

"הטובים לחינוך" בנגב: "טוב שישי אנשים כמותכם בסביבה"

חבורת אנשים רציניים, נחושים, עם ברק בעיניים, יש שיאמרו אידיאליסטים, החליפה לשעה קלה את ספסל הלימודים, במפגש קבוצתי עם ראשי "צוות" לשיחת סיכום מחצית שנת הלימודים הראשונה, בפרויקט "הטובים לחינוך" בנגב, במכללת קיי בבאר שבע

מאת: אוהד יעקב

לכאורה,

עניין פשוט: אנשי צבא לשעבר בדרגות שונות, בחרו להמשיך את דרכם המקצועית - חלקם הגדול לאחר קריירה שנייה - בתחום החינוך. למעשה, פרויקט מורכב מאוד, שרבים וטובים היו צריכים לחבור יחדיו כדי להוציאו אל הפועל.

גדעון שני, יו"ר מחוז הדרום, רואה בפרויקט "הטובים לחינוך" לא רק עניין ערכי, דהיינו: המשך נתינה לחברה הישראלית - כפי שהיה בשירות הצבאי הממושך - אלא פתרון נוסף לבעיית התעסוקה של חברי "צוות" בדרום. "מאז נכנסתי לתפקידי ב-1982, חרתתי על דגל המחוז את נושא התעסוקה", אומר גדעון. "אני רואה בעבודה לא רק ערך, אלא פתרון לכלל המצוקות שחברים עלולים להימצא בהן לאחר השחרור: אובדן הכבוד העצמי, עימותים בתוך המשפחה, היקלעות למצוקה כלכלית, דכאונות, הטלת דופי במערכת ועוד.

"אדם באשר הוא - ובמיוחד איש 'צוות' לאחר שירות מסור, אינטנסיבי וממושך - לא יכול להישאר בבית. אסור לנו להפקיר אותו, ולכן אני שמח כי הפעילות המאומצת שלנו - ובמיוחד של יחידת התעסוקה בדרום בראשות **שרית רחנצוויג** - נושאת פרי ואנו מובילים בכמות ההשמות".

פרויקט "הטובים לחינוך", שיצא לדרך זה מכבר בהצלחה במכללת בית ברל, עודד את גדעון לפעול, או יותר נכון "לקשור את הקצוות" בין הגורמים השונים, כדי להניע את הפרויקט גם בדרום. "לאחר קבלת אישור ותמיכה של הנהלת 'צוות', יצאנו לדרך", הוא אומר. "היינו צריכים 'לחבר' בין אכסניה מתאימה (שתוביל את הלימודים ותקנה הסמכה ללומדים), הרשות המקומית (במקרה זה עיריית באר שבע, כדי להבטיח כניסת הבוגרים למוסדות החינוך), וכמובן פוטנציאל מועמדים הולם".

בעבודה מאומצת וממושכת, נרתמו כל הגורמים לפרויקט, וכשנמצאה קבוצה מתאימה - כולם אקדמאים - הוא יצא לדרך בתחילת שנת הלימודים

עמיר אליהו בוכריס: "הייתי מכנה את הלימודים כאן כ'חוכמת המעשה'. כל שיעור עומד בפני עצמו, וביחד הם משלימים זה את זה ונוצר פאזל, שסך מרכיביו מציג את תמונת ההוראה הכוללת"

תשע"א. ראוי לציין, כי כדי להגדיל את מאגר פוטנציאל הלומדים, התגייס גם מחוז יהודה למשימה, וחלק מהלומדים הם אכן חברי מחוז זה.

פגישת סיכום מחצית השנה, שנערכה בנוכחות יו"ר "צוות" **ברוך לוי**, המנכ"ל **דן נדיב**, סמנכ"ל לתעסוקה **אבי לחיאני**, וכן נשיאת מכללת קיי פרופ' **לאה קוזמינסקי**, ראש תוכניות מיוחדות במכללת קיי ד"ר **רות מנסור**, ומנהלת תחום החינוך בעיריית באר שבע, ד"ר **רות פרנקל**, הוכיחה כבר בשלב זה את הצלחתו ונחיצותו של הפרויקט. בפגישה ביקש גדעון לשמוע מהמשתתפים את התרשמותם מהלימודים, התוכן, רמת העניין, המקצועיות וכו'. הדוברים היו תמימי דעים לא רק באשר לחשיבות הקורס, ולא רק בראיית החינוך כהמשך לדרכם הצבאית, אלא גם לגבי הלימודים עצמם - הידע הרב שצברו בחודשים הספורים בהם הם נמצאים בקורסים השונים.

ניסים זוהר אמר, כי "בארבעה חודשים במכללה, למדתי יותר מבשנים רבות שעשיתי באוניברסיטה... מגוון המקצועות, היריעה הרחבה, ה'טיפים' והעיסוק במעשה ולא רק בהלכה, קידמו אותנו מאוד".

אהרון שמיסאיאן: "כולנו רואים בהוראה דרך להמשיך נתינה למען עתיד המדינה. זו שליחות ואני מרגיש בר-מזל לקבל כלים וידע להיות מחנך ברמה הגבוהה ביותר".

גדעון מגד סיפר לנוכחים, כי כמהנדס במקצועו הלך לאחר השחרור לעבוד בתעשייה, אבל משהו בער בו 'לברוח' משם. "אני מאושר על ההזדמנות שנקרתה בדרכי לבוא למכללת קיי. כמי שבחר - בניגוד לחברים - בהוראת המתמטיקה, אני מחכה בכליון עיניים כבר להתייצב בכיתה. אני מאושר, כל בוקר אני קם עם שיר בלב, ואין לי ספק כי עשיתי צעד נכון".

דוד הרוש: "הרעיון להפוך אנשי צבא למחנכים הוא נפלא. הלימודים מעניינים ביותר, ואין לי ספק שאנו נהיה שגרירי הפרויקט והמכללה".

מלכה מורד, תושבת אשדוד, עושה את הדרך למכללה ובחזרה חמישה ימים בשבוע, ולא מצטערת לרגע. "הגעתי למקום הנכון בזמן הנכון. אני לומדת המון. התוכנית מגוונת, מעניינת, ובעיקר מעשית".

רות כהן מברכת על החיבוק החם שקיבלה הן מצד המורים והן מצד חבריה, ומציינת כי עבורה להיות בעתיד בסגל ההוראה של בית הספר זוהי הגשמת חלום.

עמיר אליהו בוכריס: "הייתי מכנה את הלימודים כאן כ'חוכמת המעשה'. כל שיעור עומד בפני עצמו, וביחד הם משלימים זה את זה ונוצר פאזל,





הטובים לחינוך בנגב

מתגייסים לטובת החינוך בנגב



בואו לממש שליחות ולחנך את דור העתיד שלנו

התכנית נועדה להכשיר להוראה אקדמאים מפורשי צה"ל, כוחות הביטחון, המשטרה והש"ס. הסטרה היא לשלב במערכת החינוך כוחות הוראה איכותיים הרואים בהוראה שליחות אותה יקיימו במסגרת הקריירה השנייה או הנוספת שלהם. פורשי צה"ל וכוחות הביטחון יכולים לחרום למערכת החינוך בישראל בכלל ובנגב בפרט.

- הלימודים מיועדים לבעלי השכלה אקדמאית ממוסד לימודים מאושר ע"י הסוכנות להשכלה גבוהה, בתחומי לימוד /סקצונות הנחשבים להוראה והנלמדים בחינוך העל-יסודי.
- הלימודים יתקיימו במכללה האקדמית לחינוך ע"ש ק"י בבאר שבע.
- מועד פתיחת שנת הלימודים - אוקטובר 2011.

לפרטים נוספים:

המכללה האקדמית לחינוך ע"ש ק"י בבאר שבע

התכנית להכשרת אקדמאים

ד"ר רות מנסור שחור, ראש התכנית המיוחדת

טל: 08-6402734, 08-6402849, 08-6402788

דוא"ל: ruthmansur@gmail.com

"צוות" ארגון גיסלאי צה"ל

יחידת התעסוקה

שרית רוזנצוויג, מנהלת תעסוקה מחוז דרום

טל: 03-6173541/2, טל. נייד: 050-4509801

טלפקס: 08-6439293

דוא"ל: wdarom@tzevet.org.il

ארנון סשה, מנהל תעסוקה מחוז יהודה

טל: 03-6173533, טל. נייד: 050-3329726

פקס: 08-9471239

דוא"ל: wyehuda@tzevet.org.il

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

אגף בכיר להכשרה ולפיתוח כוח-אדם

פרויקט הקצינים והנגדים

מוטי שגיא, מנהל הפרויקט ומרכז (בכיר) פרויקטים

טל: 03-5652701, טל. נייד: 050-6290302, פקס: 03-5652709

דוא"ל: Moti.sagi@moital.gov.il



גדעון שני (מימין) וניסים זוהר

גדעון מגד: "אני מאושר על ההזדמנות שנקרתה בדרכי ללמוד במכללת קיי. כמי שבחר בהוראת המתמטיקה, אני מחכה בכליון עיניים להתייצב כבר בכיתה. אני מאושר, כל בוקר אני קם עם שיר בלב, ואין לי ספק כי עשיתי צעד נכון"

שסך מרכיביו מציג את תמונת ההוראה הכוללת."

ירון ביטון: "יש לאנשי צבא מה לתרום, ולא רק ברמה הערכית. הם היו מפקדים, היו צריכים לגבש צוות, להוביל - וברשותם כלים מצוינים להוראה. מצאתי את עצמי מלמד בבית ספר את המלחמה בין ישראל לפלשתיים. בניתי 'כוחות ומשימות' בדיוק כמו בצבא, והדבר המחיש לתלמידים מאוד את הפרק שלמדנו."

יסי זגרון: "למרות שכל השנים עסקתי בהדרכה, אני מקבל כאן כלים חדשים ומשמעותיים. נוצרה כאן קבוצה, שמצליחה לייצר משהו יפה ונעים."

יגאל אלוש: "פתחתם לנו חלון הזדמנויות - ואנו נכנסנו לתוכו. אני ממלא מקום בתיכון מקיף ח' בעיר, והכנתי לתלמידים למבחן מעבר בהיסטוריה. נתתי את הלב והנשמה, ובעיקר האמנתי בתלמידים והקניתי להם תחושה שהם יכולים לעשות את זה. לשמחתי - הם עברו את המבחן בהצלחה."

יסי אברגיל, החונך של הקורס, ממחיש את חשיבות הפרויקט: "כאשר ראיתי מה עשה יגאל ל-200 ילדים - בסיכון או בסיכוי - החווים חוויות הצלחה במבחן המעבר בהיסטוריה, רק בשביל זה היה שווה. אנו זקוקים לאנשים כמותכם, המוכנים להשקיע, להתמיד, להפגין מסירות ואכפתיות. טוב שיש אנשים כאלה בסביבה". דברים אלה ואחרים שהשמיעו המשתתפים התקבלו בקורת רוח רבה, ולאחריהם נשאו דברים ראשי "צוות" והמכללה. גדעון שני פתח ואמר, כי ההצלחה של הפרויקט תימדד ברציפותו. "אם זה יהיה אירוע חד-פעמי לא עשינו דבר. על-פי דבריכם היום, אין לי ספק כי תהיו שגרירים טובים של הפרויקט ותסייעו לנו לגייס אליו את חבריכם ב'צוות'."

נשיאת המכללה, פרופ' לאה קוזמינסקי: "למידה היא תהליך שאינו מסתיים אף פעם. המטרה היא לשפר מיומנויות כל העת. אתם לומדים דברים שונים, אבל יחד - השלם הוא גדול מסך חלקיו. הנתיב לראות אנשים מחוברים לנושא ההוראה עם להט בעיניים, ואין לי ספק, שבלהט הזה תסחפו אחרים את התלמידים ותדביקו אותם בהתלהבות. לא באתם אל מקום לימודים, אלא אל 'המכללה שלכם'. אתם חשים תחושת שייכות. 'צוות' תרם משמעותית במיוחד לגיוס הסטודנטים, ועיריית באר שבע תהיה זו שתמצא לכם מוסד לעבודה לאחר סיום הלימודים."

ד"ר רות פרנקל: "מה שנעשה כאן הוא לא פחות ממפעל לאומי, ואני שמחה שאני נוטלת חלק במפעל הזה. הפרויקט אינו רק של באר שבע. כבר שוחחתי עם עמיתי בעיריית אשדוד, שרואים בפרויקט חשיבות עליונה והם ישתפו עימנו פעולה בעתיד. אתם תהיו החוליה החזקה במערכת החינוך ואני אסירת תודה ל'צוות', למכללה, וכמובן לכם הסטודנטים."

דן נדיב, מנכ"ל "צוות", הזכיר למשתתפים איך הכול התחיל, והדגיש את הצורך בהמשך יישום הפרויקט ברחבי הארץ. "אתם אלה שתסחפו אחרים עוד אנשי 'צוות'."

סיכם ברוך לוי: "מי שבחר לקחת על עצמו את חינוך הדור הצעיר, עושה את המלאכה החשובה לחברה ולמדינה. במופת האישי שלכם, תהוו דוגמה לתלמידים, והם יצעדו בדרך להישגים. דרככם - כפי שהייתה בצבא - היא דרך השליחות, ועל כך תבורכו."



"כנפי תחזוקה": לשרת בחיל האוויר - לעבוד באזרחות

מרבית התפקידים המקצועיים והבכירים בחברת כנפי תחזוקה מאוישים על-ידי חברי "צוות", יוצאי חיל האוויר. הדבר לא מפתיע, שכן החברה פועלת כקבלן משנה של התעשייה האווירית ומעניקה שירותי תחזוקה למטוסיה בבסיסי חצרים ונבטים ■ "זה WIN WIN קלאסי", אומר אבירם שמואלי, מנכ"ל כנפי תחזוקה וחבר "צוות"

מאת: דוד גרין

מנוע, חשמל, חימוש, מבנה - כולל אבטחת איכות, משרד טכני, ניהול מחסן וכיו"ב."

- במקצועות כל כך מובהקים, בוודאי לא היה קשה לגייס כוח אדם מקרב יוצאי חיל האוויר.

"כשיצאנו לדרך ב-2005, המצב הכלכלי היה קשה בכלל, ובדרום בפרט. היו לנו המון מועמדים. כבר אז נרקם הקשר עם רשות התעסוקה של 'צוות' בדרום. את כל הראיונות למועמדים - גם של אנשי 'צוות' וגם אחרים - עשינו במשרדי 'צוות'. מובן, שעדיפות ניתנה לאנשי הארגון. בסך הכול גייסנו אז 150 איש."

- זו אחריות כבדה לקחת נושא כה קריטי כמו תחזוקת מטוסים ולהעבירו לגוף פרטי.

"זה נכון, ואשקר אם אומר שלא היו לי רגליים קרות. ביום 29.5.2005 העלו חיילים את המטוסים לאוויר ומי שקיבל אותם כשנחתה היו אזרחים. לא היו חיפופות מסודרות, לא היו לנו 100 ימי חסד. זה היה תהליך בלתי הפיך ואני שמח שעברנו את טבילת האש בשלום."

- במקרה של אנשי "צוות", אם "העגל רוצה לינוק" לא פחות מש"הפרה רוצה להיניק" - למה לא לבסס את כל המערך של כנפי תחזוקה על אנשי "צוות"?

"היינו צריכים להתאים את האדם לתפקיד. יש כאן לא מעט תפקידים שכרוכה בהם עבודה פיזית והאחריות הכרוכה בביצועם אינה גבוהה. אי אפשר לתת לאיש 'צוות' שהיה בעל מעמד מקצועי

כרבע מכלל 240 עובדי כנפי תחזוקה, הפעילים בבסיסי חיל האוויר בחצרים ונבטים, הם אנשי "צוות". יותר מכך: הם מאיישים את רוב התפקידים הבכירים בחברה. "מבחינתי, זהו WIN WIN קלאסי", אומר אבירם שמואלי, מנכ"ל ומייסד החברה, חבר "צוות" בעצמו. "מחד, כנפי תחזוקה מחויבת על-פי חוזה לבצע עבור חיל האוויר את תחזוקת חלק מהמערך האווירי - ולשם כך, היא חייבת כוח אדם מקצועי, מיומן ובעל ניסיון, המכיר לפני ולפנים את המטוסים. מאידך, רבים מאנשי 'צוות' עונים בדיוק על הקריטריונים הללו, ומעוניינים להמשיך לעבוד בתחום בו התמחו בעשרות שנותיהם בצה"ל. לפיכך, אנו יכולים לתת שירות ברמה גבוהה ביותר ולעמוד בתנאי ההסכם שלנו עם חיל האוויר מעל ומעבר."

כנפי תחזוקה הוקמה על-ידי חברת ארקיע (ובעצם על-ידי חברת כנפיים, שהיא בעלת השליטה בארקיע), במטרה לתת שירותי תחזוקה לחיל האוויר ש"אזרח" את תחזוקת מטוסי ה"עייט" (סקייהוק) בחצרים, ובהמשך גם את תחזוקת מטוסי התובלה בבסיס נבטים (הרקולס ובואינג). למעשה, משמשת כנפי תחזוקה כקבלן משנה של התעשייה האווירית (תע"א), לטובת הפרויקטים הללו. "למעט אוויוניקה, יש לנו אחריות מלאה על אחזקת מטוסי הסקייהוק", מסביר אבירם. "מדובר בכל המקצועות הטכניים:



אבירם שמואלי

רקע משותף ובכלל, לעשות את אותה עבודה כאזרח זה יותר קל: אין תורנויות, אין חיילים עם בעיות ת"ש - רק נטו עבודה".

- ולא חשבת לאחר השחרור להישאר בבית, ליהנות מהחופש ומפנסיה לא קטנה?

"אחרי שבוע הבנתי שזה בלתי אפשרי. זה רק מקור לבעיות. אני ממליץ לכל חבר שמשתחרר: אל תסתכל על הכסף, זה לא קריטי למי שיש פנסיה. קודם כל - צא לעבוד".



יהלומה זכות, 50, נשואה ואם לארבעה (אחת מאומצת), עושה את הדרך מאופקים, עיר מגוריה, לבסיס חצרים כבר יותר מ-30 שנה.

"באתי לכאן כחיילת בשירות חובה, אחת הבודדות שעברו קורס חשמל מטוסים. עשיתי תפקידים שונים בשירות קבע ואני ממשיכה בעשייה גם במסגרת כנפי תחזוקה.

- למה כל כך הרבה שנים במסגרת צבאית?

"זה אולי קצת לא מקובל לומר זאת היום, אבל אני ציונית. אהבת המולדת טבועה בי והיכולת לשרת את המדינה משמחת ומרגשת אותי", היא אומרת בעיניים נוצצות ובחיוך רחב. "אני פעילה חברתית בעירי אופקים. אכפת לי ממה שקורה במדינה ואני רוצה לתרום ולעזור". את רוב שירות הקבע שלה עשתה במעבדות הבסיס ולאחר שהשתחררה, לא חלפו שבועיים ו"קראו לה לדגל". "בכנפי תחזוקה זה היה לבנות יש מאין, ולכן זה כל כך ריתק ואתגר אותי", אומרת יהלומה, שכיום ממלאת מספר תפקידים במקביל - איכות, הדרכה ובטיחות. "וכמובן, החבר'ה הטובים, שאת חלקם אני מכירה שנים והיום יותר מתמיד נעים להיות איתם".



אבי כהן, 47, נשוי ואב לשלושה, משמש כמונה על מכונאי מטוסים

ופיקודי, תפקידים זוטרים. זה לא מתאים. הוא לא יהיה מרוצה - וייצא שחרנו בהפסדנו. לכן, כפי שציינתי, את רוב התפקידים הבכירים בכנפי תחזוקה ממלאים אנשי 'צוות' - וכך אנו משיגים גם איכויות ביצוע וגם עובדים מרוצים.

מעבר לכך, אני רואה באנשי 'צוות' יותר עמיתים מאשר עובדים הכפופים לי. יש לי איתם שפה משותפת. במקרים רבים, אנו מכירים מהצבא, כך שהמתכונת הנוכחית - שילוב של אנשי 'צוות' עם עובדים מקצועיים זוטרים - היא מנצחת. אסור לשכוח, שאנחנו עסק לכל דבר ואנחנו נמדדים על-פי שורת הרווח. חשוב, לכן, שהעבודה תתבצע על הצד הטוב ביותר".



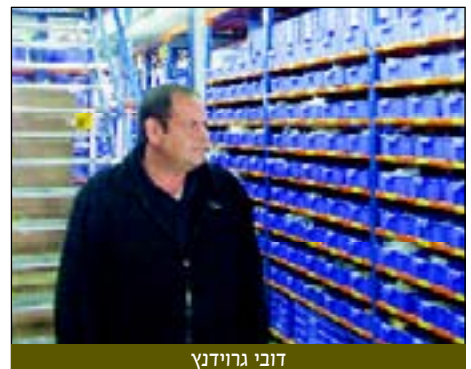
דובי גרוינדץ, 50, נשוי ואב לשניים, השתחרר מחיל האוויר ב-2005. בתפקידו האחרון היה מנהל פריטים לוגיסטיקה בענף קרב במטה חיל האוויר. עם שחרורו עבד מספר חודשים בגוף פרטי, ולאחר מכן קיבל פניה מהתע"א להיות יועץ בנושא ה"עית". "לא הופתעת, כי אני מכיר היטב את המטוס. צברתי מומחיות רבה וניסיון של שנים על המטוס, במספר בסיסים בחיל האוויר".

הצעה זו השתלבה עם פנייתו של מנהל שירות התעסוקה בדרום - ודובי מצא עצמו בכנפי תחזוקה. "הסיסמא שלי: הפריט הנכון, במקום הנכון, בזמן הנכון", הוא אומר בחיוך. באופן רציני יותר הוא מסביר, כי הניסיון הרב מאפשר לו למצוא את האיזון בין מלאי לצרכים. הוא אחראי על ארבעה עובדים צעירים, וביחד הם מספקים את הדרוש - לא יותר וגם לא פחות. את מערכת היחסים עם העמיתים מ'צוות' הוא מגדיר כמצוינת. "יש שפה משותפת, יש

אבירם שמואלי: "יש כאן לא מעט תפקידים שכרוכה בהם עבודה פיזית והאחריות הכרוכה בביצועם אינה גבוהה. אי אפשר לתת לאיש 'צוות' שהיה בעל מעמד מקצועי ופיקודי, תפקידים זוטרים. זה לא מתאים. הוא לא יהיה מרוצה - וייצא שחרנו בהפסדנו. לכן, כפי שציינתי, את רוב התפקידים הבכירים בכנפי תחזוקה ממלאים אנשי 'צוות' - וכך אנו משיגים גם איכויות ביצוע וגם עובדים מרוצים"



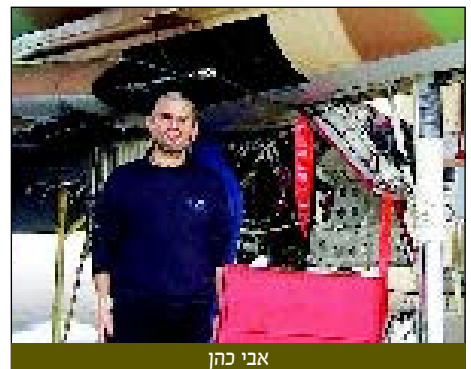
יהלומה זכות



דובי גרוינדץ



יחחק בן דוד



אבי כהן

שנים, לקום בבוקר וללכת לעבוד עד הלילה. אי אפשר ביום אחד להפסיק את הכול. צריך לשאוף להגיע למקום הכי מתאים, אך גם אם לא - עצם התעסוקה חשובה יותר מהכול".



יצחק בן דוד, 54, נשוי ואב לשלושה, השתחרר ב-2003. הוא משמש בכנפי תחזוקה כראש צוות מבנה מטוס - תפקיד אותו עשה כמעט בכל שירותו הצבאי.

מה בדיוק התפקיד הזה?

"מפריקים את המטוס, מרכיבים מחדש - לא תמיד בדיוק אותו דבר - וזהו. עם זאת, מדובר בתפקיד מורכב ביותר, שלצורך ביצועו דרושות מיומנויות רבות במגוון מקצועות וידע טכני רב". בשנה וחצי בכנפי תחזוקה, הוא משמש גם נאמן בטיחות וגם מדריך מבנאות מטוסים - וכבר העביר הדרכה בנושא. בשש שנות ההפוגה שלו ממטוסים הספיק יצחק ללמוד הנהלת חשבונות, עסק בלימוד תורה ועבד בעבודות מזדמנות. "לא ישבתי בבית רגע", הוא אומר. "מי שרגיל לעבוד - חייב לעשות משהו עם עצמו. היה לי סדר יום קבוע. בין היתר, התנדבתי ב'יד שרה', הייתי בין מקימי מבנה בית הכנסת שלנו ועשיתי עוד דברים. רק לא לשבת בחוסר מעש".

הוא לא הציע עצמו לעבוד בכנפי תחזוקה אלא קיבל בנייה, לאחר שהתברר כי הוא יהיה האדם המתאים ביותר לתפקיד. "פנו אלי גם מ'צוות' וגם מכנפי תחזוקה", הוא אומר, "כנראה, העיסוק במטוסים היה חסר לי, אז הגעתי - ואני לא מצטער. אני מרגיש שאני ממשיך להיות פעיל ולהביא תועלת, ואף להנחיל את הידע שלי לדור הצעיר".

בכנפי תחזוקה - תפקיד המקביל לקצין אחזקה בטיסת. הוא השתחרר באוקטובר 2010, ולאחר חודשיים הגיע לחברה. למרות שבשירות הצבאי הממושך, 27 שנים, היה אחראי לסוגים שונים של מטוסים, עם מטוס ה"עיט" טרם עבד. "זה מטוס קל יחסית, והקליטה שלי בכנפי תחזוקה הייתה מהירה".

אבי ידע, כי הוא שואף להגיע לחברה ודאג לפעול בעניין, הן באופן אישי והן באמצעות יחידת התעסוקה של "צוות" בדרום. "ב'צוות' קיבלו אותי יפה, הציגו בפני את אפשרויות התעסוקה וסייעו לי בכתיבת קורות חיים. **שרית רוזנצוויג**, מנהלת היחידה, אמרה לי שהיא מכירה היטב את כנפי תחזוקה ושתעשה הכול כדי לעזור לי. היו לי עוד הצעות, אבל הערכתי כי אוכל למצות את יכולותיי בצורה הטובה ביותר בכנפי תחזוקה".

אבי מספר, כי הגיע לחברה בה העבודה לא קלה והאחריות גדולה, אבל פגש אנשים שעושים את מלאכתם מתוך אהבה למקצוע ונכונות לפעול יחד למען מטרה משותפת. את חלקם, אנשי "צוות", הכיר קודם לכן וגם עם האחרים קל לו לתקשר. "יש לנו אותו רקע, אנו מבינים אחד את השני ובשותפות אמיתית אפשר להצליח מאוד".

- יש שאומרים כי בגלל שיעור המיסוי הגבוה, לא ממש כדאי לצאת לעבודה...

"אני לא חושב שאפשר לשבת בבית באפס מעשה. הן בחופשת השחרור והן בחודשים בהם טרם חזרתי לעבוד, הספקתי לעשות טיול גדול, לשפץ את הבית שלי ושל אבי ולנוח מעט. זה הספיק לי. התעסוקה חשובה מאוד, אפילו יותר מהשכר. התרגלנו, הרבה

יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך!

שם	תפקיד	כתובת	טלפון	פקס	נייד	E-mail
אבי לחיאני	סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173535	03-6165268	050-7408200	mtasuka@tzevet.org.il
דליה קוקוש סלוצקי	מנהלת תעסוקה מחוז צפון	דרך בר יהודה 52, נשר 36603	03-6173518	04-8200326	050-2819533	wzafon@tzevet.org.il
אהובה אברט	רכזת תעסוקה מחוז צפון	דרך בר יהודה 52, נשר 36603	03-6173540	04-8200326	050-2760218	awzafon@tzevet.org.il
אילנה קגן	מנהלת תעסוקה מחוזות דן ושרון	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173536	03-6169568	050-9340426	wcenter@tzevet.org.il
רחל נחמני	רכזת תעסוקה מחוזות דן ושרון	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	03-6173538	03-6169568	050-2542055	awcenter@tzenet.org.il
משה ארנון	מנהל תעסוקה מחוז יהודה	גאולה 4, רחובות 76272	03-6173533	08-9471239	050-3329726	wyehuda@tzevet.org.il
צינה דן	רכזת תעסוקה מחוז יהודה	גאולה 4, רחובות 76272	03-6173545	08-9471239	050-2776350	awyehuda@tzevet.org.il
שרית רוזנצוויג	מנהלת תעסוקה מחוז דרום	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 84100	03-6173541	08-6439293	050-4509801	wdarom@tzevet.org.il
רונית אזולאי	רכזת תעסוקה מחוז דרום	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 84100	03-6173542	08-6439293	050-2741698	awdarom@tzevet.org.il
שמעון מלכה	מנהל תעסוקה מחוז ירושלים	האלוף שאלתיאל, בית החייל ירושלים 94555	03-6173524	02-6235713	050-9895263	mjerusalem@tzevet.org.il
סיון ניסים	פקידת מחוז ירושלים	האלוף שאלתיאל, בית החייל ירושלים 94555	02-6221758	02-6235713		jerusalem@tzevet.org.il p