליו לנהוג על-פי הכתוב מטה:** ראשית, על המבוטח/ת לפנות לקופת החולים בה הוא חבר לבדיקת הזכאות של ניתוח פרטי, על-פי סוג הביטוח המשלים אשר ברשותו ("פלטנינוס", "מושלם", "מגן זהב", "שיא", "לאומית זהב" וכו'). כאשר הרופא המנתח הנבחר הינו רופא הסכם של אותה קופת-חולים שבה המבוטח חבר, אזי הקופה מוציאה התחייבות מלאה (למנתח ולבית החולים הפרטי) עם השתתפות עצמית מסוימת. במקרה כזה

מבצע מיוחד:

## התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס"

חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבטוחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חינם (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים:  
רמב"ם, איכילוב ואסף הרופא. כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה.

### הסדר מיוחד לביטוח נסיעות לחו"ל

הגענו להסדר עם חברת הביטוח "הפניקס" לתעריף מיוחד לפוליסת נסיעות לחו"ל עבור מבטוחי "צוות". ההסדר תקף לכל בני המשפחה של העמית המבוטח (בת זוג, ילדים, נכדים וכו') רכישת הפוליסה נעשית באמצעות מוקד הבריאות ב"מדנס" 1-700-700-251.  
עיקרי פוליסת הנסיעות לחו"ל והתעריפים העדכניים נמצאים באתר האינטרנט של "צוות" ובמוקד הבריאות.

### רופא אמן בביטוח השיניים

ד"ר פיני בר חמא (רס"ן) משמש כרופא אמן מול חברת הביטוח "הראל" (מבטחת ביטוח השיניים של "חבר").  
ניתן להפנות אליו מקרים אשר חברת הביטוח דחתה/לא נתנה תשובה מלאה. **ימי הפעילות: א', ג', ה' בין השעות 13:00-16:00.**  
טלפונים: 03-7376291; 03-7377016; 03-7374124.  
פקס: 03-7545018. דוא"ל: Rofe-emon@hvr.co.il

### צירוף נכדים לביטוח "קו הכסף"

לאור פניות רבות בנושא ברצוננו להבהיר שניתן לצרף גם נכדים לפוליסת הבריאות הפרטית ("קו הכסף") ב"הפניקס". הפוליסה כוללת כיסויים נרחבים והעלות הכספית לכל נכד היא 35 ש"ח בלבד לחודש. מנכד רביעי ואילך ההצטרפות בחינם (עד גיל 25 שנים). ההצטרפות לתוכנית בהתאם להצהרת בריאות מקוצרת והתשלום באמצעות כרטיס אשראי / הוראת קבע.

**לפרטים נוספים: מוקד "בריאות בצוות" בטל: 1-700-700-251**

### מידע עדכני לביטוח השיניים

חוברת עדכנית בהיקף של כ-10 עמודים, המפרטת את כיסויי ביטוח השיניים והזכאות לכל מבטוח, בעריכת ד"ר פיני בר חמא, רופא האמן של "חבר", נמצאת באתר הביטוחים של "חבר". לפרטים ולהורדת החוברת באינטרנט: אתר "חבר" WWW.HVR.CO.IL. בתוך האתר יש להקיש על ריבוע בשם: ביטוחים לעמיתי "חבר", בפירוט הביטוחים ללחץ על הכיתוב: "ביטוח הוצאות ריפוי שיניים - הראל". כשנפתח החלון יש להקיש על תקציר הפוליסה ולהדפיס.

**לפניות נוספות ולבירורים, יש לפנות לבעל הפוליסה, ארגון "חבר", בטלפון: 03-6100100.**

### חדש

## הסדר מיוחד שבו 15% הנחה במרכז לבריאות הפה בביה"ח איכילוב

המרכז לבריאות הפה באיכילוב - היחיד בארץ שנמצא בתוך בית חולים - הינו מרכז רב תחומי, אשר משלב תחת קורת גג אחת את כל מיגוון השירותים הקיימים בתחום.

המרכז מבצע טיפולי שיניים בהרדמה כללית בחדרי ניתוחים חדשניים, טיפולים בחולים בסיכון גבוה ובעלי צרכים מיוחדים, מרפאה לשיקומי פה מורכבים, ניתוחי חניכיים ושיקום על גבי שתלים. כמו כן, קיימת במרכז מרפאה לילדים ובני נוער, אשר הטיפולים בה מבוצעים על-ידי רופאים מומחים בלבד.

**חברי "צוות" זכאים להנחה של 15% מהמחירון.**  
לפרטים: טלפון - 03-6973676, פקס - 03-6974647.

## עדכון הגשת תביעות למוקד "בריאות בצוות"

החל מ-1 באוגוסט 2009, יש לצרף צילום המחאה ובה פרטי החשבון של התובע בכל תביעה שבה סכום ההחזר גבוה מ-10,000 ש"ח. זאת, כמובן, בנוסף למסמכים רפואיים ולקבלות מקור הנדרשות על-פי תנאי הפוליסה.

### טלפונים של השב"ן:

ביטוח מושלם כללית - \*2700

ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - \*3555

לאומית זהב - 1-700-507-507

מאוחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

## פוליסה פרטית להארכת משך הכיסוי הסיעודי ב"בריאות בצוות"

הביטוח הסיעודי בפוליסת "בריאות בצוות" (כמו גם ברוב הפוליסות הקולקטיביות וביטוחי קופות החולים), הינו לתקופת תשלום של 5 שנים (דהיינו 60 חודשי תשלום מיום שהמבוטח הפך לסיעודי ותביעתו הוכרה).

בשנים האחרונות אנו עדים לכך, שחולים סיעודיים זקוקים לביטוח זה, הרבה מעבר ל-5 שנים ואזי הם נשארים ללא כיסוי ביטוחי.

על מנת לתת מענה לבעייה זו, מציעה חברת הביטוח "הפניקס" (בשיתוף עם סוכנות הביטוח "מדנס"), פוליסה סיעודית פרטית משלימה, אשר מופעלת אחרי תקופת המתנה של 5 שנים (כלומר 5 שנים ראשונות משולמות ע"י ביטוח "בריאות בצוות", ואחריהן ניתן תשלום סיעוד לכל החיים, עד לפטירת המבוטח). ההצטרפות הינה וולנטרית ולפי הצהרת בריאות מקוצרת. התשלום נעשה בהוראת קבע או בכרטיס אשראי בלבד. עלות הפרמיה נגזרת מגיל המבוטח ומסכום הכיסוי המבוקש.

**הערה: הבקשה להצהרת בריאות נוגעת רק לפוליסה הנוספת ואינה נוגעת לתנאי הקבלה ל"פוליסת צוות" עצמה.**



# "גברים בשינוי" - סדנאות לגברים

מאת: ד"ר חן נרדי (סא"ל)

ולבטא באותנטיות את ייחודיותו כאדם ולא רק כ"גבר", במובן הסטריאוטיפי של המילה.

עבודה קבוצתית עם גברים עדיין אינה נפוצה כפי שנפוצות קבוצות נשים. אולם, יותר ויותר גברים רוצים לפתח את מודעותם העצמית ואת יכולותיהם הרגשיות בקשרים עם בת זוג, ילדים, בעבודה ובחברה. להתפתחות זו של גברים יש לדעת השפעה חיובית על כולנו הן ברמה האישית, הזוגית והמשפחתית והן ברמה החברתית.

אותם גברים אשר מצטרפים לקבוצות כדוגמת "גברים בשינוי", חולקים זה עם זה את החוויה הגברית שלהם, לומדים להכיר את תהליכי הסוציאליזציה שיצרו את מנהגי הגבריות שעליהם גדלו ומפתחים ביחד תפיסות רעננות של גבריות המאפשרות להם מימוש עצמי וגילוי משמעות. כולי תקווה שרשימה זו תעודד התכנסויות קבוצתיות של גברים והתכנסויות שמטרתן התפתחות וצמיחה אישית שלהם.

לפרטים נוספים: WWW.DIALOG-NARDI.CO.IL

המפיכת שחרור האישה מכבלי אי השוויון, וכן התפתחויות חברתיות כלכליות וטכנולוגיות, יצרו הזדמנות לגברים לבחון מחדש את תפקידיהם הסטריאוטיפיים המסורתיים, ולקחת לעצמם את הזכות להשתחרר ולהגמיש אותם.

תהליך שינוי זה מצריך תמיכה ועידוד, ואחד המקומות לקבל אותם הינן סדנאות קבוצתיות. ייחודיותה של הקבוצה היא בהיותה "מרחב ייחודי לגברים" - השונה מאוד באופיו משני מרחבים תובעניים שבהם חי הגבר: עולם הקריירה ועולם המשפחה.

אחת מהקבוצות הללו הינם "גברים בשינוי". מדובר במרחב שאינו "עבודה" ואינו "בית" ומשום כך מאפשר לגבר להתייחס לעצמו ולחבריו כאדם ולא רק כבעל תפקיד. בשיחת גברים אנו מעודדים גברים לבטא התנהגויות החורגות מהקוד הגברי המסורתי: לבקש עזרה, להקשיב באמפתיה, לספר על כישלונות, להתנצל, לתת ולקבל חיבה, להיות חבר, להסיר מסיכות כוחניות,

## מחזור חדש: "הטובים בחינוך"

למחזור ב' לשנת הלימודים תש"ע נרשמו מעל 50 חברים. הערכה ותודה למוטי שגיאי, מנהל פרויקט הקצינים והנגדים ומנהל פרויקט "צוות - הטובים בחינוך", על תרומתו הרבה והדחיפה לקידום פרויקט זה.

שנת הלימודים של מחזור א' של פרויקט "צוות - הטובים בחינוך", הסתיימה. מתוך 38 לומדים הוסמכו לקבלת תעודת הוראה 35 חברים, ויותר ממחציתם כבר שובצו כמורים לשנת הלימודים תש"ע.

### סל הכשרה וסדנאות העצמה

בימים אלה נעשה מאמץ מיוחד להשיג תקציב לסל הכשרה ולסדנאות העצמה, על-מנת לחדש שני תחומים תומכי עבודה אלה. בתקופה קשה זאת של אבטלה גואה, הדבר יכול להגביר את סיכויי ההשמה של חברי "צוות".

### יום עיון - מערכת מחשוב התעסוקה

ב-20 ביולי 2009, התכנסו כל עובדי רשות התעסוקה באשכול פיס ברמת-גן ליום עיון, עדכון גרסאות ולימוד מערכת א.ד.ם במסגרת עדכון גרסאות ארצי של המערכת. יום העיון יסייע בקידום מערכת המחשוב לטובת דורשי התעסוקה "בצוות".

## רשות התעסוקה

מספר	שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL	נייד	שלוחה
135	דן	מנהל רשות התעסוקה בפועל	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173510	03-6189243	mankal@tzevet.co.il	050-3516242	135
143	סלוצקי	ראש מינהל תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2819533	143
140	אבהרט	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	wzafon@tzevet.co.il	050-2760218	140
136	קגן	ר' מינהל תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.co.il	050-9340426	136
138	נחמני	רכזת תעסוקה מרכז - דן	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.co.il	050-2542055	138
142	רחצוויג	ראש מינהל תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.co.il	050-4509801	142
141	אזולאי	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	adarom@tzevet.co.il	050-2741698	141
133	ארנון	ראש מינהל תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	wyehuda@tzevet.co.il	050-3329726	133
145	דן	רכזת תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173545	08-6471239	awyehuda@tzevet.co.il	050-2776350	145
124	מלכה	מנהל מחוז ירושלים	הלל 27 ירושלים 94581	02-5697187	02-6235713	mjerusalem@tzevet.co.il	050-9895263	124

## מצלמות - באמצעות רשות התעסוקה של "צוות" - חודשים יוני-אוגוסט 2009



**דב זליקוביץ (רס"ר)** - החל לעבוד כאיש אחזקה במרכז הקונגרסים. תושב ירושלים.

**שמעון ביטון (רס"ב)** - החל לעבוד כמחסנאי במלון "ממילא". תושב ירושלים.

**דוד לוי (רנ"ג)** - החל לעבוד כמדריך בבי"ס לאמנויות בחדרה. יוצא חיל התחזוקה, תושב פרדס-חנה.



**מרק סבג (רס"ב)** - החל לעבוד כמנהל המכבסה בבית החולים האנגלי בנצרת. יוצא חיל האוויר, תושב מגדל העמק.

**משה רייכנשטיין (רס"ב)** - החל לעבוד כממונה תביעות במוסכים בחברת "סקניה". יוצא חיל האוויר, תושב קרית אתא.

**שלי הרוש (רס"ב)** - החלה לעבוד כמנהלת אדמיניסטרטיבית ב"תשבץ" - חברת עובדים זרים לסייעוד. יוצאת חיל התחזוקה, תושבת נשר.

**צביקה גנדלמן (תא"ל)**, נבחר ליו"ר אגודת ידידי בית-החולים שער מנשה. קצין שריון ותיק.

\* הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל

**חיים בן סיני (רס"ב)** - החל לעבוד כפקיד בחברת "תבל". תושב חולון.

**דוד כהן (רס"ן)** - החל לעבוד ב"עידית" מזון - כמנהל תחנת הסעדה. יוצא חיל התחזוקה. בהשכלתו B.A במינהל עסקים והנדסאי תו"ן. תושב גדרה.



**יעקב אברהם (רס"ב)** - החל לעבוד בחברת "כנפי תחזוקה" כמנהל מחלקת חשמל. יוצא חיל האוויר. בהשכלתו טכנאי מכשור ובקרה. תושב מודיעין.

**אילן נגר (רנ"ג)** - החל לעבוד כמנהל מוסך "עיט" בחברת "כנפי תחזוקה". יוצא חיל האוויר, תושב באר שבע.



**שמואל טוויטו (רנ"ג)** - החל לעבוד כמנהל תחנות מים וביוב בחברת "אלקו" - א.ל.ד. איכות הסביבה. יוצא חיל האוויר, תושב מצפה רמון.

**ציון רוזיליו (רס"ן)** - החל לעבוד כמנהל משק וביטחון ב"כיתן תעשיות טקסטיל" בדימונה. יוצא חיל חימוש, תושב דימונה.



## בדרך לתעסוקה: טיפול מסור ומקצועי ותודעת שירות גבוהה

לו זכה מרגע שהתחיל את הליך הפרישה מצה"ל (ותחילת חברותו בארגון "צוות") - ועד לימים אלה בהם הצטרף למעגל העבודה. באופן מיוחד ביקש להודות למשה ארנון, ראש מינהל התעסוקה של מחוז יהודה, על הטיפול המסור והמקצועי, תודעת השירות הגבוהה ועל יחס אישי ואדיב לכל אורך הדרך. שפרן שלח ברכת יישר כוח ותודה לכל העוסקים בתחום תעסוקה ב"צוות".

ירון שפרן (סא"ל), חבר "צוות" אשר שובץ לאחרונה לעבודה באמצעות מינהל תעסוקה מחוז יהודה, שלח מכתב הוקרה ותודה ליו"ר "צוות", למנכ"ל, ליו"ר מחוז יהודה ולמנהל המחוז. כתוצאה מהטיפול המקצועי אותו קיבל החל לעבוד בימים אלה במוסד לביטוח לאומי כמנהל סניף פתח תקווה. הוא הביע את הערכתו הרבה לארגון "צוות" על אופן הליווי והתמיכה

# חברי "צוות"

## התנדבו למשימות התנדבות!!!

## לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

## הירשם במשרד הסניף שלך

## גם "צוות" צועד למען השלום

פדרציית הוטרנים העולמית (WVF), מארגנת מדי שנה, צעדה לציון יום השלום הבינלאומי. ארגון "צוות" החליט בשנה שעברה להשתלב בצעדה, אשר מתקיימת במקביל במספר רב של מדינות, ובחר לעשות זאת במסגרת צעדת ירושלים. לאור ההצלחה, מתכוונים ב"צוות" להפוך זאת למסורת



חברי "צוות" הצועדים, עם שלושה ראשי מחוזות בראשם, באחת מהתמונות שהופצו ל-25 מליון וטרנים ברחבי העולם. בכובעים הכחולים מימין לשמאל: יהודה פריץ (י"ר מחוז דן), מוטי בר דגן (י"ר מחוז שרון), הרב יוסף וסרמן (י"ר מחוז ירושלים), וכן "מקסי" אביגד יו"ר ועדת קשרי חוץ. לידם "ג'וקי" הגואל, לשעבר יו"ר מחוז ירושלים ורעייתו (צילום: יוסי פורת)

אליו, תורמים לחיזוק יחסי ישראל בעולם, ושל ארגון "צוות" בפרט. בכונת ועדת קשרי חוץ להפוך צעדה זו למפעל שנתי, שיסייע רבות לשיפור תדמיתה הבין לאומית של ישראל ויתרום ליחסייה עם מדינות העולם.

מאת: "מקסי" אביגד, יו"ר ועדת קשרי חוץ של "צוות"

שורות אלה למוסדות הפדרציה, וזכה להד רב. הארגון בחר לדווח על כך במסגרת כתבה מיוחדת שפורסמה באתרו הרשמי ([www.wvf-fmac.org](http://www.wvf-fmac.org)), בשילוב שלוש תמונות שנשלחו מישראל. חשוב לציון, כי ההשתתפות במפעל זה אשר מעלה על נס את ערך השלום, והדיווח הנלווה

**מדי** שנה בתאריך 21 ספטמבר, מקיימת פדרציית הוטרנים העולמית (WVF), צעדה לציון יום השלום הבינלאומי. הצעדה, אשר נערכת בחסות האו"ם, מתקיימת בכל אחת מהמדינות החברות בפדרציה במקביל.

בפדרציית הוטרנים העולמית חברים 170 כיום ארגונים מ-89 מדינות, והיא מייצגת כ-25 מיליון וטרנים מכל המלחמות ומכל רחבי העולם. בצעדת השלום הבינלאומית שהתקיימה ביוזמת הארגון בשנת 2008, השתתפו כשני מיליון וטרנים החברים בארגונים השונים ב-52 מדינות.

"צוות", ביוזמת ועדת קשרי חוץ, החליט ליטול חלק במפעל חשוב זה. בתאריך ה-15 באוקטובר 2008, ביום בו נערכה צעדת ירושלים (בחוה"מ סוכות תשס"ט), שולבו בה נציגיו כחלק מצעדת השלום הבינלאומית - Veteran Walk for Peace של ה-WVF. 260 חברי "צוות" ובני/בנות זוגם, אשר ייצגו את ששת מחוזות "צוות", עלו לירושלים ולקחו חלק בצעדה, תוך שהם נושאים את כרזות צעדת השלום בלועזית.

דיווח על הצעדה המשולבת הועבר על-ידי כותב

# חוגגים יובל ל"צוות"

## 10.10.2010

### הארוע המרכזי בהיכל "נוקיה", ת"א







# "גולני" שלי

הביא לדפוס: יום טוב חזן (אל"מ) - מנהל אתר הנצחה ומוזיאון גולני

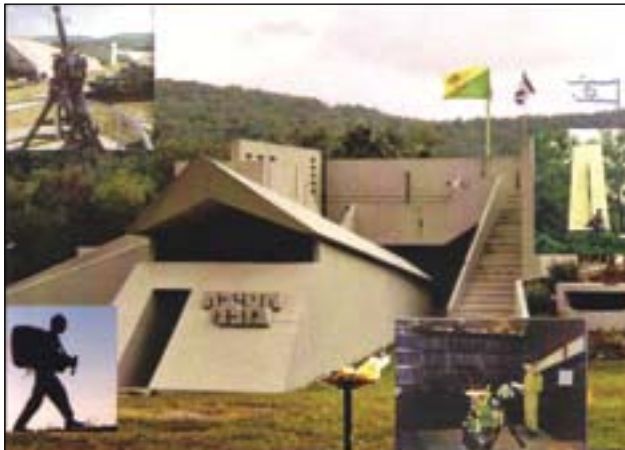
אשר שזורה לאורכה ולרוחבה של מדינת ישראל ובכלל זה סרט וידאו ופנורמה אור-קולית בשפות - עברית ואנגלית.

החטיבה הוקמה בראשית 1948 במושבה יבנאל. השטחים שהיו בתחום אחריותה באופן מסורתי הם - גליל תחתון, גליל מזרחי, עמק הירדן, עמק יזרעאל, עמק בית שאן והחולה. על-כן אתר גולני הוקם בצומת גולני המהווה פרשת דרכים בין הגליל העליון לגליל התחתון, לעמק יזרעאל ועמק הירדן.

את האתר פוקדים מדי יום משפחות שכולות, אלמנות ויתומים, חיילים, מלש"בים, חברים לנשק, בוגרי גולני, תלמידי בתי-ספר, תלמידים במסגרת פרויקט "בעקבות לוחמים", קבוצות מאורגנות, טיולים של ועדי עובדים וכמובן מבקרים בודדים.

לב ליבו של המקום הוא אולם "יזכור", אשר בו מונצחים ומתועדים חללי חטיבת גולני.

במהלך השנה נערכים מסדרים שונים ברחבת המסדרים והם כוללים - מסדרי השבעה לטירוני החטיבה, מסדרי סיום טירונות, מסדרי סיום



מסלול של יחידות החטיבה, טקסי זיכרון וטקסים לבתי-ספר. בכל מסדר וטקס משתתפים בין 1,000 איש ל-2,500 איש. יום - טוב חזן אל"מ, מנהל האתר ומוזיאון גולני מזמין כל אחד ואחת לבקר באתר הנצחה ובמוזיאון גולני כדי ללמוד ולהכיר את מורשתה של החטיבה השזורה במורשתה של מדינת ישראל.

## יוזמי ומקימי אתר הנצחה

אלוף קותי אדם ז"ל ובני גרופינקל יבדל"א, יו"ר המועצה האזורית הגליל התחתון לשעבר, היו בין יוזמי הקמת אתר הנצחה ומוזיאון גולני, יחד עם מח"ט גולני השני נחום גולן, רפי קוצר, עמוס מוקד, וכן בוגרי גולני בתש"ח, במטרה להנציח את חלליה, ולהנחיל את מורשתה.

מפקדי חטיבת גולני שבתקופתם הראו אכפתיות מיוחדת להרמת פרויקט אתר הנצחה ומורשת גולני, ארווין לביא, אורי שגיא, אילן בירן, עמנואל (מנו) הרט, צבי פולג (פרקש). יו"ר המועצה האזורית גליל תחתון, מוטי דותן ממשיך את מורשת הנצחת החטיבה ע"י אחזקה ותפעול יחד עם משרד הביטחון האגף להנצחת החייל ויחד עם עמותת ידידי גולני וכמובן עם מנהל אתר הנצחה ומוזיאון גולני יום טוב חזן (אל"מ).

ערך: יוסי פורת

**אתר** "גולני" הוקם באוקטובר 1982 בפרויקט משותף של המועצה האזורית גליל תחתון, עם היחידה להנצחת החייל במשרד הביטחון ומשרד הפנים. מטרת האתר לתעד ולהנציח את חללי חטיבת "גולני" משנת 1947 ועד ימינו, ולשמר את מורשת החטיבה. היום מונצחים באתר 1400 חללים. לכל חלל אוגדן אישי באולם "יזכור" וכמו כן קורות חייו, תמונתו וחומר נוסף המצוי בגלעד הזיכרון הממוחשב שבמקום.

במהלך הביקור באתר ניתן לקבל הדרכה על מורשת חטיבת "גולני"

## חטיבת "גולני": נחישות להשגת המטרה

במערך הסדיר של צה"ל, חטיבה מספר 1, היא הוותיקה ביותר בין כל חטיבות צה"ל ומיינין שנותיה כמניין שנות המדינה. לוחמיה נטלו חלק בכל מלחמות צה"ל וכמעט בכל מבצע וקרב.

אתרי הקרב שלה פזורים בכל מרחבי ארץ ישראל, בגליל ובנגב, בסיני וברמת הגולן, בגבול הצפון ובדרום לבנון. חלליה נפלו במשלטי סגרה, בצומת רפיח, בתל פאחר, במוצב החרמון, במבצר הבופור ובמאה אתרי קרב נוספים, בקרבות יום ולילה, בפשיטות, בסיוורים, במארבים, בפעילות בטחון שוטף ובאימונים.

במלחמת העצמאות, בימי תש"ח, היו מייסדי חטיבת גולני וראשוני לוחמיה ומפקדיה עובדי אדמה, חקלאים מהגליל התחתון, מעמק הירדן, מעמק יזרעאל, מעמק החולה ומהגליל העליון. אנשים אלו נטשו את עבודתם והתלכדו בשורותיה של חטיבת גולני, באותם ימים של חורף תש"ח, בטרם הקמת המדינה, כדי להגן על ביתם וארצם. פניה של החטיבה היו מול הרי הגולן, מזרחה, ומכאן שמה: חטיבת גולני.

חטיבת "גולני", אולי יותר מכל יחידה אחרת בצה"ל, משמשת בבואה נאמנה וחתך אופייני לעם ישראל בארצו, יוצאו כל הגלויות, עיר, מושב וקיבוץ.

אף על פי שחטיבת גולני היא חטיבת חיל רגלים סדירה, רגילה, רובם המכריע של חייליה מתנדבים לשרת בשורותיה. חיילי חטיבת גולני ידועים באומץ ליבם, נחישותם, דבקותם במטרה והם בעלי גאווה יחידה מיוחדת.

כוח נבחר של חיילים ומפקדים מחטיבת גולני אף נטל חלק במבצע אנטבה (יולי 1976) לחילוץ בני הערובה החטופים באוגנדה.

במבצע שלג (יוני 1982) נפלה בידי חיילי גולני זכות גדולה, כאשר כבשו את מבצר הבופור (מבצר צלבני ברמת ארנון בדרום לבנון), מידי המחבלים בקרב קשה ועקוב מדם. זאת לאחר שבמשך תריסר שנים 1970-1982 השתמשו אנשי הפת"ח בשטח דרום לבנון כבסיס לירי טילים וקטיושות ולפעולות פיגוע, חבלה ורצח נגד יישובי הגליל ותושביו.

במרץ 2002 השתתפה החטיבה במבצע "חומת מגן" במסגרתו לחמו ברמאללה, שכם, טול כרם וג'נין. ביולי 2006, ב"מלחמת לבנון השנייה", השתתפה החטיבה בקרבות עקובים מדם, כשהמפורסמים ביניהם: הקרב בבית ג'בל ומארון

א-ראס. בסוף 2008 במבצע

"עופרת יצוקה" בעזה, לחיסול קני הטרור ופגיעה בשלטון החמאס, נפצע מח"ט גולני, אל"מ אבי פלד, ומייד חזר לפקד על החטיבה עוד במהלך המבצע. הדבר מסמל את הנחישות להשגת המטרה.



## גן לאומי ושמורת טבע ארבל

בסמוך מאד לטבריה נמצאים להם גן לאומי ושמורת טבע ארבל, אשר מרכזים בתוכם עולם ומלואו של ערכי מורשת וטבע. בנוסף, מציע הביקור מסלול אתגרי וחוויתי היורד ועולה בסולמות ויתדות המקובעים לסלע המצוק

ליקטה וערכה: זהבית שחרור (סא"ל)

**הר** הארבל הינו מצוק המתנשא לגובה 181 מעל פני הים וכמעט 400 מטר מעל הכינרת. ממנו ניתן לצפות על נוף מופלא של הגליל העליון והתחתון, הגולן ובקעת כנרת. בהסתכלות מרחוק לעבר הגליל התחתון (מכיוון צפון או מזרח) נראה שני סמלים בולטים המזהים את האזור: האחד, צורתו הייחודית והעגולה של הר תבור והשני מצוקו גדול המימדים של הארבל.

בכביש הגישה לאתר, ממושב ארבל, מקבל את פנינו מפתח נחל ארבל התחום בשני מצוקי הארבל מדרום והר ניתאי מצפון. ברחבת החנייה שוכן בית הכנסת העתיק של הארבל, שרידי מבנה מרשימים המעידים על עושרו ויחודו של הישוב. סביב הישוב והמצוק נמצאו שרידים של כמה בתי כנסת. המטופח והשמור מבניהם הוא ח' ארבל - בית הכנסת הנמצא בסמוך לבתי המושב.

לאחר הכניסה למובאת האתר, נעלה עם השביל לעבר תצפית החרוב, נהנה מהנוף ונעקוב אחר סימון השבילים השחור שיוייד אותנו במצוק לעבר כפר המערות הממוקם במצוק. אחיזה ביתדות ובסולמות תוביל אותנו למצודה התלויה על המצוק ולסיפור ההתיישבות בארבל - מי גר כאן ומדוע החליט לבנות "כפר מערות".

ראשיתו של הסיפור בימי הורדוס בשנת 38 לפנה"ס. המלך האדומי הגיע מרומא לארץ המובטחת והיה עליו לפעול לכיבוש השליטה והשלטון. אמנם הרומאים המליכו אותו למלך ישראל, אבל תושבי הארץ לא ששו לקבל את מרותו ומלכותו. לאחר שהורדוס הגיע לעכו, הוא היה צריך לפעול במהרה על מנת להשליט את מרותו. הוא התחיל לשטוף את הגליל התחתון עם צבאו, תפש את העיר הגדולה ציפורי ללא קרב בליל סופת שלגים, והמשיך בנחישות בכיבוש הגליל כשפניו כמובן, לירושלים.

עם הגיעו לישוב היהודי הגדול והמשגשג ארבל, הוא נתקל בהתנגדות. את חלקה הראשון הוא הצליח לפצח, אולם חלק מהתושבים החליטו להמשיך במאבק ולרדת למערכת המערות המשתייכת לישוב. בסופו של דבר הישוב היהודי, כולל כפר המערות בארבל, נפל בידיו של הורדוס לאחר ארבעים ימי התנגדות.

מערכת המערות הגדולה והמסועפת במצוק הארבל והניתאי, שימשה בין היתר למגורים והכילה גרמי מדרגות, בורות מים, מקוואות, ומערכות ניקוז חצובות.

נטפס למצודה, שנבנתה לפני כארבע מאות שנה כמצודה צבאית דרוזית שהשתמשה במערות החצובות מהתקופה היהודית. מהמצודה ניתן לרדת עם השביל האדום לעבר נחל ארבל והישוב וואדי חמאם (דורש הקפצת רכבים), או להמשיך עם השביל השחור ההופך לאדום ולחזור למבואה תוך טיפוס על המצוק בצידו האחר.

מלבד מורשת, משמשת שמורת ארבל והשטחים הפתוחים סביבה



שרידי בית הכנסת בארבל (צילום: אתר משרד התיירות)

כ"מסדרון אקולוגי" חשוב וכבית גידול טבעי ואיכותי למעבר בעלי-חיים מאזור הגליל התחתון צפונה. אמנם אין רשימת בעלי-חיים שחיו באזור בימי הורדוס, אך יתכן מאוד שבימי שלטונו של המלך שבנה מבנים רבים, צומצמה מאד אוכלוסיית בעלי-החיים שחיו באזור, בין היתר בגלל קירבת אדם-חיה. מעניין לציין כי החוקר הנרי בייקר, מספר ב-1863 על מאות נשרים ודורסים המקננים בארבל ודב סורי המטייל על המדרון. לצערנו כיום יש קינון דורסים מועט בארבל ובוודאי שלא מסתובבים כאן דובים... הכניסה לאתר כרוכה בתשלום (20 ש"ח למבוגר ו-9 ש"ח לילד).

סייע בארגון החומר: אסף דורי - רשות הטבע והגנים

# הצורך להתאים צוואות להוראות בקופות גמל ובפוליסות ביטוח חיים

מאת: עו"ד ראובן בבדז'נוב, משרד עורכי דין ברוך אברהמי - יועץ משפטי ל"צוואות"



© Junial | Dreamstime.com

מה גובר על מה - קביעת מוטבים בתוכנית ביטוח או הוראת צוואה מאוחרת לכך?

השאלה האם כספי הפוליסה הם חלק מהעזבון אם לאו, עולה משני סעיפי חוק: האחד הוא חוק הירושה והשני הוא חוק החוזים: סעיף 147 לחוק הירושה, תשכ"ה-1965 שעניינו שלומים על פי ביטוח (להלן: חוק הירושה), קובע כדלקמן: "סכומים שיש לשלם עקב מותו של אדם על פי חוזה ביטוח, על פי חברות בקופת קצבה או בקופת תגמולים או על פי עילה דומה, אינם בכלל העיזבון, זולת אם הותנה שהם מגיעים לעיזבון". סעיף 36 לחוק החוזים (חלק כללי), תשל"ג-1973 (להלן: חוק החוזים) שעניינו ביטול זכות של מוטב בהתאם לחוזה הביטוח קובע כדלקמן: (א) כל עוד לא הודיע אחד הצדדים למוטב על זכותו לפי החוזה, רשאים הם לשנותה או לבטלה על ידי שינוי החוזה. (ב) בחיוב שיש לקיימו עקב מותו של אדם - על פי חוזה ביטוח, על פי חברות בקופת קצבה או בקופת תגמולים או על פי עילה

## הפסיקה אינה מקלה עלינו ומלמדת: כל מקרה מחייב התייחסות מיוחדת. על כן רצוי להתייעץ עם גורם משפטי

הצורך להתאים את ההוראות למען המוטבים הרשומות בצוואות, להוראות למען המוטבים הרשומות בקופות גמל ובפוליסות ביטוח חיים, חשוב בכל עת בחיים הבוגרים, אך במיוחד בגיל הגמלאות. נשאלת שאלה חשובה: מה גובר על מה? האם קביעת המוטבים בתוכנית הביטוח, או האם קביעת המוטבים עפ"י הוראת צוואה מאוחרת יותר? הכתבה המלומדת שמתפרסמת הפעם במדור זה מדגימה את הסיבוך המשפטי.

מסתבר כי בתי המשפט אינם מקלים עלינו. מתברר כי אין מקרה אחד דומה למשנהו. בכל מקרה שהובא לפסיקת בתי המשפט, נקבעו פסיקות שונות, מותאמות לאותו מקרה. יישום הכללים אינו פשוט ותלוי בצוואה ובנסיבות של כל מקרה ומקרה.

על כן, אנו מביאים לתשומת לב החברות והחברים, כי עליהם ללמוד מהדברים המובאים בכתבה, ולהיות ערים לשוני האפשרי בין מקרה זה לאחר. מומלץ לכל חברה ולכל חבר להסתייע ביועץ משפטי המוכר והמקובל עליהם, בהתאמה לצרכים של כל אחת ואחד או של בני המשפחה, ובכך למנוע תקלות הנובעות מהשוני או מחוסר ערנות להבדלים שבין המקרים.

דומה - רשאי הנושה, בהודעה לחייב או בצוואה שהודעה עליה ניתנה לחייב, לבטל את זכותו של המוטב או להעמיד במקומו מוטב אחר, אף אחרי שנודע למוטב על זכותו". חוק הירושה קובע איפה שהכלל הוא שכספי קופות גמל וביטוח אינם מהווים חלק מהעזבון. אך לכלל זה חריג.

לפי פסיקת בית המשפט הוראת החוק המרכזית הקובעת את מעמדם המשפטי של כספים שבידי קופת תגמולים, קובעת כלל ולצדו יוצא מן הכלל.

הכלל הוא שכספים שבקופת תגמולים אינם בכלל העיזבון, קרי הם אינם מתחלקים לפי דיני הירושה, אלא משולמים לפי ההוראה שנתן המוריש, בחייו, לקופה האמורה, במסמך ההצטרפות לקופה או בדרך אחרת.

היוצא מן הכלל הוא שבעל החשבון יכול להתנות שהכספים מגיעים לעיזבון. ההתניה - המכלילה את כספי הקופה בעיזבונו של בעל החשבון, יכולה להיכלל במסמך ההצטרפות. נוסחה של ההתניה הוא כי בעל החשבון מורה לקופה למסור כספיו בקופה, עם מותו, לידי העיזבון.



# מימוש הטבות מס בגין נכות קבועה של 100%

פקודת מס הכנסה, מגדירה את הזכאים לקבלת פטור ממס בגין הכנסות של עיוורים ונכים בשיעור 90% - 100%, שנכותם נקבעה על-ידי המוסד לביטוח לאומי

הפקודה מבחינה בין סוגי ההכנסות, ובין תקופות הנכות (זמנית או לצמיתות):

הכנסה מיגיעה אישית, כולל קצבה מצה"ל סעיף 9(א)(5) לפקודת מס הכנסה קובע שהכנסה של עיוור או נכה בשיעור 100%-90% פטורה ממס כמפורט:

עבור נכות שאושרה לתקופה עד 184 ימים - לא יינתן פטור לאותו עיוור או נכה 100% ■ עבור נכות שאושרה לתקופה מ-185 ימים עד 364 ימים - יינתן פטור לחלק יחסי, עד לתקרה של 65,400 שקל ■ עבור נכות שאושרה לתקופה מ-365 ימים ומעלה - יינתן פטור ממס בגובה הכנסה של עד 546,000 שקל לכל שנה ■ הכנסת עיוור ונכה 100% שלא מיגיעה אישית (למשל, הכנסה מדמי שכירות).

**סעיף 9(ב)(5) לפקודת מס הכנסה קובע כי הכנסה שלא מיגיעה אישית פטורה ממס אצל עיוור ונכה 100% כמפורט:**

עבור נכות שאושרה לתקופה עד 184 ימים, לא יינתן פטור לאותו נכה 100% ■ עבור נכות שאושרה לתקופה מ-185 ימים עד 364 ימים, יינתן פטור לחלק יחסי, עד לתקרה של 65,400 שקל ■ עבור נכות שאושרה לתקופה מ-365 ימים ומעלה - יינתן פטור בגובה הכנסה של עד 65,400 שקל לכל שנה.

ניתן לתבוע את הפטור עד שש שנים לאחר ממועד ההכרה בנכות.

## להלן הפעולות שיש לבצע לצורך מימוש הטבת המס

חבר שאין בידיו אישור מהביטוח הלאומי על נכותו (נכות רפואית, סיעודית וכיוב'), יפנה לוועדה הרפואית של הביטוח הלאומי בצירוף אישורים רפואיים מתאימים, לצורך קבלת ההכרה כנכה. הוועדה אשר תדון על מתן אישור הנכות, עושה זאת בדרך כלל על סמך האישורים הרפואיים המוגשים לה.

לאחר קבלת האישור מהביטוח הלאומי על הכרה כנכה 100% לצמיתות/או לתקופה מעל חצי שנה, יש לפנות למשרד פקיד השומה הקרוב לבית החבר, לצורך קבלת אישור על ההטבה ממס הנובעת מהנכות. לצורך מימוש הטבת המס באותה שנה, יש להעביר את האישור שהתקבל מפקיד המס למחלקת מופ"ת (מת"ש) ולמעביד הנוכחי. על סמך אישור זה, יוכלו גם מופ"ת וגם המעביד להחזיר את המס העודף שנגבה מאותו חבר באותה שנת מס. לצורך קבלת החזרי מס בגין שנים קודמות, יש להגיש דו"חות שנתיים לפגיד השומה. מומלץ לפנות לבעל מקצוע אשר יעזור בהכנת דו"חות אלו למס הכנסה.

הובא לדפוס ע"י משרד רו"ח ומשפטן דוד כהן

**שאלות** למדור זה יש להגיש בכתב לפי הכתובת המייל: **רואי חשבון ארגון "צוות". לרו"ח ומשפטן דוד כהן - davidco1@zahav.net.il**  
**zahav.net.il. לרו"ח רבקה כהן - rikico1@zahav.net.il**

**עצה חשובה לחברינו: בתי המשפט שקלו האם ניסוח הצוואה ברור ומעיד על שיקול דעת רב: מחד גיסא, אין הוא מקפח יורש מסוים, ואף אינו מדיר אותו מלרשת חלק בקופת הגמל, ומאידך גיסא, מביא הסבר ונימוקים להיעדר השוויון בחלוקת הכספים, ובהם כספי קופת הגמל, בין היורשים השונים**

בפסיקת בית המשפט התעוררה השאלה: האם התניה כאמור יכולה להיכלל בצוואה, ולא דווקא במסמך ההצטרפות לקופה או במסמך אחר המופנה לקופה? לעניין זה ניתן ללמוד מהוראותיו של סעיף 36(ב) לחוק החוזים: הוראת חוק זו קובעת כי ניתן לשנות ייעודם של כספים שבקופה, באחת הדרכים הקבועות בהוראה האמורה. כפי שנאמר שם - רשאי הנושה (קרי, בעל החשבון בקופה), לבטל את זכותו של מי שרשם בקופה, כמוטב - בהודעה לחייב (קרי לקופה), או - בצוואה שהודעה עליה ניתנה לחייב.

בית המשפט סבר כי באותה מידה ובאותו אופן בו ניתן לבטל זכותו של מוטב על ידי הוראה הנכללת בצוואה ושהודעה עליה ניתנת לקופה, כך גם רשאים לקבוע מראש, בצוואה שהודעה עליה ניתנת לקופה, כי הכספים ייכללו בעיזבון ולא ישולמו למוטב מוגדר כלשהו. נותר איפה לדון בשאלה האם ניתן להודיע לחברת הביטוח על שינוי המוטב באמצעות הצוואה אחרי מותו של המנוח?

אמר בית המשפט: ההתניה יכול שתיכלל בצוואה ובלבד שהודעה עליה תימסר לקופה במעמד ההתקשרות. בכך גם תיווצר הקבלה בין קביעת המוטב מעיקרו לבין ביטול זכותו על פי האמור בסעיף 36(ב) לחוק החוזים. מאחר וישנם מצבים שהצוואה נכתבת לאחר מועד ההתקשרות עם חברת הביטוח, או שהמצווה משנה צוואה קודמת, במקרים כגון אלו, ההודעה לחברת הביטוח צריכה להימסר לפני קרות האירוע המזכה. יישום הכללים אינו פשוט והוא תלוי בצוואה ובנסיבות כל מקרה.

בתי המשפט שקלו האם ניסוח הצוואה ברור ומעיד על שיקול דעת רב: מחד גיסא, אין הוא מקפח יורש מסוים, ואף אינו מדיר אותו מלרשת חלק בקופת הגמל, ומאידך גיסא, מביא הסבר ונימוקים להיעדר השוויון בחלוקת הכספים, ובהם כספי קופת הגמל, בין היורשים השונים.

בתי המשפט נתנו דעתם אם אין מדובר בהפליה או ביחס שונה מכוון, אלא ברצון ההורים לאזן את התמונה הכלכלית של חלוקת הרכוש. אין הדבר דומה בכל מקרה ומקרה דבר שהביא לפסיקה שונה של בתי המשפט. מוצע להיות ערים לכללים אלה וליישמם בעת כתיבת צוואות או רענון.

ולסיכום: ראוי ורצוי להיות ערים לפסיקה זו של בתי המשפט בעת ניסוח צוואה ובעת כתיבת הוראות וקופות גמל ולמבטחים.

# "בין הזמנים" - על תפישת הפנאי ביהדות



צילום אילוסטרציה: עמוס בן גרשון (לע"מ)

## מאת: הרב חניאל פרבר

תורה". כלומר - התורה עצמה מתבטלת. זאת מכיוון שישנה כמות של תורה שצריכה להופיע בעולם, וכאשר אין עושים זאת - גם אם לומדים הרבה תורה בזמן אחר - נוצר חיסרון בהופעתה. במסכת אבות (פרק ו' משנה ב'), נכתב כי "בכל יום ויום בת-קול יוצאת מהר חורב ואומרת: "אוי להם לבריות מעלבונה של תורה". דהיינו, התורה תובעת את עלבונה כאשר איננה תופסת את המקום הראוי לה - במקום להיות הערך המרכזי והחשוב שעל פיו סובבים השיקולים וההחלטות, היא נדחקת לקרן זוית.

ומה בנוגע לנשים? כידוע, הן פטורות ממצוות לימוד תורה. האם ניתן להסיק מכך שהן חופשיות לעשות ככל העולה על רוחן בשעות הפנאי שלהן? על כך משיב התנא רבי אליעזר: "אפילו הכניסה לו מאה שפחות כופה עליה לעשות בצמר, שהבטלה מביאה לידי זימה". הוסיף ואמר רבי שמעון בן גמליאל: "המדיר את אשתו מלעשות מלאכה - יוציא וייתן כתובתה שהבטלה מביאה לידי שיעמום". (כתובות, דף ה' עמ' א'). כלומר, לדעת חכמינו ז"ל, ישנן השלכות שליליות לזמן פנוי גם בקרב הנשים.

גם בימינו אנו, המנהיגות החרדית מביעה את התנגדותה הנמרצת לביטול זמן. הרב הגאון אליעזר שך זצ"ל, והגאונים הרבנים יוסף שלום אלישיב ואהרון לייב שטיינמן שליט"א - מנהיגי הקהילה החרדית-ליטאית-התבטאו רבות בגנות הנופש. דברים ברוח זו מובעים גם בעיתונות היומית החרדית - "יתד נאמן" - של הזרם הליטאי, ו"המודיע" - של הזרם החסידי (בעיקר של חסידות גור). בפרוס חודש אב, תחילת תקופת "בין הזמנים", התפרסמו בחוצות העיר פשקווילים המזהירים את הציבור לבל ישחית את פגרת הלימודים.

אולם, כל אלה מתקשים עדיין למנוע את ההתפתחות המהירה של תרבות הפנאי והבילוי במגזר החרדי. על כן, יש להמשיך ולעשות כל הניתן על מנת לדרבן את התלמידים לנצל זמן זה למנוחה בריאה וכשרה בבית, תוך כדי הקדשת מספר שעות ביום ללימוד תורה.

נא לשמור על קדושת הדרך

**תקופת** הלימוד בישיבה, מחולקת לשלושה סמסטרים, המכונים "זמנים". בין "זמן" אחד לשני, ישנם ימי פגרה אשר קרויים "בין הזמנים". ימים אלו חלים בין יא' תשרי ועד ראש חודש חשוון, בין י' מנחם אב ועד ראש חודש אלול, ובמשך כל חודש ניסן. בימים אלה, תלמידי הישיבות יוצאים לנוח בביתם או לנפוש באתרים שונים, לאחר חודשים רבים של לימוד מפרך. אולם, מבחינה הלכתית, תרבות הפנאי נתפשת כביטול של זמן יקר ערך. הדבר מודגש גם בעת תפילות שחרית וערבית, בהן אנו קוראים את קריאת שמע בה מציונות המילים הבאות: "ודיברת במ - בדברי תורה - בשבתך בביתך ובלכתך בדרך ובשכרך ובקומך" (דברים ו', 7).

על כן, גדולי התורה וראשי הישיבות, נוהגים להזהיר את תלמידיהם לפני יציאתם לחופשת "בין הזמנים" פן יכלו את זמנם לבטלה, ומספרים לתלמידיהם סיפורי מוסר על צדיקים, שגם בתור לרופא שקדו על תורתם, או על אדמו"רים שלא הפסיקו לשנן פסוקים גם בלכתם ברחוב. בהקשר זה, מסופר על אחד מתלמידיו של האדמו"ר מגור הרב אברהם מרדכי אלטר, שביקש כי ימליץ לו על ספר מוסר. הצביע האדמו"ר על שעונו ואמר "זה הגדול בספרי המוסר - כל רגע שהולך לאיבוד אינו חוזר לעולם".

כמו כן, ידוע המעשה המופיע בגמרא במסכת מנחות (דף צ"ט עמ' ב'), על התנא בן דימא, ששאל את רבי ישמעאל האם מותר לו ללמוד "חכמה ויונית" - שם נרדף להשכלה כללית - מכיוון שסיים ללמוד את כל התורה. על כך ענה לו רבי ישמעאל: "קרא עליו המקרא הזה 'והגית בו יומם ולילה' - צא ובדוק שעה שאינה לא מן היום ולא מן הלילה ולמוד בה חכמה ויונית". כלומר, לדברי רבי ישמעאל, השכלה כללית כמוה כתרבות הפנאי, והיא מותרת רק מחוץ למסגרת עשרים וארבע שעות היממה, שכמובן אינה קיימת...

חשוב לציין, כי הגמרא לא אומרת כי אדם אשר לא למד תורה ביטל את זמנו שלו, אלא מגדירה זאת בצורה חריפה יותר - "ביטול

# דפדפן Firefox 3.5 החדש - גלישה פרטית ועוד חידושים



עורך: שלמה בריינס

**בעקבות** תכונה דומה שקיימת ב-Internet Explorer 8 של מיקרוסופט, ב-Chrome של גוגל ובספארי של אפל, הוסיפה מוזילה אף היא לדפדפן שלה Firefox את האפשרות של גלישה פרטית, אשר מיועדת בעיקר למי שחולק את המחשב שלו עם בני בית או משרד נוספים. בתפריט "כלים" ניתן להיכנס למצב הגלישה הפרטית או לצאת ממנו. כל עוד הגולש נמצא במצב פרטי, קבצי עוגיות, היסטוריית הגלישה, שמות משתמש וסיסמאות אינם נשמרים בזיכרון של Firefox, ונמחקים מייד במעבר לגלישה רגילה. <http://www.mozilla.com/en-US/firefox/ie.html>

## מדריך קנייה: מחשב באלף שקל

רוצים לקנות מחשב חדש בלי לקרוע את הארנק? תמורת 1000 שקלים בלבד תוכלו להשיג מחשב שולחני אמין לשימושים בסיסיים. נכון, מחשב באלף שקל יתקשה להריץ משחקים, יישומים גרפיים מורכבים, וידאו באבחנה גבוהה (HD) ואפליקציות כבדות אחרות. מצד שני, תוכלו להשתמש בו לגלישה ולשימושי אינטרנט, להרצת יישומי אופיס, לניהול ועריכה בסיסית-פלוס של תמונות מהמצלמה הדיגיטלית שלכם, ולצפייה בווידאו באיכות DVD הפשרות הגדולות יותר במחשב שמחירו אלף שקל קשורות לתחומים אחרים, כמו סוג המארז או ספק-הכוח, ודווקא אלו הם חלקים שהחלפה העתידית שלהם עשויה להיות מורכבת ויקרה יותר.

אם אתם יכולים להשקיע עוד כמה מאות שקלים, תוכלו לקבל את המחשב עם מארז וספק איכותיים ואמינים יותר, שיאריכו את חייו ויתאימו יותר לשדרוגים העתידיים. סכום דומה יאפשר לכם לקבל לוח-אם טוב יותר, שיעניק לכם יותר ביצועים, גמישות ואמינות.

ניתן גם להשקיע את הסכום הנוסף ברכישת מדפסת לייזר קטנה (החל מ-250 שקל), כונן גיבוי (החל מ-270 שקל) ו/או צג 19 אינץ' דק (החל מ-500 שקל, למשל).

## מסך מחשב LCD עם תאורת WLED

תאורת WLED - White LED אחורית מביאה עימה מספר יתרונות על פני תאורת פלורוסנט רגילה, כמו היכולת להאיר באור לבן בהיר יותר, בשילוב אורך חיים גבוה בהשוואה (כ-50,000 שעות) וחיסכון בצריכת חשמל. מסך המחשב V22 של AOC מציע את טכנולוגיית ה-WLED, ותג המחיר שלו הינו פחות מ-1000 שקלים.

בחירה בנורות אלו נותנת את יתרונה גם במובן האסטטי: זהו אחד ממסכי המחשב הדקים ביותר בהם נתקלנו. עובי הגוף עומד על שני ס"מ בלבד (חוץ מפס המסגרת התחתון שמוסיף עוד ס"מ אחד לעובי).

## פרשנות: גוגל מציגה - פצצה ושמה כרום

בצעד שאימת את חרושת השמועות שמתרוצצת ברשת כבר מספר שנים, גוגל הודיעה כי מערכת ההפעלה שלה תתבסס על לינוקס. צעד זה הוא הדבר הכי טוב שקרה לתוכנה חופשית ולתנועת הקוד הפתוח (שני מושגים נפרדים, אגב) אולי מאז לידתה של אובונטו (מערכת הפעלה חופשית, מבוססת לינוקס), והבעת האמון האדירה לה זכתה.

אך מעבר לכך, מדובר כאן גם בדחיפה מעשית קדימה של לינוקס. גוגל, שתמיד ניהלה רומן לוחט עם הקוד הפתוח (בניגוד למיקרוסופט, שרק בשנתיים האחרונות החלה לשנות דרכה בעניין), גם תתרום משאבי תכנות וכוח אדם גדולים, תתרום קוד ובעיקר - את הגב החזק שלה ואת שמה הטוב.

יצרני חומרה לא טרחו עד היום להעניף מבט בכיוונה של לינוקס ולכתוב לה מנהלי התקנים (דרייברים) בשל נתח השוק הזעום שלה. על כן, לעיתים קשה עד בלתי אפשרי להפעיל חלק מהמצלמות, המדפסות, ומוצרים שונים עם מחשבים ללא Windows. לינוקס מצדה לא הצליחה להגדיל את נתח השוק שלה בדיוק מאותה סיבה - מצב ביצה ותרנגולת קלאסי.

הדבר האחרון שנצטרך לתת עליו את הדעת, הוא עניין הפרטיות. מערכת ההפעלה היא אחד החלקים החסרים בפאזל של חיינו הדיגיטליים שגוגל מרכיבה לעצמה: תחת ChromeOS, אנחנו ננהל את כל הקבצים שלנו ברשת, לגוגל יהיה מידע על החומרה שלנו ומתי אנחנו עושים מה במחשב האישי. הברה שכבר כיום נשמעות כלפיה טענות קשות בגלל אי שמירה על פרטיות משתמשיה, נצטרך לתת הסברים טובים מאוד במרוצת החודשים הקרובים לגבי מה היא הולכת לעשות עם המידע שלנו ולשפוף אור על הצד האפל של כרום.

ההצהרה של גוגל, על פיתוח מערכת הפעלה משלה, תשנה משמעותית את עולם המחשוב בשנים הקרובות. האם במיקרוסופט צריכים להתחיל להזיע? בקרוב נדע...



בגיליון זה אנו פותחים מדור חדש בשם **היו ימים - היסטוריה בתמונות**. אנו קוראים לחברי "צוות" לשלוח תמונות מימי השירות הפעיל ולציין בכיתוב לתמונה את האירוע ואת שמות המצולמים. יועדפו תמונות המתארות אירועים מיוחדים או בעלי משמעות היסטורית, או סיפורים אישיים מיוחדים



**סיוור הרמטכ"ל משה לוי נגזרת גבול לבנון (1986).** גזרת לבנון היא הגזרה החמה בבטחון השוטף, כוחות צה"ל ערוכים ברצועת הבטחון ועל הקו הסגול. חט' 300 אחראית לגזרה המערבית של אוגדת הגליל. בתמונה: מימין לשמאל: משה לוי הרמטכ"ל, יוסי פלד אלוף פיקוד צפון, (נראה חלקית) גיורא ענבר רל"ש הרמטכ"ל, שני אנשים לא מזוהים (מי יכול לזהות?), אפרים לפיד דובר צה"ל, יעקב (מנדי) אור רמ"ח מבצעים, אריה בנטוב קמנ"ר, וגבי אופיר מח"ט 300, בראש השולחן מי שיועד לזהות את הנוספים נא להשיב בדוא"ל אל: bitaon@tzevet.co.il או לפקס: 03-6166260 לידי העורך יוסי פורת.



**טיול גיבוש:** בתחילת שנות ה-90 שירת מתן וילנאי כאלוף פד"מ. הימים היו ימי מעבר משיא האינטימית ללחימה מורכבת בטרור. אוגדת עזה על חטיבותיה ויחידת שמשון נשאו בעול הלחימה המרכזי. הלחימה המתמשכת והקשה בטרור, העבודה האינטימית והמשולבת של המפקדים וקציני המטה, הותירה את החבורה מגובשת ושומרת על קשר עד היום.

בתמונה נראים מפקדי הכוחות ברצועת עזה ומטה פיקוד הדרום של אותה תקופה יחד עם חלק מבני / בנות הזוג באחד המפגשים העיתיים שהם נוהגים לערוך עד היום. התמונה צולמה על מרפסת ביתו של ניצב בדימוס חסין פארס, שהיה מפקד פלוגה ומפקד חטיבת מג"ב ברצועה באותם ימי לחימה. הפורום עלה להתארח בביתו בכפר חורפיש ולטויל בגליל המערבי ולברך את פארס על שחרורו ממג"ב וממ"י.

בתמונה: שורה אחורית, מימין: צבי פולג, דודו צור, ראובן ברקו, שלמה אורן, גבי סנטו; שורה שנייה, מימין: אלי דהר, אריה שיפמן, שוקי שחרור, איריס אלסטר, ענת ברקו, אביטל דגן, מתן וילנאי, נתי גמבוש, חסין פארס, ניר מוזיקנט, מיכל סתיו, זהבית שחרור, איציק איתן. כורעים: יוסי אלעד, יוסי בן ארי, צבי וקסברג, צבי בלומנשטיק, חיים אלמליח, אהרן לוי

### תוכנות מומלצות למחזיק המפתחות

תגידו מה שתגידו על נטבוקים, מחשבים ניידים וסמארטפונים למיניהם, לעיתים אין תחליף לכמה תוכנות שיודעות לרוץ ישירות מדיסק-און-קי שנכנס לכל כיס. הרי בכל מקרה כבר יש לכם כזה על מחזיק המפתחות, נכון?

לפניכם רשימה של שמונה תוכנות שכדאי שיהיו על הדיסק-און-קי שלכם. הן עשויות להציל אתכם בכמה סיטואציות. למשל, כשתיגמר הסוללה בנייד שלכם או הסלולרי המתוחכם יחליט על דעת עצמו לטבול בים ביום חם...

**Pidgin** - התחברו לרשתות המסרים המידיים בעזרת הגרסה הניידת של התוכנה. כך שאם תהיו במקרה אצל הסבתא, תוכלו לשמור על הקשר עם החברים.

**Mozilla Thunderbird** - החזיקו את המיילים שלכם על דיסק-און-קי. לאלה שאינם משתמשים מסיבה כלשהי ב-Gmail ודומיו ורוצים להחזיק את פנקס הכתובות קרוב ללב.

**Firefox Portable** - אפליקציה שלא זקוקה להקדמה מיוחדת. תוסיפו לה גם את התוסף Xmarks ותוכלו לשכוח מלשכוח סיסמאות. קחו איתה גם את הסימניות שלכם לכל מקום.

**Skype** - עם מעט מאמץ תוכלו להפוך גם את Skype לגרסה ניידת. צרו בכונן ה-USB שלכם תיקייה בשם Skype (או כל שם אחר) ובתוכה צרו ספרייה נוספת בשם Data. העתיקו את הקובץ skype.exe לתיקיית Skype. כעת צרו קובץ אצווה בשם skypestart.bat שמכיל את הפקודה: `skype.exe /datapath:"Data" /removable` כולל גרשיים. כעת תוכלו להריץ את התוכנה בעזרת הקובץ skypestart שיצרתם.

**Sumatra Portable** - תסייע לכם בפתיחת קבצי PDF ותעניק תמורה נאה ל-1.2 MB שהיא שוקלת. זה פחות או יותר כלום בהשוואה ל-Acrobat Reader, ששוקלת פי כמה וכמה.....

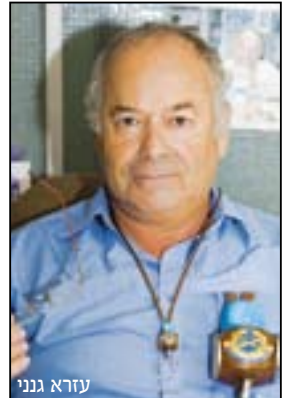
**SIW** - עם הגרסה הניידת של SIW תוכלו ללמוד את כל מה שיש ללמוד על המחשב שלפניכם. זהו כלי דיאגנוסטיקה מעולה שיסייע לכם גם לזהות רכיבי חומרה כדי לאתר עבורם דרייברים מתאימים.

**VLC Portable** - נגן מדיה המועדף אצלנו בבית. מומלץ בחום למי שיכול לפנות לו 20 MB בכונן ה-USB. מי שלא, יכול להסתפק ב-Media Player Classic ששוקל 2MB בלבד.

## ”אם הצלחתי למנוע תאונה אחת - דייני”

עזרא גנני מתנדב כבר שנים במתנ”א זבולון: ”דו”ח תנועה צריך להיות איכותי וללמד שבכביש כולם רוצים לחיות” וגם: ”חפשו איך לתרום לקהילה. עשו זאת למענכם ולמען אנשים שזקוקים לכם”

מאת: מזי וורצל



עזרא גנני

עזרא גנני, בן 57 מעכו, נשוי פלוס ארבעה וסב לחמישה. הוא גמלאי צה”ל חבר ”צוות”, שעובד בחברה לפיתוח עכו העתיקה כמנהל מחסנים. בפגישה אקראית לפני כמה שנים עם קצין משטרה שוכנע להתנדב למשטרה. הוא עבר בהצלחה את הקורס המתאים ומאז הוא מתנדב במשטרת התנועה הארצית מרחב חוף זבולון.

גנני מסביר שזה מקום שבו הוא יכול להשפיע ולהביא להורדת תאונות הדרכים, שהן מכת מדינה.

”כשאני על הכביש ומעלי דולקים האורות של הניידת בצבעי אדום - כחול, אני כבר יודע שזה מרתיע נהגים רבים, ואם הצלחתי למנוע תאונה אחת - דייני”.

מוסיף גנני: ”להתנדב פירושו לתת מעצמך לאחרים. זה ממלא לי את הלב. בשבילי לתת הרבה יותר קל מלקבל. ההתנדבות ממלאת אותי בסופוק רב. בשבילי אין יותר כיף מזה. כשאני רושם דו”ח תנועה

הוא צריך להיות איכותי, כך שיילמד את הנהג הסורר שלחוקים צריך לציית. דו”ח בשבילי שווה לדמי לימוד. מה שפוגע בכיס מרתיע ויזכר טוב יותר מאזהרה בעל פה. יש כאלה שחובה להענישם, למען ילמדו לפעם הבאה שבכביש כולם רוצים לחיות”.

לאלה שלא מתנדבים הוא אומר :

”אם יש לכם זמן פנוי, אל תבזבו אותו לריק. קומו וצאו מהבית, חפשו איך לתרום לקהילה. יש ביקוש רב למתנדבים בכל עת. עשו זאת למענכם ולמען האנשים שזקוקים לכם”.

## מרדכי גבעון מתנדב ירושלמי עם נשמה

מרדכי גבעון היה בין מקבלי תעודת ההוקרה לבני הגבורות במחוז ירושלים. הוא נולד ברומניה ב-1928, חווה את מוראות מלחמת העולם השנייה, אך הצליח לעלות במסגרת עליית הנוער ב-1944 בעזרת סרטיפיקט. טרם קום המדינה היה נוטר במשטרת הישובים במסגרת המ”ן (משמר נע), ולאחר מכן התגייס בפברואר 1948 לגולני. לחם במלחמת העצמאות, ב”קדש” וב”ששת הימים”. לימים היה קצין קשר בשריון (חטיבה 7) ובתותחנים.

מאז פרש מצה”ל, עבד 18 שנים בסוכנות היהודית כמנהל מרכזי קליטה בארץ ופעמיים שימש שליח עלייה בצרפת, בפריז. לימים ”הושאל” ל”מוסד”, ומשנת 1988 עד 1993 עבד במשרד השיכון. היה חבר הנהלת ”צוות” במחוז ירושלים ונציגה בוועדת פרט הארצית. במסגרת התפקיד ביקר משפחות נזקקות של חברי ”צוות”. במקביל התנדב עשרות שנים במשמר האזרחי, אימץ וליווה עשרות משפחות עולים וסייע במציאת תעסוקה ופתרון בעיות למשפחות קשות יום.

עתה, בהגיעו לגבורות, קורא מרדכי לדור הצעיר להמשיך ולהתנדב בצד רכישת השכלה, כי ”ידע זה כוח”.

## אור ירוק לנהגים צעירים - התנדבות מצילה חיים

### יש לך אור ירוק להציל חיים!

לחיים” מעורבים פחות בתאונות, לעומת נהגים צעירים שלא השתתפו בהדרכה.

המתנדבים לתכנית ”אור ירוק לחיים” יוכשרו לתפקיד מנחי משפחה.

מועמדים אשר יעברו את תהליך המיון, יוכשרו לתפקיד בקורס קצר של כ-10 שעות.

הפעילות מתבצעת בקרבה למקום המגורים בימים ובשעות הנוחים למתנדבים.

**פרופיל מנחה משפחה:** בעל רישיון נהיגה ■ מעל גיל 22 ■ מיומנות ותקשורת בין אישית גבוהות ■ יכולת עבודה עצמאית ■ ניידות - יתרון ■ נגישות יומית לדוא”ל ■ רקע הדרכה - יתרון.

ליצירת קשר נא לפנות לענבר שנפלד בטלפון: 09-7776164 או באמצעות דוא”ל: [inbars@oryarok.org.il](mailto:inbars@oryarok.org.il)

120,000 משפחות כבר לקחו חלק במיזם

האם גם אתם מוכנים לעשות על מנת להשתתף במאבק הלאומי להורדת נגע תאונות הדרכים בישראל?

עתה פתוחה הדרך בפני כל חברה וחבר ”צוות” להציל חיים, פשוטו כמשמעו, כמנחה משפחה בפרויקט ”אור ירוק לחיים” המיועד לנהגים צעירים.

עמותת אור ירוק נאבקת בכל דרך בתאונות הדרכים במטרה לצמצם ככל שניתן את מספר הנפגעים ולהשפיע על שינוי תרבות הנהיגה בישראל.

פרויקט אור ירוק לחיים, שהושק במהלך שנת 2004, הוא אחד מתחומי הפעילות המרכזיים של העמותה. הרקע לפעילות זו הינה העובדה שבעולם המערבי וגם בישראל מעורבים נהגים חדשים בתאונות דרכים קטלניות באופן משמעותי יותר מאשר יתר האוכלוסייה.

עד כה השתתפו בתוכנית יותר מ-120,000 משפחות. המחקרים האחרונים מוכיחים מעל לכל ספק שנהגים צעירים שהודרכו על ידי מנחי משפחה של ”אור ירוק

## "צוות" כפר-סבא : שמואל עמיעד - מתנדב בכל רמ"ח איבריו



"מתנדב מזן מיוחד". כך הגדיר מנחה טקס חלוקת פרס גלר למתנדב העירוני בכפר-סבא, את שמואל עמיעד בן ה-89, שעלה על בימת היכל התרבות בעיר לקבלת הפרס. שמואל (רס"ן), אב לשתיים, סב לארבעה נכדים וסבא רבא לשלושה נינים, עלה לארץ עם הוריו מפולין בשנת 1924 בהיותו בן ארבע. כבר בגיל 15, הצטרף לשורות ה"הגנה", וב-1940, במלחמת העולם השנייה, התנדב לצבא הבריטי. עם פרוץ מלחמת העצמאות התגייס לצה"ל, ועד שחרורו ב-1968 שימש כקצין טכני. לא בכדי נבחר שמואל, חבר "צוות" כפר-סבא, פה אחד כמועמד הארגון לפרס זה. מזה שנים רבות הוא מתנדב במספר ארגונים: בעמותת מלב"י המפעילה חנות יד שנייה למכירת ריהוט לנזקקים בעיר, בבית החולים "מאיר", ובפיקוד העורף בעת קיומם של תרגילים. בין לבין, פוקד שמואל את סניף "צוות" בכפר-סבא ומשתתף בפעילויות, טיולים, הרצאות ומסיבות. יישר כח! בתמונה המצורפת: שמואל עמיעד מקבל את דרגת הקצונה מהרמטכ"ל השני של צה"ל, רא"ל יגאל ידין ז"ל.

מאת: צבי דקל

## יעקב נענה - מתנדב מצטיין 2009 מטעם עיריית ירושלים

חבר צוות ממחוז ירושלים, יעקב נענה, זכה בתעודת הוקרה כמתנדב מצטיין במועדוני הגיל השלישי מטעם עיריית ירושלים לשנת 2009.

## מוכנים לכל תרחיש: החלה פעילותם של מתנדבי העורף של סניף "צוות" בכ"ס

לאחר עבודת מטה ממושכת של הנהלת סניף כפר-סבא בשיתוף אחראי החירום בעירייה אורי טל (אל"מ), והקב"ט רונן אלמוג (סרן), החלו להתנדב 50 חברי הסניף לפעילות בשעת חירום במרחב כפר-סבא. שיתוף הפעולה היה יסודי ופורח, וכלל הגדרת משימות ותפקידים לחברי "צוות" על-ידי נציגי העירייה. רכזת ההתנדבות בסניף, אורית רגב, פעלה בתאום מלא מול מערכת הביטחון בעיר ומול חברי הסניף. באירוע חגיגי, שהתקיים במעמד ראש העיר, מר יהודה בן-חמו, קיבלו המתנדבים החדשים כתיב מינוי. כמו כן נשאו דברים יו"ר מחוז השרון, מוטי בר דגן, ויו"ר מל"ח מחוז השרון, רמי בוס (אל"מ). נציגי פיקוד העורף ואנשי החירום והביטחון בעירייה, העבירו תיכנון על המצב כיום. בסיכום התרגיל ציין ראש העיר בחיוב ובסיפוק את התנדבות חברי "צוות" בחירום ותרומתם להצלחת התרגיל.

מאת: צבי דקל



מתנדבי כפר סבא בפעולה



לנשים מכפר סבא חלק נכבד בהתנדבות

# חברי "צוות"

## התנדבו למשימות התנדבות!!!

## לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

## הירשם במשרד הסניף שלך



בכלל, את כבודם, ועל כן בספרו הוא מביא עדויות ומסמכים שלא נחשפו מקודם בישראל. בזכות ידיעתו את השפה הרומנית, הוא הצליח להגיע לארכיונים בעיר הולדתו, וגם לקבל סיוע מהשלטונות. הוא ערך בדיקות ותשאל בני משפחות וצאצאים של אנשי בני העלייה הראשונה, וכן איתר תמונות רבות, גם הן נדירות.

ספרו הוא מסמך מרתק לכל מי שמתעניין בתולדות הציונות בכלל ובתולדות העלייה הראשונה בפרט - על כל הצלחותיה וכישלונותיה - ואשר שימשה סימן ודרך לכל העליות שאחריה.

לפרטים ולרכישה - ניתן לפנות למחבר בטלפון: 03-5352012, 054-6366386 ובדוא"ל: [zvibendov@gmail.com](mailto:zvibendov@gmail.com).

## "עמידה במבחן"

**ספרו של גיורא רום "צבעוני ארבע" ■ דברים מאת שלמה גזית (אלוף)**

נטלתי לידי את ספרו של גיורא רום, "צבעוני ארבע", ולא יכולתי להניח מידי. זהו סיפורה של פרשה מרתקת, פרשת נפילתו של גיורא, טייס חיל האוויר, בשבי המצרי באחת התקיפות שלנו במלחמת ההתשה.

גיורא עמד בשלושה מבחנים. הראשון - התמודדותו מול שובי-חוקריו המצריים, אשר ידעו לנצל היטב את מצבו הפיזי הקשה לאחר שנפצע בעת נפילתו. השני - לאחר שובו ארצה, החלטתו לחזור לטיס (על אף המגבלות

האובייקטיביות

של מצבו הפיזי,

כאשר מחד עבר

סידרה ממושכת

ומתישה של

ניתוחים וטיפולים

שנועדו לאפשר לו

לשוב ולתפקד בתא

הטייס, ומאידך -

הצורך לשכנע את

מפקדיו להחזירו

כטייס קרבי מן

המניין). השלישי - ההתמודדות הנפשית שנדרשה בתהליך ההתגברות

על הטראומה מתקופת השבי, והחשש שמא ייפול שוב בשבי במהלך

טיסותיו המבצעיות מעבר לגבול.

עיקר הספר מוקדש לתקופת השבי. היו אלה שלושה חודשים בהם ניסו

שובי-חוקריו לחלוב ממנו מידע על חיל האוויר, כאשר גיורא בונה לעצמו

סיפור-חיים אישי, פרי דמיונו הפורה, מתוך הנחה שהמידע המוגבל המצוי

בידי חוקריו המצריים לא יאפשר להם לחשוף את בדיותיו. מבחינה זו,

הופך "צבעוני ארבע" לספר קריאת חובה לכל קצין וחייל בצה"ל העוברים

את הסידרה המיוחדת של נפילה בשבי. גיורא רום נדרש להתמודד עם

השבי ועם החקירות כאשר הוא בודד לחלוטין. הוא עמד בחקירה על

אף התנאים האובייקטיביים הקשים של טייס פצוע קשה, כאשר מניעת

הטיפול הרפואי מהווה אחד מאמצעי הלחץ הקשים. הקושי גבר כאשר

נודע לו על טייס ישראלי אחר שנפל בשבי המצרי, ולא היה בין השניים

כל קשר לצורך תיאום עמדות וגרסאות, וכאשר במשך זמן רב לא ידע

אם דבר נפילתו בשבי פורסם ברבים או שמא יוכלו שובי לחסלו מבלי

שאישי ידע על כך.

שני דברים חובה לזכור במצב כזה. ראשון - חוקר השבויים יכול לצפות

כי תוכל לתרום לו מידע רק ברמה של חייל או קצין בדרגתך ובתפקידך

בצבא הלאומי שלו. השני, אם אין בידי שוביך מידע קודם עליך, על

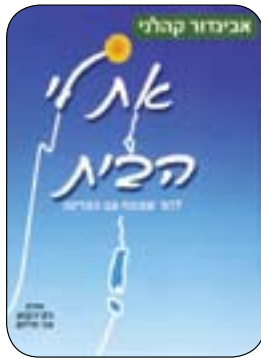
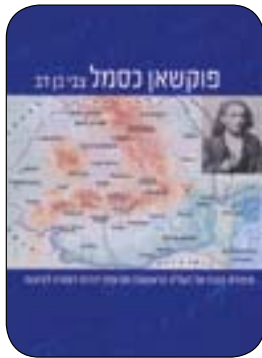
## "סיפור מלחמה סיפור אהבה"

**ספרו של גל הירש (תא"ל) בהוצאת "ידיעות ספרים"**

כזכור, התפטר גל הירש, שהיה מפקד אוגדה בימי מלחמת לבנון השנייה, בקול תרועה רמה, לאחר שנחשב מפקד מוכשר ומצליח במיוחד, כשהוא מותיר "ערפל קרב" סביב נסיבות ההתפטרות. עתה, מציג הירש את גירסתו המלאה, בפרטי פרטים, על פני 538 עמודים - חייו, חינוכו, קידומו והתפטרותו.

כאן הוא עומד למבחן הציבור וההיסטוריה. יש לו ביקורת נוקבת על התנהלות המלחמה, על גורמי המערכת ועל קברניטים ומפקדים, בהם שר הביטחון דאז עמיר פרץ והרמטכ"ל דאז דן חלוץ. הוא מעמיק בתיאור המלחמה בשטח, אך גם על התככים, "הסכינאות", המזימות, העימותים הקשים עם הרמטכ"ל חלוץ ובכירים אחרים. הוא מלא הוקרה והערכה עמוקה לרעייו הלוחמים בשטח, שעמים לחם ואיתם הזדהה מול הסתייגות ממפקדים בכירים "שאינם יודעים לתת גיבוי".

כל אלה באים בשילוב הסיפור האישי של הקצין הישראלי הצעיר, בוגר הפנימייה הצבאית, שמאחוריו עשרות שנות לחימה ומבצעים, אשר מספקים הצצה נדירה אל היחידות המיוחדות של צה"ל כמו סיירת הצנחנים, ופעולותיה הנועזות של יחידת "שלדג" המיוחדת של חיל האוויר. הספר גם חושף את מה שהתחולל בדיוני וועדת וינוגרד לחקר מלחמת לבנון השנייה, ואת מה שמוצג כ"תהליך הלא ייאמן של הדחתו בפועל מצה"ל".



גם אם יהיו רבים שיסתייגו מדרך החשיפה והביקורת הנוקבת, זה ספר שחייב לעורר מחשבות על התנהלותו של צה"ל המודרני, ושל החברה הישראלית בכלל.

## "פוקשאן כסמל"

**עבודת מחקר מיוחדת על תרומת יוצאי רומניה לציונות ■ ספרו של צבי בן-דב, בהוצאה פרטית**

חבר "צוות" צבי בן דב (רס"ן), החליט לעשות מעשה ולהחזיר את כבודה של העלייה הראשונה למקומו הראוי. בן דב הוא יליד העיירה פוקשאן (ידועה גם כפוקשאני) ברומניה, שעלה בגיל צעיר לישראל. כיליד העיירה ידע על הקונגרס הציוני המיוחד שהתקיים בה בנוכחות נציגים מרחבי רומניה בשנת 1881 - 16 שנים לפני קונגרס בזל של 1897.

כתוצאה מההתלהבות וההחלטות של משתתפי קונגרס פוקשאן, התארגנו בתוך כשנה העולים מרומניה ובלהט ציוני נאספו ועלו לארץ ישראל בשנת 1882 - אז תחת שלטון הטורקים. היתה זו העלייה הראשונה לארץ ישראל בעידן המודרני. אחריה באו גלי עליות נוספות, השנייה, השלישית וכו'. אלה ידעו ליצור לעצמן "יחסי ציבור", ועל כן שמן נודע יותר בקרב הציבור הישראלי.

בן דב סבר שראוי היה להחזיר לעלייה הראשונה, כמו גם לעולי רומניה



## חיים אנלין (סא"ל): קצין חמ"ן הפך לאמן



חיים אנלין בסטודיו בבית הלוחם עם מורתו ברכה גיא

**ראיינה וצילמה: נורית רוזן (רס"ן)**

את חיים אנלין (סא"ל) פגשנו בבית הלוחם בתל אביב. לחיים, המתנייד בכיסא גלגלים, אין בדירתו את התנאים המתאימים לציור, ועל כן הוא עובד רק כאן, בסטודיו בבית הלוחם, אשר הפך זה מכבר לביתו השני.

חיים מצייר מאז שהוא זוכר את עצמו, ובתיכון למד ציור אצל בתיה עוזיאל. עם פתיחת "בית הלוחם" בתל-אביב, השתתף בחוגים לציור, רישום, הדפס, צילום, וצורפות. בתחומי האויר והקריקטורה חיים הגיע לרמה גבוהה ביותר. כמו כן עסק בספורט, והצטיין בענפי הקליעה למטרה ברובה ובחץ וקשת. את אשתו, אורה, פגש כששניהם השתתפו בסגל נבחרת ישראל לאולימפיאדת הנכים שנערכה בטורונטו. לזוג בת ונכדה.

חיים מצייר בעט רגיל על נייר בשחור ולבן. הדקויות והגוונים נראים לו יותר מעמיקים מצבע, והוא מעמיס פרטים רבים בכל אוור. הוא מודה שהוא מתקשה לסיים את עבודותיו, וממשיך להוסיף עוד ועוד פרטים, עד שבתיה גיא, מורתו בבית הלוחם, אומרת לו: "די, הציור גמור".

את שירות החובה עשה חיים בגולני. ב-1968 נפגע מצלף סורי ברמת הגולן ונשאר משותק מהחזה ומטה. לאחר שיקום ולימודי מזרחנות, גוייס לחמ"ן שם שרת עד פרישתו. הצבא - ובעיקר גולני - מופיע שוב ושוב באויריו, אשר מתארים חוויות צבאיות כגון מארבים ושמירות.

חיים השתתף במספר תערוכות קבוצתיות של אמנים נכי צה"ל בארץ ובחו"ל, וכן הציג שלוש תערוכות יחיד בשנים 1996, 2005 ו-2008. בימים אלו הגיש בקשה להתקבל כחבר באגודת האמנים, ועובד על תערוכה שתתקיים במוזיאון הקריקטורות בחולון. בנוסף לעיסוקו בציור, משמש חיים בהתנדבות כחוקר, עורך, כותב ומאייר במדורים "ארכיון הווידאו", "נוסטלגיה בצה"ל" ו"בשיר חזר", באתר האינטרנט "נוסטלגיה אונליין", אשר מוקדש לשימור התרבות הישראלית.

המדור פותח את שעריו לכל חבר "צוות" שעוסק ביצירה: ציור, איור, פיסול, כתיבה, וכו'. נא לפנות לנורית רוזן בדואר אלקטרוני: memcohen@gmail.com

תפקידך ועל ניסיוןך האישי, הוא יוכל בהחלט להשתכנע ולהאמין לסיפור שהמצאת. הצלחתך במשימה, מותנית באי מציאת תיעוד או אביזרים העלולים להפריך את גירסתך. כמו כן, ההצלחה מותנית בהקפדה מדוקדקת "בבית" שלא לחשוף ולפרסם דבר עליך, שהרי הדבר עלול להפריך את סיפור הכיסוי שבנית. במקרה של גיורא, מצאו המצרים את כיסא המושב שנפלט יחד עימו מן המטוס ועליו צוין בסיס חיל האוויר אליו השתייך המטוס - עובדה שגיורא ניסה להסתירה.

לסיכום, הריני ממליץ בחום על הספר - הן כקריאה מרתקת והן כסיפור-ניסיון שניתן ללמוד ממנו הרבה.

### "את לי הבית"

ספרו החמישי של אביגדור קהלני (תא"ל) ■ שירים, מכתבים וסיפורים קצרים ■ הוצאת ידיעות ספרים 2009

השריון המעוטטר בעיטור המופת ובעיטור הגבורה, אביגדור קהלני (תא"ל), אשר ארבעת ספרי המלחמות והמאבקים שלו נמכרו ברבבות עותקים, פורץ אל זירה חדשה, אישית ומפתיעה. אביגדור, יו"ר האגודה למען החייל, יליד נס ציונה (1944), בעל תואר ראשון בהיסטוריה כללית ותואר שני במדעי המדינה, רכש "תארים" נוספים תוך צבירת ניסיון חיים עשיר, ובין השאר כחבר כנסת ושר בממשלה.

החינוך הוא בנפשו. הוא כיהן כיו"ר רשת החינוך "עמל", כמ"מ ראש העירייה וראש מינהל החינוך בעיריית תל אביב יפו וכראש האגף הביטחוני-חברתי במשרד הביטחון - תפקידים שבכולם יזם ופעל להעברת המורשת התרבותית-ציונית-ביטחונית אל בני הנוער. גם היום מרבה להרצות בפני דור ההמשך על ה"אני מאמין" שלו.

בספר הזה, פורש אביגדור את ניסיונו הרבגוני באמצעות שירים ומקאמות, ברגישות האופיינית לו, תוך מתן ביטוי לאותו פן של מחנך שהיה לו לסימן היכר מאז ימיו כמפקד צעיר בחיל השריון. מזווית ראייה מיוחדת הוא מציג תמונה מורכבת של תחושות, רגשות וחוויות, אשר בנו את ניסיון חייו שלו, ממלאים את נפשו ומציינים מה מניע את חיינו כאן בארץ, עפ"י זווית הראייה שלו.

### "גרות וגרים" בהלכה ובהגות

מאת: הרב זכריה אביגל ■ הוצאה פרטית, תשס"ח

נושא הגיור הינו אחד מן הסוגיות המרכזיות והטעונות ביותר במאה הנוכחית במדינת ישראל המתחדשת. בשל העיסוק המועט בנושא לאורך הדורות, לא זכתה הגירות לספרות מתאימה. היום, עם כינוס נידחי ישראל והשבת לב בנים על אבות, הולך ומתגבר הצורך והשימוש בהלכות אלו.

פסקי ההלכה והאנתולוגיה ההלכתית-הגותית שכתב הרב זכריה אביגל (סא"ל), חבר הנהלת "צוות" מחוז ירושלים, חושף בפני הקורא קשת רחבה של נושאים שונים ומגוונים הקשורים למהותו וערכו של הגיור. היטיב לבטא זאת הראשון לציון, הגאון הרב עובדיה יוסף שליט"א בהסכמתו לספר, אשר "מבאר ומברר את הלכות גרות ובפרט העניין של קבלת מצוות, ומשלב בהם דברי מוסר ואגדה על-פי דברי רבותינו ראשונים ואחרונים, ערוכים ומסודרים בטוב טעם ודעת".

אין ספק שהספר נחוץ מאוד ובעל תועלת רבה לידיעתם של כל דיני הגרות והתנהגויות התלויות בהן לעוסקים בנושא ולאלה הבאים להתגייר.

פעילויות במחוזות ובסניפים



## פעילות סניף גבעתיים: העלינו את ירושלים על ראש שמחתנו

מתנדבי הסניף השתתפו יחד עם אנשי עיריית גבעתיים בתרגיל הארצי של רח"ל, ועל כך זכה הסניף למכתב תודה. החברים נהנו בתקופה האחרונה ממיגוון של פעולות פנאי. בחודש מאי השנה יצאנו לנופשון במלון "פסטורל" בכפר בלום למשך שלושה לילות. כמו כן, עלינו לירושלים וביקרנו בבית הכנסת של חסידי "בעלז" ולמדנו על מנהגי העדה. טיילנו רגלית בעיר העתיקה וצפינו על ירושלים מגג הכנסייה המרוניטית. שיא הטיול הסתיים במצגת לילה מרשימה ביופייה



במגדל דוד, על תולדות עם ישראל לדורותיו. בחודשיים אלו קיימנו גם שלוש הרצאות - על "הזיכרון הקולקטיבי", על "דמותה של ישראל בתקשורת הערבית" ועל "הדוברות בצה"ל" מפי אפרים לפיד, חבר הנהלת "צוות" ודובר צה"ל בעבר. חברות הסניף קיימו שני מפגשים בהם שמעו הרצאות על "היבטים פסיכולוגיים דרך ציורים" ועל "עקרונות הרייקי".

## נופשים ומטיילים עם "צוות" - סניף ב"ב

**סוף שבוע בצפון, במלון "כינר"** סניף בני ברק קיים סוף-שבוע בצפון הארץ בשמורת הר מירון. חווייה נפלאה לגוף ולנפש.

**מבני ברק לחברון לקרית ארבע ולכותל המערבי** בתחילת יולי 2009 קיים סניף בני-ברק טיול בו השתתפו מעל כ-150 חברים ובנות הזוג. נסענו להשתטח על קברי אבות חברון, ביקרנו בקרית ארבע, התפללנו ליד הכותל המערבי, וכן פקדנו את קבריהם של בעל "אור החיים" ושמעון הצדיק.

**סיור ותפילה באתרי קדושה** לאחרונה יצאנו בשלושה אוטובוסים גדושים לסיור ותפילה במקומות קדושים באזור ירושלים. בטיול נטלו חלק למעלה מ-120 חברי "צוות" מרחבי הארץ - ממחוזות וסניפי "צוות" בצפון, דרום, שרון, יהודה, שרון דן, ירושלים, ובעיקר מסניף בני ברק, בראשות סא"ל אבי ניסל.

כתב: משה שוורצבוים

## טיולים והרצאות בסניף ראש העין

בחודשים מאי ויוני, התקיימו בסניף שלושה טיולים ברחבי הארץ וטיול אחד בחו"ל.

■ טיול לירושלים, במהלכו סיירנו בהר הזיתים, בכנסיית "גת שמנים" ולאורך "גדר הביטחון". כמו כן, ביקרנו במוזיאון האיסלאם, המרכז למורשת בגין וגלריית תהילים.



■ טיול מקיף ב"שמורת דן" לקול זרימת המים. ערכנו תצפיות צפונה ומזרחה לעבר בקעת הלבנון, דרום סוריה ורמת הגולן. בדרכנו חזרה ביקרנו במושב "יסוד המעלה".

■ טיול באזור מקדוניה - שהיה גולת הכותרת של הטיולים. מקדוניה הינה אחת מחמש המדינות שקמו לאחר פירוק יוגוסלביה. בטיול השתתפו 62 חברים.

במקביל נערכו הרצאות שהתמקדו בנושאים אקטואליים ונושאים הנוגעים



לגמלאים ולחברי צוות: הרצאה של אסף רגב "לקראת הבחירות לנשיאות אירן - תמונת מצב", הרצאתו של שלום הררי (תא"ל) על הסכסוך הישראלי פלסטינאי והרצאתה של חברת הסניף עו"ד סיגל טל לוי, בנושאי "הסכמי ממון" ונושאים נוספים הנוגעים לגמלאים.

כתבה וצילמה: רותי רזגור

## חיים גרעניק לגבורות

הנהלת סניף "צוות" פתח-תקווה חגגה יום הולדת 80 לחיים גרעניק, חבר "צוות" השוהה במחלקה הסייעודית של המוסד הגריאטרי "גבעת השלושה" בפ"ת. באירוע המרגש, אשר התקיים בהשתתפות ילדיו של חיים, הוענקו לו תעודות ומגן של "צוות".



מאת: בני פרידמן





## חברי צוות הרצליה מטיילים ברמת הגולן

בחודש יוני 2009 ערך הסניף טיול ברמת הגולן משולב עם קטיף דובדבנים. בתמונה: חלק מהחברים בתצפית מעל רכס הר בנטל.

כתב: יהודה כץ



## סניף בקעת אונו - נגנים ושחקנים הצטרפו לטיולים

**טיולים** הפעם הנהגנו חידוש וצירפנו לטיולים נגנים ושחקנים, דבר אשר הוסיף נופך מיוחד לסיורים אלו. את בית אלפא, נהלל, חדרה, קיסריה וגבעת אולגה ביקרנו בליווי אקורדיוניסט. סיור ביפו ושיט בחופי תל-אביב נערכו בליווי שחקן. כמו כן, התקיים סיור ערב בירושלים - כולל ביקור בנחלאת, שוק מחנה יהודה וחזיון לילי במגדל דוד.

**הרצאות** לאחרונה הרצו חברי "צוות" מהסניף בהתנדבות, וזאת כדי לחסוך בהוצאות עקב הצמצומים בתקציב. קיבלנו הרצאה על תחנת השידור הערבית אל ג'זירה, וכן הרצאה בנושא היבטים משפטיים ביחס ללוחמה בטרור בארצות דמוקרטיות. כמו כן, חברי הסניף הפגינו נוכחות מרשימה בכנס המחוזי של מחוז דן.

מאת: שלום פארינטה - יו"ר סניף "צוות" בקעת אונו

## סניף רמת-גן בפעילות מגוונת

**חברי סניף רמת-גן גילו מחדש את צפת וראש פינה** הטיול כלל ביקור מקיף בצפת וסמטאותיה הצעירות על האתרים החשובים שבתוכה וכן סיור רכוב בראש פינה ותצפיות לסביבה. היה זה טיול מאלף ומהנה. יצוין כי הביקוש לטיול היה גבוה מאד, ולצערו נאלצנו לדחות חברים עקב הרשמה מעל למצופה.

**ספורים מרתקים מצחיקים ומרגשים** "במרכז פסגה", בנוכחות חברים רבים, התקיים ערב הומור סיפורי שהועבר על-ידי עדינה קנטי.

**חוויות ורשמי טיול באתיופיה** נמסרו על-ידי חבר הנהלת הסניף ראובן גרינברג, על חוויותיו בטיול בארץ מיוחדת זו. ההרצאה לוותה בשקופיות, והתקיימה מול אולם מלא מפה לפה. מאזינים מתוך קהל הוסיפו מחוויותיהם.

**הצגות** הסניף פרסם הצעה לחברים לרכישת כרטיסים מוזלים לשבע הצגות תיאטרון.

מאת: יצחק אלצור - יו"ר סניף צוות רמת-גן

## פעילות עניפה סניף חולון

הרבעון השני של שנת 2009 התאפיין בפעילות עניפה בסניף חולון. בסניף נערכו מספר הרצאות ומספר טיולים לרווחת החברים. בנוסף הסניף אירגן קבוצה גדולה של חברים שנסעו בשלושה אוטובוסים למיני ישראל. באירוע השתתפו לא רק החברים עצמם, כי אם גם נכדיהם ואפילו ניניהם של החברים. האירוע היה מעניין ומבדר. את הפעילות קינחנו בהרצאת המעניינת של הסופר אלי ביטון "מסע בזמן במרוקו ובאטלס". ברבעון זה אירחנו את חברי סניף בת-ים, שרבים מהם השתתפו בפעילויות השונות.

שלמה קימל - יו"ר סניף חולון



הרצאתו של הסופר אלי ביטון "מסע בזמן במרוקו ובאטלס"



חוזרים למיני ישראל עם "חבר"

## חברי סניף פתח תקוה במל"מ - המרכז למורשת המודיעין

חברי סניף פתח תקוה, שיירו לאחרונה במל"מ - המרכז למורשת המודיעין - וזכו לאירוח על-ידי מנכ"ל האתר יהודה פרידמן (סא"ל), שהינו חבר "צוות".

האתר משמש הן להנצחה של 657 חללי הקהילה, והן כאתר מורשת ושימור ההיסטוריה של קהילת המודיעין, והנחלתה לדורות הבאים. לחברים היה זה סיור מרתק באתר שהוקם ב-1985, ומאז, מדי שנה, מארח עשרות אלפי מבקרים - במיוחד בני נוער. האתר פועל הודות להתנדבות של מאה פעילים, אשר מנחילים את עלילות אנשי המודיעין, ומפיקים סרטים הסטורים ותיעודיים. כמו כן, באתר פועל מרכז מידע וספרייה למודיעין ולטרור.

בני פרידמן, יו"ר סניף פתח תקוה, ממליץ לראשי הסניפים שאנשיהם טרם ביקרו באתר זה לכלול אותו בין האתרים המועדפים לביקור.

### המסך עולה!

#### חברי מחוז דן מוזמנים להצגות הבאות:

"הזוג המוזר", תיאטרון הבימה, בית החייל ת"א, ב-22.10.2009

"משפחה חמה", תיאטרון הקאמרי ת"א, ב-11.11.2009

#### פרטים יועברו לחברים



## סניף ראשון לציון: מיגוון הרצאות, ימי עיון, סיורים וטיולים

ארצי לחונכות וקידום בני נוער לאזרחות טובה ולמעורבות חברתית. כשהגיע טקס הסיום דויד התקשה להסתיר את התרגשותו. "כשעלו התלמידים המצטיינים לבמה כדי לקבל תעודה, היה מרגש לראות אותם, ולשמוע שחלקם ממשיכים את לימודיהם. חשתי גאווה - כאילו היו הילדים שלי". גם מנהל בית הספר, מר מנחם שלף ורכזת השכבה, הודו מאד לדויד על תרומתו להצלחת הפרוייקט. הוא, מצידו, אמר להם בצניעות: "אני שמח שנפל בחלקי להיות החונך של התלמידים הללו". בסיום האירוע, בירך דויד לשלום את התלמידים, ואיחל להם הצלחה בשירותם הצבאי: "אתם עוזבים את בית הספר והולכים לצבא, לחיים חדשים ואני נשאר כאן להמשיך את הפרוייקט. דרך צלחה לכם, אוהב אתכם".

**טיול של חברי "צוות" ראשון לציון לרמת הגולן** בטיול השתתפו רבים מחברי הסניף (4 אוטובוסים מלאים). בין השאר כלל הטיול תצפית וסיור באלחמה, מעיין תאופיק, תצפית נוף לכנרת מקצה אל קצה, ביקור באום אל-קנאתיר ועוד. גולת הכותרת של הטיול - קטיף דובדבנים בבוסתן הגולן וקבלת סלסלת דובדבנים חינם. הטיול הסב הנאה רבה לחברים.

**יום עיון וסיור במרכז למחקר גרעיני שורק** במסגרת הביקור התקיימו הרצאות בנושא שימושים וסיכונים של קרינה גרעינית וחומרים רדיואקטיביים בשירות הרפואה. כמו כן, סיירו החברים במרכז הגרעיני - כולל באולם הכור. החברים הביעו את התפלאותם ממה שמעו וראו.

מרכז חומרי ראשל"צ: לורנס יצחק - יו"ר הסניף

**טיול למערות בית גוברין** ראשון לציון ערך טיול למערות בית גוברין בלטרון. הסיור לוהה בהסברים על הקרבות שהתחוללו במלחמת השחרור והשיירות לירושלים. כמו כן ביקרו המשתתפים בעמק האלה, בשרידי המושבה הישנה הר טוב, ובחוות התבלינים באשתאל.

**הרצאה על ירושלים** לרגל יום ירושלים, התקיימה בסניף ראשון לציון הרצאה מעניינת ומקיפה בנושא "ירושלים בראי הדורות", על-ידי המרצה יוסי מריומה. הוא סקר את תולדות ירושלים לאורך ההיסטוריה, סיפר על האירועים החשובים בתולדותיה, והציג את הממצאים החשובים והגילויים הארכיאולוגיים האחרונים.

**"המשבר בשוק ההון"** משה מימון, מומחה לשוק ההון וסמנכ"ל פדגוגי של פרויקט Inside, העביר הרצאה בנושא "המשבר בשוק ההון- הקשר לכל אחד מאתנו". בשפה מובנת לכל ודיבור "בגובה העיניים", הסביר משה כיצד נוצר המשבר העולמי בשוק ההון, היכן אנו עומדים כיום ומהן התחזיות לעתיד.

**מראשון-לציון ליוון** "צוות" ראשון-לציון, ערך טיול שני ליוון, אשר ארך שמונה ימים. בנוסף לשיט לאיים וחוויה קולינרית בטברנה, ביקרו החברים במיגוון אתרים ומקומות מעניינים בהם שילבו סיורי טבע, עתיקות ומנזרים.

**"סיורי בני הנוער לפולין - המשמעות וההשלכות שיש לסיורים אלו"** מנחם שלף, מנהל בית ספר תיכון יגאל אלון בראשון-לציון ומבכירי אנשי החינוך בעיר כיבד אותנו בהרצאה מרתקת בנושא משלחות התלמידים לפולין.

## מנס ציונה וסביבותיה לעוטף עזה

מעל 100 חברות וחברי הסניף ובני/ות זוגם, יצאו ליום טיול לעוטף עזה. הנושא המרכזי בסיור היה הדילמות מול עזה ודגש מיוחד על השפעת מבצע "עופרת יצוקה" על האיזור כולו.

מאת: אילן דולפין - יו"ר סניף נס ציונה, באר-יעקב, לוד/רמלה



חברי סניף נס ציונה וסביבותיה בטיול לעוטף עזה



**הופעה מיוחדת של להקת "התווים השונים"** חמישה זמרים ושבעה נגנים, הציגו בפנינו הופעה מרשימה ומהנה, אשר כללה רפרטואר עשיר ומגוון שכלל שירים בעברית ובלועזית, בניצוחו של המעבד והמוסיקאי הידוע משה גרודר.

**דוד זייד, מתנדב ל"צה"לה"** "הנותן שוכח והמקבל זוכר", אומר הפתגם הידוע. אבל במקרה של דויד זייד, חבר "צוות" ראשון לציון, גם הוא קיבל רבות מנתינתו לאחרים. במשך שלוש שנים, חנך דויד קבוצת נערים בבית ספר תיכון יגאל אלון בראשון לציון, במסגרת פרויקט צהלה - מיזם התנדבותי



## פעילויות בסניף רעות/מכבים/מודיעין

**קורסים לשפת היידיש** במועדון הסניף מתקיימים מזה זמן רב קורסים בשפה היידיש למתחילים ולמתקדמים, בהדרכת המורה צילה גודרוב. לאחרונה גם התקיים ערב מיוחד בהשתתפות זמרת השפליאה בשירתה בלוי נגן קלידים.



**ערב גיבוש למתנדבי מועדון הסניף** ערב הגיבוש התבסס על בישול המאכל הלאומי הצבאי - ה"לוף" - שרובנו אהבנו בזמן שירותנו. בישלנו אותו יחדיו בצורות שונות, אכלנו, שתינו ושוחחנו. תודה לחברים שעסקו בהכנת הערב. נמשיך ליוזם ערבים דומים בעתיד.

**טיול מודרך של הסניף ברמת הגולן** טיפסנו בציר אל חמה וצפינו במפגש הגבולות. קיימנו תצפית מרהיבה על איזור הכנרת ב"מצפה לשלום" בכפר חרוב, ביקרנו (וגם קנינו מזכרות...) בכפר האמנים באניעם, טבלנו את רגלינו העייפות במימי הצוננים של מעיין הסלוקייה, קטפנו (וגם אכלנו לרוב...) דובדבנים במטעים של מרום גולן, וכן תיצפתנו על איזור קונייטרה מהר בנטל, עם סיפורי הקרבות ברמת הגולן ובעמק הבכא במלחמת יום הכיפורים. השתתפו כ-100 מחברי הסניף.



**"לגלות את האור הפנימי"** ענת פארי, מאמנת אישית ופסיכותרפסטית בעלת תואר שני, בעלת ניסיון עשיר בהדרכת צוותים, הנחיית קבוצות, טיפול בנוער ומבוגרים ואימון אישי, העבירה לנו הרצאה מרתקת. היא עובדת בשיטה ייחודית, המשלבת באימון האישי מיומנויות מתחום הפסיכותרפיה וה-NLP. האימון האישי מהווה בסיס המסייע לאמונה בעצמנו, התמודדות עם מעצורים רגשיים, מסייע לגלות דפוסי חשיבה והרגלים מכשילים שיש לנו, ומדגיש הכוחות והיכולות שלנו, לצורך אמונה בעצמנו.



**אמנת הזכויות של יעקב שילה** יעקב שילה, חבר הסניף ואמן זכוכית מחונן, גילה את האמנות ואת כישרונו האישי רק לאחר פרישתו מצה"ל לפני כ-15 שנה. מאז הוא יוצר ומלמד את התחום. שילה סקר בהרצאה את נושא הזכויות - מהי בכלל זכויות, ממה יוצרים זכויות, סוגי זכויות, וכן סיפר על השימושים וניצול הזכויות בהיסטוריה, סוגי האמנויות בזכויות כמו ויטראג', ניפוח, פיזינג ועוד. לבסוף הוצגו לפנינו יצירותיו המדהימות. בהרצאה זו כיבד אותנו בנוכחותו יו"ר המחוז מר יואל גונן (גורודיש).

**"מכשפים חטיבתיים"...** חברי הסניף נהנו מההרצאה "אפריקה שלי" של יוני נבון (אל"מ), חבר "צוות" תושב מודיעין, אשר שירת 3 שנים כמפקד הראשון של משלחת צה"ל בקונגו (אז זאיר). בנוסף לתפקיד הנספח הצבאי, היה מעורב בפעילות במספר מדינות אפריקניות, כולל במבצעים עלומים שטרם נחשפו. עד היום שומר יוני נבון על קשרים עם דמויות מרכזיות באפריקה, ובכלל זה ראשי מדינות. הוא קשור לאפריקה ואוהב אותה, ודובר בשפתם של בני זאיר. לאחרונה כתב רומן על רקע שירותו באפריקה, וספר העומד לצאת בקרוב לאור.

יוני תיאר בהרצאתו המרתקת את אפריקה כפצצת הזמן של העולם. קיבלנו תמונת מצב ממש מ"בפנים" על קונגו ותושביה ושמענו סיפורים שלא יאמנו, ממכשפים חטיבתיים בצבא ועד למעשי קסמים. מאכזריות בלתי נתפסת לחמלה, הקרבה ונאמנות..

**יום כף בים המלח מסניף מכבים-רעות-מודיעין** את ארוחת הבוקר סעדנו בחדר האוכל של קיבוץ אלמוג. למלון קראון פלאזה הגענו בשעה די מוקדמת ולאחר קבלת פנים נעימה עם שתיה צוננת, תדריך והתארגנות קצרים, יצאנו למרחבי המלון, למתקניו ולחוף הים הצמוד, כל אחד על פי טעמו ורצונו.

מרכז חומרי רעות/מכבים/מודיעין: יענקלה לבקוביץ - יו"ר הסניף

## סניפי רחובות ואשדוד ב"עוטף עזה"

ביוני השנה התקיים טיול לחברי **סניף רחובות** לעוטף עזה, בהשתתפות יותר מ-150 מחברי הסניף ובנות זוגם. סירים באזור עוטף עזה, ביקור בבית הכנסת הקוציני בנבטים, ארוחת צהרים במלון גולדן טוליה בבאר שבע - היו רק חלק מהפעילויות. היה זה טיול מהנה שהשאיר טעם של עוד. לאחרונה נפתחו במועדון הסניף מכבים-רעות-מודיעין שני חוגי יוגה עם המאמנת יעל גורן. משתתפים בהם כ-25 חברים וחברות. מהתרשמות ראשונית נראה כי המשתתפים נהנים מאד מחוג.

מאת: יוסי שני - יו"ר סניף רחובות



גם **סניף אשדוד** קיים יום טיול לחברי הסניף לעוטף עזה בהשתתפות 100 חברים, מערב הנגב וחבל הבשור, ותל גימה ותצפית על מרכז הרצועה. משם המשכנו למפגש שלושת הגבולות: נקודת תצפית על מצרים, הרשות הפלסטינית וציר פילדלפי וביקרנו ב"אנדרטת הפלדה" שהועברה מימית לאיזור חבל שלום (לאחר פינוי סיני), וצפינו במצפה גבולות (ראשון המצפים בנגב).

יום הטיול היה מוצלח מאוד, עם הדרכה מעולה ותובנות חדשות.

מאת: אלי אלמושינו - יו"ר סניף אשדוד

## עמדת כירטוס חדשה בעפולה

לאחרונה הוצבה עמדת כרטיס של "חבר" בבית חולים "העמק", הפועלת 24 שעות ביממה. אין צורך לשלם עבור חנייה (מעל ל-20 דקות תחויבו בתשלום). תודה מיוחדת לבני ברק המנהל האדמיניסטרטיבי של בית חולים העמק, חבר "צוות", אשר דאג להקצות מקום עבור עמדת הכרטיס.

מאת: מנחם מעוז - יו"ר סניף העמקים

## קורסי מחשבים בסניף "צוות" חדרה והשומרון

בסניף "צוות" חדרה והשומרון, נפתח ביוזמת הסניף מחזור שני של קורס מחשבים בעלות כ-500 שקל למשתתף. הקורס מתקיים במרכז אשר מכשיר מורים וגננות עבור משרד החינוך וארגון המורים, ונראה כי החברים רוכשים ביטחון וידע בהפעלת המחשב. מפקח עליו מטעם הסניף אחראי התרבות ומזכיר הסניף - החבר דוד אביטבול.

מאת: משה אבן-פז - יו"ר "צוות" סניף חדרה והשומרון



## סניף העמקים נפש באילות

לראשונה מאז הקמת סניף העמקים, התקיים בתחילת יוני השנה נופש במלון מג'יק-סנרייז בקיבוץ אילות שסמוך לאילות, בו השתתפו 60 חברות וחברים. לדבריהם, הם מאוד נהנו ומצפים לנופש הבא. אני מבקש להודות באופן מיוחד לחבר חיים רוגל ממגדל העמק שלקח על עצמו את האחריות לארגון ותרום רבות להצלחת הנופש.

מאת: מנחם מעוז - יו"ר סניף העמקים

## "הפרלמנט של טבריה" מתכנס בסניף "צוות" בעיר

בכל יום שישי, מתרחשת פעילות מעניינת במשרד סניף טבריה של "צוות". חברים רבים מתאספים, מעלים נושאים ורעיונות ומספרים חוויות שאירעו במהלך השבוע. יו"ר הסניף משה עבו העלה על נס את החשיבות החברתית והערכית של מפגשים אלה, אשר ממחישים את הקשר המצוין שנוצר בין החברים בעלי העבר הצבאי המשותף. עבו מצוין שפתיחת המשרד לפני כשלוש שנים, שינתה את פני הסניף לטובה, וקורא להנהלת הארגון לעשות הכל כדי שלכל סניף יהיה משרד/ כתובת לחבר.

הביא לדפוס: משה עבו



## חברי המחוז מטיילים בטבע בגולן ובעמק החולה

באביב קיימנו במחוז טיול טבע ומורשת במורדות רמת הגולן ובעמק החולה, בו השתתפו כ-250 חברים מכל הסניפים, בשלושה מחזורים. המידע על הטיול נשלח לחברים בדוא"ל (ראו ידיעה בנושא במסגרת "חדשות צוות" בגיליון זה). החברים ביקרו באנדרטה המרגשת של חללי אסון המסוקים בשאר ישוב, ובשמורת עין-תינה.

הטיול נערך בשיתוף עם "חבר", כטיול ג'יפים, בשונה ממתכונת הטיולים הרגילה. המפגש עם הטבע והמים, ההליכה הרגלית והסברים על קרבות חטיבת "גולני" במלחמת ששת הימים, מפי קצינים חברי "צוות" שהשתתפו בקרבות, הפכו את הטיול לחוויה מרגשת במיוחד. לאור ההיענות והתגובות החיוביות, נבחן לקיים טיולים בעלי אופי דומה גם בעתיד.



היכוננו היכוננו!  
הארוע השנתי של מחוז הצפון  
יתקיים ב-11.11.2009  
כל חברי המחוז מוזמנים  
פרטים יועברו לחברים



### דברי אשת "חתן הגבורות"

הגעתם השנה לגיל הגבורה, פרק בחיים, של כל המשפחה, בזכותה ממשיכים להיות צעירים, ואת הגיל בכלל לא מרגישים, אמנם, פה ושם, לפעמים, קצת לחץ וקצת מיחושים. פתאום בשינה, חלום בלהות, מופיע מלאך, בלבוש של אחות, בבוקר מוקדם בקופת החולים, תתייצב לבדיקות, עם כל הזקנים, "הקטנה" שלי זועמת ורותחת, בשבילי אתה צעיר כך היא פותחת, אמנם אצלך לא הכול כל כך תקין, תיזכר במגדל "פיזה"... ואז תבין. אך אין דאגה, תלך לבדיקות, ולי, יהיה יום חופש עם החברות. אל תשכח יקירי, לקחת כדור אדום, גם את הסגול, שאתה לוקח כל יום. ואם תרגיש, פה ושם מיחושים, סוף סוף, אינך הצעיר בין הגברים. הבלורית קצת לבנה, הקרס גדולה, מצב הרוח, לא תמיד ב"היי", גם בצעירותך, לא היית איי, איי, איי! אך אני קשורה אליך עם השנים, כל המשפחה אותך אוהבים. ולכן היום תצעד בגאווה, לקבל הברכות וגם התעודה. אותי תפנק כל השנים, ויחד נגיע עד מאה ועשרים.

כתב: ברוך וינטר

### טיול "בין קודש לחול" לצפת ולבקעת כנרת

חברי סניף חדרה והשומרון יצאו לטיול "בין קודש לחול" בגליל העליון ובבקעת כנרת, אשר אורגן, תואם והודרך על-ידי כותב שורות אלה. ביקרנו במירון, צפת העתיקה, עמוקה, עין איוב וחוות דרך התבלינים. כמו כן, פקדנו את קברם של רבי שמעון בר-יוחאי ואלעזר בנו במירון. שמענו על תולדותיו ועל ספר "הזוהר" המיוחס לו והוקסמנו מהאווירה המיוחדת השוררת במקום. בצפת שוטטו החברים בין גלריות אמנים בסמטאותיה היפות והצירוריות של העיר העתיקה, ונפעמו מבתי הכנסת המרשימים של רבי יוסף קארו ושל האר"י, מבית הכנסת המהודר של רבי יצחק אבוהב וגם מהאוויר הצלול ומנוף הרי הגליל העליון שהשתקף אלינו בין הסמטאות. לאחר מכן, התבשמנו משפע התבלינים והחליטות שהוצעו לנו בחוות דרך התבלינים בקיבוץ חולתה, ולקינחו טבלנו ב"מפל הנסתר" למרגלות הר האושר.

מאת: אלי נבון (אל"מ)



### טקס לבני הגבורות 2009 - סניף חיפה

ביולי השנה נערך ב"בית יד לבנים" טקס לחברי "צוות" ולאמנות, שהגיעו לגיל שמונים. המנהלת המוסיקלית של מקהלת הזמר של "צוות", טובה פורת, ביחד עם הזמר עו"ד דוד ברקוביץ, הנעימו בהתנדבות את הערב בשירי ארץ ישראל ושירים חסידיים. ברכות מחוז הצפון הובאו על-ידי מנהל המחוז, יצחק חביו, בשם יו"ר המחוז אבי תלם, שנבצר ממנו להשתתף. ברוך וינטר קרא מקאמה שחיבר לכבוד החתנים והכלות. אחראי תחום הרווחה של הסניף, ישראל פלד, שארגן טקס זה, חילק יחד עם חברי הנהלת הסניף תעודות הוקרה לחברים שהגיעו לגבורות, בצירוף שעון שעליו הקדשת "צוות" וברכת הבית. מי ייתן ונזכה כולנו להמשיך בבריאות טובה עד 120!

מאת: ברוך וינטר - יו"ר הסניף



"ביאליק היה מצד אחד, איש חם ונדיב, אך גם מהיר חימה ורתחן לא קטן, ונקרע לא אחת בין אהבתו לנשים ובין אהבתו לאלוהים. ביאליק הקים שורה של הוצאות ספרים (יחד עם רבניצקי) וכל פעם שהוצאה פשטה את הרגל, מיד הקים אחרת ולא לריק, הוטבע לו המשפט: "מדפיס, מפסיד ומספיד".

**"כיצד להאט את הזקנה"** - "למנוע את הזיקנה אי אפשר, אבל בהחלט ישנן דרכים שונות להאט אותה, במיוחד אם שומרים על הבריאות". דברים אלו אמר, בין השאר, ד"ר עמנואל הדר, מומחה בעל שם עולמי ברפואה מונעת, בפני חברי החוג לידע של הסניף. בהרצאתו ניתח האיש (שבעצמו עבר את גיל הגבורות) את הדרכים לשמירה על הבריאות ובמיוחד בגילים המבוגרים. לאכול במינון נכון ולהימנע מאכילת מאכלים עתירי שומן. להרבות באכילת ירקות.

לעסוק בפעילות גופנית, הליכה, שחייה, רכיבה על אופניים, כולל אימון על אופני כושר. למעט ככל האפשר בשימוש בטלפון הסלולרי. ואין לא? להיות מאהב ונאהב (ס-ק-ס).

כתב: צבי דקל

## אנשי כוכב יאיר וצור יגאל בעקבות "שרונה" ו"ארץ המנזרים האבודים"



עם בוא האביב, יצאנו לסיור מודרך עם משה אבי סגל במושב הטמפלרית "שרונה" שעל שטחה שוכנת היום הקריה בתל אביב, ברחוב קפלן שפעם נקרא "רחוב הים". סיורנו בין הבתים שהוזזו ממקומותיהם כאילו "יצאו לטייל"... הוותיקים מבינינו ששירתו במבנים אלה התקשו להאמין שפעם, לפני 135 שנה, הייתה כאן מושבה חקלאית שלווה ומשגשגת. לטעמנו - סיור מדהים!!!

**ביום אחר יצאנו אל "ארץ המנזרים האבודים"** באיזור צפון ים המלח. דרך המנזר הראשון, דיר חג'לה (מהתקופה הביזנטית), באיזור בית חג'לה הקדומה, עיר בנחלת בנימין. הגענו לגדר המערכת. בתיאום מראש הסיור הצבאי פתח את השער, ודרכו הגענו למנזר יוחנן המטביל (קצר אל-יהוד) ובהמשך אל "קרית המנזרים" שנבנו במאה ה-19 וננטשו אחרי מלחמת ששת הימים. לצערנו הגישה לרוב המנזרים ולקפלות אסורה כי השטח זרוע מוקשים. ירדנו אל אתר הטבילה, בנקודה בה לפי המסורת חצה יהושע בן נון את הירדן וכבש את ירחו. קפלות יפות מגודרות ונעולות. גם בצד הירדני, צפינו בכנסייה יפה וכמובן חיילים ירדנים חמושים. בליווי צה"ל, נכנסנו לגשר עבדאללה (מלכה הראשון של ממלכת ירדן) שפוצץ במלחמת ששת הימים על-ידי חטיבה 10. המשכנו לבית הערבה הישן והנטוש, שם מצאנו שרידי התיישבות ומצבות סדוקות. עצוב! עם זאת המנזרים הפעילים שנכנסו אליהם יפים ושמורים ועטורים ציורי קיר ופסיפסים. ועל כן אנו ממליצים: זהו חבל "ארץ אחרת" שחובה לבקר בו.

מאת: איבון זהר-כרמי, כוכב יאיר



## אחד מכל חמישה חברי "צוות" בכפר סבא - מתנדב ראש העיר: "צוות כפר סבא מוביל ראשי בתחום ההתנדבות"

בסוף יולי השנה היו ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות", ודן נדיב, המנכ"ל, אורחיו של ראש עיריית כפר סבא, יהודה בן חמו, ושל הנהלת "צוות" בעיר, בראשות נפתלי (נפתול) שגיא. הם סיירו בעיר ושמעו הסברים על תולדות הישוב.

בהמשך, במשרדי העירייה, סקר ראש העיר בלווי מצגת את תולדות כפר סבא - החל מהתקופה הרומית, דרך היותה מושבה, ועד ימינו, ואת התוכניות לפיתוחה. יו"ר הסניף "נפתול" סיפר לנוכחים בלווי מצגת על הסניף בכלל ועל כ-220 מתנדבים בפרט, מתוך למעלה מ-1,100 חברים. בסניף עוסקים בכ-380 סוגי פעילויות התנדבות בקהילה. "נפתול" הדגיש את שיתוף הפעולה הפורה שיש לסניף עם העירייה. ד"ר ברוך לוי, בירך את הנוכחים ובין השאר סקר את פעילות ההנהלה הארצית בנושא שחיקת השכר לעומת אנשי הקבע. יו"ר המחוז, מוטי בר דגן, העלה על נס את פעילות הסניף - במיוחד בכל הקשור בהתנדבות החברים. ראש העיר, ציון ש"צוות" כפר סבא מוערך כמוביל ראשי מול יתר גופי ההתנדבות בעיר. לקראת סיום המפגש הגיש ד"ר ברוך לוי, לראש העיר שי מגן "צוות" ואילו בן חמו, נתן ל"נפתול" את תמונת החאן הראשון המפורסם בכפר סבא - שלימים הפך לבית עיריית כפר סבא מאז ועד עצם היום הזה.

מאת: צבי דקל

## פעילות סניף כפר סבא

**ביאליק בכפר סבא: "מדפיס, מפסיד ומספיד"** - ייעודו האמיתי של ביאליק היה החייאת התרבות העברית ולא השירה", כך אמר בין השאר, המרצה שלמה טחן, בהרצאתו בפני משתתפי החוג לידע והעשרה של "צוות" כפר סבא.

**היכוננו היכוננו!**  
**הארוע השנתי של מחוז השרון**  
**יתקיים ב-5.11.2009**  
**כל חברי המחוז מוזמנים**  
**פרטים יועברו לחברים**





חברי מחוז ירושלים שהשתתפו בכנס

## מפגש חברי מחוז ירושלים עם מומחים של מופ"ת, הביטוח הרפואי ובנק אוצר החייל

נשכרים מהנושאים שנחשפו. בסיום הערב ציין הרב יוסף וסרמן, יו"ר המחוז, את תרומתם של יצחק צרפתי ואשתו להצלחת המפגש. כמו כן שיבח את יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי ואת מנכ"ל "צוות" דן נדיב על מאבקם העיקש מול משרד האוצר בנושא אי ניתוק הגמלה משכר אנשי הקבע, ואת הצלחתם להוצאת הנושא מחוק ההסדרים. כמו-כן הודה למרצים המומחים, לחברי הנהלה ולקהל שהשתתף במפגש ובשאלותיו ובנושאים שהועלו, אשר הפכו אותו למוצלח ופורה.

מאת: שמעון מלכה - מנהל מחוז ירושלים

לאחרונה התקיים מפגש של חברות וחברי מחוז ירושלים במעלה אדומים, בחסותו של החבר יצחק צרפתי ובהשתתפות מומחים במספר תחומים. המפגש כלל את הנושאים והמומחים הבאים: נציג "צוות" במופ"ת - הרמן חיימוביץ, שנתן הסבר על תלושי השכר והשיב לשאלות בנושאי שכר. נציג הביטוח הרפואי - עו"ד עמית לניר, שנשא הרצאה בנושא הביטוח הרפואי, שאלות ותשובות. מנהל בנק אוצר החייל בירושלים - הסבר על נושאי כרטיסי אשראי והלוואות. חבר הנהלה הארצית. אלי חן - הסברים בנושאי ביטוח וכרטיסי אשראי. במשך כשעתיים חברות וחברי "צוות" שאלו את המרצים שאלות אישיות הקשורות לתחומי מומחיותם, וכך כל המאזינים יצאו

## ביקורים במערת המכפלה ובקברי צדיקים

מחוז ירושלים ערך ב-20 באוגוסט 2008 ביקור במערת המכפלה, וכן נועד להתקיים ב-8 בספטמבר 2009 ביקור בקברי צדיקים בצפון.



מימין לשמאל: הרמן חיימוביץ-נציג "צוות" במופ"ת, הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, מאחוריו עומד שמעון מלכה מנהל המחוז, צבי צחר - מנהל בנק אוצר החייל י-ם, יצחק צרפתי חבר המחוז ומארגן הערב

## פרסום מעשי התנדבות

כיתבו על מעשי ההתנדבות שלכם וצרפו תמונת פספורט. את החומר (רצוי במייל) יש לשלוח לכתובת:

יו"ר ועדת ההתנדבות הארצית - "נפתול" שגיא,

בית "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222,

בני ברק 51121. או לדוא"ל: [tzevetkf@bezeqint.net](mailto:tzevetkf@bezeqint.net)

## מעבר למשרדים החדשים

בשעה טובה ומוצלחת, עברנו למשכננו החדש בבית החייל ירושלים, רח' אלוף דוד שאלתיאל, ת.ד. 6566 מיקוד 94555. טלפונים: 02-6221758, 03-6173525; טלפון ישיר למנהל המחוז: 03-6173524, פקס 02-6235713.



המתארחים בני ה-75+ עם מנהלת בית אבות הנגב

## דימונה: על תעסוקה, התנדבות ותוכנית העבודה

הנהלת הסניף בראשותו של אבי אבוחצירה, קיימה ישיבה בהשתתפות יו"ר המחוז גדעון שני, שרית רוזנצוויג ואברהם לוגסי מנהל המחוז. בדיון נדונו נושאי תעסוקה והתנדבות. הגזבר יפרח ציון לשבח על עבודתו בנושא הכספים. יו"ר הסניף הציג את תוכנית העבודה עד סוף השנה, ויו"ר המחוז ציין את ההישגים של הסניף שהצליח להקים לעצמו מועדון וכן את שיתוף הפעולה ההדוק עם עיריית דימונה.

**ערב קריוקי בסניף דימונה** הנהלת הסניף הזמינה את החברים לערב גיבוש שכלל ערב קריוקי, עדכונים על-ידי יו"ר הסניף אבי אבוחצירה, וארוחת ערב על האש. אבוחצירה קרא לחברים להתנדב וליטול חלק בפעילויות. הערב היה מהנה והחברים הביעו את רצונם לעוד ערבים כאלה.

## "בוקר של כיף" לבני 75 ומעלה

אוכלוסיית בני 75 ומעלה הוזמנה ל"בוקר של כיף" בבית "אבות הנגב" - דויר מוגן בבאר שבע. בתוכנית: קבלת פנים וכיבוד, עדכונים וברכות על-ידי מנהל המחוז ומנהלת בית אבות גב' רבקה פרי, סיור מודרך בבית, ותוכנית אומנותית. מנהל המחוז הודה במילים חמות לעמיתנו פרץ לב, המרכז את הטיפול באוכלוסייה בוגרת זו.

## טיול לקברי הצדיקים בצפון

בתחילת יולי השנה יצא אוטובוס גדוש בחברות וחברים מסניף "צוות" אופקים, לטיול לקברי הצדיקים בצפון. הטיול כלל את מירון, צפת וטבריה, ותרם רבות לגיבוש חברי הסניף. בעקבות ההצלחה, הועלתה בקשה לטיולים נוספים. האירגון המופתי של יעקב דרעי יו"ר הסניף, שאול אלעדי גזבר הסניף וחבר ההנהלה יוסף ישי, זכה להוקרה ולתודה של המשתתפים.



חברי הנהלת הסניף והמחוז



חברי סניף אופקים ליד קברי צדיקים בצפון



# ביקור חברי הנהלת צוות בראשות היו"ר במרחב הדרום: מעורבות עמוקה של חברי המרחב במשק ובחברה

יו"ר "צוות": "אני מעריך את פעולות החברים, זה היה סיור מאלף"



תמ"ן - מפעל המייצר רכיבים רובוטים לנכים. בתמונה עובדי המפעל אנשי "צוות" וחבר "צוות" נכה צה"ל אריה זלינגר. משמאלו - רס"ן איציק אביטל, מנהל המפעל

יו"ר "צוות" מחוז הדרום גדעון שני (אל"מ), אירח לאחרונה את יו"ר "צוות", ד"ר ברוך לוי, כדי לעמוד מקרוב על שילובם ותרומתם של חברי "צוות" במגזרים השונים במרחב הדרום, ובהם כלכלה ומשק, שלטון מקומי, רפואה ועוד. לביקור הצטרפו סגן יו"ר "צוות", מוטי בר דגן (תא"ל), מנכ"ל "צוות" דן נדיב (תא"ל) וחבר הנהלת "צוות", אפרים לפיד (תא"ל). בישוב ירוחם, ניתנה סקירה מפי ראש הוועדה הממונה עמרם מצנע (אלוף), שפירט את ההתפתחות העצומה ביישוב: בחינוך, בתרבות, בתעשייה ובביקוש למגורים. נערך סיור רגלי ומעניין בישוב.

לאחר מכן נערך ביקור במרכז הרפואי לבריאות הנפש בבאר שבע, המנוהל על-ידי חברי "צוות" - פרופ' זאב קפלן (אל"מ) ורונו בן אור (סא"ל), המשמש כמנהל האדמיניסטרטיבי. גדעון שני תיאר את הפרויקט המשותף של "צוות" דרום והמרכז הרפואי, לקירוב ולשיתוף פעולה בין הקהילה לבין בית החולים.

לשכת התעסוקה הייתה התחנה הבאה בביקור. מנהלה הוא חבר "צוות" עופר בן שיטרי (סא"ל), שתיאר את שיתוף הפעולה בינו לבין שרית רוזנצויג (סא"ל) מנהלת מינהל תעסוקה של "צוות" מחוז דרום, ואת ההישגים המשותפים בהשמות של חברי "צוות".

הביקור האחרון התקיים בחברת ת.מ.ן המייצרת רכיבים רובוטיים לנכים, ומנהלה הוא איציק אביטל (רס"ן). המיוחד בחברה הוא שכל עובדיה הם חברי "צוות". איציק אביטל הדגיש את רמתם הגבוהה של העובדים ואת השתלבותם הנפלאה במסגרת המפעל.



במרכז הרפואי לבריאות הנפש המסונף לאוניברסיטת בן-גוריון

"צוות" בכל תחומי העשייה ועל הפעילות העניפה הנעשית במחוז הדרום בתחום התעסוקה. כמו כן ציינו את דרך הטיפול בחברי המחוז על-ידי מנהל המחוז, אברהם לוגסי, והודו ליו"ר המחוז על הסיור המאלף.

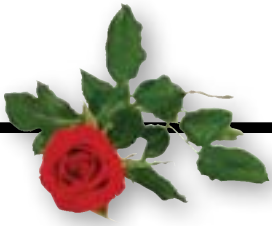
בסיום הביקור הביעו כל המשתתפים ובראשם יו"ר "צוות" את הערכתם על מעורבות חברי



ביקור במתנ"ס ירוחם



ביקור בלשכת תעסוקה דרום. מימין לשמאל גדעון שני, מוטי בר דגן, ד"ר ברוך לוי, עופר בן שיטרי (סא"ל) מנהל הלשכה, דוד קלדרון מנהל המחוז, אסף סיידה מהרשות לפיתוח הנגב ושרית רוזנצויג - ראש מינהל התעסוקה בדרום



# הצדעה אחרונה

## חברי "צוות" שהלכו לעולמם

יוני - אוגוסט 2009

סא"ל	שלום דן	חת"ק	חדרה
רס"ן	אריה רובנס	ח"א	נפטרה במרץ 2009
רס"ן	ראובן פלד	ח"א	ראש העין
רס"ר	אדריס מריומה	פטר	רמת גן
רס"ר	רוזנברג יוסף	חי"ח	רחובות
סרן	משה מלק	ח"י	פסגות
רס"ר	סעדיה קשת	חכ"ל	תל אביב
אל"מ	מרדכי שלמור	ספ"כ	תל אביב
רס"ר	שמעון בר	חי"ח	חיפה
אל"מ	משה שפיר	חי"ח	ירושלים
רס"ב	הראל מרקמן	ח"י	רחובות
אל"מ	יצחק עשת (קוטיק)	חת"ק	ראשון לציון
סא"ל	שמעון (אלכס) ברושי	חת"ק	חיפה
סא"ל	דן זינגר	חכ"ל	קרית אונו
סרן	אריה תמיר	ח"א	גן יבנה
אלוף	מאיר עמית	חמ"נ	רמת גן
רס"ן	יצחק שורצנברג	ח"א	כפר סבא
רס"ר	יונה נדלר	חי"ח	חולון
אל"מ	איתן כהן	ספ"כ	רעננה
אל"מ	דוד בירן	ספ"כ	הרצליה
רס"מ	ציון איתי	חת"ק	אשקלון
רס"ר	דוד נדלר	חת"ק	גבעתיים
רס"ר	יוסף גריב	ח"א	ראשון לציון
סא"ל	חיים אלטס	חכ"ל	באר שבע
רס"ר	שמואל מלכה	חמ"צ	עפולה
אל"מ	חיים סרלין	חת"ק	גני תקוה
סא"ל	ברוך ברושי	ח"י	חיפה
סרן	אדמונד קייזר	חי"ק	פתח תקוה
רס"ר	ניסים בן אור	חמ"נ	רמת גן
סא"ל	זאב רוח	ח"א	גני תקוה
רס"ן	עמירם יובל	חת"מ	חיפה

יהי זכרם ברוך