

גיליון 92

תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)



02 במחשבה תחילה: יו"ר צוות, ד"ר ברוך לוי

04 בראי הזמן: גמלאות שירות הקבע - כך הכל התחיל, כך זה נמשך

06 דיווחי המנכ"ל: נושאים על סדר היום בארגון "צוות"

08 "חדשות צוות": ארועים, חדשות, דיווחים, מינויים

10 "יום פרישה": צעדים ראשונים יד ביד עם "צוות"

14 "הטובים בחינוך": פורשי צה"ל פעילים במערכת החינוך

18 הגמלה שלנו: ראיון עם הרמן חיימוביץ, האיש שלנו במופ"ת

20 מלחמת העתיד: ראש אמ"ן אלוף עמוס ידלין: הסייבר, הממד החדש בשדה הקרב

28 האסון בהאיטי: ראיון ראשון עם שלום בן אריה (תא"ל), מפקד משלחת צה"ל

32 הצלחה גלובלית: יוסי אייל (אל"מ) מסכם תקופה כנשיא Brink's Global Services

40 חשיפה לדרום: ראיונות עם אנשי "צוות" שהשתלבו במפעל תמ"ן בבאר שבע

57 "רוח צוות": יוסי פורת מסכם שני עשורים לפעילותו בעורך הביטאון

מדורים קבועים

36 "צוות חברתי - התנדבות, תרומה, סיוע

38 רפואה שלמה - הביטוח הרפואי והסיעודי

44 תעסוקה - הכשרה, השמות, פעילויות

48 הכסף שלך - מיסוי, השקעות, פנסיה

50 זרקור - על סניפי "צוות"

52 מחיל אל חיל - הנצחה, מורשת, טיול בסביבה

54 היו ימים חבר - חידה, היסטוריה, סיפורים

56 מורשת - מדור חדש

58 מתחברים למסורת - יהדות, הלכה, שורשים

58 "צוות עולמי - ארגונים עמיתים בעולם

60 "צוות קורא - חדש על מדף הספרים

61 "צוות יוצר - אמנים חברי הארגון

71 הצדעה אחרונה

צוות בשטח: מחוזות וסניפים

62 יהודה

64 דן

66 צפון

67 ירושלים

68 שרון

70 דרום

השינוי בהצמדת הגמלה - לישורת אחרונה

לחברותיי ולחבריי בארגון גמלאי צה"ל, שלום וברכה!

הפעם אני מבקש להתרכז בנושא חשוב ומרכזי של השינוי בהצמדת הגמלה של גמלאי צה"ל, ולסכם בפניכם את מצב הדברים עד כאן. בראש ובראשונה, עלינו להביא בחשבון, שהממשלה החליטה ב-12.5.09 לשנות את ההצמדה של הגמלה משכר הפעילים למדד יוקר המחיה, בכל המגזר הציבורי. באותה ההחלטה נאמר, שיתקיים משא ומתן ביחס לגמלאי צה"ל ולתנאי השירות המיוחדים שלהם.



ד"ר ברוך לוי

לאור זאת ומפאת חשיבותו של הנושא לכלל גמלאי צה"ל ובני משפחותיהם, אנחנו מקיימים בחינה מדוקדקת של ההיבטים השונים, כדי להגיע להחלטה הטובה ביותר עבור הגמלאים.

בין השאר, אנו נמצאים בקשר הדוק עם המטה הכללי, ראש אכ"א והיועץ הכספי לרמטכ"ל. קיימנו דיונים רצופים במוסדות "צוות", בהנהלה הארצית ובמועצה, שהיא

המוסד העליון שלנו, לקביעת מדיניות ולקבלת החלטות.

במועצת "צוות" שנקראה לשיבה מיוחדת בעניין שינוי בהצמדת הגמלה ביום 12.1.10, נתקבלה החלטה, ברוב מוחץ, כי ארגון "צוות" מתנגד לשינוי בהצמדת הגמלה, אך מייפה את כוחה של הנהלת הארגון והעומד בראשה לבחון חלופה אשר תיטיב עם הגמלאים. בהתאם לכך, הוספנו לפעול וסיכמנו תוכנית חלופית אותה אישרה הנהלת הארגון בשיבה מיוחדת ביום 21.2.10 - ובו ביום הצגנו בפני הרמטכ"ל, בנוכחות ראש אכ"א והיועץ הכספי לרמטכ"ל, את התוכנית המוצעת על-ידינו, אשר אני מביא בפניכם להלן:

קבלת הסכם עיני במלואו ומיום תחולתו - דהיינו, גמלאים שפרשו מצה"ל עד שנת 2000, יקבלו תוספת של 12% - ובסדר יורד עד אלה שפרשו בשנת 2007, יקבלו תוספת של 5%. כל זאת למשכורת הקובעת. כן יתווספו לכל הגמלאים שפרשו עד שנת 2007 שני מדדים של השנים 2008 ו-2009 המגיעים לכ-8% נוספים. תחילת התוספות היא רטרואקטיבית מיום חתימת ההסכם בחודש אפריל 2008.

תוספת ייחודית של 5% - למשכורת הקובעת של כלל הגמלאים, ברוח החלטת הממשלה, שקבעה להביא בחשבון אפיונים מיוחדים של שירות הקבע.

הפסקת ניכויים של החזרי ההיוון - לכלל הגמלאים שהגיעו לגיל 65 לאחר 15 שנות החזר ובעריכת חישוב אישי. בעניין זה אנו רואים תיקון עוול שהוא ייחודי לגמלאי צה"ל, אשר לפי החישובים, רובם הגדול מסיים להחזיר את ה"הלוואה" שקיבל לפני גיל 70, שנקבע בשעתו גם על בסיס חישובים אלה.

החלת כל ההסכמים - שייעשו עד סוף שנת 2011 לקבוצות

ולמקצועות מסויימים, כגון רופאים, משפטנים, דירוגי מחקר ומהנדסים על גמלאי צה"ל בדירוגים המתאימים.

אני מבקש להדגיש בפניכם, חברות וחברי "צוות", כי אנחנו מודעים לכך שהשינוי שיבוא - בעקבות החלטת הממשלה על ניתוק כל המגזר הציבורי מן ההצמדה לפעילים המקבילים - הוא בעל אופי עקרוני וערכי בקנה מידה היסטורי.

יחד עם זאת, לקחנו על עצמנו את האחריות לבחון חלופה, אשר תהיה הטובה ביותר לגמלאים שלנו, תוך הערכת מצב שהשינוי ייעשה במוקדם או במאוחר, וככל שנקדים "סל ההטבות" יהיה מלא יותר ומהיר יותר בהחלתו.

ידועות לנו גם גישות אחרות הקיימות בארגוני גמלאים אחרים של כוחות הביטחון, ואף בתוכנו יש חברים הנוטים שלא לבחון כל אלטרנטיבה ובלבד להישאר צמודים לפעילים.

מצב דברים זה עלה גם בפגישתנו עם הרמטכ"ל, הרואה עצמו בצדק כמייצג את הגמלאים ואת הסדירים בשירות הקבע, אשר יהיו לגמלאי צה"ל בבוא הזמן. בעניין זה ביקש הרמטכ"ל מראש אכ"א ומאיתנו, להגיע לקונצנזוס ולתיאום עמדות תוך הסברת התוכנית המוצעת. כאן חשוב לציין, כי ה"הצמדה" הקיימת עד עתה לשכר הפעילים, לא הייתה ממש מלאה וכנראה שבעתיד, השונות (הדיפרנציאציה) תבחין בין מקצועות ותפקידים שונים, ויהיו פחות שינויים כוללניים.

■ ■ ■

לסיכום הדברים, אנו רואים בתוכנית החלופית לשינוי ההצמדה ארבעה יסודות:

(1) **תוספת "הסכם עיני".**

(2) **תוספת ייחודית.**

(3) **תוספות דירוגים מקצועיים.**

(4) **ביטול ניכוי ההיוון בגיל 65 (בהתחשבות).**

אלה הם מיקשה אחת, אשר כוללת הטבות מיידיות משמעותיות לגמלאי צה"ל.

בפנינו עבודה רבה בהסברה וב"שיווק" התוכנית ונעשה זאת בכל האמצעים: בביטאון, ב"צוותון" בפגישות במחוזות ובסניפים, וכן בפגישות מיוחדות עם חברים שירצו בכך. בתוך ימים אחדים נפגש עם שר הביטחון, ואחר כך מתוכננת ישיבה מיוחדת של מועצת "צוות" ביום 16.3.10, שבה אני בטוח נקבל החלטה שתהיה לטובתם של רבבות חברינו ובני משפחותיהם.

זו הזדמנות נוספת בשבילי להביע הערכה ולהגיד תודה למאות המתנדבים בארגון "צוות" ובמיוחד ליושבי ראש הסניפים והמחוזות, וכן לעובדי הארגון בראשות המנכ"ל, על הפעילות החשובה שכל אחד ואחת עושה בתחומו.

חג הפסח לפנינו, ואני מאחל לכם ולבני ביתכם בריאות איתנה ובשורות טובות.

שלכם,

ד"ר ברוך לוי, יו"ר "צוות"

חברי ועדת קשרי הציבור וההסברה (קש"צ): אפרים לפיד (תא"ל) יו"ר, יוכי ארליך (רס"ן), שלמה בריינס (סא"ל), דוד בן אשר (אל"ם), חגי גרי (סא"ל), אביבה דור (אל"ם), משה כהן (רנ"ג), מנחם מעוז (רס"ב), יוסי פורת (סא"ל), יוסי פלג (רס"ן), חניאל פרבר (רס"ן), דני פריימן (סא"ל), זהבה צויקל (רס"ן), זהבית שחרור (סא"ל)

רוח צוות
ביטאון ארגון גמלאי צה"ל

גמלאות שירות הקבע: כך הכל התחיל, כך זה נמשך

מאת: עו"ד ברוך אברהמי, היועץ המשפטי של "צוות"

בימים אלה דנים על "ניתוק" קצבאות גמלאי צה"ל משכרם של המשרתים בצה"ל. מדברים כיום גם על מודל שירות הקבע בצה"ל. כאן המקום להשקיף על כך מנקודת מבט רחבה יותר, ונתחיל מן ההיסטוריה, כי כבר נאמר שמי שלא רואה את ההיסטוריה אין לו עתיד.

חקיקה משקפת תפיסה חברתית וערכים לאומיים. מדינת ישראל לא ראתה צורך לחוקק את כללי שירות הקבע בצה"ל. בשונה משירות המדינה ובשונה מהשירות הציבורי, שירות הקבע בצה"ל נשען על נורמות של התנדבות. ועם זאת, ראשי המדינה לדורותיהם השכילו להבין, כי לא ניתן לשלח הביתה אדם שהתמסר לשירות ללא תנאי ונתן לצבא ולמדינה את מיטב שנותיו כך סתם, כאשר לצבא לא

עצמם למקצועות צבאיים ולעיסוקים צבאיים, מוצאים עצמם בפני הכורח לעבור הסבה מקצועית ולהתאים עצמם לצרכי המשק. לכן, הם מקבלים מעין פנסיה צוברת, שנצברת לזכותם במהלך שירותם יחד עם שיטת עידכון והצמדה.

זו לא פריבילגיה אלא אילוץ. כך ראו זאת מניחי היסודות לצה"ל וכך יש לראות את מחויבות המדינה וצה"ל לאלה שנענו לקריאתם והתמסרו לשירות.

בעזרת חבר הנהלת "צוות" אפרים לפיד, עיינו בהצעת חוק שירות הקבע בצה"ל גמלאות שהונחה על שולחן הכנסת בדצמבר 1953, וראינו כי הוצע שם שחיילים אשר פרשו בגיל 55 לאחר 25 שנות שירות, יהיו זכאים לגמלה מלאה. זה לא הנוסח שעבר לבסוף בכנסת, אך הדבר מבטא את ערכיהם של ראשי המדינה אז, שבזכותם הגיעו המדינה והצבא עד היום.

בחלוף השנים קמו אלה שניסו להציג את צרכי המדינה והצבא כזכויות יתר של משרתי הקבע. חבל שתבונתם וחזונם של ראשי המדינה בכל תולדותינו בארץ הזאת, לא לנגד עיניהם, ומה שהיה פעם ראייה למרחוק וחזון - צריך היום להיות חכמת הניסיון.

מי שמדבר היום על "ניתוק" מדבר, למעשה, על שינוי חוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות).

כיום נקבע בו, כי המשכורת הקובעת לעניין קצבה תהיה נגזרת של שכרו של המשרת הפעיל שדרגתו היא כדרגת מי שפרש, לרבות תוספות קבועות.

לא ניתן להתעלם מכך כי בחלוף השנים התבררו גם חולשותיה ומגרעותיה של השיטה הקיימת. התפקידים בצבא משתנים ועימם הגדרות השכר. קשה לעקוב אחרי השינויים והיישום עשוי להיות בעייתי ושנוי במחלוקת.

לבסוף נציין, כי הקשר בין גמלאי צה"ל והמשרתים בצה"ל לא קבוע בשום חוק. ה"ניתוק" המוצע של הקצבאות אינו במישור זה. זו ברית היסטורית, שנובעת מאחדות גורל וממחויבות עמוקה. אולי לא כתבו אותה בשום חוק, משום שהאמינו שיש ערכים שאין צורך בחוק כדי שיהיו נעלים מכל ספק. הדברים נחקקו בלבבות. אך עם שינוי העיתים משתנים גם דברים אחרים. לאחרונה עיגן "צוות" את הקשר ואת המחויבות בכתובים, באמנה עם מערכת הביטחון. מערכת הביטחון מכבדת זאת ועל כך אין סימן שאלה.

מי שמדבר היום על "ניתוק" מדבר, למעשה, על שינוי חוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות). כיום נקבע בו, כי המשכורת הקובעת לעניין קצבה תהיה נגזרת של שכרו של המשרת הפעיל שדרגתו היא כדרגת מי שפרש, לרבות תוספות קבועות



תקס סיום קורס קצינים (צילום: דו"צ)

יהיה צורך בו. יש לתת לו ולמשפחתו מעט ביטחון סוציאלי. כך נולד בשנת 1954 חוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות) שהוא החוק אשר עימנו עד היום הזה.

בימים ההם ובכל שנות היות צה"ל, הבינו גם כי השירות הצבאי הוא תובעני ושחוק ויש לו צרכים מיוחדים. לכן, אין זה מתקבל על הדעת שאדם ישרת בצבא עד גיל 67, שהוא מועד הפרישה לגמלאות בשירות הציבורי. לצבא אין עניין בשירותו בגיל זה, וגם שירות המדינה לא מתחייב לקלוט את פורשי צה"ל. על כן, נקבעו בחוק תקופות שירות המזכות בגמלאות על-פי החלק היחסי של המשכורת בהתאם למשך השירות, והכל על בסיס שכרו של המשרת שדרגתו כדרגת השכר של הפורש בפרישתו. אין זו הטבה, אלא מינימום של הגינות וצדק סוציאלי למשפחתו של מי ששירת שירות ממושך בצה"ל ותלוי בו לפרנסתו. אין זו הטבה, גם נוכח העובדה כי בגיל מבוגר יחסית קשה להתחיל את החיים מבראשית ולהיקלט בעבודה חדשה. אנשים צעירים שהכשירו

משולחן המנכ"ל

"צוות אקטואליה" - מועדון "צוות אקטואליה" מתכבד לארח במפגש הקרוב את שר הביטחון וחבר "צוות", אהוד ברק. האירוע יתקיים ביום ו' 18.6.2010, בבית חיל האוויר בהרצליה.

אירועי היובל ל"צוות"

במסגרת אירועי היובל של ארגון "צוות" מתקיימים:

נטיעות היובל: סניף בקעת אונו קיים בט"ו בשבט נטיעות בשם הארגון. מעשה הנטיעות מבטא את הקשר שלנו לאדמת ישראל, ואת השורשים העמוקים של חברי "צוות" בבניין המדינה ובטחונה.

"עדים במדים": קציני צה"ל עורכים ביקור חינוכי במחנות ההשמדה בפולין. נותר מספר מצומצם של מקומות למסע חשוב וערכי זה, שיתקיים בין ה-26.4.2010 ל-3.5.2010. המעוניינים יפנו לעוזר מנכ"ל "צוות", משה חזן.

יקיר "צוות": בטקס חגיגי שייערך בחודש יוני יוענקו תעודות הוקרה לחברי הארגון אשר תרמו באופן משמעותי לארגון "צוות". יקירי "צוות" יקבלו את האות במעמד סגן שר הביטחון, מתן וילנאי.

"צוות יוצר": "צוות" יקיים תערוכת ציורים פרי מכחולם של חברי "צוות" הרואים בציור הרבה יותר מתחביב (ראו מודעה בעמוד זה).

האירוע המרכזי - ב-10.10.2010, ייערך האירוע המרכזי לציון חגיגות היובל של "צוות", באולם נוקיה בתל אביב במעמד נשיא המדינה שמעון פרס, שר הביטחון אהוד ברק, והרמטכ"ל רא"ל גבי אשכנזי. במופע ישתתפו: יהורם גאון, שרית חדד, אבי קושניר וכן תזמורת צה"ל. מכירת הכרטיסים דרך אתר "חבר" תחל בחודש יוני 2010. שימו לב: ניתן יהיה לנצל נקודות לקבלת הנחה עבור כרטיסים למופע.

המאבק על שמירת הזכויות

- הנהלת "צוות" בראשות היו"ר פועלת באינטנסיביות למנוע פגיעה בזכויותינו, כפי שעולה מהצעת האוצר לנתק את הגמלה משכר הפעילים ודרגות הכתף. בדבר היו"ר (עמ' 6) תמצאו פרטים על המאבק. בנוסף, היו"ר פירסם "צוותון" מיוחד בנושא שהופץ באינטרנט בינואר 2010.



דן נדיב

תקנון "צוות"

- בימים אלה מוגש התקנון חדש של ארגון "צוות" לאישור מוסדות הארגון. התקנון עבר בעשור האחרון שינויים, תיקונים ועדכונים שנבעו מהניסיון שהצטבר ומהלקחים שנלמדו בניהול הארגון בשנים האחרונות. התקנון האחד המעודכן, עוסק בין היתר במבנה הארגון, בפעילות מוסדותיו וניהולם, וכן בבחירות למוסדות.

תוכנית עבודה "חבר"

- בשנת 2010, ינתן דגש בתוכניות העבודה של "חבר" על שלושה תחומים עיקריים הנוגעים לארגון "צוות": טיפול בפרויקטים לגיל השלישי, חיזוק תוכניות הביטוח והרחבת מעגל הצרכנות בתחום הדלק והסלולר. בנושאים אלה - שעניינם, בעיקר, חברינו - ישלבו ידיים "חבר" ו"צוות" ויפעלו ביתר שאת להשגת היעדים שנקבעו.

הטובים בחינוך

- לאחרונה נערך טקס חלוקת תעודות ל-35 בוגרים, חברי "צוות", שסיימו את לימודיהם במכללת בית ברל. 30 מתוכם כבר מועסקים השנה במערכת החינוך. 37 חברים החלו ללמוד בשנה הנוכחית ובכוונתנו להרחיב את הפעילות, כך שבשנה הבאה יוקמו שתי כיתות - כמו גם לעסוק במסגרת זו בהכשרת מנהלי בתי ספר (ראו כתבה בגיליון זה).

משלחת צה"ל להאיטי

- ארגון "צוות" מברך את צה"ל על המעשה ההומאני החשוב לאחר רעידת האדמה בהאיטי. אנו מעלים על נס את פועלם של חברינו במסגרת המשלחת בראשות שלום בן אריה (תא"ל), שתורמו מניסיונם לביצוע מושלם של המבצע (ראויון עם שלום בן אריה - ראו בגיליון זה).

תערוכת אמנים חברי "צוות" במסגרת אירועי היובל

במסגרת אירועי היובל של "צוות" מתוכננת תערוכה פתוחה לקהל הרחב של אמנים חברי "צוות". המועד המתוכנן: יוני-אוגוסט, למשך כ-3 שבועות, באזור המרכז. בתערוכה תוצגנה יצירות שתאושרנה על-ידי אוצר/ת.

כל אמן חבר "צוות" המעוניין להשתתף בתערוכה מוזמן לפנות עד לתאריך 15.3.2010.

מרכז הפרויקט: ראובן בראל - טל' 052-2537888 | דוא"ל: barelreuve@gmail.com



שר החינוך גדעון סער ב"צוות אקטואליה": "קם דור החסר את אבני היסוד בזהות הלאומית שלנו"

הוא לוקה בחסר בערכיו".
השר התייחס גם לנושא חשוב נוסף המכונה "אקלים בית הספר", והכוונה היא לנושאי משמעת, סדר, אלימות וכו'. "מתוך 45 דקות של שיעור, רק מחצית הזמן ואף פחות מוקדשים לעניין הלימוד עצמו. לפעמים אנו שואלים את עצמנו: 'זו כיתה לימוד או שדה מערכה?'". השר לא חסך שבטו מההורים ואמר כי מעורבות היא ברוכה, אבל התערבות גורמת לזילות המוסד הבית ספרי והמורים בעיני התלמידים.
עוד עסק השר בשינויים שבצע או שהוא מעוניין לבצע בעתיד ובהם: טיפול בנושא תלבושת אחידה להגברת השיוויון בין התלמידים, וכן התאמת מערכת החינוך למאה ה-21 ובכלל זה לא רק הצבת מחשבים בכיתות, אלא ביצוע מהלך כולל של הכשרת מורים, פיתוח תוכנות לימוד ותחזוקה. השר העלה על נס את חברי "צוות" שפנו לקריירה שנייה בהוראה. בסוף דבריו, הותיר השר זמן לשאלות החברים וענה עליהן בהרחבה.

מועדון "צוות אקטואליה" אירח ביום ו', 19.2.10, את שר החינוך גדעון סער. לאחר מפגש רעים, נכנסו המשתתפים לאולם והאזינו לסקירה מפי יו"ר הארגון, ד"ר ברוך לוי, בנושא המו"מ מול האוצר בנושא הגמלה.

לאחר מכן, הזמין היו"ר את שר החינוך לשאת את דבריו. בין השאר אמר גדעון סער: "שתי סכנות גדולות רובצות לפתחה של מדינת ישראל. האחת - מצב החינוך, והשנייה - ההזדהות הלאומית".

בנוגע למצב החינוך, הציג השר תוצאות מבחנים בינלאומיים, בעיקר בתחומי המתמטיקה והמדעים, בהן מזה שנים מושגות תוצאות דלות על-ידי תלמידי ישראל. "הכוח שלנו היה לאורך שנים הגורם האנושי. האדם עשה את ההבדל. אני חרד מערעור היתרון האיכותי שלנו. בעשור האחרון השקיעה המדינה בחינוך כשליש מההשקעה של מדינות OECD.

בנושא הזהות הלאומית, קם דור אשר חסר את אבני היסוד שלנו - יהדות וציונות. לדור הזה יש אמנם יכולות גדולות מקודמיו, אבל



יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, מעניק את מדליית "צוות" לשר גדעון סער



18.6.2010 - אורח "צוות אקטואליה": שר הביטחון, אהוד ברק

שר הביטחון, אהוד ברק, יהיה אורח במועדון "צוות אקטואליה".
מפגש זה מהווה המשך לסדרת המפגשים של חברי המועדון עם אישים בכירים במשק ובחברה.

המפגש יתקיים ביום שישי, 18.6.10, ב"בית חיל האוויר" בהרצליה.
בתוכנית: מפגש חברים וארוחת בוקר (10:00 - 11:00), דברי פתיחה ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות", הרצאתו של שר הביטחון, אהוד ברק (11:10 - 12:30).

הזמנות יישלחו בדואר לחברי המועדון.

מועדון

צוות אקטואליה

מ א ר ח



החברות במועדון פתוחה לכל חברי "צוות". המעוניינים להירשם מתבקשים לפנות לעוזר המנכ"ל משה חזן טלפון: 03-6173512, או בדוא"ל: amankal@tzevet.org.il

יום פרישה ברמת אפעל:

צעדים ראשונים באזרחות, יד ביד עם "צוות"

הצטרפנו ליום פרישה המאורגן עבור פורשי צה"ל. מעמד ההצטרפות ל"צוות" מסמל לרבים מאיתנו פתיחת פרק חדש בחיים, במסגרתו ניתן להסתייע בארגון "צוות" במיגוון תחומים, להסדרת נושאים חשובים כגון בריאות, ביטוח, תעסוקה ועוד ■ ברוכים הבאים

מאת: דוד גרין

ולא תחילתו. לדבריה, כבר בשנה האחרונה לשירות, בה רבים כבר נמצאים בחופשת שחרור, מתחיל הטיפול בפרט, שעיקרו הכנה לקראת פרישה. "זה לא קל ולא פשוט, אחרי כל כך הרבה שנים של עשייה - לרוב חשובה ורחבת יריעה - להפוך ביום אחד לאזרח מן השורה", היא אומרת. "בנוסף, אנשים הנמצאים כבר באמצע החיים, צריכים ללמוד עתה תחומים שקודם לא העסיקו אותם: נושאי ביטוח, פיננסים, בריאות וכיו"ב. לכן, אנו מעמידים לרשותם סדנאות שיכינו אותם לפרישה. בשנת 2010 אנו מתכננים לפתוח סדנה חדשה, שעיקרה מתן כלים פרקטיים למציאת תעסוקה". גלית מעידה, כי אכן הבעיה המרכזית המעסיקה את הפורשים היא תעסוקה. "רק לאחרונה ערכנו שני כנסי מעסיקים, בצפון ובדרום. האחד נערך בכנף 1 של ח"א והשני כלל צפייה בתרגיל צה"לי גדול. היזמנו מיגוון מעסיקים - חלקם כאות תודה והערכה על פועלם עד כה בקליטת אנשי צבא, וחלקם בעלי פוטנציאל לעשות זאת". לדבריה, מופ"ת פועל יד ביד עם משרדי "צוות" האזוריים, כאשר בבאר שבע שני המשרדים נמצאים זה לצד זה.

- ואין ביניהם תחרות?

"אם התחרות היא על מציאת מקום תעסוקה לפורש - הרי זו תחרות בריאה. עבורי לא ממש משנה אם מינהל פרישה אירגן את מקום התעסוקה או "צוות". העיקר זו ההשמה של הפורש במסגרת תעסוקה אזרחית חדשה".

- כשאת פוגשת לראשונה את המועמדים להשמה כאן, בכנס, האם הם קצת חוששים באשר לצפוי להם, או בטוחים ש"היה בסדר"?

"הרוב מרגישים שעשו פרק חשוב בחיים והם יוצאים לדרך חדשה עם תחושת סיפוק ועם חיוך על הפנים. הם בהחלט יודעים להעריך את מה שקיבלו מבחינת הכשרה בצה"ל, וגם את הכלים שרכשו בתהליך ההכנה לפרישה. לפיכך רובם יוצאים בתחושת בטחון. נכון, אנשים בדרך כלל חוששים משינוי, אבל רבים גם מצפים לשינוי, שיביא עימו הזדמנות".



זה כשנתיים משמשת שרית רוזנצוויג (סא"ל), כמנהלת תעסוקה דרום, לאחר שעסקה 25 שנה בצה"ל בתפקידי כ"א. "לא היו אלה שנתיים קלות", היא אומרת. "נכנסתי לתפקיד כשפרץ המשבר הכלכלי, ומשמעות הדבר: יותר פניות של חברים מחד, ופחות משרות מוצעות מאידך". באזור הדרום, רבים ממבקשי העבודה הם נגדים, אנשים טכניים, שהמשרות לא ממתנות להם. אבל אני אומרת תמיד 'דלת פותחת דלת': צריך מאבטח בבית ספר - תלך, אחר כך אולי תהיה מנהל צוות מאבטחים, או מנהל בית הספר שיתרשם ממך, יבקש ממך להיות אב הבית וירחיב את תפקידך וסמכויותך. כבר היו לנו לא מעט כאלה".

שרית מציינת, כי היא רואה חשיבות רבה בקשר עם יו"ר המחוז של "צוות", ובקשריו עם גופים רלבנטיים שיכולים לקלוט אנשי "צוות". "אנו תרים כל העת אחר בעלי תפקידים בכירים במפעלים, בארגונים ובמוסדות, ש'הדרך לליבם' סלולה והמכירים היטב את איכות אנשי 'צוות', מסירותם, חריצותם ומוסר העבודה שלהם".

נככל שנה, דצמבר הוא המועד בו מתרכז המספר הגדול ביותר של פורשי צה"ל היוצאים לגמלאות. שלא כבכל שנה, ב-2009, היה מספרם של הפורשים לאורך כל השנה נמוך. "אני זוכרת חודשי דצמבר בהם היו לנו כ-700 פורשים, לעומת 320 בלבד השנה", אומרת רחל דאבוש, פקידה ראשית ב"צוות". "הדבר נובע, כנראה, משינויים שצה"ל הטמיע באשר למועדי פרישה".

התהליך אותו עובר כל פורש, כולל פעילות מופ"ת ומת"ש וכמובן פעילות "צוות", ובכללה דגש על נושא הביטוח הרפואי.

ביום ה-24.12.09, יום בהיר בעיצומו של החורף, הצטרפנו ליום פרישה שנערך ברמת אפעל, אל אנשי "צוות" שעשו במלאכה - מי מתוקף תפקידו ומי בהתנדבות.

כמו כן, קידמו את הבאים ועקבו מקרוב אחר ההתרחשות: יו"ר "צוות" **ברוך לוי**, מנכ"ל "צוות" **דן נדיב**, עמיר להב מנהל תוכנית הביטוח ב"צוות", יו"ר ועדת תעסוקה **יצחק לורנס**, סמנכ"ל צוות **משה חזן** והמתנדב הקבוע ששמו גם כן **משה חזן**.

הפורשים התקבלו ב"קפה ומאפה" והוזמנו "לשולחן הגדול", בו קידמו אותם נציגות מזכירות "צוות": רחל דאבוש ויפה סולומון, שהדריכו אותם כיצד למלא את טפסי ההצטרפות. משם עברו לעמדת הנפקת כרטיס חבר "צוות", לא לפני שצולמו במקום.

אומרת רחל דאבוש: "עבורנו זו כבר שיגרה, אך אנחנו יודעות שעבור הפורשים זהו יום מיוחד. לכן צריך לתת לכל אחד את תשומת הלב האישית, ולהפגין את החשיבות שאנחנו רואים בכל מצטרף חדש ל"צוות".

רוב הפורשים פנו לאחר קבלת הכרטיס לשולחן הביטוח הרפואי, בו המתינו להם עובדות חברת מדנס. הן הסבירו את פרטי התוכנית, צירפו את המעונוינים בכך - והציעו לעשות זאת גם לבני המשפחה. **שוקי מדנס**, מייסד ובעלים של החברה, עקב מקרוב אחר פעילות צוותו.

חלק מהפורשים (בממוצע שנתי כ-30%), עברו לשולחן התעסוקה, שם חיכו להם סמנכ"ל לתעסוקה ב"צוות", **אבי לחיאני**, ומנהלות התעסוקה האזוריות: שרית רוזנצוויג ודליה סלוצקי.

אל"מ **גלית אברגיל**, המשמשת כראש מופ"ת ב-15 החודשים האחרונים, אומרת כי הפעילות ביום הפרישה באפעל, היא למעשה, סיומו של התהליך

גלית אברגיל: "אם התחרות היא על מציאת מקום תעסוקה לפורש - הרי זו תחרות בריאה. עבורי לא ממש משנה אם מינהל פרישה ארגן את מקום התעסוקה או 'צוות'. העיקר זו ההשמה של הפורש מצה"ל, במסגרת תעסוקה אזרחית חדשה"



יום פרישה באפעל (המשך מעמוד קודם)



ארועי היובל ל"צוות": נטיעות ט"ו בשבט



חברי סניף בקעת אנונו בנטיעות היובל

סניף בקעת אנונו במחוז דן, נבחר לייצג את "צוות" בטקס נטיעות ט"ו בשבט - כחלק מאירועי היובל של הארגון

ביום שני, 25.1.10, במזג אוויר גשום וסוער, יצאו 40 מחברי הסניף לטקס נטיעות, שהתקיים ביער ליד מושב משמר איילון. התלוו אליהם יו"ר המחוז יהודה פרץ, מנהל המחוז אלי ינאי ויו"ר הסניף שלום פארינטה. מנכ"ל "צוות" דן נדיב, בירך את חברי הסניף טרם יציאתם לטקס. החברים ראו בנטיעות הללו סמל לקשר העמוק למדינה ולאדמה אשר יש לו משמעות מיוחדת עבור אלה שקשרו את גורלם בביטחון המדינה. לאחר הנטיעות יצאו המשתתפים לטיול באזור הרי ירושלים, כאשר גולת הכותרת הייתה הביקור באנדרטת גוילי האש שביער הקדושים.

מאת: אלי ינאי, מנהל המחוז



טקס הענקת תעודות לבוגרי הקורס הרביעי

הסתיים הקורס הרביעי של הטלוויזיה הקהילתית (טל"ק)

בוגרי קורס מס' 4 השתלבו במערכת הפעילה של טל"ק "צוות"

יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, ומנכ"ל "צוות" דן נדיב, ברכו את הבוגרים, וציינו את תרומתה של הטלוויזיה הקהילתית, להפצת תדמית "צוות" בתקשורת. תעודות ההסמכה נמסרו לבוגרים על-ידי יו"ר "צוות" ומנהלת הטלוויזיה הקהילתית אביבה דור (אל"מ), שאמרה בין היתר: "מסורת היא לקיים את טקסי ההסמכה בט"ו בשבט באופן קבוע. נוכל להתרשם מהבוגרים כעצים שתולים על פלגי מים - ונוכל ליהנות מהם כפליים".

בהמשך הערב הוקרנו מבחר מסרטי הביכורים שיצרו הבוגרים.

■ כל בוגרי קורס מס' 4 ופעילי טל"ק "צוות" נוספים, ממשיכים בקורס עריכת וידאו מקצועית בתוכנת פרימיר, במכללה לאנימציה בת"א.

■ בסוף שנת 2009 קיבלה הטלוויזיה הקהילתית של "צוות" תמיכה כספית נאה ממשרד התקשורת. הכסף שנתקבל נוצל עד תום. בין השאר נרכש ציוד צילום וידאו חדיש, מיכשור מיחשוב, ציוד תאורה וסאונד לשיפור איכות השידור ועוד.

■ עורך מגזין "צוות", עמוס צוקר, מעלה בימים אלו את כל הכתבות והסרטים ממגזין מס' 1 ועד מגזין מס' 20 ליוטיוב שבאתר "צוות".

■ חברי "צוות" מוזמנים בזה לתרום ממומנויותיהם ונסיונם בעריכת וידאו, לשיפור איכות הסרטים במגזין.

■ סרטי וידאו ערוכים - חברי "צוות" מוזמנים בזה לשדר את סרטי הוידאו

הערוכים שלהם במגזין "צוות".

■ ניתן לצפות בכתבות בשידור בערוץ 98 בטלוויזיה ב"יס וב"הוט" מדי יום ראשון בשעה 19:00 עד 19:30, ומדי יום רביעי בשעה 11:00 עד 11:30. כמו כן ניתן לצפות תמיד בכל הכתבות באמצעות כניסה לאתר "צוות" והקלקה על הייטוב שבטור השמאלי, בעמוד הבית.

■ חברי "צוות" מוזמנים לפנות בכל הקשור לטלוויזיה קהילתית "צוות" אל מנהלת טל"ק "צוות", אביבה דור, טל 03-5338742, אימייל: avivdor@gmail.com



**חוגים יובל
ל"צוות"**
10.10.2010
הארוץ המרכזי
בהיכל "נוקיה", ת"א

טקס קבלת תעודות "צוות - הטובים בחינוך"

30 בוגרי המחזור הראשון כבר פעילים במערכת החינוך

זה לא קל, זה לא פשוט, אבל אף אחד מהם לא מצטער לרגע על הבחירה הזאת. "זו ההזדמנות שלנו לתרום פעם נוספת למדינה", הם אומרים. "יש בעבודת המורה עשייה ערכית לא פחותה מזו שעשינו בשירות הצבאי הממושך ויש גם סיפוק רב ביותר"

מאת: אוהד יעקב

בכירים בחיל האוויר. לאחר הפרישה, היה מנכ"ל חץ הכסף באלביט וסמנכ"ל אלישרא. "למה באתי לכאן? רציתי לעשות משהו ערכי", הוא אומר. "למדתי הנדסת חשמל באוניברסיטה, צברתי ניסיון רב בצה"ל ובמערכת האזרחית, והרגשתי שזו הזדמנות לחזור ולתרום למערכת כל כך חשובה למדינה".

עמירם, מורה לכל דבר בתיכון "הדרים" בהוד השרון, אומר כי שנת הלימודים בבית ברל היתה מאד אינטנסיבית וממוקדת והיוותה "מסדרון ארוך וחשוב לעולם שמישהו מן החוץ לא יודע עליו הרבה. קיבלנו כאן הן הכשרה תיאורטית והן הכשרה מעשית..."

- והתלמידים בכיתה מתנהגים איתך אחרת?

"ילדים הם ילדים, והם מרגישים כלפי המורה מה שהמורה מרגיש כלפיהם. החוכמה היא לא לפתח רגשות שליליים כלפי מישהו גם כשאתה כועס עליו. כן, יש סיטואציות של פריקת עול, ולפעמים צריך להוציא תלמיד החוצה, מה שאני לא כל כך אוהב. יש לעתים תסכול, אבל גם יש ימים של סיפוק אדיר - וזה שווה הכל. אני לא מצטער לרגע שבחרתי בדרך הזאת."

- והתמורה הזעומה לא מרפה את הידיים?

"אולי לפני 20 שנה הייתי חושב יותר על התמורה, אבל רמת חיים היא בעיקר עניין של תיעדוף".

- מה התכונה הכי חשובה שזקוק לה מורה?

"לאהוב ילדים".

איתן גבירץ (סא"ל) מהנדס אלקטרוניקה, הלומד בימים אלה במחזור השני של "צוות - הטובים בחינוך", השתחרר לפני 14 שנה ו"עשה לביתו" בתחום ההייטק. הוא חושב, שבגילו, הוראה יכולה להיות כיוון טוב, ולא רק כי עולם הייטק שייך יותר לצעירים. מעבר לעניין המקצועי, אומר איתן כי הוא יכול להעניק לילדים הרבה ניסיון חיים, חוכמת חיים, להפגין שקט נפשי - ו"גם מבחינה כלכלית אני יכול להרשות לעצמי להיות מורה..."

ראשי "המכללה האקדמית בית ברל", ובהם נשיאת המכללה פרופ' תמר אריאב, בירכו את הבוגרים והאזרחים: "הקשר הרב מערכתי בין צה"ל - מנהל הפרישה, משרד התמ"ת - האגף להכשרה ולפיתוח כ"א, משרד החינוך ו"צוות", היה המפתח להצלחת הפרוייקט", היא ציינה. "בית הספר לחינוך שלנו נערך באופן מיוחד בזיקה לצרכי הקבוצה, והעובדה שאתם משמשים מורים ומחנכים לכל דבר - מעידה על הצלחת התוכנית".

אחד האירועים הערכיים ביותר בו נטלו חלק חברי "צוות", התקיים ב-24.1.2010 בבית ברל, מועד בו קיבלו 35 פורשי צה"ל חברי "צוות", בדרגות רס"ן עד אל"מ תעודות גמר, המעידות כי הם סיימו את מחזור א' ללימודי חינוך והוראה במכללה האקדמית בית ברל. 30 מהם כבר החלו לעבוד כמורים בבתי ספר תיכוניים ברחבי הארץ. את הכבוד על פועלם חלקו לחברים שר החינוך **גדעון סער**, ראש אכ"א האלוף **אבי זמיר**, יו"ר "צוות" ברוך לוי, מנכ"ל "צוות" דן נדיב, נשיאת "מכללת בית ברל" פרופ' תמר אריאב, ראש האגף להכשרה ולפיתוח כ"א במשרד התמ"ת שלום בן משה (תא"ל) ורבים אחרים אשר נטלו חלק פעיל בהבאתה של הקבוצה לסיום לימודיה.

"אני יותר מגאה לראות את החברים במעמד הזה - כשהם כבר מורים ומחנכים לכל דבר", אמר מוטי שגיא (אל"מ), מנהל "פרוייקט הקצינים והנגדים", עובד אגף ההכשרה ופיתוח כ"א במשרד התמ"ת, וחבר הנהלת "צוות", שפעל בשיתוף משרד החינוך שהיה הרוח החיה בפרוייקט. "אני גאה שבשנה הנוכחית כבר לומדים במחזור השני 37 אנשי 'צוות'. המכנה המשותף של כולם הוא הרצון להמשיך ולתרום - ושאין מקום יותר חשוב לכך מאשר במערכת החינוך. אסור לראות בבחירה בהוראה ברירת מחדל, כלומר 'לא נקלטת' בקריירה שנייה אז אני אנסה זאת כאן. מי שיעשה זאת כך - לא יחזיק מעמד. חינוך הוא דרך חיים. במחזור הראשון איש לא פרש במהלך השנה - מה שמעיד על בחירה נכונה באנשים". לדבריו, עבור חלק מהאנשים מדובר לא בקריירה שנייה - אלא אף שלישית ולעתים רביעית. כזה הוא עמירם דגן (אל"מ), אשר שירת בתפקידים

אלוף אבי זמיר: "המיזם מבטיח כי הטובים ביותר יעסקו בחינוך. זה אינו תחום זר עבור הפורשים. צה"ל משקיע רבות בחינוך ובעצם משלים פערים שנוצרו במערכת. אנו פועלים לשיפור תנאי השכר של המורים מקרב פורשינו בהקשר של ניכוי 'הקופה הציבורית', וזה עשוי לעודד גם אחרים ללכת בדרכם"





י"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי



שר החינוך גדעון סער



אלוף אבי זמיר



מוטי שגי



"צוות - הטובים בחינוך" (המשך מעמוד קודם)

היא אחת מהן. מה שמייחד את הקצינים, זה הרצון להמשיך את מעגל הנתינה - והם יוצאים לדרך בתחושה של שליחות. אני רואה במהלך של כניסת אנשי צבא לתחום כמהלך טבעי. בעיניי - הוראה וצבא הם דומים מבחינת הקריטריון לחוסן הלאומי.

אתם יכולים להיות לא רק מורים טובים אלא גם מנהיגים חינוכיים. חלק מהמיומנויות שרכשתם בצבא יכולים לסייע לכם מאד בגישה שלכם לתלמידים ולמקצוע. אמרו פעם, שמערכת לא יכולה להיות טובה יותר מסך כוח האדם שלה, ואני מאמין בתרומתכם הסגולית למאמץ הלאומי בנושא החינוך."

אלוף אבי זמיר: "כמי שמלווה את הרעיון מתחילתו, אני מתרגש לא רק על הסנונית הראשונה - מחזור זה של פורשי צה"ל שכבר משמשים כמורים - אלא על מה שמייצג המיזם, המבטיח כי הטובים ביותר יעסקו בחינוך. אתם יוצאים לשליחות משמעותית ביותר. החינוך אינו תחום זר עבור הפורשים. צה"ל משקיע רבות בחינוך ובעצם משלים פערים שנוצרו במערכת. צה"ל מעביר לחיילים פרקי מורשת, ידיעת הארץ, אזרחות - ואין לי ספק שכשהחייל משתחרר, הוא נעשה אזרח יותר טוב.

אנו פועלים לשיפור תנאי השכר של המורים מקרב פורשינו בהקשר של נכחי 'הקופה הציבורית', וזה עשוי לעודד גם אחרים ללכת בדרכם."

באירוע השתתפו גם **רן שמואלי** (תא"ל), אשר עמד בראש "צוות - הטובים לחינוך", שמטרתו היתה להביא למערכת אנשים איכותיים, כולל פורשי צה"ל, **שלום בן משה** (תא"ל), מנהל אגף בכיר להכשרה ופיתוח כוח-אדם במשרד התמ"ת וחבר הנהלת "צוות", **בנצי נחל** (אל"מ) - מנהל רשות התעסוקה לשעבר, רמ"ח מופ"ת - אל"מ **גלית אברגיל**, ראש מינהל הפרישה מצה"ל - סא"ל **לימור ויצמן** וקצינות המשרתות במינהל הפרישה אשר בכוחות משותפים ובאמונה רבה בתוכנית הביאו יחד עם **מוטי שגי** (אל"מ) להצלחתה.

גם י"ר "צוות", ד"ר ברוך לוי, בירך את עמיתיו חברי הארגון, והזכיר לנוכחים את ההיסטוריה של העם היהודי, שתמיד הושם בה דגש על לימוד, שינוי, הקניית דעת, ידע שעבר מדור לדור - ובתקופות מאוחרות יותר, על רכישת השכלה שהובילה את האנושות להישגים חסרי תקדים.

לוי ציין, כי לא פחות חשוב ממה שעשו בשירותם הצבאי, היא המעשה של הבוגרים כיום, שלקחו אחריות והחליטו להמשיך ולתרום למדינה דרך מערכת החינוך. "עלו והצליחו, ותביאו אותנו להישגים ניכרים", אמר לוי. ברב שיח בין הבוגרים שהתקיים לאחר מכן, השתתפו ארבעה בוגרים: **עמי דגן** (אל"מ), **מרק בבוט** (סא"ל), **נורית שזר** (רס"ן) ו**רות אלקיס** (סא"ל). עמי דגן: "קיבלנו הדרכה טובה, ואני מרגיש ביחס למורים האחרים שאין לנו במה להתבייש. ניסיון החיים העצום שלנו - עוזר לנו באינטראקציות עם התלמידים."

מרק בבוט: "לא עשיתי בכל השירות הצבאי פעולה יותר תובענית מזו שאני עושה כל יום בבית הספר."

נורית שזר: "זה לא סוד שיש קשיים בבית הספר, אבל הקשיים הם לגיטימיים. כולנו צריכים להבין שזו תחילת הדרך. צריך לשאול, לבקש סיוע ותמיכה. זה לא פשוט לעמוד בקצב הזה."

רות אלקיס: "הרושם הכי גדול שקיבלתי בבית הספר היה ההשקעה הגדולה של העובדים - הרבה מעבר למה שידוע בציבור. העובדה שאנו אנשים בוגרים ומנוסים, שיש להם כבר ילדים שהיו תלמידים בהחלט הכינה אותנו ברמה הפרקטית."

כאמור, בטקס נטלו חלק שר החינוך מר גדעון סער וראש אכ"א אלוף אבי זמיר. בדברים שנשא, אמר שר החינוך: "יש לנו כוחות מצוינים במערכת החינוך, ומבחינה זו נעשה להם עוול. נכון, יש גם כאלה שלא עומדים בסטנדרטים, אבל נעשית עבודה מאסיבית להשבחת רמת ההוראה. אנו מחפשים דרכים להעלאת איכות כוח האדם במערכת, והתוכנית הזו



כנס הרצליה 2010 - מאזן החוסן והביטחון הלאומי במגמת התחזקות

כנס הרצליה היווה במת דיון מרכזי וייחודי בשאלות היסוד של ישראל ובתהליכי גיבוש הערכת המצב הפוליטי, האסטרטגית, החברתית והכלכלית ■ שיפור קל בממד החברתי לעומת שנים קודמות

מאת: יוכי ארליך

במתכונת

שגובשה כבר בעבר, הוצג בפנתו של הכנס מאזן החוסן והביטחון הלאומי. ראש המל"ל, ד"ר עוזי ארד, ניתח את תחום הביטחון הלאומי, סגן הרמטכ"ל, אלוף בני גנץ, את התחום הצבאי, מנכ"ל משרד החוץ, יוסי גל, את תחום החוץ, והשר יצחק הרצוג את התחום החברתי. "החוסן הלאומי", הדגיש יושב ראש הכנס וראש המכון למדיניות ואסטרטגיה של המרכז הבין-תחומי, אלוף (מיל.) דני רוטשילד, "תלוי בעוצמה הצבאית, ביכולות הכלכליות, ביציבות השלטונית וגם בפטריוטיות של האוכלוסייה". אלה

הוצגו בהקשר התפתחותי השוואתי לאורך שנות העשור שחלף משנת 2000. תמורות אלה נותחו גם בהשוואה למקבילותיהן במדינות העולם, מדינות המזרח התיכון ומדינות ה-OECD. ההשוואה נערכה על פי נתוני הבנק העולמי שנתחו ע"י צוות מחקר בראשות פרופ' רפי מלניק מהמרכז הבינתחומי, ולפי סקרי דעת קהל שנתחו ע"י צוות בראשות פרופ' גבי בן-דור מאוניברסיטת חיפה. את התמונה הכללית שעלתה מ"מדי הרצליה לחוסן לאומי 2010" ניתן לסכם כדלהלן:

במימד הכלכלי - על אף המשבר הכלכלי העולמי, דווח על המשך השיפור הכלכלי של ישראל בשנת 2009. ישראל נמצאת במגמה של יציאה מהמשבר הכלכלי וקיימות הערכות מבוססות המצביעות על חידוש תהליך הצמיחה במשק (גם אם קטנה מאד), שבא לידי ביטוי בגידול התוצר ובעלייה מתונה של שיעור הבלתי מועסקים (בין 7%-8%). בהשוואה בינלאומית ישראל ניצבת במקום ה-21 מתוך 31 מדינות.

במימד החברתי - חל שיפור קל ביחס לשנים קודמות בכל מה שקשור למשתנים כמו מדד העוני, חלוקת הכנסות, הגרעין הקבוע של המובטלים, תוחלת החיים, שיעור השתלבותם של גברים ונשים בשוק העבודה (בהשוואה בינלאומית ישראל ניצבת במקום ה-22 מתוך 31 מדינות). מנגד, לא חל שיפור במימדי העוני או ברמת אי השוויון בהכנסות. גם במימד המשטרי/פוליטי נרשמה עלייה בחוסן הלאומי, אם כי בשיעור מתון. חל שיפור, אמנם קל, מבחינת ההישגים בתחומי שלטון החוק, איכות הרגולציה, יעילות הממשל והפיקוח על שחיתות. מנגד, חלה הרעה ברכיבי היציבות הפוליטית וביכולת האזרח להשפיע ולבקש את הממשל. בהשוואה

לאחר שנים של שחיקה, ניכרת עליה עקבית ושיטתית של התחזקות ברמת האמון במוסדות המדינה (יהודים 44.6% ומיעוטים 43.3%). השחיקה באמון הצבור במערכת הביטחון לאחר מלחמת לבנון נמחקה, והסתמנה מגמת התחזקות בממד האמון במוסדות הביטחון (יהודים 74.6% ומיעוטים 60.8%)

בינלאומית נשארה ישראל במקום ה-26, כלומר, מדורגת מעל מדינות האזור, אך מתחת לכל מדינות ה-OECD (למעט טורקיה).

במקביל, הוצגו ממצאי החוסן הלאומי שבחנו לפי סקרי דעת קהל סוגיות כמו: פטריוטיות, אופטימיות, פחד, מיליטנטיות ואמון במוסדות המדינה. עיקרי הממצאים מצביעים בהכללה על עליה בתחושת החוסן הלאומי של הציבור בכל הפרמטרים:

פחד - מדד הפחד של הציבור היהודי מפני התקפה של מדינה ערבית או מוסלמית (כולל איראן) נמצא במגמת ירידה קלה. עם זאת הוא עודנו גבוה (79.3%) ולצדו נרשמה גם הפחתה קלה ברמת הפחד מפני טרור (78.1%).



ראש הממשלה, בנימין נתניהו, נואם בכנס הרצליה

אופטימיות - מצב הרוח הלאומי השתפר בכל הקבוצות החברתיות שנבדקו במהלך העשור (79.3% יהודים 58.5% ומיעוטים).

אמון במוסדות המדינה - לאחר שנים של שחיקה, ניכרת עליה עקבית ושיטתית של התחזקות ברמת האמון במוסדות המדינה (יהודים 44.6% ומיעוטים 43.3%). השחיקה באמון הצבור במערכת הביטחון לאחר מלחמת לבנון נמחקה, והסתמנה מגמת התחזקות בממד האמון במוסדות הביטחון (יהודים 74.6% ומיעוטים 60.8%).

פטריוטיות - גם יהודים (81.5%) וגם מיעוטים (60.5%) מפגינים פטריוטיות גבוהה יותר בסיום העשור, אם כי מסתמנת מגמת שחיקה ברורה בקרב הציבור הדרוזי (71.6%).

מיליטנטיות (תמיכה בפעולות צבאיות) - קיימת מגמת עליה במיליטנטיות בקרב הציבור היהודי (78.8%) הדרוזים (61.8%) והנוצרים (54.1%).

בסיכום, למרות שלל הסטטיסטיקות, הסקרים, ההערכות, וההתרשמויות אשר שקפו ניתוח מלומד של המצב הנוכחי, מגמותיו בלתי ניתנות לחיזוי בעתיד, וישראל חייבת לעמוד על משמר חוסנה, על רכיביו, בהתייחסותה לנוכח עתיד רב תפוקות.

הרמן חיימוביץ, נציג למופ"ת

התמצאות בנבכי הפנסיה היא מורכבת והגמלאי עלול להפסיד מכך

בקיאותו בנושאים הפיננסיים המעסיקים את הגמלאים לא תסולא בפז. בין אם מדובר בתחום הגמלה, בין אם בשכר במקום העבודה החדש, בין אם מדובר בביטוח לאומי ובמיסוי - הרמן חיימוביץ כבר חסך הרבה כסף להרבה חברים

מאת: אביתר בן דוד

זה לא רעיון רע להכיר את השם הזה, אולי אפילו לפגוש את האיש. רבים עשו זאת, עבור אחרים זה יכול להיות שווה כסף. **הרמן חיימוביץ**, שעשה כל שנותיו עד יציאתו לגמלאות לפני שנתיים, במת"ש - משמש כיום כנציג ארגון "צוות" במופ"ת. "המודעות לנושאי הפנסיה והגמלה גברה עם השנים, ויותר ויותר גמלאים כבר לא מקבלים כל דבר כמו בן מאליו - וטוב שכך", אומר הרמן חיימוביץ, נציג ארגון "צוות" במת"ש. "יחד עם זאת, אין לי ספק כי התמצאות בנבכי ושורשי הפנסיה - ובעיקר מדובר בניואנסים הקשורים להצמדת הגמלה לשכר הפעילים, נושא שאקטואלי במיוחד בימים אלה - היא כמעט בלתי אפשרית. אין לי ספק, ואני אומר זאת מניסיוני כאיש מת"ש כל השנים וכמי שמשרדו כיום כנציג "צוות" נמצא במת"ש, שאין כל כוונה לקפה, לפגוע או לגרום עוול למישהו. אין גם רצון לעגל פינות או לפספס. במת"ש עושים הכל כדי שכל מה שמגיע לגמלאי צה"ל עם שיחרורו - ובמיוחד לאחר מכן, לאור השינויים התכופים בעיקר בנושא הדרגות - הוא אכן יקבל. אבל, לא פעם חסרים נתונים במערכת, אשר אינם מאפשרים מיצוי מלוא ההטבה. כאן המקום שלי להיכנס לתמונה, לנסות ולאתר מידע מכל מיני מקורות, כולל הגמלאי עצמו, שרק ברשותו יש פרטים שאינם נמצאים במערכת".

- מה למשל?

"חשוב להיות כל הזמן עם אצבע על הדופק, להיות מעודכן כל העת לגבי מה מקבלים אנשי הקבע, ולוודא שגם הפורשים שגמלתם צמודה לשכר הפעילים, יקבלו את אותו הדבר. לדוגמה, איש קבע שהשתחרר לפני 20 שנה בדרגת רס"ן בה שירת במשך 5 שנים, ונקבע לו אז 'ותק בדרגת שכר 3', משמעות הדבר שגמלתו צמודה לשכר רבי סרנים ב'ותק בדרגת שכר 3'. אלא שמאז השתנו דברים, ומי ששירת בעשור האחרון

"במת"ש עושים הכל כדי שכל מה שמגיע לגמלאי

צה"ל עם שיחרורו - ובמיוחד לאחר מכן, לאור השינויים התכופים בעיקר בנושא הדרגות - הוא אכן יקבל. אבל, לא פעם חסרים נתונים במערכת, אשר אינם מאפשרים מיצוי מלוא ההטבה. כאן המקום שלי להיכנס לתמונה"



© Pn_photo | Dreamstime.com

בדרגת רס"ן במשך 5 שנים - הוותק שלו עלה, למשל, ל'ותק בדרגת שכר 5'. הגמלה שקיבל הפורש לפני 20 שנה כאשר לרס"ן ששירת 5 שנים בתפקידו לא היה כלל 'ותק בדרגת שכר 5' אלא מקסימום 'ותק בדרגת שכר 3' - מן הדין והצדק שתתעדכן כלפי מעלה בדיוק כמו רס"ן בקבע המשרת 5 שנים והוא ב'ותק בדרגת שכר 5".

- ובמת"ש אין רישום על כך?

"ברוב המקרים יש רישום, אבל קיימים מקרים, בעיקר מלפני 1973, בהם לא היו רישומים כאלה. ואז אני מבקש מגמלאי הפונה אלי, להציג בפני מסמכים, שבוודאי עדיין ברשותו, ובהם נכתב מתי הועלה בדרגה, מתי עבר לבסיס אחר, ואז אני יכול לפעול במת"ש כדי שיקבל את מלוא זכויותיו".

הרמן מעריך, כי בכל שנה, בין 100 ל-150 גמלאים זוכים לשינוי בגמלתם - לטובה כמובן - בשל התערבותו ולאוור בדיקת נתונים אינטנסיבית. מדובר בקרוב ל-10% מהבדיקות שהוא עושה, אשר כולן מתבצעות בעקבות פנייה אליו.

הרמן מספר, כי בשנים האחרונות, נעשה על-ידי אכ"א פרויקט גדול לבדיקת גמלאים לכל קציני צה"ל בדירוגים השונים, וזאת במטרה לאתר את אלה ש"נפלו בין הכסאות". "המטרה היתה לצמצם פערים בין המצוי לרצוי, והתוצאות היו יפות", אומר הרמן. "בנוסף, נעשתה בדיקה מקיפה בנושא של שאירים, והכוונה היתה שכל זכויות הגמלאי יוסיפו להינתן גם לאחר שנפטרו".

- מה לגבי דרגות רס"ר? הרי רק בעשור האחרון, קיבלו הוותיקים גם דרגות רס"ב ורנ"ג, על כל המשתמע מכך כספית?
"זה נכון מאוד. לפני 20 שנה היה רס"ר משתחרר כרס"ר, גם אם צבר

מצטוותים



אלעזר שקדי (אלוף) - מונה למנכ"ל חברת אל על. שימש כמפקד חיל האוויר.



אהוד (אודי) שני (אלוף) - מונה למנכ"ל משרד הביטחון. תפקידו האחרון בצה"ל - ראש אגף התקשוב ומפקד גייס 446.

אבינעם לאופר (תא"ל) - מנכ"ל עיריית רעננה. תפקיד אחרון בצה"ל - ראש חטיבת תכנון כ"א באכ"א.

שמואל לטקו (אל"מ) - מנהל ועדת החוץ והביטחון של הכנסת. איש חמ"ן לשעבר.

רמי בוס (אל"מ) - מונה לראש חטיבת התכנון במשרד הביטחון/רשות חרום לאומית. תפקיד אחרון בצה"ל: מפקד מחוז מרכז הראשון בפיקוד העורף.



בצלאל טרייבר (תא"ל) - מונה לראש אמו"ן (אגף מבצעים לוגיסטיים ונכסים) במשרד הביטחון. תפקיד אחרון בצה"ל - סגן קצ"ר.



כמיל אבו-רנן (תא"ל) - מונה לראש מינהלת המעברים במשרד הביטחון. תפקיד אחרון בצה"ל - סגן מתאם הפעולות בשטחים.

אילן טל (תא"ל) - מנכ"ל האגודה למען החייל. תפקיד אחרון בצה"ל - דובר צה"ל.

* **הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל**



הרמן חיימוביץ

בדרגה שלו 20 שנות ותק. עכשיו זה אחרת, ולכן לכל הרס"רים הוותיקים שהשתחררו, כתוב בתלוש השכר: 'דרגה - רס"ר, דרגה מתואמת - רנ"ג או רס"ב".

להרמן יש הרבה דוגמאות נוספות הקשורות ל"תוספת ותק" למי שהשתחרר מקבע, וחזר לצה"ל עד לגמלאות, כאלה שעשו מילואים בתנאי קבע, בעלי תארים אקדמיים

מתקופת שירותם, שאינם נהנים מהזכות לתוספת ועוד ועוד.

■■■

נושא הגמלה, כלומר "התלוש", אינו עיסוקו היחיד של הרמן. הרבה מאוד זמן הוא מקדיש לייעוץ לגמלאים העוברים ל"קריירה שנייה". "הרבה פעמים באים אלי גמלאים צעירים, שאומרים לי 'לא שווה לי לעבוד בזמן הפנסיה, כי את הכל לוקח מס הכנסה'. לכאורה, יש צדק בדבריהם, במיוחד אם מדובר על מה שמכונה 'עובדי קופה ציבורית' (אלה שמצאו עבודה במשרד ממשלתי דוגמת משרד החינוך, הביטחון, מע"צ וכו'). למעשה, הם משלמים הפחתה עקב קופה ציבורית, על העובדה שהם היו גמלאי צה"ל ומועסקים במסגרת ממשלתית.

גם לאלה, וגם לאלה שמצאו תעסוקה מחוץ למערכת הממשלתית, יש פתרונות - ואפשר לדבר על כך. יש גם כאלה שמתלוננים על השיעור הגבוה שהם משלמים לביטוח הלאומי כתוצאה מהכנסה נוספת. בכל המקרים מן הראוי לבדוק מה ניתן לעשות - ולרוב הגם שהפתרון אינו מלא, יש בו כדי לקדם את הגמלאי למצב טוב יותר."

הרמן מעריך, כי בכל שנה, בין 100 ל-150 גמלאים זוכים לשינוי בגמלתם - לטובה כמובן - בשל התערבותו ולאור בדיקת נתונים אינטנסיבית. מדובר בקרוב ל-10% מהבדיקות שהוא עושה, אשר כולן מתבצעות בעקבות פנייה אליו

מפגשיו של הרמן עם אנשי "צוות" נעשים לרוב בסניפים. בשנת 2009 הוא קיים כ-70 מפגשים בסניפים, טיפל באופן אישי ב-1,486 איש במסגרת הסניפים, וקיים 612 בירורים אישיים - במשרדו במת"ש או בטלפון. בנוסף, הוא עורך הרצאות בנושא לגמלאים, באולמות מרכזיים בערים הגדולות.

"אני נמצא בשטח, אני זמין 24 שעות ביממה, אני מרבה לבקר בסניפים, ואני תמיד עומד לרשות אנשי צוות בטלפון", אומר הרמן. "אני מציע לכל חבר לעשות בדיקה של זכויותיו לפחות פעם בכמה שנים. אם הכל בסדר - ההרגשה הטובה תימשך. אם נגלה משהו והחבר יוכל להגדיל את הכנסתו הפנויה כתוצאה מבדיקה או ייעוץ - על אחת כמה וכמה."

לפניות להרמן חיימוביץ: 03-7376451 (במשרד) או 050-9815726.

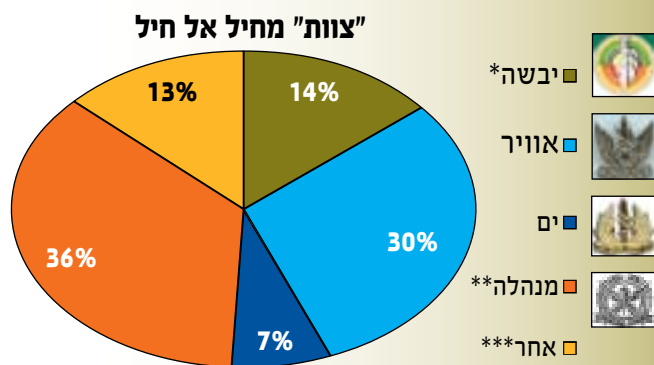
החל מהגיליון הבא, נפרסם טור קבוע בסיועו של הרמן, בנושא הפנסיה, שיעסוק בהיבטים כספיים שונים של הפרישה לגמלאות.

ברכות לאהוד קוקיה (סא"ל), מנכ"ל מכבי שירותי בריאות לקבלת תואר פרופסור



השירות הצבאי שלנו...

מעל 30 אלף חברי "צוות" שירתו בצה"ל בכל חילותיו ויחידותיו. התפלגות הפורשים, מעידה, פחות או יותר, על ה"חלוקה" בין "כחולי המדים" (כשליש), "לבני המדים" (כשבעה אחוז) ו"ירוקי המדים" ובכללם חילות היבשה ואחרים (כל השאר). ה"חלוקה" הזאת התבטלה לאחר שמשרתי הקבע פשטו את המדים והם מאוגדים יחדיו בארגון "צוות".



*יבשה כולל: חי"ר, חת"מ, חש"ן, חה"ן, חמ"ן, יח"ש. **מנהלה כולל: חש"ל, חכ"ל, חת"מ, חי"ח, חה"ס. ***אחר כולל: עורף, חי"מ, ספ"כ, חג"מ, רב"צ, פטר, חנ"כ חי"ק, חר"פ, חמ"צ



מלחמת העתיד: הסייבר - הממד החדש בשדה הקרב

"כטייס קרב ותיק ומאמין גדול בכוח האווירי, אני מתבונן בעניין רב בממד לחימה חדש שמתפתח במאה ה-21 ומצטרף לזרועות היבשה, הים והאוויר. קשה לקבוע אם הממד הקיברנטי כבר חלף את הנקודה שבה היה הכוח האווירי ב-1914, או שהוא נמצא בנקודה בה היה הכוח האווירי במלחמת העולם השנייה. אבל אין ספק כי ממד הסייבר המריא כממד צבאי". כך אומר ראש אמ"ן, אלוף עמוס ידלין

מחשב בארה"ב ובדרום קוריה. המודיעין הדרום קוריהני האשים את שכניו מהצפון בתקיפה, אך עד היום לא אומתה הטענה. אך בואו נניח לרגע אחד למתקפות העבר ונביט אל העתיד.

שוו בנפשכם את היקף הנזק שיכול לגרום האקר הבודד מיומן, אם יצליח לחדור למערכות הבקרה הממוחשבת של חברות תשתית, תחבורה ותקשורת.

הגנה - בשלב זה, לאחר שדיברנו על פוטנציאל האיסוף והתקיפה הגלום ב"סייבר", נדמה שאין צורך להרחיב את הדיבור על חשיבות ההגנה. למרות שהוא נדמה כפחות זוהר, חשיבותו של מאמץ זה אינה נופלת, ואולי עולה, על זו של שני קודמיו. כאשר דנים כיום בעולם בצורה הנכונה להתמודד ארגונית עם אתגר ה"סייבר" רבים הם הסבורים, כי המענה ההגנתי צריך לדור בכפיפה אחת עם יכולות האיסוף והתקיפה.



קשה עדיין להעריך באילו אופנים ישנה ה"סייבר" את עולם המלחמה: הסייבר מקנה למדינות קטנות וליחידים כוח שהיה בעבר שמור רק למעצמות הגדולות. בדומה להתפתחות שחלה בתחום כלי הטיס הבלתי מאוישים, קיים פה פוטנציאל להפעלת כוח שאינה מסכנת חיי לוחמים, אך מסוגלת לפגוע במרכיבי

בבואנו לבדוק מה מכיל מימד הסייבר, נמצא בו שלושה תחומים: איסוף, התקפה והגנה. במאמר זה, ננתח כל אחד מהתחומים ומה משמעותם כיום.

איסוף מודיעין - עצרו לרגע וחשבו על המחשב האישי בביתכם. חשבו על תיקיית התמונות התמימה שלכם ומה היא מספרת על תחומי העניין שלכם. כעת הקדישו רגע של מחשבה למסמכים המקצועיים השמורים על מחשבכם, מה יוכל זר להבין מהם? נתוני חשבון הבנק, הזמנת כרטיסים לחו"ל, כתובות הדואר, ועוד ועוד. אנו חיים בעולמות ממוחשבים - ממחשב כף היד, דרך הסלולר והאינטרנט - ומי שיצליח לפרוץ לעולמות אלה מסוגל יהיה לדעת את כל שהם מספרים עלינו. ודי לחכימא ברמיזא.

התקפה - לא רק מידע מאוחסן כיום ברשתות מחשב. השליטה בכל מערכות חיינו נעשית כיום באמצעים ממוחשבים. באפריל 2007 הותקפו אתרי ממשל, בנקים ועיתונות באסטוניה, בעקבות הזזה של פסל מהעידן הקומוניסטי. אסטוניה הפנתה אצבע מאשימה לעבר רוסיה, אולם עד היום לא הוכח סופית מי עמד מאחורי התקיפה. במלחמה בגיאורגיה האשימו המקומיים האקרים רוסים בתקיפת רשתות מקומיות. המקרה האחרון ברשימה חלקית זו, היא המתקפה על רשתות



מהנעשה בצה"ל



חיל מודיעין השדה הוא מעתה חיל האיסוף הקרבי

בזרוע היבשה בצה"ל חיל האיסוף הקרבי שהחליף את חיל מודיעין השדה. קצין האיסוף הראשי החדש (קאס"ר), הוא תא"ל יוסי פולק. החיל החדש יתמקד במשימות איסוף קרבי בלבד, והוא ימשיך לפקד על שלושת הגדודים המרחביים: שחק, ניצן ונשר. באחריותו יופעל בית הספר לאיסוף קרבי, בו יוכשרו לוחמי האיסוף והתצפיתניות של החיל.

במקביל הושלמה גם העברת הסמכויות המודיעיניות לחיל המודיעין. החיל החדש לא יעסוק עוד בהכשרת קציני ומש"קי מודיעין יחידות השדה. לחיל החדש תהיה כומתה, תג חילי חדש (ראה איור) וכן סיכה חדשה. למידע נוסף ראה:

http://dover.idf.il/IDF/News_Channels/today/09/09/0303.htm

מחוז ירושלים עובר להר הצופים

רבים מאיתנו מכירים את מחנה שנלר המיתולוגי, בו שכנו יחידות צבאיות רבות. המפורסמת בהן היתה החטיבה הירושלמית, ואחריה מחוז ירושלים של פיקוד העורף. עתה, בהמשך למגמה להעביר מחנות צבא מלב הערים ולפנותם לשימושים אזרחיים, עבר המחוז לבסיס "עופרית" בהר הצופים, שהיה בעבר בשירות חיל המודיעין.

תש"ע - תהא שנת עברית בצה"ל

מההידרדרות במעמדה של השפה העברית ומאופי השימוש בה בקרב חיילים. ראש אכ"א, אלוף אבי זמיר, מוביל יוזמה לשיפור רמת הדיבור והכתיבה והטמעת עברית נכונה ותקנית בקרב מפקדים וחיילים. מפקדת קצין חינוך ראשי הופקדה על הנושא, ותנסה לקדמו בדרכים שונות, בין היתר גם בכלי התקשורת הצבאיים (ראו מאמר בגיליון זה).

מחקר אקדמי חדש*: תמורות בעיצובה ובדרכה של הרבנות הצבאית

מחקר אקדמי חדש, מאת ד"ר אהרן (רוני) קמפינסקי, שהתפרסם לאחרונה באוניברסיטת בר-אילן, מתעד את נקודות הציון הבולטות בתהליך התפתחותה של הרבנות הצבאית. המחקר מתאר גופים שתפקידם היה להסדיר את ענייני הדת במסגרות הצבאיות עוד לפני קום המדינה וכמובן לאחריה, ומינוי רבנים צבאיים עד לרמת הגדוד.

במחקר מתוארת גם הקמת המדרשות התורניות והשיבה הצבאית וכן אתגרי העשור האחרון, כגון: שילוב חיילות בתפקידי לחימה, סוגיית החיילים הלא-יהודים ותהליך גיוסם, תופעת סירוב הפקודה לפנות יישובים ועוד. בנוסף, קיים עיסוק נרחב בתכנים של תודעה יהודית (כולל הקמת תחום ייעודי) ורוח לחימה, מה שמלמד שקהל היעד של הרבנות הצבאית אינו החייל הדתי בלבד, אלא כלל חיילי צה"ל.

* מתוך "הלכה למעשה", בטאון הרבנות הצבאית ספט' 2009. המאמר המלא יתפרסם באתר "צוות".

עלייה בשביעות הרצון של הציבור מצה"ל, שב"כ והמוסד

מהמחקר השנתי של אוניברסיטת חיפה עולה, כי הציבור הביע רמת שביעות רצון גבוהה יותר השנה כלפי משרתי הציבור - 3.01 (במדד 1-5), ונמוכה מעט יותר במוסדות המעסיקים אותם - 2.86. העלייה המשמעותית ביותר ניכרת ברמת האמון כלפי המשרתים במערכת הביטחון: כלל חיילי צה"ל 4.08 (לעומת 3.89 ב-2008), המפקדים והקצינים בצה"ל 3.94 (לעומת 3.75 ב-2008), המשרתים בשירות הביטחון הכללי 4.02 (לעומת 3.93 ב-2008), והמשרתים במוסד 4.08 (לעומת 3.90 ב-2008).

ממצא זה בולט במיוחד לאור הירידה שחלה בתחום זה בעקבות מלחמת לבנון השנייה. עוד על המחקר ראה:

http://poli.haifa.ac.il/~eranv/material_vigoda/NAPPA-IL-09.heb.pdf



אלוף עמוס ידלין (צילום: יעקב סער, לע"מ)

ממד הלחימה בסייבר הולם היטב את תפיסת הביטחון של מדינת ישראל. מדובר בממד שאיננו מחייב משאבים תקציביים כבדים או אוצרות טבע. מדובר בתחום המופעל ביכולות "כחול-לבן" ואינו תלוי בסיוע או בטכנולוגיה זרה. מדובר בתחום המוכר היטב לישראלים הצעירים במדינה שהוגדרה לאחרונה כ"מדינת סטארט-אפ"

הכוח הצבאי, ובתפקוד כלכלי של מדינות, ללא מגבלת טווח וללא מגבלת תווך.

הפעילות בסייבר מעלה שאלות לא פשוטות שעלינו לדון בהן, ולא רק בחדרי-חדרים. שאלות אלה נוגעות לטיבה של התרעה שתמנע מלחמה בעולם הקיברניטי, לטיבה של התרעה על מתקפה פוטנציאלית. כיצד קובעים אחריות למעשים במרחב הוירטואלי ובאיזה אופן ניתן להכיל עימות מסלים בין מקלדות אנונימיות. כל אלה רק מתחילים להתברר כעת.



ידידינו בעולם חולקים את ההתלבטויות האלה. בארה"ב הוקם "פיקוד סייבר", ובבריטניה יש גוף רשמי שתפקידו לעסוק בכך, משום שהם מבינים כי יש להסדיר את האחריות להתמודדות עם עולם חדש ומתפתח זה.

אני מבקש להצביע על כך, שממד הלחימה בסייבר הולם היטב את תפיסת הביטחון של מדינת ישראל. מדובר בממד שאיננו מחייב משאבים תקציביים כבדים או אוצרות טבע. מדובר בתחום המופעל ביכולות "כחול-לבן" ואינו תלוי בסיוע או בטכנולוגיה זרה, מדובר בתחום המוכר היטב לישראלים הצעירים במדינה שהוגדרה לאחרונה כ"מדינת סטארט-אפ".

שמירת ההובלה בתחום חשובה, במיוחד לאור קצב השינויים המסחרר בעולם הסייבר. אם לטייסי הראשונים היו לכל הפחות מספר שנים להסתגל לכל קפיצת דרך, הרי כיום במקרה הטוב עומדים לרשותנו חודשים ספורים.

לשמחתי, מדי יום אני פוגש את החיילים והקצינים הצעירים שתפקידם להצעיד אותנו בביטחון אל העולם החדש הזה. מהמפגשים האלה אני שואב עידוד, ונוכח שיש לנו את כל מה שנחוץ כדי להתמודד בליגת העל של הסייבר.

* הנושא הוצג בכנס השנתי של המכון למחקרי ביטחון לאומי.

תוכנית חדשה בצה"ל:

"חייל, דבר (סוף סוף) עברית!"

מאת: משה גבעתי (אל"מ)

במילים לועזיות כגון: פטרול במקום סיור, קרדינלי במקום עיקרי, פילבוקס במקום מצדית ועוד. אגב, דווקא מפקדים בכירים הם שמרבים להשתמש במילים לועזיות אולי מתוך מחשבה שדבריהם יישמעו יותר מרשימים. על מסמכים צבאיים רבים אין מציניים תאריך כלל או שמציניים רק את התאריך הלועזי, אף שעל צה"ל חל 'חוק השימוש בתאריך העברי'. טעות נפוצה מאוד המופיעה ביומני מבצעים, בפקודות מבצע, במסמכים או על שלטים, קשורה לציון פרק הזמן משעה מסוימת ועד לשעה מסוימת. למשל, "הכניסה למקום מסוים אסורה מהשעה 08:00 ועד לשעה 16:00", מרבים לשגות וכותבים: הכניסה אסורה בשעות 08:00-16:00, במקום לכתוב מימין לשמאל - "08:00-16:00".

שגיאות רבות מופיעות במפות, כמו שמות מקומות, שמות נחלים, שמות הרים וכדומה אשר אינם מנוקדים כלל. דבר זה עלול להקשות על



אליעזר בן יהודה, מחדש השפה העברית (צילום: לע"מ, 1933)

המשתמשים בהן ולגרום לשיבוש בציון המקום שבו נמצא המדווה, או בציון שם הקוד של הציר עליו מתקדם כוח כלשהו. בלבול בהבנת מיקומו של כוח הנמצא במצוקה, עלול לעלות בחיי אדם; בנוסף, במפות ישנן שגיאות פיסוק רבות וכן שגיאות בתעתיק מלועזית לעברית, ובתעתיק מערבית לעברית. זאת ועוד, המפה לוקה בהיעדר יידוע בשמות של מסגרות ארגוניות כגון: 'ענף שטח' במקום ענף השטח, 'קמב"ץ' מטה הארצי' במקום קמב"ץ המטה הארצי, 'פיקוד צפון' במקום פיקוד הצפון. הדפסת מפה עם כל כך הרבה שיבושים עלולה להנחיל שפה משובשת בקרב חיילי צה"ל ומפקדיו.

בשל קוצר היריעה לא התייחסתי לרמת הדיבור היומיומית. זאת נשמעת לעיתים עילגת ורצופה בשגיאות כמו התדריך הבא ששמעתי: "לפטרול יוצאים תשע חיילים בשלוש ג'פים. כולם עם נשקים, ועם אפודים משופצים ומתוקתקים. אחים שלי, הבנתם? סבבה!".

השפה העברית תקבל תשומת לב מיוחדת במסגרת תוכנית חדשה שמוביל אגף כוח האדם בצה"ל בשנת תש"ע. שנה זו מהווה הזדמנות חגיגית לעיסוק בנושא במלאת 120 שנה ל"ועד הלשון העברית". על-פי היוזמה, אותה הגה ראש אכ"א, האלוף אבי זמיר, יתפוס העיסוק בלשון ובשפה העברית מקום מרכזי בסדר היום, כשהשנה הקרובה תאופיין בשימת דגש מרכזי על הלשון, על הדיבור התקני ועל השפה העברית בצה"ל - במיוחד של מפקדים. אחת הסיבות העיקריות שהביאו ליזומה זו היא העובדה כי קיימת כיום הידלדלות ברמת הלשון והשפה העברית בקרב הנוער, בעיקר בשל פערים שנוצרים במערכת החינוך.

במסמך בן 646 מילים נפרסה בפני תוכניתו של ראש אגף כוח האדם, אותה מוביל צוות מיוחד בהשתתפות חיל החינוך והנוער, משרד החינוך והאקדמיה ללשון עברית. בראש הצוות עומד קצין החינוך והנוער הראשי, תא"ל אלי שרמייסטר. אין אלא לברך את העושים במלאכה ובעיקר יש לקוות שיעמדו במשימות שהכתיבו לעצמם.

להלן נקודות התורפה בכל הקשור לתקינות השפה העברית בצה"ל: אין בצה"ל גוף רשמי אחד שמטפל בנושאי כתיבה, מינוח ושפה משותפת בין החילות השונים. אומנם יש בחטיבת התורה וההדרכה של המטכ"ל עובד צה"ל שנושא בתואר 'קמ"ט העריכה והמינוח' וישנם עוד כמה עורכים לשוניים בחילות השונים. אבל אין בצה"ל גוף מקצועי שתפקידו לכוון את השימוש בלשון תקנית, להנחות את בסיסי ההדרכה ומכללות צה"ל מה ללמד, ולערוך בקרה בכלל צה"ל על יישום כללי הכתיבה והמינוח המחייבים ברשומות צה"ל.

במדרשת-פנים (אינטראנט) של צה"ל מופיעות עשרות אלפי כתובות דואר אלקטרוני של מפקדים וקציני מטה כשהן מלאות בשיבושים לשוניים. ממר"ם (מרכז המחשבים לרשתות תקשורת נתונים) הוא הגוף המנפיק את כתובות הדוא"ל, אלא שהוא אינו מקפיד על כללי הכתיבה הנכונה של ראשי תיבות ועל כתיב מלא. הנוטריקון ממר"ם הוא קיצור התיבות מרכז מחשבים ורישום ממכון. למרות שינוי שם היחידה לא שונה הנוטריקון. בבסיסי צה"ל יש מאות אלפי שלטים כגון: שמות יחידות, שמות בעלי תפקידים על דלתות משרדיהם, שלטי הכוונה בתוך הבסיסים, שילוט מבצעי וכדומה.

במסמכים רשמיים כגון פקודות מבצע, מכתבים וכו', נכתבים ראשי תיבות שגויים כגון: אל"מ במקום אל"ם, נצ. (נקודת ציון) במקום נ"צ, ת.מ. (תעלת מים) במקום ת"ם ועוד.

במסמכים רשמיים ובפקודות מבצע נכתבות מילות קוד בלא מירכאות כפולות או מירכאות יחידות כגון: מבצע יואב במקום מבצע 'יואב', ציר פילדלפי במקום ציר 'פילדלפי' וכד'.

במסמכי צה"ל, בעיתון 'במחנה' ובשפה המדוברת נעשה שימוש נרחב

שגיאות רבות מופיעות במפות, כמו שמות מקומות, שמות נחלים, שמות הרים וכדומה אשר אינם מנוקדים כלל. דבר זה עלול להקשות על המשתמשים בהן ולגרום לשיבוש בציון המקום שבו נמצא המדווה, או בציון שם הקוד של הציר עליו מתקדם כוח כלשהו. בלבול בהבנת מיקומו של כוח הנמצא במצוקה, עלול לעלות בחיי אדם

סניפי "צוות" ברחבי הארץ

מחוז	סניף	יו"ר הסניף	כתובת הסניף	טלפון	דוא"ל	שעות וימי קבלה
השרון	נתניה	יצחק דואני	רזיאל 7 נתניה מיקוד - 42470	09-8334008	Tzevet-n@bezeqint.net	א-ה 10:00-13:00 ג,ד 17:00-19:00
השרון	כפר סבא	נפתלי שגיא	ויצמן 136 מיקוד - 44103	09-7659867	tzevetkf@bezeqint.net	א,ג,ה 10:00-13:00 ב,ד 17:00-19:00
השרון	הרצליה	ראובן ליימונד	הבנים 15 הרצליה מיקוד - 46427	09-9563838	hymrl@zahav.net.il	א,ג,ה 9:00-11:00 ג' 16:00-18:00 ב,ד בתאום מראש
השרון	רעננה	יצחק גושן	הסדנא 13 בית זוהררעננה מיקוד - 43107	077-4440806	oshen@zahav.net.il	א-ה בתאום מראש
השרון	הוד השרון	עידו אלמגור	ז'בוטנסקי 7 הוד השרון מיקוד-43350	09-7450773	a.tzevet.hod-hashron@012.net.il	א,ב,ד,ה 18:00-20:00 ג' 18:00-21:00
השרון	כוכב יאיר	סימה בן שושן	ת"ד 557 כוכב יאיר מיקוד-44864	052-3539685	bsdavid@013.net.il	אין סניף
השרון	רמת השרון	אורי ילוז	ת"ד 1350 רמת השרון מיקוד-47243	050-8898931	uriyal@netvision.net.il	לצלצל לטלפונים הר"מ
דן	תל אביב	עמנואל אלרום	הארבעה 8 תל אביב מיקוד - 61203	050-4241212 03-5616050	emanvel@tlvgovcpx.co.il	יום ד' 17:00-20:00
דן	רמת גן	יצחק אלצור	הראה 21 רמת גן מיקוד - 52100	03-6702485 03-6723663	elzur@bezegint.net	יום ג' 16:00-18:00
דן	גבעתיים	חיים ירקוני	כצנלסון 103 גבעתיים ת.ד. 351	03-6700998	yarhaim@zahav.net.il	ב,ה 9:00-11:00 א,ד 17:00-19:00
דן	פתח תקוה	בני פרידמן	ז'בוטינסקי 4 פתח תקוה	03-9242899 03-9224167	s.tzevet.pt@bezeqint.net	א-ה 9:00-11:00
דן	ראש העין	עמיר פוריאן	שלו 72 ראש העין	03-9022114	puriyan@012.net.il	א-ה 18:30-20:00
דן	בקעת אונו	שלום פארינסה	ת"ד 21 סביון מיקוד - 15569	03-5345540	sharlop@012.net.il	נא להשאיר הודעה בתא קולי
דן	חולון	שלמה קימל	שד' קוגל 11 בית יד לבנים	03-5012420	kimels@bezegint.net.il	א-ד 17:00-19:00
דן	בת-ים	מוריס שואקה	שד' העצמאות 33 כניסה ב' בת-ים ת"ד 7067	03-5077169	morissh@gmail.com	א-ג 18:00-20:00
דן	בני-ברק	אבי ניסל	מביתו של יו"ר הסניף	050-4115544	Aviai014@bezeqint.net	
יהודה	רחובות	יוסי שני	גאולה 4 רחובות מיקוד - 76272	08-9467062	y_sho806@015.net.il	א-ה 09:00-16:00
יהודה	ראש"ל	לורנס יצחק	קק"ל 18 ראש"ל מיקוד - 75286	03-9502873	itzhak74@walla.co.il	א-ו 10:00-12:00 א,ג,ה 16:30-18:30
יהודה	מודיעין מכבים-רעות	יעקב(יענקלה) לבקוביץ	שד' האורנים רעות. ת.ד. 1672 רעות 71799	08-9263390	morag@netmedia.net.il	א,ג,ה 9:00-12:00 א-ה 18:00 עד סיום הפעילות
יהודה	יבנה	שלמה בריינס	האלון 25 ת"ד 10 יבנה מיקוד 81580	08-9328203	shlbre@gmail.com	קבלת שירות במשרדי המחוז גאולה 4 רחובות א-ה 9:00-16:00



מחוז	סניף	יו"ר הסניף	כתובת הסניף	טלפון	דוא"ל	שעות וימי קבלה
יהודה	אשדוד	אלי אלמושנינו		08-8634860	almoshnino@ashdod.muni.il	קבלת שירות במשרדי המחוז גאולה 4 רחובות א-ה 9:00-16:00
יהודה	נס ציונה	אילן דולפין	דוד אלעזר נס ציונה מיקוד - 70400	08-9406672	dolphin08@013.net.il	קבלת שירות במשרדי המחוז גאולה 4 רחובות א-ה 9:00-16:00
יהודה	אשקלון	עמרם מלול	הנשיא 2 מרכז אפרידר אשקלון מיקוד-78374	08-6744677	tzevetashelon@walla.com	א,ג,ה 17:00-19:00 ב,ד 11:00-13:00 ו' 10:30-13:00
דרום	מצפה רמון	יצחק ברגר	נשק 15/3 מצפה רמון	054-4760330	bergeri@mitzpe-ramon.muni.il	בתאום עם יו"ר הסניף
דרום	אופקים	יעקב דרעי	היובג 37 מקלט מספר 5 אופקים	08-9924930 077-9256070	tzevetofqim@bezeqint.net	בתאום עם יו"ר הסניף
דרום	קרית גת	ניסים זגורי	שד' גת 32/17 קרית גת	08-6878350 057-7447013	nisimz@giryat.net.muni.il	בתאום עם יו"ר הסניף
דרום	אילת	רוברט סיבוני	בי"ס אלון שכ' הדקל	08-6317552	nider@netvision.net.il	ב' 17:00-19:00
דרום	באר שבע	אתי פלדברג	בית הלחם 2 בית החייל באר שבע	050-6218562	etif@mmi.gov.il	בתאום עם יו"ר הסניף
דרום	נתיבות-שדרות	אילן פרץ	ת"ד 110 אופקים	050-5282815	ilan-ngv@darak.net.il	בתאום עם יו"ר הסניף
דרום	דימונה	אבי אבוהצירה	רח' עובדת 1 דימונה	08-6573432 052-2704148		בתאום עם יו"ר הסניף
דרום	ערד	שלום כרמל	רחוב בשור 2 ת"ד 4444 ערד	052-5554523		בתאום עם יו"ר הסניף
צפון	חדרה	משה אבן פז	הרצל 69 חדרה ת"ד 2191	04-6342407	David_h@bezeqint.net	כל יום 9:00-16:00 יום שישי 9:00-14:00
צפון	מרכז הגליל	ריאד אברהים	מועדון מפ"ת מג'אר ת"ד 2795	04-6781466	Fared_s@walla.co.il	
צפון	גליל עליון	יעל דקל		04-6935756 050-4130801	dekelya@gmail.com	בתאום עם יו"ר הסניף
צפון	חיפה	ברוך וינטר	בית ההגנה, רח' פבזנר חיפה ת"ד 7610	04-8666762	brwinter@zahav.net.il	ב' 9:00-11:30 ג' 17:00-19:00 ו' 9:30-11:30
צפון	גליל מערבי	יום טוב חזן	הרצל 61 נהריה	04-9510702	golani48@barak.net.il	
צפון	קריות	אריאל כרמון	בית התרבות שד' קק"ל 25 ת"ד 3068 קריית מוצקין	04-8732214		יום ה' 18:00-19:00
צפון	עמקים	מנחם מעוז	משרד הקליטה ע"י האגודה למען החייל	04-6490553	maozm6@walla.com	יום ד' 16:00-19:00
צפון	גליל תחתון	משה עבו	הגלבוע ת"ד 491 טבריה	04-6720656	abomosh@gmail.com	ב,ד,ו 9:30-11:30
צפון	כרמיאל	שלומי קליין	הגליל 2 כרמיאל	04-9982215	slomek1@walla.com	יום ב' 17:00-19:00
ירושלים	ירושלים	שמעון מלכה (מנהל מחוז)	שאלתיאל 1 בית החייל 94581	02-6173525	mjerusalem@tzevet.org.il	א-ה 8:00-16:00



משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: tz-arg@tzevet.org.il

אתר "צוות": www.tzevet.org.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.

תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין הכתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".

כתובת: רחוב ברוך הירש 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.

טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515, 03-3202152; פקס 03-6166260

אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

יחידת התעסוקה:

הרשימה המלאה - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.org.il

"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.

טל/פקס' 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.org.il

רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425

טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס' 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.org.il

דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.

כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.

טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס' 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.org.il

רחוב גאולה 4 רחובות 76272.

טל/פקס' 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז שמעון מלכה, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il

בית החייל, רחוב אלוף דוד שאלתיאל, ת.ד. 6566 ירושלים 94555.

טלפון 03-6173524, 02-6221758, 03-6173525, פקס' 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.org.il

בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.

טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס' 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30,

13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

חברי הנהלת "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; מרדכי אביגד - יו"ר ועדת קשרי חוץ, טקסים ואירועים; אהרן אופיר - דירקטור ב"חבר"; שלום בן משה, מחוז השרון; מרדכי בר דגן - ס.י.ו"ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; יואל גונן - יו"ר מחוז יהודה; אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות ודירקטור ב"חבר"; אביבה דור - יו"ר ועדת רכישות; דב דקל - יו"ר ועדת בינוי, פרויקטים ודיר; יעל דקל - ועדת זכויות; יהודית הר-גד - יו"ר ועדת ביקורת; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר - יו"ר ועדת כספים והשקעות; אלי חן - ועדת זכויות; לורנס יצחק - יו"ר ועדת תעסוקה; יצחק כחלון - יו"ר ועדת פרט ופטור מהיוון; אפרים לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; אהרון אופיר - יו"ר ועדת אול"ת; נפתלי שגיא - יו"ר ועדת התנדבות; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום; יצחק קיקוס - ס.י.ו"ר מחוז דרום; אברהם תלם - יו"ר מחוז צפון.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצויינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל או בדימוס.

מודעות בביטאון "רוח צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומ"ל ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נכונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינטרס") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

בחור כארז מנהל את הפורום

בהמשך לפרסום בצוותון 22 על פורום עסקי חברתי של יוצאי חת"ם נזכיר בשמחה כי מנהל הפורום הוא יעקב ארז.

חיים ירקוני

שלום בן אריה (תא"ל):

"המטרה העיקרית הייתה סיוע רפואי ואחריה חילוץ"

בראש המשלחת הישראלית להאיטי עמד שלום בן אריה (תא"ל), חבר "צוות", מפקד יחידת חילוץ והצלה ארצית בפיקוד העורף. בראיון עימו הוא מספר על ההיערכות ליציאה והפעילות במדינה שבה כל מערכות השלטון לא מתפקדות - ולהבדיל, סוקר את המצב בישראל מבחינת עמידות מבנים והתשתיות, העוצמה השלטונית וחוזקן של מערכות משטרה וצבא למודות מצבי חירום כמו שלנו

מאת: דוד גרין | צילומים: דובר צה"ל



שלום בן אריה (תא"ל)

"צריך להיזהר מאוד, כשמנסים לעשות השוואה בין האסון בהאיטי לבין מה שעלול לקרות כאן אצלנו כתוצאה מרעידת אדמה. יותר מכך: מקרה האיטי שונה מכל מה שהכרנו בעבר - ובכלל זאת, רעידות אדמה באותם סדרי גודל של עוצמה, שהתרחשו ביוון, טורקיה ואפילו בהודו. למימד האסון קשר הדוק לצורת השלטון ותפקודו בעתות שגרה ובוודאי בעתות משבר. יש, אם כך, לקחת בחשבון את הקשר הזה, בכל הערכות שנעשית למקרה אסון, ולא להתייחס לנושא כפי שעושים 'מומחים' למיניהם, בעיקר בגיאולוגיה, המשווים עוצמות רעש בלבד". כך אומר מפקד משלחת צה"ל להאיטי, תא"ל שלום בן אריה, איש "צוות" מזה תשעה חודשים, המשמש כמפקד יחידת חילוץ והצלה ארצית בפיקוד העורף.

רעידת אדמה בדרגה שווה בסולם ריכטר, אינה גורמת לאותו זעזוע והרס בכל מקום על פני הגלובוס?
 "העוצמה יכולה להיות דומה אבל מימדי ההרס ומספר הנפגעים יהיו שונים מאתר לאתר. אין כל ספק, כי מה שראינו בהאיטי הוא בבחינת היוצא מן הכלל - והסיבות לכך הן פוליטיות, כלכליות וסוציאליות. האיטי נחשבת לענייה במדינות חצי הכדור המערבי ומערכות השלטון הרופפות שם, גרמו למדינה בעצם לא לתפקד בכל המימדים - הפוליטי, הכלכלי, החברתי והמשפטי. אחת התוצאות הייתה היעדר, כמעט מוחלט, של חוקי תכנון ובנייה ואם היו כאלה - איש לא דאג לאונקפם. מכאן ועד איכות בנייה לקויה - ולא רק בכפר נידח אלא כמכנה משותף לכל המבנים - המרחק קצר.

- וזו הייתה הסיבה להרס הנורא?

"בהחלט. ראינו בתים שקרסו, ללא יסודות מתאימים, ללא ברזל, מבטון חלש - כאלה שכל רעידת אדמה פחות חזקה, היתה פוגעת בהם באותה מידה. תראה, המצב במדינה היה כה חמור, שאפילו בנייני הממשל - שלכאורה ומן הסתם היה יותר כסף לבנותם ויכלו להיבנות לפי תקנים מחמירים יותר - קרסו זה אחרי זה. כאילו יד נעלמה כיוונה בדיוק לכל מוסד ממשלתי - בית הנשיא, בית המנדט, בניין הפרלמנט ועוד. פורט או-פרינס הוא מטרופולין הכולל חמש ערים גדולות - ההרס פקד את כולן ובמידה שווה".

ובכפרים נידחים בהודו או בטורקיה, הבנייה טובה יותר?

"במידה מסוימת כן, כי בכל זאת המשטרים במדינות האלה חזקים יותר, יש חוקים, יש תקנים - למרות שיש, כמובן, מי שמפר אותם - אבל לא במימדים הקטסטרופאליים שהיו בהאיטי".

נושא הבנייה מסביר אולי את מימדי ההרס, אבל לא מסביר לגמרי את סדרי הגודל של הנפגעים - 250 אלף הרוגים ועוד 250 אלף פצועים. נתון מחריד.

"בהחלט, ייתכן מאוד שהמספר הזה היה נמוך בהרבה, אילו היו בהאיטי, כאמור, מערכות שלטון חזקות - ממשל יציב, כוחות ביטחון מיומנים (משטרה, צבא) כוחות הצלה מסודרים, מגזר שלישי (התנדבות) ותשתיות אנרגיה, מים, כבישים נגישים וכו'. בכל מקום אליו הגענו על פני הגלובוס, תמיד היו הממשל והצבא מעורבים. הם לקחו את העניינים לידיים וניהלו את תהליך החילוץ, חלוקת המזון והמים, בניית מחנות פליטים, שמירה על הסדר הציבורי ועוד. גם אם הדבר התאחר - זה התרחש. כל זה לא היה כאן, ולכן כשהמשלחת שלנו יצאה לדרך, היו לנו מספר תרחישים ופעלנו לא בהכרח 'על-פי הספר' אלא על-פי האירועים".

אז בישראל יש תקנים ויש משטר מסודר ויש צבא ומשטרה למודי מלחמות ואסונות - זו קרן אור כשמתרחש אסון כזה?
 "בהחלט. קודם כל לגבי תקני הבנייה. דינם של המבנים הישנים





משלחת החילוץ של צה"ל ברפובליקה של האיטי בעת חילוץ פקיד ממשל אזרחי האיטי מתוך הריסות בניין המכס של הבירה פורט-או-פרנס. האזרח ששהה תחת הריסות הבניין במשך 125 שעות, פונה במצב בינוני לבית חולים שדה של חיל הרפואה בזירת האסון. החילוץ, שערך כ-8 שעות, בוצע ע"י כוח חילוץ משולב של פיקוד העורף בראשות רס"ן זהר, מפקד פלוגות החילוץ של פקע"ר. זו היתה הפעם הראשונה בה חולץ אדם בחיים מההריסות בהאיטי על-ידי משלחת צה"ל

"ראינו בתים שקרסו, ללא יסודות מתאימים, ללא ברזל, בנויים מבטון חלש - כאלה שכל רעידת אדמה פחות חזקה, היתה פוגעת בהם באותה מידה. המצב במדינה היה כה חמור, שאפילו בנייני הממשל - שלכאורה ומן הסתם היה יותר כסף לבנותם לפי תקנים מחמירים יותר - קרסו זה אחרי זה. כאילו יד נעלמה כיוונה בדיוק לכל מוסד ממשלתי - בית הנשיא, בניין הפרלמנט ועוד"

לצרכים הבסיסיים שלנו - למשל, איפה לנחות, היכן להתמקם, להגן עלינו אם צריך - וגם לספק לנו מזון או ציוד בסיסי שאי אפשר להביא מהארץ. גם כשהיינו באוויר, שעה לפני הנחיתה המיועדת, עוד לא ידענו אם נקבל אישור לנחות בהאיטי או שנצטרך לעשות זאת ברפובליקה הדומיניקאנית."

- איך מתפקדים בחוסר ודאות כזה?

עקרונות שגובשו מניסיון העבר, ניסיון רב, יוזמה תושייה, יצירתיות ודבקות במטרה. אנחנו תמיד שואפים לשלוח מספר אנשים כחלוץ לפני המחנה, אשר תפקידם ליצור את התשתית שתאפשר למשלחת להתמקם ולפעול. משלחת החילוץ יצאה כבר ביום רביעי והחלה בפעולות ראשוניות, כמו שכירת משאיות, אוטובוסים, סמיטריילרים,

שאינם בנויים על-פי התקן, שהם כ-25% מסך המבנים - אכן לקרוס ברעידה בסדר גודל כזה. השאר, אלו שנבנו על-פי תקן מחמיר, בעיקר בניינים שהוקמו לאחר שנת 1992 (כ-50% מהבתים), אכן יעמדו ברעש (התקן נקבע אז על-פי 7.5 בסולם ריכטר). שנית, יש לנו את כל המערכות, אשר לא יאפשרו התרחשות קטסטרופה כזאת כפי שהיתה בהאיטי. בין השאר מדובר על תשתיות חזקות, ובכלל זה מספר תחנות כוח שגם אם חלקן ייפגעו - הן יוכלו להיכנס לפעולה תוך 24 עד 72 שעות; מערכת כבישים איכותית מבחינת פריסתה (המדינה צרה וארוכה והנגישות לכל אתר מהירה); יש לנו 12 שדות תעופה כולל הצבאיים (לעומת אחד בהאיטי) וכן שלושה נמלי ים, המסוגלים לקלוט במהירות ובנקל משלחות סיוע וציוד; יש מספיק מאגרי מים - גם אם המוביל הארצי ייפגע; יש לנו רפואה מתקדמת ופריסה של 23 בתי חולים למודי אסונות היודעים להיערך כראוי לחירום.

כמובן יש לנו צבא גדול וחזק, משטרה וכוחות חילוץ שכולם עברו מלחמות, קאסמים ופיגועים, ויודעים היטב כיצד לתפקד בעתות משבר."

- מה האתגר הרציני ביותר מולו התמודדת כמפקד משלחת צה"ל להאיטי?

"היעדר ישות שלטונית שתוכל לקלוט אותנו, לכוון אותנו, לדאוג





רס"ן ד"ר יובל לוי מטפל בפגה אשר נולדה במשקל 1.8 ק"ג בבית חולים השדה של צה"ל בהאיטי

"משלחת החלוצי יצאה כבר ביום רביעי והחלה בפעולות תשתית ראשוניות, כמו שכירת משאיות, אוטובוסים, סמיטריילרים, מיכליות ומכוניות, איתור שטח מתאים למיקום המחנה. הם, למעשה, נתנו מענה בשטח לכל השאלות שהיו לנו"

מיכליות ומכוניות, ואיתור שטח מתאים למחנה. בידיעה ששום גורם בהאיטי לא יוכל לסייע לנו, ניסינו לאתר בעצמנו עוד בארץ, אנשי קשר מקומיים שיוכלו לעזור לנו להתמקם באזור הרעש ולהגיש עזרה רפואית. עזרה רפואית היתה מטרותנו העיקרית ולא חילוץ - למרות שעסקנו גם בזה. איתרנו בחור ישראלי, מקומי בשם דניאל קידר, שנשוי לתושבת האיתי. הוא התקשר ליהודי בשם ז'ילבר ביז', המתגורר במיאמי ויש לו עסקים בהאיטי, וקיבל אישור להיכנס למתחם שבבעלותו, שכולל מפעל מתכת גדול, מגרשי כדורגל ומגרש טניס. דאגתי לאבטח את המקום, כי חששתי מפני השתוללות וביזה של תושבים רעבים. כשאנו שולחים משלחת הצלה, חשוב ביותר להגן על הצוות".

- המטוס חג מעל שדה התעופה, ואתם עדיין לא יודעים אם תקבלו אישור נחיתה...

"לשמחתנו, קיבלנו את האישור בזכות פעולה מאוד אינטנסיבית של גורמים רבים ביניהם מפקדת פיקוד העורף, נספחות צה"ל בארה"ב, משרד החוץ, משרד הביטחון, כוח החלוצי ועוד. אם היינו צריכים לנחות ברפובליקה הדומיניקאנית - הייתה נדרשת לוגיסטיקה רבה כדי להגיע משם לפורט או-פרינס. זה חסך לנו לפחות 24 שעות. הג'מבו עם הצויד נחת בחצות, שעתיים אחריו, ועד 10 בבוקר סיימנו להעמיד את בית החולים על הרגליים והתחלנו לקלוט פצועים".

- המשלחת הוגדרה כרפואית אבל הצליחה גם להציל חיים בין ההריסות.

"130 מתוך 237 אנשי המשלחת היו אנשי רפואה. היתר - לוגיסטיקה, מנהלה, חילוץ וגם תקשורת. כוח החילוץ מנה 22 איש ופעל באופן שונה ממה שפועל כוח חילוץ במשלחת שזהו ייעודה העיקרי. לא 'התלבשנו' על מבנה והתחלנו לפרק ולחפור, אלא סיימנו בשטח ונענינו לקריאות של אזרחים, אשר היה להם מידע לגבי הימצאותו של אדם בין ההריסות. מעבר לזה, דניאל קידר, האיש שלנו בהאיטי, פנה באמצעות תחנת הרדיו המקומית לאזרחים, כדי שיתקשרו להודיע על הימצאות לכודים. ככה זה עבד, ובסיכומו של דבר הצלנו שני אנשים - אחד לאחר ששה ימים בין ההריסות ואחד לאחר 10 ימים. סייענו לחלץ עוד שניים. בסך הכל היו במקום 2,000 מחלצים מכל העולם, שהצילו 130 לכודים. אבל מקומיים עוברי אורח מזדמנים עם כלים ביתיים הצליחו לחלץ בידיהם קרוב ל-120 אלף לכודים. מספר מדהים. זה הלקח העיקרי ליישום בארץ מהאיטי. כלנו צריכים ללמוד באופן בסיסי מה לעשות בשעות הראשונות אחרי רעידת האדמה. הגשת עזרה ראשונה בסיסית,

חילוץ קל באמצעים העומדים ברשות כל אחד מאיתנו בבית או בחצר. ככה נצליח ביממה הראשונה עוד לפני הגעת הכוחות להציל אנשים רבים. ההתארגנות צריכה להיות בכל שכונה בכל רשות".

- כיצד התרשמת מהאוכלוסייה המקומית. האם היא הפגינה חוסר אונים כמו ממשלתה?

"בדיוק להיפך. המקומיים התאוששו במהירות מההלם, ומיד לאחר רעידת האדמה החלו בפעולות חילוץ, ממש בידיים. הם הפגינו הרבה מאוד גילויי הקרבה, לויאליות ורצון אמיתי לסייע. מי שרק היה יכול, עשה זאת.

- חזרתם ארצה די מהר, האם אתם לא מרגיש שהיה לכם עוד מה לעשות שם?

"אחת ההתלבטויות הקשות שלנו היתה מתי מסיימים, ומה עושים עם בית החולים שלנו? לאן מפנים? התשובה ניתנה בשטח. תוך שבוע וחצי, החלה להיווצר תשתית מקומית, בסיוע מדינות זרות. בית חולים גדול הוקם על-ידי אנשי אוניברסיטת מיאמי, בשדה התעופה וגם אוניית בית החולים האמריקנית 'קומפורט' כבר עגנה מול החוף. כשראיתי שאלה פני הדברים, המלצתי למפקד הפיקוד על סיום הפעילות".



יוסי אייל (אל"מ), מסיים את תפקידו כנשיא ויו"ר חברת Brink's Global Services:

שיטות ניהול ייחודיות בשירות ההצלחה הגלובלית

ממש כפי שעשה באג"ת, כך גם בברינקס העולמית, ידע יוסי אייל (אל"מ) לראות בתוך שלל הפרטים את תמונת המצב הכללית, ומה באמת יש לעשות כדי לחולל תפנית. בזכות כך, הצליח ליצור פריצת דרך בפעילות זרוע השילוח הבינלאומי של דברי ערך בברינקס העולמית - גידול של פי 20 במחזור עסקיה - והפיכתה למובילה בתחום. זאת, תוך שהוא מוביל מהלכי שינוי ארגוני והנחלת שיטות ניהול אופרטיביות. הידע לוקאלי, התפיסה גלובלית

מאת: יונתן רום

אם היה מישו בהנהלת ברינקס העולמית, היושבת במטה החברה בוורג'יניה ארה"ב, מעלה בדעתו לפני 20 שנים, כי דווקא בתחום השילוח הבינלאומי של דברי ערך - הזרוע השנייה של פעילות החברה - היא תהפוך למובילה עולמית, הוא ודאי היה נחשב לפנטזיונר...

גם **יוסי אייל (אל"מ)**, לא תיאר לעצמו כי המהפך בעסקי הזרוע הבינלאומית שעליה הופקד, יהיה עד כדי כך מוצלח - ותחום הפעילות שבאחריותו יניב בשנת 2008 מחזור של מאות מיליוני דולרים - וזאת לעומת מיליונים בודדים, כשהצטרף לראשונה. עובדה זאת אינה ניתנת לערעור, כמו גם הפעלתם של מאות סניפים ב-116 מדינות, המהווים את הבסיס לצמיחתה והתפתחותה של ברינקס גם בעתיד.

יוסי אייל "גדל" באג"ת ובעצם במה שקדם לו - מחלקת אג"מ תוא"ר. לאחר שירות צבאי קרבי בגולני, והחזרה לצה"ל לאחר השחרור, הוא עסק כ-12 שנים, עד יציאתו לגמלאות בשנת 1987 ב"מאקרו" הצה"לי. "ניחנתי בכישור שסייע לי הן בצה"ל והן בפעילות העסקית שלאחר מכן, והוא 'ראיית התמונה הכוללת' - קודם שיוזמים לרזולוציה של הפרטים", אומר יוסי.

- למה הכוונה?

"הכוונה היא שגם אם הדברים נראים לכאורה פשוטים ביותר - כאשר רואים אותם בהקשר של התמונה הכוללת, מתברר שזה לא כך. הרבה פעמים הוכחתי על הסף, כי בקשות שנראות לכאורה הגיוניות ונדרשות - כלל אינן עומדות במבחן המציאות".

- מה לדוגמא?

"מפקד חטיבת חי"ר סדירה ביקש תקן של חובש פלוגתי לחטיבה. מה שעל פניו נראה מאוד הגיוני בזמן הצגת הנושא, התברר כנושא מורכב הדורש התייחסות מערכתית. היה צורך לשקול מה עם חטיבות אחרות בסדיר ובמילואים? הרי מדובר בכמה מאות תקנים. ואם נאשר כמה מאות תקנים, האם ברור לחטיבות שיירדו מהם כמה מאות לוחמים, שהרי חובש נחשב כפרופיל לחימה?



יוסי אייל

החברה, יכולה בזכות דפוסים אחידים וברורים להגיע לנפחים עצומים של פעילות. סטנדרטיזציה מאפשרת שליטה מיטבית בנעשה במשרדים בכל נקודה על פני הגלובוס - בין אם יש לה שם משרד שבבעלותה, בין אם מדובר בחברה מקומית ובין אם בשותפות

אצבע על הדופק - חשוב להיות קרוב לתעשייה, לראות לאן היא מתפתחת, לאיזה תחומי פעילות נוספים היא נכנסת, ולרוץ יחד איתה, או מוטב כמה דקות לפנייה...

לדוגמא, כאשר דה-בירס, תאגיד הענק העולמי לכרייה וסחר ביהלומים, העביר את מרכזו מלונדון לבוצואנה, מיד פתחנו גם אנחנו שם משרד. דוגמא נוספת: נפילת מסך הברזל ברוסיה ותחילת מכירות אינטנסיביות של יהלומים - עד לשיעור של 20% מהפעילות העולמית. נערכנו במהירות, פתחנו משרדים והצענו את שירותינו.

הגדלת עסקים על-ידי כניסה לתחומים משיקים - אי אפשר לצמוח בשיעורים שמעבר לקצב גידול השוק, מבלי להיכנס גם לתחומים נוספים, אך רצוי לעשות זאת רק עם כאלה הנמצאים בליבת העסקים. לכן, לאחר שמונתי לסגן נשיא בכיר לעניינים בינלאומיים ועברתי ללונדון, התחלנו להרחיב את מעגל השירותים אשר ראיתי שיש לנו בהם יתרון יחסי. למשל הובלת מתכות יקרות, מינוף תחום העברת כסף ומטבעות בכל העולם (125 סוגי מטבע), לטובת פתיחת מרכז מיון וספירה של כסף - כמובן בקרבת שדה תעופה. מאז ניתן להכניס ולהוציא כספים מכל יעד ולכל יעד במהירות וביעילות, ויש עוד דוגמאות רבות נוספות.

סטנדרטיזציה וזיהוי - העולם הפך לכפר גלובלי וזו אינה קלישאה. עסק בינלאומי, חייב לפעול בהתאם בכל האמור לנראות, לזהות, להתנהלות גלובלית. סטנדרטיזציה הינה חשובה לא רק עבור החברה, אלא גם עבור הלקוח.

החברה, יכולה בזכות דפוסים אחידים וברורים להגיע לנפחים עצומים של פעילות. סטנדרטיזציה מאפשרת שליטה מיטבית בנעשה במשרדים בכל נקודה על פני הגלובוס - בין אם יש לה שם משרד שבבעלותה, בין אם מדובר בחברה מקומית ובין אם בשותפות.

עבור הלקוח - אין זה משנה מהיכן הוא פועל או איפה הוא נמצא - המערכות של ברינקס מאפשרות ללקוח מעקב בכל רגע נתון אחר מצב המשלוח שלו. ניתן, ללא כל קושי, להיכנס מכל מקום למחשב ולקבל נתונים ברורים ואחידים. אותם הדברים אמורים לגבי המשלוח, הטפסים שצריך למלא וכיו"ב.

סטנדרטיזציה יכולה להיות גם פיזית - עיצוב משרדי הסניף בכל אתר, נהלי העבודה בו, השירותים שיכול לקבל גם באינטרנט או בתקשורת.

הדגש על נהלים אחידים וברורים וסטנדרטיזציה של ניירת הינה תוצאה ישירה של החינוך והניסיון מצה"ל.

מאבק במתחרים - לא בבית - תחרות פנימית היא הרסנית, ולכן חלוקת אחריות וטריטוריה חשובה ביותר כדי לא להשחית אנרגיה במלחמות מבית. למרות שאנחנו מרחיבים כל העת את הנוכחות שלנו - ואנו פועלים במאות משרדים - נקבעו כללים ברורים באשר לאיזה משרד יכול לפנות לאיזה לקוח, ולהיפך. כך כולם יודעים מראש מי יקבל את ההכנסה מהעסקה.

יתרה מכך, כדי שאף אחד לא יחוש "מקופח", הצטרפתי כחבר לעשרות דירקטוריונים של משרדי פעילות ברחבי העולם - כך

ואיזה חטיבה תרצה לוותר על מצבת הלוחמים שלה. ועדיין, אם כן נעשה זאת, האם יש מספיק מדריכים בבה"ד 10 שיוכלו להעביר קורסים לאותם מאות חובשים?

לא קיבלתי אף פעם דבר כמובן מאליו, לא הסכמתי להתפשר או להסתפק בפחות, לא הסכמתי לוותר - הכל מפני שלכל החלטה יכולה להיות השפעה כלכלית רבת משמעות לאורך ולרוחב. התמקדות ביעדים היא חשובה - אך לא פחות חשובה הדרך.

לפני שהשתחרר, עוד הספיק יוסי ללמוד במכללה לבטחון לאומי וכן לשמש כנספח צה"ל בברזיל, מדינה אליה יחזור - כמו גם לעשרות אחרות - בתוקף תפקידו כנשיא הפעילות הבינלאומית בברינקס.

■ ■ ■

הג'וב הראשון שלו לאחר השחרור, בברינקס ישראל, היה "הרבה פחות" ממה שהציעו לו אז בשוק, אבל הוא שימש קרש קפיצה לקריירה מעניינת ורבת עשייה, בתפקיד מנהל הפעילות הבינלאומית של ברינקס העולמית. תוך זמן קצר, הוא הצליח לאבחן את נקודות הכשל בשרשרת הפעילות הבינלאומית של העברת דברי הערך בחברה, וב"חוצפה" ישראלית הוציא מסמך למטה ברינקס בנושא. די מהר הוזמן יוסי להציג "למה הוא מתכוון".

"כמו בצה"ל הגעתי עם הרבה ניירות, נתונים, מסמכים ומספרים. הצגתי את הבעייתיות בפעילות, מניתי את כל החולאים בשרשרת והסברתי מדוע לא נצליח, אם לא נשנה את אופן הפעולה. הצגתי, כמובן, גם תוכנית אסטרטגית לארגון מחדש של מערך השילוח הבינלאומי של ברינקס. במסגרת ההצעה, אני זוכר איך פרסתי בפניהם את מפת העולם. סימנתי עם דגלונים כל מדינה בה אנו כבר פועלים, ואת המדינות שאנחנו חייבים להגיע אליהן. הצגתי גם את הדרך שצריך לעשות כדי להגיע למטרה".

לא חלף זמן רב ויוסי הוזמן להוכיח בשטח את התיאוריה שהציג. "ביקשו ממני לעבור לניו יורק, אבל זה נראה לי קצת רחוק מישראל", הוא אומר בחיך. "התווכחנו ובסוף התפשרנו על אנטוורפן, שהיתה המרכז לסחר בינלאומי ביהלומים".

הבחירה באנטוורפן, היתה חלק מתפיסת הניהול של יוסי, אותה גיבש הן באג"ת, ובמיוחד בפעילות בברינקס, אשר הובילה אותו להשגת היעדים שהציב. הוא פורש את משנתו בעזרת דוגמאות שהוא מביא מעשייתו לפיתוח הרשת הבינלאומית של החברה:

קירבה לשוק וללקוחות - למרות אמצעי התקשורת, הסלולר והאינטרנט - אי אפשר לפעול בשלט רחוק. צריך להכיר את הלקוח, את שפתו, את תרבותו. ראיתי יעד חשוב בפתיחת משרדים שלנו במדינות רבות ככל האפשר, כמובן, לאחר בחינת שוק מדוקדקת שתצדיק את הצעד הזה.

שליטה ובקרה - כדי להבטיח אחידות בשירות (ראו הסעיף הבא) וכדי למנוע קניבליזציה בתוך החברה, פעלתי במדינות השונות בהן היו לברינקס משרדים, לרכישת חלקם של רוב השותפים. הפכתי את המשרדים הללו לחברות בנות, וחילקתי ביניהם את האחריות על מדינות בהן לא היו לחברה משרדים.

"אני דורש מהמנהלים להיות כל הזמן עם אצבע על הדופק, להיות ערים לשוק ולשינויים המתחוללים בו, להתעדכן ולהיות קשובים לצרכי הלקוחות. זה 'פול טיים ג'וב' בפני עצמו. הקמנו מעין דסק תקשורת ומידע מרכזי, המונה אנליסטים היוצעים לנתח מידע ואנשי שיווק המעורים בענף, שתפקידם להתעדכן ולעדכן"



"צריך לתת תמריץ למנהלים להעמיק את פעילותם בשוק שלהם. לפיכך, כל משרד פועל כמרכז רווח עצמאי, לכל מנהל יש אחריות ישירה על הכנסותיו ואלה המגיעים להישגים - זוכים גם לתמורה בדמות בונוסים המתבססים על ביצועיהם"

יוסי אייל היה הישראלי הראשון שהשתבח בהנהלת חברת ברינקס, שנוסדה בארה"ב לפני למעלה מ-150 שנה (במאי 1859 בשיקגו). בזכותו שובצו מספר לא מועט של ישראלים נוספים בתפקידי מפתח בחברה, שמחזקים את ביצועיה וגם מוסיפים כבוד לישראל.

■ ■ ■

יוסי אייל פרש לגמלאות בסוף יוני 2009 וחזר לישראל. כאות הערכה לפעילותו והישגיו, החליטה הנהלת חברת ברינקס למסד פרס על שמו (The Joseph Eyal Award) שיינתן אחת לשנתיים לחברה (במדינה) המצטיינת באותה תקופה. כמו כן, הוענק לו תואר Chairman Emeritus שהוא תואר כבוד ייחודי שימשיך לשאת תמיד. גם כיום יוסי ממשיך לשמש כיועץ עסקי ואסטרטגי לבריקס וחברות נוספות.

שכל אחד מהם חש כי המטה מרגיש מחויבות כלפיו, דואג לו ואינו מעדיף משרד אחד על פני אחר.

מוטיבציה/ בונוסים למצליחים/ מרכזי רווח - הגם שחלק גדול מהמשרדים נמצאים בבעלות מלאה של ברינקס - כלומר הרווחים, לאחר הוצאות המשרד, נכנסים לחברה - צריך לתת תמריץ למנהלים להעמיק את פעילותם בשוק שלהם. לפיכך, כל משרד פועל כמרכז רווח עצמאי, לכל מנהל יש אחריות ישירה על הכנסותיו ואלה המגיעים להישגים - זוכים גם לתמורה בדמות בונוסים המתבססים על ביצועיהם.

מידע הוא כוח (1) - אני דורש מהמנהלים להיות כל הזמן עם אצבע על הדופק, להיות ערים לשוק ולשינויים המתחוללים בו, להתעדכן ולהיות קשובים לצרכי הלקוחות. זה "פול טיים ג'וב" בפני עצמו. לכן הקמתי, עבור כל המשרדים, צוות מיוחד, מעין דסק תקשורת ומידע מרכזי, המונה אנליסטים היועצים לנתח מידע ואנשי שיווק המעורים בענף, שתפקידם להתעדכן ולעדכן. תפקידם לזהות מה עשוי או עלול להתרחש בעקבות אירועים שאינם בהכרח קשורים לתחום דברי הערך. למשל, איטליה נחשבת למרכז התכשיטים הגדול בעולם. בעקבות התחזקות היורו, עלו המחירים באיטליה בשיעור ניכר ומרכז הסחר הזה ירד מגדולתו. האנליסטים שלנו היו צריכים לצפות את הדבר הזה על-פי השינוי בשער המטבע.

מידע הוא כוח (2) - שיתוף במידע - חלק בלתי נפרד מתפקידם של האנשים שלנו בשטח, כלומר בעולם, הוא לעדכן את המטה ואת המשרדים האחרים במתרחש אצלם. חלק מההצלחה יכולה לנבוע, למשל, מהעברת אינפורמציה על לקוחות. אם במקום מסוים נודע לנו כי הלקוח עומד לפתוח סניף באזור אחר - מוטב שהמידע הזה יגיע בזמן וכי נבחן אפשרות לפתוח משרד בקרבת מקום, אם הדבר מוצדק מבחינה עסקית.

בדרך זו, אנו יוצרים רשת מידע חיה ונושמת 24 שעות ביממה. כך אנו יודעים, בכל שעה ובכל אתר, מה האירועים המתרחשים בתחומי השוק שלנו. מידע הוא כוח כבר אמרנו.

הכל אנשים - מחשבים, אינטרנט, תקשורת, רובוטיקה, כל אלה גם יחד לא יחליפו את האדם. בחירה נבונה של המשאב האנושי יכולה להיות ההבדל בין הצלחה לכישלון. יוסי אייל ניחן בכישרון לאבחן במהירות מי האדם העומד מולו, והצלחת החברה נובעת בעיקר מבחירת אנשים טובים, בעלי אינטגריות, יוזמה, כשרון, תקשורת בינאישית טובה ורצון עז להצליח. כאלה שעושים לוקאלי - וחושבים גלובאלי.

18.6.2010 - אורח "צוות אקטואליה": שר הביטחון, אהוד ברק

שר הביטחון, אהוד ברק, יהיה אורח במועדון "צוות אקטואליה". מפגש זה מהווה המשך לסדרת המפגשים של חברי המועדון עם אישים בכירים במשק ובחברה.

המפגש יתקיים ביום שישי, 18.6.10, ב"בית חיל האוויר" בהרצליה. בתוכנית: מפגש חברים וארוחת בוקר (10:00 - 11:00), דברי פתיחה ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות", הרצאתו של שר הביטחון, אהוד ברק (11:10 - 12:30). הזמנות יישלחו בדואר לחברי המועדון.

מועדון

**צוות
אקטואליה**

מ א ר ח



החברות במועדון פתוחה לכל
חברי "צוות". המעוניינים
להירשם מתבקשים לפנות
לעוזר המנכ"ל משה חזן טלפון:
03-6173512, או בדוא"ל:
amankal@tzevet.org.il

מצעידים את הנוער "קדימה"

נחשפה בפנינו, והחלטנו להירתם לנושא החשוב. רכזי מועדוני "קדימה" ייצרו קשר ישיר עם יו"ר הסניפים לקידום שיתוף הפעולה ברמה המקומית. עו"ד גיל-עד חריש, הקים את עמותת "לשובע" יחד עם אשתו, שרונה (עו"ד), העובדת עימו במשרד עורכי הדין שלהם ברמת גן, ממנו מנוהלת גם עבודת העמותה.

גיל-עד שירת כלוחם בצנחנים, ובהמשך במילואים, בין היתר, כמ"פ שיריון וסיוור במלחמת כיפור. הוא בעל תואר במשפטים (גם בארה"ב) ותואר שני בהיסטוריה. כתב חמישה ספרים וכן פרסומים משפטיים רבים. בידי אותה הוקרה משר העבודה, אות נשיא המדינה למתנדבים, ותואר יקיר לשכת עוה"ד. היה בין מדליקי המשואות בשנת 2001.

"עמותת לשובע נותנת מענה לנזקים מסוגים שונים ובמצבים שונים, ובהם: 'גגון' - סיוע לדרי רחוב, שיקום וגמילה לאסיר המשוחרר, מסעדות ובתי תמחוי לנצרכים, איסוף מזון, רשת בתי נוער 'קדימה' ועוד", אומר גיל-עד. "אני פונה אל חברי 'צוות', כדי שייתרמו למשימה בדיוק כפי שעשו בעת שירותם הצבאי. אז וגם היום, הייתם שותפים לשליחות לאומית. התנדבותכם תסייע לנו לפעול לקידום נוער בסיכון, מניעת הידרדרות ונשירה מבית



הספר, והיחלצות ממעגל המצוקה. אני מקווה כי רבים מבין חברי 'צוות' יזהו עם חשיבות השליחות הזו, ויתנדבו ללוות את הנערים בדרכם אל עתיד טוב יותר."

פרטים נוספים תוכלו למצוא באתר העמותה: www.lasova.org.il

אם אתה רוצה להשפיע, לשנות, לעזור ולתרום - נשמח לראותך בין מתנדביו! לפרטים נוספים: **עינת כהן, רכזת מתנדבים: 050-6876262**, einat@lasova.org.il

הענקת אותות ההתנדבות - ליונס ישראל לשנת 2009

טקס הענקת אותות המופת ואותות ההתנדבות של ליונס ישראל, נערך במרכז לתרבות ואומנות ע"ש קימרינג, בראש-העין, בחסות משה סיני, ראש העיר. בין היתר, זכו באות גם חברי "צוות".

בין אנשי המופת שנבחרו על-ידי ליונס ישראל: פרופ' יצחק בן ישראל (אלוף), על תרומתו לביטחון ישראל ואביגדור קהלני (תא"ל), כיום יו"ר האגודה למען החייל, על תרומתו להנחלת מורשת ישראל ומורשת הקרב לבני הנוער. אות הוקרה מיוחד הוענק ליישובי הדרום הנמצאים בחזית ההגנה על מדינת ישראל.

מאת: רפי מדינה, מבקר פנימי ונציב תלונות

1,000 ילדים ברחבי הארץ יוצאים ממעגל המצוקה ומתקדמים אל עבר מסלול של סיכוי, הצלחה והשתלבות בחברה הישראלית. לא מוסדותיה הממסדיים של המדינה מובילים את המהלך הזה, אלא עמותה התנדבותית רבת מעש והישגים - "לשובע" - ובתוכה רשת בתי נוער ברחבי הארץ בשם "קדימה" ■ מתנדבי "צוות" מזומנים לשלב ידיים עם מדריכי מועדוני "קדימה", בסיוע לבני הנוער

מאת: דוד בן-אשר

"מטרתנו היא, קודם כל, מניעה ראשונית של הידרדרות לרחוב, מניעת נשירה מלימודים, עישון, סמים ואלכוהול", אומרת **מורן מזרחי** (תואר שני בקרימינולוגיה), מנהלת "קדימה". "מחלקת הרווחה מפנות אלינו ילדים ממשפחות בעייתיות, כדי לקבל סיוע שיביא למיצוי הפוטנציאל שלהם - הן בלימודים והן מבחינה אישית-חברתית. אנו מפעילים מסגרות של מועדונים הפועלים חמישה ימים בשבוע, משעה שתיים אחה"צ עד שבע בערב, ובחופשות למשך יום שלם, בהדרכתם של בנות שירות לאומי, חיילים מקצין חינוך, והרבה מתנדבים מחברות הייטק, מוסדות אקדמיים, גמלאי אל-על, סטודנטים ואחרים. בארץ פועלים 20 מועדוני נוער, בכל אחד מהם נמצאים 50 ילדים ונערים, מכיתה א' עד י"ב. כך אנו מגיעים לאלף ילדים ובני נוער. בין היתר, אנו שואפים להקנות להם הרגלי חיים נאותים, לטפח מוטיבציה ושאיפה להישגים, לעודד מצוינות ולבנות את הביטחון העצמי והאמון ביכולת האישית של כל נער ונערה".

"המועדון מהווה עבור הילדים בית שני", אומרת **ליאת**, מנהלת מועדון קדימה כפר סבא. "בראייה רחבה יותר, זהו קרש הקפיצה שלהם לחיים. אנו דואגים לתזונה נאותה - שתי ארוחות ביום, ומסייעים בהכנת שיעורי הבית. אנו משקיעים כאן את כל כולנו, ופועלים גם מחוץ למועדון - עורכים ביקורי בית ומגיעים לבתי הספר.

מעבר לכך, נוצרת במועדון חברה נעימה ומגובשת המספקת לנערים עניין והנאה. אנו גם יוזמים פעילויות נוספות - טיול בן שלושה ימים למצפה רמון, לבוגרים שבחברה קורסי הדרכה למדצ"ם ועוד. צוות המדריכים עושה עבודת קודש".

ענת (שם בדוי), בת 13, ילדה במועדון: "יש לנו עזרה בשיעורי הבית, זה עוזר מאד. יש לי המון חברות כאן. יש גם חוגי בישול ואמנות וספורט ופעילות ערב. הציונים שלי בבית הספר עלו מאוד, יש לי תעודה טובה עכשיו. בסוכות היה לנו טיול לנחל גלבון. מאוד נהייתי. אני אוהבת לבוא לכאן".

עינת כהן, רכזת ההתנדבות ב"קדימה" ואל"מ **נפתול שגי** יו"ר ועדת ההתנדבות ב"צוות", מובילים את שיתוף הפעולה בין שני הארגונים.

עינת: "חשוב לנו שדווקא אנשי צבא, עם הרקורד והניסיון שלהם, יפגשו את הנערים שלנו. התרומה שלהם תהיה משמעותית מאוד, ולא רק בסיפורי מורשת, אלא גם בסיוע ישיר בשיעורי בית, ביציאות לשטח, בשיחות אישיות עם הנערים. נשמח לארח במועדונים שלנו את מתנדבי 'צוות', שיכולים לשמש דמויות מופת עבור הצעירים.

נפתול: "תרומה לנוער במצוקה בארץ נמצאת גבוה בסדר העדפויות שלנו. השקעה בנוער במצבי סיכון, מעניקה לצעירים הזדמנות לעלייה על מסלול חיים נורמטיבי ובכללו גיוס לצה"ל ותרומה לחברה כאזרח. פעילות "קדימה"

אות הנשיא לאלי ארשטיין, מנהל מפעל מוגן למען העיוור ביפו

אלי ארשטיין (סא"ל) זכה באות נשיא המדינה כמצטיין ארצי בתחום השירותים, במסגרת מבצע "העובד המצטיין", של ידיעות אחרונות לשנת 2009. ארשטיין השתחרר מצה"ל בשנת 2005 ומאז משמש מנהל המפעל המוגן של האגודה למען העיוור תל-אביב-יפו, המעסיק עיוורים ולקויי למידה. בנימוקי ועדת השופטים נאמר: "במהלך השנים, הוביל וישם אלי מהלכים ושינויים מהותיים, שהביאו מחד, הישגים מרשימים למפעל תוך ייעול וחיסכון, ומאידך, להגדלת התפוקה, ההכנסה והרווחה של העובדים העיוורים. אלי ידוע כבעל גישה תומכת וסבלנית ונכונות לסייע ולעזור בכל הנדרש. הקדשת תשומת לב להיבט השיקומי של העובדים, מתבטאת אצלו בשימת דגש על מיגוון סוגי העבודות, על הכוונה והדרכה ועל מעקב מתמיד אחר התקדמותם בפעילות. כל אלו, במטרה להביא למיצוי מיטבי של כישוריהם על אף נכותם הקשה.

בנוסף לתפקידו, הוא תורם רבות לשאר פעילויות האגודה ולרווחת העובדים, מעורב ומסייע להנהלת האגודה בניהול השוטף של מיגוון הפעילויות מול הרשויות, ומארגן אירועים חברתיים. הוא גם עוזר בהתנדבות, ברכבו הפרטי, בגיוס סלי מזון לעובדים בחגי ישראל.



צילום: "ידיעות אחרונות"

אלי הוביל 'מהפכה שקטה' במערך השירותים המוענקים לציבור העיוורים, ובכך השפיע על חברות ומפעלים נוספים בקהילה, לשנות עמדותיהם כלפי אוכלוסיית העיוורים. אישיותו היצירתית,

גישתו האישית והחמה לעיוורים ודאגתו לרווחתם הכלכלית והאישית, מסייעות להעלאת הערכתם העצמית וכבודם. אות ההצטיינות כולל מגן ופרס כספי בסך 25,000 שקל, שאת מרביתו תרם אלי למשוקמים העיוורים, לפעילות רווחה וחברה.



סניף יבנה למען הקהילה: סיירת התנועה בפעולה

דב שפיר (רס"ן), איש חיל האוויר לשעבר ונתן רונן (סא"ל), איש מודיעין לשעבר, ממשיכים בתרומה למען הקהילה באכיפת חוקי התנועה ביבנה, כשהם מאיישים משמרת קבועה, פעם בשבוע.

בסניף יבנה פועלים כשבעה זוגות של מתנדבים במשטרת התנועה הארצית או משטרת המרחב. "פחות מעניינת אותנו כמות הדו"חות שרשמנו", אומר שפיר, "יותר חשוב להפגין נוכחות בצירי תנועה מרכזיים וליד בתי ספר וגנים בהם מורידים או אוספים ילדים. פעמים רבות אנו רואים שההורים עושים זאת דווקא מצד שמאל של הרכב, הפונה לכביש, שלא לדבר על ילדים שנוסעים לא חגורים או שאינם יושבים במושב בטיחות המתאימים לגילם. אנחנו מעירים את תשומת לב ההורים לכך, שרוב תאונות הדרכים בהן נפגעים הורים וילדים קטנים, מתרחשות במרחק של קילומטר מן הבית."

"בנוסף, אנו עורכים בדיקות אקראיות של מסמכים בקרב נהגים, ויש עדיין כאלה הנוסעים ללא רישיון רכב תקף, כלומר ברכב מסוכן מבחינה בטיחותית", מוסיף נתן רונן. "לאחרונה הפעלנו יוזמת אכיפה גם מול טרקטורים המסתובבים ביבנה עם נגרר מלא חול וחצץ, ועצרנו אחד שנסע בקירבת בית ספר כמעט ללא בלמים. הורדנו אותו מן הכביש לחודש ימים. ראוי שנהגים יחשבו היטב גם לפני שהם חונים בחניית נכים, כי הקנס עלה ל-750 שקל."

גדעון פרי (סא"ל) איש חיל האוויר, המשמש בהתנדבות כרכז תנועה והדרכה במשטרת יבנה, קורא לאנשים נוספים מקרב חברי "צוות" עד גיל 62 להצטרף לסיירת התנועה. "הכישורים הנדרשים - הרבה מוטיבציה ורצון לתרום לקהילה, אהבת הארץ ושפע של אמפטיה."

חניכי "ידידות צהלה" בעקבות גיבורי הל"ה

- בתאריך 28.1.2010 יצאו חניכות וחניכים מקבוצות צהלה למסע לילי להנצחת לוחמי הל"ה שנפלו בקרב, בדרכם לגוש עציון ב-1948. באופן סמלי היה מספר החניכים 35 והם לוו ע"י מתנדבי צהלה, ביניהם רמי שרעבי (סא"ל) מנהריה ואבי פרץ (סא"ל) מחולון.
- חניכי צהלה ערכו סיור בגדוד המעברים, בהנחייתו של חבר "צוות" יורם צחור (תא"ל).
- חניכי תיכון מקיף ר"ג, יצאו לסיור במפקדת גדוד המעברים. סקירת המג"ד הייתה מעניינת ותרמה למוטיבציה.
- פרויקט "ידידות צהלה" ישמח לקלוט מתנדבים נוספים כדי להנחות ולהדריך בני נוער. המתאימים יעברו הכשרה וליווי תצפית על הביצה בבבלפורה.

פרטים בטל: 04-8596032 ובאתר: www.zahala.org



חשיבות הביטוח הסיעודי

אל תגיד "לי זה לא יקרה..."

צמד המילים "מצב סיעודי" מתקשר אצל רובנו לגילאים המבוגרים ולזיקנה. אולם, צעירים רבים אשר הופכים מדי שנה לסיעודיים כתוצאה ממחלה או תאונה - ממחשיבים כי לא כך הדבר, וכי כל אחד מאיתנו יכול להזדקק לטיפול סיעודי, בכל שלב בחייו. זאת ועוד, חוק בריאות ממלכתי אינו מטיל את האחריות לנושא הסיעוד על קופות החולים אלא על המשפחה. על-פי חוק דיני מזונות והחוק הפלילי, לא ניתן להתחמק מכך, וקיימים פסקי דין רבים בהם נאכפת מחויבות זו.

עורכי המדור: אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות, ועמיר להב - מנהל תוכניות הביטוח

מאת: אבי רייטן (אל"מ)*



חשוב לדעת כי עלות הטיפול באדם סיעודי גבוהה ביותר. טיפול בבית עולה כ-10,000 ש"ח לחודש, הכוללים הוצאות מטפלת צמודה, תנאים סוציאליים, מחיה והוצאות שונות כגון טיטולים, מזון מיוחד ועוד. אישפוז במוסד סיעודי - בין 10,000 ל-17,000 ש"ח (תלוי ברמת השירות) - ואף יותר מכך (בחדר לבודד אפשר להגיע לכדי כ-30,000 ש"ח לחודש). לאור תוחלת החיים המתארכת - מדובר בהוצאה של מאות אלפי שקלים ולעיתים יותר ממיליון שקלים. אין גורם במדינה שמספק את כל העלות הנדרשת (אלא רק לאוכלוסיות החלשות ביותר), וההשתתפות (החלקית ביותר) של המדינה במימון מתחלקת בין שלושה גורמים. כל אחד מהם מציב שורה של תנאים לקבלת ההשתתפות בהוצאה זו:

הביטוח הלאומי - במסגרת חוק הסיעוד, מספק המוסד מטפלת למספר מצומצם של שעות שבועיות. הדבר ניתן למי שעומד בכל התנאים הבאים יחדיו:

מי שהגיע לגיל קצבת זקנה (64 אישה ו-67 גבר).
מי שנמצא בביתו או בקהילה ולא במוסד סיעודי.

מבחן הכנסות - מי שיש בידיו הכנסות מכל מקור בסכום (ברוטו) של עד השכר הממוצע במשק (כ-7,800 ש"ח) ייהנה מכל הזכויות. מי שבידו עד פעם וחצי מהשכר הממוצע ייהנה ממחצית הזכויות, ומי שהכנסתו גבוהה יותר - לא יקבל כל סיוע.

אדם אשר עונה על כל התנאים הנ"ל, יממן עבורו הביטוח הלאומי שכר ותנאים סוציאליים למטפלת בשיעור של 9.75 שעות בשבוע למי שיוגדר סיעודי ברמה א'; 16 שעות בשבוע למי שיוגדר סיעודי ברמה ב' (שווה ערך לכ-1,500 ש"ח על חשבון השכר של המטפלת) ו-18 שעות בשבוע למי שיוגדר סיעודי ברמה ג' (שווה ערך לכ-1,700 ש"ח) - הרמה הגבוהה ביותר. ניצולי שואה זכאים לתוספת של 9 שעות בשבוע.

משרד הבריאות - מסייע למי שזקוק למוסד סיעודי במסגרת תקציב שעומד לרשותו. הזכאות ניתנת למי שעומד בכל התנאים הבאים יחדיו:

- מי שאכן זקוק לאשפוז במוסד סיעודי או שמצבו הסוציאלי מחייב להוציאו מהבית.

■ בתנאי שיש תקציב פנוי למשרד הבריאות (כיום היכולת היא כ-13,300

מיטות מתוך מעל 25,000 הקיימות במדינה).

■ בתנאי שהמשפחה (המבקש, בן/בת הזוג והילדים הבגירים) מתחייבת להשתתף בהוצאה הממשלתית. בהיעדר התחייבות - לא יינתן אישור. המבקש נדרש להגיש הצהרת הון מפורטת על הכנסות, חסכונות, רכוש וכו', ואילו הילדים רק על הכנסותיהם. המדינה משלמת למוסד סכום שיכול להגיע עד לכדי כ-9,500 ש"ח, אך משתדלת לאסוף את כל ההוצאה או רובה, לפי נוסחה, מבני המשפחה. בדרך כלל משרד האוצר משלים את החסר מעל מה שהמשפחה יכולה לשלם. לרשות משרד האוצר עומדים אמצעי איכפה קשים ומחמירים ביותר כנגד אלה המסרבים להשתתף. משפחות להן רכוש או הכנסות - כמעט שאינן יכולות "ליהנות" מהסיוע הרב של התקציב מופנה לאוכלוסיות החלשות.

קופות החולים - הקופות משווקות לחבריהן ביטוח סיעודי קבוצתי (כ-2 מיליון בכללית, מיליון ורבע במכבי וכ-600 אלף בשתי הקופות האחרות). הביטוחים הללו מספקים בשיטות שונות רק חלק מהעלות הכספית, ולתקופה קצרה שבין 3 ל-5 שנים בלבד (פרטים מלאים ניתן לראות באתר "אופק זהב").

הפתרונות האפשריים:

ריכוז אמצעים כספיים מבני המשפחה או מימוש הרכוש והחסכונות - בדרך כלל, לא מומלץ לבנות על פתרון זה, גם מכיוון שהוא עלול לגרום

מבזקי בריאות

התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס" - חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבטוחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חניס (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים: רמב"ם, איכילוב ואסף הרופא. כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה. *(מחייב מילוי טופס תביעה מס' 1 וחתימה על הטופס).*

תעריף מיוחד לביטוח נסיעות לחו"ל - הגענו להסדר עם חברת הביטוח "הפניקס" לתעריף מיוחד לפוליסת נסיעות לחו"ל עבור מבטוחי "צוות". ההסדר תקף לכל בני המשפחה של העמית המבוטח (בת זוג, ילדים, נכדים וכו'). עיקרי פוליסת הנסיעות לחו"ל וכן התעריפים העדכניים, נמצאים באתר האינטרנט של "צוות" ובמוקד הבריאות. רכישת הפוליסה נעשית באמצעות המוקד ב"מדנס" בטל' 03-6380350, ובאמצעות דוא"ל: mid@madan.com

צירוף נכדים לביטוח "קו הכסף" - לאור פניות רבות בנושא ברצוננו להבהיר שניתן לצרף גם נכדים לפוליסת הבריאות הפרטית ("קו הכסף") ב"הפניקס". הפוליסה כוללת כיסויים נרחבים והעלות הכספית לכל נכד היא 35 ש"ח בלבד לחודש. מנכד רביעי ואילך ההצטרפות בחינם (עד גיל 25 שנים). ההצטרפות לתוכנית בהתאם להצהרת בריאות מקוצרת והתשלום באמצעות כרטיס אשראי / הוראת קבע. לפרטים נוספים: מוקד "בריאות בצוות" בטל: 1-700-700-251

מידע עדכני לביטוח השיניים - חוברת עדכנית בהיקף של כ-10 עמודים, המפרטת את כיסויי ביטוח השיניים והזכאות לכל מבטוח, בעריכת ד"ר פני בר חמא, רופא האמון של "חבר", נמצאת באתר הביטוחים של "חבר". לפרטים ולהורדת החוברת באינטרנט: אתר "חבר" WWW.HVR.CO.IL. בתוך האתר יש להקיש על ריבוע בשם: ביטוחים לעמיתי "חבר", בפירוט הביטוחים ללחץ על הכיתוב: "ביטוח הוצאות ריפוי שיניים - הראל". כשנפתח החלון יש להקיש על תקציר הפוליסה ולהדפיס. לפניות נוספות ולבירורים, יש לפנות לבעל הפוליסה, ארגון "חבר", בטלפון: 03-6100100.

טלפונים של השב"ן: ביטוח מושלם כללית - 2700 * ■
ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - 3555 * ■ לאומית זהב -
1-700-507-507 ■ מאוחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

הבעת תודה והערכה

אנו מבקשים להודות מעומק ליבנו למר עמיר להב, המהווה דוגמה אישית חשובה. קצר היריעה מלהביע את הערכתנו העצומה למקצועיותו, יחסו האנושי, המסור והסבלני. הוא מטפל בנו ביעילות ומשמש דוגמה ומופת לאחרים. עמיר סייע לנו מאוד בתקופה קשה זו ואשרנו שזכינו ליחס חם, ומכבד ברגעים כה קשים. יישר כח, מי ייתן וירבו כמותו בישראל!

מכל הלב,

גבריאל דסה ומשפחתו

המדינה משלמת למוסד סכום שיכול להגיע עד לכדי כ-9,500 ש"ח, אך משתדלת לאסוף את כל ההוצאה או רובה, לפי נוסחה, מבני המשפחה. בדרך כלל משרד האוצר משלים את החסר מעל מה שהמשפחה יכולה לשלם. לרשות משרד האוצר עומדים אמצעי אכיפה קשים ומחמירים ביותר כנגד אלה המסרבים להשתתף בהוצאה הכספית

לעומתם משפחתיים.

■ הצטרפות לביטוח הקבוצתי של קופות החולים - למרות שהן נותנות פתרונות חלקיים - הדבר מומלץ ביותר.
■ הצטרפות לביטוחים קבוצתיים במסגרות מקומות עבודה, ארגונים וכו' - ככלל, הביטוח הקבוצתי נהנה ממחיר נמוך ולעיתים גם יכולת גבוהה יותר באישור תביעות.
לנו כאנשי "צוות" יש את הביטוח הקבוצתי בחברת "הפניקס" (באמצעות סוכנות הביטוח "מדנס"), אשר מקנה לנו סכום של כ-6,000 ש"ח במצב של אשפוז סיעודי או של 4,000 ש"ח במצב של טיפול סיעודי בבית, למשך 5 שנים. הסיבה להגבלת הסכום ומספר שנות התשלום, הינה פרמיות מאוד גבוהות שישאירו חלקים מהחברים בקבוצה ללא יכולת להצטרף.
כל מי מאיתנו שיש בידיו ביטוח גם באמצעות קופות החולים יראה עצמו כ"מסודר" למשך 3-5 השנים הראשונות, אך חייב להשלים את הצורך ברכישת ביטוח פרטי נוסף, הנמכר על ידי חברות הביטוח.

רכישת ביטוח פרטי

המגמה כיום בעולם המערבי הינה רכישת ביטוח סיעודי פרטי. בביטוח זה, תחילת התשלום של חברת הביטוח למבוטח היא אמנם רק לאחר 36 או 60 חודשים, אך מגדד מקבל המבוטח את הגימלה החודשית למשך כל חייו. ביטוח זה, פותר את הבעיה באותם מקרים של מצב סיעודי הנמשך לאורך שנים רבות. לאור האמור לעיל, מומלץ לרכוש ביטוח אשר יקנה למבוטח בין 10,000 ש"ח ל-15,000 ש"ח לחודש.

זכרו כי:

- הביטוחים הפרטיים של השנים האחרונות בישראל הם המתקדמים ביותר בעולם.
- המפקח על הביטוח עשה סדר בנושא הגדרות הזכאות המצוינות לטובת המבוטח.
- התקבול הוא בשיטת הפיצוי, שמשמעו אין צורך בהגשת קבלות.
- סכומי הביטוח נקבעים על ידי הלקוח (אפשרי עד 20,000 ש"ח פיצוי לחודש).
- יש מסלולים שונים בהתאם לבחירת וצרכי המבוטח.
- יש מחירים שונים הן בהתאם למסלולים והן בעיקר בין חברות הביטוח.
- הביטוחים צוברים זכויות גם למקרה בו המבוטח הפסיק את תשלומי הפרמיה. זו תוכנית שמאוד מומלצת בעיקר לאוכלוסייה צעירה (ילדינו).
- הפרמיה יחסית גבוהה ואינה מאפשרת לרובדי האוכלוסייה החלשה לרכוש את הביטוח.
- רכישה נכונה ובחירת המסלול והחברה, יכולים לחסוך למבוטח אלפי שקלים.
- בשולי הדברים חשוב מאוד לציין: מבוטח שמעוניין לקבל את המגיע לו בעת תביעה, כדאי שיפרט באופן מלא את מצבו הרפואי במועד עריכת הביטוח - הואיל ובנושא זה מתעוררות לפעמים הבעיות.

* מומחה ומרצה להגנה סיעודית

חשיפה לדרום: מפעל תמ"ן

עיקר הכוח - אנשי "צוות"

שמונה פורשי צה"ל מצאו קריירה שנייה במפעל תמ"ן דרום, העוסק בייצור אביזרים מתקדמים עבור נכים קשים. את המקום מנהל איציק אביטל (רס"ן), איש חיל האוויר לשעבר אשר גוייס למשימה על-ידי דב שטקלר (סא"ל), אף הוא איש חיל האוויר, מבעלי החברה ■ ביקור במקום מגלה "צוות" לעניין



איציק אביטל

מאת: דוד גרין

"אין" לי ספק, שבזכות ההרכב האנושי שלנו, הכולל ברובו אנשי 'צוות' פורשי צה"ל, אנו הופכים לאתר פיתוח וייצור מרכזי בחברת תמ"ן - שיילך ויתעצם עם השנים. יצרנו כאן תמהיל ייחודי של אנשי מקצוע מהשורה הראשונה, בעלי מכנה משותף צה"לי, המתבסס על ערכים כמו מסירות, דיוק, רצינות ומקצועיות. קלטנו עד כה שמונה אנשי 'צוות', המהווים את השידרה

המרכזית שלנו בכל התחומים המקצועיים, ואני מאמין שבקצב בו אנו מתפתחים יוכלו בשנים הקרובות להיקלט אצלנו עוד פורשי צה"ל מהתחומים הטכניים". כך אומר **איציק אביטל**, חבר "צוות", איש חיל האוויר לשעבר, המנהל את תמ"ן דרום. הקשר הצוותי החל כבר עם קליטתו של איציק בחברה, על-ידי איש חיל האוויר, **דב שטקלר** (סא"ל), אחד משני השותפים בתמ"ן. איציק, ששירת כקצין בבסיס רמון עד שנת 2006,

לא ממש רצה להמשיך בקריירה השנייה שלו בתחום הטכני. "26 שנים בתפקידים טכניים שונים בטייסות קרב הספיקו לי", הוא אומר בחיוך. "לא חששתי מ'היום שאחרי' והייתי בטוח שאוכל למצוא מסגרת נוחה שתיתן לי עניין וסיפוק, לאו דווקא בתחום בו עסקתי בצבא. אבל כשדב התקשר וסיפר לי על הכוונה לפתוח מרכז שירות בדרום בתחום ערכי וחשוב כמו מערכות שייקלו על חייהם של נכים - נענית".

איציק מונה למנהל נקודה ותוך 10 חודשים הפך כבר למנהל הסניף. לדבריו, ההצלחה והגידול המואץ בפעילות נבעו מהידיעה שאנשים הם חזות הכל, ואם רק יוכל לגייס עובדים בעלי יכולות ותכונות שהכיר במסגרת הצבאית - הסניף יצליח וישגשג. "אני לא מדבר רק על המקצועיות בתחומים הטכניים, וגם לא רק על מוסר העבודה

איציק אביטל: "אני לא מדבר רק על המקצועיות בתחומים הטכניים, וגם לא רק על מוסר העבודה הגבוה. חיפשתי אנשים ערכיים, רגישים ומודעים חברתית. אנחנו פועלים מול אוכלוסיית נכים קשים. אם לא נהיה קשובים, רגישים, נכונים לסייע ונקיים מערכת יחסים בינאישית טובה עם הלקוחות - שום דבר לא יצלח"



שרית רוזנצוויג

שרית: "אני מרגישה מחויבות רבה, כי אם אני מציעה חבר 'צוות', הוא מייצג ציבור גדול של אנשים, ששירתו בצה"ל ועכשיו הם עומדים בפני קריירה שנייה. צריך לזכור, שבניגוד לאמירה 'העולם שייך לצעירים' אני מדברת על אנשים בוגרים, רציניים, בעלי בשלות ונתונים מקצועיים גבוהים. כל מעסיק יכול ליהנות מהיתרונות הללו"

אחד אפילו נקלט...". איציק: "חשובה לי מאוד היציבות, כי אנחנו לא תחנת רכבת. לקוחות נקשרים לעובדים ואפילו נוצרת תלות ביניהם. אי אפשר להציג בפניהם כל פעם מישהו חדש...". האווירה במקום, מעצם העובדה שכל העובדים הם יוצאי צה"ל, חיובית מאוד ואפילו חברית. "אנחנו עושים פעולות גיבוש, יוצאים יחד לאכול, לשחק בליארד וגם נפגשים לאחר שעות העבודה", אומר איציק. איציק: "הקשר עם שרית לא מסתיים עם קליטת עובד. היא ממשיכה לבקר, להתעניין, לוודא שהכל בסדר ואם יש איזו בעיה - היא מיד פותרת אותה". שרית: "אני מרגישה מחויבות רבה, כי אם אני מציעה חבר 'צוות', אני רואה אותו כמייצג ציבור גדול של אנשים, ששירתו בצה"ל ועכשיו הם עומדים בפני קריירה שנייה. צריך לזכור, שבניגוד לאמירה 'העולם שייך לצעירים' אני מדברת על אנשים בוגרים, רציניים, בעלי בשלות ונתונים מקצועיים גבוהים. כל מעסיק יכול ליהנות מהיתרונות הללו. לא פשוט לנו בדרום, בעיקר בשל היעדר מקומות תעסוקה. אנו עושים את הטוב ביותר,

הגבוה. חיפשתי אנשים ערכיים, רגישים ומודעים חברתית. אנחנו פועלים מול אוכלוסיית נכים קשים. אם לא נהיה קשובים, רגישים, נכונים לסייע ונקיים מערכת יחסים בינאישית טובה עם הלקוחות - שום דבר לא יצלח". איציק העריך כי ימצא תכונות אלה בקרב אנשי "צוות" - ולא התבדה. פנייתו ליחידת שירות התעסוקה בדרום העלתה מספר מועמדים, אם כי, לדבריו, השינוי האמיתי חל כאשר שרית רוזנצוויג מונתה למנהלת היחידה. "היא הבינה לחלוטין מה אני צריך, ובכישורן יוצא דופן הצליחה לברור את המועמדים המתאימים ביותר. מאז, כל אחד ששלחה היה 'בינגו', למעט 'פספוס' אחד קטן שלא היה תלוי בה. מה שיפה אצל שרית הוא, שהיא דואגת לשני הצדדים. כלומר, לא ייתכן שמועמד יהיה מתאים לי, אבל מה שאציע לו, לא יהיה מתאים עבורו. היא בהחלט מעבירה את המסר, כי מי שרוצה לעבוד צריך להתעלות על עצמו ולהוכיח את התאמתו. בחלק מהראיונות היא נוכחת ומוסיפה את הצד שלה". שרית: "איציק אמר לי, תשלחי לי רק אנשי חיל האוויר, כי אני מכיר את דפוסי עבודתם. לא הסכמתי ושלחתי גם מועמדים 'ירוקים',

בסיוע מסור ורציני של יו"ר המחוז, גדעון שני, ועדיין תמיד נשאף ליותר". איציק: "אני מאמין שבשנת 2010, נכנס בעזרת אנשי 'צוות' לתחומים חדשים ונקלוט עוד חמישה עובדים חברי 'צוות', איתם נוכל להגיע רחוק".

ראובן מנצור: "במקום נוח ונעים - כדאי להתמיד"

"מצא חן בעיני לא רק שכולם אנשי 'צוות' אלא גם שאין פה ממש 'בוסים'. כולם לומדים את כל התחומים וכולם עושים הכל - מכניקה, חשמל, אפילו מסגרות"

חושב שאדם באמצע החיים יכול להסתובב בבית בלי לעשות כלום. התקשרתי לשרית, שלחתי קורות חיים והיא חזרה אלי עם הצעת עבודה בתחום שלי - גנרטורים בחברת קטרפילר. זה לא ממש מצא חן בעיניי ושרית הפנתה אותי לתמ"ן. נפגשתי עם איציק וראיתי שזה המקום בו אוכל גם לעבוד וגם ללמוד. מצא חן בעיני לא רק שכולם אנשי 'צוות' אלא גם שאין פה ממש 'בוסים'. כולם לומדים את כל התחומים וכולם עושים הכל - מכניקה, חשמל, אפילו מסגרות". לדברי ראובן, חשוב מאוד למי שפרש מצה"ל, לאחר שנות עבודה מאומצות "לא לעבוד כל כך קשה, וגם לא לעבוד תחת לחץ. אם כבר הגעת למקום נוח, נעים ומעניין - כדאי להתמיד בו לטווח ארוך". ראובן חושב שצריך, לאחר השחרור, להשתחרר מסממנים שאפיינו את עבודתך בצבא - פיקוד, מדים "בוס גדול" ואפילו רכב ופקידה. "בגיל שלנו עדיפים החברות, השעות הנוחות והעניין. אם תשאל אותי, באמת, אני פה בגלל החברים...".

ראובן מנצור (רנ"ג), נשוי ואב ל-3, השתחרר לפני שנה וחודשיים ותוך זמן לא רב מצא את עצמו בתמ"ן. הוא שירת בנ"מ כאיש צוות קרקע ובמקצועו הוא טכנאי מכונות וחשמל. "הייתי שלושה חודשים בחופשת שחרור וזה הספיק לי", הוא אומר. "אני איש של עבודה, וזה לא חשוב רק לי אלא גם לבית. אני לא



פטריק סיטבון: "דגדג לי לחזור למעגל העשייה"



פטריק סיטבון, נשוי+3, השתחרר ב-2002 בדרגת רנ"ג לאחר שירות של 21 שנים כאיש טכני בבסיס חצרים. היו לו תוכניות ברורות: להפוך ל"עקר בית" ולהתרכז בגידול בתו, מאחר שבשל השירות הצבאי, לא חווה את גידול שני בניו. לדבריו, לא היו לו בעיות פרנסה, הפנסיה והעבודה של אשתו הספיקו והוא נתפנה להקדיש את כולו לילדה.

אכן, במשך שלוש שנים הוא עשה זאת בחדווה יתרה, "אבל כשהילדה גדלה ופחות נזקקה לי", הוא אומר, "דגדג לי לחזור למעגל העשייה". לאחר שעבד בשני מקומות עבודה בהם לא חש סיפוק, הגיע, דרך "צוות" דרום, לתמ"ן. "הכרתי את איציק והוא הכיר אותי. מצאתי מקום בו נעים להיות - הן מהבחינה החברתית והן מהבחינה המקצועית. שעות העבודה נוחות, כל העובדים הם גמלאי צה"ל, בעלי מכנה משותף, וכך, תוך זמן קצר, הבנתי שהגעתי למקום הנכון. נחשפתי לעולמם של הנכים ואני מרגיש שזו לא רק עבודה אלא גם שליחות. הגעתי לכאן דרך יחידת התעסוקה של 'צוות' שם קיבלו אותי בזרועות פתוחות, הראו שאכפת להם ממני ותמיד אמרו 'גם אם אתה לא מרוצה, תחזור אלינו ונחפש לך מקום עבודה אחר'."

פטריק נכנס, לאחר תקופה קצרה, לתחום הרובוטים והוא מוצא בו עניין רב.

"הגעתי לכאן דרך יחידת התעסוקה של 'צוות' שם קיבלו אותי בזרועות פתוחות, הראו שאכפת להם ממני ותמיד אמרו 'גם אם אתה לא מרוצה, תחזור אלינו ונחפש לך מקום עבודה אחר'"

- מה הקשר בין המקצוע שרכשת בצבא לתחום הרובוטים?
"אני טכנאי מחשוב ובקרה במקצועי, ויש לי הבנה גם בתחומים משקים. נכנסתי ללא קושי לתחום הרובוטים, ואני שמח וגאה בכך שהרובוטים שלנו הם כה איכותיים עד שהם מבוקשים גם בחו"ל."

לדברי פטריק, כולם מרוצים מהקריירה השנייה. הוא, בשל העניין המקצועי, נוחות העבודה והחברים, ומשפחתו, מפני שהוא נמצא בבית בשעות סבירות, וכמובן, בכל סופי השבוע.
"גם בסניף מרוצים משום שמקבלים בן הרבה מאוד מהאכפתיות והמסירות שלי. אני מקווה שהמקום יוסיף להתפתח ושיבואו לכאן עוד חברי 'צוות'."

יעקב אלמקייס: "מעבר למקצוע, חשובה לי סביבת העבודה"

איתי קשר בפעם הראשונה לפני שנה וחצי - ואחרי חודש כבר הייתי כאן."

העובדה שיעקב גם מסגר במקצועו וגם שימש כמכונאי טנקים, עודדה את איציק לקבל אותו לתמ"ן. "אמרתי שאני מוכן לנסות ועד היום אני מנסה...", הוא אומר בחיוך. "מעבר למקצוע, חשובה לי סביבת העבודה, הרקע המשותף עם החברים, אנשים בוגרים, בשלים, לא מתנשאים ולא עוסקים בקטנות. אני יוצא בסוף היום עם הרגשה טובה."

- והעובדה שאתה אדם דתי לא מקשה?
"החברים מצויינים ומתחשבים, אף אחד לא יאכל לידי אוכל לא כשר."

- קידום לא מעניין אותך?
"תראה, אנחנו מתפתחים, גדלים כל הזמן, זה לא אותו המקום מאז שהגעתי לכאן, הכל השתנה - ולטובה."

- ותהיה כאן עוד הרבה שנים?
"לא בטוח שיהיה לי כוח להתכופף חצי יום, וזה נדרש במסגרת התפקיד שלי כאן, אבל, דברים משתנים, מי יודע..."

"אמרתי שאני מוכן לנסות ועד היום אני מנסה... אני מאוד מרוצה שיש לי רקע המשותף עם החברים, אנשים בוגרים, בשלים, לא מתנשאים ולא עוסקים בקטנות. אני יוצא בסוף היום עם הרגשה טובה"



יעקב אלמקייס, נשוי+3 הוא ה"ירוק" בחבורה ולא רק מפני שהוא האחרון שהגיע לתמ"ן. הוא השתחרר בדרגת רס"ב, לאחר ששימש כאחראי תפי" באוגדת שריון, ובמקצועו הוא טכנאי הנדסה וניהול.

"ארבע שנים ישבתי בבית", הוא אומר. "אני אדם דתי ורציתי להתחזק... הסתובבתי לאישתי בין הרגלים עד שזה נמאס לה. החלטתי לחזור למעגל העבודה". כשיעקב פרש הוא העביר את נתוניו ליחידת התעסוקה של "צוות". "רק כשהגיעה שרית, יצרו

למצוא עבודה - זאת עבודה



© iStockphoto

בצעו מיפוי של כל החברים והמכרים שלכם יש קשר עמם ושיש סיכוי שיוכלו לחבר אתכם למשרה זו או אחרת. כבר הוכח לא אחת שלעיתים קשרים מועילים לא פחות מקישורים

העובד מועסק על-ידי חברת כוח-האדם ממשי. נסו להימנע עד כמה שאפשר מעבודה עבור חברת כוח-האדם, וזאת בשל חסרונותיה: אין קביעות, אין תנאים סוציאליים, השכר נמוך יותר ובמקרה של בעיה אין "אבא".

חבר מביא חבר - במשך השנים צברתם לא מעט חברים לדרך, לנשק ולתחביבים. נצלו מערכת קשרים זו בעיקר מול חברים הנמצאים במשרות קבועות ושלחם מידע פנימי על משרות פנויות. בדקו באם הם יכולים "לפתוח לכם את הדלת" בהמשך יתכן ותזדקקו להמלצתם.

רשת חברתית (NETWORKING) - בצעו מיפוי של כל החברים והמכרים שלכם יש קשר עמם ושיש סיכוי שיוכלו לחבר אתכם למשרה זו או אחרת. כבר הוכח לא אחת שלעיתים קשרים מועילים לא פחות מכישורים.

שלב שלישי - ראיונות: זהו השלב הקריטי בתהליך ומהווה את המקצה האחרון במסע אל העבודה. כאן אין הזדמנות נוספת, או כפי שנאמר: "לרושם הראשוני אין הזדמנות שנייה". מדובר ב"שיווק עצמי" ממוקד ומוכוון מטרה. נדרשת מיומנות להעביר בזמן קצר שלל מסרים שאמורים להתכנס למסר אחד.

מילה טובה

בימים אלה של אבטלה רבה ואפס סיכויים לגילאי 60+, מצאנו פינה חמה במחלקת התעסוקה במחוז דרום.

אנו פורשי צה"ל המורגלים לעשייה, מתקשים מאוד באין שגרה קבועה. לכן, החזרה למעגל העבודה היא בבחינת חזרה לחיים.

על כך תודה לרונת המשיבה מסייעת ומעודדת, ולשרית העושה רבות למציאת מקומות עבודה לפורשים בתושייה רבה ובנחישות.

תבואו על הברכה,
ביגאוי עמוס

מאת: אבי לחיאני, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה

זה קורה לכולם, גם למי שזה עתה פשט את מדיו וגם למי שחשב שהגיע למנוחה ולנחלה התמקם לו במשרה קבועה. יום אחד אתם קמים ומגלים, שבעצם אתם מתחילים את המסע למציאת עבודה. אורך רוח, סבלנות ואופטימיות נדרשים כדי לעמוד במשימה ולשרוד בג'ונגל הקרוי שוק העבודה.

בעיתונים נקרא שהמשק יוצא ממיתון, אבל בפועל עדיין התחרות גדולה ועל כל משרה ישנם מאות פניות של מועמדים. כיצד אם כן נוכל לשפר את סיכויינו להגיע ליעד המובטח - עבודה. לשם כך נדרש לעבור מספר שלבים, נציין את העיקרים והחשובים שבהם:

שלב ראשון - הכנת קורות חיים: לפני שממחרים להשיב למודעות הדרושים, או לבקשה לקבלת פרטים עליכם, חיוני שברשותכם יהיה נוסח עדכני וברור של קורות חיים. מסמך זה הוא כרטיס הביקור שלכם וכרטיס הכניסה לראיונות אישיים, לכן הוא צריכים לייצג אתכם בצורה מכובדת, מהם הכללים לכתיבת קורות חיים ומהו CV מנצח? על כך נרחיב בפירוט בגיליון הבא.

שלב שני - חיפוש משרות פנויות: לאחר שהשקעתם בהכנת קורות חיים ראויים, אפשר לעבור לשלב השני, המתיש והמורכב יותר - החיפוש. זה השלב שבו תפוצו את קורות החיים המרשימים שלכם לכל דורש ולא דורש. מרגע שקורות החיים יוצאים, מתחילה תקופת ההמתנה להתייחסות - במייל או לטלפון הגואל. מכאן נפנה למקורות לחיפוש משרות:

עיתונים - לכל העיתונים הארציים מצורפים בימים שלישי ושישי מוספי דרושים. לאלו שמתגוררים בפריפריה מומלץ לסקור גם את העיתונים המקומיים.

אינטרנט - לאלו שהאינטרנט הוא כלי מוכר ובהישג יד, לפניכם "ים" של מנועי חיפוש ופורטלים המציעים משרות. השימוש באינטרנט יכול לחסוך הרבה זמן ואנרגיה. לדוגמה: באתר <http://www.alljobs.co.il> תוכלו למצוא את אוסף מודעות הדרושים מכל העיתונים ואתרי האינטרנט של החברות השונות.

חברות כוח-אדם - נחלקות לשני סוגים: חברות השמה, וחברות שבהן

יחידת התעסוקה מציעה מסלולים ייחודיים לתעסוקה

• **לרשת מזון מובילה דרושים מנהלים לעתודה ניהולית.**

• **לניהול עצמאי של סניף ברשת קמעונית גדולה, דרושים מנהלים שרוצים ויודעים לנהל.**

• **לרשת צעירה בפריסה ארצית דרושים מנהלים עצמאים.**

• **לאחד מלקוחותינו דרושים יועצים בתחומי המודיעין והפיקוד. עדיפות לבעלי ניסיון מוכח בשירות הצבאי.**

המעוניינים בפרטים נוספים, מתבקשים לפנות למנהלי התעסוקה המחוזיים של "צוות".

מצפנותים - באמצעות יחידת התעסוקה - ברבעון הרביעי 2009

מחוז יהודה:

רס"מ ביטון אלברט החל לעבוד ב"נובה-מיל" (דרך סטטוס גרופ) - כמרכיב מכאני. יוצא חי"ק, מתגורר באשדוד.

רס"ב שמש שיראל החלה לעבוד ברחובות / מוסדות חב"ד - כמזכירה. יוצאת חכ"ל, מתגוררת בראשון לציון.

רנ"ג ליבוביץ יואל החל לעבוד בעמותת "שכולו טוב" - כמנהל מפעל. יוצא חש"ל, מתגורר בראשון לציון.

רס"ר קולוסוביץ מרדכי החל לעבוד ב"משביר לצרכן" - כמחסנאי. יוצא ח"א, מתגורר בראשון לציון.

מחוז ירושלים:

רס"ב אלמסילי רפאל החל לעבוד בבית החייל בים - איש אחזקה. יוצא חי"ח, מתגורר במעלה אדומים.

רנ"ג משעלי יוסי החל לעבוד במכון ון-ליר ירושלים - מנהל אחזקה+חשמל. יוצא חי"ח, מתגורר בים.

רס"ב שריפי יגאל החל לעבוד בחברת הידרו פארם - מנהל לוגיסטיקה. יוצא חי"ח, מתגורר בים.

מחוז צפון:

רס"ב מלכה מיכאל החל לעבוד במרפאת שיניים "שן עולם" - מנהל מרפאה. יוצא חר"פ, מתגורר בכפר תבור.

רס"ב אליהו יורם החל לעבוד במכללת עמק יזרעאל במח' לוגיסטיקה

- איש אחזקה. יוצא ח"א, מתגורר בטבריה.

רס"ן פיקלר פפו החל לעבוד ברשת "המשביר לצרכן" - קב"ט סמוי. יוצא חר"פ, מתגורר בחיפה.

רס"ב ריטינגשטיין דניאל החל לעבוד ב-אלק' - מפעיל מכונה. יוצא חיל חימוש, מתגורר בנצרת עילית.

מחוז דרום:

רס"מ פרג'ון מיכאל החל לעבוד ב"תנובה עוף הנגב" - אחראי משמרת. יוצא חיל חל"ג, מתגורר נתיבות.

רנ"ג כהן עמנואל החל לעבוד בחברת "עמישב" - כמפקח אבטחה וניקיון. יוצא חיל חי"ח, מתגורר בב"ש.

רנ"ג אלפסי אשר החל לעבוד בחברה לניהול פרויקטים - "כחלית" - מפקח. יוצא חיל אוויר, מתגורר בב"ש.

מחוז מרכז:

רס"ב כהן יוסי החל לעבוד בתגבור קהילות תומכות - כאב קהילה. יוצא ח"א, תושב ת"א.

סא"ל לניר ראובן החל לעבוד בהוצאת ספרים כנרת - בשיווק ומכירות ספרים. יוצא חמ"נ, תושב קרית אונו.

רס"נ סלי ישראל החל לעבוד בתגבור קהילות תומכות - אב קהילה. יוצא ח"א. תושב חולון.

סדנאות העצמה - כדאי לדעת ומומלץ להשתתף

המשתתפים עולה כי הסדנא תרמה רבות לחברים. כאמור השנה נקיים ברחבי הארץ מספר סדנאות העצמה. חברים דורשי עבודה, המעוניינים להשתתף מתבקשים ליצור קשר עם מנהלי תעסוקה במחוזות הרלוונטיים להם.
בחודש מרץ יתקיימו סדנאות במחוזות שרון דן ויהודה, פרטים ניתן לקבל אצל מנהלי התעסוקה המחוזיים.

יחידת התעסוקה תקיים במהלך השנה מספר סדנאות העצמה לחברי "צוות" - דורשי עבודה. מטרת הסדנא - מתן ושיפור הכלים לחיפוש מקורות תעסוקה והשתלבות בהם.
הסדנא מתמקדת בהעצמה אישית לחיפוש והשתלבות במעגל העבודה והיא כוללת חלק תיאורטי ותרגול מעשי.
בשנה החולפת התקיימו מספר סדנאות ברחבי הארץ וממשוב

יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך!

שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	E-MAIL	נייד
אבי לחיאני	סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173535	03-6189243	mtasuka@tzevet.org.il	050-7408200
דליה סלוצקי	מנהלת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173518	04-8200326	zafon@tzevet.org.il	050-2819533
אהובה אברהם	רכזת תעסוקה צפון	דרך בר יהודה 52 נשר 36603	03-6173540	04-8200326	zafon@tzevet.org.il	050-2760218
אילנה קגן	מנהלת תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	wcenter@tzevet.org.il	050-9340426
רחל נחמני	רכזת תעסוקה מרכז	ברוך הירש 14 בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	awcenter@tzevet.org.il	050-2542055
שרית חנצוויג	מנהלת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173541	08-6439293	wdarom@tzevet.org.il	050-4509801
רונית אזולאי	רכזת תעסוקה דרום	בית לחם 2 בית-החייל ב"ש	03-6173542	08-6439293	adarom@tzevet.org.il	050-2741698
משה ארנון	מנהל תעסוקה יהודה	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	wyehuda@tzevet.org.il	050-3329726
ציונה דן	רכזת תעסוקה ירושלים	גאולה 4 רחובות 76272	03-6173545	08-6471239	awyehuda@tzevet.org.il	050-2776350
שמעון מלכה	מנהל תעסוקה מחוז ים-ים	האלוף דוד שאלתיאל בית החייל ירושלים 94555	02-6221758	02-6235713	mjerusalem@tzevet.org.il	050-9895263



יחידת התעסוקה

פניה אישית

חבר "צוות" יקר,

הנדון: עדכון פרטים וסטטוס מצב תעסוקה

יחידת התעסוקה בארגון "צוות" יצאה לדרך חדשה.

אנו רואים בשמירת הקשר עם החברים חשיבות מהמעלה הראשונה, בדגש לחברים המוגדרים כדורשי עבודה. במהלך 2009 הוכנסה לשימוש מערכת מחשוב מתקדמת לניהול מאגר דורשי עבודה, במטרה לשפר את סיכויי ההשמה ולייעל את עבודת היחידה מול החברים ומול המעסיקים.

כדי למצות מהמערכת את המירב והמיטב, אנו מבקשים לעדכן את מאגר הנתונים ברשומינינו, אך יותר מכך, אנו מבקשים לחדש, לשמר ולרענן את הקשר עם החברים.

נודה לך אם נעודכן באשר למצבך התעסוקתי. עדכון זה יאפשר לנו לנתב את עיקר המאמצים והמשאבים לחברים הזקוקים באמת לשרותנו.

העדכון יתבצע בטופס אותו הנך מתבקש למלא ולשלוח אלינו במעטפה חוזרת אשר צורפה לביטאון (אין צורך בבול). בהזדמנות זו נשמח לקבל ממך הצעות לשיפור השירותים הניתנים לך במסגרת יחידת התעסוקה.

אנו מודים לך על שיתוף הפעולה.

אבי לחיאני,

סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה

www.tzevet.org.il



גזור ושלח במעטפה המצורפת לגיליון זה. דמי הדואר שולמו מראש

אם אינך מועסק* ומעוניין בשירותנו, נא מלא את הטופס הרצ"ב:

(אישי לשימוש "צוות" בלבד)

לכבוד: ארגון "צוות" - יחידת התעסוקה

עדכון סטטוס תעסוקתי					
לא מועסק מתאריך	קשר אחרון עם יחידת התעסוקה (תאריך)	השתתפתי בסדנת העצמה	תפקיד אחרון בו הייתי מועסק	חברה/ארגון בו הייתי מועסק	תחומי תעסוקה מועדפים
		כן / לא			

סמן בבקשה אחת מהאפשרויות הבאות:

☐ אבקש לקיים פגישת ייעוץ עם מנהל/ת התעסוקה. מצרף בזאת קו"ח מעודכנים (נא לשלוח בדוא"ל לכתובת

ptasuka@tzevet.co.il).

☐ איני מעוניין להיפגש בשלב זה.

תאריך	שם ומשפחה	מס' ת.ז.	חתימה

אנו מודים לך על שיתוף הפעולה.

*הפנייה מיועדת לנשים וגברים כאחד.

"צוות" יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך



הנחה ממס הכנסה? תלוי היכן אתה מתגורר באמת

בשנת 2009. בנוסף, חשוב להדגיש כי מקום המגורים הוא הקובע - ולא מקום הפקת ההכנסה.

■ ■ ■

בקובץ הפרשנות לפקודת מס הכנסה נקבעו מספר מבחנים שכולם יחד מצביעים על מקום מגוריו הקבוע של היחיד והם: **משך השהות** - מבחן הימים ונוכחות פיזית. אפשר למדוד את מידת השימוש במקום המגורים על-ידי בדיקת צריכת החשמל, המים, קניות במקום, כתובת לקבלת דואר וכיו"ב. **הבית ותכולתו** - האם הבית בבעלותו של האדם, האם תכולתו מאפיינת מקום מגורים קבוע. אם קיימות שתי דירות, ניתן להשוות את תכולתן, אופי מקום המגורים ומיקומו - בית מלון, דירה משותפת למספר עובדים וכיו"ב.

המשפחה - מקום מגורי שאר בני המשפחה הוא מבחן חשוב ביותר. יש לבדוק את מקום הלימודים של הילדים, מקום עבודת בן הזוג, תכיפות הביקורים של הנישום אצל בני משפחתו וכיו"ב. על-פי קובץ הפרשנות, המבחן החשוב ביותר הוא מקום מגורי המשפחה ומרכז חייו של היחיד.

במקרה של הדוגמאות שניתנו, יש לבדוק את כל המבחנים יחדיו ועל-פיהם לקבוע מהי תושבתו של היחיד, לצורך זכאות להנחה במס. לגבי שנת המגורים הראשונה ביישוב, ניתן לקבל זיכוי ממס לאחר תום שנה למגורים, באמצעות הגשת דו"ח למס הכנסה לגבי אותה שנה. אם הנישום חדל להיות תושב ביישוב מזכה, והיית תושב היישוב 12 חודשים רצופים לפחות, יהיה זכאי בשנת עזיבתך לזיכוי ממס באופן יחסי לתקופת תושבותך ביישוב.

■ ■ ■

כדי לקבל את הזיכוי ממס יש להגיש בקשה לרשות המקומית בה נמצא היישוב, על גבי טופס 1312. הרשות המקומית תנפיק לתושב הזכאי אישור על גבי טופס 1312. אישור זה יצורף לדו"ח שיוגש לפקיד השומה. מודגש שסכום הזיכוי ממס לא יעלה על סכום המס שמגיש הדו"ח חייב בו, בשל הכנסתו מיגיעה אישית.

הובא לדפוס ע"י משרד רו"ח ומשפטן דוד כהן



דרום: רחוב במרכז ירוחם (צילומים: עמוס בן גרשום, לע"מ)

רשות המסים מפרסמת מדי שנה את רשימת הישובים שתושביהם זכאים להנחה במס. הזכאות להנחה מוגדרת: כ"יחיד שמרכז חייו באותו יישוב". ההנחות במס הכנסה ניתנות בשיעורים בין 5% עד 25% מההכנסה החייבת מיגיעה אישית - ועד לתקרות הכנסות של 142,800 שקל עד 214,320 שקל ■ אמור לי היכן אתה מתגורר...



צפון: רחוב בשלומי על גבול הצפון

מאת: רו"ח ומשפטן דוד כהן

את רשימת הישובים שתושביהם זכאים להנחה במס ניתן למצוא באתר רשות המסים, בפרק מס הכנסה, תת פרק חוברת ניכויים לשנת 2009 עמודים 10-11.

נשאלת נשאלה מהו המבחן לתושבתו של אדם לצורך קבלת ההנחה ממס.

לדוגמא: תושב מטולה שוכר דירה בתל-אביב והוא עובד בתל-אביב כעצמאי. השאלה לעניין מס הכנסה היא מה תושבתו, האם הוא תושב מטולה או תל-אביב? או למשל, מה מקום מושבה של רופאת שיניים שעבדה באילת מספר ימים בחודש, ימי עבודה מרוכזים, והיתה בעלת דירות בירושלים ובאילת.

תקנות מס הכנסה מגדירות, כאמור, "תושב" כתושב יחיד שמקום מגוריו הקבוע הוא באותו מקום. בכל התקנות קיים תנאי נוסף למתן ההטבה והוא, שעל היחיד תושב המקום להתגורר ביישוב המזכה במשך 12 חודשים לפחות.

בשנה הראשונה להיותו תושב ביישוב מזכה, יינתן הזיכוי באופן יחסי למשך התושבות. לדוגמא, מי שהפך לתושב ביישוב מזכה ב-1 באפריל 2009, וישהה בו לפחות עד ה-1 באפריל 2010, יהיה זכאי ל-8/12 מהזיכוי השנתי

על-פי קובץ הפרשנות המבחן החשוב ביותר הוא מקום מגורי המשפחה ומרכז חייו של היחיד. יש לבדוק את מקום הלימודים של הילדים, מקום עבודת בן הזוג, תכיפות הביקורים של הנישום אצל בני משפחתו וכיו"ב

שאלות למדור זה יש להגיש בכתב לרואי חשבון "צוות".

רו"ח ומשפטן דוד כהן davidco1@zahav.net.il

רו"ח רבקה כהן rikico1@zahav.net.il

"כל אדם שמח להתייחסות ולתשומת לב, ואם נחשוב על כך נגיע ללב של חברים רבים"

סניף "צוות" גליל עליון:

"כאשר אני פוגשת את האנשים עם בני ובנות הזוג, לפעמים גם עם הילדים, באירועים, מסיבות או טיולים - מחייכים, שמחים, נהנים ואומרים שיבואו גם בפעם הבאה - אני מרגישה שהעבודה הרבה שהושקעה לא היתה לשווא. זו בעצם התודה שאני מקבלת - והיא דוחפת אותי להמשיך ולפעול למען החברים. אני חושבת, שכל מי שעושה את עבודתו בהתנדבות, והוא שלם לגמרי עם העשייה הזו, מרגיש שקיבל לא פחות מאשר נתן". כך אומרת יעל דקל, יו"ר סניף גליל עליון, אולי הוותיקה מבין יו"רי הסניפים ב"צוות"

מהארגון שלנו בעצם נוכחותם והשתתפותם - זו לא משימה פשוטה. אני מוצאת את עצמי מתקשרת פעם ופעמיים לשלוש לאותו חבר, כדי לשכנע אותו לבוא - וגם אחרי שהגיע ונהנה, צריך באירוע הבא לעשות זאת שוב".

■ ■ ■

יעל פעילה בסניף מאז שחרורה לפני כמעט 20 שנה. בשנתיים האחרונות מאז הוצאו משרדי הסניף מבניין המועצה בו שכנו שנים ארוכות, הפך ביתה בראש פינה, שאמנם גם בעבר היה כתובת מוכרת לחברים, למשרד הסניף באופן "רשמי", על כל הכרוך בכך.

גם בני הבית יודעים שהטלפון אצלה לא פוסק מלצלצל בכל שעות היום, ואל הבית מגיעים לא רק חברים המשתתפים בישיבות הנהלת הסניף, אלא גם אנשים מן השורה הזקוקים לטיפסים, לעצה או לסיוע. "זה לא תמיד נוח, אבל בבית כבר יודעים ש'צוות' הוא חלק מהחיים שלי - וקיבלו את זה", היא אומרת.

מלבד ארגון אירועים וטיולים, משתדלת יעל לעשות "ביקורי בית". היא עושה זאת אצל חברים

מבוגרים בסניף, "שחלקם יכולים מבחינת גיל להיות הוריי. כיף לי לתת להם את הכבוד לו הם ראויים. בנוסף, אני מגיעה לבתי החלשים בינינו. לפני ראש השנה ופסח נבוא תמיד עם תלושי שי. לצערי, זו לא עוד מתנה, אלא סיוע ממשי".

■ ■ ■

כמו בכל הפריפריה, גם באזור קיימת מצוקת תעסוקה ו"רק לפני כחודש נסעתי עם דליה סלוצקי מהתעסוקה, לפגוש מעסיקים ולהציע להם לגייס עובדים מקרב חברי 'צוות'".

לדעתה, גם על אלה שמחוץ למעגל מוטלת החובה לחפש ביתר שאת תעסוקה,

ולהתאים עצמם להיצע, גם אם הוא לא בהכרח מתאים לכישוריהם או לשכר שרצו להשתכר. "תמיד צריך לתת צ'אנס - ולא לדחות הצעה על הסף", היא אומרת. "אפשר להתקדם, אפשר להחליף תפקיד באותו מקום עבודה - צריך רק להתחיל".

ולאלה שהחליטו שהגימלה שלהם מספיקה או שיש להם מקור כספי אחר היא מציעה להתנדב איפה שרק אפשר. "אנשים חוזרים מהתנדבות עם שיר בלב", היא אומרת. "הם יודעים שעשו דבר משמעותי - וזה משמח אותם. הצרכים מרובים, העמותות משוועות למתנדבים. יש מקום להמשיך ולתרום גם במסגרת הזאת".

יעל סבורה, כי מה שעושה את ההבדל בין טוב לבין מצויין זה ה"טיפ-טיפה יותר", ולכן, היא משתדלת תמיד להוסיף לכל מעשה טיפ-טיפה משל עצמה, וזה אומר איגרת מיוחדת בכתב ידה המסוגנן, ברכה אישית שכתבה, הדפיסה, "ניילנה" והוסיפה לשי שניתן לחברים במסיבה ומחוות נוספות. "שהרי", לדבריה, "כל אחד הוא בעצם בשר ודם, ורוצה תשומת לב, התייחסות ואזן קשבת. אם נחשוב על הצורך הזה, אפשר להיכנס לליבם של חברים רבים".



חברי סניף גליל עליון מציינים 30 שנה לייסוד קצרין (יוני 2007). במרכז, יעל דקל

"העובדה"

שאחוז המשתתפים באירועים שלנו גבוה יחסית למספרנו, בנסיבות המאוד מיוחדות אצלנו - גיאוגרפיות ודמוגרפיות - יכולה להעיד על כך שהסניף שוקק חיים ונמצא בקשר הדוק עם חבריו. אבל איננו מסתפקים בכך. תמיד נשאף ליותר - ויותר משמעו להנעים את זמנו של החבר - ולהעניק לו תכנים וחוויות גם לאחר שנפרד מהמסגרת המוכרת, שהיתה עבורו חלק בלתי נפרד מהחיים, אומרת יעל דקל, יו"ר סניף גליל עליון. כשיעל מזכירה את ה"נסיבות המיוחדות", היא מדברת על סניף שאינו נחשב "גדול" במונחי "צוות", אך פריסתו הגיאוגרפית, למעט אילת, היא כנראה הגדולה ביותר: רמת הגולן במזרח, מטולה בצפון, קו הכנרת בדרום, ובמערב - קריית שמונה, צפת, חצור הגלילית. מדובר במרחב גדול, על כל היישובים שבתווך. חלק משמעותי מהחברים מתגורר בקצרין ובצפת. גם חתך הגילאים אופייני פחות מהממוצע הארצי: גימלאים יחסית צעירים, אשר עסוקים מאוד בקריירה שנייה ועיתותיהם לא תמיד בידיהם. יעל: "להביא אנשים ממרחקים, לשכנע צעירים לבוא ולהיות חלק

"ההתנדבות של חברינו צריכה לעמוד בראש היעדים שלנו לשנת 2010"

סניף "צוות" באר שבע:

מזה כשנתיים משמשת אתי פלדברג כיו"ר סניף באר שבע - הגדול מבין סניפי מחוז הדרום, המונה 1,500 איש. מאז השתחררה מצה"ל ב-1995, היא עוסקת, מעבר לעבודה במינהל מקרקעי ישראל, בענייני "צוות" גם כחברת הנהלה ארצית, ואף מוצאת זמן להתנדבות במשטרת ישראל

בסניף באר שבע חברים מלבד תושבי העיר גם אלה המתגוררים ביישובים סמוכים, כמו מיתר, להבים ועומר, ובאירועים שעורך הסניף פעמיים בשנה - בחנוכה וביום העצמאות - נוטלים חלק גם חברי סניף מצפה רמון.

"אחוז ההשתתפות בפעילויות שלנו גבוה, ומגיע לעיתים ל-50%", אומרת אתי. "קיימת מודעות רבה בקרב החברים, ורבים אכן נוטלים חלק בפעילות". לדבריה, "היריעה קצרה" מלהכיל את הביקוש - וכך, למשל, לפני מסיבת חנוכה האחרונה, החליפה את האולם בן 400 המקומות ב"אוהל" שיכול להכיל 600 איש. "כאשר פרסמנו את דבר המסיבה היתה ממש 'התנפלות' על הכרטיסים, וכולם נחטפו תוך זמן קצר. כדי לא להשיב ריקם את פני החברים שביקשו להשתתף וכדי שחלילה אף אחד לא ירגיש מקופח, דאגנו למקום גדול יותר".

למעשה, נמצאת אתי "בין הפטיש לסדן". מחד, חשבים לי מאוד הקשר עם החברים, ההשתתפות שלהם באירועים, והפיכת הסניף למוקד שוקק חיים. מאידך, התקציב נמוך ולא מאפשר לבצע פעילויות נוספות -

הן של אירועים והן טיולים וסיוורים. לרוב, כאשר אנחנו מציעים פעילות כלשהי - המקומות מתמלאים חיש".

■■■

אולם, לדברי אתי, להפוך את הסניף לשוקק חיים, אין משמעו רק "חגיגות". "אנו חברי 'צוות' שתרמו כל חייהם הבוגרים למדינה, חייבים להמשיך ולתרום בהתנדבות - בקהילה, בעזרה לחברים ובנושאים בהם התמחנו ואנו יכולים לתרום לאחרים. הייתי אפילו אומרת שזו לא רק זכותנו לסייע - אולי גם חובתנו.

יש בארץ בכלל, ובבאר שבע בפרט, המון עמותות, ארגונים וגופים המשוועים לסיוע. במקום בו אני מתנדבת - משטרת ישראל - פותחים עוד מעט שני קורסים, לשיטור ולמשל"ט (מרכזי שליטה של המשטרה). אני לא ראייתי אנשים שלנו עומדים בתור להירשם אליהם, למרות שהוצאתי איגרת בנושא הזה לחברים. בכלל, בכל אירוע, אני לא רק מברכת את החברים, אלא קוראת להם לעשות מעשה - ולבוא להתנדב".

בעניין הזה סבורה אתי שהחברים, בדגש על אלה שהגורל לא שפר

עליהם - הם בבית ואין להם תעסוקה, מצבם הכלכלי אינו שפיר, הבריאות אינה טובה - צריכים לגייס כוחות ולצאת מהבית כדי להתנדב. "במקומות הללו בהם זקוקים לסיוע, הם יכולים לחוש מועילים וחיוניים ולהפוך לחלק מאותם ארגונים. אפשר למצוא שם בית, חברים, עשייה, סיפוק - ולהעביר כמה שעות בידיעה שעושים מעשה טוב". לדעתה, נושא ההתנדבות - אחרי נושא התעסוקה המטופל במסגרת המחוז - צריך להיות במוקד העשייה בשנת 2010, כך שלא רק בארגונים יזכו לקבל מתנדבים טובים ומסורים, אלא ההתנדבות תועיל גם מאוד לחברים. "זהו WIN-WIN קלאסי, בו התורם הוא גם הנתרם - ולהיפך. הייתי רוצה להגיע למצב שכל חבר - ולא משנה איזה תרומה יתרום וכמה זמן יקדיש - יעסוק בפעילות למען הקהילה. הדבר גם יעלה מאוד את קרננו בעיני הציבור כולו".

■■■

אתי רואה חשיבות רבה ב"הצעת" פני הסניף ולכן מקדישה זמן רב הן לגיוס המשתתפים החדשים לשורות חברי הסניף והן לעידוד



חברי הסניף בביקור בפטרה

השתתפותם באירועים. "חשוב מאוד שהסניף לא 'יזדקן' אלא יהיה בו שילוב של ותיקים וצעירים", היא אומרת. "כך נוכל כל העת להתחדש, להיות דינאמיים ולשמור על קשר בין דורות החברים". כאחד הנושאים המרכזיים בפעילות הסניף רואה אתי את "הטיפול בחלשים שבינינו. אלה, שהגורל לא הטיב עימם, שנפלו בין הכיסאות, חלו, ספונים בביתם ואינם מתרועעים עם הבריות. יש לנו כמה עשרות חברים במצבים כאלה - עם בעיות משפחה, פרנסה, בריאות. אני מבקרת בבתיהם ומצבם קשה. מה עושים? מנסים לעזור כמה שאפשר.

לשמחת, יו"ר סניף ביטוח לאומי, שמוליק סעדון, הוא חבר 'צוות' ואוזנו קשובה לצרכים שלנו. בחלק מהמקרים מזמינים את האדם לוועדת הפרט ומנסים לעזור. אבל הכי חשוב, להוציא אותם מהבית, מהמסגרת המדכאת בה הם נמצאים, ולכן, אם אני רק יכולה להוציא אותם מהקיבעון בו הם נמצאים, למצוא להם מקום התנדבות ולאפשר מספר שעות של עיסוק משמעותי ומספק - זו עזרה אמיתית".

מהעבר אל ההווה: הנח"ל עוד זורם...

אתר ההנצחה לחללי הנח"ל וחיל החינוך בפרדס חנה, הוא מתחם מוריק ומטופח, בו ניתן ללמוד אודות מורשת החיל וחלליו, ולערוך פעילויות ערכיות וחוויותיות



מאת: (אל"מ) רענן שריר, יו"ר העמותה להנצחת חללי הנח"ל והחינוך

עם המועצה המקומית פרדס חנה ועם משרד הביטחון, מתוכננת גם הקמת היאחזות נח"ל קהילתי, שתאויש על-ידי חיילי נח"ל שיסייעו באחזקת האתר ובעבודה קהילתית באזור.

העמותה שואפת להעשרת הפעילויות במקום, המתאים למיגוון רחב של אירועים:

- פעילות O.D.T. הפעלה חד יומית לתלמידי בתי ספר בכל הגילאים ■ טקסי סיום לתנועות נוער/בתי ספר ■ מחנאות לתנועות נוער
- פעילויות בר מצווה/בת מצווה בגוון אחר ■ ימי הולדת ■ ביקור גרעיני נח"ל לדורותיהם.

אנשי העמותה פועלים במרץ כדי שפיתוח האתר יימשך, ובכלל זאת סיום עיצוב הקומה העליונה במקום, אשר תוקדש להנצחה ותיעוד זכרם של הנופלים, השלמת בניית הקומה התחתונה, וכאמור, הקמת מוזיאון פעיל אשר ינציח, יתעד ויספר את תולדות הנח"ל וחטיבת הנח"ל בביטחון ובהתיישובות. לצורך כך נדרשים אנשי העמותה לכספים, ותרומות יתקבלו בהערכה רבה. אנו מזמינים אתכם, חברי "צוות", להיות שותפים פעילים, לתרום ולהתרים כל אחד כפי יכולתו.

נערכת פעילות חינוכית רחבה לתלמידי בתי ספר, במסגרת שיעורי של"ח. בנוסף מגיעים לאתר חניכי תנועות נוער רבות, לפעילויות השונות. האתר מציע מיגוון רחב של אטרקציות להפעלת התלמידים, כגון: פעילות ספורט אתגרי, בישולי שדה, לינת שטח, משחקי קבוצה. אנדרטת הנח"ל מהווה מקום האידיאלי לעריכת פעילויות קבוצתיות וחברתיות בכל תחומי הדעת. היא כוללת חורשה גדולה ומטופחת, ובה פינות מוצלות, שולחנות ישיבה, מטבחים ובהם עמדת גז לבישול, שוקת לשתייה ועוד. באתר קיים גם אודיטוריום בו מוקרנים סרטי מורשת וסרטי חללים של הנח"ל. העמותה פועלת להמשך פיתוח האתר והפעילות בו. בכוונתה להקים במקום מוזיאון למורשת הנח"ל, שיעסוק בעשייה הרחבה של הנח"ל - פעילות צבאית, התיישבותית וחינוכית - במתווה גבולות ההתיישבות של המדינה. כמו כן, נחתם חוזה עם הקרן הקיימת, לפיתוח "חורשת הגדודים" בכניסה לאתר ההנצחה. בסיוע משרד הביטחון סוכם על גידור האתר, כדי לתחום את השטח ולמנוע כניסת גורמים לא רצויים. בתיאום

הנח"ל, נוער חלוצי לוחם, נועד מהקמתו בשלהי מלחמת העצמאות לשלב בין היצירה - ישוב ארץ ישראל, לבין הביטחון - הגנה על מדינת ישראל. בעת הקמת היחידה נטלו חיילי הנח"ל חלק בפעולות הביטחון השוטף ובמלחמות ישראל.

הנח"ל עושה ככל יכולתו להנציח את חלליו, ולמטרה זו הוקמה העמותה להנצחת חללי הנח"ל. ראשית פעילות ההנצחה בבסיס המרכזי של הנח"ל במחנה 80 ולאחר מכן באתר ההנצחה שנבנה בפרדס חנה. אתר ההנצחה שתוכנן על-ידי האדריכל חנן חברון ז"ל, בנוי במתכונת סמל הנח"ל. באתר קיר עליו חקוקים שמות הנופלים, חדר זיכרון עם ספריה, אלבומי הנופלים המציגים את סיפוריהם, ומצגת אור-קולית. באתר מונצחים גם חללי חיל החינוך שנפלו מהקמת צה"ל ועד היום. האתר משמש כמקום התכנסות והתייחדות למשפחות השכולות ולקהל הרחב והוא יכול להכיל עד 5,000 איש. מתקיימים בו טקסי זיכרון, טקסים צבאיים וימי עיון לחיילי הנח"ל וחיילי חיל החינוך. כמו כן,



ארכיאולוגיה ופריחה בחוטם הכרמל



מראה האתר החקלאי הביזנטי ברמת הנדיב (צילום: דורון הורוביץ, לע"מ)

מאת: שבתאי קו (סא"ל), מורה דרך מוסמך

איך מגיעים? מפרדס חנה ניסע צפונה בכביש 652 לכיוון זיכרון-יעקב. לאחר שנחלוף על-פני המושבה הוותיקה בנימינה, נגיע מדרום לזיכרון-יעקב, לאזור רמת-הנדיב. נחנה את הרכב במגרש החנייה הצמוד למרכז המבקרים החדש ונצא לסיור באתרים ארכיאולוגיים מרתקים.

היכן מתחילים? הסיור הראשון מסומן כשביל כחול, ויוצא ממרכז המבקרים לכיוון דרום מזרח. אורכו כ-2.5 ק"מ ומשך הביקור כשעה וחצי-שעתיים. הוא מתאים לטיול משפחות לאורך כל השנה. נגיע לחורבת עלק (הקרויה כך על-שם שיחי הפטל). במקום היו נסיונות התיישבות של קבוצות ציוניות בעת החדשה, כגון: קבוצת "משמר הוולגה" שהשתייכה לתנועת "החלוץ".

באתר "תל-צור" ממזרח לחורבת עלק הוקמה התיישבות במסגרת "חומה ומגדל", על-ידי אנשי בית"ר שעברו לאחר מכן לאתר שוני. האדמות נגאלו ביוזמתו של "הנדיב הידוע", הברון רוטשילד.

להיכן ממשיכים? למכלול ארכיאולוגי הכולל שרידי מבנים מרשימים מהתקופה הרומית מימי המלך הורדוס הידוע כבנאי הגדול בתולדות עם ישראל. בשטח ישנם שרידים מרשימים של ארמון

מבוצר ואחוזה חקלאית, הכוללת גם קולומבריום לגידול יונים. בסמוך, באזור עין-צור, נמצאים מעיין, תעלת מים אוטנטית מתקופת הורדוס וכן הפתעה אמיתית - בית-מרחץ רומאי במתכונת בית המרחץ במצדה.

נחזור למרכז המבקרים, נצפה בסרט על תולדות משפחת רוטשילד ונצא לסיור במסלול האדום לכיוון חורבת עקב. נצפה בשרידי חקלאות קדומה הכוללת בית בד, גורן וגת. הממצאים מעידים כי במקום היה בית אחוזה יהודי בתקופה הרומית, אשר ננטש וחודש לאחר מכן כאתר חקלאי ביזנטי שכלל בית אחוזה מרשים. במקום תצפית נוף יפה לכיוון מישור חוף הכרמל והים התיכון. אורך המסלול כארבעה קילומטרים והוא נמשך בין שעתיים לשלוש בהליכה מתונה. העונה המומלצת: חורף ואביב.

שני המסלולים ממוקמים בחוטם הכרמל הנמצא בחורש ים-תיכוני מובהק ומצוי עתה בפריחה מרשימה של כלניות ורקפות.

בתום הסיור ניתן להתרענן בביקור בגני הנדיב היפהיים, אשר עוצבו במתכונת הגנים הצרפתיים הידועים.

אתרים נוספים באזור: אתר שוני ופארק ז'בוטינסקי, תל-דור. ניתן לבקר בזיכרון-יעקב ולהתרשם מן המושבה הציונית המאפיינת את מושבות העלייה הראשונה.

ההיסטוריה שלנו בתמונות

במסגרת מדור זה, אנו מפרסמים צילומים שיש להם משמעות נוסטלגית. הדמויות המופיעות בחלק מהתמונות, אינן מוכרות או אינן זכורות. נשמח עם תעדכנו אותנו בפרטי המופיעים בתמונות. כמו כן, אנו קוראים לחברי "צוות" לשלוח תמונות מימי השירות הצבאי ולציין את האירוע ואת שמות המצולמים. יועדפו תמונות המתארות אירועים מיוחדים, אישיים או בעלי משמעות היסטורית.



ראש הממשלה לוי אשכול עם רעייתו מרים, ערכו ביקור באחד מבסיסי צה"ל בדרום הארץ. מתי נערך הביקור, באיזה בסיס, באילו נסיבות ומי התלווה אליו? יודעים? שתפו גם אותנו! (צילום: משה מילנר, לע"מ)



ערב מלחמת ששת הימים, בעת "ההמתנה", צולמו שלוש חיילות/קצינות ב"רגע של הפוגה". האם אתם מזהים את המצולמות? מה הן עושות היום? יודעים? שתפו גם אותנו! (צילום: יוסי יוסילביץ, לע"מ)

תשובות יש לשלוח בדוא"ל אל: Bitaon@tzevet.co.il או לפקס: 03-6166260 לידי מזכירת המערכת רחל דאבוש. התשובה תתפרסם בגיליון הבא, ובין המשיבים יוגרל ספר.

המערכת

חידת "צוות", גיליון 92

מי היה איש הצבא שהיה?



בן למשפחת "יהודי-ההרים" שנולד בארצנו לחוף הימים. ב"הגנה" מגיל 15 כבר בלטה דמותו, ובתוך "ההגנה" - תמצא את גיל מותו.

מדרום לצפון בכל הפיקודים נדד, ובצרפת, בבי"ס למלחמה הוא למד, ולמשך שנתיים אף הושאל למוסד, בכל מלחמות ישראל הוא מצא את עצמו ומשק-כנפי-מלאכים - נשמע בתוך שמו.

הוא לא ניגן באף תזמורת להגאנו, אך על "אופרה" מסוימת ניצח בשרביטו. מבט יוקד היה לא בעיניו וסימן היכר מיוחד בפניו!

אכן תמיד נודעה ברבים גבורתו אך ב"טונים-צורמים" הוא מצא את מותו. באפילת מעמקים, במסתור ובהפתעה גמורה, ב"ארץ אוכלת יושביה", מקוללת וארורה!

שגם יוצא-חלציו אליה נסחף ונשאב...

על "כביש 60" - המתפתל ועוקף רמאללה, בישוב שהוקם לזכרו, הרוח צמרות תלטרף ותספר על האיש שהיה משכמו ומעלה, צנוע ואוהב, עם דרגה גבוהה כל הכתף!

פתרון נעים!!!

מאת: זהבה צויקל (רס"ן)

תשובות יש לשלוח בדואר אלקטרוני prashit@tzevet.co.il, או בדואר לביטאון "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222, בני ברק 51121, או בפקס 03-6166260 (נא לציין את מספר הגיליון). בין הפותרים נכונה יוגרלו 3 ספרים.

פתרון חידת "צוות" גיליון 91:

הדמות היא הרמטכ"ל השישי של צה"ל רא"ל צבי צור ז"ל. צבי הוא יונק צמחוני הניזון מצמחיה בלבד.

צבי צור היה מקימה ומפקדה הראשון של יחידת "שועלי שמשון". לאחר פרישתו מצה"ל

נבחר צבי צור לכנסת, בשנת 1965 (הבחירות לכנסת השישית), לרשימת רפ"י, של משה דיין, מפלגה שהייתה בעלת עמדות ניציות.



צילום: לע"מ



יוני 1966: ראש ממשלת ישראל, לוי אשכול ז"ל, בשדה התעופה אנטבה שבאוגנדה, מלווה בנשיא אוגנדה, נלסון אובוטו, ורמטכ"ל צבא אוגנדה אדי אמין (צילום: משה פרידן, לע"מ)

אורימה הגיבור



1969, רס"ר (סגן באוגנדה)

אורי רום, מקבל עשרה טכנאים במסגרת הקמת טייסת הפיפירים לצבא אוגנדה. ראש הצוות הוא סרגנט אורימה התמיר והמוכשר. מהפיכת אידי אמין הובילה לרציחת המיידים של מתנגדי המשטר מבין קציני ונגדי הבסיס, אנשי השבט המתנגד. אורי רום הורה לאורימה להיעלם ולהתחבא. אחר כך הודיע לגנרל האוגנדי שהוא צריך את אורימה לעבודה וכי הוא יכול להחזירו לחיים לשם כך. כך היה - ואורימה ניצל.

1972, אידי אמין מגרש את משלחת צה"ל תוך 24 שעות. 32 אקדחים בתיקי הקצינים, סכנה להיעצר ולהיכלא. אורימה נותן הוראה בנמל אנטבה להעבירם במכס ללא בדיקה, בניגוד להוראות ותוך סיכון רב מצידו. גיבור. שבע שנים אחר כך, נודע לאורי כי אורימה הוצא להורג בפומבי על-ידי אידי אמין, על סיועו למשלחת ישראל.

לשחות עם תנינים



סא"ל דב מורן (מושקט) היה סגן מפקד הנח"ל ב-82'

88' שירת בקנייה מטעם האו"ם, כיועץ הדרכה לתנועות הנוער שם. באחת ממשימות ההדרכה היה עליו להגיע לחווה החקלאית באזור לאמו - מקום רחוק ושכוח אל, מרחק יומיים וחצי נסיעה בג'יפ מניירובי עם נהג. הוא מגיע למקום וצריך לחצות את נהר טאנה. במקום סערה גדולה וגשם ניתן. הרפסודה שבה עוברים את הנהר במשיכת חבל, לא פועלת. מה עושים? לחזור - לא בא בחשבון. לעבור? איך עושים את זה? נהר טאנה שורץ תנינים, ידוע בכל קניה.

חסר אונים ואובד עצות, מופיע לפתע על גדת הנהר עדר פרות עם שני רועים קנייתים. העדר נכנס לנהר לחצותו בשחייה. דובי לא חושב פעמיים (בעצם לא חושב בכלל), קופץ לנהר אל תוך העדר ובשחייה של כ-150 מטר, בין הפרות, חוצה את הנהר אל חוות הנוער, למלא את משימת ההדרכה שלו.

מיותר לציין את ההתרגשות הגדולה בה קיבלו החניכים בחווה את מדריכם הנערץ, וברכו הגומל על שאף תנין לא השביע רעבונו בבשרו הפיקנטי של סא"ל מושקט.



ינואר 1964: שרת החוץ, גולדה מאיר ז"ל, ליד אמבולנס שישראל תרמה לקניה לרגל יום העצמאות שלה (צילום: משה פרידן, לע"מ)

הסכם אוסלו בראי הפסיכולוגיה

המראה אחר חשודים, אשר יועברו לבדיקה באופן חשאי ומוסכם, וכך יישמר הביטחון כאינטרס ישראלי מרכזי. האינטרס של כל צד יכובד במלואו. ואכן כך היה. כיום מנחה יענקל'ה סדנאות בהומור ופסיכולוגיה חיובית בארץ ובעולם.



אוקטובר 1996: נשיא המדינה, עזר ויצמן ז"ל, עם צוות המו"מ הפלסטיני בראשות יו"ר הרשות, יאסר ערפאת (צילום: יעקב סער, לע"מ)



סא"ל יענקל'ה קליין, פסיכולוג תואר שני, היה

רע"ן שדה בממד"ה. הסכם אוסלו הכתיב גישה חדשה - שדה הקרב עכשיו במימד הפסיכולוגי, ולא דרך כוונות הרובה. פיקוד מרכז, בפיקודו של אילן בירן, מרכז את המו"מ (קשת צבעים), על-פי הוראת רבין. מו"מ קשה וקולני, עם גיבירל רג'וב וחבריו, על סוגיות המעברים, נהלי הקשר בין הכוחות ותרגום ההסכם למציאות, כשבמוקד שאלות המפתח: לפלסטינים - אוטונומיה, שליטה וכבוד, ולישראל - ביטחון. יענקל'ה, שובר את ראשו, ממצה את כל ניסיונו האישי והידע התיאורטי שקיים בתחום מדעי ההתנהגות, בשלושה פרמטרים: מו"מ, פתרון קונפליקטים, גישור. בבוקר הוא מביא לאלוף הפיקוד רעיון מבריק: מראה חד צדדית במעבר רפיח, וכך לפתור את צרכי שני הצדדים. הפלסטינים יערכו את כל הבדיקות ונהלי המעבר עם הדרגות והעצמאות למראית עין - וכך ייענה צורך האגו והכבוד. הישראלים יעקבו באמצעות

עורך: דוד בן-אשר (אל"מ)

יש לך סיפור נחמד או אנקדוטה קצרה מתקופת שירותך בצבא? נשמח לפרסם זאת במדור זה. שלח עד 100 מלה לעורך המדור דוד בן-אשר דוא"ל: david-b-a@013.net.il או טלפקס: 09-7410450

מוזיאון לח"י - פרק סוער בתולדות ישראל

יאיר שטרן, בנו של "יאיר", שנולד חודשים ספורים לאחר מותו, רואה את רוח המוזיאון כמאפיינת את הארגון ואנשיו: האותנטיות ולהט ההזדהות המוחלטת עם המטרה.

■ ■ ■

ביקור במוזיאון אכן ממחיש היטב את דבריו. עם כל המחלוקות הקשות שהיו ונותרו באשר לדרכיו ותפקידו ההיסטורי של הלח"י, אין כופר ברוח ההקברה נעדרת הפשרות שפיעמה בקרב מפקדיו ולוחמיו. בין אם היו אינטלקטואלים ומשוררים כמו "יאיר" עצמו, או עמוס קינן וגאולה כהן הצעירים, ובין אם היו אנשי מעשה כמו יצחק שמיר - לימים ראש ממשלת ישראל - כולם הונעו על-ידי רוח אידיאליסטית נעדרת אינטרס אישי. הם אוחדו על ידי המאבק בבריטים לעצמאות ונחלקו ביניהם על נושאים אחרים. בניגוד לאנשי המחנות האחרות, לא באו מזרם פוליטי מוגדר ולא הקימו תנועה פוליטית לאחר קום המדינה. רובם ככולם, השתלבו לאחר מכן במסודות המדינה השונים, בזרמיה החברתיים, וארגוניה המפלגתיים.

את העדות לפרק זה בתולדות המאבק לכינונה של מדינת ישראל נטל על עצמו משרד הביטחון, והמוזיאון הקטן והמרתק הזה, אכן מנחיל את תודעת פעילותו המורכבת ורבת הפנים של הלח"י על רקע זמנו.

מוזיאון לח"י: רח' שטרן 8 תל אביב. טלפון: 03-6837582 או 03-6820288. שעות פתיחה: א'-ה' 08:00-16:00, בימי ו' ובשעות הערב בתיאום מראש לקבוצות. לפרטים נוספים ראה: <http://museum-lehi.blogspot.com/2009/12/blog-post.html>

יאיר שטרן, בנו של "יאיר", שנולד חודשים ספורים לאחר מותו, רואה את רוח המוזיאון כמאפיינת את הארגון ואנשיו - אותנטיות ולהט הזדהות מוחלטת עם המטרה. ביקור במוזיאון אכן ממחיש זאת



שעלה בידי הבריטים להוציאם להורג בתלייה. סיפורה של המחתרת מסתיים עם הקמת המדינה ב-1948, והתגייסות לוחמיה לחטיבה 8 בצה"ל והקרבות בהם השתתפו במלחמת העצמאות. בקומה הראשונה נמצאים חדר הרצאות, ספריה וארכיון.

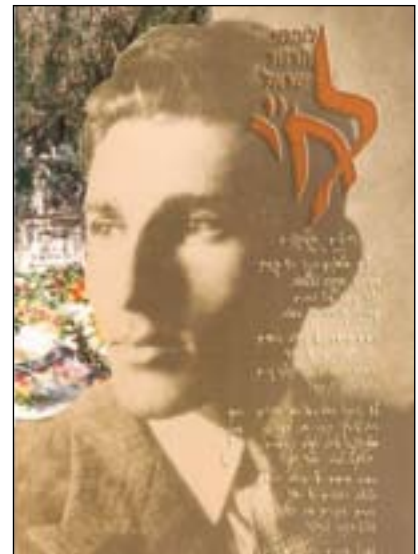
רק בשנת 1980 הכירה מדינת ישראל רשמית בתרומת הלח"י לתקומתה. מאוחר יותר צורף המוזיאון ליחידת המוזיאונים של משרד הביטחון והפך לאתר הרשמי המנציח את "יאיר" ואת ארגון הלח"י שאותו הנהיג.

■ ■ ■

הלח"י הוקם ב-1940 על-ידי פורשי האצ"ל בראשם אברהם שטרן, שהיו נחושים להמשיך במאבק נגד הבריטים בתקופת מלחמת העולם השנייה ובכל מחיר - גם בתקופה שבה עמדו הבריטים כמעט לבדם מול הנאצים במערכה העולמית על עתיד האנושות. הלח"י הוכרז על-ידי הבריטים כארגון טרור ואנשיו כונו על-ידם "כנופייית שטרן". אולם, האסטרטגיה של המחתרת ודרכי פעולתה עוררו התנגדות וזעם גם בשאר חלקי הישוב העברי. אנשי הלח"י פגעו בתשתיות צבאיות בריטיות, במדינאים, פקידים, בקצינים, וחיילים בריטיים, והיו בין ראשיהם, שאף שאפו להגיע למעין שת"פ אנטי בריטי עם הגרמנים.

המחתרת מנתה כמה מאות לוחמים בלבד, מימנה עצמה באמצעות החרמות רכוש ושווד בנקים, אך פעולותיה הנועזות והאלימות השאירו חותם על התקופה כולה.

לאחר כינון ממשלתה הזמנית הראשונה של מדינת ישראל, הוכרז הלח"י כארגון טרור והוצא מחוץ לחוק.



מאת: יוכי ארליך

ב-12 פברואר 1942 הגיעו שוטרים בריטיים אל עליית הגג בבית מס' 8 ברחוב מזרחי ב' בשכונת פלורנטין. אברהם "יאיר" שטרן, מייסד ומפקד מחתרת לח"י (לוחמי חירות ישראל), שהיה מבוקש על-ידי הבריטים, נחשף במקום מחבואו ונרצח בו במקום בידי קצין הבולשת הבריטי ג'פרי מורטון. הדרמה שאפיינה את חייו של "יאיר" שטרן כמו גם את מותו, היא המאפיין הבולט ביותר את הביקור במוזיאון הלח"י, שלימים הוקם במבנה הקומות ברח' שטרן ביפו (ב-1965 נקרא הרחוב על שם המפקד ההרוג).

ביקור במוזיאון מתחיל בעליית הגג - החדר בו הסתתר יאיר והוא נשמר - ובזה עיקר יחודו: בדיוק כמו שהיה בזמן הרצח. הרהיטים המקוריים הוחזרו למקומם וכן כל תכולתו. ימיו האחרונים של "יאיר" מתוארים בחזיון אור קולי ובו סיפור חשיפתו של יאיר. כמו כן, מוצגים סיפור חייו ומורשתו באמצעים מקוריים: מכתבים, תמונות, תעודות, מפות, כלי נשק, וחפציו האישיים.

התצוגה באולם המרכזי במוזיאון מוקדשת למחתרת הלח"י ופעילותה על רקע אירועי התקופה. בתצוגה: התארגנות המחתרת לאחר הרצח, הקמת מרכז לח"י, בריחות אנשי לח"י מבתי הכלא, סיפור ההתנקשות בלורד מוין (מי שהיה שר המושבות הבריטי והוחזק אחראי למדיניות "הספר הלבן", בקהיר, בנובמבר 1944 - מחסליו נתלו במצרים), פעולות מרכזיות ב'תנועת המרי' (שקמה בתום מלחמת העולם השנייה ותיאמה לתקופת מה את פעילות שלוש המחתרות - ההגנה, האצ"ל, והלח"י), וסיפורם של פינשטיין וברזני שפוצצו עצמם (1947) קודם

מסכם שני עשורים לביטאון "צוות"

יוסי פורת, האיש שהקים את הביטאון, סיים את תפקידו, אחרי שערך 91 ביטאונים ב-20 שנות פעילות ■ סיפורו האישי הוא סיפור הביטאון ■ בגוף ראשון

מאת: יוסי פורת

את התוצאות ופירסמתי אותן בביטאון "צוות".

בתחום ביטוח הבריאות ב"צוות", מעבר לסיקור השוטף והדיווח לחברים היה שיתוף פעולה מצויין עם עמיר להב - מנהל הביטוח ב"צוות", ועם "סולו" גבע ואילן דולפין - יושבי ראש ועדת הבריאות.

ועדת ההסברה, עבדתי בהרמוניה, כתף אל כתף, עם כל חברי ועדות ההסברה במהלך השנים, ובראשם יצחק ברנר שהיה הראשון, גרשון אקשטיין 8 שנים, חנה שביט 8 שנים ואפרים לפיד כמעט שנתיים. עבדתי בשיתוף פעולה הדוק עם כל היו"רים, המנכ"לים, יו"רי המחוזות והסניפים. בשנה וחצי האחרונות ערכתי גם את המגזין האינטרנטי, "צוותון", רעיניו של אפרים לפיד, והצעתי לאחרונה להפיק גם "צוותון" באנגלית.

ראויות לציון מיוחד שלוש בנות שהיו לעזר בביטאון: חנה'לה אלינה, ריבי אמיתי ואילנית זנאטי. תודה לצלמים דני טולדנו



בתמונה: יוסי פורת (במרכז), העורך היוצא, עם גיליון מס' 1 מ-1989 ועם גיליון מס' 91, מדצמבר 2009. מימין חנה שביט, לשעבר יו"ר ועדת הסברה ויחסי ציבור של "צוות". משמאל אפרים לפיד, יו"ר הוועדה כיום, בשמה הנוכחי - ועדת קשרי ציבור והסברה

ושייקה איתן שתמונותיהם פיארו את הגיליונות. יצוינו לטובה גם המפיקים שמעון בן ארי ודודי גרין, והגרפיקאי המיומן קרלוס לוינהוף. בלעדיהם הביטאון לא היה קורם דפים. ערכתי 91 ביטאונים, שהם ההיסטוריה של "צוות" בשני העשורים האחרונים, אך גם מקפלים בתוכם היסטוריה מהעשורים שקדמו להם. יש לי תחושת סיפוק עצומה של הנאה, תרומה ויצירה. תודה לכולם על האמון שניתן לי.

עם סגירת הגיליון הצטערנו לשמוע על פטירתו של אל"מ איציק ברנר, היו"ר הראשון של ועדת ההסברה, אשר פעל להקמת ביטאון "צוות".
יהי זכרו ברוך

לפני יותר משני עשורים, ביקשה הנהלת "צוות" להקים ביטאון לחברי האגודה, על רקע נסיוני בצה"ל כעורך ביטאון "מערכות", (ביטאון "צוות" הוקם ב-1989, בדיוק 50 שנה לאחר הקמת "מערכות"). הביטאון נוצר בבחינת "יש מאין", תוך כשלושה חודשים, והופץ לכל 10,000 חברי הארגון.

בביטאון הראשון היו אפילו שני "סקופים" עיתונאיים: חבר "צוות" אל"מ יהודה לוי, קיבל את הזיכיון להפקת "ג'רוסלם פוסט" עבור חברת תקשורת קנדית; חבר "צוות" אל"מ יורם רשף מחיל האוויר, הביא לארץ את הזיכיון של אפיית הקרואסון מצרפת...

הרב-שיח הראשון שפורסם בביטאון, היה של פרקליטים צבאיים לשעבר, ביוזמת היועץ המשפטי של "צוות" דאז, עו"ד אהרון לוי. בגיליון האחרון שערכתי, מס' 91, כמו נסגר מעגל אחרי 20 שנה, ופורסם בו רב-שיח של יוצאי הפרקליטות הצבאית.

בתחום התעסוקה, ביקשתי להראות לחברים שכל עבודה מכבדת את בעליה. לדוגמא, כבר בגיליון 3 כתבתי על רס"ר משמעת ש"חצה את הקווים" והפך ל"דיסקו ג'ודי". עקבתי מקרוב - במשך כ-20 שנה - אחר הצלחתם של חברי "צוות" שעברו לחינוך ולניהול בתי ספר, בשיתוף עם מוטי שגיא (אל"מ) ממשרד התמ"ת, וכל אנשי יחידת התעסוקה לדורותיהם.

בתחום ההתנדבות והתרומה לחברה ולקהילה, עקבתי ודיווחתי על תרומתם העצומה של חברי "צוות" לגל העלייה מברית המועצות בתחילת שנות ה-90, באימוץ משפחות, בלימוד השפה ועוד. סקרנו את התנדבות חברי "צוות" במלחמת המפרץ, ב"עופרת יצוקה" בדרום, בהכשרת הלבבות אצל בני הנוער לשירות משמעותי בצה"ל, בהתנדבות למד"א, למשא"ז ועוד.

בתחום סיקור הפעילות במחוזות ובסניפים, חרף הסקפטיזם הראשוני, הלך והתגבר היקף הדיווחים על פעילות מהשטח. כיום הדבר מובן מאליו, אך לא היה כך בהתחלה. ביקרתי בסניפים בשטח וסיקרתי בכל רחבי הארץ - באילת, בראש פינה, בירושלים, בחיפה בכפרי הדרוזים ועוד.

מאחר והביטאון לא יכול להקיף את כל פעילות הסניף והמחוז, אני קורא לכל ראשי הסניפים והמחוזות לנצל את העיתונות המקומית, כמו שהשכיל לעשות בני פרידמן, יו"ר סניף פתח תקוה.

■ ■ ■

תמיד פעלתי ב"ראש גדול". לאחר רצח רבין פרסמנו ביטאון מיוחד ומכובד בשם "חברים מספרים על יצחק רבין". איתן הבר ואבי בניהו, היום דובר צה"ל, החמיאו במיוחד על ביטאון זה.

ב-1998 ערכתי מהדורה מיוחדת של הספר האלבומי "50 לביטחון ישראל" ההיסטוריה של "צוות", בתוך ההיסטוריה של ישראל ב-50 שנותיה הראשונות.

מפעל ייחודי היה המעקב אחרי חברי "צוות" נבחרים לרשויות המקומיות. מאז 1993, מזה ארבע מערכות בחירות מקומיות, סקרתי

המבדיל בין חג הפסח לחג המצות...

מאת: פני איזק



© Hsandler | Dreamstime.com

שני שמות עיקריים לחג: חג הפסח וחג המצות. בחודש זה חודש ניסן שבו נגאלו אומר המדרש: היום אתם יוצאים בחודש האביב (שמות י"ג). אומר רש"י: וכי לא היינו יודעים באיזה חודש? אלא כך אמר להם: ראו חסד שגמלכם שהוציא אתכם בחודש שהוא כשר לצאת - לא חמה ולא צינה ולא גשמים. וכן הוא אומר: מוציא אסירים בכושרות - חודש שהוא כשר לצאת.

החזקוני מבדיל בין חג הפסח לחג המצות. ערב יום טוב הראשון והלילה נקרא פסח, על שעסוקים בקרבן שנקרא כך, אבל שאר החג, מליל ראשון ואילך - נקרא חג המצות. גם יוסף בן מתתיהו אומר: ביום י"ד בניסן הקריבו קרבן פסח כמו שהקריבו במצרים וחגגו ביחד את היום הזה שקוראים פסח, וביום ט"ו מתחיל חג המצות שבעת ימים.

ה"בני יששכר" שואל: בכל התורה נקרא שם החג הזה חג המצות ובני ישראל קוראים אותו חג הפסח? עונה ר' לוי יצחק מברדיצ'ב: הקב"ה קורא לחג "חג המצות" כי הוא משבח את עם ישראל שלא אמרו איך ניקח צידה לדרך אלא האמינו בה' ולקחו רק את הבצק ואפו מצות. ואילו בני ישראל קוראים לחג "חג הפסח" כי הם משבחים את הקב"ה על שפסח על בתי בני ישראל בנגפו את מצרים ואת בתי ישראל הציל.

פסח נכלל בשלושת הרגלים, אך שונה מהם בפרטים אחדים. הילקוט שמעוני אומר: בחג הסוכות משולש ציווי השמחה: ושמחתם לפני ה' אלוקיכם... ושמחת בחגך... והיית אך שמח. בחג השבועות כתוב פעם אחת: ושמחת לפני ה' אלוקיך, ואילו בפסח לא כתוב אפילו שמחה אחת. מדוע? לפי שמתו בו המצרים. לכן גם בפסח אין קוראים את ההלל אלא

ביום טוב הראשון ובלילו משום: בנפול אויבך אל תשמח. מטעם זה גם בשביעי של פסח אין אומרים הלל.

שונה הוא חג הפסח גם בכך שיש לנו מצווה מיוחדת של "והגדת לבנך", וכפי שאומר ספר החינוך: לספר בעניין יציאת מצרים בליל חמישה עשר בניסן, כל אחד כפי צחות לשונו. להלל ולשבח השם על כל הניסים שעשה לנו הקב"ה שנאמר והגדת לבנך, וכבר פירשו חכמים שמצוות הגדה היא בליל חמישה עשר בניסן, בשעת אכילת מצה, וענין המצווה שיזכור הניסים והעניינים שאירעו לאבותינו ביציאת מצרים.

ומתוך ההגדה בוקע המסר: מעם שיצא משיעבוד לגאולה לעם בן חורין במרחק אלפיים שנה: "בכל דור ודור עומדים עלינו לכלותינו והקב"ה מצילנו מידם".

הביא לדפוס: חניאל פרבר

נא לשמור על קדושת הדף

אזכרה ברמלה לחללי מדינות חבר העמים

בבית העלמין הצבאי הבריטי ברמלה נערכה האזכרה השנתית לחללי מדינות חבר העמים, בהשתתפות שגרירים ונספחים צבאיים של מדינות חבר העמים בריטניה, אוסטרליה, ניו זילנד, קנדה ודרום אפריקה.

את הטקס ניהל שגריר בריטניה בישראל, טום פיליפס, בסיוע הנספח הצבאי הבריטי. בטקס השתתף משמר כבוד של צה"ל. את זר ארגון "צוות" הניחו החברים גדעון גלבע מסניף ראש העין ויו"ר ועדת קשרי חוץ, אירועים וטקסים מרכזי (מקסי) אביגד. בסיום הטקס הכללי, התקיים טקס אזכרה צבאי בחלקת הקברים של החללים היהודיים מהישוב



גדעון גלבע מסניף ראש העין ויו"ר ועדת קשרי מרכזי (מקסי) אביגד בחזית האנדרטה

בפלסטינה (א"י) שהתנדבו ללחום לצד כוחות בריטניה. בישראל קיימים בתי עלמין צבאיים של מדינות חבר העמים גם בירושלים (הר הצופים), בחיפה ובבאר שבע. טקס הזיכרון בבית העלמין הצבאי ברמלה, הוא טקס הזיכרון המרכזי לחללי מדינות חבר העמים. במלחמת העולם הראשונה והשנייה נפלו 1.7 מיליון חיילים ממדינות חבר העמים שלחמו בזירות אירופה, אסיה, אפריקה, המזרח הרחוק והפסיפיק.

מאת: מקסי אביגד

חוגים יובל
"ל"צוות"

10.10.2010

הארוע המרכזי
בהיכל "נוקיה", ת"א

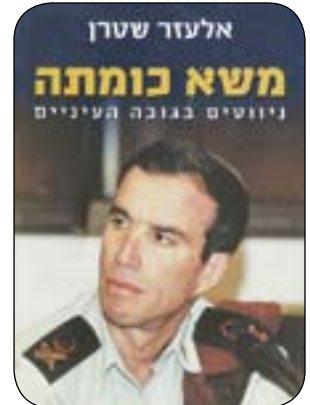
"משא כומתה", ניוטים בגובה העיניים

מאת אלעזר שטרן, הוצאת ידיעות ספרים

כבר בתחילה נאמר, כי קשה להאמין שיכול היה האלוף אלעזר שטרן להביא לביטוי מעשי את תפיסת עולמו הציונית-יהודית-ישראלית המיוחדת, אלמלא הזדמנו לו בחייו הצבאיים התפקידים של מפקד בית הספר לקצינים (בה"ד 1), קצין החינוך והנוער הראשי וראש אכ"א (שהיה בתקופתו בלבד אגף משאבי אנוש).

שטרן נושא עמו תרמיל מלא של ערכים, אותם הגשים לא רק בעצמו, אלא בעזרת אלפי חיילים (שהיו אחר כך, בהכרח, גם אזרחים טובים יותר). וכך, הוא "מתנפל" על פתרון בעיית יהדותם של אלפי חיילים עולים, אשר אינם יהודים על-פי ההלכה, יוזם קורס בשם "נתיב", אשר בסופו עומדים החיילים בפני בית דין רבני-צבאי לגיור, ונכנסים בשער הראשי ליהדות - משימה מורכבת, הכרוכה בעימות לא פשוט עם רבנים ופוליטיקאים, אך זוכה לגיבוי של ראש הממשלה שרון ושל הרמטכ"לים בתקופתו (יעלון וחלוץ).

הוא יוזם מסעות חינוכיים לפולין ("עדים במדים"), ומעניק חוויה



בלתי-נשכחת לאלפי קצינים זוטרים ובכירים שנטלו חלק במסעות אלה, יד ביד עם ניצולי שואה, הורים שכולים ונכי צה"ל; הוא מצרף חיילי צה"ל למסעותיהם בארץ של צעירים יהודים מחו"ל, המגיעים לכאן במסגרת פרויקט "תגלית", ונותן בכך הזדמנות נדירה להיכרות של צעירים יהודים בתפוצות עם החברה הישראלית - ולהיפך; הוא מוסיף נשמה בטיפול של צה"ל בעולים החדשים, כשהוא מעביר את אחריות המטה מהשלישות למערך החינוך; הוא יוזם קורס קבוע לקצינים בכירים על מחשבה ציונית יהודית בירושלים ("מחצבי"ם"). בתקופתו וביוזמתו, מעדכנים את רוח צה"ל ("הקוד האתי"), עם ויכוחים לא מעטים סביב הוספת ערך "אהבת המולדת" לקוד האתי.

ספרו מלא הארועים בעלי מוסר ההשכל, נקרא בשקיקה. אפשר שלא להסכים עם כל הצעה או פתרון שהוא מעלה, אך קשה שלא להתאהב בגישה הערכית האמיתית, המחוייבת לעשייה, ולא רק להפרכת סיסמאות בדיונים ובהרצאות, כפי שמזכרת לנו בחיים הציבוריים. לשטרן היו חיים קשים בשירותו כאלוף דתי בצה"ל, בעת ההתנתקות. הסביבה "הכתומה", המחנה הדתי-לאומי, התנכל לו ולמשפחתו בדרכים פוגעניות ומעליבות. הוא לא נרתע, וכחייל בצע כלשונה משימה שהיתה בודאי (על אף שהוא אינו אומר זאת בספר), מנוגדת לתפיסת עולמו האישית. הוא נושא את צער התקופה ההיא איתו לעד.

גם עם התקשורת היו לו "קצרים" שנבעו מהישרות ומהאומץ שהפגין ברוחב לב. הוא לא נרתע מלנקוב בספר בשמות של עיתונאים שהוא מבקר. שטרן טבע כקצין חינוך ראשי את סיסמת החיל "עם בונה צבא בונה עם".

ברוח זו, יש לו כמה אבני יסוד חשובות בבניין מדינת ישראל וצה"ל. כדאי מאוד כי נשכיל לנצל את משאבי הרוח והמחוייבות שיש לאיש כזה, שיפיק מרגליות גם למאות אלפי אזרחים ישראלים ויהודים בעולם, הכמהים למנהיגות אחרת.

אפרים לפיד

התנתקויות

מאת תמרה אבנר, הוצאת כנרת, זמורה ביתן

התנתקויות הוא רומן אישי הנוגע בפוליטי ועוסק בכאב העצום הכרוך בהתנתקות - אישית או לאומית - בייסורים המלווים קריעה של הרקמה השלמה. זוהי יצירה בשלה ומרגשת, המורכבת מארבעה קולות של בני משפחה אחת: קולו המדוד, הנחרץ של אודי; קולה המעודן, הפואטי של יעל; צרידותו השבורה, המגומגמת של אופיר, בנם; והמילים העצובות והמתקוות של

מאיה הקטנה.

במונולוג ההחלטי של אל"מ אודי - עם-שלום, נפתח הרומן התנתקויות: "בית לא מפרקים. פשוט, בית לא מפרקים. נקודה. ונאנס אתה נשוי - זה לכל החיים. מפה אתה מתחיל לעלות בסולם עד הסוף. אל תחשוב אפילו שיש לך אפשרות לעמוד ולהביט למטה, להסתכל מסביב לראות אם זה מתאים לך או לא. זהו".

אלא שאת ההצהרה הזו יורה אודי לחללו של העולם לפני

שיעל, אשתו, פוגשת את ידידיה צוקרבאום, אמן האהבה והחיזור; ולפני שהוא מגיע לגוש קטיף בראש כוח שאמור לפנות את ביתה של משפחת חנן, ומגלה עד כמה הוא בודד, תלוש וכמך לחיבור הפשוט שבין איש לאישה.

תמרה אבנר שירתה בדרגת סגן-אלוף בפרקליטות הצבאית ובמערכת הביטחון. ספר שיריה "להיאחז במים" ראה אור בהוצאת "הקיבוץ המאוחד" בשנת 2007.

תמרה הינה זוכת פרס הסיפור הקצר של עיתון "הארץ" (2009).

קיצור תולדות עם ישראל

מאת חיים דיאמנט

תמצית תולדות עם ישראל, החל מנדידת אברהם אבינו מאור כשדים ועד סיום מלחמת הקוממיות בשנת 1949, בצורת סיפור שוטף ומרתק המעניק את הידע הבסיסי על קורות עמנו במשך תקופה של 3,750 שנה.

במשך תקופה זו, הגיע המחבר למסקנה בדוקה כי רוחם הלאומית-יהודית השפופה של יהודי הגולה, הינה תוצאה ישירה של חוסר ידע מדעים בתולדות העם היהודי. ספר זה, עם הפצתו ברבים, אמור ליצור שינוי בחישוב ובחיזוק תודעתו הלאומית של עם ישראל. המחבר הינו דור חמישי בארץ וגמלאי צה"ל בדרגת סא"ל.

מסקרנותו כלפי התנהלות האדם בעולם - נושא לחקר אינסופי. כתיבתו אישית מאוד ונטולת יומרות. את הספר הראשון הוציא לבקשתה של בתו הצעירה, שאמרה לו כי לדעתה המסרים האוניברסליים שבו עשויים לעזור להרבה אנשים. כך עשה, וזכה במילגה מטעם ארגון נכי צה"ל, אשר אף העניק לו מלגה לספרו השני.

■ ■ ■

לונקה נולד ברוסיה לפני 63 שנים, התחנך בקיבוץ לוחמי הגטאות ושרת בחיל המודיעין. הוא חי חיים אינטנסיביים וכל העת מחפש אתגרים חדשים. בשנת 1980 קיבל את פרס ראש אמ"ן לחשיבה יוצרת, על הפקת סרט ראשון וייחודי מסוגו בצה"ל בנושא תפיסה וניתוח מודיעיני ומבצעי של חצי האי סיני.

לאחר הפרישה שימש דירקטור בחברות שונות, וכיום הוא עובד ברכבת ישראל, כמנהל פרויקטים בתחום הבינוי והתשתיות. במקביל לעבודתו המאומצת הוא מוצא זמן להתנדבות, לעיסוק בספורט (רץ למרחקים ארוכים), ללמוד תחומים חדשים (לאחרונה סיים קורס קואצינג), לקרוא הרבה "בעיקר פילוסופיה וספרים



קשים לקריאה", ולהקדיש הרבה לאשתו ולמשפחה. המודעות הציבורית הביאה אותו לייסד יחד עם אריה אבנרי את עמותת "אמית" (כיום "אומ"ץ") ששמה לה לדגל להילחם בשחיתות הציבורית ולפעול למען מנהל תקין וטוהר המידות במגזר הציבורי. על פועלו קיבל את אות הנשיא למתנדב.

המדור פותח את שערו לכל חבר "צוות" שעוסק ביצירה: ציור, איור, פיסול, כתיבה, וכו'. נא לפנות לנווית רוזן באימייל בלבד: memcohen@gmail.com

**לונקה (אליעזר) גוטליב (אל"מ),
משורר, הוגה, פילוסוף**

מ"פרס ראש אמ"ן לחשיבה יוצרת" לכתיבת שירה

ראיינה וצילמה: נורית רוזן (רס"ן)

"אבן דוממת אינה מדברת, ללא נשמה וגם לא נושמת. / הר מאבן, סלע מאבן, / מישור מאבן, ארץ מאבן, / אין חיים באזורי האבן, / רק המוות מתחבר לאבן. / מדברים אל האבן והיא לא עונה, / היא נהפכה לבת משפחה."

לונקה גוטליב - הנמרץ, המעשי, הייזם, הפתיע את

חבריו ומכריו כשהוציא לפני כחודשיים ספר שירים שני - "נקודת מבט" - הרואה אור לאחר ספרו הראשון, "עגלת החיים", בשנת 2005.

לונקה הוא אדם כובש, בעל חיוך אופטימי ומדביק, מלא שמחת חיים. החיוך שעל פניו אינו מסגיר את הטרגרדיות הקשות שעבר בחייו - פציעות בעת השירות הצבאי, אובדן בתו האהובה לפני כשלוש שנים, ושובו של בנו מקרב קשה בג'נין בשנת 2002 הלום קרב.

את עטיפות הספרים מעטרים ציורים קשים של בנו, המשובצים גם בתוך הספרים, בין השירים.

בפתיחות כובשת ובגילוי לב, כותב לונקה על תחושותיו ומחשבותיו, והאובדנים שלו מהווים מוטיב מרכזי בשירים. המילים מרגשות, קלות להזדהות ולהתחברות. לונקה אומר שהוא כותב כדי לשחרר את עצמו

ממחשבות:

"מחשבות, מחשבות, מחשבות, / הן עולות, עולות, ועולות, / מחשבות על גורל העולם, / מחשבות כך סתם, / מחשבות שאינן מרפות, / מחשבות שאינן עוזרות, / מנסה להדחיק ולזרום / עם מחשבות טובות / שעוזרות לי לנווט / את דרכי ואת עולמי."

לדברי לונקה הוא "תופס את החיים במשקפת המציאות". הוא אינו זוכר מתי התחיל לכתוב, ומעיד כי הוא מעלה על הכתב את מחשבותיו ברגעים של מועקה ומצוקה - אך לא רק. הכיסים שלו מלאים בפתקים עליהם שורות של "הגיגים" בלשונו. כתיבתו נובעת

תערוכת אמנים חברי "צוות" במסגרת אירועי היובל

במסגרת אירועי היובל של "צוות" מתוכננת תערוכה פתוחה לקהל הרחב של אמנים חברי "צוות". המועד המתוכנן: יוני-אוגוסט, למשך כ-3 שבועות, באזור המרכז. בתערוכה תוצגנה יצירות שתאשרנה על-ידי אוצר/ת.

**כל אמן חבר "צוות" המעוניין להשתתף בתערוכה
מוזמן לפנות עד לתאריך 15.3.2010.**

מרכז הפרויקט: ראובן בראל - טל' 052-2537888 | דוא"ל: barelreuve@gmail.com



סניף מודיעין-מכבים-רעות

הסניף קיים את הנשף השנתי ב-16 לדצמבר 2009, באולמי "גני מרוויאס" בנס ציונה, בהשתתפות כ-400 איש.

לאחר קבלת הפנים והדלקת נרות חנוכה, ברכו את החברים ראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות חיים ביבס, יו"ר "צוות" ברוך לוי, יו"ר מחוז יהודה יואל גונן, ויו"ר סניף מודיעין-מכבים-רעות יענקל'ה לבקוביץ.

בתוכנית האמנותית: צמד ה"זמרים", קרקס אפריקני במופע אקרובטי, הסטנדאפיסט נחומי (נחום חבר) והזמר חיים משה עם להקתו בשירי הישנים והטובים. החברים נהנו מארוחת ערב ורקדו במגוון סיגנונות עד לאחר חצות.



מסיבת סוף שנה סניף מכבים-רעות-מודיעין

טיולים

■ יצאנו לטיול באזור הדרום ובין השאר ביקרנו במפעל "קרלסברג" באשקלון, וחזינו במופע אורקולי; טיילנו באזור חבל הבשור בחממות המושקית על-ידי מי השפדן (מי שפכים מטוהרים מגוש דן); קיבלנו הסבר על יוני הדואר; סיימנו באזור קיבוץ מפלסים, כשבדרך עצרנו על גשר כדי לחזות במי השיטפונות השופצים; פקדנו את אנדרטת "החץ השחור" וערכנו תצפית ב"נביע מרי"; ביקרנו במוזיאון לתולדות המים בנגב.

■ יצאנו ליום כיף במלון "מוריה פלאזה" בים המלח. לאחר ארוחת הבוקר, בילינו בספא המלון, וטבלנו בים. אחר הצהריים התכנסנו להרצאה מעניינת בנושא פתרונות למכאובי גופנו השונים.



חברי סניף מכבים-רעות בהרצאה בעת טיול לים המלח

הרצאות:

■ "אהבות בתל-אביב של פעם" - עם המספרת אביבה גרשלה, בעקבות מסע חייהם ואהבותיהם של בני משפחות המייסדים של תל-אביב.

■ "זיכרון ורגשות" - עם ענת קלקה, גימלאית צה"ל, מרצה ומנחה קבוצות לשיפור הזיכרון ולהתמודדות עם לחצים.

■ "המדיטציה הטרנסדנטלית" - עם יעקב וירדנה ורדי, שהציגו את השיטה. בין השאר, סיפרו על סגולותיה כמפתחת חשיבה בהירה, אינטליגנציה ויצירתיות, שיפור הזיכרון, ושחרור מתחים, עייפות וחרדה.

■ "תעלומות לאורך ההיסטוריה" - הרצאתו של טל רשף, על מגוון תעלומות

פתוחות שעדיין לא פוענחו.

■ היהודים בעולם השואו ביזנס בארה"ב - הרצאתה של המוסיקאית אראלה קינן.

■ מחווה לפרידה קאלו - הרצאתו של הצייר יוסף שילוח על האמנית המיוחדת, במסגרתה נחשף סיפור חייה ויצירתה של אמנית רבגונית סוערת ומשפיעה זו.

■ "אם אין לחם שיאכלו עוגות" - הרצאתו של פרופ' איתמר גלזר, אשר עסקה במשבר המזון העולמי, מניעיו והגישות לפיתרון.

■ ילדי טהראן - הרצאתה של רות מרשנסקי העוסקת בתיעוד סיפורי חיים, על פרשת נדודיהם ותלאותיהם של כ-850 ילדים שיצאו מפולין בראשית מלחמת העולם השנייה, והגעתם לארץ בעיצומה של המלחמה.

■ סוגיות הגרעין האיראני והמענה הישראלי והבינלאומי - הרצאתו של יריב פלד, הסטוריון צבאי. ההרצאה עסקה באיום הגרעיני ובמרכיביו והאופציות האפשריות העומדות בפני ישראל והמערכת הבין לאומית.

מאת: יענקל'ה לבקוביץ, יו"ר סניף מודיעין-מכבים-רעות

סניף ראשון לציון

הרצאות:

■ חבר הנהלת הסניף קובי כהנוביץ, הרצה בנושא: "עקרונות נשק ותחמושת". קובי עסק בתחומים אלו בצה"ל ובתע"ש.

■ איש חיל המודיעין, סא"ל ברוך ניידיץ, הרצה בנושא "שימוש מושכל במפות באינטרנט בארץ ובעולם".

■ יצחק כחלון, חבר הנהלת הסניף, חבר ההנהלה הארצית ויו"ר ועדת פרט של "צוות", הרצה בנושא "בעיות פרט בצוות".

■ יעקב גבע חבר הסניף, הרצה בנושא הבריגדה היהודית במלחמת העולם השנייה, והחיילים היהודיים בצבא הבריטי. זאת, מנקודת מבטו האישית כמי שהשתתף במלחמה. חבר הסניף דורון ראובן הוסיף פרטים מנקודת מבטו של ילד יהודי בבגדזי אשר בלוב באותה תקופה.

■ שמואל גומא הירצה על תולדות הסיכסוך הישראלי-ערבי - החל מהצהרת בלפור ועד להקמת מדינת ישראל. גומא עסק בעבר בשליחות הסברה מטעם המדינה.

סירים, טיולים ומופעים:

■ סיור מרגש נערך ביד ושם ובמוזיאון הרצל בירושלים, בהדרכתו של ד"ר אדם אקרמן. כמו-כן ביקרו החברים בקבר שמואל הנביא, המצודה הצלבנית והמחנה מתקופת יהודה המכבי, מנזר הצלב בעמק המצלבה, טיילת שרור, הר חומה ו-36 האנדרטאות שהוקמו על ידי משרד הביטחון בהר הרצל, האנדרטה לזכר 200 אלף חיילים יהודים שנפלו במסגרת הצבא הסובייטי במלחמת העולם השנייה והאנדרטה לזכר הצוללת דקר.

■ חברי הסניף יצאו ליום כיף במלון "מוריה פלאזה" בים המלח. לאחר ארוחת צהריים, האזינו המשתתפים להרצאה על פתרונות למכאובי הגוף.



מופע שירי סתיו וגשם של "חבורת גשר הזהב"

סניף נס ציונה

בתחילת דצמבר 2009 חגגו חברי הסניף את הנשף השנתי לציון סיום שנת הפעילות ב"גני מרוויאס", במעמד ראש העיר יוסי שבו, יו"ר "צוות", יו"ר מחוז יהודה, סמנכ"ל "חבר" ויו"ר סניפי "צוות" במחוז.



בתחילת הערב הנעימה לבאים שלישיית נגני מוסיקה דרום אמריקאית, והוגשה ארוחת ערב עשירה. בתוכנית האמנותית הופיע הזמר המקומי מושיקו כהן, ולאחריו - המופע המרכזי - "חווייה יוונית" עם שמעון פרנס, עליוזה אביב, חיים רומנו וגננים, ששחפו את הקהל לריקודים עד השעות הקטנות של הלילה.

מאת: אילן דולפין, יו"ר סניף נס-ציונה-לוד-רמלה

סניף אשקלון

סניף אשקלון חגג ברוב חברים וחברות את הנשף השנתי, לציון סיום הפעילות בשנת 2009. באירוע נחגגו ימי הולדת של חברים אשר נכחו במסיבה. במהלך האירוע הוגשה ארוחת ערב חגיגית והתקיימה הופעה אמנותית. כבדונו בנכוחותם חברי הנהלת "צוות" והמחוז.

מאת: עמרם מלול, יו"ר סניף אשקלון



שמחת החברים

סניף רחובות

300 חברי הסניף ובנות זוגם חגגו את סיום שנת הפעילות של הסניף בגני "שמים כחולים" ברחובות. קבלת פנים טעימה קידמה את הבאים, שאת המפגש ביניהם ליוותה שלישיית נגנים. במסגרת האירוע נערכה הדלקת נר שלישי של חנוכה.

יו"ר המחוז בירך את חברי הסניף ועידכן על הנעשה ב"צוות". יו"ר הסניף יוסי שני בירך את הנוכחים.

במופע המרכזי הופיעו שמעון פרנס ועליזה אביב בליווי תזמורת, במופע "סיפור אהבה", ששחף את החברים לריקודים יווניים.

מאת: יוסי שני, יו"ר סניף רחובות



חברי הסניף בטיול לירושלים

■ מופע שירי סתיו וגשם של "חבורת גשר הזהב" נערך במועדון, וכלל שירה בציבור בשילוב שקופיות.

■ עשרות מתנדבי הסניף השתתפו בתרגיל מוסדות החינוך של פיקוד העורף שנערך ב-18.2.10. חברי הסניף שימשו בתרגיל כבקרים



תדריך למתנדבים

בבתי הספר, וחוות דעתם תועבר לפיקוד העורף לשם הפקת לקחים. ■ בתחילת פברואר נערך ערב ריקודים, בהנחייתה והדרכתה של המומחית לריקודים ענת חן.

מאת: לורנס יצחק, יו"ר סניף ראשון לציון

סניף אשדוד

בתחילת דצמבר 2009 חגגו 400 חברות וחברים באולמי "בלו קאסל" באשדוד את הנשף השנתי. יו"ר המחוז, יו"ר "צוות", וראש העיר אשדוד ד"ר יחיאל לסרי, נשאו דברי ברכה. יו"ר הסניף אלי אלמושיניו, סקר את פעילות הסניף וקרא לחברים להתנדב לפעילות בקהילה.

במהלך הנשף, הוגשה ארוחת ערב חגיגית, ובמסגרת התוכנית האמנותית הופיעו להקת "מיד נייט", הזמר חיים משה ולהקתו והסנדאפטיסט נחום חבר.

מאת: אלי אלמושיניו, יו"ר סניף אשדוד



סניף פתח-תקוה

■ חברי הסניף ערכו סיור חנוכיות בבני ברק, ובין השאר האזינו לסיפורים מרתקים מההווה הדתי בבני ברק. בשיבת פנוביץ' הליטאית חזו החברים במאות חנוכיות, הדליקו נר חנוכה ב"בית שטפנשט" מחסידות רומניה ושמעו דברי ברכה מפי הרב שלמון. לסיום טעמו מהמאכלים היהודים בשכונת ויז'ניץ. הסיור התקיים בהדרכתו של הסופר עיתונאי שאול מיזליש.

■ חברי הסניף התנדבו לפעילות במבצע "הקש בדלת" של אגודה למלחמה בסרטן זו השנה ה-11 ברציפות.

■ הרצאה מעניינת ניתנה על-ידי הדר גדול, חבר הסניף, שבתפקידו האחרון בשרותו הצבאי היה קצין נפגעים של חיל אוויר במלחמת לבנון השנייה.

■ נערכה פגישה עם סמנכ"ל "חבר" לפיננסים ושוק ההון, עדי מתתיהו, שהציג את הנושא בפני החברים - ובמהלכה יוחד זמן לשאלות ותשובות.

מאת: בני פרידמן, יו"ר סניף פתח-תקוה



סיור חנוכיות של סניף פתח תקוה

סניף בני-ברק

במסיבת חנוכה שנערכה בסניף בני-ברק השתתפו קרוב ל-400 איש שבאו מכל הארץ. הערב שנחגג בראש חודש, כלל סעודת ראש חודש עשירה, וכן נאמרו דברי תורה. הערב כלל גם הופעה אמנותית.

לאחר תפילת ערבית (לפני התיבה עבר סגן יו"ר הסניף יוסי פלג) והדלקת נרות חנוכה, נישאו ברכות מפי יו"ר "צוות" ויו"ר המחוז יהודה פרץ. יו"ר הסניף אבי ניסל, ציין כי ריבוי המשתתפים מוכיח, "שאכן אנו מייצגים את כלל ציבור הדתיים בצוות".

מאת: אבי ניסל, יו"ר סניף בני ברק

סניף בת ים

סניף בת ים סיכם חצי שנה של פעילות ובכלל זאת הרצאות בנושא אקטואליה מפי חברינו אפרים לפיד (תא"ל) והרצאה בנושא "העדה הדרוזית בישראל" מפי חברינו מוסתפח חלבי. בנוסף, יצאנו לטיולים: לנהריים וסיור באי השלום, לירושלים וביקור ב"מנהרת הדורות", וביקור במוזיאון מורשת בגין בשילוב נופשון במלון "גולף" בטבריה. בסוף השנה התקיימה מסיבת חנוכה מוצלחת.

מאת: איציק קרן



סניף חולון

■ מסיבת חנוכה נערכה בסניף חולון. במסגרת זו התכבדו ראש עיריית חולון מוטי ששון, ויו"ר מחוז דן יהודה פרץ, בהדלקת הנרות. יו"ר הסניף שלמה קימל, דיווח על הפעילות בשנת 2009, שגדלה בעשרות אחוזים בהשוואה ל-2008. הזמרת רבקה בר הנעימה בשירה, והחברים רקדו והוכיחו שלא נס ליחם.

■ חברי הסניף בילו בנופשון בן חמישה ימים בים המלח. החברים ביקרו בין השאר במערות קומראן ובמוזיאון מצדה וחזרו מלאי חוויות.

מאת: שלמה קימל, יו"ר סניף חולון



סניף רמת-גן

■ סניף רמת-גן קיים בחנוכה אירוע חגיגי. לאחר התכנסות וכיבוד, נערך טקס הדלקת נרות חנוכה, על-ידי גבר הסניף ראובן שכטר. ברכו: יו"ר הסניף יצחק אלצור, ויו"ר "צוות" ברוך לוי. כמו כן, נערך טקס חלוקת תעודות מתנדב לשני חברים בסניף. בתוכנית האמנותית הופיע ישראל גוריון ששילב זמר, סטנד-אפ ופנטומימה.



חלוקת תעודות מתנדב

■ במסגרת "מועדון הזמר", קיים הסניף ערב בהנחיית יעקב גאון ובליווי זוהר באקורדיון. הפעילות מתקיימת אחת לחודש. חברי סניפים שכנים מוזמנים לבוא ולשיר.

■ חברים רבים האזינו להרצאתה בהתנדבות של עו"ד סיגל טל לוי בנושא "צוואות וירושות".

■ יו"ר סניף ר"ג לשעבר רפי פיליפסון, העביר רשמי מסע בליווי שיקופיות שכותרתם "מגן העדן לגיהנום וחזרה" - סלובניה, קרואטיה, בוסניה, הרצוגוביניה, מונטנגרו וקוסובו.

מאת יצחק אלצור, יו"ר סניף רמת-גן

והכספת בה נשמרו הסודות השמורים ביותר של המדינה בשנותיה הראשונות. "אור חנוכיות" באזור מודיעים - ביקרנו באזור קברות המכבים ובאנדרטה לחללי צה"ל מהאיזור ומיישובי חבל מודיעים. הדלקנו נרות חנוכה עם תושבי הישוב הקטן מעלה מודיעין, שהוקם על-ידי רבי שלמה קרליבך ומשמר את זכרו ורוח דרכו. ביקרנו בעיר החרדית מודיעין עלית בה נצצו החינוכיות בכל חלון וצבעו באור נגהות את הלילה.

במקביל קיים הסניף פעילויות נוספות בתחומים שונים:

■ הרצאות, ובהן מפגש מעניין ומרתק עם ראש העיר משה סיני (חבר "צוות"), אשר סקר בפני החברים את תוכניות הפיתוח של העיר בשנים הקרובות, שיאפשרו גידול ופיתוח הן כמותי והן איכותי.

■ ערב זמר עם וירטואוז האקורדיון עוזי רונבלט וזמרים נוספים.

■ חלוקת תעודות - למתנדבים מצטיינים מבין חברי הסניף ולמסיימי קורסי מחשב שקוימו בסניף למתחילים ולמתקדמים.

■ "ביחד" - פעילות יצירה משותפת של סבתות וסבים עם נכדים והורים עם ילדים, שהתקיימה בסימן חנוכה וחנוכיות ובסיומה הודלק נר רביעי של חנוכה.

מאת: רותי רזוגר

סניף תל-אביב



מסיבת חנוכה נערכה לאחרונה בסניף תל-אביב

סניף בקעת אונו

פעילות הסניף הולכת ומתרחבת, והדבר מוצא ביטוי במספר גדול של משתתפים בהרצאות, בטיולים ובאירועים שונים, כמו טקס הדלקת נרות חנוכה. בין השאר התקיימו הרצאות בנושאים תעופה וחלל, הפצצת הכור הגרעיני בסוריה, יחסים בינלאומיים, קבלת החלטות בתנאי אי-וודאות ועוד.

■ קיימנו טיולי מורשת בבית נשיא המדינה הראשון ד"ר חיים וייצמן, ובבית הרצל - חוזה המדינה.

■ ברבעון הראשון של השנה נצא לנופשון בטבריה למשך ארבעה ימים - כולל חמי טבריה וטיולים באזור.

מאת: שלום פארינטה, יו"ר סניף בקעת אונו



חברי סניף בקעת אונו ביער הקדושים



חברי סניף גבעתיים בטיול לכפר רופין

סניף גבעתיים

■ סיימנו את שנת הפעילות 2009 שהיתה מוצלחת מאד וגדושה באירועים. למעלה מ-1,500 חברי הסניף נטלו חלק ב-39 אירועים.

■ ברבעון האחרון קיימנו חמש הרצאות בנושאים שונים, ביניהם על הקרב המפורסם בנגבה מפי לוחם בקרב, נכה צה"ל שנפצע אנושות בקרב הגנה הרואי מול כוח מצרי עדיף.

■ בחודש אוקטובר ערכנו טיול לאיזור כפר רופין, טירת צבי, בתחנה ההידרואלקטרית בנהריים ובקיבוץ ניר דוד. העשרנו את ידיעותינו על "התנשמת המדברית" ועל ניצול הפרשי הגובה ליצור חשמל.

■ בחודש נובמבר יצאנו לנופשון באילת, שם שהינו 4 לילות במלון "לגונה" וטיילנו בדרכינו לאילת וחזרה.

■ קיימנו שלוש פגישות של חברות הסניף במסגרת מפגשי "חמישי נשי" וערכנו מסיבת חנוכה עליזה ומהנה בה השתתפו רבים מחברינו.

■ רכזי הסניף טיפלו בחברים נזקקים/חולים, ביקרו אצל משפחות אבלים, ארגנו פעולות התנדבות לקהילה, טיפלו באלמנות וארגנו את פעילות תרבות הפנאי. מתנדבי הסניף נתנו הרצאות בבתי ספר תיכוניים בגבעתיים על מורשת ומוטיבציה.

מאת: חיים ירקוני, יו"ר סניף גבעתיים

סניף ראש העין

אהבת הארץ שורה בקרב חברי סניף ראש העין. לפיכך שמה לה הנהלת הסניף כמטרה לארגן טיול אחד לפחות, במהלך כל חודש ובהתאמה לעונות השנה, הצובעות את האתרים בצבעים מרהיבים.

ברבעון האחרון קיימנו שלושה טיולים לאזורי השונים של הארץ:

המכתש הקטן ומפעלי ים המלח - במהלכו שמענו סקירה על המכתש הקטן, המהווה תופעה גיאולוגית נדירה. כמו כן, ביקרנו במפעלי ים המלח, שם קיבלנו הסברים על הקמת המפעלים והתהליכים שעברו מעת הקמתם ועד היום.

המושבה הטמפלרית "שרונה" - ביקור מאלף במקצת מבתי הטמפלרים, ש"הוזזו ושוחזרו" וחלק מהמנהרות התת-קרקעיות שנפתחו לסיורים. הסברים ניתנו על הטמפלרים ותורמתם הרבה בתחום פיתוח תעשייה מודרנית של יין שמן ומיצי פירות. המקום שימש מאוחר יותר כ"מרכז העצבים" ההחלטות של צה"ל - "הבור"



חברי סניף ראש העין בקברי המכבים

סניף הקריות

סניף הקריות מסכם עוד שנת פעילות (2009) מגוונת ועניפה בתחום התרבות, ההתנדבות והפרט.

■ קיימנו 36 אירועים, לרבות חוג משוטטים, טיולים בארץ, נופשים, ערבי תרבות, בוקר של כיף, הרצאות, קורס החייה, קורס מחשבים, מסיבת חנוכה, וטיול אחד לפרובנס והריווירה הצרפתית.

באירועים ובפעילויות שנערכו השתתפו כ-2,200 חברים - גידול של כ-20% בהשוואה לשנה הקודמת. השתתפו באירועים שלנו גם 300 אורחים חלקם חברי "צוות" מסניפים אחרים שבאזור. מבין שלל האירועים המוצלחים יזכרו במיוחד שלושה:

■ סופ"ש בכפר גלעדי - בו שילבנו טיול מקיף לרמת הגולן וסיור מעניין להכרת היסטוריה של הקיבוץ מאז הקמתו וביקור מאלף בסליק.

■ טיול לפרובנס והריווירה צרפתית - בו ראינו נופי טבע מקסימים של כפרים ציוריים ונחשפנו ל"עגל הזהב" של מונטה-קרלו.



טיול המקהלה

סניף חיפה

■ התקיימה מסיבת חנוכה באולם "הנסיכה" בהשתתפות כ-420 חברים. לאחר שהדלקנו נרות חנוכה וזימנו משירי חג, נשאו ברכות מנהל המחוז יצחק חביו, יו"ר הסניף ברוך וינטר, וסגן יו"ר הסניף אלי אסף.

התוכנית האמנותית כללה את המופע "קול הצוחק" - קטעים ממחזות זמר, בהשתתפות אילי גורליצקי ויונה עטרי, יענקל'ה בן-סירא ויעקב בודו, שהצליחו להחזיר אותנו שנים אחורה עם בדיחות ושירים.

■ חברי מקהלת הזמר "צוות" יצאו לטיול לגליל. בין השאר, סיירו המשתתפים במרכז המבקרים של ידיעות אחרונות בכרמיאל, בצוק מנרה (כולל סיור מודרך ועלייה ברכבל), במטולה (כולל תצפיות), וכן באתר ההנצחה של אסון המסוקים.



החברים בנופשו בטבריה

■ לאחרונה יצאנו לנופשון של 5 ימים בטבריה. בדרך למלון ביקרנו בעיר נצרת וערכנו תצפית מכנסיית "ישוע הנער". ירדנו לשוק הערבי וביקרנו בכנסיית הבשורה ובכנסיית המעיין.

במשך הנופשון יצאנו לטייל בנהריים, בכוכב הירדן ובתצפית "אופיר". לקראת סיום, קיימנו ערב חגיגי עם מוזיקה לריקודים ותוכנית אמנותית.

מאת: אלי אסף, סגן יו"ר סניף חיפה

(המשך מחוז צפון בעמוד 69)



טיול בעקבות המים

■ צעדת ירושלים - בה השתתפו 88 חברים מהסניף שלנו.

■ בתחום ההתנדבות התקיימה פעילות רבה מתוך הבנה שהנתינה לקהילה הינה שליחות וזכות, אשר כל העוסקים בה מרווחים: גם הפרט המקבל, גם הפרט המתנדב, גם הקהילה וגם ארגון "צוות". בתחום זה גולת הכותרת של הפעילות בסניף הינה הקמת קבוצת מתנדבים/ות מהסניף בשם "צוות למען צוות". המתנדבים מגיעים לסניף ארבע פעמים בשבוע ומתקשרים לכל אחד ממאות החברים - מתעניינים בשלומם, מעדכנים כתובות, אוספים כתובות דוא"ל ומציעים עזרה.

■ בתחום הפעילות למען הפרט, הקו שהנחה אותנו היה הצורך והחובה כארגון לפעול למען חברים במתן פתרונות להשמה ואיתור מקומות עבודה ומתן עזרה בייעוץ או הנחייה לחברים נזקקים.

יש להדגיש, כי לאחר תקופה ארוכה יש לסניף בית שבו תרוכז כל הפעילות למען ועבור החברים. כמו כן הקמנו אתר אינטרנט לסניף ובו מפורסמת פעילות הסניף, תמונות, חוויות ועוד.

גם בשנת 2010 אנחנו נערכים לפעול במרץ ובנחישות למען החברים ואף לפרוץ גם לתחומי עשייה נוספים. נרחיב את דרכי התקשורת עם החברים ונקווה שהסניף יהווה בית חם נוסף עבורם

מאת: כרמון אריאל, יו"ר סניף הקריות



חברי הסניף בצעדת ירושלים

ינואר, התקיים במסגרת המועדון ערב שירה בציבור בנושא 'שיר ליום חורף', עם האמן עודד.

החברים מוזמנים להירשם למפגשים הבאים במשרדינו.

מאת: שמעון מלכה, מנהל המחוז



דורשי התעסוקה של המחוז שהשתתפו בסדנא. עומד ממול - הרב יוסף וסרמן - יו"ר המחוז ומשמאלו שמעון מלכה - מנהל המחוז, מוטי שגיא - מנהל פרויקט הקצינים והנגדים ואבי לחיאני - סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה

ט"ו בשבט - חג הזדהות עם הטבע

כידוע קשורים כל חגי ישראל בצורה זו או אחרת לארץ ישראל. ט"ו בשבט מתייחד בעובדה, שבכל עצמותו ומהותו הוא חגה של ארץ ישראל, אדמתה, נטיעותיה ופירותיה.

משום כך נוהגים בחג זה לאכול מן הפירות שנשתבחה בהם ארץ ישראל. מנהג שיש לו שורשים עמוקים במסורת הקבלה.

המשנה, בתחילת מסכת ראש השנה, מונה ארבעה ראשי שנים, עליהם נמנה גם ט"ו בשבט המוגדר (לפי אחת מהשיטות) כ"ראש השנה לאילנות".

חשיבות הקביעות של ראש השנה ביחס לאילנות נוגעת למגוון ההלכות הקשורות בהם, כך למשל - ערלה, נטע רבעי, מעשרות וכיו"ב.

המלאכות החקלאיות הבסיסיות - זריעה ונטיעה תופסות מקום חשוב בהשקפת היהדות. עובדה זו באה לידי ביטוי בתחומים שונים ואנו נבחן רק אחד הנוגע לענייננו: חכמינו ז"ל מצאו לשישה סדרי משנה (זרעים, מועד, נשים, נזיקין, קדשים, טהרות) רמז ומקבילה בפסוק "והיה אמונת עתיך חסון ישועת חכמת ודעת..." (ישעיהו, ל"ג, פסוק ו') ואמרו: "אמונת" זה סדר זרעים, "עתיך" זה סדר מועד וכו'... וכמה נתכנה סדר זרעים "אמונת" ? איכר המטמין את הזרעים באדמה אי אפשר לו שלא יעשה זאת בלא אמונה, אחרת הוא דומה כמי שמשליך את הזרעים ומניח להם להירקב במקום לאוכלם. רק מכוח האמונה והביטחון בקב"ה, שיוירד לו גשמים, ינביט את הזרעים ויצמיח לו פירות וירקות, מסוגל האיכר לזרוע את שדהו.

זהו למעשה הלך החשוב מט"ו בשבט. האמונה היא המקשרת את האדם עם האדמה והנטיעה. כגון זה מצאנו באברהם אבינו עליו נאמר "ויטע אשל בבאר שבע ויקרא שם בשם ה' א-ל עולם" (בראשית, כ"א, פסוק ל"ג).

הרב וסרמן יוסף, יו"ר מחוז ירושלים



תעודות הוקרה למתנדבי המחוז



טקס הענקת תעודות הוקרה למתנדבי מחוז ירושלים התקיים לאחרונה, בתמונה: (מימין לשמאל) יהודית בר דור-מתנדבת, שמעון אסייג-מתנדב, נפתלי שגיא - יו"ר ועדת ההתנדבות של "צוות", אייזיק אליהו - מתנדב, הרב יוסף וסרמן - יו"ר המחוז, שמעון מלכה - מנהל המחוז, יעקב נענה - יו"ר ועדת התנדבות מחוזית

מסיבת חנוכה, "חנוכת" מועדון תרבות, סדנא לדורשי תעסוקה והצגה במחוז

■ מסיבת חנוכה לחברי המחוז התקיימה באולמי "אורה" בירושלים. התוכנית כללה: הדלקת נרות חנוכה על-ידי יו"ר המחוז הרב יוסף וסרמן, מנהל המחוז שמעון מלכה, והחברים מאיר בן דוד ויצחק צרפתי.

לאחר מכן, חולקו תעודות הוקרה למתנדבים וכן נאמרו דברי תורה על משמעות החג מפי חבר הנהלת המחוז נענה יעקב.

מנהל המחוז ציין את החברים/ות שהגיעו לגיל גבורות, ובראשם יו"ר המחוז לשעבר דוד הגואל.

המשתתפים נהנו מארוחה חגיגית שהוכנה על-ידי חבר "צוות" מאיר בליטי, בעל אולמי "אורה", ומהופעת הברדן שמוליק ספן שהלהיב את הקהל. הערב הסתיים בריקודים עד חצות הלילה.

■ מפגש חברתי לחברי המחוז נערך בחאן הירושלמי. לאחר התכנסות וכיבוד, הוזמנו החברים לצפות בהצגה "אהובת הדרכון".



חברי/ות המחוז בחאן הירושלמי יושבים באולם לקראת ההצגה

■ לאחרונה נפתח "מועדון תרבות" באודיטוריום של בית החייל (רח' האלוף דוד שאלתיאל, ירושלים). במסגרתו תתקיים אחת לחודשיים פעילות מגוונת - הרצאות, ערבי שירה ומועדון הסרט הטוב. בתחילת

סניף נתניה והשרון

- חוגים - הסניף מקיים 27 חוגים בתחומים שונים (ברידג', מחשבים, אנגלית, ספרדית ועוד), בהם נוטלים חלק פעיל 457 איש.
- טיולים ונופשונים - הסניף קיים בשנה החולפת שבעה טיולים בארץ, טיול אחד ברומניה, וארבעה נופשונים (בשילוב טיולים).
- פעילות פנאי - הסניף קיים שתי מסיבות - יום העצמאות ומסיבת סוף השנה, וערך אירועים חברתיים נוספים: הצגות, הרצאות וכנסים. 2,500 חברים נטלו חלק בפעילות.
- התנדבות - 200 מתנדבים חברי "צוות" פעילים במיגוון תחומים, כגון סיוע בתרגילי פקוד העורף, סיוע לעיריית נתניה וסיוע לחברים בתחומים שונים.
- השנה הקרובה מתוכננת להיות רבת פעילות בתחום הפנאי, ובכלל זאת נופשונים ברחבי הארץ, טיול באיטליה, טיולים בני יום אחד בארץ, הצגות, כנסים ואירועים חברתיים נוספים.
- לסניף אתר באינטרנט והחברים מוזמנים להיכנס אליו ולהתעדכן בפעילות השוטפת וכמובן ליטול חלק בהן.



מסיבת חנוכה בסניף נתניה



- **התנדבות:** זה מספר שנים שהנהלת הסניף בראשות יצחק דואני, מסייעת לעיריית נתניה בתחום ההתנדבות בשעת חירום. גויסו כ-60 מתנדבים, בשיתוף פיקוד העורף, אשר משתתפים מדי שנה כבקרים ב"תרגיל מוסדות חינוך". המתנדבים עוברים הדרכה על-ידי קב"ט מוסדות חינוך, ומסייעים למנהלי בתי הספר בתרגיל.
- כל מתנדב מקבל "תיק תרגיל" מקצין בפיקוד העורף ובו שאלון מובנה - ובסיום התרגיל הוא מגיש דו"ח מפורט כולל נושאים להפקת לקחים.
- התרגיל האחרון התקיים ב-18/02/2010 בו תורגלו בתי הספר בנתניה במצב חירום.
- עשרות מתנדבים השתתפו בתרגיל "משבר מים - מי בר", במסגרתו חולקו

- מים לתושבים ב-40 תחנות חלוקה. המתנדבים סייעו למנהלי התחנות, כשהכוונה היא שישמשו "כפילים" למנהלים ויחליפו אותם במשמרות.
- בשנת 2009, במסגרת תרגיל עורף לאומי של רשות החירום הלאומית ("נקודת מיפנה 3"), התקיים בנתניה תרגיל "רובעים" ומתנדבי "צוות" השתתפו בו כפעילים.
- הנהלת הסניף מינתה את מאיר סגל (סא"ל) כאחראי להתנדבות ומתפקידיו בין השאר, לתאם את פעילות המתנדבים בחירום ולשבצם בעיר (שחולקה לחמישה אזורים), במיגוון תפקידים מרכזים, בשיתוף עם ראש מנהלת הביטחון בעירייה יצחק אהרונים (סא"ל).
- במחצית השנייה של חודש מרץ תערוך העירייה כנס מתנדבים, כשבעתיד מתוכנן לתת לכל אחד כתב מינוי, ולציידו בערכה ותג זהוי בהתאם לתפקידו.

מאת: מאיר סגל

סניף הוד השרון

- יצאנו לטיול לצפון ובין השאר ביקרנו במסעי הזיתים ובבית בד ביישוב מרר, שם קיבלנו הסברים על הפקת שמן זית. המשכנו לעיר הנוצרית מעיליה - ומשם לירכא בה סעדנו ארוחת צהריים (כשרה), שהפכה למסיבת ריקודים בליווי זמר דרוזי.
- יצאנו לטיול לדרום וביקרנו בחוות פיליפ, בה קיבלנו הסבר על החקלאות בנגב. ערכנו טיול כרכרות רתומות לחמורים. המשכנו לרוחמה שם קיבלנו הסבר על צינור שהולך מים ליישובי הדרום שהוקמו בטרם הוכרזה המדינה. נסענו לנחל הבשור ועלינו על הגשר התלוי אל נקודת תצפית. ביקרנו במעוז מול עזה שם קיבלנו הסבר על היחסים עם התושבים הערביים טרם מלחמת השחרור. המשכנו לשדרות לביקור הזדהות עם התושבים, וביקרנו ב"מוזיאון הקסאמים" במשטרה המקומית. את שני הטיולים הדריך חבר הסניף, אלי שני.
- אנו ממשיכים בקורס ספרדית זו השנה השלישית, וכן התחלנו בקורסי פיסול וקרמיקה.
- אנו מקיימים סדנא בת 10 הרצאות בנושא הבריאות וגוף האדם, אותה מנחה פרופ' גלן גלר.
- אנו מתכננים אירועים לקראת "יובל צוות", וכן פעילויות נוספות לבקשת חברי הסניף.

מאת: עידו אלמגור, יו"ר סניף הוד השרון



חברי הסניף בטיול

סניף כפר סבא

- כ-50 מחברי הסניף, יצאו לסוף שבוע משולב בטיול לאילת. ביקרנו בממשיית ובעיר הקדומה אובות. כמו כן, צפינו במופע בבימוי חנוך רוזן.
- שתי הרצאות נערכו בסניף בנושא תפיסת הביטחון של ישראל. המרצה - יריב פלד.



■ ב-8.10.10 יצאה קבוצה גדולה של חברי הסניף ובני משפחותיהם לסיור ב"יד ושם". יציין, כי זו השנה העשירית שקבוצת חברי המחוז, נאמני "יד ושם", עושים בהתנדבות עבודת קודש להנצחה ושימור עדויות ניצולים. על פעילות זו שמעו משתתפי הסיור מפי אחד המתנדבים.

■ קבוצת חברות מסניף כפר סבא - מרביתן אלמנות חברי "צוות" - יצאו לאחרונה לטיול בן יום אחד בחיפה. את הטיול יזמה וארגנה אסתר שיינזטר שמזה כמה שנים, מרכזת בהתנדבות את פעילות חוג זה. הטיול החל בביקור במוזיאון ההעפלה של חיל הים ומשם המשיך לסיור בשכונת בת גלים. הביקור בשכונה לא היה מקרי שכן בת גלים היא מחוז ילדותה של אסתר. שמחות ומרוצות שבו המשתתפות לכפר סבא.

צפון

בעיר העתיקה ובכותל המערבי; טיילו בגוש עציון ועוד.

■ בימי הקיץ החמים יצאנו לטיול באזור זיכרון יעקב. ביקרנו בגן הברון, בפארק הסחלבים אוטופיה, ובבנימינה בעקבות שירי אהוד מנור.

■ בעשרת ימי תשובה יצאנו לטיול לקברי צדיקים באזור הצפון. ביקור מיוחד היה בקבר רבי אלעזר המודעי בדלתון, שם זכינו לשמוע תפילות מיוחדות מקבוצת חסידים שביצעה "הקפות" מסביב לקבר הצדיק.

■ סיימנו את פעילות שנת 2009 בחודש דצמבר במסיבת חנוכה, בהשתתפות ערה של החברים, באולם היכל הזוהר בחצור הגלילית. החברים נהנו מארוחה חגיגית ומתוכנית אמנותית, השתתפו בהגדרה וזכו לשי צנוע בסוף הערב.

מאת: יעל דקל, יו"ר סניף גליל עליון

סניף חדרה והשומרון



■ כ-200 חברות וחברים מסניף חדרה והשומרון חגגו לאחרונה מסיבת חנוכה. לאחר הדלקת נר שיש, התקיימה מסיבה במועדון הזמר "הפרוטה והירח". הזמר מושיק שמואלי, יחד עם אחותו הזמרת אביבה אבידן, הנעימו את הערב, והחברים

רקדו לצלילי השירים שהושמעו. במסגרת הארוע, סקר יו"ר הסניף את תוכנית הפעילות לשנת 2010, והביע תקווה כי יגיעו משתתפים חדשים לפעילויות השונות.

■ תעודת הוקרה הוענקה לאיילה ברק עם הגיעה לגבורות. איילה הינה אלמנתו של גמלאי הסניף, אשר עשה את שירותו הצבאי בחיל הים.

סניפי עמקים-טבריה-גליל תחתון

חברי הסניפים חגגו את מסיבת חנוכה בעפולה. את הנר השישי של חנוכה התכבד להדליק יהודה זאן, חבר סניף עמקים. ברכו יו"רי הסניפים מעוז מנחם ומשה עבו, מנהל מחוז חיפה והצפון איציק חביו, ומנכ"ל "צוות" דן נדיב.

להקת "מנדרין" סחפה את החברות והחברים לרחבת הריקודים, וגם הופעת אמן החושים יוני גרסין (שהופיע בתוכנית "היורש" של אורי גלר), היתה מוצלחת.

מאת: מנחם מעוז, יו"ר סניף העמקים



סניף העמקים: ב-26 בינואר 2010 יצאו חברי הסניף ליום כיף, שכלל ביקור במחלבת "תנובה אלון תבור", ובשמורת הארבל בה ערכנו תצפית וקיבלנו סקירה היסטורית וגיאוגרפית.

מאת: צביקה גינצבורג, גזבר סניף העמקים

סניף גליל עליון

שנת 2009 היתה גדושת פעילות ובין השאר:

■ אורגנה מסיבה לסניף בחצור הגלילית בנוכחות כ-200 משתתפים. בהתחשב בכך שהסניף מונה כ-550 חברים וחברות, מדובר במספר משתתפים לא מבוטל.

■ באביב יצא הסניף לטיול בן יומיים לאזור ירושלים. בין השאר ביקרו המשתתפים בחברון, במערת המכפלה ובקבר רחל; ערכו סיור לילי

סניף באר שבע

סניף באר שבע ערך נשף חנוכה בהשתתפות למעלה ל-600 חברים באולמי "אגמים". האירוע התקיים בהשתתפות יו"ר ומנכ"ל "צוות", ראש העיר באר שבע רוביק דנילוביץ, יו"ר המחוז, חברי הנהלת המחוז והסניפים וחברים רבים.

האירוע כלל ברכות ועדכונים מפי יו"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, תוכנית אמנותית עשירה, ארוחת ערב והפתעות נוספות.



מימין לשמאל: ד"ר ברוך לוי יו"ר "צוות", יו"ר המחוז גדעון שני, מנהל המחוז אברהם לוגסי, יו"ר הסניף אתי פלדברג וסלומון שלמה ורעייתו



מנכ"ל "צוות" מדליק נרות חנוכה עם איציק קיקוס, חבר ההנהלה הארצית

סניפי אופקים ונתיבות-שדרות

סניפי אופקים ונתיבות-שדרות קיימו בנתיבות מסיבת חנוכה במעמד יו"ר ומנכ"ל "צוות", יו"ר המחוז, וחברים מהסניפים - כולל חברים מערד ובאר שבע. האירוע כלל ברכות, הדלקת נר חנוכה, תוכנית אמנותית עשירה וארוחת ערב. האירוע המשותף תרם לגיבוש הסניפים.



חברי הנהלה והמחוז

סניף אופקים

סניף אופקים ערך ערב קריוקי מהנה, שתרם לגיבוש חברתי. החברים ישבו סביב שולחנות ערוכים, ו"הרבה יין זרם במהלך הערב". תוכנית שכללה שירים מכל הזמנים, הנעימה למשתתפים, שאף נטלו חלק בשירה. (בתמונה: חברי הנהלת הסניף ויו"ר הסניף יעקב דרעי).



סניף דימונה



סניף דימונה ערך אירוע חנוכה, במעמד ראש העיר מאיר כהן. בתמונה (מימין לשמאל): אבי אבוחצירה יו"ר הסניף, ויצמן יעקב, ראש העיר מאיר כהן

סניף אילת

■ סניף אילת ערך נשף חנוכה מפואר במלון הנסיכה. יו"ר המחוז גדעון שני בירך את הנוכחים, ד"ר ברוך לוי עדכן את החברים, ויו"ר הסניף העניק תעודות יקירי סניף "צוות" לראש העיר, מאיר יצחק הלוי. תעודת "מתנדב העשור" הוענקה ליצחק כהן, וכן הוענקה תעודה לחבר אטיאס בהגיעו לגיל 80.

■ ■ ■

■ יו"ר ומנכ"ל "צוות" ערכו ביקור בסניף אילת. הביקור כלל סיור בנמל אילת, סיור במרכז לחקר הימים והאגמים והשתתפות בשיבה חגיגית בסניף.

סניף קרית גת



סניף קרית גת ערך נשף חנוכה בהשתתפות עשרות חברים. האירוע התקיים במעמד יו"ר המחוז גדעון שני. בתמונה (מימין לשמאל): ניסים זגורי יו"ר הסניף, גדעון שני יו"ר המחוז



הצדעה אחרונה

חברי "צוות" שהלכו לעולמם

נובמבר 2009 - פברואר 2010

רס"ר	יעקב לבקוביץ	חת"ק	חולון	רס"ל	אורי מימון	ח"א	נתניה
רס"ן	אלי כוכבי	ח"א	ראשון לציון	רס"ן	יצחק ארדון	חכ"ל	בית אהרון
רס"ן	דוד שטיין	חה"נ	חיפה	סא"ל	שלמה גזון	חכ"ל	חיפה
סרן	מרדכי רונדל	חמ"נ	קנדה	רס"ר	אליהו חלבי	חת"ק	גבעת שמואל
רס"ן	אסתר בטש	חר"פ	ראשון לציון	רס"ב	אברהם שפרן	חי"ח	תל אביב
סא"ל	גדעון פארי	חכ"ל	נורדיה	רס"ן	מנשה צפירי	ח"א	נתניה
רס"ב	רפאל בן ברוך	חת"ק	קרית ביאליק	רס"ב	שלום כחלון	חת"ק	זיתן
רס"ן	מרדכי גרוסמן	חכ"ל	באר שבע	רס"ר	משה מורן	ח"א	צפורי
רס"ר	חנוך דהרי	חת"ק	חדרה	סא"ל	יהודה איגרא	חי"י	חיפה
רס"מ	שושנה זיו אל	חש"ל	תל אביב	אל"מ	אליעזר בוכנייסטר	ספ"כ	רמת גן
תא"ל	אבנר ברזני	ספ"כ	בנימינה	סא"ל	רפאל קורן	חש"ל	כפר סבא
סרן	נח וואהל	חכ"ל	חיפה	סא"ל	יונתן שטרנשום	ח"א	ראש העין
רס"ר	חסון כתבי	חכ"ל	תל אביב	סא"ל	אליעזר יניב	חכ"ל	תל מונד
אל"מ	אמנון אהרוני	ספ"כ	תל אביב	רס"מ	משה פרלמוטר	חי"ק	לוד
סא"ל	יאיר סובל	חי"ח	קרית אונו	סא"ל	יהודה בן דוד	חמ"ן	תל אביב
סא"ל	משה יורמן	חש"נ	הוד השרון	סא"ל	ישראל רון	חכ"ל	תל מונד
רס"ר	יעקב מזרחי	חכ"ל	גבעתיים	סא"ל	דביר חן	חת"ק	ראשון לציון
רס"מ	יוסף גולדמן	ח"א	באר שבע	רס"ב	יעל גרבי	ח"א	חולון
רס"ר	אהרון פרון	ח"א	תל אביב	רס"ן	צבי וולשטיין	חת"ק	ראשון לציון
רס"ר	שרלס זרט	חת"ק	קרית טבעון	רס"ן	דב גולן	חי"ק	רמת השרון
רס"ר	יחזקאל טויק	חמ"נ	רמת גן	רס"ב	יצחק חכמון	חת"ק	אשקלון
רס"ר	שלמה שרביט	חי"ר	חיפה	רס"ן	בנימין קירשנבאום	ח"א	נתניה
רס"ב	עזרא ברזני	ח"א	רמת גן	רס"ב	אהרון בן חמו	חת"ק	בני ברק
רס"ן	דוד לוי	ח"א	יבנה	רס"ב	אברהם צפדיה	חת"ק	תל אביב
רנ"ג	חיים אמר	חת"ק	נהריה	רס"ן	גיל רז	ח"א	קרית ביאליק
רס"ב	עובדיה משיטה	חי"י	קרית ים	סא"ל	עלי רון	ח"א	חולון
רס"ב	יוסף (חיים) שבתאי	ח"א	רחובות	רס"ן	מרדכי טפר	ח"א	קרית אונו
רס"ן	חיים אפרתי	חי"ק	יד רמב"ם	סא"ל	מרדכי רזי	חכ"ל	חיפה
סא"ל	ארנון איתן	חי"ק	קרת אונו	סא"ל	דניאל דגן	חי"ר	חיפה
רס"ב	אריה כהן	ח"א	תל אביב	רס"ר	ראובן פרחי	חת"ק	חולון
סרן	כוכב שחר	חכ"ל	תל אביב	רס"ר	יחיאל פעהיר	חי"י	נשר
סרן	שלמה יונתן	חי"י	ראשון לציון	רס"ן	רון חוגג	חכ"ל	רעות/מכבים
אל"מ	דוד שריר	ח"א	אבן יהודה	רס"ן	יאיר רותם	רב"צ	ירושלים
רס"ן	אהרון לוי	חמ"ן	נתניה	אל"מ	זכריה חלפין	חי"י	תל-אביב
רס"ן	שלום גליקמן	חכ"ל	הרצליה	סא"ל	אמנון שחר	חי"ח	כפר סבא
סא"ל	משה כהנא	חש"ן	גבעת שפירא	רס"ר	שמעון קדוש	חת"ק	עכו
רס"ר	אהוד שמאי	חי"י	גבעת אבני	אל"מ	יצחק ברנר	חש"ל	ראשון לציון

יהי זכרם ברוך