

גיליון 93

תוכן העניינים

(לחץ על החץ המתאים)



השינוי בהצמדת הגמלה
המאבק נמשך במלוא עוצמתו

עמודים 7-6,4

הגמלה האמורה לחיות

צמודה לשכר אנשי הקבע נשחקה

מאז ב-15 השנים האחרונות **גמלתם**

של רבים מחברי "צוות" נמוכה מהשכר הממוצע במשק **קיים** פגיעות רבות עם קבוצות שונות של חברים לבירור היבטים שונים של פתרון המשבר **עמדת "צוות"** מדגישה כי בכל הסדר ייתן ביטוי כספי לאופי השירות המיוחד של מנלאי צה"ל וכי כל פתרון יהיה נתון לאישור האוצר והכנסת **"צוות" מדגיש** כי כל הסדר חייב להבטיח את עתידם הכלכלי של החברים

40 שנה למלחמת ההתשה ■ טרור עולמי ו"אזהרת מסע" ■ פרס אלון למכינות הקדם-צבאיות ■ ראיון עם מנכ"ל "חבר" ■ קפיצת מדרגה בהיערכות האזרחית

02 במחשבה תחילה: יו"ר צוות, ד"ר ברוך לוי

04 הגמלה שלנו: השינוי בהצמדת הגמלה - שאלות ותשובות

06 תקציב הביטחון: גידול חד בהוצאה לגמלאות לאורך השנים

10 "חדשות צוות": ארועים, חדשות, דיווחים, מינויים

18 התלוש שלך: מאת הרמן חיימוביץ, נציג "צוות" במופ"ת

20 החזית בעורף: קפיצת מדרגה בהיערכות ההגנתית של החזית האזרחית

22 בארבע עיניים: ראיון עם שלומי אברהם, מנכ"ל "חבר"

26 טרור גלובאלי: ראיון עם אלקנה הר-נוף, ראש חטיבת המודיעין במטה בלוחמה בטרור

28 פרס אלון: שיחה עם זאב נתיב (תא"ל), ראש המכינה הקדם צבאית החילונית הראשונה

32 40 שנה למלחמת ההתשה: 1,352 הרוגים במלחמה שכולם רוצים לשכוח

36 מחברים עסקים לקהילה: שיחה עם אהובה ינאי, מנכ"ל "מתן - הדרך שלך לתת"

44 תעסוקה: במפעל אורביט בנתניה סומכים על ה"צוות" הזה

מדורים קבועים

38 למען הכלל - התנדבות, נתינה, מסירות

40 רפואה שלמה - הביטוח הרפואי והסיעודי

42 תעסוקה - הכשרה, השמות, פעילויות

46 משפטי - תקדימים, סוגיות, פרשנות

47 זרקור - על סניף הקריות

48 מחיל אל חיל - הנצחה, מורשת, טיול בסביבה

50 היו ימים חבר - חידה, היסטוריה, סיפורים

52 מתחברים למסורת - יהדות, הלכה, שורשים

54 "צוות" קורא - חדש על מדף הספרים

68 הצדעה אחרונה

צוות בשטח: מחוזות וסניפים

56 יהודה

58 צפון

60 דן

63 ירושלים

64 שרון

66 דרום

המאבק על הגמלה נדרשת עמידה מלוכדת של חברינו

חברים יקרים,



ד"ר ברוך לוי

גיליון זה מגיע לבתיכם לקראת הקיץ, לאחר תקופה מאומצת של טיפול של הנהלת "צוות" בעניין הצמדת הגמלה. עדיין אין סיכום של מערכת הביטחון בנושא, ובעת זו נדרשת עמידה מלוכדת של חברינו, מתוך מגמה כי התוצאה תיטיב עם החברים ותבטיח את עתידנו.

לא אחטא לאמת אם אציין, כי אני יושבים על הנושא לילות כימים, בסיועם של רבים וטובים, בעיקר

מקרב חברינו, המתמצאים לפני ולפנים בתחום. כל נייר עמדה, כל החלטה, כל עמדה, מתקבלים לאחר שיקול דעת ארוך ורציני - לאחר התייחסות לכל העמדות, לכל המחשבות ולכל ההצעות. איפשרנו לחברים שרצו בכך, להגיע למשרדי "צוות" ולהביע את עמדתם, בכינוסים שערכנו בנושא. דעתם, כמובן, נלקחה בחשבון בעת קבלת ההחלטות.

אנו פורסים בפני החברים מסכת של שאלות ותשובות המעסיקות את החברים בנושא זה, ומקווים כי הסוגיה החשובה הזאת, תהיה ברורה יותר.

בהמשך דבריי, מופיעה עמדת "צוות", כפי שגובשה על-ידינו. אדגיש שוב כי זהו נייר עמדה ואין כל סיכום בנושא.



אירועי יובל ל"צוות" נמשכים, והתקיימו עד כה ברמה הסניפית. צעדנו ב"צעדת היובל" בירושלים וכן ערכנו את נטיעות היובל, התכנסנו בקריית אונו לערב בנושא "מלחמת ההתשה" והשתתפנו במשלחת "עדים במדים" לפולין במסע מרגש. לפנינו: תערוכת אמני "צוות", טקס יקיר "צוות", וכמובן, האירוע המרכזי של שנת היובל בהיכל נוקיה, תל אביב.



ברצוני להוקיר את חברינו המתנדבים שהשתתפו בתרגיל העורף הלאומי, שהתקיים בסוף חודש מאי. אין ספק, כי חברינו יכולים להקנות ערך מוסף גבוה בנושא, הן מקצועית והן חברתית. חשוב לתרום בנושאים הבטחוניים ולא פחות להתנדב לפעילות מגוונת למען הקהילה בישראל.

עמדת "צוות": השינוי בהצמדת הגמלה

החלטת ממשלת ישראל מס' 174 מיום 12.5.09, על שינוי שיטת העדכון של הקצבאות לגמלאים בשירות הציבורי, קבעה כי ינוהל מ"מ בין האוצר לבין מערכת הביטחון שיביא בחשבון לעניין קצבאות גמלאי צה"ל את האפיונים המיוחדים של שירות הקבע. עד היום קצבאות גמלאי צה"ל צמודות לשכר של הפעילים המקבילים בשירות הקבע, והדבר תאם את הגישה העקרונית והערכית בדבר הזיקה והאחריות של צה"ל לגמלאים שלו. בסיס ההצמדה של גמלאי צה"ל הינו בעל חשיבות קריטית לביטחונם הכלכלי והחברתי.

מאחר והנושא בעל משמעות היסטורית, הוא נבחן ונדון במספר רב של דיונים, פגישות וכנסים בתוך ארגון "צוות". כמו כן, נתקיימו דיונים מעמיקים ומקיפים עם הגורמים הנוגעים לעניין במטה הכללי כולל פגישות אצל הרמטכ"ל ושר הביטחון.

מהבדיקות שערכנו, התברר לנו, כי למעלה מכל ספק, גם מתוך עדויות ישירות של ראשי אכ"א לשעבר, שקצבתם של גמלאי צה"ל נשחקה ב-15 השנים האחרונות. כתוצאה מכך נוצר פער משמעותי ביותר בין שכר הפעילים בקבע לבין השכר הקובע לגמלה. על יסוד נתונים אלה הסקנו כי אם יימשך המצב הקיים יורע עוד יותר מצבם של גמלאי צה"ל.

לולא החלטת הממשלה היו גמלאי צה"ל ממשיכים להישאר צמודים לשכר הפעילים ודורשים פיצוי על שחיקת הגמלה המצטברת. עתה משנכפתה החלטת הממשלה, הוצגה עמדת "צוות", המתבססת על זכויות

הגמלאים ורווחתם בצד האילוצים והשיקולים של מערכת הביטחון. יודגש כי מובאת להלן עמדת "צוות" בלבד ואין כל סיכום בנושא:

■ החלת "הסכם עיני", כפי שניתן לכל גמלאי המדינה מיום תחולתו -מחצית 2008.

■ מתן תוספת ייחודית של דרגת שכר, שמונה אחוזים, לכל גמלאי צה"ל בשל המאפיינים הייחודיים של שירות הקבע (ברוח החלטת הממשלה ממאי 2009) בתחולה מינואר 2010.

■ מתן פיצוי על שחיקת קצבאות גמלאי צה"ל בעבר, בשיעור של עשרה אחוזים, בתחולה מינואר 2010.

■ הצמדת גמלת פורשי צה"ל למגזר הציבורי, בהתייחס לכל תוספת עתידית לגמלאי המדינה בדירוגים המקצועיים שצה"ל צמוד אליהם כיום.

■ מתן תוספת דרגת שכר בשיעור של שמונה אחוזים לחברי "צוות" שפרשו אחרי שנת 2007 משום שהסכם עיני לא חל עליהם.

■ הפסקת ניכוי ההחזר עקב ההיוון לגמלאים שהיוונו והגיעו לגיל 65, לאחר 15 שנות תשלום ולאחר שהשלימו להחזיר את אשר קבלו. זהו עוול מתמשך אשר במערכת הביטחון ובאוצר ישנה הסכמה על כך. התחולה - ממחצית שנת 2008 - מועד "הסכם עיני".

■ ביטול ניכוי "קופה ציבורית" לגמלאי צה"ל המועסקים בשירות הציבורי ובלוויניו - רטרואקטיבית ממחצית שנת 2008 - מועד "הסכם עיני".

■ כל התוספות הנ"ל תכללנה בשכר הקובע לגמלה, אשר יוצמד באופן מלא למדד המחירים לצרכן בתחילת כל שנה.

■ הסיכומים יקבלו את אישור הממשלה ואישור ועדת הכספים של הכנסת.

חברי ועדת קשרי הציבור וההסברה (קש"צ): אפרים לפיד (תא"ל) יו"ר, יוכי ארליך (רס"ן), שלמה בריינס (סא"ל), דוד בן אשר (אל"ם), חגי גרי (סא"ל), אביבה דור (אל"ם), משה כהן (רנ"ג), מנחם מעוז (רס"ב), יוסי פורת (סא"ל), יוסי פלג (רס"ן), חניאל פרבר (רס"ן), דני פריימן (סא"ל), זהבה צויקל (רס"ן), זהבית שחרור (סא"ל)

כל מה שרציתם לדעת על השינוי בהצמדת הגמלה

5. הדעה הרווחת בציבור היא, כי "אין מתנות חינם", וכי חברי "צוות" ככלל, נהנים מפנסיה נאה - מה גם שרובם נמצאים בקריירה שנייה.

טעות. שכרם הקובע לפנסיה של 70% מתוך 33,000 גמלאים - כלומר כ-23,000 מחברינו בדרגות נגד עד רס"ן - נמוך בכל קנה מידה, וגמלתם של חלקם הגדול אינה מגיעה לשכר המינימום במשק. חלק מהם אינם נמצאים כלל במעגל העבודה ונזקקים לסיוע. הדבר התרחש מפני שבמשך השנים נשחק, כאמור, שכרם מאוד הן מול מקביליהם המשרתיים בצה"ל, ובוודאי מול השכר הממוצע במשק.

6. אבל יש גם 30% בדרגות בכירות יותר שגמלתם גבוהה...

זה נכון, היא גבוהה אמנם ביחס למקבלי גמלה נמוכה, אבל אין משמעות הדבר שגמלתם לא נשחקה - הן מול השכר הממוצע במשק והן מול שכר המקבילים להם בצבא. כך, לדוגמה, ההפרש בין גמלתו של גמלאי בדרגת אל"מ, שפרש לפני כ-5 שנים, לעומת עמיתו שפרש לפני 25 שנים, עומד על 6,000 שקל, ובדרגת סא"ל ההפרש עומד על 5,000 שקל. הפרשים גדולים קיימים גם בדרגות אחרות כולל נגדים עד רס"ן.

7. וזו הזדמנות לתקן את העוול הזה?

זו הזדמנות לנסות ולתקן את העוול הזה. הנהלת צוות - שאמנם קל היה לה להיתלות בעניין הערכי ולומר "משרתי הקבע והגמלאים הם גוף אחד שאינו ניתן להפרדה ולכן אנו דוחים על הסף רעיון כזה" (כפי שתחילה עשינו) - ערכה סידרה ארוכה של בדיקות כדי לקבל החלטה בשיקול דעת ואחריות - תוך התחשבות מירבית בצרכי החברים.

8. המתנגדים להצעה, טוענים כי הצעות האוצר, ולא חשוב מה הן, לא יפעלו לטובת הגמלאים בטווח הארוך.

בכל משא-ומתן, בוודאי עם האוצר, יש לנהוג ככתוב "כבדהו וחשדהו". הנהלת 'צוות' מודעת לטענה העולה בכל דיון וזוהי אכן עמדת המוצא. עם זאת, דווקא מנקודת מבט לטווח הארוך, נראה כי לא יתקיים לעד מצב בו - ולו עקרונית (בוודאי לא בפועל) - תהיה גמלתם של חברינו צמודה לשכר הפעילים. זה לא קרה ב-20 השנים האחרונות (ולכן נוצר פער עצום), ולהערכת "צוות", זה גם לא יקרה ב-20 השנים הבאות.

החל מ-2008 משתווה עלות שכר משרתי הקבע לשכר הגמלאים. כדי להשאיר את הטובים בשירות הצבאי, יצטרך הצבא לתת תוספות ניכרות, והוא יעשה זאת (כפי שעשה עד כה, ובמיוחד משנת 2000), ותוספות שלא יחולו על הגמלאים. האוצר מעוניין בשיטת "הפרד ומשול", ובמקרה שלנו, החופש לנהל משא-ומתן עם גופים שאינם צמודים זה לזה (למשל, אבחנה בין

1. כיצד נקבעת גמלתם של חברי "צוות"?

הגמלה מבוססת על חוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות) משנת 1954, בה נקבעו בחוק תקופות שירות המזכות בגמלאות, על-פי החלק היחסי של המשכורת, בהתאם למשך השירות - והכל על-פי בסיס שכרו הקובע לגמלה של המשרת שדרגתו כדרגת השכר של הפורש בפרישתו. לפיכך, הגמלה צריכה להיגזר מעדכון שכרם של אנשי הקבע הפעילים.

2. האמנם? האם העדכון הוא אוטומטי? האם כאשר ניתנות תוספות שכר לאנשי הקבע הן חלות על הגמלאים?

שורה ארוכה של שאלות מזמן אותו חוק מ-1954, שתשובות עליהן מביאות למסקנה אחת פשוטה: בפועל, ומזה שנים ארוכות, לא זו בלבד ששכר משרתי הקבע (הפעילים) נשחק - נשחקה ביתר שאת גמלת הפורשים, ונוצר פער גדול בין "ההצמדה" כביכול לשכר הפעילים למה שקורה בפועל, דהיינו תוספות השכר שניתנו לפעילים לא נכללו בשכר הקובע לגמלה.

3. מדוע עלה הנושא לדיון בעת הזו?

הנושא עלה לאחר שממשלת ישראל קיבלה ביום 12.5.09 החלטה, לשנות את שיטת ההצמדה של הגמלה התקציבית, להצמדה למדד יוקר המחיה בכל המגזר הציבורי כולל כוחות הביטחון. באותה החלטה נאמר, כי "יתקיים משא-ומתן ביחס לגמלאי צה"ל ולתנאי השירות המיוחדים שלהם".

כדי לא להיקלע למצב בו יוחלט בממשלה או באוצר באופן חד-צדדי על השינוי, הודיע ארגון "צוות" על התנגדותו העקרונית למהלך (תוך ניהול מגעים שוטפים עם ראש אכ"א, הרמטכ"ל ומשרד הביטחון בעניין). זאת, מתוך הנחה ש"אם האוצר מציע משהו", בוודאי תהיה לכך פגיעה בחברינו - מה עוד שביטול החוק הקיים יפגע בערך השותפות והחיבור הבל יינתק בין משרתי הקבע לגמלאי שירות הקבע. בדיון מיוחד שקיימה מועצת "צוות" נתקבלה החלטה אכן להתנגד לשינוי המוצע, אך זו ייפתה את כוחה של הנהלת הארגון לבחון חלופה אשר תיטיב עם הגמלאים.

4. אם ארגון "צוות" מתנגד למהלך, מדוע יש לבחון חלופה לכך?

משתי סיבות עיקריות:

- להימנע ממצב בו תתקבל החלטה חד-צדדית בממשלה לגבי הגמלאים - בה אנו לא נהיה מעורבים.
- לנסות ולפתור עוול של שנים, בו נשחקה גמלת חברינו בעשרות אחוזים, וכך, ניתן "להפוך משבר להזדמנות". כלומר, למרות ההנחה כי משרד האוצר ינסה לחסוך כתוצאה מהמהלך, על-ידי הגשת הצעה נגדית, נוכל לא רק לשמור על הקיים - אלא להיטיב מאד עם הגמלאים.



© Paha_I | Dreamstime.com

עושים זאת מטעמים ענייניים - ויש לכבד את דעתם. ארגון "צוות" מצא לנכון לקיים מפגשים רבים בהם העלו חלק מהדוברים את טיעוניהם נגד הניתוק. מידע שוטף עודכן באתר "צוות" וב"צוותונים".

11. הם טוענים, בין השאר, כי על צה"ל והרמטכ"ל מוטלת החובה לטפל בגמלאים, וכל זאת במסגרת הקיימות של החוק הקיים.

צה"ל והרמטכ"לים בכל התקופות עמדו בפני דילמות בלתי אפשריות - הכנת הצבא למלחמה תוך עידוד גיוס אנשים איכותיים ומתן תמורה הולמת - מול שמירה על גמלת הפורשים (כאשר כל העלאה בגמלה גוררת העלאת גמלה לפורשי המשטרה, המוסד והשב"כ).

במשך השנים, נאלץ צה"ל לייצר "פוטנטיים" כדי להיטיב עם אנשי הקבע אותם חפץ לגייס לשירות ממושך, מבלי שהדבר ישפיע על השרשרת הארוכה. למשל, הוספת דרגות (בעבר לא היו דרגת תא"ל או סוגים מקצועיים נגדים). אחד מראשי אכ"א לשעבר אמר בעניין זה: "לחשוב שבכל דיון תקציבי יעלה הרמטכ"ל את נושא הגמלאים - זו אוטופיה".

12. חלק בלתי נפרד מההצעה, הינו הפסקת ניכויים בשל החזרי ההיוון, שיש לו משמעות עבור רבים מהחברים. האם, מסיבה זו, חברים רבים תומכים במהלך?

השינוי המוצע זימן הזדמנות יוצאת מהכלל לפתור עוול משווע שנגרם לכשליש מחברינו. רוב הגמלאים משלמים הרבה יותר מהסכום שהיוונו - לעתים פי שניים ויותר - וחלקם הגדול נמנה עם מקבלי גמלה נמוכה 2,000 שקל עד 7,000 שקל, עובדה המקשה עליהם עוד יותר. אם באותו הסכום ממש, ובלי שהדבר יגרם לנסיגה בשאר התביעות, ניתן לשפר את מצבם ללא הכר - מחובתנו לעשות זאת.

גמלאי המשטרה, השב"כ וצה"ל, או העלאת גיל הפרישה מצה"ל (מה שיחסוך ממון רב בתקציב), שליטה טובה יותר בתקציב הביטחון ללא ה"גיבנת" של הגמלאות ועוד. העובדה שמשרתי הקבע הועברו לא מכבר לפנסיה צוברת, לאחר עשרות שנים שהיו בפנסיה תקציבית, ושצה"ל הסכים לה, היתה ללא ספק יותר מהצהרת כוונות לגבי השינוי שעומד להתרחש.

9. האם אין פגיעה בממד הערכי ב"קשר הכל יינתק" בין הצבא לגמלאיו תוך שינוי חקיקה שהחזיקה מעמד יותר מ-50 שנה?

אם הקשר הזה - גמלה צמודה לשכר פעילים - אכן היה מתקיים ונשמר כל השנים, יתכן שהתשובה לכך היתה חיובית. אבל בפועל, בעניין ההצמדה, אין קשר כזה כבר הרבה שנים. מעבר לכך, דאגה לזולת היא ערך עליון. רבים מאיתנו רואים ערכיות רבה יותר בדאגה לגמלאים הרבים שנשכחו. כאמור, כ-70% מהחברים ב"צוות", אשר גם תוספת של 1,000 שקל לחודש לגמלתם יכולה לחולל מפנה במצבם הכלכלי - כמעט הבדל קיומי.

באשר למערכת היחסים האחרים בין הצבא לגמלאיו - הרי שזו תוסיף להישמר בתמיכה הדדית, התנדבות ביחידות צה"ל ובמיוחד בפיקוד העורף, שותפות במסגרת ארגון "חבר", כנסים ואירועים משותפים, שירותים הניתנים על-ידי אכ"א וכלל מחלקותיו ועוד. אין שום סיבה שהמצב ישתנה. הגמלה אינה הדבר הערכי היחיד המחבר בין צה"ל לחברי "צוות".

יצוין, כי הנהגת הפנסיה הצוברת בה נכללים כיום חלק מאנשי הקבע, מנתקת למעשה את הגמלאי מדרגות הכתף ומדרגות השכר שהיו לו לפני פרישתו.

10. האם נכון שהמתנגדים לביצוע הניתוק נמנים עם בעלי דרגות גבוהות אשר התוספת המוצעת אינה משמעותית עבורם?

אין סטטיסטיקה באשר לדרגות או רמות ההשתכרות של התומכים במהלך או המתנגדים. נקודת המוצא היא, שהמתנגדים למהלך

מה המצב כיום?

המצב הוא שבתוך ארגון "צוות" נערכים דיונים בהשתתפות חברים שמעוניינים בכך לא קשר לדעתם או דרגתם. במקביל, פועל עמי סגיס (אלוף) על פי כתב מינוי שקיבל מהרמטכ"ל, לבדוק את הנושא ולהגיש את המלצותיו.

עמדת "צוות" כפי שהועברה למקבלי ההחלטות, ראו בעמוד 4

חברי "צוות" בחתך דרגות

| | |
|-----------------------|----------|
| נגדים וקצינים עד רס"ן | 21,873 |
| סא"ל ומעלה | כ-10,000 |

גמלת חברי "צוות"

| | |
|-----------------|------------------------|
| עד 5,000 ש"ח | כ-5,000 חברים (כ-15%) |
| 5,000-7,000 ש"ח | כ-20,000 חברים (כ-60%) |
| מעל 7,000 ש"ח | כ-7,500 חברים (כ-25%) |

גידול חד בהוצאה לגימלאות בתקציב הביטחון של ישראל

שירותו. סכום זה, יחד עם ההשלמה לפיצויי פיטורין (בגובה של 2.33% מהשכר השנתי האחרון כפול מספר שנות השירות) יופקד בקרן הפנסיה וישמש להגדלת פנסיות הגישור. זכויות משרתי הקבע בכל הנוגע לחוקי השיקום (נכות ושארם) לא ייפגעו.

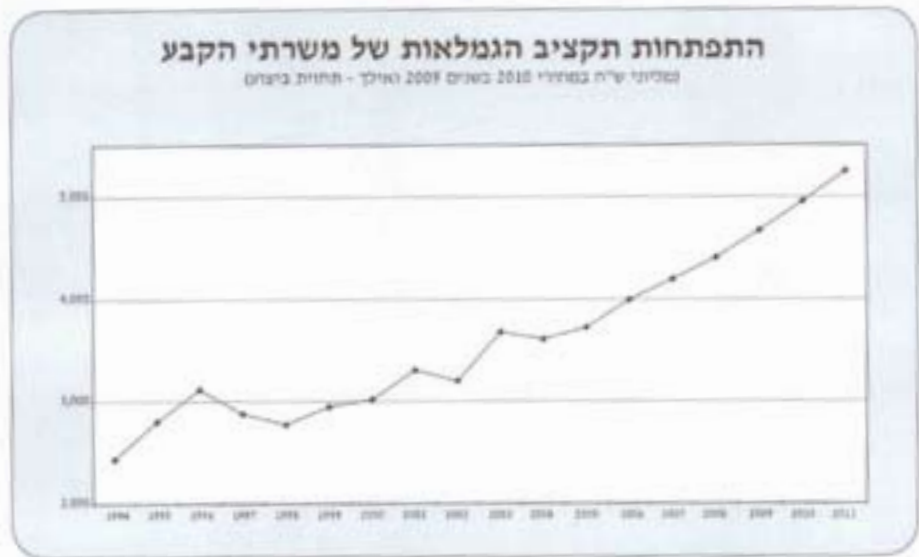
משרד הביטחון משופה באמצעות תוספת תקציב בגין תוספת העלות הנובעת מהפרשות המעביד לקרנות הפנסיה. המעבר לפנסיה צוברת צפוי להשתלב במהלך משמעותי של המעבר למודל שירות הקבע החדש. מודל שירות הקבע החדש הוא פועל יוצא של המלצות ועדת עמוס מלכא, אשר בחנה את מבנה שירות הקבע.

המלצות הוועדה, אשר אומצו גם על ידי ועדת ברודט, הן העלאת גיל הפרישה מצה"ל, קביעת מכסה מוגבלת של משרתים אשר ישרתו בקבע עד גיל הפנסיה ואזרוח תפקידים אשר בוצעו עד היום על ידי אנשי צבא והם במהותם תפקידים 'אזרחיים', דוגמת משפטנים, כלכלנים, מתכנתים וכדומה. משרד האוצר ומשרד הביטחון נמצאים בדיונים על יישום מודל זה.

השלמת המעבר לפנסיה צוברת ויישום מודל שירות הקבע החדש, צפויים לחסוך באופן משמעותי בעלויות השכר והפנסיה בצה"ל. המעבר לפנסיה צוברת צפוי ליצור ראייה כלכלית טובה יותר של עלויות ההעסקה וניהול נכון יותר של כוח האדם, שכן מרבית העלות הפנסיונית תשולם תוך כדי שירותו של העובד. הדיפרנציאציה שתיווצר בין תפקידים מאוזרחים, תפקידים בשירות הקבע שאינם קרביים ותפקידים קרביים, תאפשר לצבא להתמקד בליבת העשייה, תוך יצירת מסלולי שירות ותנאי שכר מגוונים המתאימים לקבוצות האוכלוסייה השונות.

במהלך דיוני התקציב 2010-2009 סוכם ביו המשרדים לפעול לקידום יישום מתווה להעלאת גיל הפרישה בצה"ל. בתקציב הנוכחי - תקציב הגמלאות עומד על 4.5 מיליארד שקל.

* חוקר בכיר במרכז למחקרי ביטחון לאומי. לשעבר קצין בכיר באמ"ן. המאמר מתוך מחקר מקיף על תקציב הביטחון (www.inss.org.il)



מאת: ד"ר שמואל אבן (אל"מ) *

תקופת השירות הקצרה בצה"ל (גיל הפרישה הממוצע כיום הוא כ-46 שנים) מחייבת הקצאת תקציב גדל והולך למימון גמלאות לאנשי הקבע. בשנים האחרונות גדל תקציב הגמלאות בכ-200 מיליון ש"ח בכל שנה. המגמות המוצגות בתרשים שלהלן מלמדות כי תקציב הגמלאות עלה מרמה של כ-1.5 מיליארד ש"ח בראשית שנות התשעים עד ליותר מ-4 מיליארד ש"ח בשנת 2008, והוא צפוי להגיע לרמה של יותר מ-5 מיליארד ש"ח תוך שנים ספורות. לנוכח התמונה המוצגת לעיל וכחלק מהמלצות הוועדה לבחינת תקציב הביטחון, נדרש להעלות בהדרגה אך במהירות את גיל הפרישה מצה"ל למשרתים קיימים. בנוסף, יש לקבוע קריטריונים על פי התפקידים השונים: אנשי הקבע מהמערך הלוחם יפרשו בגיל צעיר יחסית, ואילו אנשי הקבע בתחומים מקצועיים ולוגיסטיים יפרשו בגיל מבוגר יותר, כך שיוכלו לתרום למערכת מהשכלתם ומניסיונם במשך תקופה ארוכה יותר.

מעבר לפנסיה צוברת ומודל שירות הקבע החדש

לאור החלטת הממשלה מספטמבר 2003, החל המעבר לפנסיה צוברת בקרב החיילים שהתחייבו לשירות הקבע מיום 1 בינואר 2004. במקביל הוחל בדיונים בין משרד האוצר ומשרד הביטחון על זכויות משרתי הקבע בעידן הפנסיה צוברת. בעניין זה הוסכמו הסוגיות הבאות:

הפרשות העובד והמעביד לקרן הפנסיה יהיו 5% -12% בהתאמה כמקובל במשק. בשלב הקבע המובהק יוגדל אחוז ההפרשה לקרן ב-3% בחלוקה שווה בין העובד והמעביד.

משרת הקבע יהיה זכאי לפנסיה גישור תקציבית ממועד פרישתו מהשירות ועד לתחילת תשלום הפנסיה מהקרן. גובה פנסיה הגישור יחושב כגובה הקצבה הצפויה להתקבל מהקרן בגיל 67. משרת הקבע יהיה זכאי למענק של 12 משכורות במוצע בתום



מצדיעים לישראל בשנת היובל



האירוע המרכזי

10.10.2010

היכל "נוקיה", תל-אביב

במעמד נשיא המדינה, שר הביטחון והרמטכ"ל

בהשתתפות:

• שרית חדד • יהורם גאון • תדמורת צה"ל • מקהלת "צוות"
• אבי קושניר - הנחייה וקטעי קישור

חברות וחברי "צוות" מוזמנים לאירוע המרכזי
"מצדיעים לישראל בשנת היובל"

ביום ראשון ב' בחשון תשע"א, 10.10.2010 בשעה 18:30
בהיכל "נוקיה", רח' יגאל אלון 51 תל-אביב.
במעמד

נשיא המדינה, מר שמעון פרס
שר הביטחון, מר אהוד ברק
ראש המטה הכללי, רב-אלוף גבי אשכנזי

18:30 מפגש חברים וכיבוד

20:00 המופע הבימתי:

- מיצג מולטימדיה - יובל ל"צוות"
- דבר יו"ר "צוות"
- ברכת הרמטכ"ל
- ברכת שר הביטחון
- ברכת נשיא המדינה
- השקת בול "צוות" במעמד שר התקשורת
- מקהלת "צוות"
- אמנים אורחים:
- יהורם גאון בליווי תזמורת צה"ל
- שרית חדד ולהקתה
- אבי קושניר הנחייה וקטעי קישור

22:30 סיום משוער

- מחיר הכרטיס: 90 ש"ח (קוד 163049)
- מקומות הישיבה מסומנים, כל חבר זכאי להזמין עד 2 כרטיסים.
- לצורך ביצוע ההזמנה יש להצטייד במספר אישי, סיסמא וכרטיס אשראי "חבר".
- התשלום ינוכה ב-2 תשלומים שווים.
- מספר הכרטיסים מוגבל, כל הקודם זוכה.

הזמנת כרטיסים במוקד מרכז השירות לפרט בטלפון 03-7375555, מערכת מענה
קולי (24 שעות ביממה) ובאתר האינטרנט של "חבר" www.hvr.co.il

פרטים והרשמה להסעות ללא תשלום במשרדי "צוות" במחוזות

| מחוז | טל. משרד | טל. נייד |
|---------|------------|-------------|
| צפון | 04-8204567 | 050-2843302 |
| שרון | 09-7667175 | 050-2284858 |
| דן | 03-6243250 | 050-3366568 |
| יהודה | 08-9467062 | 050-4401056 |
| ירושלים | 02-6221758 | 050-3553458 |
| דרום | 08-9903106 | 050-4665071 |

למגיעים ברכב פרטי, חניה ללא תשלום בשני החניונים הצמודים להיכל
יש להציג בכניסה לחניון את כרטיס הכניסה לאירוע

משולחן המנכ"ל

נערכת במשותף עם "חבר" לקידום רווחתם של הגמלאים. חלק מהתוכניות ממומשות בשנה זו וחלק נמצאות בתוכניות העבודה לשנה הבאה. הן בנושאי הביטוח השונים, כולל ביטוח שיניים, והן בנושאי הגיל השלישי תוכלו לקרוא בראיון עם שלומי אברהם, מנכ"ל "חבר", בגיליון זה.

יחידת התעסוקה - היחידה נמצאת בעיצומו של מהלך רחב היקף ליישום תוכניות העבודה. בין השאר מתבצע חיזוק מערך ההכשרה, נערכות פגישות תכופות עם מעסיקים פוטנציאליים רבים יותר ונעשה מאמץ רב להגדלת היצע המשרות הפנויות באמצעות מנהלי התעסוקה בשטח, העושים מאמצים הראויים להערכה ולציון. היחידה עובדת בשיתוף פעולה עם מופ"ת בהכשרות, סדנאות ימי עיון וכו'.

אירועי היובל - אירועי יובל ל"צוות" נמצאים בעיצומם, ואנו ניצבים בפני שלושה אירועים נוספים:

צוות יוצר - תערוכה פרי יצירתם של חברי "צוות" מוצגת במרכז עמיעד ביפו ותהיה פתוחה עד ה-16.6.2010. החברים מוזמנים לבקר בה.

"יקיר צוות" - ב-8.6.2010 נערך טקס חגיגי במעמד סגן שר הביטחון מתן וילנאי, במסגרתו יוענקו תעודות הוקרה לחברי הארגון אשר תרמו באופן משמעותי ל"צוות". להם הכבוד והברכה.

אירוע היובל - ב-10.10.2010 נערך את האירוע המרכזי לציון חגיגות היובל ל"צוות", תחת הכותרת "מצדיעים לישראל בשנת היובל". יכבדו אותנו בנוכחותם נשיא המדינה שמעון פרס, שר הביטחון אהוד ברק, והרמטכ"ל רא"ל גבי אשכנזי. כדי לאפשר למקסימום חברים ליטול חלק באירוע, קבעה ועדת ההיגוי כי הכרטיסים ימכרו במחיר אחיד של 90 שקל. מכירת הכרטיסים נמצאת בעיצומה באמצעות אתר "חבר". פרטים מדויקים על התוכנית ועל אופן הזמנת הכרטיסים - **ראו פרטים בעמודים 10-11.**

המאבק על שמירת הזכויות

- הנושא עומד בראש סדר היום של ארגון "צוות", שכן הוא נוגע לכל אחת ואחד מהחברים. ארגון "צוות" פועל בשקיפות מלאה בעניין, ובגיליון זה תוכלו למצוא בדבר היו"ר התייחסות לנושא חשוב זה, וכן כתבה המפרטת בשאלות ותשובות את הסוגיה. **להבהרה: אין שום סיכומים בנושא, וכשהיהו כאלה נדאג לעדכן אתכם.**



דן נדיב

סיכום שנת 2009

- מועצת "צוות" אישרה בישיבתה ב-2.6.2010 את דו"ח המנכ"ל לשנת העבודה 2009. המועצה גם אישרה את הדו"חות הכספיים, ובהם מופיעה יתרה של 1.6 מיליון שקל. סכום זה, הועבר לקרן פרויקטים. המועצה ציינה בסיפוק את עמידת הארגון ביעדים, והביעה קורת רוח על הניהול התקציבי שהביא ליתרה כספית.

ביטוח הבריאות

- בבדיקה אקטוארית שנערכה לאחרונה לגבי פוליסת ביטוח "בריאות בצוות", התברר כי הפוליסה מאוזנת ולכן הפרמיה בשנה הקרובה תהיה ללא שינוי. איזון זה התרחש, בין השאר, הודות לכך שהחברים המבוטחים מנצלים נכון את הביטוח, ומפעילים ביטוחים משלימים כשהדבר נדרש. ארגון "צוות" יוסיף לפעול בביטוח הבריאות באמצעות חברת הביטוח הפניקס, ולהעניק את השירות לחברים באמצעות מוקד השירות של חברת מדנס.

ביטוח חיים

- פוליסת ביטוח החיים תסתיים בשנת 2012. צוות משותף של אנשי "חבר" ו"צוות" שוקדים על הנושא כדי למצוא פתרונות, כבר במהלך שנת עבודה זו.

שיתוף פעולה עם "חבר"

- פעילות מגוונת בתחומי הרווחה, הפנאי, התרבות הצרכנות והגיל השלישי

חניון "לוחמי הסתר" לזכר חללי קהילת המודיעין נחנך ביער קדימה



שלט הוקרה, לזכר חללי ארגוני המודיעין, מדגיש את תרומתם למדינה של הלוחמים שסיפורם לא נודע. בסמוך לאתר הקימה קק"ל גן משחקים לילדים בין עצי היער, כך שהמקום מתאים גם לילימי משפחת.

חניון "לוחמי הסתר" לזכר חללי קהילת המודיעין נחנך ביער קדימה שבשרון, בהשתתפות מאות בני משפחות שכולות, שיקיריהן נפלו בהגנה על המולדת, במסגרת שירותם בחיל המודיעין, במוסד ובשב"כ. החניון ישמש מקום מפגש לבני המשפחות, וכן מוקד להעברת המורשת לילדים ובני נוער מרחבי הארץ, המגיעים ליער בטיולים משפחתיים או בפעילות חינוכית של בתי ספר.

החניון ביער קדימה הוקם בסיוע גופי המודיעין והביטחון ובתרומת ידידי קק"ל באוסטרליה, שערכו מבצע התרמה מיוחד במסגרת Green Sunday של הקהילה היהודית, סמוך לט"ו בשבט. במבצע המיוחד השתתפו קהילות סידיני וניו סאות' וויילס והוא נערך במסגרת ביקורו בסידיני של אפרים הלוי, יו"ר המרכז למורשת המודיעין.

החניון מוגש לנכים וכולל שולחנות פיקניק, שבילי הליכה, פינות מוסדרות למדורות, ואפילו אמפיתיאטרון בטבע, שבו ניתן לקיים מפגשים והדרכות.

"כיכר המרכבה" ברחובות - להנצחת פועלו של האלוף ישראל טל (טליק)



האלוף ישראל טל בדברי תודה לראשי עיריית רחובות על ההערכה והכבוד שהעיר העניקה לו בהקמת אנדרטה סימבולית של טנק המרכבה שהוצב בטבורה של כיכר בעיר. לצידו של טליק עומד תא"ל ירון לבנת ראש מנהלת טנק המרכבה

לבסוף עלה לבמה האלוף ישראל טל והודה על ההערכה והכבוד שהעיר רחובות העניקה לו, בהקמת אנדרטה סמלית של טנק המרכבה בכיכר מרכזית בעיר.

מאת: יו"ר ועדת קש"ח מרכזי (מקסי) אביגד

ביום ד' 21.4.2010 נחנכה כיכר המרכבה בעיר רחובות בצומת הרחובות הנשיא הראשון והרב הרצוג - בסמוך למכון וייצמן. עיריית רחובות, שהאלוף ישראל טל הוא מוותיקי תושביה, החליטה להנציח את פועלו בביצור ביטחונה ועוצמתה הצבאית של מדינת ישראל, בהצבת אנדרטה מאבן לבנה דמויית טנק, המסמלת את פאר יצירתו - טנק המרכבה.

האלוף טל שירת כלוחם חי"ר בדרגת סמל בצבא הבריטי במלחמת העולם השנייה, היה מג"ד בחטיבת גבעתי ומפקד ביה"ס לקצינים - בה"ד 1. ב"מבצע קדש" מונה לפקד על חטיבת 10, לאחר מכן היה סגן מפקד גייסות השריון, מח"ט 7, מפקד גייסות השריון, מפקד אוגדת הפלדה 84 במלחמת ששת הימים וסגן הרמטכ"ל במלחמת יום הכיפורים.

במהלך שירותו הארוך והמגוון, עסק האלוף טל בפיתוח ושדרוג טכנולוגי של מערכות לחימה ופיתוח תורת לוחמת השריון והקרב המשולב. על כך זכה בפרס ביטחון ישראל. גולת הכותרת של פיתוח וייצור מערכות הלחימה היה טנק המרכבה, שהמשך פיתוחו ושדרוגו עד היום, העמיד לצה"ל את טנק המרכבה סימן 4, שהינו בין טובי הטנקים שבעולם.

המברכים בטקס, שהעלו על נס את פועלו של האלוף ישראל טל היו: שר הביטחון אהוד ברק, ראש עיריית רחובות רחמים מלול, יו"ר עמותת השריון חיים ארז וקצין שריון ראשי תא"ל יגאל סלוביק. תזמורת צה"ל הנעימה בנגינתה במהלך הטקס החגיגי.

נמשכת פעילות הטלוויזיה הקהילתית

לשיחה עם יו"ר "צוות", ד"ר ברוך לוי, על עניין המסעיר את חברי "צוות" - התפנית שנגזרה על גמלת גמלאי צה"ל והתמודדות "צוות" עם הבעיה. כתבה נוספת, של שמעון סבג, נסבה על משפחה בחג. פעילי הטלוויזיה הקהילתית מלווים ומתעדים גם את פעילות הסניפים והמחוזות. לאחרונה צולם ערב מורשת בסניף בקעת אונו.

במקביל, התחלנו בסדרת הסברים בסניפים על מהות הטלוויזיה הקהילתית. סא"ל אלי בר דוד יתארח בסניף חיפה וידריך את המשתתפים ברזי המדיה. אנו פונים בשנית לראשי - הסניפים לקבוע ישיבה ולתאם עמנו תאריך. בנוסף, פעילי הטלוויזיה הקהילתית יצלמו ויתעדו את תערוכת אמני "צוות", שנפתחה בסוף חודש מאי, בהמשך לתיעוד תערוכת אמני מחוז דן. פעילי הטלוויזיה יתעדו גם את מפגש "צוות אקטואליה" עם שר הביטחון ואת טקס "יקיר צוות" לשנת היוכל. אנו פונים לחברי "צוות" חניכי בית ברל, מפרויקט הטובים להוראה, ליצור עמנו קשר לצורך הכנת כתבה.

מאת: אביבה דור

חברי טלוויזיה קהילתית "צוות" ממשיכים בפעילות נמרצת לתיעוד והפצת פעילותם המבורכת של חברי "צוות". במשך יום שלם צילמו פעילי הטלוויזיה הקהילתית מספר רב של ראיונות, באולפן שידור "מדיה תקשורת פתח תקוה", בנושאים המעניינים את חברי "צוות" וגם את הציבור הרחב.

המראיינים בנושא ההתנדבות, היו תא"ל רן פקר יוזם פרויקט צהלה, ואל"מ איזי כנען יוזם פרויקט יעלים צהלה, אותם ראינו בלהה אמבר. צבי שור (תא"ל) הציג בראיון עם יחיאל הלאור ואביבה דור עמדה מגובשת בנושא שינוי החוק והגמלה של גמלאי צה"ל. אמיר להב הפגין בראיון ליצחק אלצור את בקיאותו בנושא בריאות ב"צוות", עליו הוא מופקד.

את סמנכ"ל "צוות" לענייני תעסוקה אבי לחיאני ראינו שרה רותם. דן נדיב (תא"ל), מנכ"ל "צוות", עסק בראיון עם אביבה דור בנושאי אקטואליה ואירועי שנת היוכל ל"צוות".

בנושא הסכסוך הערבי-יהודי, שמענו סקירה מאלפת מפי אלעד משה (אל"מ), אותו ראינו אביבה דור.

הראיונות ישודרו תחילה באתר "צוות" (וידאו ביטיוב) וישובצו במגזינים הבאים. הודעה על כך תתפרסם באתר.

עמוס צוקר ערך את המגזין החודשי של "צוות" (מספר 39), המוקדש ברובו

זוכרים את מתנדבי הבריגדה והיישוב

בטקס לזכר החייל האלמוני, המתקיים מדי שנה בלונדון, ליד אנדרטת ה-CENOTAPH, הונח, כנראה בפעם הראשונה, זר לזכר לוחמי הבריגדה ולוחמי היישוב האחרים שלא חזרו. הזר הונח לפי בקשתו של אלכס זילוני, יו"ר האיגוד העולמי של החיילים היהודים המשוחררים, בשם האיגוד. זילוני הניח את הזר ביחד עם גדעון פוגל, ששירת בבריגדה.

מנהלי המחוזות יו"ר הסניפים מתבקשים להמשיך במאמציהם לרכז כתובות דוא"ל של החברים ולהעבירם למזכירות הארצית ב"צוות"

ייעוץ בענייני הביטוח הלאומי

חברנו, אל"מ מיל' משה פלד, שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/ מחוז יהודה, טל' 08-9467062.



מסע מרגש של משלחת "צוות" לפולין

מתופת הכיליון לגאוות התקומה



אל מול החורבן והכיליון, התגלתה מלוא משמעות המאורע הכביר של הגאולה, של חלום וערגת דורות שקרמו עור וגידים בתקומת מדינת ישראל! אלה הציפו אותנו תחושת הגאווה והעוצמה של קיומנו העצמאי במדינתנו! המסע העצים את תחושת המחויבות לקורבנות לשמור מכל משמר על מפעל הקוממויות ועל עצמאותנו, ובכך גם להנציח את זכר הנספים, בבחינת: "ונתתי להם בביתי ובחומותיי - יד ושם, שם עולם, אשר לא ייכרת!".

ישראל בהרב (תא"ל)

"...הנני אני מביא עליכם חרב ואיבדתי במותיכם... ונתתי את-פגרי ישראל לפני גילוליהם; לכה אמר אדני יהוה לעצמות האלה: ...ונתתי עליכם גידים והעליתי עליכם בשר וקרמתי עליכם עור ונתתי בכס רוח וחייתם"; (יחזקאל ל"ז)

מסע משלחת "צוות" היה חוויה חשובה ומשמעותית מאוד, המשאירה חותם בלב. הוא היה לא קל, וגדוש בחוויות החודרות לרובדי רגש עמוקים, נוגעות ומרטיטות את מיתרי הנפש.

המסע איפשר לחוש ולהכיר את אדמת הבכא והאירוע ההיסטורי חסר התקדים, של השמדה טוטאלית, אידיאולוגית ומחושבת של ששה מיליון יהודים, בתוכם כמיליון ילדים רכים, בלי להשאיר מהם זכר חי.

עברנו את מסלול הזוועה של הגטאות, מחנות הריכוז וההשמדה, וחוינו את תחושת המציאות הנוראה של מאורעות העבר, האכזריים והארורים, שהותירה אותנו שוב ושוב ברגעי דממה, מכונסים בעצמינו, בתחושת מחנק וכאב עמוק, מלווה בדמעה וגרון שנשק. חוויה רגשית מטלטלת שתיחרת לעד.

השתלבותנו כמשלחת "צוות" והשתתפותנו בטקסי משלחת צה"ל, הייתה זכות גדולה עבורנו וכן חוויה מיוחדת לחברי משלחת 'עדים במדים' עצמם - חוויה אשר העצימה את תחושת קשר שרשרת הדורות. נוכחות צה"ל בלב ליבה של התופת וחוסר האונים מהעבר, חדרה ללב ופרצה ממנו בתחושת העוצמה של "לא עוד!"

כוח משימה של חיל הים הגרמני ביקר בבסיס חיל הים בחיפה

כוח משימה ימי גרמני בעוצמה של שתי פריגטות ואוניית עזר המסייעת ללחימה, הגיעו ב-6 במאי לחיפה לביקור בן ארבע ימים כאורחי חיל הים. שגריר גרמניה בישראל Dr. Kindermann ונספח ההגנה הגרמני Captain (Navy) Paul Becker, הזמינו את הנספחים הצבאיים המוצבים בארץ וקציני צה"ל לביקור בכלי השיט. מארגון "צוות" הוזמן יו"ר ועדת קש"ח מרדכי (מקסי) אביגד, בעבר נספח צה"ל בגרמניה.



מפקד כוח המשימה הימי Commander Marco von Kolln עם מרדכי (מקסי) אביגד על סיפון האוניה Frankfurt am Main

הוטרנים היהודים בישראל חוגגים 65 שנה לנצחון על גרמניה

ארגון החיילים, הפרטיזנים ונכי המלחמה בנאצים בישראל, בנשיאותו של רומן יגל (תנ"צ בדימוס), ציין בארוע חגיגי 65 שנה לנצחון על גרמניה ו-62 שנה לעצמאות ישראל. חברי הארגון הגיעו ענודים במדליות רבות על בגדיהם. אפרים לפיד (תא"ל) בירך בשם הנהלת "צוות" ואמר כי צה"ל וותיקיו מצדיעים ללחימה האמיצה של הלוחמים היהודים בזכותם הושג הניצחון, וכי צה"ל כיום מבטיח "לא עוד!" - לא יקרה חלילה אסון דומה לעם ישראל ולמדינתו.

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף
הירשם במשרד הסניף שלך

מכתבים למערכת

"צוות - הטובים לחינוך"

מחלקת הפרישה בצה"ל בשיתוף עם "פרויקט הקצינים" במשרד התמ"ת ובמעורבות של צוות, מקיימים כ-23 שנים (עם הפסקה מאולצת של מספר שנים) מפעל ציוני ראשון בחשיבותו החינוכית והערכית - הסבת קצינים פורשי צהל, להוראה.

כבוגר הכשרה זו והכשרת מנהלי ביה"ס, וכמי שעובד בתחום מאז 1993, חשתי נעלב מהפרסום: "שבוגרי מחזור א" קיבלו תעודות גמר!". אני מניח שכמוני, ישנם עוד עוד מאות רבות של בוגרי 16 המחזורים הראשונים, המרגישים כך.

צריך היה להיכתב שזה המחזור הראשון, ה-17 במספר הכולל, שחידש את ההכשרה החשובה למדינת ישראל בכלל, ולמערכת החינוך בפרט.

אני מעורה היטב במהלכי ההכשרה הללו. הייתי שותף, מליץ יושר וממריץ בתוך משרד החינוך כאשר החלו הניסיונות לבטל את הקורס. שנה או שנתיים צלחה דרכנו ואז נקטע הרצף, אך מחידוש מהלך ועד הכרזה על ראשוניות, המרחק רב.

בכבוד רב,

רוני נעמן (אל"מ במיל')

משרד החינוך, מנהל מינהלת הטיולים והלמידה מחוז לביה"ס



"למורה יש כנפיים" כבר משנת 1987

בשנת 1986 עבדתי כפסיכולוגית תעסוקתית ברשות התעסוקה ב"צוות". חיפשנו דרכים וכיוונים לשילוב פורשי צה"ל בתעסוקה. צוות הרשות שרטט אז תוכנית פעולה מפורטת לשילובם של הפורשים בחינוך, בהוראה ובניהול בתי ספר. חזון הפרויקט היה שילוב של כוח-אדם ערכי, איכותי ומנוסה בפיקוד והדרכה כמורים ומנהלים במערכת החינוך.

קיבלנו את ברכתו של יו"ר "צוות" דאז, צבי שור, וסמנכ"ל משרד החינוך, מר יהושע (שוקה) ידלון, אשר אף הבטיח לממן שכר לימוד ומלגת קיום למשתתפים. המכללה הראשונה שנענתה (ולא התחרטה על כך בהמשך), הייתה מכללת בית-ברל בניהולו של ד"ר אהרון זיידנברג ומנהלת בית הספר לחינוך, ד"ר ורדה שרוני.

מחזור ראשון יצא לדרך בשנת 1987. ליוויתי וניהלתי את הפרויקט (שנודע בכינויו "פרויקט בית-ברל לפורשי הצבא") עד לסיום תפקידי ברשות התעסוקה בשנת 1999, אז התקיים מחזור מס' 12. הפרויקט נפסק כיון שמשרד החינוך לא מצא עניין להמשיך בו, עד לחידוש התוכנית במחזור שנקרא בכתבה בטעות "מחזור מספר 1".

התוכנית המקורית הצליחה מאד ועשרות רבות של פורשים עבדו ועובדים עד היום כמורים ובמהלך השנים, אף נוסף לתוכנית קורס הכשרת מנהלי בתי-ספר. בוגריו מתפקדים עד עצם היום הזה כמנהלים במערכת החינוך.

כאחת מהוגות הרעיון וכמי שליוותה אותו במשך שנים שמחתי לקרוא כי הפרויקט נמשך וכי בוגרים נוספים מצטרפים לקודמיהם במערכת החינוך.

טובה צורן - חברת הנהלת "צוות" סניף כ"ס,

מועצת מחוז השרון והמועצה הארצית

תגובת המערכת:

במאמר אודות הענקת תעודות גמר לבוגרי מחזור שנה"ל תשס"ט (2008-2009), במסגרת התוכנית "צוות-הטובים בחינוך", שפורסם בגיליון מס' 92 של ביטאון "רוח צוות", נשמטה בתום לב העובדה כי בשנים עברו, בטרם הותנעה התוכנית מחדש במתכונתה הנוכחית (לפני כשנתיים), התקיימו

מצטטותים

כאמל חסיסי (סא"ל) מונה למנהל מחוז הצפון ברשות החירום לאומית (רח"ל) במשרד הבטחון.

יאיר כהן (תא"ל) התמנה לראש ה-ISS (Intelligence and Information Systems) בחטיבת היבשה באלביט מערכות. בתפקידו האחרון בצה"ל מפקד 8200.

ד"ר רם גל (אל"מ) מונה לתפקיד ראש האגף למדיניות ותכנון אסטרטגי במשרד לביטחון הפנים. בתפקידו האחרון בצה"ל - רע"נ תשתית ופריסה באגף התכנון.

אורנה דודו (סא"ל) מונתה למנהלת אגף חזות העיר בעיריית רעננה. בתפקידה האחרון בצה"ל - ראש צוות בירור בנציב קבילות חיילים.

חגי ארז (אל"מ) מונה למבקר מערכת הביטחון. בתפקידו האחרון בצה"ל - רמ"ח בקרה ומעקב.

עמיר נאור (אל"מ) מונה מנהל חב' הייפו-ישראל לטיפול בסרטן הערמונית. בתפקידו האחרון בצה"ל - קצין בכיר בשיריון.

אל"מ אבי כוכבא (אל"מ) מונה למנהל מגזר ביטחון ב-HP ישראל. בתפקידו האחרון בצה"ל - מפקד ממר"ם.

נתי אפרתי(תא"ל) מונה לתפקיד מנהל פרויקט הקמת מערך הבינוי האחד במשרד הבטחון. בתפקידו האחרון - בצה"ל קצין תחזוקה ראשי.

ד"ר שוקי אמרני (אל"מ) מונה למשנה למנכ"ל וממלא מקום מנכ"ל במשרד הפנים.

* **הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל**

והסתיימו בהצלחה 16 מחזורים של לימודי הוראה לחינוך על יסודי ב"מכללה האקדמית בית ברל", בהם השתתפו עשרות רבות של חברי "צוות". משתתפים אלו השתלבו במשרות (הוראה וניהול) במערכת החינוך. רבים מקרב הבוגרים שסיימו את מחזורי הלימוד בעבר, עוסקים בכך עד לרגע כתיבת שורות אלה, במסירות והתמדה. מערכת ביטאון "רוח צוות" מתנצלת על כך שעובדות אלו לא הובאו לביטוי בכתבה זו.

כל הכבוד

פרס 'עוז ציון' לתא"ל אהרן דויד

בקיץ 1982, הקים תא"ל אהרן דויד את ארגון "שר-אל", במטרה לגייס מתנדבים שיעזרו לחיילי מילואים אשר נקראו למלחמת לבנון בעבודתם היומיומית. מתנדבים מכל העולם הגיעו להשתתף בפרויקט. כיום שר-אל פועל בכ-30 מדינות, ובמסגרתו מגיעים מדי שנה כ-5,000 מתנדבים מחו"ל לשירות של מספר שבועות. תפקידם הוא בעיקר לוגיסטי - שמירה, קייטרינג, אספקה ושירותים רפואיים לצבא. דויד קיבל בעבר את פרס הנשיא על מסירותו לפרויקט ההתנדבות במשך השנים, וכעת מצטרף אליו פרס 'עוז ציון'.

משרדי "צוות" לשירותך

כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ

דואר אלקטרוני: tz-org@tzevet.org.il

אתר "צוות": www.tzevet.org.il

המשרדים הראשיים של "צוות"

המשרדים הראשיים כוללים את המזכירות הארצית, רשות התעסוקה, החשב, המבקר ועוד.

תשומת ליבכם לשוני בין הכתובת הפיזית לבין הכתובת למשלוח דואר. משרדי "צוות" ממוקמים ב"בית סלע".

כתובת: רחוב ברוך הירש 14 בני ברק, מיקוד 51202 (ממזרח לקניון איילון).

כתובת למשלוח דואר: "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 51121.

טלפון: 03-6173500 פקס: 03-6173520.

שעות פעילות: א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהל תוכניות הביטוח של "צוות":

עמיר להב, טלפון 03-6173515, 03-3202152; פקס 03-6166260

אילנית: 03-6173544. מוקד "בריאות בצוות": 1-700-700-251

יחידת התעסוקה:

הרשימה המלאה - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

מחוז הצפון - מנהל המחוז יצחק חביו, דוא"ל: mzafon@tzevet.org.il

"בית עופר" דרך בר יהודה 52 קומה ב' נשר 36603.

טל/פקס' 04-8204567 רב-קווי

מחוז השרון - מנהל המחוז אביהו טננבוים, דוא"ל: msharon@tzevet.org.il

רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 44425

טלפון 09-7667176, 09-7667175, פקס' 09-7657318

מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי, דוא"ל: mdan@tzevet.org.il

דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב 67138.

כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 61205.

טלפון 03-6243250, 03-6173522 פקס' 03-6243252

מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו, דוא"ל: myehuda@tzevet.org.il

רחוב גאולה 4 רחובות 76272.

טל/פקס' 08-9467062

מחוז ירושלים - מנהל המחוז שמעון מלכה, דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il

בית החייל, רחוב אלוף דוד שאלתיאל, ת.ד. 6566 ירושלים 94555.

טלפון 03-6173524, 02-6221758, 03-6173525, פקס' 02-6235713

מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי, דוא"ל: mdarom@tzevet.org.il

בית החייל, רחוב בית לחם 2 באר שבע 84100.

טלפון 08-9903106, 08-6431874 פקס' 08-6417188

קבלת קהל

קבלת קהל במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30,

16:00-13:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

חברי הנהלת "צוות"

ד"ר ברוך לוי - יו"ר "צוות"; מרדכי אביגד - יו"ר ועדת קשרי חוץ, טקסים ואירועים; אהרן אופיר - דירקטור ב"חבר"; שלום בן משה, מחוז השרון; מרדכי בר דגן - ס.י.ר "צוות" ויו"ר מחוז שרון; אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות ודירקטור ב"חבר"; אביבה דור - יו"ר ועדת רכישות; דב דקל - יו"ר ועדת בינוי, פרויקטים ודיוור; יעל דקל - ועדת זכויות; יהודית הר-גד - יו"ר ועדת ביקורת; יוסף וסרמן - יו"ר מחוז ירושלים; יצחק זמיר - יו"ר ועדת כספים והשקעות; אלי חן - ועדת זכויות; לורנס יצחק - יו"ר ועדת תעסוקה; יצחק כחלון - יו"ר ועדת פרט ופטור מהיוון; אפרים לפיד - יו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה; יהודה פרץ - יו"ר מחוז דן; אהרון אופיר - יו"ר ועדת או"ת; נפתלי שניא - יו"ר ועדת התנדבות; גדעון שני - יו"ר מחוז דרום; יצחק קיקוס - ס.י.ר מחוז דרום; אברהם תלם - יו"ר מחוז צפון.

ליד שמות חברי ארגון "צוות" המופיעים בחוברת זו מצוינת בסוגריים הדרגה האחרונה שלהם בשירות פעיל, ללא ציון מיל' או בדימוס.

מודעות בביטאון "רוח צוות"

ארגון "צוות", מערכת ביטאון "רוח צוות" ומו"ל ביטאון "רוח צוות", אינם אחראים בשום אופן לתוכן ההצעות המתפרסמות במודעות הפרסום או לאמיתותן. אין בפרסום המודעות משום המלצה של ארגון "צוות", או בדיקה שעשה הארגון ביחס למידע המתפרסם ולא תחול על הארגון כל אחריות בקשר עם המודעות ופרסומן. אין ארגון "צוות" יוזם, מעורב, או נוטל חלק, במבצעים המיועדים לחברי "צוות" המתפרסמים בגיליון, ועל כל חבר או חברה בבואם לרכוש מוצר או שירות כתוצאה מקריאת המודעה - לבחון את הדברים על-פי כללי צרכנות נבונה. במודעות המתפרסמות בצורת "כתבה" או "ידיעה", רשומים במפורש המילים "פרסום" או "מדור פרסומי", ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל. כל צרופה ("אינסרט") המצורפת לעיתון, הינה פרסום לכל דבר ולכן יש להתייחס אליהן כאמור לעיל.

מתש"ח לתש"ע

12 החטיבות ממלחמת העצמאות חוזרות לחטיבות ימינו



בימים אלה משלים צה"ל מהלך היסטורי להנצחת 12 החטיבות ממלחמת העצמאות - בשמותיהן של החטיבות בהווה. חלק מהחטיבות נושאות עימן את השם עוד מתש"ח, אחרות שינו אותו לא מזמן - והאחרונה משלימה את המהפך בימים אלה. בסופו של מהלך זה, ייקראו 12 חטיבות בצה"ל על שם 12 החטיבות שלחמו ב-1948. חלק מהחטיבות מחזיקות בשמן עוד מאז: גולני וחטיבה 7; אחרות קראו לעצמם על שמן של חטיבות עבר - חטיבת המילואים אלכסנדרוני, למשל. בקרוב יהיו שמות ש"יקומו לתחייה" אחרי שנים שבהן נחשבו רק להיסטוריה, כמו חטיבת עציני.

ההיסטוריה מלמדת, כי דוד בן גוריון, ראש הממשלה שברך, לא היה שלם עם מבנה ה"הגנה". מחשש שהמצב יסלים לכדי מלחמה כוללת, הוא הוציא בנובמבר 1947 פקודת מבנה ארצית, שלמעשה קבעה שארגון ה"הגנה" יעבור שינוי מבני משמעותי: במקום מבנה החילות, יורכב הארגון מחטיבות עם מסות מסודרים.

כבר בחודש דצמבר של אותה השנה, נוסדו חמש חטיבות מרחביות, שכל אחת מהן הופקדה על אזור גיאוגרפי אחר בארץ ישראל, והן אוחדו תחת פיקוד מטכ"ל. בהמשך לתהליך שהתבצע בארגון ה"הגנה", הוחלט גם בזרוע הצבאית הסדירה שלו - הפלמ"ח - לאגד את הגדודים לכוח בסדר גודל של חטיבה. בדרך זו נוסדו

שלוש חטיבות הפלמ"ח. לאחר ההכרזה על מדינת ישראל, הוקמו שתי חטיבות שריון - חטיבה 7 וחטיבה 8 (שאף כונתה "חטיבת הזקן", על שם כינויו של מפקדה הראשון, יצחק שדה) - ותחילה הוגדרו כעתודה מטכ"לית. מתוך עיתון "במחנה"

תשובה מודיעינית לדוח גולדסטון

התנהלות חמאס ואופיו של איום הטרור מרצועת עזה ■
 בחינת תכני דו"ח גולדסטון לעומת הממצאים העובדתיים

קיים פער עצום בין ממצאי דו"ח גולדסטון לבין מסד הנתונים העובדתי, וחוסר איזון קיצוני לרעת ישראל ולטובת חמאס. כך קובע מחקר מפורט שנערך על-ידי צוות חוקרים מהמרכז למורשת המודיעין בראשות ד"ר ראובן ארליך (אל"מ). הדו"ח מסתמך באופן שיטתי על מידע סלקטיבי ומגמתי (שמקורו במקרים רבים בחמאס או באישים/מוסדות הסרים למרותה), ומנתח מידע זה באורח שנועד לבנות את התזה (אותה מקדמת תעמולת חמאס), לפיה פעלה ישראל באופן מכוון נגד אזרחים. אנו, מחברי מחקר זה, מכירים בכך שחלק מהמידע שעמד לרשותנו לא היה זמין לכותבי דו"ח גולדסטון, אולם ברור גם כי מחברי דו"ח גולדסטון נמנעו בשיטתיות ומשימוש במידע רב שכן עמד לרשותם, אשר אינו תואם את התזה המרכזית של הדו"ח או לפחות מציג סימני שאלה כבדים על מידת תקפותה.

דו"ח גולדסטון מתעלם, או לחילופין ממזער, את חומרת איום הטרור מרצועת עזה, בפניו ניצבה ישראל בתקופה שקדמה למבצע "עופרת יצוקה" (שהפוטנציאל שלו שריר קיים גם כיום). הוא גם נמנע באופן שיטתי מלהתייחס לאופייה של תנועת חמאס וליעדיה; נמנע מלהטיל על חמאס או על כל ארגון טרור אחר את האחריות לירי הרקטות רב השנים לעבר ריכוזי אוכלוסייה בישראל; ונמנע גם מהאשמת חמאס בשימוש באזרחים פלסטינים כ"מגן אנושי".

בראיית חמאס עצמה דו"ח גולדסטון אכן נתפס כמסמך המסיר מעליה כל אחריות ל"פשעי מלחמה", שבוצעו על ידה מהרצועה לפני מבצע "עופרת יצוקה" ובמהלכו. חמאס פועלת מאז פרסומו בניסיון לעשות בו שימוש נגד ישראל ולעיתים אף נגד הרשות הפלסטינית.

המחקר במלואו באתר המרכז למורשת המודיעין:

www.terrorism-info.org.il

לוחמים מתקדמים ללימודים אקדמאים

תוכנית הלימודים האקדמיים ללוחמים יצאה לדרך בגבעת חביבה, בהובלת חיל החינוך והנוער, במסגרת הפרויקט המשותף לבית הנשיא, לאכ"א, למשרד הביטחון ולאוניברסיטה הפתוחה.

בפיילוט, שמתקיים כעת, אותרו 50 לוחמים מכלל היחידות הלוחמות, שנמצאים לקראת סוף שירותם. במשך שישה חודשים ילמדו הלוחמים את מקצועות ההנדסה או המחשבים. מרצי האוניברסיטה הפתוחה הם אלו שיעבירו את הקורסים, שיקנו ללוחמים 35 נקודות זכות אקדמיות. לאחר מכן, יוכלו התלמידים להמשיך את לימודי התואר באוניברסיטאות השונות.

"מגן מילואים" - ל-12 חברות וארגונים

קיבלו את אות שר הביטחון על יחסן הייחודי לעובדיהן המשרתים במילואים

יותר ויותר מעסיקים נאורים בישראל - גדולים כקטנים - הגיעו להכרה כי יש להוקיר את עובדיהם היוצאים למלא את חובתם האזרחית ומתגייסים לשירות מילואים פעיל. מענק כספי מיוחד, ימי חופשה על חשבון המעסיק - להתארגנות לפני היציאה למילואים ולאחר סיום השירות - שיחות טלפון בחינם, רכב צמוד, סיוע למשפחה, קייטנה לילדים ואפילו חבילת שי מתוקה להפגנת הערכה. אלו הן רק חלק מהמחווות שמגלים מעסיקים כלפי המילואימניקים שלהם.

בקטגוריית המעסיקים הגדולים - מעל 101 עובדים: דניה סיבוס, טאוור סמי קונדטור, אקסליבריס בע"מ, בי"ח אסף הרופא, ש.א.א המרכז ללימודים אקדמיים, נוער מוביל שינוי "אחריי!"

בקטגוריית המעסיקים הבינוניים - בין 31 ל-100 עובדים: בגירה מערכות בע"מ, משרד עו"ד "פדר" והדמיות טקטיות בע"מ **בקטגוריית המעסיקים הקטנים - עד 30 עובדים:** רפת דרום, רונטל, וט.ו.פ.וינג.

הרמס מל"ט העתיד

בקרב יצטרף למערך המל"טים של צה"ל המל"ט הגדול ביותר שפיתחה חברת "אלביט" - הרמס 900. מל"ט חדשני זה יכול לשהות באוויר כ-40 שעות, בגובה של למעלה מ-30,000 רגל, לשאת מטען של עד 300 ק"ג, ולבצע גיחות גם בתנאי מזג אוויר קשים. בנוסף מערכת השליטה שלו מאפשרת שליטה בשתי מערכות מל"טים בו זמנית. במסגרת העסקה שנחתמה בין אלביט לצה"ל, ששוויה כ-50 מיליון דולר, תספק החברה לצה"ל הן מל"טים מסוג הרמס 900 והן מל"טים מסוג הרמס 450 - שעליו מתבסס המל"ט החדש.

ניכוי ביטוח לאומי וביטוח בריאות ממלכתי

ניכוי ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי מקצבת גמלאי צה"ל

למופ"ת אישור של המעביד על הכנסה לניכוי בטוח לאומי כדי לקבל ניכוי נמוך עד לתקרה (נספח 1)
 3. גמלאי שהקצבה מחושבת כהכנסה ראשונה לצורך מס הכנסה (ע"פ אישור פקיד מס הכנסה) מקבל אישור (בתלוש הגמלה) למעביד כדי שהמעביד ינוכה לו את האחוז הנמוך.
 מקצבה חודשית ישולם האחוז הגבוה. דוגמה:
 סה"כ קצבה חודשית 6,500 ש"ח+
 ניכוי ביטוח לאומי (6.79%) = 441.35 ש"ח-
 בריאות ממלכתי (5%) = 325 ש"ח-
 סה"כ ניכויים ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי 766.35 ש"ח-
 4. לגמלאי עם הכנסה גדולה שמנכים מתוכה ומתוך הקצבה ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי מעל סך של 9,161 ש"ח בחודש, זכאי לקבל ניכוי חלקי או פטור בקצבה.
 על מנת לבצע זאת מומלץ להעביר למופ"ת אישור של המעביד (נספח 2 או 3).
 5. גמלאי שיש לו הכנסה נוספת כעצמאי משלם מכל ההכנסות ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי ומתאם את הניכוי דרך מוסד ביטוח לאומי.
 ** אם הגמלאי עצמאי משלם מקסימום כעצמאי ושולח אישור למופ"ת מקבל פטור בקצבה

לגמלאי צה"ל שטרם הגיע לגיל הפרישה במדינה מנקים מקצבתו ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי כדלקמן:
 1. מקצבה חודשית (קצבה לאחר ניכוי הון וקופה ציבורית עד 4,809 ש"ח מנקים אחוז הנמוך (0.4% ביטוח לאומי ו-3.1 בריאות ממלכתי) ומכל סכום (עד 79,750) מנכים אחוז גבוה (6.79% ביטוח לאומי ו-5% בריאות ממלכתי).
 דוגמה:
 סה"כ קצבה חודשית 6,500 ש"ח+
 עד 4,809 ש"ח (0.4%) ניכוי ביטוח לאומי = 19 ש"ח-
 בריאות ממלכתי = 149 ש"ח-
 מהעודף 1,691 ש"ח (6.79%) ביטוח לאומי = 115 ש"ח-
 (5%) בריאות ממלכתי = 85 ש"ח-
 סה"כ ניכוי ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי 368 ש"ח-
 *לגמלאי צה"ל נשואה שאין לה הכנסה נוספת לא מנכים בטוח לאומי ובריאות ממלכתי.
 2. גמלאי צה"ל שמקבל הכנסה נוספת (שכיר פרטי או קופת ציבורית) ינוכה הביטוח הלאומי ובריאות ממלכתי לפי אחוז הנמוך (עד 4,809 ש"ח) בשכר שישולם ע"י המעביד. מכל הקצבה החודשית ינוכה בצה"ל האחוז הגבוה.
 *אם השכר שמשולם כל חודש הוא נמוך מ-4,809 ש"ח מומלץ לשלוח

ביטוח לאומי ומס בריאות לשנת 2010 - הכנסות נמוכות נספח 1

1. טופס זה משמש לצורך תיאום דמי ביטוח לשנת 2010. אם הנך עובד/ת ומשכורתך נמוכה מ-4,809 ש"ח, אתה זכאי לניכוי דמי ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי מקצבתך בשיעורים מופחתים.
 2. לצורך כך נבקש את הצהרתך ע"ג טופס זה:

| | |
|---|-----------------------|
| הצהרת הגמלאי/ת | |
| פרטי הגמלאי | |
| סכום המשכורת לחודש 2010 הוא: ש"ח. | |
| ידוע לי שעל בסיס אישור זה יתכן ותבוצע הפחתה בניכוי דמי ביטוח לאומי ובריאות ממלכתי החל מהחודש האמור. | |
| תאריך | חתימת הגמלאי |
| הצהרת הגמלאי/ת | |
| הנני מתחייב להודיע למחלקת מופ"ת על כל שינוי בנתונים שלעיל. | |
| אבקש שיופחת הניכוי לביטוח לאומי ומס בריאות מקצבתי עד לתאריך או עד 31.12.2010, המוקדם שביניהם. | |
| תאריך | חתימת הגמלאי |

ביטוח לאומי ומס בריאות לשנת 2010 - הכנסות גבוהות נספח 2

1. טופס זה משמש לצורך תיאום דמי ביטוח לשנת 2010. אם הנך עובד/ת וסכום ניכוי מס ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות המנוכים ממשכורתך ומקצבתך גם יחד עולים על 9,161.23 ש"ח לחודש, הינך זכאי לתיאום דמי ביטוח ולניכוי מופחת מקצבתך.

2. לצורך כך נבקש את אישור המעסיק ואת הצהרתך ע"ג טופס זה:

| <u>אישור המעביד</u> | | |
|---|----------------|---------------|
| הננו מאשרים כי | שם משפחה | שם פרטי |
| מספר אישי | שם משפחה | שם פרטי |
| ממשכורתו בחודש 2010 ניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות הוא ש"ח. ידוע לנו שעל בסיס אישור זה יתכן שתבוצע לעובד/ת הפחתת ניכוי ביטוח לאומי / מס בריאות החל מהחודש האמור. | | |
| | | |
| חותמת המעביד | חתימת המעביד | תאריך |

| <u>אישור הגמלאי/ת</u> | |
|--|--------------|
| הנני מתחייב להודיע למחלקת מופ"ת על כל שינוי בנתונים שלעיל. אבקש שיופחת הניכוי לביטוח לאומי ומס בריאות מקצבתי עד לתאריך או עד 31.12.2010, המוקדם שביניהם. | |
| | |
| תאריך | חתימת הגמלאי |

הנדון: ניכויים לביטוח לאומי נספח 3

| | | |
|---------|----------|------|
| שם פרטי | שם משפחה | מ.א. |
|---------|----------|------|

1. הנני לאשר בזאת כי הנ"ל עובד קבוע אצלנו כשכיר.

2. ממשכורתו אני מנכים עבור ביטוח לאומי:

סך של ש"ח לתקופה מ- עד-

סך של ש"ח לתקופה מ- עד-

סך של ש"ח לתקופה מ- עד-

3. הננו מתחייבים להודיעכם על כל מקרה הקטנת או הפסקת הניכוי הנ"ל.

.....
חותמת החברה (חותמת מקורית)

.....
פרטי המאשר וחותמתו

קפיצת מדרגה בהיערכות ההגנתית של החזית האזרחית

מאיר אלרון, ראש התכנית לחקר החזית האזרחית

ה"חץ" וה"פטריוט", המאפשרות גמישות רבה יותר בהגנה על המדינה מפני טילים בליסטיים ארוכי טווח. שיפור זה בא לידי ביטוי בתרגיל המשותף האחרון עם צבא ארצות הברית - "ג'ניפר קובר" - בו השתתפה גם יחידת ההתרעה האמריקנית המוצבת באורח קבע בישראל. בנוסף, נמשך גם תהליך הפיתוח של מערכת ההגנה האקטיבית לטווח בינוני, "שרביט קסמים", האמורה להגיע לבשלות ב-2012.

כמו כן נמשך המאמץ להביא לשיפור במערכת ההתראה לציבור הרחב, האמורה להניב, בשנתיים הקרובות, מיקוד ההתראה לאזורים מצומצמים הרבה יותר. הדבר יאפשר מתן התראה רק לאלה המאוימים באמת.

כל אלה משקפים מאמץ מתוכנן, סדור ומתמשך בהתכוננות

בתחילת שנת 2010, התבשר הציבור בישראל - ואיובי המדינה מבחוץ - בדבר שתי התפתחויות חשובות בכל הקשור לעיבוי חגורת ההגנה על החזית האזרחית. הראשונה - הקבינט החליט לחלק ערכות מגן לכלל הציבור, החל מפברואר 2010, במהלך תקופה של שלוש שנים, ובעלות של מיליארד שקל. השנייה - מערכת ההגנה האקטיבית הטקטית "כיפת ברזל", ליירט פצצות מרגמה ורקטות קצרות טווח (4-70 ק"מ), המפותחת על-ידי רפא"ל, הצליחה ליירט מטח משולב של טילים המדמים רקטות קסאם וגראד. עוד דווח כי כתוצאה מהניסוי המוצלח, תוכרז המערכת כמבצעית בעתיד הקרוב וסוללות ראשונות יוצבו בחודשים הקרובים בדרום הארץ ומאוחר יותר גם בצפונה. מאוחר יותר התפרסם כי הסוללות הראשונות יוצבו תחילה להגנת בסיסי חיל האוויר. בשורות אלה מצטרפות לשורה של התפתחויות נוספות, המצביעות במצטבר על גישה רצינית ועקבית יותר מבעבר של מערכת הביטחון, בכל הקשור לחיזוק המוכנות של העורף. בין אלה נציין במיוחד את הסיידרה הצפופה והמגוונת של תרגילים אזוריים וכלל ארציים, שיזמו ומנהלים פיקוד העורף ורשות החירום הלאומית (רח"ל). לתרגילים אלה - בהם משולבות גם המערכות האזרחיות השונות - חשיבות רבה, גם הודות לשיפור המקצועיות של העוסקים במלאכה, אך גם משום שיש בחלק גדול מהם כדי לערב את הציבור הרחב ולייצר אצלו היכרות עם התרגולות הנדרשות לשעת חירום. עוד דווח לאחרונה על שיפור ביכולות הגילוי והזיהוי של סוללות



פגיעת קטיושה בצפון (צילום: לע"מ)

עשרות חברי "צוות" בתרגיל החרום הלאומי

בסוף מאי, התקיים תרגיל החירום הלאומי "נקודת מפנה" - הרביעי במספר - לבחינת היערכות ומוכנות החזית האזרחית.

בראש התרגיל עמד סגן שר הביטחון, ח"כ מתן וילנאי, והוא נוהל על-ידי רשות החירום הלאומית (רח"ל), אשר בראשה עומד תא"ל (מיל') זאב צוק רם (ווה). כמו כן שותפו בתרגיל משרדי הממשלה, פיקוד העורף, גופי התשתית, משרת ישראל, ארגוני ההצלה (מד"א, כב"א) ועשרות רשויות מקומיות מכל רחבי הארץ.

בנוסף, התקיימו תרגילי שטח במקומות שונים, בהם תורגלה היערכות לתרחישים שונים. גם בתרגיל זה לקחו חלק עשרות חברי "צוות", אשר רבים מהם משמשים קציני קישור לרשויות מקומיות במסגרת פיקוד העורף. הם מביאים לידי ביטוי במערכת האזרחית את ניסיונם הצבאי העשיר.

החזית האזרחית למלחמה. יש לקוות, כי המשך התהליך ומימוש התכנית והצפי להתעצמות ולהשלמת ההיערכות, יביא בתוך כשלוש שנים, לצמצום של הפער בין היכולות המשתפרות של האויב לפגוע במוקדי האוכלוסייה האזרחית, לבין יכולות ההגנה הצבאית והאזרחית של ישראל.

תמונה מעודדת זו של ההתקדמות בבניית יכולות ההגנה בישראל, מצביעות על הפנמה של תובנה חשובה בקרב מקבלי החלטות: בצד מתן המענים הכרחיים לבניית כושר ההרתעה, ההתרעה וההכרעה, אין מנוס עתה, בעידן העימותים הא-סימטריים, מבנייה מקבילה וסדורה של כושרי המגננה. המלצה ברוח זו הביאה כבר

מדינת ישראל משקיעה מאז 2006 יותר משאבים ויותר מאמצים בבניין יכולות ההגנה הצבאית והאזרחית מאשר אי-פעם בעבר. אין ספק ש"נקודת המפנה" באה בעקבות מלחמת לבנון השנייה. ברור גם שהמחשת האיום האיראני עשתה את שלה

אלוף יאיר גולן, מפקד פיקוד העורף: "החזית האזרחית בישראל" חסונה ועמדה במבחן"

חוסנה של החזית האזרחית בישראל הינה היכולת של אזרחים, גופים וארגונים להבטיח רציפות תפקודית, לכידות חברתית ולגיטימיות שלטונית, המביאים לצימצום הנזק וליכולת התאוששות מהירה. בכדי לחזק את חוסנה של ישראל כחברה וכמדינה, נדרשות היכולות הבאות:

- חיזוק הרשויות ויכולתן לטפל במצבי משבר.
- מוכנות גופי התשתית - חשמל, מים, נתיבי גז ועוד.
- יכולת לספק התרעה והנחייה לאזרחים בזמן אמת.
- קיום מדיניות מיגון דיפרנציאלית.
- שילוב ארגוני החירום - משטרה, מד"א, כב"א, פקע"ר - תוך שיפור התיאום, השליטה והבקרה.
- קיום תשתית מיגון: אישי (ערכות מגן), משפחתי (ממ"ד), מוסדי (בתי-ספר, בתי-מלון, בתי-חולים), וציבורי (מקלטים ציבוריים).
- נוכחות של מנהיגות איכותית - ברמה המקומית (רשות מקומית), מפעלים ומוסדות (המנהלים) ומסגרות בלתי פורמליות - היודעות להתמודד עם מצבי משבר.

גם בנושא חלוקת ערכות המגן השיקול הכלכלי יהיה כנראה מכריע. למרות שבתקשורת דווח על השלמת המבצע תוך שלוש שנים, המבצע לא תוקצב עדיין במלואו, ונכון לעכשיו תתאפשר החלוקה ללא יותר משני שליש מהציבור.

כאן ניצב מרכיב נוסף בבניין החזית האזרחית: הצהרות ויצירת דימוי אופטימי, מחייבים מימוש הולם. חשיפה של פער ניכר בין הצהרות למעשים בתחום הגנת העורף האזרחי, עלולה לייצר אי-אמון ולגרור השפעה שלילית על החוסן החברתי של הציבור הישראלי. דחיית המימושים תפגע לא רק ביכולות ההגנה הפיזיות, אלא גם ביכולות ההגנה המנטאליות ובנכונות הציבור לעשות את המצופה ממנו בשעת מבחן, ובעיקר לממש את החוסן החברתי, הנמדד ביכולתו של הציבור לחזור במהירות לתפקוד נורמטיבי מיד לאחר אירועים טראומטיים. העצמת החוסן מחייבת הזנה והשקעה מתמידים, בעיקר בתקופות רגיעה.

דיון זה מעלה הארה מסייגת אחרונה ומכרעת - בניית מערכת ההגנה על החזית האזרחית אינה רק עניין טכני. היא עוסקת בתמציתה בבניה של דימוי ועמדות של הציבור האזרחי, העתיד לעמוד במבחן בעת מלחמה. מה שתאמר ותעשה ההנהגה שלו, ברמה הלאומית, ובמידה לא פחותה ברמה המקומית - ישפיע יותר מכל על חוסנו ויכולתו להתמודד עם האתגרים הצפויים לו. כל עוד לא יובן ויוטמע בישראל, ברמה הלאומית וברמת השלטון המקומי, ש"מנהיגות על" פעילה, מחויבת ואמינה היא האמצעי המוביל לבניית החוסן האזרחי, לא תמוצה קפיצת המדרגה הטכנולוגית בפיתוח מערכות להגנה האזרחית.

* הכתבה פורסם לראשונה ב"מבט על", כתב העת של המכון למחקרי ביטחון לאומי

דחיית המימושים תפגע לא רק ביכולות ההגנה הפיזיות, אלא גם ביכולות ההגנה המנטאליות ובנכונות הציבור לעשות את המצופה ממנו בשעת מבחן, ובעיקר לממש את החוסן החברתי, הנמדד ביכולתו של הציבור לחזור במהירות לתפקוד נורמטיבי

ועדת דן מרידור לעדכון תפיסת הביטחון (2006). נראה כי נפל דבר בוויכוח המסורתי על המשקלות הראויים במדיניות ההשקעה של בניין הכוח הביטחוני הכולל: מדינת ישראל משקיעה מאז 2006 יותר משאבים ויותר מאמצים בבניין יכולות ההגנה הצבאית והאזרחית מאשר אי-פעם בעבר. אין ספק ש"נקודת המפנה" באה בעקבות מלחמת לבנון השנייה. ברור גם שהמחשת האיום האיראני עשתה את שלה.

הכיוון הכללי הוא נכון ומאוזן בעיקרו, אך עם זאת, אין מנוס מכמה הארות של הסתייגות, שיהיה בהן כדי לאזן את התמונה, בעיקר בראייה עתידית: פיתוח מערכות מבצעיות של הגנה אקטיבית הינו חשוב ביותר, אולם המבחן האמיתי יהיה בהיקף ובקצב ההצטיידות הלכה למעשה. זאת מכיוון שכדי להעניק כיסוי הגנתי אפקטיבי לאיומים



השונים, ולטווחים השונים, יהיה צורך בפריסה של מספר רב של סוללות ממספר סוגים, בעלויות גבוהות מאד.

ההנחה היא שצה"ל ימשיך להעניק עדיפות ברורה בתכניות ההתעצמות שלו לבניית יכולות ההרתעה והמתקפה. ה"שארית" תוקדש בראש ובראשונה למערכות ההגנה האקטיבית האסטרטגית - נגד האיום האיראני בעיקר. כתוצאה, תינתן ככל הנראה קדימות נמוכה יחסית להצטיידות במערכות ההגנה הטקטיות כגון "כיפת ברזל". לפי הערכות שונות, יהיה צורך בכ-20 סוללות כאלה כדי לתת מענה הגנתי בצפון ובדרום, בעלות משוערת של למעלה ממיליארד שקל.

אין לצפות לפריסה כזו בעתיד הנראה לעין, כאשר בין השיקולים הרבים יעמוד תמיד הפער בין עלות הגבוהה של הטיל המיירט (עשרות אלפי דולר ליחידה) לבין העלות האפסית כמעט של הרקטה התוקפת. לכן, סביר יהיה לצפות כי צה"ל יהיה מוגבל בהצטיידות במערכת ההגנה הטקטית החדשה ויעדיף לראות בה יותר כמרכיב להרתעה, לצמצום נזקים, בעיקר בתחום התשתיות הלאומיות, ולהעצמת תחושת הביטחון של התושבים, מאשר כמענה הגנתי מלא.

מנכ"ל "חבר" שלומי אברהם: "אנשי הקבע של היום הם הגימלאים של המחר"



שלומי אברהם

בראיון עימו, מציג שלומי אברהם את הנושאים שעומדים בראש סדר היום ב"חבר" בכלל, ונושאים המעסיקים את חברי "צוות" בפרט. על השינויים הצפויים בביטוחים הרפואיים ובביטוחי החיים, על הצרכים של הגימלאים, על התפלגות הוצאות העמיתים ומתן מענה להן ועל האחריות הרבה שהוא חש לגבי ההצעות לעמיתים, שסומכים על "חבר" בעיניים עצומות

מאת: דוד גרין

אחד הנושאים המרכזיים המעסיקים את עמיתי "חבר" ובני משפחותיהם, ובכללם כמובן חברי "צוות", הוא הביטוח הרפואי. ככל שהרפואה מתקדמת יותר, ככל שהצרכים עולים ונדרשים יותר ויותר כיסויים - כך עולה ביתר שאת נושא פוליסת הביטוח הרפואי. בימים אלה, מגיע לסימום מהלך דרמטי, אשר יביא לידי כך שבעוד שלוש שנים יתבצע תהליך יציאה למרכז של הפוליסות השונות ("הפניקס" שתסתיים בדצמבר 2011, "דיקלה" שתסתיים בדצמבר 2010 וביטוח רפואי לאנשי הקבע שיסתיים ב-2013), תחת חברת ביטוח אחת. בכך, יבוא לידי ביטוי יתרון הגודל, תובטח הזרמת דם חדש לפוליסה של הגמלאים, והתנאים ייטו, תוך מתן דגש על נורמות שירות וסילוק תביעות, כפי שנהוגות בביטוח הבריאות של ארגון "צוות".

"כדי לעבור את שלוש השנים הללו, עד שנוכל ליישר קו' בכל הקשור למועד פקיעתם של הפוליסות השונות, ולצאת עם פוליסה חדשה משופרת ומאוחדת לאנשי הקבע והגמלאים, יוארכו הפוליסות הקיימות לאנשי 'צוות', אומר שלומי אברהם (סא"ל) מנכ"ל "חבר".

"בתקופה הזאת, הפוליסה הרלוונטית לאנשי הקבע תהיה ביטוח נוסף על השירותים הרפואיים הניתנים בצבא, שאנו נמצאים בסיוע הכנתה. במהלך הכולל והגדול הזה, משלבים הגמלאים ידיים עם אנשי הקבע - מהלך טבעי, מתבקש, ורלבנטי - שהרי אנשי הקבע של היום הם הגמלאים של המחר".

- מה לגבי פוליסת ביטוח החיים?

"פוליסת ביטוח החיים נמצאת כיום בסיכון גבוה, שכן היא גורמת הפסדים לחברה המבטחת. צוות משותף שכולל את אנשי 'חבר' ואנשי 'צוות' שוקד על הנושא, כדי לאזן את מצבה הפיננסי של הפוליסה. הרי די ברור, שהפוליסה הקיימת היא יותר 'תוכנית חיסכון' לכל החיים מאשר פוליסת ביטוח חיים. שלא כמו בפוליסות אחרות, תקופה לא פג בגיל 65 אלא פג עם פטירתו של העמית. כלומר, יורשיו מקבלים

"אנו נכנסים לתהליך בדיקה מתודולוגי, המתבסס על דפוסי צריכה של כל משפחה - בהתאם לנתונים מהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. נבדוק כיצד מתפלגות הוצאות המשפחה ומה משקל כל מרכיב בהן - מזון, רכב, חינוך, חיסכון, תרבות וכו"

את כל הכספים שהצטברו בפוליסה. הפשרה תהיה בעדכון הפרמיות לפי הגילאים לרבות דיפרנציאציה בתקבולים".

- ובשום אופן לא ניתן להמשיך בהסדר הקיים?

"לא. החברה הנוכחית לא תמשיך בהסדר הקיים, והאחרות לא יטלו על עצמן סיכון כה גדול. נצטרך לבצע התאמות גם בעלויות, וייתכן שהתנאים ישתנו".

- בביטוחי שיניים כמות התלונות או העמיתים הבלתי מרוצים גדולה במיוחד. האם תהיה רויזיה גם בתחום הזה?

"כן, אבל לא הייתי אומר שהביטוח הקיים בהראל אינו טוב. לדעתי, יש פער בין מה שמוגדר בפוליסה לגבי כיסויים, לבין רמת הציפיות של העמיתים. אני שומע לא פעם את המשפט: 'שילמתי כל כך הרבה שנים וזה מה שאני מקבל!...'. אני לא מתעלם מפערי הציפיות לרמת הכיסוי, ולכן אנו כבר פועלים בשני כיוונים: האחד, הרחבת מיגוון הכיסויים של הפוליסה, כך שיהיה כיסוי כמעט לכל טיפולי השיניים. השני, העברת מידע בשפה פשוטה, נגישה ובהירה לגבי הפוליסה עצמה, כלומר, לומר במפורש מה היא מכסה ומה לא.

עם הרחבת הכיסויים והמסרים שנעביר, נערוך מבצעי הצטרפות לפוליסה, שתמשיך להיות של הראל, כדי שיותר ויותר עמיתים יוכלו לקבל כיסוי לשירות רפואי חשוב ביותר זה.

בנוסף, אני רוצה להזכיר שאנו מחזיקים 'רופא אמן' מטעמנו. תשובות של הראל השוללות זכאות, או פנייה של מבטח לאחר תשובה לא מספקת של המבטח, מועברות אליו לבדיקה. כאשר יש מקום

בעוד שלוש שנים יתבצע תהליך יציאה למכרז של פוליסות הביטוח השונות. בכך, יבוא לידי ביטוי יתרון הגודל, תובטח הזרמת 'דם חדש' לפוליסה של הגמלאים והתנאים ישופרו, תוך מתן דגש על נורמות שירות וסילוק תביעות, כפי שנהוגות בביטוח הבריאות של ארגון "צוות"

אלף זהו מספר פנומנלי, ומוכיח כי הכרטיס הזה היה הדבר הנכון, במקום הנכון ובזמן הנכון. מעבר להטבות הרבות למחזיקים בו, ואף מעבר להכנסות להן זוכה 'חבר' - אותם כמוכרן הוא מחזיר לעמיתים באמצעות הטבות למיניהן - אני רואה את חשיבות הכרטיס בשלושה תחומים עיקריים:

הוא מהווה מנגנון זיהוי וסינון של העמיתים - לעומת המצב הקודם בו מסיבות כאלה ואחרות, גם כאלה שלא היו עמיתי 'חבר' זכו להיכלל במועדון וליהנות מההטבות. יצא שבשוליים סבסדנו אוכלוסיות שאינן זכאיות לכך.

הצלחנו ליצור 'חומות' גבוהות יותר בכל הקשור לזליגת מידע באשר להטבות המשמעותיות. כל גורם מסחרי, מעוניין לדעת מה קורה ב'חבר' ולנסות לחקות את מהלכיו. ברגע שסגרנו את הכניסה ל'בעלי כרטיס בלבד', ברגע שהכניסה לאתר יכולה להתבצע עם סיסמא בלבד - 'הגבנה' עוד יותר את 'החומות'. מערכות המידע המשוכללות יודעות 'לדבר' עם הכרטיס המגנטי - וזה נותן לנו אין סוף אפשרויות.

אנו מסוגלים לזהות דפוסי פעילות חוזרים, לראות באופן כללי את התחומים בהם מרבים לפעול - ולשפר את הפעילות שלנו בתחומים האלה. יחד עם ישראלרטר, יש לנו פלטפורמה משותפת לפעילות עבור צוברי 'כוכבים', להלוואות חוץ בנקאיות ועוד ועוד."

במועדון כה גדול כמו "חבר", יש ודאי גם כאלה, אשר מסיבות שונות - הכנסה, גיל מצב משפחתי, איזור מגורים - ממעטים להשתמש בכרטיס.

"בהחלט. נתנו את הדעת גם לנושא זה, ומהפיכת המידע'תאפשר לנו לדעת מי האוכלוסיה שממעטת להשתמש בשירותי 'חבר', בדגש על פעילויות

להתערבות - הוא עושה זאת".

- כיצד מגשרים על שונות כה גדולה בין עמיתי "חבר" ובהם גמלאים בגילאים שונים, ואנשי קבע בגילאים שונים, הבדלים גדולים ברמות השתכרות, חלוקה גיאוגרפית מגוונת ועוד...

"עד כמה שהדבר נשמע מוזר, השונות שאתה מדבר עליה אינה כה גדולה, כשמדובר כמוכרן בתחומי הפעילות העיקריים של 'חבר' - תרבות נופש ופנאי. אנו מבצעים כל הזמן סקרים, כדי לבדוק את אופן ואופי השימוש בהצעות 'חבר' לעמיתיו - ואת זה אנו יכולים לעשות בקלות יתירה בזכות כרטיס היהלום (עליו ארחיב את הדיבור בהמשך). מתברר, כי נעשה בו שימוש די דומה של הגמלאים ושל אנשי הקבע.

נכון הוא שבשוליים, לצעירים עד גיל 30 ומבוגרים בני הגיל השלישי יש צרכים שונים, לכן אנו נמצאים עכשיו במהלך של איסוף מידע רלבנטי (גם כן על סמך ביצוע הכרטיס), כך שנוכל בעתיד להציע מענה שלם עוד יותר לאוכלוסיות שאינן נמצאות בין ה-80% להם מאפיינים דומים".

- את קוראי העיתון הזה מעניינים גם פרויקטים ייעודיים לגיל השלישי.
"אני לא מסכים שזה מעניין רק אותם. אנשי הקבע של היום הם הגמלאים של המחר, כפי שהגמלאים של היום היו אנשי הקבע של האתמול. ולשאלתך, נושא הפרויקטים לגיל השלישי, נמצא בהחלט על סדר היום שלנו ואנו בוחנים קשת רחבה של נושאים ותחומים בכלל זה בתי אבות, דיור מוגן, פעילות פנאי, נושאי בריאות ייחודיים, הרצאות וקורסים. אני מעריך שהיציאה לדרך בתחומים אלה תהיה במהלך השנה הבאה.

ראוי לציין, כי בנושאים המעסיקים את חברי 'צוות', יש להם ייצוג נאמן בדמות שלושה דירקטורים ב'חבר' - דן נדיב, אילן דולפין ואהרון אופיר - אשר מקדישים את מרצם וזמנם למען גמלאי צה"ל".

- כרטיס יהלום נמצא בשימוש מזה כשנה. 160 אלף מחזיקיו הפכו אותו, כפי ש'חבר' התכוון, ל'כרטיס הראשון בארנק'. במה אתה רואה את החשיבות הרבה ביותר של הכרטיס?

"קודם כל אני מאד גאה על האמון הרב שהפיגנו עמיתינו, וכפי שאנו משתדלים לא לאכזב אותם - הם לא מאכזבים אותנו. 160





חיסכון, תיקי השקעה ועוד. הכתובת הזאת תהיה תחת יועץ פנסיוני, שיעניק את מכלול השירות והיעוץ האובייקטיבי. במקביל, אנו גם בוחנים אפשרות מתן שירותי יעוץ מס, ואנו גם לקראת מו"מ עם בנק אוצר החייל לשיפור התנאים בניהול חשבון העו"ש. כמו כן נבדוק איך אפשר באמצעות האינטרנט לערוך פעילות של חינוך פיננסי, בנושאים שחשובים לכל משפחה, לבצע הלוואות הדדיות בקלות ובנגישות מהבית, ועוד".

- רבים מעמיתי 'חבר' מתייחסים להצעות השונות כשמהו "שניתן לסמוך עליו בעיניים עצומות", ומידת הנאמנות לעמותה גבוהה ביותר. זה ודאי דורש מהארגון ואנשיו מחוייבות מוחלטת, כדי לוודא שכל הצעה היא אכן הטובה ביותר.

"רמת הנאמנות הכל כך גדולה ל'חבר', מדירה שינה מעיני וגורמת לי לבדוק את עצמי חזור ובדוק לא רק אם אנו מציעים את המחר הטוב ביותר, אלא גם אם אנו מצליחים לעמוד במחויבותנו לאמינות המוצר, לאיכותו ולשירות שיתנו לו. העובדה שבמצב בו מאות אלפי רכישות שנעשות מדי שנה רמת התלונות זניחה, מוכיחה שהסטנדרטים שלנו גבוהים.

אולם, אין לעולם מנוחה על זרי הדפנה. משובים וסקרים נערכים באופן שוטף, ואנו שמחים ללמוד מתלונות העמיתים, כדי להמשיך ולהשתפר. המודעות של עמיתינו גדולה - והם לרוב לא יסתפקו אלא רק בטוב ביותר. ברור לי שכל שנרחיב את הפעילות, וככל שיגדל מספר הקונים באמצעות 'חבר', הסיכון לתלונות גדול יותר. אבל, זה לא מרפה את ידינו להמשיך בעשייה. עובדי 'חבר', בלי יוצא מן הכלל, מודעים לאחריות המוטלת על כתפיהם, והם עושים כל מאמץ לתת את המירב והמיטב לחברים. אני חושב שעם אנשים כאלה, אפשר להניע פרויקטים גדולים ומאתגרים ולהצליח בהם".

פנאי ורווחה, שמאד מאד הייתי רוצה שיעשה בה שימוש גם בקרבם. אנו נבדוק בתהליך מסודר, מדוע האוכלוסיה הזו ממעטת לעשות שימוש בהצעות השונות, והאם יש לה צרכים אחרים שכרגע אין לנו מענה אליהם. אם יש לה מאפיינים ייחודיים, עלינו לאתר פעילויות גם להם או ליזום כאלה, כדי שנוכל להציע אותם. מאד לא הייתי רוצה לראות חברים שהולכים לאיבוד בין הכיסאות".

- אתה מרבה לדבר על פעילויות הפנאי, התרבות והרווחה, בעוד שאת רבים מהחברים שהכנסתם ממוצעת ואף פחות מכך, מעניין הקיום השוטף - מזון, דלק, טלפון וכו'.

"נכון, ועובדה היא שכבר מוצעות להן הנחות משמעותיות ברכישת דלק בתחנות פז, ברכישות בשופרסל, והטבות ניכרות עם כרטיס חבר של קבע. אבל, אין בכך די. אנו נכנסים לתהליך בדיקה מתודולוגי, המתבסס על דפוסי צריכה של כל משפחה - בהתאם לנתונים מהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. נבדוק כיצד מתפלגות הוצאות המשפחה ומה משקל כל מרכיב בהן - מזון, רכב, חינוך, חיסכון, תרבות וכו'. נבדוק נושא נושא, נרד לפרטים ונראה כיצד ניתן לתת להם מענה. אחד מהם, ללא ספק הוא נושא התקשורת בכלל (אינטרנט וטלפונים ניידים) ותקשורת סלולרית בפרט".

- מן העבר השני, ואולי לא, נושא החיסכון לטווח ארוך מעסיק רבים מהעמיתים.

"נושא החיסכון לטווח ארוך, הוא לפני הכל עניין של חינוך. הדאגה לנו בזיקתנו ולעתיד ילדינו - צריך ללוות כל אחד מאיתנו. לכן, על הפרק עומדות פעילויות שונות - חלקן פיננסיות וחלקן חינוכיות - כדי להעלות נושא חשוב זה על סדר היום של עמיתינו.

בנושא הפיננסי, אנו בודקים אפשרות להשקעות בפוליסת חיסכון, שהוא אפיק חדשני לטווח ארוך, שכבר קיים מספר חודשים בשוק. אנו נמצאים במשא-ומתן עם אחת החברות לשיפור התנאים ולהפחתת דמי הניהול, ואני מעריך שאהיה איש בשורות בקרוב.

שנית, אנו מעוניינים לייצר 'כתובת פיננסית אחת' לעמיתים בכל הקשור לכספי החסכונות שלהם: קופות גמל, קרנות השתלמות, תוכניות

"אני מחזיקים 'רופא אמון' מטעמנו. תשובות של 'הראל' השוללות זכאות, או פנייה של מבטח לאחר תשובה לא מספקת של המבטח, מועברות אליו לבדיקה. כאשר יש מקום להתערבות - הוא עושה זאת"

קשר רצוף עם החברים

"כשנכנסתי לתפקידי, אחת המשימות שנטלתי על עצמי הייתה העצמת הקשר עם החברים. אין זה אומר שקשר כזה לא היה קיים קודם או לא היה הדוק מספיק - אבל חשוב לחזק אותו עוד יותר.

הצגתי לא פעם בפני החברים את כל האפשרויות לקבל מאיתנו מידע מפורט וגם לגבי אמצעי התקשורת העומדים לרשותם. זאת מתוך הנחה שככל שנהיה נגישים וזמינים יותר, נוכל להיחשף למספר רב יותר של עמיתים ולהיטיב עימם.

הערוץ המרכזי הוא, כמובן, אתר האינטרנט, המתעדכן כמעט כל יום בהצעות, בהטבות ובמבצעים. זהו בעינינו מקום המפגש המרכזי והעדכני ביותר לכל קשת הפעילויות והחדשות.

העמדנו לרשות העמיתים את מערכת ההזמנות האינטרנטית ואת מערך התמיכה המיומן והמקצועי של נציגי קשרי עמיתים. נציגים אלה יבטיחו מענה מהיר ואיכותי לכל שאלה ובקשה - תחת הקישור המתאים באתר.

השימוש באינטרנט להזמנת מוצרים או שירותים עדיף על כל אלטרנטיבה אחרת, מקצר מאד תהליכים ועדיף על פניות טלפוניות.

ערוץ קשר חודשי נוסף הוא עלון "חבר עכשיו", אשר מגיע לבתי החברים מדי חודש, עם דו"ח הרכישות שבוצע בכרטיס יהלום. 'חבר עכשיו' רואה אור מזה שנה, ובו כתבות בנושאי צרכנות ופרסומים לגבי מבצעים מיוחדים לחברים. אנו גם מפיצים לבתי החברים עלונים רלבנטיים למבצעים הנערכים באותה עת".

אלקנה הרנוף (תא"ל), ראש חטיבת המודיעין במטה ללוחמה בטרור:

"האמינות של אזהרות-המסע גבוהה והציבור מבין זאת"

על רקע אזהרות-המסע החמורות שפורסמו ערב הפסח האחרון, רגע לפני חופשות הקיץ, סוקר אלקנה הרנוף, ראש חטיבת המודיעין במטה ללוחמה בטרור את מכלול השיקולים המביאים לפרסום אזהרת-מסע ■ בדבריו הוא עומד על פרדוקס קשה: אם היתה התרעה ולא בוצע פיגוע הרי שהמטה נתפס כמתריע שווא, ואילו אם חלילה היה מתרחש פיגוע - היתה אמינותו עולה. "לא אחת עצם הפרסום מסכל את הפיגוע", הוא מסביר ומקווה כי יותר ויותר ישראלים יתנו דעתם לאזהרות שמפרסם המטה

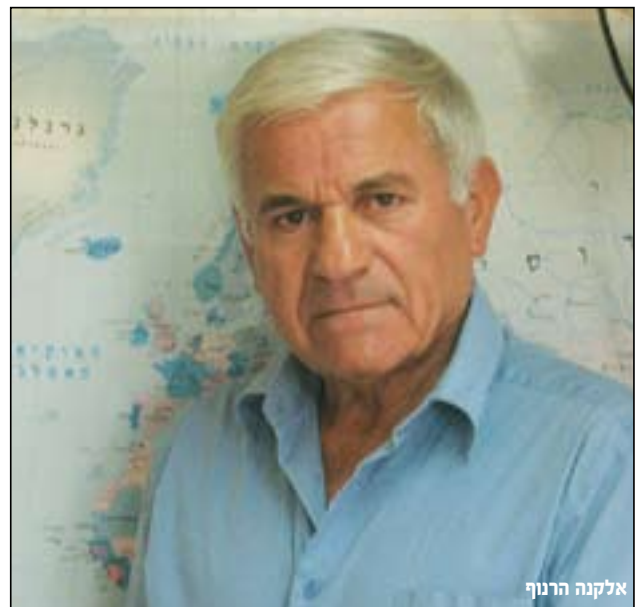
הגם שהמטה ללוחמה בטרור עוסק בנושאי "רוחב" רבים וחשובים, שמו עולה לכותרות, חדשות לבקרים, כאשר מתפרסמות אזהרות-מסע אודות איומי טרור על שלומם של ישראלים המבקרים במדינות או חבלי ארץ מאוימים.

כמות ההתרעות, הנראית לכאורה מוגזמת, מעלה תהייה באשר לתוקפן של אותן אזהרות והאם בעצם, האזהרה הגורפת, גורמת מחד לפגיעה בפרט, ומאידך מעניקה מראש "כיסוי" לעומדים בראש המטה. "בדיקת להיפך" אומר **אלקנה הרנוף**, ראש חטיבת המודיעין במטה ללוחמה בטרור. "לתופעה הזו אין מקום אצלנו. לא זו בלבד שהמטה אינו מכסת"ח את עצמו - הוא מניח חרב על צווארו". קהילת המודיעין, בה צמחתי וממנה הגעתי, חושבת ביטחונית ונוטה לחומרה. המטה ללוחמה בטרור מחויב בראייה של מכלול האינטרסים של מדינת ישראל (מדיניים, תיירותיים וכלכליים) ולא פחות מכך, לאינטרסים של האזרח היוצא לחו"ל, לנופש או לעסקים. לכן, אנו מנהלים דיאלוג מקצועי על חומרת/אמינות המידע ההתרעתי עם גורם המודיעין הממליץ לפרסם אזהרת מסע על בסיס אותו מידע וכבר קרה שבסופו של דיאלוג כזה לא פורסמה אזהרת-מסע. כלומר, לא רק שאיננו 'מכסתח"ים' את עצמנו, אלא להיפך, אנו נוטלים על עצמנו סיכון שקול ומחושב, במגמה שלא לטרטר את הציבור לשווא ומתוך שקלול סך כל האינטרסים, של המדינה ושל האזרח המבקש לנסוע לחו"ל".

לדבריו, במהלך השנים האחרונות נעשה הציבור מודע לגישה מקצועית-עניינית זו. בעוד שבעבר היה 'פער אמון' עמוק בין הציבור לבין רמת אמינותן של אזהרות-המסע שלנו, הרי 'פער אמון' זה הולך ומצטמצם באופן ניכר. במגמה לבחון, בין היתר, את סוגיית 'פער האמון', הזמין המטה ללוחמה בטרור לא מכבר עבודת מחקר מ'המרכז לחקר התיירות' באוניברסיטת חיפה, שבחנה את "תפיסת הציבור" בנושא אזהרות המסע. מסתבר, בין היתר, כי למעלה מ-75% מהציבור נותן אמון באמינותן של אזהרות-המסע שמפרסם המטה ללוחמה בטרור, אם כי עדיין לא כולם נענים לאותן אזהרות-מסע שנתפסות בעיניהם כאמינות. "אני בהחלט לוקח בחשבון את אותו ישראלי, שחשך כסף, קנה כרטיס טיסה לו ולמשפחתו, הזמין מלון ומכונית, עורר הרבה ציפיות בבית מהטיול המתוכנן - והנה אני צריך לפרסם אזהרת-מסע שמעמידה אותו בדילמה חמורה, של בחירה בין ביטחון וביטחון משפחתו, אם יתעלם מאזהרת-המסע, לבין ההפסד הכספי שייגרם לו, אם יאמץ אותה. בימים אלה ממש אנו פועלים לקדם מענה ביטוחי לישראלים הנוסעים לחו"ל, שיבטל דילמה בעייתית זו".

קרדיט מול 'זאב זאב'

"המטה ללוחמה בטרור אמור לקבל קרדיט על אסון שהוא מצליח למנוע, אך



אלקנה הרנוף

מאת: דוד גרין

עונת הנסיעות בעיצומה. גם השנה, כמו בשנים הקודמות ייצאו את גבולות המדינה מאות אלפי ישראלים - רובם כתיירים, חלקם אנשי עסקים - למדינות שונות על פני הגלובוס וימקדו תשומת לב מיוחדת של ארגוני טרור (מקומיים ועולמיים) כיעד קל, יחסית, לפגיעה. מנגד, פועל המטה ללוחמה בטרור (לוט"ר) למפות את איומי הטרור בזירה העולמית, המשתנים ללא הרף, להתריע על הסכנות הצפויות, לפרסם אזהרות-מסע כשצריך, להנחות בדבר כללי התנהגות שיפחיתו את הסיכון ולטפל מערכתית באיומים ישרים על ישראלים.

"כל מי שמצוי בעולם המודיעין, מודע לכך שחלק גדול מהתרעות המודיעין בכל תחום אינו מתממש, לא רק מפני שלעיתים המודיעין או פרשנותו היו שגויים, אלא בעיקר משום שתמיד צפויים שינויים בתוכנית היריב, או כתוצאה מפעילות נגד של ישראל ושל מערכי ביטחון של מדינת היעד"

"לא זו בלבד שהמטה אינו מכסת"ח את עצמו - הוא מניח חרב על צווארו". קהילת המודיעין, בה צמחתי וממנה הגעתי, חושבת ביטחונית ונוטה לחומרה. המטה ללוט"ר מחויב בראייה של מכלול האינטרסים של מדינת ישראל (מדיניים, תיירותיים וכלכליים) ולא פחות מכך, לאינטרסים של האזרח היוצא לחו"ל"

מתקיים כאן פרדוקס אכזרי שלפיו: או שהפיגוע לא יצא לפועל, ואז המטה ללוט"ר תחת ביקורת של 'זאב זאב', או שהפיגוע מתבצע וישראלים נפגעים ואז המטה ללוט"ר זוכה לקרדיט של מי שהתריע כהלכה. במילים אחרות: ככל שהפיגועים יסוכלו במועד, תגבר ביקורת 'זאב זאב' על המטה ללוט"ר, ואילו המטה ללוט"ר יזכה לקרדיט דווקא כאשר יתממש האיום שאותו הוא רוצה למנוע וישראלים משלמים בחייהם וברכושם".

- איך מתגברים על הפרדוקס הזה?

"קל מאוד למטה ללוט"ר לשחק 'ראש קטן' ולפרסם אזהרות-מסע על כל מידע התרעתי ועל כל המלצה המועברת אליו מקהילת המודיעין ואף ליזום בעצמו פרסום אזהרות-מסע. אולם, תהיה זו מעילה באמון הציבור ומילוי ציני ופגום של האחריות המוטלת על המטה ללוט"ר. הדרך היחידה הינה להמשיך ולפעול להגברת אמון הציבור במטה ללוט"ר, באחריותו ובשיקוליו המקצועיים, ולהעמיק את תחושת הציבור שביטחונו עומד בראש מעייניו של המטה אשר בו בזמן ער לצרכיו של ציבור הנוסעים, לטיולים, לנופש ולעסקים".

לדברי אלקנה, "עצם פרסומה של אזהרת-המסע ועוד בטרם ננקטו פעולות סיכול כלשהן מצד מדינת היעד, יש בה כדי לדחות, לשבש או לעכב את ביצוע הפיגוע. והיו דברים מעולם", הוא אומר. אלקנה מספר, כי תהליך גיבוש אזהרת המסע מתחיל בדרך כלל מקהילת המודיעין ונובע ממידע התרעתי אודות איומי טרור על ישראלים בחו"ל, המגיע למטה ללוחמה בטרור.

המטה פועל מול פורום ביטחוני הודן במידע הזה. במידה ומסוכם כי אכן קיים איום, הנושא מועבר לפורום מדיני/תיירותי לרבות ניסוח אזהרת-המסע. לאחר מכן, נעשה עדכון קברניטים, משרדי ממשלה וגופי ביטחון רלבנטיים, ופרסום אזהרת-המסע באמצעי התקשורת.

- האם לדעתך, ישראלי, בעצם היותו כזה, חשוף בחו"ל לפיגוע טרור?

"ארגוני הטרור המקומיים (הפלסטינים, חזבאללה) מעדיפים, משיקוליהם, הם, שלא לבצע פיגועי טרור בזירה העולמית (השותפות הרחבה של המאבק הבינ"ל בטרור העולמי, עלולה, מבחינתם, לסווגם כגורמי טרור עולמיים, בעוד הם מחפשים הכרה בינ"ל במאבקם ובמטרותיהם). יוצא מן הכלל הוא הדחף לבצע פיגועי נקם על פגיעה בבכיריהם, שאותה הם מיחסים לישראל. ויש כמה חריגים כאלה.

מלבד חריגי המוטיבציה לפיגועי נקם על-ידי הארגונים המקומיים ואחרים, איום הטרור המשמעותי ביותר על ישראלים בחו"ל הינו מצד 'אלקאעדה' וארגוני 'הג'האד-העולמי'. אלו פועלים ללא כל מגבלות פוליטיות, מוסריות, או נורמטיביות. מגבלתם היחידה היא מגבלת היכולת. ארגוני טרור אלו רואים בישראל ובישראלים יעד חשוב לפיגוע, אף כי לא ראשון בסדר העדיפות שלהם. מאבקם ב'כופרים', באשר הם, מניע אותם למקד פעולותם נגד מדינות המערב (וארה"ב בראשן), בנוכחות מערכת במדינות מסלמיות ובמשטרים ערביים 'כופרים', שלמרות שהשלטון בידם הם אינם מחילים את ה'שריעה' (ההלכה המסלמית) בארצותיהם.

אולם, על אף שיש ישראל איננה בראש סדר העדיפויות של 'אלקאעדה'/'הג'האד-העולמי', הרי איומי הטרור שלהם בעלי משמעות חמורה ביותר עבור ישראל וישראלים בחו"ל, שכן ארגונים אלו חותרים לתוצאות קטלניות ורבות נפגעים בפיגועיהם, מתוך מטרה להשיג תהודה מירבית ולהמחיש את

יכולותיהם ואת חולשת הכופרים".

דפוס קטלני זה של פיגועים, כבר בא לביטוי כלפי ישראל כאשר החמור שבהם בוצע ב-28.11.02 על-ידי 'אלקאעדה' כפיגוע כפול ביעדים ישראלים במומבסה שבקניה: ניסיון להפיל מטוס 'ארקיע' על נוסעיו באמצעות טילי 'סטרלה' ופיגוע התאבדות במלון 'פרדייז' במומבסה, בו שהו תיירים ישראלים (3 ישראלים הרוגים, 17 פצועים)".

- ופגיעה ספציפית בכביר ישראלי בחו"ל?

"בוודאי שכן, וזה חלק מהתפקיד שלנו. המטה ללוט"ר מפעיל מנגנון ייחודי כלפי איום זה, בעבודה משותפת עם גורמים נוספים - וברשותך לא ארחיב יותר".

- האם, לדעתך, שינוי מדיניות מצד שלטונות מדינה, למשל תורכיה, 'מזמין' בעצם טרור נגד ישראלים?

"בתורכיה לא פועלים גורמי טרור מקומיים נגד ישראלים. איום מסויים מתקיים מצד ה-PKK, ארגון הטרור הכורדי בתורכיה, אך מזה זמן רב איום פוטנציאלי זה איננו מתממש. לממשל התורכי אין אינטרס לפגוע פיזית בישראלים, או להעלים עין מניסיונות כאלה של אחרים. נכון שהציבור מושפע מהמצב הפוליטי ומהצהרות מנהיגיו, אך עדיין יש מרחק עצום בין בעל דיסקוטק שמונע מישראלים להיכנס לבלות, כי הם ישראלים, לבין לתת יד להרוג ישראלים. מעבר לזה, אין לי ספק כי לממשלת תורכיה יש אינטרס שלא יקומו ארגוני טרור בתחומה, שכן הם לא יהיו בשליטתה והיא זו שתשלם, בסופו של דבר, את המחיר על כך".

- מה תשיב לאלה שאומרים, כי כללי ההתנהגות המתפרסמים על-ידי מטה הלוט"ר פוגעים בגאוה הישראלית וכבוד הישראלי?

"אשיב להם כי השיקול של ביטחון חייהם צריך לגבור. אנו לא מפרסמים, חלילה, המלצות מבזות ולכן כשקיים איום ממשי, לא ראוי להסתכל על הנושא רק מזווית ה'כבוד'. אני עצמי חטאתי בכך כאשר, לפני שנים רבות, כיאכטונר, התקשיתי לקבל את ההמלצה שפורסמה בעקבות פיגוע קטלני ביאכטונורים בלרנקה, להסיר את דגל ישראל מעל היאכטה. זו הייתה תגובה טיפשית, לא בוגרת. צריך תמיד לשאול איפה ומול מה צריך להפגין כוח או להיאבק על כבודך. אין הצדקה לכך שבגלל הכבוד, תעלה חוליית מחבלים על היאכטה ותצליח לחסל את האנשים שבה. ועדיין, ישראלים יכולים להגיע כמעט לכל נקודה על פני הגלובוס, לטייל, לבלות, לעשות עסקים - אלא אם כן קיים במקום כלשהו איום מוחשי שאין מענה עליו. בסך הכל יש כיום אזהרות-מסע על 32 מדינות, מתוך 195 מדינות בעולם, וכן על מספר אזורים מוגבלים במדינות שונות דוגמת חבל קשמיר בהודו, האי מינדאו בדרום הפיליפינים, ועוד כמה חבלי ארץ".

- זו אחריות גדולה, אתה ישן טוב בלילה?

"הייתי ישן פחות טוב לו הייתי צעיר יותר ופחות מנוסה. אולם, עם רקע של עשרות שנים בתפקידי מודיעין ועם ניסיון רב ושיקול דעת מקצועי רחב - אני חושב שאנו עושים את המיטב. אינני חושב ש'ניתן לעשות הרבה יותר'. עליך לזכור שאיננו לבד. אנו חלק קטן ממערכת גדולה ומורכבת, הפועלת להסיר איומים מעל ישראלים בחו"ל. בהיבטים מסוימים אחריותנו ישירה יותר, ואז קצת קשה יותר לישון טוב בלילה".

אלקנה הרנוף עשה את רוב שנותיו בצה"ל בחיל המודיעין במיגוון תפקידים - החל מקמ"ן חטיבה ועד ר' חטיבת המחקר באמ"נ. הוא שימש כמזכירו הצבאי של שר הביטחון, יצחק רבין. השתחרר ב-1990, ולאחר מספר שנים בחברה פרטית שעסקה בתחום הסיכונים הביטחוניים, עבר ב-1997 למטה ללוט"ר ומאז משמש כראש חטיבת המודיעין. הוא נשוי לשוש, אב לעו"ד תמנע פורת ולד"ר שגיאה הרנוף וסב לשישה.

"המכינות מהוות תשובה לתופעת ההשתמטות"

"בוגרי המכינות הקדם צבאיות הם דור פלמ"ח חדש - חינוכי וחברתי. אני מאמין בלב שלם, כי בוגרי התיכון הבוחרים לדחות בשנה את גיוסם לצה"ל ולהקדיש את השנה הזו לעבודה עצמית וקהילתית - תהפוך אותם לאזרחים בוגרים טובים יותר למדינת ישראל". כך אומר זאב נתיב (אל"מ), ראש המכינה הקדם צבאית "נחשון" אשר מציג את סיפורה של המכינה החילונית הראשונה

מאת: שירה דינור

פתיחת שנת הלימודים הראשונה, קיבל זאב מחברי העמותה את הגדרת המטרה החינוכית של נחשון מתוך שמה בלבד: "נחשון - מדרשה ישראלית למנהיגות חברתית".

לדברי זאב, הבחירה בשם "נחשון" לא היתה מקרית, והיא נולדה מהאומץ שנדרש להקמת המכינה הקדם-צבאית החילונית הראשונה. אותו אומץ שהיה לנחשון בן עמינדב, שהיה הראשון שקפץ למי ים סוף ביציאת מצרים. ברבות הימים הפך השם גם לסמל לשאיפתם של בוגרי המכינה להיות, כמו אותו נחשון, אדם עושה ומוביל.

במהלך התקופה הקצרה, בחר זאב להיפגש פעמיים עם הנערים שעמדו להרכיב את המחזור הראשון של המכינה. "הייתה הרבה עבודה, אבל כאיש חינוך, היה לי ברור שחשוב שאכיר את החניכים ושהם יכירו אותי. במקביל סיימתי את בחירת המדריכים וממש ברגע האחרון גם החלפנו את מיקום המכינה".

מכינת נחשון הייתה עתידה לפעול בקיבוץ בחן, אולם באוגוסט, כחודש לפני תחילת הפעילות, התברר שהתוכנית לא מתאימה. "בעזרתו של פנחס וולרשטיין, ראש מועצת מטה בנימין דאז, מצאנו מקום ביישוב ניל"י, הממוקם בדרום מערב השומרון מעבר לקו הירוק. למרות המיקום, היישוב הוא בעל אופי חילוני ובזכות אהדת התושבים וקבלתנו בזרועות פתוחות, הצלחנו להתחיל בפעילות בעיכוב של שבוע בלבד".

היישוב ניל"י היה ביתה של המכינה במשך כחמש שנים. ב-2002, לאחר שהחלה האינתיפאדה, הועברה המכינה ליישוב נתיב הל"ה. היא פעלה ביישוב ארבע שנים - עד ל-2006, בה עברה, מסיבות כלכליות, אל המיקום הנוכחי במצודת יואב.

לאחר שנה, התרחבה המכינה, ואנשיה החלו להפעיל שתי קבוצות במקביל - האחת במצודת יואב והשנייה בקיבוץ שובל. את הפעילות בשני אתרי הקבוצה מכנה זאב 'תאומים לא זהים'. "סדר היום והתכנים

פרס על מעשה מופת חלוצי על שם יגאל אלון, הוענק השנה למכינות הקדם צבאיות. הרב **אלי סדן** שהקים את המכינה הדתית הראשונה "בני דוד", ואל"מ **זאב נתיב**, ראש המכינה החילונית הראשונה "נחשון", קיבלו בשמן את הפרס.

"במעמד הענקת הפרס אמר שר הביטחון אהוד ברק, כי 'מפעל המכינות הוא חומה בצורה מול תופעת ההשתמטות' - ועל כך אני מסכים עימו". אומר זאב. "הנערים המגיעים אל המכינות הם התשובה למשתמטים. מדובר בבני נוער המבקשים להגיע ולשרת את הצבא והמדינה באופן הטוב ביותר".

הקשר של זאב עם מכינת נחשון החל די במקרה. ביולי 1997 פורסמה כתבה שתפסה את תשומת ליבו משלוש סיבות: הכותב - שהיה חניכו לשעבר, המרוויין - מיקי שחר שהיה מוכר לו מפעילות מקבילה ארוכת שנים בצבא, והנושא - הקמת מכינה קדם-צבאית חילונית, רעיון שעלה במוחו מספר חודשים קודם לכן. "אפילו פניתי אל התנועה הקיבוצית בהצעה להקים מסגרת דומה - אך הרעיון נכשל בשל מגבלות טכניות", הוא אומר.

בשלב זה בחייו, היה כבר היה זאב גמלאי צה"ל למעלה מעשור, והספיק כבר לפעול כאיש חינוך, בניהול וביטחון. בעקבות הכתבה הוא קבע פגישה עם מיקי שחר, והציע את עצמו לפעילות במכינה הקורמת עור וגידים. "הבהרתי לו שאני מוכן לתרום מזמני, גם בהתנדבות, משום שאני רואה את חשיבות הקמת מכינה שכזו. בתום הפגישה, הוא הציע להמליץ עלי לתפקיד המנהל החינוכי של המכינה, ולאחר אישור חברי העמותה האחרים התחלתי בהכנות לקראת תחילת השנה הקרבה".

בגלל הזמן הקצר והעבודה המרובה שנדרשה מעת קבלת התפקיד ועד



מכינות נחשון

זאב נתיב, תעודת זהות. נשוי, אב לארבעה וסב לשבעה, שירת בצה"ל בתפקידי פיקוד, הדרכת מפקדים ותכנון עד השחרור בדרגת אל"מ כראש מחלקת הדרכה ומחקר במטכ"ל בשנת 1985.

במלחמת ששת הימים - נפצע בפניו מרימון שנזרק ישירות אליו. למרות הפציעה הקשה, המשיך לפקד במשך הקרב ולפנות פצועים. על לחימתו בקרב זכה בצל"ש הרמטכ"ל ובעיטור העוז. למד באוניברסיטה העברית בתחומי מזרח תיכון, יחסים בינלאומיים וגיאוגרפיה פיסית. בעל תעודת הוראה, ניהל בית ספר אזורי במשך ארבע וחצי שנים. בהמשך קיבל את תפקיד מרכז מחלקת הביטחון בתנועה הקיבוצית.



יש להם הרבה סיבות לגאווה. חלק ניכר מהחניכים העלה פרופיל רפואי או שינה את בחירתו באשר לתפקידים הצבאי, כשרבים מהם פנו לשירות קרבי וביחידות מובחרות. "אני רואה במכינות תשובה משמעותית וחשובה לתופעת ההשתמטות ההופכת, לצערי, לנפוצה מאוד בארץ", מדגיש שוב זאב. "במהלך השנים ירדנו, כחברה, מדרך החלוציות שהובילה את מקימי המדינה ואנו רואים צורך לחזור לדרך הזאת. במכינות הקיימות ברחבי הארץ עושים מעשה חלוצי וראשוני, וטוב שאפשר היום עדיין לעשות דברים כאלה, גם אם היא מלווה בקושי ובאתגרים לא מעטים".

חברי "צוות" יכולים לתרום רבות לחינוכם ועתידם של חניכי המכינות. "אני חושב ששיתוף פעולה בין חברי 'צוות' לבין כלל המכינות, ובתוכן נחשון, יכול להוסיף תוכן חשוב ורובד מעשיר עבור החניכים. הם יוכלו לקבל המון ממפגשים עם בעלי תפקידים מגוונים בצה"ל, ומהאזנה להרצאות בנושאים שונים וסיפורים אישיים על קרבות, מבצעים ואתגרים בהם נתקלו במהלך שירותם. אני משוכנע כי אנשי 'צוות' יוכלו להעשיר אותם בידע ולצייד אותם בכלים שיהפכו אותם לחיילים טובים יותר, אזרחים טובים יותר, אנשי משפחה טובים יותר ובני אדם טובים יותר".

דומים כמובן, אבל הם לא זהים. הפעילות במכינה מורכבת משבועות 'חוץ' ושבועות 'פנים'. בשבועות החוץ, נמצאים החניכים בשטח, עורכים סיורים, ביקורים ופוקדים אתרים שונים ברחבי הארץ. בשבועות הפנים במכינה, המוקדשים ללימודים, מתחילים ימי הלימוד בהרצאה שמעביר אחד החניכים, וממשיכים בשיעורים במגוון נושאים, המועברים על-ידי מרצים קבועים ומרצים אורחים".

גם זאב הוא חלק מצוות ההוראה, ובין השאר הוא מעביר שיעור העוסק בדרך הנכונה ללמוד. "שיטת לימודים יעילה ונכונה היא כלי חשוב ומהותי, שלצערי לא מועבר לחניכים בלימודיהם התיכוניים", הוא אומר. "העובדה שהם מגיעים אל המכינה מתוך בחירה אישית, יוצרת מסגרת של משמעת, שמאפשרת למידה אמיתית ומעמיקה. כשאני רואה את החניכים יושבים בהפסקה, לבדם או עם מדריך, וממשיכים לדון על הנושא בו עסקו בשיעור - אני יודע שאנחנו בדרך הנכונה".

במהלך יום הלימודים שמשתיים בשעות הערב המאוחרות, משולבים גם שיעורים בנושא אקטואליה המועברים על-ידי החניכים, וכן הפסקות המאפשרות לחברי החוליות השונות להתארגן ולעבוד. "מטרתנו היא להכין את החניכים להיות פעילים ויוזמים, וחלק גדול מכך הוא בעשייה עצמה. חניכי המכינה הם אלה אשר אחראיים על הפעילות בה בשבתות אותן הם מבליים במכינה, הם אלה אשר אחראיים על הטיולים, על הפעילויות המיוחדות והקהילתית - וגם על פעילות גיוס חניכי השכבה הבאה. החניכים לומדים כך על ארגון זמנם - כלי חשוב נוסף לחיים הבוגרים".

חלק חשוב מחינוך "דור המנהיגים הבא", הינו זיהוי מקומות וקהילות בהן נדרש חיזוק וסיוע ותרומה מתאימה עבורם. על כן, לכל אחת מהקבוצות יש מספר פרויקטים להם הם תורמים מזמנם באופן קבוע. שיא הפעילות מתקיים בחופשת הפסח, בה מנהלים ומדריכים החניכים קייטנות לאוכלוסיות מעוטות יכולות. "הם גם האחראיים על הקשר עם הקהילות וכן על גיוס תרומות וסיוע מגורמים נוספים בקהילה - הכל נעשה על ידם באופן עצמאי", מסביר זאב.

השאיפה של זאב ושל גלעד אולשטיין, ראש המדרשה, היא שבוגרי המכינה יעשו תפקידים משמעותיים ביותר על פי יכולתם בצה"ל - ואכן

"במהלך השנים ירדנו, כחברה, מדרך החלוציות שהובילה את מקימי המדינה ואנו רואים צורך לחזור לדרך הזאת. במכינות הקיימות ברחבי הארץ עושים מעשה חלוצי וראשוני, וטוב שאפשר היום עדיין לעשות דברים כאלה, גם אם היא מלווה בקושי ובאתגרים לא מעטים"

המכינות הקדם צבאיות

מכינות דתיות

אלישע - חלמיש נווה צוף **ארזי הלבנון** - מעלה אפרים **בני דוד** - עלי **בית יתיר** - בית יתיר **חמדת יהודה** - חמדת **כרמי חיל** - בית רימון **לוד** - לוד **מגן שאול** - נוקדים **צהלי** - מרכז יעקב הרצוג **עטרת ירושלים** - ירושלים **עצם** - יתד **חוסן** - פדואל **תמיר** - קצרין **קרית מלאכי** - קרית מלאכי **קשת יהודה** - קשת, רמת הגולן **אמי"ת** - ראש פינה **משכיות** - שדמות מחולה

מכינות כלליות

אדרת - אדרת **בינה** - תל אביב **בית ישראל** - שכונת גילה ירושלים **בית שאן** - קיבוץ שדה אליהו **גליל עליון** - קיבוץ מעין ברוך **הנגב** - מדרשת בן גוריון, שדה בוקר **תל"מ** - יפו **ימין אורד** - חצור הגלילית **מיצר** - קיבוץ מיצר, רמת הגולן **מנשרים קלו** - קיבוץ מעגן מיכאל **נחשון** - מצודת יואב **נחשון** - קיבוץ שובל **עין פרת** - כפר אדומים **עמי-חי** - מושב ארגמן **רבין (אורנים)** - סמינר אורנים, קרית טבעון החדשה - תל אביב **להב** - אפרת **לכיש מיתרים** - קיבוץ בית גוברין



גולן פנחס
 2010 - חיל רגלים



ארמוני יהודה
 צייר - חיל התקשוב



גל יוסי
 צייר - חיל אוויר



ברצאל זיו
 פסל - חיל אוויר



גמני יעקב
 ויטראג - חיל אוויר



ברצאל ראובן
 צייר/פסל/ויטראג - חיל אוויר



גרוס חיים
 צלם - חיל חימוש



בראון רות
 ציירת - חיל שריון



אנלין חיים
 צייר - חיל מודיעין



אביזון קלרה
 ציירת - חיל לוגיסטיקה



הולר יוסי
 צייר - חיל אוויר



ברנע רחל
 פסלת - חיל חימוש



אסטורונו עדינה
 ציירת - חיל אוויר



אזלם אבי
 צייר - חיל לוגיסטיקה



הראל דבורה
 ציירת - חיל אוויר



גאון ניסים
 צייר/פסל - חיל צנחנים



אפרתי מאיה
 ציירת - חיל אוויר



אלון משה
 ויטראג - חיל חימוש

לראשונה בתולדות הארגון נפתחה בימים אלה תערוכת אמני צוות, הנקראת "צוות יוצר", המונה 42 אמנים. התערוכה מתקיימת במרכז "עמיעד" ביפו ומהווה חלק מאירועי יובל של הארגון שחל השנה. הדבר הנפלא הראוי לציון טמון בעובדה שאמני צוות, שבאו מכל שכבות צה"ל, מצאו לימים ערוץ משותף להתבטא בו-היצירה האמנותית. בדפים אלו מוצגת דגימה של יצירה מכל אמן, "כמנה ראשונה..." החברים והחברות מוזמנים לבקר בתערוכה ולהתרשם פיזית מכל היצירות, שהן חגיגה לעיניים. החברים שנענו לקריאה להשתתף בתערוכה ראויים לכל הערכה, תקוותי שבתערוכה הבאה נראה גם את יתר האמנים הרבים שנבצר מהם להשתתף הפעם.

ראובן ברצל, יוזם ומפיק התערוכה

תערוכת אמני צוות - "צוות יוצר"
 אירוע פתיחה חגיגי לרגל יובל לארגון
 ביום שני, י"ח סיון, 31.5.2010 בשעה 18:00
 במרכז "עמיעד" רח' עמיעד 12, יפו
 באדיבות המישלמה-הרשות לפיתוח יפו

אוצרת: דר' דליה הקר-אוריון
 עיצוב גרפי: מוקי הפקות
 שעות ביקור: ימים א, ב, ג, ד, ו: 15:00 - 11:00
 יום ה: 14:00 - 11:00, 18:00-22:00
 יום שבת: 20:30 - 22:30

כניסה חופשית
 נעילת התערוכה: 16.6.2010



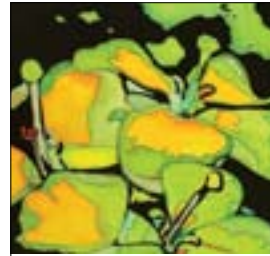
צור גבי

ציירת - חיל תותחנים



עזר יוני

ציירת - חיל הים



טל שושי

ציירת - חיל אוויר



הראל מיכאל

צייר - חיל הים



קליכשטיין חנו

צייר/פסל - חיל מודיעין



עזרא שוקי

צייר - חיל רפואה



ישראלי דובי

פסל - חיל שריון



אוננו אלי

פסל - חיל צנחנים



רוזן גורית

ציירת - לשכת דובר צה"ל



טל-טל גרשון

פסל - חיל צנחנים



לזין חגית

פסלת - חיל רפואה



זוהר עימונאל

פסל/ויטראג - חיל אוויר



שמעוני שמעון

צייר - חיל מודיעין



פרלה מאירה

פסלת - חיל כללי



מאמנו חיים

צייר/פסל/ויטראג - חיל אוויר



זלכה יהודית

פסלת/פסיפס - חיל אוויר



שני אברהם

צייר/פסל - חיל לוגיסטיקה



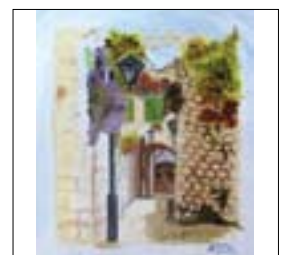
פרוק אמנון

פסל - מפח"ש



מוסקוביץ נחום

פסל - חיל הקשר



זרביב אלברט

צייר - חיל קשר



שני גדעון

צייר - חיל הנדסה



פרנקו ויקטור

צייר - חיל אוויר



עובדיה שזר

צייר - חיל מודיעין



טל עדי

ציירת/פסלת - חיל אוויר

1,352 חללי צה"ל - במלחמה שרוצים לשכוח

מלחמת ששת הימים הסתיימה באופוריה. מאחר ש"עם הצלחה אין מתווכחים", לא הופקו לקחים מן המלחמה הזאת בדרך מסודרת. שש שנים עברו עד שמלחמת יום הכיפורים העמידה אותנו על הטעות שבהימנעות מהפקת לקחים מסיפורי הצלחה, ולא רק מכישלונות. כשזה קרה נקלענו לסוג אחר של מלחמה, אשר רק לקראת סופה בשנת 1970, אימצנו את השם שנתן לה ג'מאל עבד אל-נאצר "מלחמת ההתשה"

מאת: עוזי עילם (תא"ל)*

ואמצעי הלחימה". בצוות היו גם נציגים מחיל הקשר (שלמה ענבר) וחיל ההנדסה (אורי געש). לתפקיד מזכיר הצוות מונה יעקב לפידות - לימים מפקד המכללה לביטחון לאומי.

הכרתי את המצב בתעלה משירות המילואים הראשון, וידעתי עד כמה חשובים החיילים הפרוסים לאורך התעלה להפגזות. הקו של הממשלה, שאותו הגדירה בדרכה הנוקשה והפסקנית גולדה מאיר ראש הממשלה, היה "לא לזוז אף שעל מקו המים". היו אמנם תעלות חפורות על גבי סוללת העפר שמעל לגדות התעלה, אבל אלו - כך התברר בתקריות האש האחרונות - לא נתנו הגנה מספקת, ולראייה מספר הנפגעים הרב. ערכנו סיורים לאורך התעלה כדי להכיר את השטח ולהתכונן לגיבוש התפיסה. ההנחיה של הרמטכ"ל בר-לב, חייבה ישיבה על קו המים ממש, עם שרשרת מוצבים. הקירבה לאויב המצרי, שהיה פרוס רק כמה מאות מטרים מעבר לתעלה, הכתיבה מיגון מסיבי לחיילים. עם זאת, היה צריך לתת אפשרות לתצפית בטוחה ולשליטה באש על השיפולים המערביים של סוללת העפר הגבוהה שנפרסה לאורך התעלה. דרישות אלו הובילו לרעיון של בניין המוצבים כקיפודים מוגנים, שמתוכם יוצאות בליטות לתצפית ולשליטה באש.

עבדנו יום וליל תוך שאנו מפעילים ארכיטקטים, מהנדסים וקבלנים שזכו בעבודה, בלא מכרזים של משרד הביטחון. לא עבר זמן רב, והעיתונים החלו בביקורת על הקבלנים ועל ההתעשרות הקלה והמהירה שלהם. זה אכן היה מהיר, אבל בשום אופן לא היה קל לכל מי שהיה מעורב בתוכנית החירום הזאת. בסיום עבודת הצוות, כאשר התפיסה של הגנת

שבועות ספורים לאחר מלחמת ששת הימים הסכים רמ"ח אמ"ח יצחק יעקב (יצה), כי יש לחשוב על עליית מדרגה בפיתוח אמצעים נגד חדירות מן הגבול. עד מהרה עלתה על השולחן הצעה של בני רון לפתח גדר התרעה אלקטרונית - קפיצים שהיו משולבים בחוטי התיל של הגדר ועל מיקרו-מתגים (סוויצ'ים) שגיבוי לתנועות הגדר. ההתרעה הייתה מופעלת בין אם משכו בחוטי התיל של הגדר ובין אם חתכו אותם. נושא הגנת הגבולות של ישראל, העסיק אותנו ואת האמריקנים גם לפני מלחמת ששת הימים. לארצות הברית היה עניין לסייע בידינו לבלום את החדירות, מבלי להידרש לפעולות צבאיות נוסח פעולות התגמול של שנות ה-50. נחתם הסכם לשיתוף פעולה בנושא זה עם האמריקנים, ובמסגרתו קיבלנו אמצעים לתצפיות יום ולילה ורעיונות משותפים למערכות התרעה. ארצות הברית הייתה בעיצומה של מלחמת וייטנאם, ומיטב המוחות הטכנולוגיים הועסקו על-ידי הפנטגון במציאת תשובות למצבים שהכתיבה מלחמה זו. חלק מן הרעיונות והפתרונות לווייטנאם הגיע גם אלינו במסגרת הדיאלוג ושיתוף הפעולה.

"לא לזוז אף שעל מקו המים"

בקיץ 1968, עמדתי לצאת עם משלחת צה"לית למפגש השנתי של שיתוף פעולה עם צבא של מדינה אירופית. לפתע נקראתי לראש אג"ם, עזר ויצמן, שבישר, ללא כל גינוי טקסי, כי אני לא נוסע לאותה מדינה אירופית מכיוון ש"אנחנו חייבים לטפל בבעיות שהתעוררו לאורך תעלת סואץ". עזר הוסיף ואמר: "לאחר ההפגזה הכבדה השבוע ולאחר האבודות שספגנו, החלטנו להקים צוות שיבחן את הנושא ויציע תפיסות היערכות ומיגון חדשות. תא"ל אברהם אדן (ברן) מהשריון, נבחר לראש הצוות, ואתה חבר בו כדי לייצג גם את נושאי חיל הרגלים וגם את נושא הטכנולוגיה

מתוך הספר "קשת עילם" מאת תא"ל מיל' עוזי עילם*, הוצאת "ידיעות ספרים", תל אביב 2009

הפער בין המתרחש לאורך גבולותיה של ישראל בעת מלחמת ההתשה, בתעלת סואץ בדרום ובנקעת הירדן במזרח, לבין האווירה ששררה בעורף - היה עצום. יש המתגעגעים כיום למצב שבו המלחמה הייתה אך ורק לאורך הגבולות, ושם זו היתה הבעיה של צה"ל

גדוד 71 בעת שירות מילואים בתעלה

1969: יחידת תותחנים ליד תעלת סואץ (צילום: לע"מ)



מלחמת ההתשה 7.8.1970 - 11.6.1967



המצרים השכילו למקם צופים שעלו על עצים גבוהים או על מגדלים שנבנו למטרה זו, ויכלו גם לפגוע בתנועה אל המוצבים וגם להבחין בנעשה בחצרות המוצבים עצמם. אתגר מיוחד היה לנו לצלוף אל אותם צופים, שהיו מוסווים היטב בדרך כלל

המרכז, ובמסגרתו - על חטיבת הבקעה. ביום שלפני פעולת כראמה במרץ 1968, נקראתי למפקדת החטיבה במחנה הג'יפטליק. המפקד הראשון של חטיבת הבקעה, רפאל איתן (רפול), נתן לנו תדריך קצר ובו המשימה של גדוד 71: לכבוש את מוצב גשר דמיה הירדני ולשהות שם תוך שאנחנו חולשים באש על הכביש מצפון, במגמה לנתק את הגישה אל העיירה כראמה. הפעולה בתוך העיירה והחסימה של דרכי המילוט ממנה הוטלה על חטיבת הצנחנים הסדירה ועל סיירת מטכ"ל. את רפול לא הטרידה במיוחד שאלת התכנון של הסיוע הארטילרי, ובאשר לתוכנית החטיבתית הוא הסתפק בקווים הכלליים שתיאר. טרם שחר התחילה הפעולה, ועד מהרה התברר כי גדוד טנקי השרמן שקע בבוכ של השדות החקלאיים הירדניים. עיקר המעמסה נפלה עלינו. התקדמנו תוך הרעשה כבדה, וכאן היתה הבקאות בתוכנית האש ובכל מילות הקוד, ולמעבר משלב אחד של הסיוע למשנהו, למשענת חשובה - הכול היה מונח בראשי, ויכולתי לתזמן את הפסקת הסיוע ממש לרגע שבו כבר היינו במעבר בתוך המוצב הירדני.

מפעם לפעם היה צריך לעסוק בפיקוח על בניית גשר ה"כלובים" על ידי חיל ההנדסה, שנועד לאפשר את פינוי טנקי הצנטוריון, אשר מבחינתם גשר אדם היה צר מדי. לירדנים היה קצין תצפית ארטילרי מוסווה היטב, ובכל פעם שחיילי ההנדסה הקרבית היו מנסים להמשיך במלאכת הרכבת הגשר, הם היו מקבלים עוד מנה ארטילרית שהיתה מכריחה אותם. חציתי פעמיים את הירדן דרך גשר אדם כדי לעודד את אנשי חיל ההנדסה לחזור ולבנות את הגשר. ידעתי שבלעדי הגשר לא נוכל להעביר את טנקי השרמן הפגועים בגרירה על ידי טנקי הצנטוריון. היה צריך לעסוק גם בפינוי הפצועים ובחרנו לשם כך מקום מוגן יחסית, ממזרח לנהר הירדן. עודדתי את הצוותים הרפואיים לעבוד מהר ולא להשאיר את ההליקופטרים זמן רב מדי על הקרקע. נשמתי לרווחה כאשר פינוי הפצועים נגמר. יום הלחימה הארוך הסתיים מבחינתי רק כאשר הצלחנו להעביר את טנקי השרמן השרופים לשטחנו, בעזרת טנקי הצנטוריון של חטיבה 7, וכאשר אחרון החיילים חזר לשטחנו.

הבקעה - ארץ המרדפים

מה עשה את המרדפים לשם דבר? מדוע היתה בישראל מודעות כה גבוהה דווקא לפעילות זאת מבין שלל הפעילויות המורכבות והחשובות של חטיבת הבקעה? נראה כי אחת הסיבות, ואולי הבולטת שבהן, היתה נעוצה בכישלונות של תקופת המרדפים הראשונה, והמחיר הכבד ששילמנו בחייהם של מפקדים בכירים. סיבה נוספת היתה כנראה יכולתו של אלוף הפיקוד, גנדי, להפעיל מערכת יעילה של יחסי ציבור אשר

הקו הייתה מגובשת ואושרה על ידי המטה הכללי, התמנה אברהם אדן למפקד אוגדת סיני (252).

עם הגדוד בהתשה בתעלה

בכל מה שקשור בביטחון הפיזי של החיילים, בעת הפגזה על המוצבים עצמם, קו בר-לב אכן נתן תשובה הולמת. עברתי תקופה סוערת של שירות מילואים עם הגדוד בחורף 1969. ישבנו במוצבים מצפון סיני מול פורט סעיד ועד הדרום מול העיר סואץ. המצרים תקפו את המוצבים ואת הדרכים המובילות אליהם, שהיו עקב אכילס של קו בר-לב בהיותן צמודות לסוללה, והנוסע לאורכה היה חשוף להפגזה או למארבים. המצרים השכילו למקם צופים שעלו על עצים גבוהים או על מגדלים שנבנו למטרה זו, ויכלו גם לפגוע בתנועה אל המוצבים וגם להבחין בנעשה בחצרות המוצבים עצמם. אתגר מיוחד היה לנו לצלוף אל אותם צופים, שהיו מוסווים היטב בדרך כלל. גם אנחנו ניסינו להשיג יכולת תצפית גבוהה, וייבאנו מארצות הברית דגם של סולם כבאים הידרואולי שמשוגל לעלות לגובה של 30 מטרים.

הבעיה של פגיעות השיירות בדרך אל המוצבים היתה חריפה יותר בחלקה הצפוני של הגזרה, משום שכל האזור מצפון לבלוזה ועד לחוף הים התיכון היה מלא ביצות בלתי-עבירות לכלי הרכב הרגילים. הכרנו את הבעיה, וניסינו להתמודד איתה בדרכים שונות ולפתח פתרונות. אחד הבולטים שבהם היה שימוש ביריעות פלסטיק עבות שנפרשו על פני הביצות ועליהן נשפכה שכבה של יותר ממטר עפר. דרך אחרת להגיע ישר ממזרח אל המוצבים ולהימנע מהנסיעה לאורך התעלה, היתה פיתוח הרחפת (Hovercraft) - כלי רכב שיוצר כרית אוויר על ידי דחיסת אוויר כלפי מטה ומתקדם על פני אותה כרית אוויר בעזרת מדחף. לאחר בדיקות נטשנו בצער את הרעיון של הרחפת הישראלית.

החזית המזרחית

מיד לאחר המלחמה, החלו חדירות של פלסטינים מירדן לשטח שבשליטתנו. בתחילה היו אלו אנשים שניסו לשוב לבתיהם, לאחר שנמלטו בעת המלחמה, אבל בהמשך הסתמנה מגמה של ארגוני הטרור להחדיר לוחמים עם נשק כדי לבנות גרעיני התנגדות ביהודה ובשומרון. המדיניות של צה"ל היתה למנוע חדירות אלו ולנסות לחסום את הגבול באופן הרמטי ככל האפשר. ביצועה של המדיניות הזאת הוטל על פיקוד

על זחל"ם הפיקוד של רפול, מח"ט הבקעה, בפעולת כראמה



שר הביטחון דיין בביקור נדיר במוצב גשר אלנבי בבקעה



היה תמיד בידי מפקד החטיבה. ניהול המרדף השתכלל לרמה של הובלת מערכת שכל חלקיה - למן הגששים ועד חרוב, גדוד הסיור של החטיבה, והמסוקים להקפצת הכוחות - מתואמים והרמוניים.

בעקבות בקשה של אלוף פיקוד המרכז גנדי, אשר נתמכה על ידי ראש אג"ם עזר ויצמן, החלטתי להיפרד מענף 2 באמל"ח ולהתמנות לסגן מפקד חטיבת הבקעה.

בתפקיד זה, יכולתי להצטרף למח"ט משה לוי במרדפים, רק לאחר שדאגתי לכל הצד הלוגיסטי של התמיכה במרדף. היה צריך להכין כוחות נוספים ולשגרם למשימות הסריקה, להשיג הליקופטרים נוספים על פי הצורך, לארגן את ההכנה והמשלוח של המים, המיץ הקר והסנדוויצ'ים לכוחות הסורקים לבל יתייבשו בחום הכבד תחת השמש הקופחת של בקעת הירדן.

למדנו והפקנו לקחים מכל מרדף, אבל לא היתה ערובה להימנעות מתקלות ומפגיעות במהלך המרדפים, שהרי לא היה אחד דומה למשנהו.

חזית ועורף

הפער בין המתרחש לאורך גבולותיה של ישראל בעת מלחמת ההתשה, בתעלת סואץ בדרום ובבקעת הירדן במזרח, לבין האווירה ששררה בעורף - היה עצום. יש המתגעגעים כיום למצב שבו המלחמה הייתה אך ורק לאורך הגבולות, ושם זו היתה הבעיה של צה"ל.

האינתיפאדה הראשונה ואחריה האינתיפאדה השנייה והטרור המתמשך, עם הפיגועים באזרחים ביישובי ישראל, הכניסו את העורף לתוך קו החזית. בעת מלחמת לבנון השנייה סופח העורף לחזית, בעל כורחו, באופן קשה עוד יותר. במלחמה המתמדת של הקסאמים על שדרות ועל יישובי עוטף עזה, קו החזית וקו הגבול קיבלו משמעות אחרת.

מילה אחרונה

מלחמת ההתשה בתעלה הסתיימה באוגוסט 1970, ואילו בבקעת הירדן היו אלו אירועי ספטמבר 1970 - עם הפעילות הנחרצת של המלך חוסיין נגד ערפאת ואנשי הפתח - שחתמו את הפרק הסוער של פעילות המוצבים, סיורי הגבול והמרדפים. תרומתה של הטכנולוגיה למאבק הן בתעלה והן בבקעה כבר החלה להיות ניכרת, אך עדיין נשמר מקום מועדף לטכנולוגיה המתקדמת שצריכה הייתה להישמר בסוד בכדי להפתיע את האויב במלחמה הגדולה. היינו צריכים להמתין כמעט 30 שנה עד שהתפשה לגבי השימוש בטכנולוגיה המתקדמת תחלחל לראשנו, ותאפשר שימוש בה גם נגד איומים של הטרור שהם כאן ועכשיו.

* לימים ראש מפא"ת במשרד הביטחון. בעת מלחמת ההתשה - מג"ד ומח"ט מילואים בצנחנים, ראש ענף ורמ"ח במחלקת אג"ם אמל"ח.



תקריות בסואץ - ירי לצד המצרי של התעלה כתגובה על הפגזת המוצבים (צילום: ארכיון צה"ל)

שמרה בכותרות את המרדפים, את הבקעה, את פיקוד המרכז וכמובן את העומד בראשו.

מפקד חטיבת הבקעה אל"מ אריק רגב, שהחליף את אל"מ רפאל איתן, נהרג ב"מרדף הג'יפטיק" ב-26 ביולי 1968, בקרב עם מחבלים שהסתתרו במערות בוואדי מילחה, לא רחוק ממפקדת חטיבת הבקעה. סרן גדי מנלה, קצין המבצעים של רגב, נהרג בהסתערות לצדו של המח"ט. לאחר מותם של אריק וגדי, הופעלו טנקים אשר ירו לעבר המערות וחסלו את המחבלים שהסתתרו בהן. הלקח של מרדף הג'יפטיק לא נלמד בעת ההיא, ואת מחיר אובדן מפקדים בכירים המשכנו לשלם.

סא"ל מוישלה סטמפל, שהיה סגנו של אל"מ מוטה גור, מפקד חטיבת הצנחנים 55 שלחמה בירושלים במלחמת ששת הימים, נהרג בעת מרדף בוואדי שובאש ב-19 בספטמבר 1968, כאשר שירת עם הגדוד שלו בבקעת הירדן. איתו נהרגו גם סגנו, רס"ן דורון מנור, וארבעה לוחמים, ובהם גשש בכיר ממשפחת אל-הייב. סא"ל צביקה עופר, מפקד גדוד סיור, נהרג במרדף בוואדי קלט בדצמבר 1968. צביקה שירת כעוזר קמ"ן שלי, כאשר הייתי קצין המודיעין החטיבתי של אריק שרון, לפני מבצע קדש.

ב"מרדף המערה", סמוך לכפר מג'דל בני פאדיל, ב-11 במרס 1969, נהרגו רס"ן חנן סמסון, איש קיבוץ מזרע, מ"פ בגדוד מילואים צנחנים (גדוד 28), ולידו רס"ן יוסי קפלן, קצין האג"ם של חטיבת הבקעה, וסמל בועז ששון.

פיקוד המרכז וחטיבת הבקעה למדו בסופו של דבר את הלקח, והמרדפים שוכללו למערכת מסודרת מתואמת ויעילה. אל"מ יהודה רשף וסגנו סא"ל משה ("מוישה וחצי") לוי, הכניסו סדר ודיוק בנוהל המרדף של חטיבת הבקעה.

תחילתו של המרדף היתה תמיד עם גילוי עקבות חדירה דרך הגדר שנבנתה כבר בתחילת 1969. לאורך הגדר נפרשה דרך עפר שכונתה דרך טשטוש, אשר מדי יום היו מסיירים לאורכה בבוקר לגלות אם חדרו דרכה ובערב עברו שוב לאורכה עם סלילי גדר תיל נגררים. "היהלום שבכתר" תפקיד מח"ט הבקעה היה, ללא ספק, ניהול המרדפים, שהפיקוד עליהם

הכרתי את המצב בתעלה משירות המילואים הראשון, וידעתי עד כמה חשובים החיילים הפרוסים לאורך התעלה להפגזות. הקו של הממשלה, שאותו הגדירה בדרכה הנוקשה והפסקנית גולדה מאיר ראש הממשלה, היה "לא לזוז אף שעל מקו המים"



חייל עומד בכניסה למוצב בתעלת סואץ (צילום: ארכיון צה"ל)

אהובה ינאי (אל"מ), מנכ"ל מתן:

מחברים בין עסקים לקהילה

מזה תשע שנים עומדת אהובה ינאי (אל"מ), ששירתה כקצינת פניות הציבור באכ"א, בראש "מתן - הדרך שלך לתת", אחד הארגונים הגדולים ביותר המחברים בין עסקים לקהילה ■ "ייחודיות מתן טמונה ביכולת שלנו לפתח עבור כל אחד את הדרך שלו לתת", אומרת ינאי. "כך, ניצור חיבור ערכי או תוכני בין המתנדבים לבין מקום או ייעוד התרומה, וכך נשיג בנוסף ליעדים החברתיים גם יעדים שהציב הארגון"

מאת: דורית טל-אור



בנוף הארגונים החברתיים בישראל בולט "מתן - הדרך שלך לתת" במספר פרמטרים: הוא היחיד המפעיל תוכניות גיוס תרומות בתוך ארגונים וחברות עסקיות בשיתוף העובדים, תוך מתן אפשרות ליעד את התרומות לפי בחירה; הוא מוביל מקצועי בכל האמור למתן שירותי ניהול השקעות בקהילה לקרנות עסקיות ופרטיות; הוא מפתח שותפויות עסקים-קהילה בעלות מימד אסטרטגי ואף פועל לקידום יכולות הניהול בקרב מנהלי המגזר השלישי. בראשו עומדת **אהובה ינאי** (אל"מ), בתפקידה האחרון בצה"ל קצינת פניות הציבור.

■ ■ ■

ארגון מתן הוקם בשנת 1998 על-ידי **שרי אריסון**, הקרן המשפחתית ע"ש תד אריסון. הארגון חבר בארגון UNITED WAY האמריקאי, ממנו למדו במתן ליישם את רעיון מסע הנתינה המשותף לעובדים ולארגון הנקרא "קמפיין מתן". המסע מוביל על-ידי עובדים מתנדבים וכולו חגיגת נתינה. את הכספים יכולים העובדים ליעד לכל אחד מהתחומים הרבים למענם פועל מתן - חינוך, רווחה, ילדים, בני נוער, מוגבלויות, יציאה ממעגל העוני, מניעת אלימות, קשישים, מחלות קשות, בריאות פיזית ונפשית, קידום סובלנות, חינוך לשמירה על הסביבה, ואף לעמותה ספציפית הקרובה לליבו של העובד. במסגרת קמפיין מתן מתחייבת הנהלת הארגון לבצע "מציג" ולהכפיל את תרומת עובדיו - שקל כנגד שקל.

בשנת 2003 נטלו את הובלת הארגון אנשי העסקים ג'ייקוב שימל מבריטניה ואבי פישר מישראל (אי.די.בי), אשר ביחד עם חברי הוועד המנהל מהווים מנהיגות פעילה ומעורבת. בוועד המנהל של מתן חברים אנשי עסקים מובילים, ובהם סמדר ברבר-צדיק (הבנק הבינלאומי), חמי פרס (פיטנגו), נוחי דנקנר (אי.די.בי) רוני בראון (הליקון), אמיר קס (קרן מרקסטון), ארגון

מנטבר (ג'וינט ישראל), גד סומך (KPMG סומך חייקין), גדעון עמיחי (שלמור, אבנון עמיחי Y&R), נגה יציב (החברה לישראל), ג'ייסון אריסון (קרן אריסון), אריאל קור (Sampoerna Capital), דורון לבנת (Pro-Delta Holding BV), טרי רובנשטיין (קרן מאירהוף), כולם מחוייבים לרעיון קידום החברה בישראל על-ידי פיתוח שותפויות בין עסקים לקהילה ועידוד השקעה אפקטיבית בקהילה.

שותפות בין עסקים וקהילה ורתימת העובדים מתרחבת לא אחת להתנדבות בארגונים ובמוסדות אליהם נחשפו בקהילה. מתן מומחה בייזום תוכניות מעורבות בקהילה עבור חברות וארגונים עסקיים. "חשוב להדגיש, כי כוונתנו ליצור הדדיות, שבה הנותן הוא גם המקבל - ולהיפך", אומרת אהובה ינאי, מנכ"ל מתן. "כך, למשל, נקפיד ליצור חיבור ערכי או תוכני בין המתנדבים לבין מקום או ייעוד התרומה, וכך נשיג בנוסף ליעדים החברתיים גם יעדים שהציב הארגון - מעורבות עובדים, הגברת שייכות, גיבוש, העלאת מוטיבציה, פיתוח גאווה ויחידה ועוד. עבור החברה העסקית, הקשר אל הקהילה הוא חלק מהאסטרטגיה, הערכים ודרכי הניהול של הארגון".

- במתן רואים בעשייה הקהילתית כלי של ממש בידי המנהלים בדרך להשגת מטרות הארגון העסקי?

ינאי: "בהחלט, ברבות השנים בנינו ופיתחנו 'ארגז כלים', המאפשר למנהלים לבחור מתוכו את הכלי האפקטיבי ביותר עבורם. היום, כאשר כבר אין

"במסגרת תוכנית שלנו הנקראת 'מסלול מתן KPMG' אנו מעניקים למנהלי עמותות כלים ניהוליים מידי

מנהלי בכירים במשק, המשמשים מרצים, מנחים ואף מנטורים אישיים החונכים 'אחד על אחד', את מנהלי

העמותות. מדובר ביוזמה מתקדמת המדגישה עד כמה חשוב 'לסגור' את מעגל הנתינה, כלומר לוודא כי גם

לאחר שהגיעו הכספים ליעדם - הם ינוהלו כראוי"



"כשאנחנו מדברים על השקעה בקהילה כוונתנו להשקעה שמחוללת שינוי, השקעה במקום בו היא חיונית, השקעה בהעצמה, בבחינת 'חכות ולא דגים', השקעה בארגון חברתי שיוכל לנהל את כספי התרומה כמו שצריך וידווח על כך בשקיפות מוחלטת"



אהובה ינאי

- תוכניות לפיתוח מנהלי עמותות, שיפור הסטנדרטים בכל הקשור למנהל תקין ושקיפות ציבורית ועוד.

"במסגרת תוכנית שלנו הנקראת 'מסלול מתן KPMG' אנו מעניקים למנהלי עמותות כלים ניהוליים מידי מנהלי בכירים במשק, המשמשים מרצים, מנחים ואף מנטורים אישיים החונכים 'אחד על אחד', את מנהלי העמותות. מדובר ביוזמה מתקדמת המדגישה עד כמה חשוב 'לסגור' את מעגל הנתינה, כלומר לוודא כי גם לאחר שהגיעו הכספים ליעדם - הם ינוהלו כראוי. אנו במתן מחוייבים כלפי השותפים העסקיים שלנו בבקרה על כספי התרומות ובדיווח על השימוש שנעשה בהם. בעיניי, זה היסוד לבניית אמון אמיתי וליצירת שותפות כנה בין המגזר העסקי לבין הארגונים החברתיים."

- בשנה החולפת הקשה המצב הכלכלי על פעילותכם בקרב המגזר העסקי?

"הרגשנו היטב את אותות המשבר ומטבע הדברים לא הושקעו בפעילות קהילתית אותם משאבים כפי שהושקעו בשנים של שגשוג ושפע. אולם, לשמחתנו, נוכחנו לדעת כי לא כל כך מהר זונחים הארגונים העסקיים את המעורבות החברתית שלהם. במקרים רבים מדובר כבר בחלק מהזהות התאגידית, אותה צריך לטפח ולשמור ביתר שאת דווקא בימים קשים."

- היכן את רואה אפשרויות ליצירת ממשקים עם אוכלוסיית פורשי צה"ל?

"ראשית, את כולנו מחבר הממשק הערכי, כולנו אנשים המחברים לארץ הזו ולאנשיה ביותר מנים אחד של אהבה, מחויבות ושייכות. את אנשי 'צוות' אני פוגשת במקומות רבים, בין המנהלים והעובדים המשתפים עם מתן פעולה, בראש ובקרב עמותות חברתיות וארגונים וולונטריים, וכמובן כאזרחים מן השורה."

אני מאמינה, כי ינקנו את אותם ערכים וגדלנו על אותה אמונה ההופכת אותנו לחולקים חזון משותף - חזון בו מתקיימת בחברה הישראלית פילנתרופיה מתקדמת, נאורה, לא מתנשאת, אפקטיבית, כזו המערבת באופן פעיל רבים - ופועלת למען רבים. ידינו מלאות עבודה, הצרכים גדולים, הפערים מעמיקים, והמשאבים הלאומיים מוגבלים. למזלנו, עם רחב לב אנו, ובשילוב ידע, ניסיון, יצירתיות והבנה של שני הצדדים - העסקי והקהילתי - אפשר לעשות הרבה למען החברה. חשוב לסייג, אין לנו במתן יומרה לשנות את העולם. בסרט חדש המתאר את פעילותנו אנו אומרים בכנות רבה, לכל מי שמוכן להקשיב: אתה לא יכול לשנות את העולם. אבל, אתה יכול לשנות למישהו את העולם...".

מטילים ספק בחשיבות האחריות התאגידית שמפגין הארגון העסקי, חשוב להפיק מהנתינה ערך מוסף עבור הארגון עצמו, מנהליו, עובדיו ועוד בעלי עניין."

- את יכולה לתת דוגמא?

"כן, יזמנו תוכנית של מעורבות בקהילה עבור חברת תקשורת גדולה שעברה תהפוכות מבניות רבות והתאפיינה בהטרוגניות רבה של העובדים - רמות שונות, סוגי תפקידים שונים ופיזור גיאוגרפי. סביב התוכנית הקהילתית שנבנתה עבורם, התגבשה זהות אנשי החברה שיקלו לחוש שווים, מאוחדים ומגובשים, כאשר כולם כאחד נרתמים לעזרת אוכלוסייה חלשה, או מתנדבים במועדונית לילדים בסיכון."

- מתן עוסק גם בניהול השקעות בקהילה של קרנות פילנתרופיות שונות. האם הדבר דומה לניהול השקעות עסקי?

"אפשר למצוא מקבילות רבות. בדיוק כפי שאנו פונים לחברת ניהול תיקי השקעות שתנהל עבורנו את תיק ההשקעות שלנו, על בסיס ידע וניסיון שנצברו אצלה, כך פונים למתן, המהווה כיום גוף מוביל מבחינת איסוף ועיבוד מידע אודות הצרכים של המגזר החברתי בישראל. בעזרתנו, יכולים העסק, הקרן, או האדם הפרטי, לבצע השקעה אפקטיבית. משמעות הדבר - השקעה שמחוללת שינוי, השקעה במקום בו היא חיונית, השקעה בארגון שיוכל לנהל את כספי התרומה כמו שצריך וידווח על כך בשקיפות מוחלטת, השקעה בהעצמה, בבחינת 'חכות ולא דגים'. התפיסה הזו מובילה את מתן מאז נולד הארגון - אנו מאמינים בהעצמה של המקבל, כדי שיוכל להיחלץ מהמעגל הסוגר עליו."

חלק בלתי נפרד מהעשייה של מתן קשור לפיתוח המגזר השלישי עצמו



"ידידות צהלה" - קשת רחבה של פעילויות

הענקת כנפיים ל"יעלים צהלה"

בתאריך 26.3.10 הסתיים קורס לימודי תעופה ל-25 חניכים מהעדה האתיופית. הטקס שהפך למסורת, התקיים במנחת ראשון לציון וכלל מפגן אווירי מרשים. באירוע נטלו חלק שגריר



אתיופיה בישראל פסה אזגדון, ראש עיריית ראשון לציון דב צור, הרמטכ"ל דן חלוץ, אביהו בן נון (אלוף), בנוסף לחמש מאות אורחים מכובדים.

את הכנפיים העניקו רן רונן-פקר (תא"ל) - יו"ר "ידידות צהלה" ואיזי כנען (אל"מ) - יו"ר עמותת יעלים.

התנדבות ל"ידידות צהלה" פרויקט

"ידידות צהלה" ישמח לקלוט מתנדבים נוספים. פרטים בטל': 04-8596032 ובאתר האינטרנט www.zahala.org.

תוכנית לפיתוח והכשרת מתנדבים



לאחרונה הסתיים קורס לפיתוח מתנדבים שמטרתו הקניית כלים להתמודדות אפקטיבית כמתנדב.

החניכים התאמנו בבסיס הגדנ"ע



במסגרת שיתוף הפעולה עם מערך מג"ן והאגף הביטחוני חברתי, התקיימה בתאריך 21.3.10, פעילות לקבוצות צהלה בבסיס הגדנ"ע צלמון.

יום צהלה 2010 בתאריך 2.3.10 התקיים

יום צהלה בסינמה סיטי בהרצליה. השתתפו 960 חניכות וחניכים בליווי מתנדבות ומתנדבי צהלה. הקבוצות השתתפו בתוכנית "עין ערך זהות" - מסע אל נבכי זהותנו כישראלים ובני אדם.

"יום מעשים טובים" בתאריך 16.3.10



במסגרת "יום מעשים טובים" ובאמצעות עמותות "רוח טובה" ו"אזרחים למען הסביבה בגליל", נרתמו קבוצות "ידידות-צהלה" נהריה וירקא, למען איכות הסביבה בגליל.

הקבוצות בהנחיית מתנדבי "ידידות צהלה" דינה להב (סא"ל) ורמי שרעבי (סא"ל) בלווית שאול רזקן וחיים שרעבי, עסקו באיסוף ופינויי פסולת באפיק נחל פקיעין.



פרס על מעשה מופת חלוצי ע"ש יגאל אלון לשנת 2010 - לעמרם מצנע

עמותת דור הפלמ"ח העניקה את פרס העמותה על מעשה מופת חלוצי ע"ש יגאל אלון לשנת תש"ע 2010 לעמרם מצנע (אלוף). מצנע, כיום ראש המועצה הקרואה בירוחם, קיבל את הפרס על תרומתו הייחודית למען החברה בישראל, על רקע תרומתו ארוכת השנים לביטחון המדינה. מצנע הודה על הענקת הפרס ובין השאר דיבר על השליחות של "מי שנמצא בירוחם לטעון ולהיטען באמונה שאפשר לעשות חברה אחרת".

צילם וכתב: יוסי פורת

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

הירשם במשרד הסניף שלך

סיפור אישי: אם אין אני לי, ביטוח רפואי ב"צוות" לי...

"כשהרופא שניתח את אווה נפגש איתנו בפעם הראשונה, הוא הסביר לנו שאנחנו עומדים בפני מלחמה ובשביל לנצח בה, אנחנו חייבים להיות חזקים, לפחות יותר מהמחלה. ברור לי שבחזית הלחימה עומדת אווה, אבל גם אני מרגיש שאני והילדים בשדה הקרב לצדה". כך מספר גרשון שלם (65), חבר "צוות", שנאלץ להתמודד במשך השנה החולפת עם אירוע בריאותי ובלתי צפוי של אשתו אווה, ועם תהליך שיקומי לא פשוט שנמשך עד היום ושינה את חיי המשפחה מן הקצה אל הקצה. "לא יודע מה הייתי עושה בלי הביטוח הרפואי של צוות", הוא אומר

מאת: אילן דולפין - יו"ר ועדת הבריאות, ועמיר להב - מנהל תוכניות הביטוח

לפרוש לגמרי מהעבודה. "עברתי אירועים לא קלים וניתוח מסוכן, אווה ליוותה אותי בטיפול ובתקופת ההחלמה הארוכה. היא, לעומתי, הייתה תמיד בריאה - אפילו אקמול היא העדיפה לא לקחת. תמיד הייתה פעלתנית ועסוקה".

■■■

בסוף יוני 2009 בשעת בוקר, חשה אווה כאב ראש חזק במיוחד ומיד אחריו הפסיקה להרגיש את צידו הימני של גופה. "אני מניח שגם אדם מן היישוב היה מבין את המשמעות של התסמינים האלה", אומר גרשון, "אבל עבורי, כאיש רפואה, חובש ומדריך חובשים, היה ברור שהיא עוברת אירוע מוחי. הזעקתי אמבולנס שהבהיל אותה לחדר המיון באיכילוב. שם היא טופלה באופן מיידי ואושפזה במחלקה הניורולוגית".

לאחר הטיפול הראשוני עברה אווה לשיקום, ולאחר כחודש חזרה לתפקד כמעט כרגיל ואף כתבה וציירה בהשפעת החוויות שעברה במהלך האשפוז. "ביום שבו אווה הייתה אמורה להשתחרר, היא עברה אירוע נוסף. הפעם בדקו אותה גם באמצעי הדמיה וגילו שני גידולים סרטניים במוח - האחד באזור האמון על הדיבור והאחר בחלק השמאלי של המוח השולט על חצי הגוף הימני".

הידיעה על הסרטן זעזעה את בני המשפחה. "האירוע הראשון היה טראומתי אבל כשאווה החלה לחזור לעצמה, היינו בטוחים שזה מאחורינו. כעת היה ברור, שנדרש לטיפול ארוך יותר ולזמן שיקום לא קצר. מצבה של אווה השתנה - היא כבר לא הייתה עצמאית מבחינה פיסית והתקשתה לתקשר במילים בגלל מיקומו של אחד הגידולים".

במהלך החודשים הבאים, נותחה אווה פעמיים וכן טופלה בכימותרפיה

כשיצאו גרשון (סא"ל) ואוהו שלם לגמלאות בשנת 1987, הוא מתפקידי הדרכה וארגון בחיל הרפואה, שהאחרון בהם כסגן מפקד רפואה פיקודי בפיקוד המרכז, ואוהו, מעיסוק רב שנים בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, הם היו מאד אופטימיים לגבי עתידם. "שנינו היינו אז צעירים יחסית והמשכנו לעבוד בתחומינו. אני ניהלתי רשת בתי אבות ומוסדות לבעלי מוגבלויות ואוהו התמסרה כולה לאמנות - היא ציירה, אצרה תערוכות, הוציאה לאור ספר שירים ואפילו זכתה בפרס הנשיא לאישה היוצרת".

גרשון ואוהו עזבו את בת ים בה התגוררו שנים רבות ורכשו דירה במרכז תל אביב הן בכדי לגור סמוך לבנם ובתם שעברו למרכז והן בשל הקירבה למרכזי התרבות הגדולים. "שנינו אוהבים מאוד מוסיקה, קולנוע, תיאטרון ואמנות. כשאתה גר בתל אביב, הרבה יותר קל להגיע לכל מקום - ובאמת ניצלנו את הקירבה והנוחות פעמים רבות. אווה השתלבה גם בלימודי העשרה בתחומים רבים והעמיקה בתחומים כמו אסטרונומיה ורפואה סינית. שנינו הרגשנו שעשינו את החלטה הנכונה".

לפני כחמש שנים עבר גרשון שני אירועי לב, שבעקבותיהם החליט

"הטיפול באווה עולה עשרות אלפי שקלים בכל חודש, ובכל דרך אחרת לא היינו יכולים לעמוד במעמסה כלכלית כבדה כל-כך. כאשר אני רואה את אווה מסוגלת לפתוח את הארון שלה ולבחור לעצמה בגדים או לחבק את הנכד שלנו - אני יודע שהמאמץ היה שווה. אני מודה לאלוהים שיש לי ביטוח דרך צוות"





להם נזקקתי. באותו השבוע, אווה כבר קיבלה את התרופה ולפי הבדיקות העדכניות יש לכך השפעה חיובית דרמטית על מצבה".

בזכות סיוע הביטוח הרפואי של צוות ועזרתו האישית של עמיר, מתאפשר לגרשון ולמשפחתו להמשיך ולהעניק לאווה את מיטב הטיפול. "עמיר היה האדם הנכון, במקום הנכון ובזמן הנכון. עזרתו הייתה עבורנו ממש נס, לא האמנתי שאדם שאינני מכיר יעזור לי במידה רבה כל-כך. הידע שלו, הניסיון והרצון לעזור היו ברכה עבורנו. כמו שאמר הרופא של אווה, החולים ובני משפחותיהם נמצאים תמיד בשדה קרב מול המחלה. עמיר היה עבורנו קול ההיגיון מחמ"ל הפיקוד שעזר לנו להתחמש היטב ולהתכונן למערכה. זה בדיוק מה שהיינו זקוקים לו. על כך אנו אנחנו מודים לו מכל הלב".

ובהקרנות במטרה להקטין את אחד הגידולים הממוקם באזור אליו לא ניתן להגיע בבטחה בהליך כירורגי.

"לאחר ניתוח וארבעה חודשי אשפוז, החליטו בבית החולים לשרח את אווה להמשך שיקום. על אף האופטימיות הרבה של המשפחה, כולה ידענו שהטיפול בה יהיה דורש מאוד, רגשית, פיסית וכלכלית". למרות הידיעה, החליטו במשפחת שלם כי את הטיפול הטוב ביותר תקבל אווה בבית והחלו להכין את הבית לשובה. "יש כל-כך הרבה דברים שאינך מעלה בדעתך שיידרשו שינוי", אומר גרשון. "אין כמעט אף היבט בחיים שלנו שלא הישתנה. הבית עבר שיפוץ בכדי שיתאים לתנועה בכסא גלגלים - הדלתות הורחבו, האמבטיה והשירותים שופצו, סלון הבית הפך לחדר טיפולים לכל דבר ואל הבית הגיעו כל המטפלים - פיזיותרפיסט, מרפאה בעיסוק, מרפאה ברפואה סינית, קלינאית תקשורת וכמובן רופאים. הטיפול באווה דורש גם מטפל צמוד שעבר לגור איתנו".



גרשון מדגיש, כי כל הדברים הללו התאפשרו בזכות הסיוע שקיבלו הודות לביטוח הרפואי של צוות. "הטיפול באווה עולה עשרות אלפי שקלים בכל חודש, ובכל דרך אחרת לא היינו יכולים לעמוד במעמסה כלכלית כבדה כל-כך", הוא אומר. "כאשר אני רואה את אווה מתקדמת ומשתפרת ואיך העיניים שלה נוצצות כשהיא מסוגלת לפתוח את הארון שלה ולבחור לעצמה בגדים או לחבק את הנכד שלנו - אני יודע שהמאמץ היה שווה. אני מודה לאלוהים שיש לי ביטוח דרך צוות".

אבל הסיוע לו זכה גרשון מהביטוח הרפואי של צוות לא הסתיים בפן הכלכלי. "כאשר קיבלנו את החדשות הקשות, התייעצתי עם חברי ומפקדי לשעבר, תא"ל פרופ' ערן דולב, קצין רפואה ראשי לשעבר, וקיבלתי ממנו

"הרופא של אווה אמר כי החולים ובני משפחותיהם נמצאים תמיד בשדה קרב מול המחלה. עמיר היה עבורנו קול ההיגיון מחמ"ל הפיקוד שעזר לנו להתחמש היטב ולהתכונן למערכה. זה בדיוק מה שהיינו זקוקים לו. על כך אנו אנחנו מודים לו מכל הלב"

מידע רב והכוונה. אבל, ישנם אירועים בהם הוא לא היה האדם המתאים לפנות אליו. למזלי הטוב גיליתי שיש עוד אנשים טובים שמוכנים לעזור ולא רק לחברים. בגיליונות 'רוח צוות' אני קראתי תמיד מכתבי תודה הנשלחים לעמיר להב, מנהל הביטוח הרפואי של צוות. מעולם לא פגשתי אותו, אבל כאשר נתקלתי בבעיה חשבתי שאם מישהו יוכל לסייע לי בה - זה יהיה עמיר. הפעם הראשונה שהתקשרתי אליו הייתה לאחר שנתקלתי בבעיה מול חברת הביטוח. בדרך כלל היא נותנת לנו שירות מעולה, אבל מסיבה כלשהי לא הצלחנו לקבל אישור לשמירת לילה מקצועית על אווה לאחר הניתוח השני. לא הייתי בטוח שעמיר יכול לסייע בזה, אבל לשמחתי הרבה הוא אמר לי שיברר ויחזור אלי עם תשובה.

כעבור יומיים אכן חזר והבטיח לי שהעניין טופל ואפילו קיבלתי ממנו מידע נוסף שלא ידעתי אודות הפוליסה שלנו. הניסיון הזה, הביא אותי להיעזר בעמיר גם כאשר הרופא של אווה המליץ לנו על תרופה חדישה שעדיין לא כלולה בסל התרופות בארץ ויכולה לשפר את מצבה במידה ניכרת. ביררתי לגבי העלויות אצל היבואן ונתקלתי בבירוקרטיה שטרם הכרתי, וכן נחשפתי לסדרי הגודל של מחיר התרופה.

בחברת הביטוח הבטיחו לחזור אלי עם תשובות לגבי מימון התרופה תוך עשרה ימים ואני, שהייתי מבולבל מאוד, התקשרתי שוב לעמיר ואמרתי לו שאווה לא יכולה להמתין פרק זמן ארוך כל-כך לתרופה. קולו של עמיר בצדו של השני של הקו הרגיע אותי. הוא לקח על עצמו את הטיפול בנושא ייבוא התרופה - בלי צורך להמתין פרקי זמן ארוכים ולהסתבך במבוכי הבירוקרטיה. קיבלתי ממנו תשובה בתוך שעות עם כל הפרטים

מבזקי בריאות

התייעצות רפואית במרפאות חוץ במימון מלא של "הפניקס" - חשוב ומומלץ, לפני שמקבלים החלטה למהלך רפואי כגון ניתוח, טיפול וכו', לקבל חוות דעת נוספת מרופא מומחה. מבטחי ביטוח בריאות בצוות רשאים לקבל ייעוץ רפואי חנים (במימון מלא של חברת הביטוח) במרפאות החוץ במרכזים הרפואיים הבאים: רמב"ם, איכילוב ואסף הרופא. כדי לנצל את הזכאות, יש לפנות למוקד הבריאות של צוות ב"מדנס" (1-700-700-251) לקבלת ההפנייה. (מחייב מילוי טופס תביעה מס' 1 וחתומה על הטופס).

תעריף מיוחד לביטוח נסיעות לחו"ל - הגענו להסדר עם חברת הביטוח "הפניקס" לתעריף מיוחד לפוליסת נסיעות לחו"ל עבור מבטחי "צוות". ההסדר תקף לכל בני המשפחה של העמית המבוטח (בת זוג, ילדים, נכדים וכו'). עיקרי פוליסת הנסיעות לחו"ל וכן התעריפים העדכניים, נמצאים באתר האינטרנט של "צוות" ובמוקד הבריאות. **רכישת הפוליסה נעשית באמצעות המוקד ב"מדנס" בטל 03-6380350, ובאמצעות דוא"ל: mid@madan.com**

צירוף נכדים לביטוח "קו הכסף" - לאור פניות רבות בנושא ברצוננו להבהיר שניתן לצרף גם נכדים לפוליסת הבריאות הפרטית ("קו הכסף") ב"הפניקס". הפוליסה כוללת כיסויים נרחבים והעלות הכספית לכל נכד היא 35 ש"ח בלבד לחודש. מנכד רביעי ואילך ההצטרפות בחינם (עד גיל 25 שנים). ההצטרפות לתוכנית בהתאם להצהרת בריאות מקוצרת והתשלום באמצעות כרטיס אשראי / הוראת קבע. לפרטים נוספים: מוקד "בריאות בצוות" בטל: 1-700-700-251

מידע עדכני לביטוח השיניים - חוברת עדכנית בהיקף של כ-10 עמודים, המפרטת את כיסויי ביטוח השיניים והזכאות לכל מבטוח, בעריכת ד"ר פיני בר חמא, רופא האמון של "חבר", נמצאת באתר הביטוחים של "חבר". לפרטים ולהורדת החוברת באינטרנט: אתר "חבר" WWW.HVR.CO.IL. בתוך האתר יש להקיש על ריבוע בשם: "ביטוחים לעמיתי חבר", בפירוט הביטוחים ללחוץ על הכיתוב: "ביטוח הוצאות ריפוי שיניים - הראל". כשנפתח החלון יש להקיש על תקציר הפוליסה ולהדפיסו. לפניות נוספות ולברורים, יש לפנות לבעל הפוליסה, ארגון "חבר", בטלפון: 03-6100100.

טלפונים של השב"ן: ביטוח מושלם כללית - *2700 ■ ביטוח מגן זהב/כסף במכבי - *3555 ■ לאומית זהב - 1-700-507-507 ■ מאוחדת עדיף/שיא - 1-700-706-706

מצטוותים - באמצעות יחידת התעסוקה

| | |
|---|--|
| שלמה תמים (רס"ן) החל לעבוד כמנהל תפעול במאפיית רוח'ה בכרמיאל. יוצא חיל הים. | חיים בלאיש (סא"ל) החל לעבוד ב-book market כמנהל תפעול ולוגיסטיקה. יוצא חיל האויר. |
| דוד כהן (רנ"ג) החל לעבוד כרכז תפעולי במכללת עמק הירדן. יוצא חיל השלישות. | דני אבוטבול (רס"מ) החל לעבוד בבית אבות "גן דוד" כאיש שרות יוצא חיל האויר. |
| גבי גל (רס"ב) עובד קהילה תומכת בפרוייקט שכונות ב"בית מוריה". יוצא חיל חימוש. | שלמה שדה (רס"ן) החל לעבוד במכללת ALD כמרצה איכות הסביבה יוצא חיל חימוש. |
| ידידיה לוי (רס"ב) החל לעבוד טכנאי ייצור ב"תמ"ן" - תעשיית מערכות נהיגה. יוצא חיל האויר. | דוד טובי (רנ"ג) החל לעבוד ב-ר.שעל כמחסנאי. יוצא חיל האויר. |
| שמואל כהן (רס"ג) החל לעבוד כמנהל תפעול בחברת "סחר עץ" בהרצליה. יוצא חיל האויר. | |

* הדרגות - כפי שהיו בתפקידם האחרון בצה"ל

יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך!

| שם | תפקיד | כתובת | טלפון | פקס | E-MAIL | נייד |
|---------------|-----------------------|---|------------|------------|--------------------------|-------------|
| אבי לחיאני | סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה | ברוך הירש 14 בני ברק 51202 | 03-6173535 | 03-6189243 | mtasuka@tzevet.org.il | 050-7408200 |
| דליה סלוצקי | מנהלת תעסוקה צפון | דרך בר יהודה 52 נשר 36603 | 03-6173518 | 04-8200326 | zafon@tzevet.org.il | 050-2819533 |
| אהובה אברהם | רכזת תעסוקה צפון | דרך בר יהודה 52 נשר 36603 | 03-6173540 | 04-8200326 | zafon@tzevet.org.il | 050-2760218 |
| אילנה קגן | מנהלת תעסוקה מרכז | ברוך הירש 14 בני ברק 51202 | 03-6173536 | 03-6169568 | wcenter@tzevet.org.il | 050-9340426 |
| רחל נחמני | רכזת תעסוקה מרכז | ברוך הירש 14 בני ברק 51202 | 03-6173538 | 03-6169568 | awcenter@tzevet.org.il | 050-2542055 |
| שרית רחנצוויג | מנהלת תעסוקה דרום | בית לחם 2 בית-החייל ב"ש | 03-6173541 | 08-6439293 | wdarom@tzevet.org.il | 050-4509801 |
| רונית אזולאי | רכזת תעסוקה דרום | בית לחם 2 בית-החייל ב"ש | 03-6173542 | 08-6439293 | adarom@tzevet.org.il | 050-2741698 |
| משה ארנון | מנהל תעסוקה יהודה | גאולה 4 רחובות 76272 | 03-6173533 | 08-9471239 | wyehuda@tzevet.org.il | 050-3329726 |
| צינה דן | רכזת תעסוקה ירושלים | גאולה 4 רחובות 76272 | 03-6173545 | 08-6471239 | awyehuda@tzevet.org.il | 050-2776350 |
| שמעון מלכה | מנהל תעסוקה מחוז י-ם | האלוף דוד שאלתיאל בית החייל ירושלים 94555 | 02-6221758 | 02-6235713 | mjerusalem@tzevet.org.il | 050-9895263 |



**חוגגים יובל
ל"צוות"**
10.10.2010
**הארוע המרכזי
בהיכל "נוקיה", ת"א**
ראו פרטים בעמודים 10-11

עושים למען חברה טובה יותר

חברי "צוות" במכללת עמל מקס פיין בתל-אביב

מאת: יוסי פורת



דוד כהן, יחיאל פנחס, מיכל אוהיון, נחמה שני, אריה קליינמן ואילן מעוז

ב"מכללת עמל מקס פיין", בין מגדלי עזריאלי והמטה הכללי בקריה, מתקיימת פעילות חינוכית חברתית-ערכית בעלת סמליות רבה.

בצוות המורים והעובדים מצויים חמישה חברי "צוות": **דוד כהן** (רס"ר) יוצא חי"א, מורה למכונאות. **יחיאל פנחס** (רס"ר) יוצא חי"א-נ"מ, משמש קניין המכללה. **מיכל אוהיון** (רס"ן) קצינת שלישות, היא רכזת תעסוקה והשמה ועובדת קהילתית. **אריה קליינמן** (רס"ר) יוצא חיל החימוש, משמש רכז מגמת הרכב בביה"ס ומחנך כיתה י"ב. **אילן מעוז** (רס"ן), יוצא חש"ן וחי"א, שגם הוא רכז תעסוקה והשמה ועובד קהילתי.

נחמה שני, המנהלת את המכללה, (תואר ראשון בהיסטוריה וספרות ותואר שני במינהל החינוך), מנהלת זה 18 שנים את בתי הספר שבפיקוח משרד התמ"ת, ומצדדת בחום רב בהשתלבותם של פורשי צה"ל בבתי ספר אלה. לדבריה, התרומה שלהם מהבחינה הערכית והמקצועית היא משמעותית מאוד, ומסייעת לעיצוב המבנה והאישיות המקצועית והאזרחית של התלמידים. "אנשים צעירים אינם פונים כיום לעסוק בהדרכה,

וכאשר יש אנשים בוגרים בעלי ניסיון חיים שעוסקים בהדרכה, כמו אנשי 'צוות', הם מעשירים את החינוך לאין ערוך. אריה קליינמן, למשל, הוא אוטוריטה שדי במבט שלו כדי שתלמיד יבין את המסר.

דוד כהן משלב ערכיות ומעשיות. הוא פועל מתוך ידע, אחריות, מחויבות ומתן דוגמה אישית.

יחיאל פנחס יוצא בה"ד 20, הקניין, מהווה מופת לתלמידים, הוא עושה הכל באנושיות וברוחב לב".

נחמה שני נהנית מאוד גם מעבודתם של מיכל אוהיון ושל אילן מעוז, העוסקים בעבודה קהילתית, באיתור תעסוקה לתלמידים ובהשמתם. ביה"ס משלב לימודים ועבודה. מלבד הלימודים במכללה התלמידים יוצאים לשני ימי עבודה במוסכים בחוץ. לא פשוט לאתר מקומות עבודה לנערים, ליומיים בשבוע, במקומות עבודה שצריכים גם הם להשקיע בנערים חסרי הניסיון המקצועי. שניהם פועלים במוטיבציה ובנחישות של אנשי צבא, ואינם מקבלים 'לא' כתשובה.

יזמה עסקית:

פתרון מקורי וייחודי להרחקת יונים

גבי בקשי (סא"ל), חובב בעלי חיים מושבע, המציא לפני מספר שנים פטנט עולמי, אשר חולל מהפיכה בתחום הרחקת יונים. מדובר ביונת דמה, אשר "מתעמתת" עם היונים בקירבתה ומבריחה אותן. "לאחר שחקרתי אודות התנהגות היונים, הבנתי שמדובר בבעל כנף טריטוריאלי", מספר גבי. "היונה עושה זאת, כמו הכלב, באמצעות הלשלת".

גבי החליט ליצור דגם בדמות יונה לבנה, אשר שונה בצבעה מיוני הבר המטרודות. הוא החדיר לתוכה חומר שאינו מתכלה, אשר מפריש ריח שליוני הבר לא נעים להיות בקרבתו, ובני האדם אינם חשים כלל בנוכחותו. על רגלה של היונה הציב קפיץ אשר גורם ליונה לזוז ברוח, ומעניק לה מימד תנועתי והתקין אותה על מעקות, מזגנים, אדני חלון וכיו"ב. בנוסף, פיזר חומר הדומה ללשלת היונים, בעזרתו מסמנים את "המרחב הטריטוריאלי". "יונת הבר נלחמת ביום הראשון להתקנה עם יונת הדמה ולבסוף

נוטשת את האיזור לטובת מקום חלופי", מסביר גבי. המוצר נרשם כפטנט, ונוחל הצלחה רבה בשוק המקומי.

איפה המזוודה שלי?!

לא מעט פרסומים ליוו את המצאתו של **יואב בן דוד** (אל"מ) - מכשיר לאיתור אלקטרוני של מזוודות. "מאות אלפי אנשים ניצבים בכל יום בשדות התעופה לאחר הנחיתה, סביב הקרוסלות, ומנסים לאתר את מזוודתם", אומר יואב. "וכאשר רוב המזוודות דומות במראן ובצבען (בדרך כלל שחור), המשימה הזאת דיי מתסכלת. חשבת, שניתן לפתור את הבעייה בעזרת משדר ומקלט, ובעידן הטכנולוגי בו אנו מצויים היום, זה יכול גם להיות זעיר וגם זול".

ליישום הרעיון, חבר בן דוד למשקיע, ויחד הקימו את חברת EASY2PICK. עתה מנהלת החברה מגעים מתקדמים עם גופים גדולים בארץ ובחו"ל, וכבר בוצעו אלפי הזמנות למוצר.

סומכים על ה"צוות" הזה

לנסים ברדה (תא"ל) סנטימנטים עמוקים לעמיתיו פורשי צה"ל, אבל הוא לא היה מעדיף אותם לעבודה במפעל אורביט בנתניה, אם לא היו - מעבר למקצועיות מוכחת - מביאים עימם ערך מוסף בדמות מסירות, ערכים ותרבות ארגונית. בתחרות בין חברות ההייטק על טובי האנשים, מעריך ברדה שאורביט יכולה להציע מקום עבודה מרתק ומאתגר - מה שחשוב במיוחד לאלה שפעלו כל השנים בסביבה הזאת

מפנים אליו פורשי צה"ל ממשרדי השמה, "וחבל על הכסף שאני משלם להם", הוא אומר בחיוך. "יכלו להגיע אלי ממשרדי 'צוות'". לאילנה קגן, מנהלת תעסוקה מרכז, קשר רציף עם נסים ברדה, המוצא ביטוי הן כאשר מתפנית משרה באורביט ואז נעשית פנייה מהחברה אליה, והן כאשר אילנה מעריכה, כי יש לה מועמד בעל נתונים שלדעתה מתאים לחברה ואז היא יוזמת פנייה לנסים. לדבריה, חשוב מאוד לחוש את השטח ולהבין את צרכי המעסיק, כדי להתאים לו ככל האפשר את המועמד הראוי.

- האם העובדה שבאיזור המרכז יש יותר מקומות עבודה מקלה על פעילותך?

"יש יותר מקומות, אך גם יש הרבה יותר אנשי 'צוות' במרכז הארץ - והרבה יותר מועמדים שלא מקרב חברינו. לכן, זה לא עושה את העבודה קלה יותר. מעבר לכך, לא מעט חברים אשר עשו תפקידי מפתח בצבא - מהנדסים, בעלי תארים אקדמאיים מתקדמים, אינם מוכנים לקבל כל הצעה. הם יכולים לחפש עבודה חודשים ארוכים, כי הם לא מוכנים להתפשר. אני מוצאת את עצמי לא פעם אומרת להם: קודם כל תתחילו, תנסו, תראו איך זה לפעול במסגרת אזרחית - כך תבינו טוב יותר איך המערכות האלה פועלות. הדבר יסייע לכם במציאת מקום עבודה הולם".

- למה דווקא שיגיעו לאורביט, כאשר קיים ביקוש לאנשים טובים גם



נסים ברדה

קרום ל-20 חברי 'צוות', רובם מהנדסים במקצועות הטכנולוגיים, מצאו קריירה שנייה באורביט טכנולוגי. עבור סמנכ"ל משאבי אנוש, **נסים ברדה** (תא"ל), מדובר ב-WIN WIN אמיתי. "לפורשי צבא, אנו מציעים חברה מאתגרת מבחינה טכנולוגית, הגונה מבחינת שכר, סביבת עבודה נעימה ואפשרויות קידום", הוא אומר. "אנחנו מקבלים אנשים טובים ומקצועיים, בעלי יושרה וערכים, רציניים ובעלי מוסר עבודה. אנשים אשר מסוגלים לעמוד ביעדים ובמסגרות התקציב, ויכולים לראות לא רק את הפרטים - אלא גם את התמונה כולה. את כל אלה, פורשי צה"ל כבר 'מביאים מהבית'. פני החברה כפני אנשיה, וככל שנשכיל לגייס אנשים טובים יותר - לא רק טכנולוגית, אלא גם כבני אדם - כך נוכל לממש את התוכנית העסקית והשפתנית שלנו".

כשנסים ברדה (נשוי ואב לשלושה) השתחרר מצה"ל כראש חטיבת תכנון ומנהל כח-אדם באכ"א, הוא קיבל שתי הצעות שקשה לסרב להן: האחת, לשמש מנכ"ל החברה למתנסים - משרה שהוצעה לו על-ידי שרת החינוך באותה העת, פרופ' יולי תמיר, והשנייה, מנכ"ל "עתידיים לתעשייה". "היה אולי מתבקש שאלך לסקטור הציבורי ולהיות מספר אחת בארגון, אבל ראיתי אתגר דווקא בתחום העסקי", הוא אומר.

ברדה לא מרגיש שהוא "עושה טובה" ל"צוות" כאשר הוא קולט פורש צה"ל. "אנחנו חברה ציבורית וככזו אנו מחויבים לבעלי המניות, ללקוחות ולעובדי החברה. לא אעדיף לעולם אנשי צבא על מועמדים אחרים, שיש להם יתרון, אבל אם הנתונים המקצועיים שלהם זהים - אבחר באיש צבא. הערכים, הניסיון והתרבות הארגונית - הם ערך מוסף עצום".

לברדה קשר רציף עם **אילנה קגן** מיחידת התעסוקה, אבל, לדבריו לא פעם

אורביט - פרופיל עסקי

אורביט טכנולוגי, חברה ותיקה המציינת 60 שנה להיווסדה, הינה חברת תקשורת בינלאומית המפתחת, מייצרת ומשווקת פתרונות תקשורת מתקדמות. החברה חרתה על דיגלה שילוב של מצוינות ואמינות, יחד עם חדשנות טכנולוגית המותאמת ליישומים ביטחוניים ואזרחיים כאחד. מנייתיה נסחרות בבורסת תל-אביב על-פי שווי שוק של כ-180 מיליון ש"ח. מחזור עסקיה בשנת 2009 הסתכם בכ-50 מיליון דולר. בחברה מועסקים כ-200 עובדים, והיא פועלת בשלושה תחומים מרכזיים:

- מערכות תקשורת לוויינים לפלטפורמות ניידות.
 - מערכות עקיבה בין פלטפורמות ניידות ונייחות ללוויינים, למטוסים, מזל"טים וטילים.
 - מערכות לניהול תקשורת ושמע.
- החברה פועלת בשוק בעל פוטנציאל צמיחה גבוה, ומשנת 2009 עברה מהפך ניהולי ועסקי שהוביל אותה לצמיחה של 15% במכירות והגדלת הרווח הנקי. הנהלה חדשה שנטלה את המושכות בשיווק, במכירות ובפיתוח, בשירות, במשאבי אנוש, ובכספים, מציבה יעדים שאפתניים, ובחברה מעריכים כי יצליחו להגיע למחזור מכירות של 70 מיליון דולר כבר בשנים 2011-2012.

סומכים על ה"צוות" הזה (המשך מעמוד קודם)

מסתיים. לוקחים את הלפטופ הביתה ובעצם לא מתנתקים מהעבודה. זהירו אותי שהייתק זה טירוף - אבל כנראה שזה חלק מהעניין, זה פשוט סוחף אותך...".



פחות מחצי שנה מועסק יוסי חורי (רס"ן) באורביט, ולפחות לעת עתה, הוא אינו מצטער על ההחלטה. כמי שעשה את כל חייב הבוגרים בחיל המודיעין - ביחידה 8200 ובמערך החוזי והמיפוי - הביקוש לשירותיו בשוק האזרחי היה רב. על כן יכול היה לבחור באיזה חברה יעשה "קריירה שנייה". הוא בחר, לדבריו, בחברה בסדר גודל בינוני עם פוטנציאל גבוה להתפתחות ולצמיחה, שבה אפשר להביא לידי ביטוי יצירתיות, יזמות וראיה מולטידיספלינארית רחבה.

"אורביט היא בעצם 'בית מערכות' ובמובן זה קיים דימיון רב לעשייה שלו בחיל המודיעין. בניגוד לחברות גדולות, כאן היכולת להשפיע באופן ישיר על התוצאות העסקיות של החברה הינה גבוהה ביותר".

כראש תחום מערכות עקיבה, הוא מפתח עם צוותו מערכות עקיבה ותקשורת לישומי טלמטריה לזינויות ומערכות מוטסות.

- רבים מיוצאי 8200 רצים להקים סטארטאפ ולהיות 'הדבר הבא' בשוק...

"גם לי יש מוטיבציה רבה ליזמות, אבל אני מרגיש שדווקא כאן יש לי



אילנה קגן



יוסי חורי



משה גוילי

בחברות גדולות ומפורסמות ממנה?

נסים: "ההצעה הטובה ביותר לא מתבטאת בהכרח בכסף, אלא באתגר טכנולוגי ומקצועי - ועניין. אנו יכולים להציע חברה עם צמיחה מוכחת ופוטנציאל צמיחה, חברה המבטיחה עיסוק בקידמת הטכנולוגיה, חברה העוסקת בפיתוחים של מיוגון פלטפורמות במספר תחומים שונים ובפרק זמן קצר - דבר שאינו קיים בחברות מקבילות.

בנוסף, זיהיתי כי אנשי צבא, מעבר לכל מה שנאמר מעלה בנושא האתגרים הטכנולוגיים, מעוניינים לעבוד במקום הגון. רוצים כי מה שהבטיחו להם יקיימו. שהמשכורת תיכנס לבנק בלי שיצטרכו לבדוק כל פעם את התלוש והם יוכלו לתת את כל יכולותיהם לקידום החברה ואתגריה.

אני חושב שאנו יכולים להציע מקום עבודה הגון, שאין לו אינטרס "לסדר" אף אחד אלא לתת מה שהבטחנו, להפריש לקופות למיניהן את כל מה שסוכם ולפעול בשקיפות".

מעניין לציון, כי בהנהלת החברה, שלושה מתוך שישה הם אנשי "צוות" או קצינים שעשו שירות ממושך ופרשו מצה"ל לפני הפנסיה. מלבד נסים ברדה, יוסי לוי (תא"ל), הוא הסמנכ"ל לפיתוח עסקי, וארז שבירו (רס"ן) הוא סמנכ"ל פיתוח והנדסה.

נסים סבור, כי הדעה כאילו חלק מפורשי צה"ל רואים בקריירה שנייה אפשרות 'להוריד הילוך', ואולי לחשוב כי 'עכשיו יהיה יותר קל

לעומת הפרויקטים והאחריות שרבעה על כתפי' - טועה בגדול. "המערכת העסקית תובענית לא פחות, והמבחן הוא כל רבעון מחדש, עם פרסום הדו"חות הכספיים. אסור לנו שלא לעמוד בציפיות שלנו, של הדירקטוריון ושל ציבור המשקיעים. לכן, אנו חייבים להיות הכי טובים, הכי תחרותיים - ותמיד בפסגת הטכנולוגיה".



משה גוילי, מהנדס אלקטרוניקה

בעל תואר שני במינהל עסקים, נקלט לפני יותר משנתיים באורביט, והוא מקבל שיעור מצוין ב"איך הדברים נראים מהצד השני של המתרס". כמי שעשה תפקידים רבים בצבא בתחום מודיעין האוויר, עמד לא פעם בראש פרויקט שהוזמן אצל תעשיות בטחוניות אזרחיות, והכתיב את הדרישות שאף פעם לא היו קלות או פשוטות. "רק עכשיו אני מבין מה עוברת חברה שכזאת, שצריכה לעמוד ביעדים הטכנולוגיים שהצבנו בפניה, שלא לדבר על לוחות זמנים, שינויים, בקשות מיוחדות ועוד", הוא אומר.

משה, נשוי ואב לשלושה, השתחרר אחרי 25 שנות שירות בחיל האוויר בדרגת רס"ן, וקיבל כמה הצעות - גם מאותן תעשיות שעבד מולן קודם. בסופו של דבר, החליט לבדוק את הצעתה של אורביט, אליה הגיע דרך מחלקת פרישה - ולפחות עד עכשיו הוא לא מצטער.

"התקבלתי כאן יפה. התרשמתי שזו חברה רצינית ומסודרת. מקום עבודה יציב, אבל לא 'הסתדרותי'. יש כאן דינמיקה, יש אפשרות להתפתח ויש אתגרים מקצועיים".

השכר, לדבריו, חשוב, אבל העניין הרבה יותר. "בניגוד לצבא, בו פרויקטים נמשכים לעתים שנים, כאן מלהיב לראות איך רעיון הופך למציאות תוך זמן קצר. איך מערכת שנמצאת בפיתוח הופכת למוצר הנמכר בשוק".

במשפחה של משה, העריכו כי אחרי השחרור יירד אצלו מפלס הלחץ, אבל חיש מהר התבררה הטעות. "עובדים כאן בקצב אפילו גבוה יותר מהצבא", הוא אומר. "נכון שגם כאן וגם שם היינו עובדים הרבה שעות, אבל בצבא, כאשר הלכת הביתה - התנתקת מהמשרד. בהייתק זה לא

יכולת לממש את השאיפה הזאת. בתחום בו אני עוסק. אנו פועלים בסביבה תחרותית ומפתחים מערכות הנמצאות בפסגת הטכנולוגיה הן האזרחית והן הצבאית. שני אלמנטים אלו מהווים תשתית טובה ליצירתיות וליזמות בתוך אורביט.

יוסי, נשוי ואב לשלושה, הוא בעל תואר ראשון ושני בהנדסת חשמל ותואר שני במנהל עסקים.

לדבריו, "קיים דימיון בין השירות הצבאי בתחומים הטכנולוגיים לעבודה בחברה אזרחית הן מבחינת התחומים הטכנולוגיים והן מבחינת יחס ספק לקוח, אולם ההבדל המשמעותי הינו בסביבה התחרותית ובממדי הביצוע. בחברה כדוגמת אורביט, אתה נמצא בשוק תחרותי ובלחץ מתמיד לספק את המוצר האיכותי ביותר בעלות הנמוכה ביותר וזאת כדי להיות רווחי. זהו מבחן ההצלחה האמיתי".

"הדעה כאילו חלק מפורשי צה"ל רואים בקריירה שנייה אפשרות 'להוריד הילוך', ואולי לחשוב, כי 'עכשיו יהיה יותר קל לעומת הפרויקטים והאחריות שרבעה על כתפי' - טועה בגדול. המערכת העסקית תובענית לא פחות, והמבחן הוא כל רבעון מחדש, עם פרסום הדו"חות הכספיים. לכן, אנו חייבים להיות הכי טובים, הכי תחרותיים - ותמיד בפסגת הטכנולוגיה"

צוואות הדדיות

בני הזוג מורישים את כל רכושם זה לזה וקובעים יחד מי יהיו היורשים לאחר מותם

מאת: עו"ד ליאת שחם, משרד עו"ד ברוך אברהמי, היועץ המשפטי של צוות*

הדדיות, לוקחת בחשבון את כוונתם של המצווים המשותפים (זאת להבדיל מהכלל לפיו צוואה תפורש לפי כוונת המצווה בלבד), תוך התחקות אחר כוונותיהם. עוד נלקח בחשבון תום לבם של הצדדים והכל בניסיון לקיים איזון הוגן בין הצדדים. דברים אלה מקבלים מישנה חשיבות, בין היתר במצבים בהם מועבר כל רכוש הנפטר לבן הזוג ואשר רק לאחר פטירת בן הזוג היורש יחולק בין צאצאיהם, כמו גם לגבי יכולת בן הזוג שלא להשאיר כל רכוש אחריו

הדדית:

- בחייהם של בני הזוג - באמצעות הודעה שימסור מבטל הצוואה לבן זוגו.
- לאחר מות אחד מבני הזוג ובטרם חולק העיזבון - כך שבן הזוג שמבקש לבטל את צוואתו יוותר לטובת ילדו או לטובת אחיו של בן זוגו שנפטר מכל חלק אותו היה אמור לקבל מצוואת בן זוגו.
- לאחר מות אחד מבני הזוג ולאחר חלוקת העיזבון - כך שבן הזוג שמבקש לבטל צוואתו, ישיב את כל מה שירש בהתאם לצוואה הדדית,

מה הן צוואות הדדיות?

"צוואה הדדית" הנה מונח הבא לשקף צוואה אשר נערכה על-ידי בן זוג אחד, בהסתמך על צוואת בן זוגו.

מדוע זה טוב?

הצורך בצוואות הדדיות נוצר על-ידי בני זוג, אשר צברו במהלך חייהם המשותפים רכוש ומבקשים להסכים על אופן חלוקתו, לאחר פטירתם. במקרים רבים, מבקשים בני הזוג להוריש האחד לשני את כל הרכוש ורק לאחר פטירת בן הזוג השני לחלק את שנותר בין יורשיהם כפי שהוסכם על-ידם.

בדרך זו, מחד, מבטיחים בני הזוג אחד לשני כי כל רכושם יישאר בידי בן הזוג הנותר (מבלי שיידרש בחייו להעביר חלק מהרכוש ליורשים אחרים), ומאידך, חלוקת הרכוש תהיה ליורשיהם כפי שהסכימו ביניהם. ניתן גם לערוך צוואות הדדיות גם בקרב זוגות שהתחתנו בשנית. זאת, כדי להגיע לחלוקה צודקת והוגנת המקובלת על שני בני הזוג - כאשר כל אחד מהם צבר רכוש מנישואים קודמים, ועם זאת יש לו גם מחויבות לבני משפחה מפרק חייו הראשון. כך ניתן לדאוג לבן הזוג עד ליומו האחרון, אך להורות מה יעשה ברכוש אחריו.

מאחר וצוואות הדדיות מסתמכות האחת על השניה (בן הזוג האחד מוריש לבן זוגו את כל עזבונו וההיפך), הרי שעריכת צוואות הדדיות מעוררת שאלות באשר לפרשנותן ובאשר ליכולת בן הזוג שנותר בחיים לאחר פטירת בן זוגו, לשנות או לבטל את צוואתו שלו.

מה קובע התיקון לחוק?

התיקון לחוק מגדיר צוואה הדדית (כאמור לעיל) ומתייחס ליכולת ביטול צוואה



או לדוגמא, לחלק בחייו את כל הרכוש לאחרים, אשר אינם היורשים עליהם הסכימו בני הזוג יחדיו.

אלא אם נרשם אחרת בצוואות ההדדיות. בכל מקרה, אין תוקף להוראה בצוואות ההדדיות השוללת לחלוטין את יכולתם של בני הזוג לבטל את צוואתם בעודם בחיים. יודגש כי התיקון, שנערך בשנת 2005, לא יפגע בתוקף צוואה שנעשתה טרם התיקון. פרשנות בתי המשפט בהתייחס לצוואות

*האמור נכתב בקיצור נמרץ - בכל שאלה מומלץ להתייעץ בעורך דין המתמחה בתחום. אין באמור כדי להוות ייעוץ משפטי, אשר עשוי להשתנות ממקרה למקרה ובהתאם לנסיבות.

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף
הירשם במשרד הסניף שלך

סניף הקריות בתנופה מתמדת



חברי סניף הקריות בטיול של חוג משוטטים

ביקרנו אותם והבאנו להם תווי קנייה. היינו עבורם כמו מלאכים. היו גם כאלה שביקשו סיוע בביטוח הלאומי, ואת זאת עושה עבורם חבר הסניף שבעבר עבד במוסד הזה. העובדה שלסניף קיר משותף עם ש"ל (שרות ייעוץ לאזרח), מאפשרת לנו להסתייע בהם לעזרת החברים".

הטיפול בפרט נעשה בסניף באופן מסודר, ומי שעוסק בכך באופן אינטנסיבי הוא חיים יונג, העורך ביקורי חברים בביתם, בבתי חולים ובבתי דיור מוגן. הוא גם מסייע בנושאי תעסוקה - בין אם על-ידי יחידת התעסוקה במחוז ובין אם באופן ישיר.

36 אירועים קיים הסניף ב-2009, והוא מתכנן לבצע יותר אירועים ב-2010. לשם כך עמלים ללא לאות, ללא פשרות ובחדוות נתינה בני ששן ועינת מייזלמן יחד עם חברי הנהלת הסניף. ניתן לציין שישנו שיתוף פעולה של סניף הקריות עם סניף חיפה - דבר הבא לידי ביטוי בהשתתפות הדדית באירועים ובכוונה לקיים יחד מפגש לאלמנות הסניפים וערבי שירה בציבור.



אריאל רואה בהתנדבות אחד היעדים המרכזיים של הסניף. "בקריית מוצקין פועל במסגרת העירונית מערך גדול של מתנדבים", הוא אומר. "חלק מחברי הסניף משתלב בפעילויות אלה, וחלק עושה זאת ביוזמות שלנו. נטלנו חלק בהתנדבות בפעילות אש"ק (ארגון שרות לקשיש), בחלוקת מזון לנזקקים, ביד שרה, באק"ם, בימ"חיים ועוד. ברור לי לחלוטין, כי אם אנחנו רוצים לשנות את תדמיתנו, ולפרוץ לתודעה הציבורית, אנו יכולים לעשות זאת רק בפעילות למען הקהילה. עלינו להניף את דגל ההתנדבות של אנשי 'צוות' - ככאלה שתרמו למדינה בעת שירותם הצבאי וממשיכים לעשות זאת גם לאחר שפשטו את המדים".

אריאל מצר על כך, שחברי "צוות" צעירים כמעט אינם משתתפים בפעילות. "הסיבות לכך רבות: חלקם עסוקים בקריירה שנייה, חלקם משתתף בפעילויות ארגוניים אחרים - בנקים, קופת חולים וכו', וחלקם אפילו מבקש מאיתנו 'לעזוב אותו במנוחה'. אבל, אנחנו לא מתכוונים לוותר עליהם. במחוז מתקיים אחת לשנה כנס פורשים, בו אנו מציגים את הפעילות ומנסים לעודד אותם להשתתף בה", הוא אומר.

אריאל כרמון (58), גימלאי מזה 18 שנה, שירת בצה"ל בחיל הים והשתחרר בדרגת רס"ן. עד לאחרונה, היה מנהל בית הספר להנדסאים במכללת הגליל המערבי, ולפני כארבע שנים החליט לצאת לגמלאות במשרה מלאה ולהתנדב ל"צוות". הוא נשוי באושר, אב לשני בנים ובת, וסב לשלושה נכדים.

זה לא היה קל, זה לא היה פשוט, אבל לאחר שנים שחברי הנהלת הסניף ביצעו את עבודתם מבתיים ועל חשבונם - זכה עתה סניף הקריות לבית משלו. כבר בשנה החולפת ניכר שיפור רב בפעילותו - יותר אירועים, יותר פעילויות, הרבה יותר משתתפים

"בשנת 2009 חלה עליה של 30% בהשתתפות חברים במגוון הפעילויות בסניף, והביקוש לטיולים הביא לכך שלרוב הטיולים אנו מזמינים שני אוטובוסים, בחוג למשוטטים המטייל אחת לחודש יש 'אובר בוקינג' - וזה בהחלט מחמם את הלב", אומר אריאל כרמון יו"ר הסניף. "אבל, יש עוד הרבה מה לעשות - ולכן הצבנו יעדים מרחיקי לכת לשנת 2010: להעלות את תדמית 'צוות' בקהילה ובין חבריו, להגביר את הפעילויות ולהעמיד את נושא ההתנדבות בראש העשייה". לדעת אריאל, תדמית ארגון "צוות", אשר כמעט אינה מוטמעת בקרב הציבור, היתה לרוץ בכל הקשור להקמת הסניף. "מי אתה ומה אני מרוויח ממך, היא שאלה שנשאלנו יותר מפעם אחת", אומר כרמון, "ולצער, בגלל חוסר הידיעה, הסיוע להקמת הסניף נתקל בלא מעט בעיות וחוסר פרגון".

בסופו של דבר, הצליח אריאל לגייס גורמים שונים בעירייה לטובת העניין, ודאג לשפץ ולצייד את המקום, כך שיהיה ראוי לקבלת חברים. "עכשיו יש לנו בית מסודר, ואנחנו יכולים לשמש כתובת לכל דבר ועניין". 1,300 חברים מונה הסניף, ואחת הפעולות הראשונות שעשה אריאל - הנמשכת גם בעת זו - היא יצירת קשר עם החברים. "זה אומר עדכון כתובות, טלפונים, דואר אלקטרוני - וגם התעניינות בשלומם של החבר ובירור אם זקוק לנו באיזשהו אופן".



את הפעילות הזאת, אשר מכונה בסניף 'צוות לצוות', מרכזת קבוצת מתנדבות בראשותו של חבר הסניף רימונד דה-פיצ'וטו. המתנדבות, המגיעות ארבע פעמים בשבוע למשרד, מתקשרות טלפונית לכל חבר וחבר לשם אימות כתובות, הקמת קשר ומעקב אחר מצב החברים. "הגענו ל-600 כתובות דואר אלקטרוני", אומר אריאל בגאווה. "זה אומר שאנו יכולים לעדכן אותם כל הזמן בכל פעילות או אירוע".

מטבע הדברים, עולים בשיחות האלה גם משברים, מצוקות ובעיות עימם מתמודדים החברים. "ערב חג איתרנו קבוצת חברים המתקשה כלכלית.



חברי סניף הקריות בטיול "על המים"

עמותת הראל: מנחילים את המורשת



אתר חטיבת הראל בגבעת הרדאר



אתר חטיבת הראל באתר "יד אסא"

ששת הימים, הוקם על מורדות גבעת הרדאר יישוב המנציח את שם המקום 'הר אדר'.

בתום מלחמת ששת הימים, הקימו לוחמי החטיבה אנדרטאות מאולתרות באתרי הלחימה השונים. אחת מהן ניצבה על חורבות המוצב הירדני בשיח עבד אל עזיז (ליד מבשרת ציון), אולם היא הושחתה שוב ושוב על-ידי עוברי אורח.

בשלהי שנות התשעים, הגיע פיתוח הישוב עד לפאתי המוצב הירדני לשעבר, ואז יזמה העמותה את הקמת אתר ההנצחה 'יד אסא' (על שם סרן אסא יגורי, המ"פ שנפל בקרב על הגבעה).

בעשור האחרון, עוסקת העמותה בהנחלת המורשת בכמה דרכים: האחת - טיפוח ופיתוח אתרי ההנצחה הגדולים בהר אדר ובמבשרת ציון ובמצבות המקומיות האחרות, באמצעות הרשויות המקומיות. השנייה - הרצאות והדרכות במסגרת סיורי מורשת קרב לתלמידים ולחילים, תוך שימת דגש מיוחד על חטיבת הטנקים הנוכחית הנושאת את שם 'הראל'.



בעשור האחרון, זכתה העמותה ב'מתנה' יקרה בצורת אנטנות סולריות שהוצבו על המגדל ב'יד אסא'. דמי השכירות מחברת הטלפון, הוקדשו להקמת קרן לסיוע לתלמידים ונוער מישובי הפריפריה, לסיורים בעקבות לוחמי החטיבה באתרי הקרבות המפורסמים. ואמנם, כמה אלפי בני נוער זכו במתנה וסיירו באתרי הקרבות, לפעמים בהדרכת ותיקי הלוחמים.

נציג העמותה שותף, בתוקף תפקידו, בהנהלת עמותת 'גבעת התחמושת', המפעילה את אתר ההנצחה הלאומי למורשת המערכות על ירושלים.

עמותת הראל פועלת ללא מנגנון וללא משרד, והכל נעשה הודות לרצונם וחריצותם של שלושה חברים, ללא שכר וללא סיוע מגורמים אחרים. פעם בשנה מתכנסים כמה חברים ותיקים ל'אסיפת העמותה' כדי לאשר פרוטוקול, לבחור הנהלה ולקיים את הנהלים המתחייבים ממנהל תקין.

השנה החליטה העמותה להוציא לאור ספר שיציג את פעילות החטיבה במלחמת ששת הימים. עמותת גבעת התחמושת החליטה לסייע בהוצאת הספר, שראה אור לקראת יום ירושלים.

מאת: נחום ברוכי

חטיבת הפלמ"ח הראל הוקמה בסערת מלחמת העצמאות בשנת תש"ח 1948, והיתה זו שנשאה בנטל העיקרי של המערכה על ירושלים ועל הדרך אליה, לצד כוחות ההגנה האחרים. לאחר מלחמת העצמאות הפכה הראל, כמו רוב חטיבות צה"ל, לחטיבת חי"ר מילואים (הראל כונתה 'חטיבת מילואים 10'), ובמבצע 'קדש' פעלה בגיזרה המרכזית בסיני.

במסגרת מדיניות צה"ל לשריין את כל יחידות השדה, הוסבה הראל, בשנת 1960, לחטיבה ממוכנת (שני גדודי חרמ"ש וגדוד טנקים), ובמלחמת ששת הימים לחמה במרחב פיקוד המרכז. ביום 5 ביוני 1967 עלתה החטיבה משטחי הכינוס בשפלה אל גב ההר, ונטלה חלק בכיבוש ירושלים, תוך קרבות מרים בהם הבקיעה את המערך הירדני המבוצר בצפון 'הפרוזדור', חסמה את ציר רמאללה וחברה להר הצופים. לאחר מכן התפצלה החטיבה למשימות נפרדות: צפונה לאורך ציר גב ההר עד חוורה ושכם, ומזרחה ליריחו ולגשרי הירדן. בסוף המלחמה עלתה כל חטיבת הראל לצפון ונטלה חלק בכיבוש רמת הגולן.

בשנת 1971 הוסבה הראל לחטיבת טנקים (צנטוריון) ובמלחמת יום הכיפורים השתתפה בבלימת הצבא המצרי בסיני, צלחה את תעלת סואץ והתקדמה תוך לחימה רצופה אל תוך מצרים עד הק"מ ה-101 מקהיר, שם נערכה עד הפרדת הכוחות. במלחמת של"ג נפרסה ברמת הגולן, בכוננות לבלימת הסורים, אך לא נדרשה לפעולה.

לאחר מלחמת ששת הימים, הקימו מפקדי החטיבה את 'עמותת לוחמי הראל', במטרה להנציח ולהוריש את מורשת החטיבה לדורות הבאים. העמותה החליטה להתמקד בהנצחת מלחמת ששת הימים ויום כיפור, ולהשאיר את מורשת מלחמת העצמאות לטיפולה המסור של עמותת הפלמ"ח.

מפעלה הראשון של העמותה, היה הקמת אתר ההנצחה החטיבתי המרכזי בגבעת הרדאר, עליה נלחמה בשתי מלחמות - העצמאות וששת המים - בהן נפלו עשרות חללים. כעשרים שנה אחרי מלחמת

סיור מגוון באיזור הר אדר

מהר אדר (אנדרטת חטיבת הראל) דרך תצפית בקריית ענבים, תיאורי מורשת קרב וביקור באבו-גוש והגן הלאומי עין חמד. המסלול מתאים לכל המשפחה, ואינו עולה על שעתיים הליכה

זהבית שחרור (סא"ל)

תחילת

המסלול באנדרטת הראל שבהר אדר. איך מגיעים? נוסעים ממחלף עין חמד לכיוון אבו גוש, פונים בכיכר ימינה לכיוון קיבוץ קריית ענבים, חולפים על פני הקיבוץ בדרך המתעקלת - יש לעקוב אחר השילוט למעלה החמישה והר אדר. חולפים על פני הכניסה להר אדר, נוסעים ישר בכיכר ובקצה העליה פנייה ימינה לאנדרטה (משולטת). מאחר והמסלול אינו מעגלי, יש להשאיר רכב בסוף המסלול, בחניית בית הקברות של קריית ענבים.

אנדרטת חטיבת הראל בהר אדר מזמנת למבקר הצצה אל אירועי מלחמת העצמאות, כלי רכב משוריינים ממלחמת השחרור ומלחמת ששת הימים, לוחות זיכרון ובהם תיאורי הקרבות. אין דרך טובה יותר ללמוד את סיפור הקרבות על ירושלים בכלל ועל גבעת הרדאר בפרט, מאשר ללכת בשביל המופלא היורד מאנדרטת חטיבת הראל שבישוב הר אדר אל בית הקברות הצבאי בקיבוץ קריית ענבים.

נתחיל את המסלול באנדרטת הראל הנמצאת בלב הישוב הר אדר. גובהה 880 מטר וצליליה המיוחדת מתנשאת לגובה של 16 מטר. מיקומה הבולט של האנדרטה מאפשר תצפית רחבה על עבר הדרך העולה לירושלים ועל מרחב הרי יהודה. משם, נמשיך על בסיסה של השדרה המרכזית הרחבה של הישוב ששמה "שדרות הראל", עד לשער היציאה (500 מטרים). בסמוך לשער משמאל - נמצאת רחבת הטוטם. בחלקת יער קטנה זו, נמצא פסלי עץ שונים אשר פיסלו תושבי הר אדר. במקום ישנם גם שולחנות קמפינג, שרותים

ומים וניתן לעצור לארוחה קלה.

נמשיך בשביל במדרון עד כניסה לחניון "משהד" בתוך יער קק"ל ומשם בצל עצי אורן בשביל נוח וקל להליכה נגיע אל אנדרטת הצבי (כ-10 דקות הליכה). פסל הצבי הענק המונח על חורבות מוצב הסנטוריום שברכס מעלה החמישה, נבנה לזכרו של ישראל שפירא, מפקד ולוחם שנהרג בקרבות על מוצב הראדר.

מאנדרטת הצבי יש לחזור לחניון משהד וממנו לרדת בשביל שמאלה עד לחיבור עם ערוץ נחל היורד ימינה לכיוון קריית ענבים (משולט). משם נרד בשביל התחתון והרחב המוביל במורד השלוחה עד שנגיע לוואדי קטן, בשביל יפה צר ופתלתל, בחורש טבעי המעורב בחורש נטוע של עצי אורן, היישר אל בית הקברות הצבאי של קריית ענבים.

במקום קבורים 138 לוחמים שנפלו החל מינואר '48, רובם אנשי חטיבת פלמ"ח-

הראל. בביקור במקום, מעניין לשים לב לגילם הצעיר של חלק מהנופלים בקרבות. קיבוץ קריית ענבים היה הבסיס העיקרי של הפלמ"ח במערכה על הדרכים לירושלים. על האנדרטה הגדולה, שיצר אביו של ג'ימי, האומן מנחם שמי, הניצבת בראש העמק חרוטה המילה "בזכותכם", בזכות אלה-אותם נערים הקבורים כאן- בזכותכם אנו כאן..

בנסיעה של 5 דקות משם ניתן להמשיך דרומה לכוון אבו גוש. בכפר הערבי יש כמה מוקדי עניין. ביניהם המנזר הבנדיקטי, השוכן במרכז הכפר. המנזר משלב בתוכו שרידים מרשימים של מנזר מהתקופה הצלבנית, שבו נותרו ציורי קיר מהמאה ה-12. בתוך

המנזר הקדום נובע מעיין קטן. גן המנזר יפה מאוד גם הוא. בחלקו המערבי של הכפר מתנוסס מנזר גבירתנו של ארון הברית, שנוסד בשנת 1924 על ידי מסדר אחיות סנט ג'וזף. נהוג לזהות את המקום עם קרית יערים, המקום שבו הציבו בני ישראל את ארון הברית שהחזירו מארץ פלשתים. במנזר משולבים שרידי כנסייה ביזנטית. אבו גוש הוא מרכז תוסס של מסעדות מזרחיות, מקום אידיאלי ל"ניגוב" חומוס, לבנה ועוד מטעמי המטבח הערבי.

נמשיך משם לכוון הגן הלאומי עין חמד (בסמוך לאבו גוש). האתר היפהפה על המדשאות רחבות הידיים, מוצל בעצי בוסתן ועצי דולב גבוהים, לצד ערוץ נחל הכיסלון הזורם בעונת החורף בזכות המעיינות הנובעים בשטח הגן הלאומי. ניתן לבקר במבצר שהיה חווה חקלאית בתקופה הצלבנית. מקום זה מושלם לסיום הטיול בבילוי של פיקניק משפחתי. הכניסה בתשלום.

תודה על הסיוע בהכנת הכתבה:

לטל צוראל, הר אדר, ולאדר מרשות הטבע והגנים



בתמונה: אבירים כהן ראש מועצת הר אדר, מפקד חטיבה 10 אל"מ יצחק (איציק) רונן, נחום ברוכי יו"ר העמותה להנצחת החטיבה ואל"מ צביקה דהב, ממקימי החטיבה בסיור באנדרטה

ההיסטוריה שלנו בתמונות

במסגרת מדור זה, אנו מפרסמים צילומים שיש להם משמעות נוסטלגית. הדמויות המופיעות בחלק מהתמונות, אינן מוכרות או אינן זכורות. נשמח עם תעדכנו אותנו בפרטי המופיעים בתמונות.



29.4.1985: התייעצות מפקדים לקראת שלב נוסף ביציאת צה"ל מלבנון והיערכות ברצועת הבטחון - במרכז הרמטכ"ל משה לוי. (צילום: נתי הרניק, לע"מ)

חברי "צוות" מוזמנים לשלוח תמונות מימי השירות הצבאי ולציין את האירוע ואת שמות המצולמים. יועדפו תמונות המתארות אירועים מיוחדים, אישיים או בעלי משמעות היסטורית.

זאת אני בתמונה... התמונה (גיליון 92) צולמה בזמן ההמתנה למלחמת ששת הימים, באוגדה 38 של אריק שרון באיזור ניצנה. שם נערכה מפקדת האוגדה בשטח כינוס, לקראת הפריצה לסיני בציר ניצנה - אבו עגילה - ביר גפגפה (רפידים).



בתמונה מצולמות שתי קצינות מגדוד הקשר האוגדתי, ואני הראשונה משמאל, שם העברתי ברכב הקשר מברקים בטלפרינטר. גויסתי למילואים מיד עם הכרזת הכוננות, ושירתי עד תום המלחמה. כיום אני מתגוררת בראשון לציון, אם לארבעה ילדים וסבתא ל-11 נכדים. בשירות הסדיר שירתי בחטיבת הצנחנים הסדירה, יחד עם בעלי. היום אני גמלאית של עיריית ראשון לציון.

מזל דרי

פתרון חידת "צוות" גיליון 92 - האלוף יקותיאל (קותי) אדם:

האלוף יקותיאל (קותי) אדם ז"ל, היה סגן הרמטכ"ל ונפל במלחמת לבנון ביוני 1982. נולד בתל אביב, היה פעיל בארגון ההגנה מגיל 15 ולאחר הקמת המדינה הצטרף לצה"ל לחטיבת גבעתי. במבצע קדש באוקטובר 1956 היה מפקדה של יחידת הסיור בחזית בסיני. ב-1966 התמנה למח"ט בפיקוד הדרום אתה נלחם במלחמת ששת הימים. בשנת 1968 נתמנה למח"ט גולני. בשנת 1970 מונה לרמ"ט (ראש מטה) פיקוד הצפון והועלה לדרגת תת אלוף. בשבוע מהשתלמות בארה"ב התמנה לתפקיד סגן הרמטכ"ל וראש אג"מ.



צילום: משה מילר, לצי"א

על שמו מתקן אדם והישוב גבע בנימין ששמו הלא רשמי הוא אדם. בפרס (הספר) "קיצור תולדות עם ישראל" מאת חיים דיאמנט) זכו חברי "צוות": מיכאל זיו מרמת ישי ואהרון מרדכי מתל אביב.

תשובות יש לשלוח בדוא"ל אל: Bitaon@tzevet.co.il או לפקס: 03-6166260 לידי מזכירת המערכת רחל דאבוש. בין המשיבים יוגרל ספר.

המערכת

חידת "צוות", גיליון 92

מי היתה האישיות הצבאית?



היה זה לילה סגרירי וחשוך-עננים, לילה בו טייסות משביתות אימונים. אך הטייס הזה את מזלו אז ניסה, ויחד עם נווטו הוא יצא לטיסה.

חושך מצרים אין ירח או כוכבים מעל והמסלול לא נראה, עקב תקלות בחשמל. והטייס "נכנס" לתוך שדה חרוש, כשמטוסו עדיין מלא וחמוש. התחמושת מתפוצצת בקול רעש נורא, הנווט עדיין ער אך הטייס מאבד הכרה...

ואז מהאמבולנס קופצת דמות עם תרמיל, הרצה לכיוון המטוס כמו "מונחית-טיל". היא פורצת את מעגל האנשים החוששים, דמות קטנה - "כולה" - בערך מטר חמישים...

היא מושכת את הנווט ואל התעלה מעבירה, ואת הטייס הקשור והחי - היא במהירות מתירה. וכולם מביטים בדמות שנהגה ללא היתר, וחיצלה שני גברים ממתוס מרוסק ובווער.

וה"דמות" מקבלת אז את צל"ש הרמטכ"ל, שבעינו האחת בקושי הביט בה אל-על. וכשיצא חוק העיטורים בכנסת ועלה - ה"דמות" את אות המופת מהנשיא אז קבלה.

"והדמות בלבן" ועם הלב והנשמה, ממשיכה להתנדב בכל מלחמה. עם הצנחנים היא את בית המקדש משחררת, ובתעלת-סואץ לפצועים שם עוזרת.

וה"דמות" עושה זאת בהתלהבות ומקבלת מהנשיא את אות ההתנדבות. והדמות הקטנה הזו, החובשת והאחות זו היודעת באומץ-לב פצעים לאחות, כאשר חלתה החליטה שלא לוותר אך בגיל 66 לבה לא עמד לה יותר!

ובכדי לסיים ככה סתם ב"קטנה", כשבוע לפני אירוע התאונה, בבסיס חיל-האוויר - טוראית לא הצדיעה לרס"ן שקצף - היה זה אותו הטייס, שבזכותה הוא קיבל במתנה את חייו...

פתרון נעים!

מאת: זהבה צויקל (רס"ן)

תשובות יש לשלוח בדואר אלקטרוני prashit@tzevet.co.il או בדואר לביטאון "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222, בני ברק 51121, או בפקס 03-6166260 (נא לציין את מספר הגיליון). בין הפותרים נכונה יוגרלו 3 ספרים.



עין גדי (צילום: אתר משרד התיירות)

שומר ההרמון



ראובן גרינברג (רנ"ג), 79, חבר סניף רמת-גן, היה אלחוטאי מורס בחטיבה 8 של הפלמ"ח (בפיקוד יצחק שדה), בגדוד 89 של משה דיין, ולאחר כיבוש אילת ב-1949, ישב עם יחידתו בערבה.

באחת השבתות, "הוקפץ" ראובן לנחל פארן, לנהל את תחנת האלחוט של חטיבת הראל. כמסופח ביחידה עלה עם אנשיה צפונה, כשמסדום לעין גדי הם שטו בסירה, בהיעדר דרך.

בעוד הם בדרכם, קיבלה היחידה "צ'ופר" - טיול בנחל ערוגות ונחל דוד. בגבור החום, חפצו נערות החן של היחידה לרחוץ בבריכה שבנחל. עקב החשש מהבנים לוטשי העיניים, פנו הבנות אל "הזר המלווה" - ראובן גרינברג - בבקשה שהוא, ורק הוא, יהיה שומר הבנות ברחצן ב"לבוש בנות חוה" בנחל הקריר. "לרגע לא הסרתי את מבטי מאזור הבנים, לבל יעז מי מהם להתקרב אל הבריכה המפתה", מעיד ראובן. "כל כך במסירות מלאתי את תפקיד השומר, עד שבצעמי החמצתי את המראה המשובב, ועד היום אינני סולח לעצמי על ההחמצה ההיא..."

"הגילוי הארכיאולוגי"



הח"מ (הח"מ) אבי יונה

תחילת שנות ה-60, רפול והגדוד פורצים דרך באזור נירים-ניר עוז. פתאום, מרגיש נהג הטרקטור אדמה קשה. הוא עוצר, ויחד עם רפול הם מגלים פסיפס עתיק יפהפה בגודל של שישה מטרים. מיד הם קוראים לאגף העתיקות, ששולחים את המומחה הגדול

לארכיאולוגיה, פרופ' מיכאל אבי יונה.

רפול המג"ד מחליט לעשות הלצה גדולה, כיד רוח הומור השורה עליו תמיד. הוא קורא לקצין צעיר שלו ניר ניצן (לימים רמ"ח כושר קרבי) שהיה ידוע כצייר מעולה, ופוקד עליו: "קח כלים וצייר משהו על אבן, תוסיף את זה לפסיפס ונראה מה יגיד על זה הפרופסור המלומד".



פסיפס עתיק במוזיאון (צילום: אתר משרד התיירות)

ניר מנסה להתחמק אך מילתו של רפול חזקה עליו. הוא לוקח כידון של רובה וחורט על האבן דג יפה עם ראש, סנפירים, זנב וללא קשקשים (שכח כנראה), בגודל של חצי מטר. המ"פ פחותה מורח בוץ ולכלוך בכדי לשוות לדג מראה עתיק אוטנטי, ולאחר מכן הם שמים את האבן בתוך הפסיפס ומחכים.

כשמגיע אבי יונה הארכיאולוג, הוא בוחן את הדג מקרוב, ובהתרגשות רבה אומר לכולם: יש לנו כאן תגלית מדהימה! לראשונה דג בפסיפס יהודי מן המאה השביעית, זה משהו נדיר ונהדר, תגלית ארכיאולוגית נפלאה!". תרגיל ההונאה הצליח מעל המשוער, והדג קיבל את מעמדו ההיסטורי הראוי. האבן נלקחה לאחר מכן לאחד הקיבוצים לשמירה על הנכס העתיק שהתגלה בשדותיהם.

לפיתת החנק של גורודיש



האלוף גורודיש ליד תעלת סואץ באוקטובר 1973 (צילום: לע"מ)

ניר ניצן (אל"מ), רמ"ח כושר קרבי, היה רמ"ד אימון גופני במה"ד תחת פיקודו של סא"ל עמוס בר-חמא ז"ל. באחד הימים, קרא לו האלוף גורודיש ז"ל, ראש מה"ד, לדיון במשרדו, יחד עם שאר הרמ"דים של הענף: בר חמא, רס"ן בן-אשר, רלף קליין ז"ל וכמובן ניצן. במהלך השיבה, ישב גורודיש כשאקדח בידו, ולעתים נפנף בו.

לפתע פנה גורודיש אל בר-חמא, ושאל אותו: "עמוס, אתה יודע קרב-מגע? בוא, נלך פייט!". עמוס, שהיה בעל חגורה שחורה ואלוף בג'ודו, בריון רב כוח, עם שרירים אדירים, לא הבין מה נפל עליו פתאום. ככלות הכול, לא נעים להיאבק עם האלוף שלך, הגם שהוא קטן קומה ושברירי למדי. בעוד בר-חמא חושב כיצד להימנע מהסיטואציה המביכה, קם גורודיש מכיסאו והתנפל על עמוס, כשהוא תופס בראשו וידי, נאבק, מנער, ומתפתל. שניהם נופלים, נאבקים ומתגלגלים מתחת לשולחן, לתדהמת כל הנוכחים. עמוס, כמובן, השתדל שלא למחוץ את מפקדו. הוא ויתר, הרפה ובלם, אך גורודיש המשיך בשלו. לפתע החל גורודיש לחנוק את עמוס, שעדיין ניסה להתחמק מהכרעה משפילה של מפקדו. באין ברירה, ובמבוכה בולטת, כך עמוס את זרועו בעדינות סביב צווארו של האלוף, ובשניה אחת הצמידו לרצפה. לאחר מכן, מתנשפים ומרוטים יצאו הסא"ל והאלוף מתחת השולחן, יישרו מדים, וחזרו למקומותיהם להמשך הדיון על תוכניות האימון הגופני של צה"ל, כאילו לא קרה דבר.

עורך: דוד בן-אשר (אל"מ)

יש לך סיפור נחמד או אנקדוטה קצרה מתקופת שירותך בצבא? נשמח לפרסם זאת במדור זה. שלח עד 100 מלה לעורך המדור דוד בן-אשר דוא"ל: david-b-a@013.net.il או טלפקס: 09-7410450

תמוז - החודש של יוסף הצדיק

מאת: חניאל פרבר

פותר ותופר קשורים זה בזה. מלאכת התפירה היא ההתאמה הנכונה והשיבוץ הראוי של חלקי האריג זה לזה. וזהו גם סוד פתרון החלומות בהתאמה ובסידור הנכון של כל חלקי הפאזל זה לזה עד שהכל משתבץ ומקבל תוכן.

החוש של חודש תמוז על פי ספר היצירה, הוא חוש הראייה. עיון במידת העין הטובה על צדדיה השונים, ילמד על הדרוש תיקון בכל השנה בכלל ובחודש זה בפרט.

הקיצ בתקופת תמוז במלוא חומו ותקפו. כאשר החום עולה עלולים אנו לאבד את הסבלנות ועל כן ראוי הוא העיסוק במושג עין טובה כיאה לחודש זה שחשוו הינו הראייה.

את העין הטובה שבה נתברך יוסף הצדיק נוכל למצוא בשלושה רבדים. התנהגותי, שכלי ורוחני.

ההתנהגותי - מידת הנתינה ברוחב לב ולא בצרות עין. אין שיעור מן התורה לתרומה שצריך האדם להפריש מיובלו, אבל חכמים קצבו את חובת הנתינה לפי הפרמטרים הבאים.

עין יפה - אחד מארבעים. עין בינונית - אחד מחמישים. עין רעה - אחד משישים, (מסכת תרומה ד.ג.).

היבט נוסף לעין טובה, הינו לימוד זכות כפי שמציינת בפנינו המשנה (במסכת אבות ה, י"ז). מי שיש לו עין טובה, הוא מתלמידי אברהם אבינו ומי שיש לו עין רעה מתלמידי בלעם הרשע.

בלעם ביקש ברשעותו להיעשות קטגור לעם ישראל ועל כן הוא "שתום עין" - רק עין אחת פקוחה אצלו - העין הביקורתית המחפשת את הסדקים והקלקולים. לא כך יוסף הצדיק שהוא הינו המשביר בכל ארץ מצרים.

וכפי שאומר זאת לאחיו "ועתה אל תעצבו ואל ייחר בעיניכם כי מכרתם אותי הנה כי למחייה שלחני אלהים לפניכם" (בראשית, מ"ה, ה').

זכותו של יוסף הצדיק בעין הטובה שנתברך בה כמידת חוש הראייה שניתן בו חודש תמוז. היא שתעמוד לנו בימים אלו וחודשי תמוז ואב הפכו מימי אבל וצום לימי שמחה וששון.

"ובתקופת תמוז יוצא השמש מחיקו בשביל לבשל את הפירות ואין העולם יכול לעמוד בו. למה? שאורו קשה" (תנחומא תצווה ח')
חודש תמוז הינו החודש הרביעי לחודשי השנה והעשירי כאשר מונים את חודשי השנה מתשרי.

מקורו של השם הוא בבלי על שם "דומוזו" שהיה אל הפריחה וההתעוררות ומלך בחודשי האביב (ניסן, אייר, סיון). בחודש תמוז עם נבילת וכמישת הצמחים בטבע מת האל תמוז.

סביב מותו התנהל פולחן שבו היו הנשים מבכות את יום מותו. כנראה, שגם נשים יהודיות אימצו פולחן זה. כפי המשתמע מדברי הגינני של הנביא יחזקאל באומרו "הנה שם הנשים יושבות מבכות את התמוז, ויאמר אלי עוד תשוב תראה תועבות גדולות מאלה". יחזקאל ה' 14-15.

שם החודש "בלוח גזר" הוא ירח זמר. שבו בוצרים וזומרים את הגפנים. רושמי רשומות דרשו אותיות תמוז"ז - זמני תשובה ממשמשים ובאים - מכוון לימי חודש אלול המתקרבים.

החודש תופס בזיכרון היהודי מקום חשוב ומשמעותי כחודש שבו באו צרות רבות על עם ישראל.

בנוסף, לפי המסורת א' בתמוז ויש הדורשים ב' בתמוז הוא יום הולדתו ופטירתו של יוסף הצדיק. זאת בהתאם לדברי חז"ל שרחל אמנו נפקדה בראש השנה. ואם כן תשעה חודשים לאחר מכן נולד בנה יוסף.

יוסף בן יעקב מכל האבות והשבטים נתייחד לו תואר מיוחד בדברי חז"ל "הצדיק".

הוא הגיבור האמיתי הכובש את יצרו וכשם שהוא יודע להיות המושל בכל ארץ מצרים, כן הוא צדיק המושל ביצרו.

לא לחינם בירכו אביו "בן פורת יוסף". פורת אותיות פותר. שהרי יוסף היה פותר החלומות. פורת גם אותיות תופר שכן בפרשיות יוסף אנו רואים עיסוק רב בענייני מלבושים. "כתונת הפסים", "חליפות שמלות" שנותן לאחיו ולאביו.

נא לשמור על קדושת הדרך



חוגגים יובל ל"צוות"

10.10.2010

הארוע המרכזי בהיכל "נוקיה", ת"א

ראו פרטים בעמודים 10-11

מלחמות בבל החדשה

פסח מלובני ■ הוצאת מערכות בהוצאה לאור
משרד הביטחון, 2009

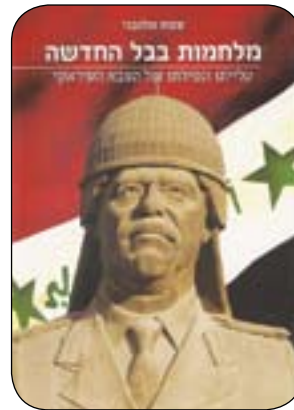
בימים אלה יצא בהוצאת "מערכות" ספרו עב הכרס של אל"מ פסח מלובני על צבא עיראק - "מלחמות בבל החדשה" - עלייתו ונפילתו של הצבא העיראקי.

פסח, הנחשב כאחד מבני-הסמכא המובילים בעולם לנושא צבא עיראק בתקופת סדאם, פורס בספרו רחב-היריעה (קרוב לאלף עמודים), את עלילת בנייתו של צבא עיראק - החל מהקמתו בשנת 1921; דרך מבצעיו בשיא כוחו, במהלך מלחמת עיראק-איראן (-1988-1980); תבוסתו במלחמת המפרץ הראשונה (1991); הידרדרותו עד למלחמת המפרץ השנייה ומפלתו הסופית במערכה זו (2003).

בעבודת איסוף שקדנית וממושכת, צירף פסח מאות אלפי פרטי מידע - מקצתם שלא ראו אור קודם לכן - לכדי פסיפס מגוון ומרתק, השופך אור ייחודי על צבא עיראק בעיקר בתקופת סדאם.

לבקיאותו יוצאת הדופן בנושא הוסיף פסח את יכולות הניתוח וההערכה שרכש במשך עשורים של פעילות במגוון דיסציפלינות מודיעיניות. התוצאה, כפי שהגדיר אותה פרופ' אמציה ברעם, הינה "מצבה" חסרת-תקדים לצבא עיראק, מעמודי התווך של משטר סדאם, מהבולטים והמשפיעים בין משטרי המזה"ת, ברבע האחרון של המאה העשרים.

כתב: שי רז



קוסטה ריקה - מדריך למטייל

מאת: צביקי (צביקה) זיידא ■ הוצאת אוריון ■
264 עמודים ■ 89 שקל

מדריך מפורט ומעודכן, לא מתורגם, שנכתב ע"י צביקי זיידא (סא"ל), המתגורר מרבית חודשי השנה בדרום אמריקה. מבוסס על מגע אישי עם האתרים השונים ומלווה במידע כללי ובמפות ייחודיות ועדכניות בעברית. לספר מצורפים "טיפים מהשטח".

קוסטה ריקה כיום היא אחת המדינות המובילות בתחום תיירות הסביבה. כ-25% משטחה מוגנים בשמורות טבע, פארקים לאומיים ופרטיים ושמורות ביולוגיות, המספקים הגנה, בית ומקלט למגוון רב של בעלי חיים. אפשר לטייל ברחבי המדינה ברגל או ברכב, לטייל ביערות גשם וענן, לשוט בתעלות, לטפס על הרי געש פעילים, לרחוץ בים, במעיינות חמים ובבריכות של מפלי המים, לרכוב על סוסים, לצפות בלווייתנים ודולפינים, להשתזף וליהנות ממגוון סוגים של ספורט אתגרי: קאנופי (אומגה בין צמרות העצים), רפטינג, דיג,



רכיבה באופני הרים, אתרי צלילה, גלישת גלים ועוד.

השירותים לתייר בקוסטה ריקה מעולים: שפע בתי מלון ואכסניות בכל הרמות, תחבורה ציבורית זולה, בטוחה ונפוצה ופעילות ערב נפלאה ומגוונת.

100 מקומות שמורים

לאחרונה ראה אור הספר "100 מקומות שמורים", שיצא בימים אלה על-ידי המועצה לשימור אתרי מורשת בישראל בעריכת ד"ר מרדכי נאור ועופר רגב. לרגל 90 שנה לארגון ההגנה, אנו מבליטים את מקומה של ג'וערה בתולדות הביטחון הישראלי. הסמל של קורס המפקדים בג'וערה היה לימים סיכת המ"מ הצה"לית.

בלב רמות מנשה, בנוף של חורש טבעי, ניצב בית אבן שבנה האפנדי המקומי. משכנם של האריסים נקרא ג'עארה (נקבת הצבוע), ואפשר שזהו מקור השם חסר הפשר, בו נודע המקום - ג'וערה.

בשנות ה-30 רכשה הקרן הקיימת לישראל את הגבעות שבין הרי הכרמל והשומרון. ב-5 ביולי 1937 עלו לשם חברי גרעין "השומר הצעיר" במסגרת התיישבות "חומה ומגדל". לאחר כשנה וחצי, עבר הקיבוץ לגבעה סמוכה ובנה שם את נקודת הקבע שלו, שקיבלה את השם עין השופט - על שם המנהיג והשופט היהודי האמריקאי לואיס ד. ברנדייס. הבית הועבר לשימוש ארגון ה'הגנה' שהקים בו את בית הספר המרכזי שלו למפקדים.

כאן נערכו שורה ארוכה של קורסים ובראשם קורסי הקצינים

כשהאדמה רעדה

מאת: אל"מ (ד"ר) אריאל בר ■ הוצאת ידיעות ספרים
די נדיר לקרוא ספר של קצין בשירות פעיל. נדיר עוד יותר לקרוא דרמה ספרותית, אשר כתובה ברגש ובאמפתיה יוצאי דופן, של רופא בכיר, ראש מערך הרפואה בפיקוד העורף, אשר עמד בראש המשלחת הרפואית להאיטי בינואר 2010.

ישראל היתה המדינה שהוכיחה לעולם שדווקא היא, הקטנה, יכולה להיות הראשונה להגיע לחצי הכדור המערבי במהירות, ביעילות ובמחויבות מוסרית להצלת נפשית.

כשקוראים את ספרו של ד"ר אריאל בר, מתחדדת העובדה כי מאחורי "המדינה" עומדים אנשים, רופאים, אחיות, חיילים, מסייעים, אשר הם אלה אשר עשו את עבודת הקודש של הצלת חיי אדם "מסביב לשעון". הם אלו אשר התמודדו עם דילמות של חיים ומוות.

בספר מתרוצצות דמויותיהן של תושבי האיטי, אנשים שהטבע החריב להם באחת - בית, משפחה, מדינה. שם, בפורט או פרינס, בירת האיטי, הבינו אל"מ ד"ר בר ועשרות אנשי הרפואה והחילוץ פעם נוספת מה המשמעות של "הצלת חיים". זהו ערך עליון לפעולתו של פיקוד העורף במלחמה כאן בישראל. התנסות חשובה הייתה להם השנה בהאיטי.

הלואי שלא נזדקק ליישם ניסיון זה כאן, אך אם ניאלץ - טוב לדעת שיש לנו מפקדים-רופאים כמו ד"ר בר.

כתב: אפרים לפיד

כסף המופרש לקרן השתלמות או לקופת גמל צריך להפריש עליו מעשר? האם ניתן לפרוע תשלומי מיסים מכספי מעשר? הספר מלא טעם וחן, נכתב על-ידי תלמיד חכם ולמדן, "בעל שכל ישר" כפי שמגדירים אותו בהסכמותיהם גדולי וחשובי הרבנים בארץ.

"זכות החשיבה"

מאת: שאול אריאלי (אל"מ)

הספר הינו לקט מאמרים של קצין מילואים דעתן, בעל ידע רב והיכרות טובה מאוד עם השטח הפלסטיני - גם באידיאולוגיה וגם בגיאוגרפיה. אריאלי, לשעבר מפקד החטיבה הצפונית ברצועת עזה, סמח"ט 35, סגן מזכ"צ שהב"ט הוא כיום חוקר בכיר, חבר הנהלה של המועצה לשלום וביטחון ונחשב אחד המומחים המובילים לנושא הסכסוך הישראלי-פלסטיני.

יתרונו של הספר כי הוא מרכז למתעניין - ולא משנה מה דעתו הפוליטית - את הנתונים על הסכסוך קבע, המדיניות בשטחים, גדר ההפרדה, ירושלים וערבי ישראל. בנוסף, מכיל הספר נספחים חשובים על הדמוגרפיה וההיסטוריה של יחסי היהודים והפלסטינים.

כדאי וחשוב להכיר את מסכת הנתונים המוצגת, שכן רבים מנתונים אלה לא מופנמים בתודעת הציבור הישראלי. הספר, אשר מופיע הן בגרסא עברית והן בגרסא אנגלית, ניתן להורדה ללא כל תשלום מהאתר: WWW.SHAULARIELI.COM

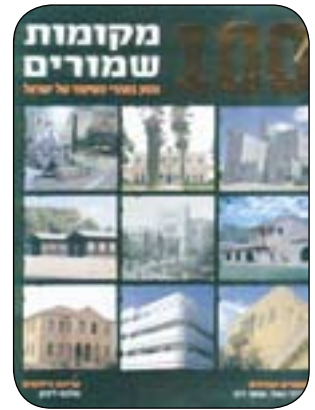


(מ"מים - מפקדי מחלקות). במרוצת השנים עד קום המדינה, הוכשרו בג'וערה יותר מאלף מפקדים. רבים מהם טיפסו בסולם הפיקוד והיו לרמטכ"לים ולאולופים בצה"ל. לאחר הקמת המדינה, היה במקום בסיס אימונים של צה"ל, ולאחר מכן הוא שימש את הגדנ"ע. בשנות התשעים שוקם המתחם, והיה למוזיאון חי ומרתק של משרד הביטחון. באמצעות מיצגים וטכניקות שונות, מומחשת למבקרים המשמעות של יצירת צבא יש מאין, וכן מוצג אופן פעילותה של האקדמיה הצבאית הראשונה שעיצבה את דמות כוח המגן בדרך למדינה. בג'וערה עוצבה 'סיכת המ"מ', המוענקת עד היום למסיימי קורס קצינים בצה"ל, והמהווה את חלקו העיקרי של סמל צה"ל.

מחלום למציאות

לכל אדם יש היסטוריה משלו... ■ מאת: רוני עזריה

רוני עזריה, יליד שנת 1941, נשוי לקתי, אב לארבעה ילדים וסב לשלושה עשר נכדים, בחר בדרך מיוחדת להנציח את ההיסטוריה



מזימת אפקט החממה

מאת ד"ר עדי בן-ארצי ■ הוצאת הספרים "אוריון" ■ 265 עמודים

ספר מתח חדש מאת ד"ר עדי בן-ארצי, שעלילתו נעזרת בכלים מדעיים לפיצוח תעלומת המאה וחשיפת הסוד: מי עומד מאחורי ההתחממות הגלובאלית? הספר מתמודד עם השאלה, האם המעבר לשימוש באנרגיות מתחדשות ישפיע על הטרור העולמי? אפקט החממה והמלחמה בהתחממות הגלובאלית, מובילים לחיפוש אחר אנרגיות חלופיות, למורת רוחם של יצרניות הנפט וארגונים אינטרסנטיים שונים. מלחמת האנרגיה גורמת למערבולת תככים ומזימות בין-לאומיות בהם מעורבים ארגונים כלכליים אדירים, ממשלות, גופי איכות סביבה חזקים, ספקיות הנפט וגופי הטרור העולמיים.

בספר מתוארות, בין היתר, טכנולוגיות הנמצאות בחזית הידע האנושי. הקריאה בספר תשפוך אור על תהליכים גלובאליים המתרחשים בימים אלה ממש, ואשר ישפיעו על חיינו במאה השנים הקרובות.

האם אפקט החממה הינו מעשה ידי אדם? האם ההתחממות הגלובאלית היא באמת מזימה? בספר שזורים עובדות ונתונים: כדור הארץ מתחמם... הקרחונים נמסים... אבל האם אנחנו אשמים? יותר ויותר מדענים משתכנעים כי ההתחממות הגלובאלית אינה מעשה ידי אדם ומתברר כי אפקט החממה היה קורה כנראה, גם בלעדינו.

האישית שלו, הנעה על פני 68 שנים.

בערוב ימיו, מקבל המחבר החלטה לא פשוטה, לכתוב ספר בו הוא מתאר את סיפור חייו, כפי שמשתקפים על ציר הזמן. הספר לוקח את הקורא לחוויות אישיות ומשפחתיות מרתקות, הנעות בין מחוזות ילדותו של המחבר בטוניס ועד לימינו אנו. בשפה פשוטה אך שנונה עם קורטוב הומור, פורס המחבר את שעבר עליו ועל בני משפחתו במהלך שנים אלו, את הסיפורים המיוחדים, המצחיקים, העצובים, השמחים.

אהבת צדקה

הלכות צדקה ומעשר כספים הערות, עיונים ומילואים ■ על ספרו של הרב אברהם משה אבידן זמל (אל"מ) ■ הוצאת "יד מיכל" מפעל תורה וחסד (593 עמודים)

זה לא מכבר יצא ספרו החמישי של הרב אברהם אבידן, מי שהיה עוזר הרב הראשי לצה"ל להלכה ובית דין, שלאחר פרישתו מצה"ל נבחר לכהן כראש ישיבת ההסדר בשעלבים.

הספר אינו ספר פסיקה, אלא ספר לימוד ומשא ומתן בדרכי רבותינו הגאונים, ומשולבים בו הלכה ועיון. לאורך קריאתו מתגלה כוחו הרב של הרב אבידן בתרגומה של הלכה המפורשת אל שפת המעשה, תוך מיצוי עומק הדין שורשיו ויסודותיו.

בספר מוצגות בעיות אקטואליות הנדרשות בחיי היום יום - האם



טקס הוקרה למתנדבים ביחידות צה"ל

לציון ביחידות צה"ל השונות. רבים ממקבלי ההוקרה היו חברי "צוות".

אירועים

- ב-15.2.10 התקיימה הרצאתה של סימה גרינברג בנושא: "יצירות אמנות מנקודת מבט של האמן ושל המתבונן".
- ב-22.3.10 נערכה הרמת כוסית לכבוד חג הפסח בהשתתפות חברים רבים. נשאו דברים יו"ר הסניף לורנס יצחק, יו"ר המחוז יואל גונן וחבר הסניף הרב פנחס קזיוף. חברות "גשר הזהב" שרה משירי ארץ ישראל בסגנונות שונים ומתקופות שונות.

סניף אשדוד

יו"ר הסניף: אלי אלמושנינו • טל': 08-9647062, 08-8634860
דוא"ל: almoshnino@ashdod.muni.il

- ב-9.2.10 התקיים יום טיול לבקעת הירדן בהשתתפות כ-160 חברים. בין השאר ביקרו החברים במאגר המים של "נחל תרצה", האזינו לסיפור המים הארצישראלי והקשר לירדן, סיירו ב"חוות האמריליס" - שם חזו החברים בצמח שניתן לתכנתו לפרוח ביום מבוקש. כמו כן ביקרנו ב"בריכות הצפורים" בכפר רופין, באיזור מורשת קרב ועוד.



סניף ראשון לציון

יו"ר הסניף: לורנס יצחק • קק"ל 18 ראשל"צ 75286
דוא"ל: itzhak74@walla.co.il • 03-9502873

טיולים וביקורים

- ב-11.2.10 נערך טיול לנגב המערבי, שכלל בין השאר ביקור ב"חץ השחור" למורשת הצנחנים, בעיר בארי, בשרידי בית הכנסת במעון בו רצפת פסיפס מלפני 1,500 ובקיבוץ אור הנר.
- ב-14.2.10 נערך טיול ונופש באילת, שכלל ביקור וסיור באתרים שונים בעיר אילת ובסביבתה הקרובה.



טיול לאילת



הוקרה לחברים

- ב-16.3.10 נערך טיול לנצרת ולעמקים.
- ב-21.3.10 במסגרת יום האישה, נערך טיול ויום כיף לנשות צוות ראשון לציון "בעקבות נעמי שמר: מחזות ילדותה ושיריה": המושבה כנרת, בית הקברות וחצר כנרת. הסיור כלל גם מתנות והפתעות.

התנדבות

- ב-14.2.10 נערך תדריך לחברי הסניף שהתנדבו לשמש כבקרים בתרגיל של פיקוד העורף, בנושא טיפול בניצולים במקרה של רעידת אדמה בגני הילדים בעיר.
- ב-23.3.10 ערכו עיריית ראשון לציון וצה"ל טקס הוקרה למתנדבים מראשון

חברי "צוות"

התנדבו למשימות התנדבות!!!

לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף

הירשם במשרד הסניף שלך

סניף מודיעין מכבים-רעות

יו"ר הסניף: יעקב (יענקלה) לבקוביץ • שד' האורנים רעות ת.ד. 167, 71799
טל': 08-9261373 • morag@netmedia.net.il

טיולים והוקרה

■ ב-11.2.10 התקיים בסניף ערב הוקרה שנתי למתנדבים. יו"ר הסניף ויו"ר המחוז ברכו את המתנדבים, איחלו להם עוד שנים רבות של תרומה לקהילה והגישו להם שי צנוע. "צמד המיתרים" הנעימו בשיירי ארץ ישראל.
■ ב-23.2.10 יצאנו לטיול בצפון הארץ - לכפר תבור, לעמק הירדן ולכוכב הירדן. בין השאר טיילנו במבצר הצלבני העתיק, צפינו בקן נשרים הנמצא במקום, ביקרנו בחמת גדר ובאתר "ירדנית" הקדוש לנצרות.



טיול לחמת גדר



ערב הוקרה למתנדבי הסניף

■ ב-4.3.10 התקיימה במועדון הסניף סדנת העצמה לתעסוקה, בה למדו המשתתפים כיצד להתמודד עם הקושי במציאת תעסוקה לאחר הפרישה. כולם עמדו על הצורך והחשיבות לסייע לחברים באיתור תעסוקה. שלומית בן-ארי הרצתה בנושא תדמית בליווי סדנה.
■ ב-24.3.10 נערכה הרמת כוסית חגיגית לקראת חג הפסח בהשתתפות חברי הסניף. ברכו את החברים יו"ר הסניף, יו"ר מחוז יהודה וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות.

הרצאות

■ ב-13.1.10 התקיימה בסניף הרצאתו של טל רשף, מרצה לפילוסופיה והיסטוריה: "תעלומות לאורך ההיסטוריה".
■ ב-27.1.10 התקיימה בסניף הרצאה בנושא מדיטציה טרנסנדנטלית, מפי יעקב וירדנה ורדי, מורים למדיטציה טרנסנדנטלית.
■ ב-20.1.10 התקיימה בסניף הרצאתה של גמלאית צה"ל, ענת קלקה,

סניף אשקלון

יו"ר הסניף: עמרם מלול • הנשיא 2 מרכז אפרידור אשקלון 78374 •
טל': 08-6744677 • דוא"ל: tzevetashkelon@walla.com



קבוצת חברות בטיול נשים



הענקת תעודות לחברים שהגיעו לגבורות

סניף רחובות

יו"ר הסניף: יוסי שני • גאולה 4 רחובות 76272 • טל': 08-9467062
דוא"ל: y_sho806@015.net.il

■ 250 חברי "צוות" רחובות ובנות זוגם יצאו ב-15.3.10 לטיול בצפון. בין השאר ביקרו החברים בקיבוץ דליה, בקיבוץ האון, באגדרת המטוס הטורקי שהתרסק במקום בדרכו למצרים בתקופת האימפריה העות'מאנית, בשמורת הטבע גמלא, במפל העיט שעדיין יש בו זרימת מים מרהיבה, בכפר האמנים "אניעם" ובטבריה.



טיול לרמת הגולן

סיור הנהלת המחוז

ב-14 באפריל ערכו חברי מועצת והנהלת מחוז חיפה והצפון, סיור בכפר הדרוזי בית ג'אן. לאחר סקירה של החבר אסעד אסעד בן הכפר, יצאנו למסלול הליכה לכיוון הכפר עין אל אסד וערכנו תצפיות המשקיפות לנופים מדהימים.

פרופ' פאדל מנסור הרצה על ההיסטוריה של העדה הדרוזית וקרבתה לעם היהודי.

מאת: קאנג' פארס, חבר הנהלת המחוז

סניף הגליל המערבי

י"ר הסניף: יום טוב חזן • הרצל 61 נהריה • טל': 04-9510702
דוא"ל: golani48@barak.nef.il

■ סניף הגליל המערבי וסניף כרמיאל חגגו במשותף את חג הפורים באולמי "שביט" בכרמיאל. החברים נהנו מארוחת ערב חגיגית ותוכנית אומנותית מגוונת, שכללה את מקהלת "צוות" מחוז הצפון, הזמר יהודה אליאס והבדרן נחום חבר. נערכה תחרות תחפושות נושאת פרסים, ולסיום - מסיבת ריקודים.



הרמת כוסית בסניף הגליל המערבי

סניף כרמיאל

י"ר הסניף: שלומי קליין • הגליל 2 כרמיאל • טל': 04-9982215
דוא"ל: slomek1@walla.com



מקהלת צוות במסיבת פורים של סניף כרמיאל

■ חברי סניף כרמיאל יצאו לטיול לפארק הסחלבים המרהיב אוטופיה, בקיבוץ בחן בשרון. בהמשך ביקרו במיתקן החדש של חברת מקורות להתפלת מי-ים בחדרה, וקיבלו הסבר מפי מנהל האתר.

על "זיכרון ורגשות". המרצה מנחה קבוצות לשיפור הזיכרון ולהתמודדות עם לחצים.

■ ב-8.3.10 במסגרת קורסי היידיש המתקיימים בסניף, ארחנו את פרופ' ישראל בר-טל, דיקן הפקולטה למדעי הרוח באוניברסיטה העברית, להרצאה מאלפת על מהותה של שפת היידיש, מקורה והתהוותה. "יידיש איז אויך א שפראך".

■ ב-10.3.10 הרצאה המוסיקאית אראלה קינן על המנצח ליאונרד ברנשטיין. ההרצאה לוותה בסרטים ובקטעי מוסיקה.

■ ב-19.2.10 הרצה חבר הסניף רפי סיטון (סא"ל) על המבצע לאיתור מגילות המקדש בעיצומה של מלחמת ששת הימים. ההרצאה לוותה בסרט שהופק ע"י הטלוויזיה הישראלית, על-פי ספרו של רפי סיטון "אנשי הסוד והסתר".



הרצאה בנושא תעלומות לאורך ההיסטוריה

סניף נס ציונה, לוד ורמלה

י"ר הסניף: אילן דולפין • דוד אלעזר נס ציונה 70400 • טל': 08-9467062
דוא"ל: dolphin08@013.nef.il

■ ב-17.3.10 יצאנו 150 חברים וחברות לטיול ברמת הגולן. תחילת הסיור בבקיבוץ דליה, המשכנו ל"סובב כנרת" וביקרנו באגדרת התורכים ליד קיבוץ האון. משם לשמורת הטבע גמלא ולשרידי הכנסייה הביזאנטית. המשכנו למפל עיט שעדיין זרמו בו מים. משם, לכפר האמנים במושב "אניעם", שם חזינו בעבודתם של מספר אמנים.



י"ר הסניף: שלמה בריינס • האלון 25 ת"ד 10 יבנה 81580 • טל': 08-9328203, 08-9467062 • דוא"ל: shlbre@gmail.com

בתוכנית האמנותית הופיעו שמוליק סבן ולהקת "שמים פתוחים". בטקס העונקה תעודת הוקרה לחבר עזריאל טל, לשעבר יו"ר סניף חיפה, על פעילותו הברוכה בסניף.

מאת: אלי אסף, מנהל המקהלה וסגן יו"ר הסניף



טקס חלוקת תעודות הוקרה

סניף מרכז הגליל

יו"ר הסניף: ריאד אברהים • מועדון מפ"ת מג'אר ת"ד 2795 • טל: 04-6781466 • דוא"ל: Fared_s@walla.co.il

סניף מרכז הגליל ציין 10 שנים להקמתו במסיבה חגיגית בהשתתפות חברים רבים, באווירה שמחה ובריקודים מסורתיים.



סניף חדרה והשומרון

יו"ר הסניף: משה אבן פז • הרצל 69 חדרה ת"ד 2191 • טל: 04-6342407 • דוא"ל: David_h@bezeqint.net

כמדי שנה מתקיימים בחדרה, בפרדס חנה/כרכור, בבנימינה ובזיכרון יעקב טקסי יום הזיכרון לחללי צה"ל.

בטקסים אלה משתתפים ומניחים זרים דרך קבע חברי סניף "צוות" חדרה והשומרון. ברחבת יד לבנים בחדרה עלו משמרות של ארגוני ההגנה, אצ"ל, לח"י, משטרת ישראל ונציגי צה"ל. הוביל את המשמרות נציג הסניף כשהוא נושא את דגל הארגון.



איתן הדר, נציג "צוות" חדרה והשומרון, מניח זר בחלקה הצבאית בפרדס-חנה/כרכור



חברי "צוות" סניף חדרה והשומרון במוצב הרדאר בהר אדר

מעמד מכובד ומרגש זה גרם גאוה לחברי הארגון, אשר שרתו שנים רבות בצה"ל וכיום תורמים לקהילה בהתנדבות ובתחושה של המשכיות. ■ ב-22 לאפריל 2010 התקיים ערב חברתי-תרבותי במסגרתו הרצתה מור דניאל, שהינה מאמנת אישית, בנושא "להישאר צעיר לנצח".

דיסק למקהלת "צוות"

לרגל חמש שנים להיווסדה של מקהלת הזמר, הופק דיסק ובו שירים נבחרים של המקהלה. הופעת המקהלה במחוזות ובסניפים, תורמת לפעילות התרבותית של חברי הארגון. לתיאום הופעות - אלי אסף, מנהל המקהלה: טל 050-7569812.



סניף חיפה

יו"ר הסניף: ברוך וינטר • בית ההגנה, רח' פבזנר חיפה ת"ד 7610 • טל: 04-8666762 • דוא"ל: brwinter@zahav.net.il

■ ב-15 וב-22 במרץ 2010 יצאו חברי סניף חיפה לסיור בצפון וביקרו במוזיאון רפא"ל. במסגרת הסיור, קיבלנו הסבר מקיף על אמצעי לחימה מתקדמים המפותחים ברפא"ל. לאחר ארוחת הצהריים, המשכנו לטיול לעכו ולראש הנקרה.

מאת: סימונה וייסמן

■ ב-21/2/2010 נערכה מסיבת פורים באולם קריגר, בהשתתפות 400 חברים.



סניף הגליל העליון יו"ר הסניף: יעל דקל • טל: 04-6935756, 050-4130801 • דוא"ל: dekelya@gmail.com

סניף הקריות יו"ר הסניף: אריאל כרמון • בית התרבות שד' קק"ל ת"ד 3068 קריית מוצקין • טל: 04-8732214

סניף העמקים יו"ר הסניף: מנחם מעוז • משרד הקליטה ליד האגודה למען החייל, עפולה • טל: 04-6490553 • דוא"ל: maozm6@walla.com

סניף הגליל התחתון יו"ר הסניף: משה עבו • הגלבע ת"ד 491 טבריה • טל: 04-6720656 • דוא"ל: abomosh@gmail.com

מחוז דן

בחודש מרץ 2010, יצאו שתי קבוצות "צוות" לבייג'נג בירת סין. בין השאר ביקרו החברים בכפר האולימפי שנבנה לאולימפיאדת 2008, בכיכר "טיאנאמן", הגדולה בכיכרות העולם, ב"עיר האסורה", ב"ארמון הקיץ" ובתעלת המים בה שטו בעבר קיסרי סין, ב"במקדש הלמה" הטיבטי המפואר בו ניצב פסל בודהה (הגבוה בעולם), ב"מקדש השמיים", במוזיאון בייג'ין ועוד. במסיבת הפרידה, הודו המשתתפים ליהודה פרץ ו"צוות" מחוז דן, שיזמו וארגנו את הטיול.

מאת: נילי ומרדכי קארו



חברי צוות מחוז דן בביקור בעיר האסורה

- ערב פסח תש"ע התכנסו החברים להרמת כוסית בהשתתפות יו"ר צוות, מנכ"ל צוות ויו"ר המחוז. לאחר הברכות, הופיע השחקן, אמן הסיפורים ההומוריסטיים, ניב שטרייפלר.
- ערב יום הזיכרון לחללי צה"ל הונח זר של חברי הסניף ליד אנדרטת יד לבנים.
- מסיבת יום העצמאות נערכה בהשתתפות חברי סניף רבים, ובנוכחות ראש העיר ראובן בן שחר. הוא בירך את החברים והעלה על נס את סניף צוות גבעתיים על פעילותו למען הקהילה. התוכנית כללה ארוחת ערב, הופעת הזמרת הילה איתן והרקדה.



ראש עיריית גבעתיים רוקד עם חברי "צוות" במסיבת יום העצמאות

סניף ראש העין

יו"ר הסניף: עמיר פוריאן • שלו 72 ראש העין • טל': 03-9022114 • דוא"ל: puriyan@012.net.il

הרצאות

- ד"ר יהודה עמיר, על המורשת ושירת יהדות תימן, בתימן ובישראל.
- חברת צוות בלה טוביאנה, על הצ'י קונג - טיפול עצמי בגוף וברגש ע"פ עקרונות הרפואה הסינית הרצתה.
- אהרון דייק, על שיטת פלדנקרייז והשפעתה על חיי האדם בעידן המודרני.
- חברת צוות ומועצת העיר מרגי עוזר, בנושא תקשורת בין בני זוג כבסיס לכל מערכת יחסים.

טיולים

- סיור בנחל הבשור, וביקור ותצפית במצפור אל"מ נביה מרעי ז"ל, אנדרטת "החץ השחור", "בית שביתת הנשק" וב"קסילופון של סיבוני".
- טיול למבצר הרודיון, מעון הנוער "שדה בר", פארק הזיתים בקיבוץ רמת רחל ובשכונת בירושלים, להן "זכות ראשונים" - משכנות שאננים ורוממה.



- סיור מורשת באתרים ההיסטוריים העתיקים של ראש העין והצדעה למקימי העיר. בסיום הביקור זומנה למסיירים הפתעה. כשהגיעו לסניף הופתעו לגלות, שהוא עוצב בצורת דיוואן (חדר בו נהגו יהודי תימן להתכנס ללימוד תורה ושירה). לאחר "בירכת הרב" הוצגה מורשת יהדות תימן, מאכליה המיוחדים ושירתה הנפלאה.
- טיול "נזירות נוצרית מוסלמית במדבר יהודה", בתאום עם צה"ל: מנזר אבטימיוס, אתר הטבילה בירדן "קסאר אל יהוד", "ארץ המנזרים" ו"גשר עבדאללה", בית הערבה הישנה שנעזבה ו"קבר אחים" שהוקם במקום לאחר מלחמת ששת הימים.

סניף גבעתיים

יו"ר הסניף: חיים ירקוני • כצולסון 103 גבעתיים ת.ד. 351 • 03-6700998 • דוא"ל: yarhaim@zahav.net.il

התנדבות

- ב-18.2.10 נערך תרגיל פקע"ר במוסדות חינוך בגבעתיים, בו השתתפו 13 מתנדבי הסניף. מנהל אגף החינוך של העירייה הביע את הערכתו לחברי הסניף.
- ב-16.3.10, "יום המעשים הטובים", נערך על-ידי העירייה יום כיף לחוסים במוסד "מע"ש" (אנשים מוגבלים). ארוחת הבוקר נתרמה, הוכנה והוגשה על-ידי חברות חוג "חמישי נשי" של הסניף.
- למחלקת החירום של העירייה, התנדבו שמונה חברים לסייע בשעת חירום לתושבי העיר המוגבלים בתנועתם.
- בחודש אפריל, לקראת יום השואה ויום העצמאות, ניתנו 10 הרצאות בבתי ספר תיכוניים ובבית ראשונים על-ידי חברי הסניף בנושאי השואה ומורשת.
- חברת הסניף אבאה אשל, הוכתרה כ"אשת השנה" של סניף "ליונס גור אריה" בגבעתיים על תרומתה לקהילה.

הרצאות

- ניתנו שש הרצאות בנושאים הבאים: "דיני מלחמה" - ע"י דב שפי (תא"ל); "המערך החדש להגנת ישראל" - ע"י מאיר כהן; "מסע נפוליון בא"י" - ע"י מולה דך; "סיפורה של דובאי" - ע"י אסף רגב; "מחקרים חדשים על הפירמידות" - ע"י יוסי מריומה; "עונפת יצוקה - הצלחה טקטית או הישא אסטרטגי" - ע"י יריב פלד.

טיולים

- לפארק אוטופיה בקיבוץ בחן ובמוזיאון השריון בלטרון, בתערוכת הלוחם היהודי בצבאות בנות הברית במלחמת העולם השנייה. בשם חברי הסניף, הניח יו"ר הסניף זר ליד קיר שמות חללי השריון.
- לרמת הגולן, למפעל בוטיק לייצור שוקולד, לרפת הגדולה והממוחשבת בקיבוץ אורטל ולמוצב החרמונית.

אירועים

- נערכו ארבעה מפגשים חודשיים של "חמישי נשי" בהם חגגו החברות ימי הולדת והאזינו להצאות בנושאים כמו: "שינויים במחצית השנייה של החיים" - ע"י הפסיכולוגית אורה שלונסקי; "הקשר בין נשים לפולחן דתי ומודרני" - ע"י כנרת זוהר להב; דמותו של אליהו הנביא" - ע"י זהבה איטמן; "גבורתן של נשים לוחמות במלחמת העצמאות" - ע"י חברת החוג ניצה גל.



ביקור באנדרטת זיכרון לחטיבת הראל

מעלה החמישה והיישוב הר אדר. כמו כן ביקרנו בעיר מעלה אדומים, בבקעת הירדן, במתחם "השומרוני הטוב", במנזר הטבילה, ובאנדרטת חללי הבקעה בצומת פצאל.

סניף פתח תקוה

יו"ר הסניף: בני פרידמן • ז'בוטינסקי 4 פתח תקוה • טל': 03-9242899, 03-9224167 • דוא"ר: t.zzevet.pt@bezeqint.net.il

■ חוויה תרבותית נכונה לחברי "צוות" בפתח-תקוה. במסגרת האירועים לציון שנת יובל ה-50 של "צוות", יזם היו"ר בני פרידמן, שהוא יקר "צוות" ויקר העיר פ"ת. הופעה של תזמורת "הבוסתנאים" באולם "שרת", אותה כיכדו בין השאר ראש העיר איציק אוחיון, חברים מהנהלת העירייה, הנהלת "צוות" וביניהם יו"ר המחוז יהודה פרץ והמנכ"ל דן נדיב, שנתן סקירה מקפת על פעילות הארגון. "הבוסתנאים" הם נגנים חובבים מתחומי עיסוק שונים ובהם איש הביטוח שוקי מדנס ויעקב פרי, ראש השב"כ לשעבר.

בארוע הוענקה תעודת הוקרה לראש העירו איציק אוחיון על תמיכתו בסניף.

מאת: יוסי פורת



■ ד"ר יוסף אברבנאל, רופא בכיר במחלקה אורולוגית, הרצה בנושא "הערמונית - כל מה שרציתם לדעת ולא העזתם לשאול".

■ נערכה הרצאה בנושא יום הזיכרון לשואה והגבורה והתהוותו של זיכרון לאומי, לקראת הנסיעה לפולין שתיערך בסוף אוגוסט.

■ חברי הסניף טיילו בצפון הנגב, וביקרו בעבדיס, במצודת יואב, בניצנים ובקבוץ נגבה. בנקודות אלו קיבלו הסבר מפורט מפי חבר הסניף עודד נגבי, שלחם במסגרת חטיבת גבעתי במלחמת תש"ח. הוא סיפר את סיפורי הקרבות בהם השתתף.

אירועים ופעילויות

- חברים שהשתחררו מצה"ל זה לא מכבר וטרם מצאו תעסוקה הולמת, נפגשו במועדון הסניף עם נציגי יחידת התעסוקה של "צוות".
- במסגרת תרגיל התגוננות ארצית, שימשו חברי הסניף, בקרים בכל בתי הספר שהשתתפו בתרגיל.
- הרמת כוס לקראת חג הפסח וערב זמר עם יוליה ושאל בן הר, מ"שמייים כחולים".
- פעילויות יצירה משותפת של סבתות וסבים עם נכדים לקראת ט"ו בשבט וחג הפסח, בהנחיית נילי ורותי - מתנדבות מבין נשות חברי הסניף.
- הסניף אירח את חברי מועצת המחוז, לשיבה תקופתית. ראש העיר וחבר "צוות" משה סיני, אשר ברך את המשתתפים.

מאת: רותי רזגור

סניף תל אביב

יו"ר הסניף: עמנואל אלרום • הארבעה 8 תל אביב 61203 • טל': 03-4241212, 03-5616020 • דוא"ר: Ta-tzevet@012.net.il

טיולים ואירועים

- ביקרנו בשני בתי כלא בב"ש - כלא דקל והכלא הפרטי, אשר בסופו של דבר לא אושר לשימוש. סיירו גם במוזיאון הזכוכית ומוזיאון הבובות בערד.
- ביקרנו באתרים בהם פעלו מחבבות אשר שוקמו והשתלבו שוב בנוף.
- סיירו במפעל להתפלת מי ים באשקלון, אשר שולב עם ביקור במפעלי קרלסברג. כמו כן ביקרנו בתחנת הכוח בעיר.



- אמן הפסנתר ויקטור סטניסלבסקי ריתק אותנו ביצירות של שופן בליווי הסברים, במלאת 200 שנה להיוולדו.
- ערכנו בצוותא עם סניף ר"ג, נשף יום עצמאות מפואר, ובו השמחה, תחושת ה"בירחד" והתכנית האמנותית המגוונת, תרמו למצב רוח מרומם.
- התקיימה הרצאה בנושאי ממון וירושות.

סניף בת-ים

יו"ר הסניף: מוריס שואקה • שד' העצמאות 33 כניסה ב' בת-ים ת"ד 7067 • טל': 03-5077169 • דוא"ר: morissh@gmail.com

הרצאות

- "צוואות וירושות" - הרצאתה של עו"ד חברת "צוות", סא"ל סיגל טל-לוי.
- "תקיפת המתקן בסוריה" - הרצאתה של המומחה לתעופה, מאיר כהן.

אירועים

- ב-23.03.10 נערכה הרמת הכוסית המסורתית שלנו לרגל חג פסח בנוכחות סגן ראש העיר איציק דריקס, ויו"ר המחוז, שבירכו את החברים.
- ב-22.04.10 קיימנו מסיבת עצמאות בשיתוף סניף חולון בסימן 50 שנה לארגון "צוות". המסיבה היתה מוצלחת ביותר והופיעו בה אמנים מהשורה הראשונה.

טיולים

- ערכנו סיור למרכז למורשת המודיעין (מל"מ) - אתר ההנצחה הממלכתי לחללי קהילת המודיעין בישראל. ביקרנו גם במוזיאון ארץ ישראל בתל-אביב בנושא "העיר תל אביב בת 100".
- ערכנו טיול בגבעת הרדא, באנדרטת זיכרון לחטיבת הראל הנמצאת סמוך לקיבוץ

סניף בקעת אנו

י"ר הסניף: שלום פארינטה • ת"ד 21 סביון 15569 • טל': 03-5345540
 זוא"ל: sharlop@012.net.il

סניף רמת גן

י"ר הסניף: יצחק אלצור • הראה 21 רמת גן 52100 • טל': 03-6702485
 זוא"ל: elzur@bezeqint.net • 03-6723663

הרצאות

- "אוליגרכים ברוסיה" - הרצאתו של צור פרלמן.
- "מוח, התנהגות ושיפור הזכרון" - הרצאתה של ענת קלקא, המרצה בסניף "צוות" רבים.

טיולים וספורים

- דייגים בעכו וצרקסים בריחניה - חוויה מיוחדת במינה.



תפריט הסניף פטגיל

- ביקור ב"בית רוקח" - המשלב את תולדות ת"א, בו חזינו בהצגה על התקופה, וערכנו סיור מודרך.
- "מסע בזמן" - ביקור במוזיאון "הרצלילנבלום", חוויה שמשלבת עבר, הווה ועתיד בתל אביב. כמו כן נחשפנו לתחום הבנקאות העשויות והעתידי.

מסיבות

- מסיבת פורים חגיגית נערכה בהשתתפות י"ר ומנהל המחוז. בתכנית: מופע להקת "שמיים פתוחים" שהלהיבה את הקהל.
- מסיבת יום העצמאות - אירוע משותף של סניפי רמת-גן וסניף ת"א בבית החייל בתל אביב, בהשתתפות למעלה מ-200 חברים. נהננו מארוחת ערב ומתוכנית אמנותית והרקדה.
- במסגרת "מועדון הזמר" החודשי של סניף רמת-גן קיימנו שני ערבי זמר, בהנחיית יעקב גאון וזוהר באקורדיון.

התנדבות

- מענקי חג לנזקקים - האחראי לנושא הפרט בסניף דב שטרן, העביר לחברים נזקקים מענקי חג, וחבר הסניף יוסף צפלאוי העביר חבילות מזון.
- חברי סניף רמת גן השתתפו בתפקיד בקרים בתרגיל בבתי הספר.

סניף בני-ברק

י"ר הסניף: אבי ניסל • מבייתו של י"ר הסניף • טל': 050-4115544
 זוא"ל: Aviai014@bezeqint.net

- לראשונה ערך סניף בני-ברק את כנס "יום האישה הדתית", בהשתתפות למעלה מ-200 גמלאיות צה"ל מכל מחוזות "צוות". נשיא המדינה שמעון פרס, שלח מכתב אישי ליו"ר הסניף אבי ניסל, בו בירך את המשתתפות. בתכנית האמנותית - הופעות נשים בתחומים שונים באווירה עליזה נעימה ושמחה.
- חברי הסניף יצאו לטיול במסגרת התפללו על קבר דן בן יעקב אבינו ליד בית שמש, המשיכו לשוב בני-דרום (למפעל זיתים), לנתיבות בה התפללו על קבר הבבא-סאלי ז"ע, ומשם יצאו לשדרות להזדהות עם תושבי המקום. כמו כן נערך ביקור בשיבת ההסדר בשדרות, בה ניתנו הסברים מראש הישיבה על העמידה האיתנה בצל הקסאמים.
- בראש חודש ניסן יצאו מבני-ברק חברי "צוות" דתיים מכל המחוזות לטיול בצפון. בין השאר ביקרנו בראש הנקרה, במצודת יחיעם ובמעלות. בשבת ערך חברנו זאב דפני שיעור ב"דף היומי", וחברנו אלי נתיב קרא בתורה. "פיקד" על הכל סגן י"ר הסניף יוסי פלג.

■ **רב שיח מיוחד על 40 שנה למלחמת ההתשה במסגרת אירועי יובל ל"צוות"**
 לציון 40 שנה למלחמת ההתשה נערך רב-שיח מיוחד בקריה האקדמית אנו, אותו הנחה אפרים לפיד (תא"ל), אשר יזם את האירוע עם י"ר הסניף שלום פריאנטה.
 נתי שרוני (אלוף) וחיים ארז (אלוף) סקרו בהרחבה את הלחימה בסיני בתקופת ההתשה. עוזי עילם (תא"ל) דיבר על אמל"ח שפותחו במיוחד על רקע הבעיות המבצעיות שיצרה מלחמה זו וכן על תקופת המרדפים בבקעה. עודד מרום (אל"מ) סקר בפירוט ובעניין רב את פעולת חיל האוויר בגזרות השונות. יוסי פורת (סא"ל)



התייחס לניגוד הבולט בתקופה זו בין החיים בעורף ("מלכת האמבטיה") והחזית שותתת הדם. כמו כן, הוקרן סרט וידאו חדש של קצין חינוך ראשי על מלחמת ההתשה. סיכם את הערב המעניין י"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי. האירוע זכה לתהודה רבה בקרב הקהל הרב, חברי הסניף וחברים רבים מסניפים אחרים.
ראו כתבה בנושא מלחמת ההתשה בעמ' 42.

- י"ר "צוות" ד"ר ברוך לוי, ביקר בסניף בהשתתפות המנכ"ל, י"ר המחוז ומנהל המחוז. הביקור כלל פגישה עם ראש העיר קריית אנו יוסי נשרי, וסגנו רון מלכה, סיור באתרים חדשים של העיר וביקור במרכז שיקום לנכי צה"ל הלומי קרב, בגני תקווה, בו מתנדבים חברי הסניף.

הרצאות

- מכת המיילים ועומס המידע - המרצה נתן זלדס.
- גיוס מתנדבים לתוכנית "עמיתים", לצורך ליווי נפגעי נפש החיים בקהילה - המרצה גב' נגה שטיימן.
- היבטים פסיכולוגיים בציורי ילדים - הרצאה לנשים על-ידי אורה שלונסקי.

טיולים

- טיול לאיזור ניצנה, כולל העיר הנבטית שבטה.
- טיול לרמת הגולן, כולל גשר בנות יעקב, קשתות רחבעם ועוד.
- טיול למישור החוף הדרומי, כולל מוזיאון המים והביטחון בקיבוץ ניר עם.

אירועים

- הרמת כוסית לכבוד חג הפסח, שכללה ערב שירה בציבור.
- ערב זיכרון לשואה ולגבורה, שכלל הרצאה של עו"ד יורם פרי וכן סרט - "טיסת מטוסי חיל האוויר הישראלי מעל מחנה ההשמדה אושוויץ".
- ערכנו ביקור בדיוור מוגן, במגדלי הים התיכון באור יהודה, לקראת חג הפסח. הענקנו לדיירים שי לחג עם ברכה.

סניף חולון

י"ר הסניף: שלמה קימל • שד' קוגל 11 בית יד לבנים תיאטרון חולון, חולון
 טל': 03-5012420 • זוא"ל: kimels@bezeqint.net

הרצאות

- "דובאי - בין גמלים למגדלים" - הרצאתו של המשפטן מר אסף רגב, בעל תואר M.A במשפט מוסלמי ומומחה לאיסלאם.



מסיבת יום העצמאות משותפת לסניף בת-ים ולסניף חולון

■ השתתפנו בטקסי יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות איבה ברחבת אנדרטת הזיכרון ובגן נפגעי פעולות איבה בחולון והנחנו זרים בשם "צוות".
 ■ מסיבת יום עצמאות משותפת נערכה לסניף בת-ים ולסניף חולון. בתוכנית: הסטנדאפיסטית דינה אור, הזמר יהודה אליאס והזמר המרקיד אבי בן עמי.

התנדבות

■ חברים רבים שימשו כבקרים בתרגיל התגוננות ארצי במוסדות החינוך בארץ, שהתקיים ב- 18 בפברואר 2010.
 ■ הוענקו "אות המתנדב" ותעודות על טיעות עץ ביער "צוות" אשר באזור מודיעין, למתנדבים שעשו מעל ומעבר בהתנדבות לקהילה ול"צוות".

- "שפת היקום החיובית, טכניקת הרייקי המסורתית היפנית לחיים בריאים יותר" - הרצאתו של עתיר חנון, מסטר ברייקי, מורה ומטפל.
- "נשים בפשיעה" - הרצאתה של גילי בר-דוד, קרימינולוגית, מפקחת בבתי הכלא ובקהילה.
- "סיפורי התנ"ך בקוראן" - הרצאת ד"ר שמעון גת, חוקר ארץ ישראל והאסלאם.
- "יהודים ואנוסים בספרד" - הרצאת עווד ציון, היסטוריון ומומחה לספרד.
- "הגלוי והסמוי למהלכים שקדמו למלחמת ששת הימים" - הרצאתו של ההיסטוריון שמואל אייל.

טיולים וסיוורים

- ערכנו טיול יומי לאזור חבל הבשור בעת פריחת הכלניות וסיירנו ב"הייטק" של החקלאות בחבל.
 - השתתפנו בטיול יומי באתרים בעלי עניין רב בחדרה ובזכרון יעקב - "אנשים זה כל הסיפור בין שרון לכרמל".
 - נסענו לטיול בן יום אחד אשר עיקרו סיפור נפילתה של העיר גמלא בימי יוסף בן מתתיהו. כמו כן ערכנו תצפיות במפל גמלא ובקיני עופות הדורסים המקננים באזור. האזנו לסיפור הקרבות בעמק הבכא "מארץ הירדן ההררי לרמת הגולן".
 - לרגל 43 שנים לשחרור ירושלים, יצאנו לטיול "עיר בתוך העולם". ערכנו סיור גם בגבעת התחמושת, שנכבשה על-ידי חטיבת הצנחנים במלחמת ששת הימים.
- אירועים**
- ערכנו מפגש חברים והרמת כוסית לכבוד חג הפסח - בהשתתפות רבים מהחברים, עם כיבוד עשיר שהוכן באדיבותן של נשות "צוות".

ירושלים



החברים ביום כיף בים המלח



טיול לאילת



הרצאה של ד"ר פיני בר-חמא



מימין לשמאל: צביה פריד - מנהלת אגף הנצחה והסברה ב"יד ושם" וגימלאית של "צוות", הרב יוסף וסרמן, שמעון מלכה, רחל ברקאי - מהיכל השמות ב"יד ושם" וגימלאית "צוות", עם זר "צוות"

כללה: תחרות תחפושות נושאת פרסים, הופעת הברדן אבנר דן, ריקודים וברכות. "מסמר הערב" היה הופעתם של הזמר שימי תבורי והתבורי'ס.
 ■ ב-17.3.2010 יצאו חברי המחוז ליום כיף במלון "ליאונרדו קלאב" בים המלח, וניהנו ממיגוון פעילויות.

- ב-25.3.2010 התקיים מפגש חברתי באודיטוריום בית-החייל בירושלים, במסגרתו ניתנה הרצאה ע"י ד"ר מיכי מנהיים בנושא "כאבים בכפות הרגליים והגב".
- ב-2.4.2010, בטקס יום השואה ב"יד ושם", הניחו זר מטעם "צוות", הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, שמעון מלכה מנהל המחוז ואלי חן חבר הנהלת המחוז.
- ביום א' 9.5.2010 התקיים ביד ושם טקס לציון הניצחון של בנות הברית על גרמניה הנאצית. הרב יוסף וסרמן יו"ר מחוז ירושלים ושמעון מלכה מנהל המחוז הניחו זר בשם "צוות".

מחוז ירושלים

יו"ר הסניף: שמעון מלכה (מנהל מחוז)
 • שאלתיאל 1 בית החייל 94581 ירושלים
 • טל': 02-6173525 • דוא"ל: mjerusalem@tzevet.org.il

כמדי שנה בטקס הזיכרון לחללי מערכות ישראל בעיריית ירושלים. קרא הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, את תפילת "אל מלא רחמים".



מימין לשמאל: הרב יוסף וסרמן יו"ר המחוז, ראש עיריית ירושלים מר ניר ברקת, שמעון מלכה מנהל המחוז ויעקב עננה חבר הנהלת המחוז

- ב-16.2.2010 התקיים מפגש של חברי מחוז ירושלים עם רופא האמון ד"ר פיני בר-חמא. המפגש כלל סקירה כללית על פוליסת הביטוח של "צוות" והסברים כיצד ניתן לפנות בנושא בעת שאלה או בעייה.
- ב-21-24.2.2010 יצאו 250 חברי המחוז לנופש במלון מג'יק סנריז אילת. בין שאר הפעילויות, השתתפו חברי המחוז בסיוור ג'יפים, שייט בספינה, הופעות של צוות הבידור של המלון ועוד. כמו כן, נערך ערב שירה בציבור עם הזמר גבי ברלין.
- ב-2.3.2010 התקיים נשף פורים לחברי מחוז ירושלים בגן האירועים של מלון רמת רחל. התוכנית



טיול לבית גוברין ולמערת הפעמון

סניף הוד השרון

יו"ר הסניף: עידו אלמגור • ז'בוטנסקי 7 הוד השרון 43350 • טל': 09-7450773
דוא"ל: a.tzevet.hod-hashron@012.net.il

חברי הסניף יוצאים לטיולים איכותיים ברחבי הארץ באופן תדיר. המדריכים הקבועים הם חבר "צוות" אלי שני המדריך אותנו ברחבי הארץ, וד"ר אדם אקרמן המדריך אותנו בסיוורים בירושלים. החברים מבקשים להמשיך לערוך טיולים באותה מתכונת, הכוללת ארכיאולוגיה, היסטוריה, חברותא ועוד. טיול נוסף עם ד"ר אדם אקרמן יתקיים בירושלים, ביום חמישי ה-27.5.10.



חברי סניף הוד השרון מטיילים



סניף רעננה יו"ר הסניף: יצחק גושן • הסדנא 13 בית זוהר רעננה 43107
טל': 077-4440806 • דוא"ל: goshen@zahav.net.il

סניף כוכב יאיר יו"ר הסניף: סימה בן שושן • ת"ד 557 כוכב יאיר 44864
טל': 052-3539685 • דוא"ל: bsdavid@013.net.il

(המשך מחוז שרון בעמוד 77)

סניף כפר סבא

יו"ר הסניף: נפתלי שגיא • ויצמן 136 כפר סבא 44103 • טל': 09-7659867
דוא"ל: tzevetkf@bezeqint.net

הרצאות

■ יוסי רון (אל"מ) חבר "צוות", הרצה על המערכה בגוש עציון במלחמת העצמאות, בפני חברי החוג לידע והעשרה של הסניף. יוסי התייחס בגיל שנה וחצי מהוריו ניצולי שואה שנהרגו ע"י הלגיון הערבי. הוא סיפר על תולדות הגוש מיום עלייתו על הקרקע ועד נפילתו, כולל סיפורם של ל"ה לוחמי הפלמ"ח.

■ ב-7.4.2010, לקראת יום הזיכרון לשואה לגבורה, האזינו החברים לסיפורו של חבר "צוות", ניצול שואה מרומניה, אל"מ מרדכי אדלר. מרדכי תיאר כיצד ניצל שלוש פעמים ממוות ודאי, עלה לארץ באונייה "אקסודוס", וכשפרצה מלחמת העצמאות, נשלח כחייל להילחם בקרבות לטרון.

מסיבה, טיולים והתנדבות

■ "כאשר קיים הרצון תימצא הדרך" - תחת כותרת זו סיפר רס"ן עמוס לביטוב, נווט איש חיל האוויר, את סיפורו כשבוי במצרים, בתקופת מלחמת ההתשה, לאחר שמטוסו נפגע מאש נ"מ. סיפורו האוטנטי, הושמע בצורה קולחת ומיוחדת, המשלבת הרבה אמונה ותקווה. לאחר מלחמת יום הכיפורים שוחרר מהשבוי והמשיך לטוס - עד לשחרורו מצה"ל.

■ כ-200 חברי הסניף, חגגו את מסיבת יום העצמאות בבית תרבות ע"ש רייזל בכפ"ס. לאחר הברכות, חולקו תעודות הוקרה לחברים על פעילות למען הקהילה ולמען "צוות". בתוכנית האמנותית: הזמר שחקן שמעון ישראלי, בהופעה של שירה וקטעי סטנדאפ.

רשימת מקבלי התעודות: צפורה פורוויגר - "יד שרה"; בועז גרוסמן - משטרת תנועה מתנדבים; ריאל ויטן - יעוץ לאזרח בשי"ל; בצלאל סמי - מתנדבי משטרת תנועה; אליהו חכמון - "מלבי", בי"ח "מאיר" ו"קמחא פסחא".

זכו בתואר "יקיר צוות כפר סבא: יוסי הראל, שרה זכרין, יוחנן שלום וצבי דקל.



מקבלי תעודות הוקרה

■ ב-13.1.2010 יצאו 50 חברים לטיול באזור עין השופט ובעמק זרעאל. בין השאר הם טיילו לאורכו של נחל השופט, המשיכו לבית לחם הגלילית, עלו לגבעת שימרון לתצפית אל העמק ולבית הקברות של נהלל.

■ ב-1.4.2010 טיילה קבוצת חברים מהסניף בבית גוברין. משם המשיכו לשמורת הר הטייסים ולאנדרטת גוילי האש. לקראת סיום, סיירו במבשרת ציון ובמצפה אסא, משם ניתן לצפות על שפלת החוף ממערב ועל ירושלים ממזרח.

■ ב-18.2.10, התקיים בבתי הספר בכפר סבא, תרגיל של פיקוד העורף שמטרתו לבחון את היערכות בתי הספר לאירוע של רעידת אדמה. 30 חברים מהסניף התנדבו כבקרים בבתי הספר.

פעילות במחוז הדרום

בחג פסח האחרון הוזמנו בני 75+ ואלמנות "צוות", להרמת כוסית וחלוקת שי. האירוע התקיים בבית החייל בבאר שבע. חולקו תעודות לחברים שהגיעו לגבורות - סעדיה יצחק וד"ר קזז ניסים. הזמרת עינת הנעימה למשתתפים בשירי ארץ ישראל ושירים לחג הפסח.



הרמת כוסית לבני 75+

בהמשך הועברה הרצאתה של הגב' עצמונה בנושא ניצול זמן פנוי לגיל השלישי. יו"ר המחוז, גדעון שני, הודה במילים חמות לפרץ לב על פעילותו לטובת האוכלוסייה הבוגרת. לאחר האירוע נערך ביקור אצל חברים מוגבלים וחולק להם שי.

חברי הנהלה והמועצה הוזמנו לשיבה חגיגית לקראת חג הפסח. ד"ר ברוך לוי, בירך את הנוכחים ועדכן בנושא ההתנתקות משכר אנשי הקבע. כמו כן ציין לשבח את הפעילות הנעשית במחוז במהלך כל השנה. יו"ר המחוז סקר בפני החברים בהרחבה את הפעילות.

מחוז הדרום מאמץ את ב"ח הפסיכיאטרי בבאר שבע, ובוצעו מספר פעילויות לרווחתם של המטופלים. במסגרת "יום האישה" שנערך בבית החולים, הגיעו שש גמלאיות שסייעו לארגן את הערב.



יום האישה בבית חולים הפסיכיאטרי בבאר שבע

לאחרונה התקיים ביקור יו"ר ומנכ"ל "צוות" במחוז הדרום. בין השאר נערכה פגישה עם יו"ר המועצה המקומית עומר פיני בדש. בהמשך ביקרו המשתתפים במאהל הבדואי של גומעה אלקשחר חבר "צוות", ונפגשו עם חברים מהסניף הבדואי. כמו כן, ביקרו במרכז תעסוקה, מפעל לשיקום נפגעי נפש שמנוהל על-ידי שני אנשי "צוות", ערכו סיור במוזיאון הזכוכית ברובע



סיור במאהל בדואי

האמנים בערד, וביקרו ב"אוהל של עופר" - לזכרו של עופר שיף ז"ל שנהרג בתאונת דרכים. אביו, גמלאי צה"ל, מנהל את המקום הנקרא "מלאכי שביל" ומארח את צועדי "שביל ישראל". בסיום הסיור נפגש יו"ר "צוות" בסניף ערד עם מתנדבים שהציגו את פעילותם.



טיול מחוז הדרום

מחוז הדרום חגג את יום העצמאות ה-62 למדינה ישראל, באולמי הינומה ב"ש, בהשתתפות מאות חברים.



נשף יום העצמאות

במסגרת שיתוף הפעולה בין ארגון "צוות" למינהל הפרישה מצה"ל, נערך ב"מרכז לבריאות הנפש" בבאר שבע יום עיון בנושא "בדרך לתעסוקה", לפורשי צה"ל חברי "צוות" במחוז הדרום.

ניתנו סקירות ע"י מנכ"ל הרשות לפיתוח הנגב והגליל, בדגש על מעבר מחנות צה"ל לדרום, וע"י מנהל שירות התעסוקה במחוז הדרום. מנכ"ל מרכז טיפוח יזמות בב"ש הרצה בנושא "יזמים עסק", וכן התקיימה הרצאה בנושא כלכלת המשפחה והביטוח הפנסיוני.

נערך פאנל מעסיקים שבו השתתפו מנכ"לים חברי "צוות" המעסיקים כיום פורשי צבא. הכנס אורגן על-ידי מנהלת תעסוקה דרום שרית רוזנצוויג, יחד עם מופ"ת ובהשתתפות יו"ר המחוז, מנכ"ל "צוות", ראש מופ"ת וסמנכ"ל תעסוקה.



סדנה לחברים דורשי עבודה

סניף אופקים

יו"ר הסניף: יעקב דרעי • היוגב 37 מקלט 5 אופקים • טל': 08-9924930, 077-9256070 • דוא"ל: tzevetofqim@bezeqint.net

מסיבת ט"ו בשבט נערכה סביב שולחנות ערוכים בסניף אופקים. יו"ר הסניף דיווח על הקמת "סיירת הורים", שתפקידה לתרום לקהילה בכלל הקשור למלחמה בפשיעה ולסיוע לבני נוער.



מסיבת פורים

סניף נתיבות-שדרות

י"ר הסניף: אילן פרץ • ת"ד 110 אופקים • טל': 050-5282815
דוא"ל: ilan-ngv@darak.net.il

מחוז הדרום הזמין את חברי סניף נתיבות שדרות ועוטף עזה, להרמת כוסית וחלוקת שי לכבוד חג הפסח. באירוע השתתפו עשרות חברים. הרב מרדכי הכהן, ניגן על גיטרה ובירך את החברים באומר ובצליל. יו"ר הסניף סקר בפני החברים את הפעילות בסניף, ויו"ר המחוז בירך את החברים לרגל חג הפסח. איציק קיקוס, חבר הנהלה ארצית, עדכן את החברים בנושא ההתנתקות משכר אנשי הקבע.

סניף ערד

יו"ר הסניף: שלום כרמל • רחוב בשור 2 ת"ד 4444 ערד • טל': 052-5554523
סדר ט"ו בשבט נערך במועדון הסניף בנוכחות 50 חברים.



ט"ו בשבט בסניף ערד



הרמת כוסית / לנתיבות שדרות

סניף קרית גת

יו"ר הסניף: ניסים גאורי • שד"ר גת 32/17 קרית גת • טל': 08-6878350
nisimz@giryat.net.muni.il • 057-7447013

■ בנשף פורים שערך הסניף, השתתפו מעל 250 איש, כולל חברים מהסניפים דימונה וערד. האירוע כלל: ארוחת ערב, תחרות תחפושות וריקודים.
■ במוצאי שבת 20.3.10 נערכה הרמת כוסית לרגל חג הפסח במועדון הסניף, בהשתתפות 45 חברים. במסגרת זו נחגגו ימי הולדת לחברים שנולדו בחודש מרץ. חבר הסניף הרב חיים פיצבסקי, הרחיב על מנהגי פסח של עדות שונות, ולאחריה פליישר הרצתה על "הסדר הפנימי" - כיצד לנקות את הנפש ממועקות ולצאת לאביב הפורח.

סניף: מצפה רמון יו"ר הסניף: יצחק ברגר • נשק 15/3 מצפה רמון • טל': 054-4760330
דוא"ל: bergeri@mitzpe-ramon.muni.il

סניף אילת יו"ר הסניף: רוברט סיבוני • בי"ס אלון שכ' הדקל אילת • טל': 08-6317552, 052-2949449 • דוא"ל: nider@netvision.net.il

סניף באר שבע יו"ר הסניף: אתי פלדברג • בית הלחם 2 בית החייל באר שבע • טל': 050-6218562 • דוא"ל: etif@mami.gov.il

סניף דימונה יו"ר הסניף: אבי אבוחצירה • רח' עובדת 1 דימונה • טל': 052-2704148

(המשך מחוז שרון מעמוד 74)

שרון

■ בסניף מתקיימים חוג לברידינג, מחשבים, וספרדית, נערכת סדנא למודעות עצמית ונערך חוג ללימוד התנ"ך.

■ תגברנו את הסניף ביועצים מקצועיים שהם חברי "צוות": יצחק שמש - יועץ לענייני ביטוח לאומי; עזרא גזל - יועץ לענייני מס הכנסה; עו"ד שבתאי גרוטס - יועץ משפטי.

סניף הרצליה

יו"ר הסניף: ראובן ליימונד • הבנים 15 הרצליה 46427 • טל': 09-9563838
דוא"ל: hymrl@zahav.net.il

חברי סניף הרצליה סיירו בבירה לקראת יום ירושלים. בין השאר, טיילו בבית כנסת החורבה ששוחזר ושופץ. כמו כן ביקרנו במזיאון רוקפלר וברחובות ירושלים והאזנו לסיפורים מהמקורות וחווינו נינוחות ירושלמים.



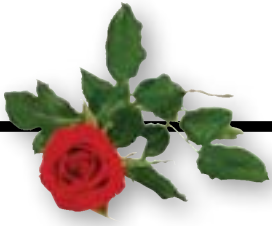
סניף נתניה

יו"ר הסניף: יצחק דואני • ריאל 7 נתניה 42470 • טל': 09-8334008
דוא"ל: Tsevet-n@bezeqint.net.il

פעילויות, תרבות ואירועים

■ חברי הסניף צפו בשתי הצגות של תיאטרון הקאמרי - "הבדלה" ו"משפחה חמה", בהיכל התרבות בנתניה. קדם להצגה מפגש חברים.
■ נסענו בצוותא להצגה "השוטר אזולאי" בבית החייל בתל אביב.
■ הצגה נוספת של הקאמרי "עובר ושב" מתוכננת בחודש יולי בהיכל התרבות בנתניה.
■ לאחרונה קיימנו טיול לרמת הגולן ולירושלים.
■ בחודשים הקרובים אנחנו מתכננים נופשון במלון רמות, טיול לאזור יפז ושוק הפשפשים, טיול לאזור מרשה ובית גוברין.
■ בנוסף, מתוכננת נסיעה מאורגנת לחו"ל לצפון איטליה.





הצדעה אחרונה

חברי "צוות" שהלכו לעולמם

פברואר - מאי 2010

| | | | | | | | |
|----------------|------|---------------------------|------|-------------|------|-----------------------|------|
| תל אביב | חכ"ל | מוריס שלום | רס"ר | רמת גן | חמ"ן | אברהם ליכטיג | רס"ן |
| גבעת יערים | חש"ל | נתן רוזנר (רז) | סא"ל | קרית ים | ח"י | יהושע גלעד | רס"ר |
| תל אביב | ספ"כ | יחיאל בן צבי | אל"מ | חוף הכרמל | ח"י | מנחם קליין | רס"ר |
| הרצליה | חי"ח | משה אלון | רס"ן | קרית טבעון | חי"ר | בנימין ענבר | תא"ל |
| לוד | חי"ק | מאיר שמיר | רס"ן | קרני שומרון | חי"ק | אילנה פרץ | סא"ל |
| קרית ים | חי"ח | יצחק קלפל | רס"ר | ירושלים | חר"פ | יוסף קוסקאס | רס"ר |
| ראשון לציון | חת"ק | גבריאל דסה | רס"ר | מגדל העמק | חש"ל | ראובן אוחנה | רס"ן |
| חורפיש | חכ"ל | פריד פארס | סא"ל | רחובות | ח"א | יהודה קירט | רס"ר |
| חיפה | חר"פ | ד"ר יעקב מורבין | רס"ן | קרית אתא | ח"י | יצחק סליקטור | רס"ן |
| חיפה | ח"י | אריה אלעד | סא"ל | רמלה | חת"ק | עקיבא מרקשטיין | רס"ר |
| כפר סבא | חי"ח | דוד מרלי | רס"ב | קרית ים | חי"ח | הרמי דרוקמן | רס"ר |
| פתח תקוה | ח"א | שלום חתוכה | רס"ב | אבן יהודה | חה"נ | נחום ויספיש | רס"ר |
| תל אביב | חמ"נ | צדוק אופיר | רס"ן | תל אביב | ח"א | צבי אורון | סא"ל |
| תל אביב | חי"ח | אורי פיק | סא"ל | שערי תקוה | ח"א | יגאל רז | רס"ב |
| קרית אונו | חכ"ל | פייבל ליפקא | רס"ר | ראשון לציון | חמ"נ | משה עטר | סא"ל |
| בת ים | חה"נ | שלמה לופטמן | רס"ר | רמת גן | חת"מ | שלום עירון | אל"מ |
| פרדס חנה-כרכור | חכ"ל | שמואל סלומון | רס"ן | כפר יונה | חה"נ | שמעון בטיטו | רס"ן |
| ראש העין | חי"ח | ישראל זינגר | סא"ל | רחובות | חת"מ | יוסף תירוש | סא"ל |
| נהריה | חת"ק | דוד קרוצ'י | רס"ר | הוד השרון | חש"ן | שלמה ספורטה | רס"ן |
| ראש העין | חי"ק | חיים צימרמן | רס"ן | באר שבע | חכ"ל | משה גבאי | רס"ן |
| רמת גן | חכ"ל | שולמית גת (גלוגאו) | סא"ל | נתניה | חש"ל | צבי מאיר | רס"ב |
| חיפה | ח"י | יצחק ישראלי | רנ"ג | כפר סבא | חי"ח | זאב ינאי | רס"ר |
| ראשון לציון | ספ"כ | דוד מימון | אלוף | ראשון לציון | חש"ל | צמח סגיר | סרן |
| חיפה | ח"א | אהרון אהרון | רס"ן | מעלה אפרים | חש"ל | שלמה עזרא | רס"ב |
| תל אביב | חש"ל | יוסף בורנשטיין | סא"ל | דימונה | חת"ק | ניסים דהן | רס"ב |
| פתח תקוה | חמ"נ | עזרא שאשא | רס"ב | רעננה | חש"ל | מרדכי מיארה | סא"ל |
| חיפה | ח"י | מרדכי דיאמנט | רס"ן | קרית גת | ח"א | ארמון אברגיל | רנ"ג |
| ראשון לציון | חי"ח | חזקיה ישראל | רס"ב | קרית גת | חש"נ | יעקב קדוש | רס"ב |
| רמת השרון | ח"א | רפאל הרלב | תא"ל | תל אביב | חמ"נ | גדליהו חלף | סא"ל |
| | | | | נתניה | חי"ק | שמואל פוקס | סא"ל |

יהי זכרם ברוך