

תיאום למופת:

# מטה יחידת התעסוקה של "צוות" נפגש עם מטה מח' מופת, מינהל פרישה

התמ"ת; מוטי שגיא, מנהל "פרויקט הקצינים והנגדים"; אבי לחיאני, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה; מנהלת תעסוקה מחוז דרום, שרית רוזנצוויג ומנהל תעסוקה מחוז יהודה, ארגון משה. בכנס נטלו חלק חברי "צוות" דורשי עבודה ממחוזות דרום ויהודה. התוכנית להסבת אקדמאים בנגב הינה השנייה והצעירה, בצד התוכנית הוותיקה והמצליחה המתקיימת זה שני עשורים בבית ברל. את הכנס ארגנה מנהלת תעסוקה במחוז הדרום, שרית רוזנצוויג בסיוע רכזת התעסוקה רונית אזולאי.

ארגון "צוות" רואה בפתיחת מחזור שני של התוכנית בנגב חשיבות רבה ביצירת המשכיות וביסוסה של תוכנית חשובה זו כמנוע השמה נוסף על אלו הקיימים.

לקראת שנה"ל תשע"ג בכוננת "צוות" לפעול לפתיחתה של מסגרת דומה באזור הצפון, וכן לקדם את הפעילות להכרה בוותק השירות



## סדנת העצמה אישית לדורשי עבודה - מחוז דרום, סניף אילת

ב-27.6.2011 נערכה לראשונה בסניף אילת סדנת העצמה אישית לחברים דורשי עבודה באזור. הסדנה מהווה חלק מפעילות יחידת התעסוקה ברחבי הארץ, והיא נערכת בשיתוף פעולה עם משרד התמ"ת, אגף בכיר להכשרה - "פרויקט הקצינים והנגדים" בניהולו של מוטי שגיא. בסדנה נטלו חלק כ-20 חברים, והיא נועדה לפתח ולשפר מיומנויות של "מכירה עצמית" בתהליך חיפוש העבודה, תוך מתן כלים למציאת תעסוקה ולאיתור משרות הולמות. תכני הסדנה הועברו על-ידי חברת "שיפור", בהנחייתה של ד"ר אוהלה אבינר. במסגרת זו הרצה דן ארז על תנאי העסקה, בדגש על שכר ושיקולי כדאיות בקבלת משרה. המשתתפים הביעו שביעות רצון מתכני הסדנה וציינו לטובה את הארגון. על ארגון הסדנה עמלו מנהלת תעסוקה מחוז הדרום, שרית רוזנצוויג ורכזת התעסוקה רונית אזולאי, בסיוע יו"ר סניף אילת רוברט סיבוני וחבר הסניף חנוך ברטוב.

## "הטובים לחינוך בנגב" - כנס מועמדים למחזור ב' תשע"ב

כנס מועמדים למחזור ב' לשנה"ל תשע"ב של התוכנית "הטובים לחינוך בנגב", התקיים ב-30.6.2011 במכללה האקדמית לחינוך ע"ש קיי בבאר שבע. את באי הכנס קיבלו פרופ' לאה קוזמינסקי, נשיאת המכללה; ד"ר רות פרנקל, מנהלת תחום חינוך בעיריית באר-שבע; מנכ"ל "צוות", דן נדיב; יו"ר מחוז דרום, גדעון שני; יו"ר מחוז יהודה, יואל גונן; שלום בן-משה, מנהל אגף בכיר לפיתוח והכשרת כ"א במשרד

ב-13.7.2011 התקיים מפגש בין נציגי יחידת התעסוקה של "צוות" לבין אנשי מחלקת מופ"ת, מינהל הפרישה. מנכ"ל "צוות" הדגיש את חשיבות המפגש כחלק מתהליך העבודה המתקיים בין "צוות" לבין מופ"ת. כיום מתקיים שיתוף פעולה משביע רצון בין הגופים, לטובת הפורש.

רמ"ח מופ"ת אל"ם רונית אברג'יל סיכמה את המפגש: "שת"פ בין 'צוות' למינהל פרישה - ככל שיתרחב כך יועיל לפורשים. בנוסף, זוהי הזדמנות עבורנו ללמוד כיצד לטפל בפורשים מבוגרים יותר, שישתחררו מצה"ל בהתאם למודל הקבע החדש. שם המשחק הוא להתמקד במטרה המשותפת של שני הגופים. שיתוף הפעולה אינו חייב לעבוד על-פי מודל אחיד, וייתכן כי יהיה בעל מאפיינים מקומיים, אך בכל מקרה חשוב שיתקיים".

יו"ר "צוות" ברוך לוי ציין לחיוב את כניסתן של נשים לתפקידי מפתח בצה"ל. הוא העלה על נס את שיתוף הפעולה בנושא תעסוקה - מהמרכזיים והחשובים שבנושאי הליבה של "צוות".



כנס מועמדים מכללת קיי



הצבאי של הנגדים, כמרכיב בחישובי השכר כפי שנעשה כיום לגבי קצינים.

## סדנת יזמות והקמת עסק לחברים במגזר הדרוזי בצפון

בתאריכים 28-29 ביוני 2011 התקיימה בכרמיאל סדנת יזמות לחברים מהמגזר הדרוזי. זאת בעקבות מתן עדיפות בוועדת התעסוקה לבני המגזר. הסדנה מהווה נדבך נוסף בפעילות



סדנת העצמה באילת

## יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך

E-mail	נייד	פקס	טלפון	כתובת	תפקיד	שם
mtasuka@tzevet.org.il	050-7408200	03-6165268	03-6173535	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה	אבי לחיאני
wzafon@tzevet.org.il	050-2819533	04-8200326	03-6173518	דרך בר יהודה 52, נשר 36603	מנהלת תעסוקה מחוז צפון	דליה קוקוש סלוצקי
awzafon@tzevet.org.il	050-2760218	04-8200326	03-6173540	דרך בר יהודה 52, נשר 36603	רכזת תעסוקה מחוז צפון	אהובה אברט
wcenter@tzevet.org.il	050-9340426	03-6169568	03-6173536	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	מנהלת תעסוקה מחוזות דן ושרון	אילנה קגן
awcenter@tzevet.org.il	050-2542055	03-6169568	03-6173538	ברוך הירש 14, בני ברק 51202	רכזת תעסוקה מחוזות דן ושרון	רחל נחמני
wyehuda@tzevet.org.il	050-3329726	08-9471239	03-6173533	גאולה 4, רחובות 76272	מנהלת תעסוקה מחוז יהודה	משה ארנון
awyehuda@tzevet.org.il	050-2776350	08-9471239	03-6173545	גאולה 4, רחובות 76272	רכזת תעסוקה מחוז יהודה	ציונה דן
wdarom@tzevet.org.il	050-4509801	08-6439293	03-6173541	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 84100	מנהלת תעסוקה מחוז דרום	שרית רוזנצוויג
awdarom@tzevet.org.il	050-2741698	08-6439293	03-6173542	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 84100	רכזת תעסוקה מחוז דרום	רונית אזולאי
mjerusalem@tzevet.org.il	050-9895263	02-6235713	03-6173524	האלוף שאלתיאל, בית החייל ירושלים 94555	מנהלת תעסוקה מחוז ירושלים	שמעון מלכה
pjerusalem@tzevet.org.il		02-6235713	02-6221758	האלוף שאלתיאל, בית החייל ירושלים 94555	פקידת מחוז ירושלים	סיון ניסים

הענפה המתקיימת השנה בתחום פעילויות תומכות תעסוקה, בסיועו של מוטי שגיאה מנהל "פרויקט הקצינים והנגדים" במשרד התמ"ת. בסדנה נטלו חלק 22 חברים והיא הועברה על-ידי חברת "שיפור". על ארגון הסדנה שקדו דליה סלוצקי, מנהלת תעסוקה מחוז הצפון, בסיוע רכזת התעסוקה אהובה אברט. שיחת הסיכום של הסדנה נערכה בהשתתפות יו"ר סניף מרכז הגליל ריאד איברהים, סמנכ"ל צוות לתעסוקה, מנהל פרויקט הקצינים והנגדים ומנהל מחוז הצפון. במעמד זה אמר מנכ"ל "צוות", דן נדיב, כי "פתיחתו של מסלול הסבה להוראה באזור צפון בהחלט יכולה להוות פתרון להשתלבות חברים מהאזור במערכת החינוך. אנו נמדיים בעשייה ולא בדיבורים ואמירות. צריך לתת העדפה מתקנת לחברים מהמגזר. סדנה שכזו היא ביטוי לכך". ממושב המשתתפים עולה כי הסדנה השיגה את מטרתה והועברה באופן מקצועי וממצה.



### מצטוותים - באמצעות יחידת התעסוקה - רבעון שני 2011

- יוסי ביטון (רס"ן)** - מונה למנהל תפעול וחירום בתאגיד המים "מעיינות דרום".
- מנחם בלאו (רנ"ג)** - מונה למנהל מרכז מכר לאסיר בכלא א.ש.ל, ב"ש.
- שמעון מגירה (רס"ב)** - מונה למנהל מחסן במפעל פילטונה ב"ש.
- ישי גונן (רס"ן)** - מונה למפקח חוקר כוח אדם במשרד התמ"ת.
- עזרא פריסקי (רס"ב)** - מונה לחשמלאי מוסמך ואיש מיזוג אוויר בחברת אסקו ישראל.
- איריס פרץ (רס"ב)** - מונתה למזכירה בדפוס "פאר".
- חיים ביטון (רס"ב)** - מונה לעוזר קצין רכב בחברת "עם שחר".
- חיים זילברצוויג (רס"ן)** - מונה לעוסק באחזקה טכנית ב"נכסי אריאל", פארק המדע רחובות.
- שלמה בן ישי (רס"ן)** - מונה למנהל שיווק במדיסקאן/מנש"מ.
- יוכבד מנחם (רס"ב)** - מונתה למזכירה במדיסקאן/מנש"מ.

פורשים מצה"ל - נשארים באותו מקצוע

# To BEE or not to be...

רוחמה סנדלר (סא"ל) ואבי אבוקסיס (רס"ן) מובילים כיום את פעילות המרכז הלוגיסטי הגדול בארץ בתחום הקמעונאות שאינה מזון, אשר הקימה BEE - חברת הקמעונאות של קבוצת אלון. למרות שכבר ביצעו תפקידי לוגיסטיקה בשוק האזרחי, הפעם האתגר הניצב בפניהם גדול הרבה יותר, והם יגייסו את כל מה שלמדו בצבא כדי לעמוד בו

כל אחת מהן מייבאת ומשווקת מגוון של מאות אלפי פריטים שונים, ומאות אלפי יחידות מוצר מופצות למאות חנויות ברחבי הארץ, בפורמטים שונים - חלקן הגדול בבעלות קבוצת האם (חנויות, סופרמרקטים, אלוניות).

השונוות והמורכבות בעסקיה ובאופי פעילותה מחייבות את BEE לאופרציה תפעולית מוקפדת ולמערך לוגיסטי בסטנדרטים הגבוהים ביותר - החל בייבוא המוצרים (לרוב מסין), מיונם, אחסונם והפצתם. "אני לא חושב שיש עוד ארגונים בארץ, מלבד צה"ל, ואולי יבואני חלקי חילוף לרכב, שהלוגיסטיקה שלהם מונה כל כך הרבה פריטים שונים בעלי יעוד שונה", אומר אבי, נשוי ואב לארבעה, ששירת בבסיסים שונים של חיל האוויר כמפקד גף אספקה תעופתית.



אבי אבוקסיס ורוחמה סנדלר

"הניסיון שצברנו בצבא, ללא ספק, עומד לימינו. אבל אסור לטעות", אומרת רוחמה. "זה בהחלט לא הפרמטר היחיד, אולי אפילו לא המרכזי. נדרשים מאיתנו ידע מקצועי נרחב ותכונות אישיות, כאלה שלא בהכרח רכשנו בצבא, כדי להשתלב במערכת כה גדולה ומורכבת. אם מצליחים למנף ידע וניסיון קודם, יחד עם יכולות ניהוליות, כישורים בינאישיים התמדה ונכונות ללמוד כדרך חיים - אזי אנשים כמונו, וכמו רבים אחרים פורשי צה"ל, יכולים לעשות קריירה מגוונת ומעניינת".

רוחמה, נשואה ואם לארבעה, יכולה להחשב כפורצת דרך. היא בוגרת המחזור הראשון בו שולבו נשים בקורס קציני לוגיסטיקה (השלמה חיילית) ב-1987. היא גם בוגרת המחזור הראשון של לימודי לוגיסטיקה באוניברסיטת בר אילן, אשר יועד אך ורק לאנשי קבע.

רוחמה מילאה מגוון תפקידים בפקיוד מרכז, במרכז מזון, במרכז הובלה ובמשטרה הצבאית, בה תפקידה האחרון היה ראש ענף לוגיסטיקה.

**רוחמה: "יש נושאים שצריך ללמוד, אבל לעצם קבלת התפקיד ולהצלחה בו יש קשר ישיר למה שהבאנו מהצבא: לימוד כדרך חיים, עבודה שיטתית וסדורה, מחויבות, אחריות, ראש גדול, מוכנות לעבודה בשעות לא מקובלות ותחושה שבעצם הכל תלוי בך"**

מאת: דוד גרין

**"המערך** הלוגיסטי של החברה הוא הגורם המרכזי בהפעלתה, ובסופו של דבר הוא זה שיקבע אם לארגון העצום הזה יש זכות קיום", אומר **שמואל אנצ'ל**, מנכ"ל קבוצת BEE, אשר הקימה לאחרונה את אחד המרכזים הלוגיסטיים הגדולים בארץ בקריית מלאכי. אנצ'ל מינה שני חברי "צוות" לעסוק בתחום הכל כך קריטי לארגון: **רוחמה סנדלר** (סא"ל), לתפקיד סמנכ"ל תפעול ולוגיסטיקה, **ואבי אבוקסיס** (רס"ן), לתפקיד מנהל המרלו"ג.

בחודשים האחרונים עושים השניים לילות כימים בהכנת המרלו"ג לתפעול מלא, ובתוך כך, כמוכן, עוסקים בהטמעת מערכת מחשוב מתקדמת, אשר "עליה יקום ויפול דבר".

מינויים של השניים לא היה מקרי. עיסוקם בתחום הלוגיסטי - רוחמה במגוון תפקידים אצל "הירוקים" ואבי בחיל האוויר - הפכו אותם מועמדים ראויים ומתאימים לאתגר. הניסיון הרב שצברו בצבא היה, ללא ספק, פרמטר מרכזי בשיקולים של קבוצת BEE.

BEE, מקבוצת אלון - בעלת רשתות מגה (לשעבר רבוע כחול ישראל), תחנות הדלק דור-אלון, קפה סגפרדו ועוד - היא אחת החברות הגדולות הפועלות בארץ בתחום קמעונאות הלא-מזון. BEE מרכזת תחת כנפיה חמש חברות בנות: נעמן, ורדינון, כפר השעשועים, ד"ר בייבי והכל בדולר.

## **אבי: "אני מאמין שכדי להצליח באזרחות, חשוב להביא את כל הכלים הטכניים שרכשת בצבא - אבל לא רק. חשוב לבוא עניו, לעשות סוויץ' בראש, ולהיות מוכן להשתלב כמעט בכל מה שיציעו לך - בלי תחושה שזה קטן עליך. אז אפשר לבוא קטנים ולצאת גדולים"**

החשוב ביותר. מנהל צריך להרגיש שהוא האבא ואמא של העובד, ולדאוג לו מתוך היכרות, הערכה וקרבה. מי שעושה הצגות לא יצליח".

אבי: אני מאמין שכדי להצליח באזרחות, חשוב להביא את כל הכלים הטכניים שרכשת בצבא - אבל לא רק. חשוב לבוא עניו, לעשות סוויץ' בראש, ולהיות מוכן להשתלב כמעט בכל מה שיציעו לך - בלי תחושה שזה קטן עליך. אז אפשר לבוא קטנים ולצאת גדולים. אגב, את הדברים האלה אמרו לנו במופ"ת בימי עיון לקראת השחרור. צחקתי מזה אז, כי לי זה היה ברור... אני מסכים מאוד להתייחסות של רוחמה לנושא כוח אדם. שם צריך לעשות דברים מתוך אהבה ולא מתוך סמכות. הפן האנושי הוא המפתח להצלחה".

חודש לאחר השחרור מצא עצמו אבי בתפקיד סמנכ"ל תפעול של חברת ABC מקבוצת הביטוח הראל, העוסקת ביבוא חלקי פח לרכבים שנפגעו בתאונות. מאות אלפי פריטים שונים יועדו למגוון לקוחות, כאשר זמן הגעתם לשוק (Time To Market) הוא הפרמטר המרכזי.

מסתבר, כי גם רוחמה וגם אבי, מעדיפים לא להישאר זמן רב באותו מקום עבודה. לדעתם, הדבר קשור לעובדה שגם בצבא קדנציה בתפקיד היא מוגבלת - מתקדמים ועוברים לאתגר הבא. לדבריהם, הם בחרו מרצונם לעזוב לאחר שנתיים-שלוש, והתקבלו בזרועות פתוחות במקום אחר. "זה לא שהתפקיד לא מצא חן בעינינו", הם אומרים. "אבל התרגלנו להתקדם. עובדה היא ששינוי רק עברנו לתפקידים בכירים יותר כי קיבלנו הצעות כאלה".

רוחמה, עוד לפני שהגיעה לקבוצת BEE, הספיקה לשמש שנתיים וחצי כמנהלת הלוגיסטיקה של חטיבת הבשר של תנובה, ולאחר מכן הקימה את מערך התפעול של רשת פוקס.

אבי, שמשוחרר רק חמש שנים, היה (לאחר ABC) אחראי מחסן קפואים וקטיף בשופרסל. בתפקידיהם השונים היו רוחמה ואבי אחראיים על מערכות ענק ונדרשו לבצע שינויים, תהליכי ייעול, הטמעת מערכות וביסוס תרבות ניהולית שתאפשר לארגונים לפעול שנים ארוכות.

האתגרים שמזמנת קבוצת BEE לשניים הם גדולים מכל מה שידעו בעבר. רוחמה, כסמנכ"ל תפעול ולוגיסטיקה, יודעת היטב כי חצטרך למצות עד תום את כל הידע, הניסיון והתובנות שצברה עד כה. אבי יודע, כמנהל המרלו"ג, כי ההחלטות שיקבל - בעיקר בכל הקשור למערכות הטכנולוגיות שעולות ממון רב ולדפוסי העבודה המשפיעים על שרשרת האספקה בארגון - יקבעו את הצלחת המרלו"ג. השניים, יוצאי צה"ל, נפגשו בפעם הראשונה בקבוצת BEE ושניהם חדורי רצון להוכיח שוב, כי גם בתפקידיהם הנוכחיים, השיקול לבחור ביוצא צבא היה מוצדק ובעל ערך מוסף רב.



"התחום הזה נחשב לגברי, ולכן היו מפקדים רבים שהיה להם קשה 'לעכל' את העבודה שנים יכולות לעשות תפקיד ביצועי לא פחות טוב מהם", היא אומרת. "כשהוחלט, למשל, על יציאה ללימודים, מפקד החיל החליט שלי מספיק לימודי הנדסאי, ולולא התערבות ראש מינהל הסגל, לא הייתי יוצאת ללימודים אקדמיים מלאים. כן, ללא ספק, היתה תקרת זכוכית שהייתי צריכה לפרוץ".

בכל תפקידיה חוותה רוחמה את התפתחות תחום הלוגיסטיקה, בדגש על יישום מערכות ממוחשבות ותוכנות מתקדמות. "בצה"ל נחשפנו לעולם חדש", אומרת רוחמה, "ואחד האתגרים הגדולים היה להטמיע מערכות, אשר שינו מהקצה אל הקצה את נהלי העבודה של האנשים. המחשב היה זה שהוביל את כיוון המחשבה והפעולה - ומבחינתי זה היה חידוש מרתק".

"אני חושב שבחיל האוויר הוטמעו המערכות עוד קודם, ולכן לא חוויתי את הכנסתן אלא רק את השינויים וההתקדמות המתרחשים כל העת בתחום", אומר אבי אבוקסיס, הנדסאי תעשייה וניהול ובעל תואר ראשון במנהל עסקים.

גם לרוחמה וגם לאבי היה ברור, כי את הניסיון שצברו בצבא בתחום הלוגיסטי ימנפו בשוק האזרחי. רוחמה פרשה בגיל 40, בדיוק במועד המוקדם ביותר בו יכלה לעשות זאת.

אבי פרש בשנת 2005 בגיל 45. למרות זאת, לרוחמה היו קצת יותר חששות מהיציאה לשוק הפרטי. "חששתי שהיוטי אישה במקצוע שעדיין נחשב כגברי, עלול להרתיע מעסיקים פוטנציאליים. חששתי גם מהסטיגמה שדבקה באנשי צבא, ככאלה אשר רוצים לתת רק פקודות ולא מוכנים 'ממרום דרגתם' ממש לעבוד, ללכלך את הידיים. לשמחתי, החשש הראשון שלי התפוגג עד מהרה. אמנם תמיד חשתי כאישה שחובת ההוכחה מוטלת עלי, אבל מעסיקים לא נרתעו מלתת לי הזדמנות להוכיח זאת. לגבי הסטיגמה הצבאית, כנראה לא טעיתי בהרבה ובאמת הובע באוזני חשש, בעת בחינת מועמדותי לתפקידים שונים, כי אנשי צבא נתפסים כמי שיתקשו להשתלב בשל המעמד שהיה להם בצה"ל והכוח שהיה בידיהם כמפקדים.

אבי: "אנשי צבא נתפסים בשתי צורות: האחת, אנשים מסודרים כלכלית שאין להם את הלהט להצליח ולכן הם בררניים, ובעיקר מחפשים תפקידים של 'להגיד מה לעשות'.

השנייה, אנשים רציניים, משקיענים, בעלי ניסיון וחוכמת חיים. אם אני צריך להשיא עצה לחבר 'צוות' היוצא לשוק העבודה האזרחי, הייתי אומר לו - 'נתנסה להצדיק את התפיסה השנייה, כי אתה באמת כזה'.

רוחמה: "אני מאמינה שמערכות טובות ואיכותיות יודעות לתגמל היטב את אלה שתורמים להן. לכן, קודם כל תצדיק את הבחירה בך - והתמורה תבוא מאליה".

לאחר חודשיים של 'מנוחת שחרור' התקבלה רוחמה לעבודה כמנהלת המרכז הלוגיסטי של עלית בצריפין. "לכאורה, יחסית לצה"ל, זה נראה עסק קטן. 260 עובדים זה כלום. אבל, בעוד שבצבא קיימת חלוקת אחריות מאוד קפדנית ולכל תחום יש ממונה או מפקד (כוח אדם, מנהלה, תחזוקה, לוגיסטיקה) - באזרחות אין לך את המטרייה של כל הפונקציות האלה ואתה בעצם צריך להיות גם גוף המטה וגם גוף הביצוע".

**- ואת זה צריך ללמוד...**

"בהחלט. בחודשיים הראשונים שלי בעלית כמעט לא הייתי בבית. צריך ללמוד דרך הרגליים וצריך להיות מוכנים לזה".

**- אם כך, השירות הממושך לא כל כך עזר...**

"בדיוק ההפך. נכון שיש נושאים שצריך ללמוד, אבל לעצם קבלת התפקיד ולהצלחה בו יש קשר ישיר למה שהבאנו מהצבא: לימוד כדרך חיים, עבודה שיטתית וסדורה, מחויבות, אחריות שהיא חלק בלתי נפרד מהתפקיד, ראש גדול, מוכנות לעבודה בשעות לא מקובלות, תחושה שבעצם הכל תלוי בך - וכמובן פיקוד על חיילים. במחשבה נוספת, דווקא נושא זה הוא אולי